

## LAVANDERIE E TINTORIE - Artigianato

C.C.N.L. del 29 luglio 1998 - Accordo di rinnovo del 4 maggio 2022

Accordo Integrativo Regionale 14/12/2016 - A.I.R. 20/12/2018 - A.I.R. 27/2/2020 - A.I.R. 8/3/2021

Scadenza parte normativa: 31 dicembre 2026

Scadenza parte economica: 31 dicembre 2026

### Retribuzioni in vigore dal 1 gennaio 2025

Livello		Minimo Contrattuale (*)	I.R.R.	E.R.R. (***)	Indennità di funzione (**)	TOTALE	E.R.T. dal 01/01/17 al 28/02/22 (2)
<b>6 S(*)</b>		1.977,06	25,82	0,44	20,66	<b>2.023,98</b>	27,40
<b>6</b>		1.865,22	23,76	0,44		<b>1.889,42</b>	24,60
<b>5</b>		1.697,54	19,62	0,44		<b>1.717,60</b>	20,60
<b>4</b>		1.566,45	17,04	0,44		<b>1.583,93</b>	17,40
<b>3</b>		1.501,83	15,49	0,44		<b>1.517,76</b>	16,00
<b>2</b>		1.440,34	13,94	0,44		<b>1.454,72</b>	14,40
<b>1</b>	<b>(1)</b>	1.362,09	12,39	0,44		<b>1.374,92</b>	12,60
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 0/6 mesi	70%	1.383,94	18,07	0,44		<b>1.402,46</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 7/12 mesi	70%	1.383,94	18,07	0,44		<b>1.402,46</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 13/18 mesi	75%	1.482,80	19,37	0,44		<b>1.502,60</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 19/24 mesi	75%	1.482,80	19,37	0,44		<b>1.502,60</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 25/30 mesi	85%	1.680,50	21,95	0,44		<b>1.702,89</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 31/36 mesi	85%	1.680,50	21,95	0,44		<b>1.702,89</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 37/42 mesi	88%	1.739,81	22,72	0,44		<b>1.762,97</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 43/48 mesi	93%	1.838,67	24,01	0,44		<b>1.863,12</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 49/54 mesi	93%	1.838,67	24,01	0,44		<b>1.863,12</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 55/60 mesi	100%	1.977,06	25,82	0,44		<b>2.003,32</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 0/6 mesi - impiegati amministra	70%	1.383,94	18,07	0,44		<b>1.402,46</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 7/12 mesi - impiegati amministr	70%	1.383,94	18,07	0,44		<b>1.402,46</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 13/18 mesi - impiegati amminis	75%	1.482,80	19,37	0,44		<b>1.502,60</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 19/24 mesi - impiegati amminis	80%	1.581,65	20,66	0,44		<b>1.602,74</b>	(*)
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 25/30 mesi - impiegati amminis	85%	1.680,50	21,95	0,44		<b>1.702,89</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 31/36 mesi - impiegati amminis	90%	1.779,35	23,24	0,44		<b>1.803,03</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 0/6 mesi	70%	1.305,65	16,63	0,44		<b>1.322,73</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 7/12 mesi	70%	1.305,65	16,63	0,44		<b>1.322,73</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 13/18 mesi	75%	1.398,92	17,82	0,44		<b>1.417,18</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 19/24 mesi	75%	1.398,92	17,82	0,44		<b>1.417,18</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 25/30 mesi	85%	1.585,44	20,20	0,44		<b>1.606,07</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 31/36 mesi	85%	1.585,44	20,20	0,44		<b>1.606,07</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 37/42 mesi	88%	1.641,39	20,91	0,44		<b>1.662,74</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 43/48 mesi	93%	1.734,65	22,10	0,44		<b>1.757,19</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 49/54 mesi	93%	1.734,65	22,10	0,44		<b>1.757,19</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 55/60 mesi	100%	1.865,22	23,76	0,44		<b>1.889,42</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 0/6 mesi - impiegati amministrati	70%	1.305,65	16,63	0,44		<b>1.322,73</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 7/12 mesi - impiegati amministra	70%	1.305,65	16,63	0,44		<b>1.322,73</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 13/18 mesi - impiegati amministr	75%	1.398,92	17,82	0,44		<b>1.417,18</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 19/24 mesi - impiegati amministr	80%	1.492,18	19,01	0,44		<b>1.511,62</b>	(*)
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 25/30 mesi - impiegati amministr	85%	1.585,44	20,20	0,44		<b>1.606,07</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 31/36 mesi - impiegati amministr	90%	1.678,70	21,38	0,44		<b>1.700,52</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 0/6 mesi	70%	1.188,28	13,73	0,44		<b>1.202,45</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 7/12 mesi	70%	1.188,28	13,73	0,44		<b>1.202,45</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 13/18 mesi	75%	1.273,16	14,72	0,44		<b>1.288,31</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 19/24 mesi	75%	1.273,16	14,72	0,44		<b>1.288,31</b>	
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 25/30 mesi	85%	1.442,91	16,68	0,44		<b>1.460,03</b>	

Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 31/36 mesi	85%	1.442,91	16,68	0,44	1.460,03
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 37/42 mesi	88%	1.493,84	17,27	0,44	1.511,54
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 43/48 mesi	93%	1.578,71	18,25	0,44	1.597,40
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 49/54 mesi	93%	1.578,71	18,25	0,44	1.597,40
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 55/60 mesi	100%	1.697,54	19,62	0,44	1.717,60
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 0/6 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.188,28	13,73	0,44	1.202,45
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 7/12 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.188,28	13,73	0,44	1.202,45
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 13/18 mesi - impiegati amministrativi	75%	1.273,16	14,72	0,44	1.288,31 (*)
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 19/24 mesi - impiegati amministrativi	80%	1.358,03	15,70	0,44	1.374,17 (*)
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 25/30 mesi - impiegati amministrativi	85%	1.442,91	16,68	0,44	1.460,03
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 31/36 mesi - impiegati amministrativi	90%	1.527,79	17,66	0,44	1.545,88
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 0/6 mesi	70%	1.096,52	11,93	0,44	1.108,88
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 7/12 mesi	70%	1.096,52	11,93	0,44	1.108,88
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 13/18 mesi	75%	1.174,84	12,78	0,44	1.188,06
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 19/24 mesi	75%	1.174,84	12,78	0,44	1.188,06
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 25/30 mesi	85%	1.331,48	14,48	0,44	1.346,41
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 31/36 mesi	85%	1.331,48	14,48	0,44	1.346,41
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 37/42 mesi	88%	1.378,48	15,00	0,44	1.393,91
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 43/48 mesi	93%	1.456,80	15,85	0,44	1.473,09
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 49/54 mesi	93%	1.456,80	15,85	0,44	1.473,09
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 55/60 mesi	100%	1.566,45	17,04	0,44	1.583,93
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 0/6 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.096,52	11,93	0,44	1.108,88
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 7/12 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.096,52	11,93	0,44	1.108,88
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 13/18 mesi - impiegati amministrativi	75%	1.174,84	12,78	0,44	1.188,06 (*)
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 19/24 mesi - impiegati amministrativi	80%	1.253,16	13,63	0,44	1.267,23 (*)
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 25/30 mesi - impiegati amministrativi	85%	1.331,48	14,48	0,44	1.346,41
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 31/36 mesi - impiegati amministrativi	90%	1.409,81	15,34	0,44	1.425,58
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 0/6 mesi	70%	1.051,28	10,84	0,44	1.062,56
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 7/12 mesi	70%	1.051,28	10,84	0,44	1.062,56
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 13/18 mesi	75%	1.126,37	11,62	0,44	1.138,43
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 19/24 mesi	75%	1.126,37	11,62	0,44	1.138,43
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 25/30 mesi	91%	1.366,67	14,10	0,44	1.381,20
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 31/36 mesi	91%	1.366,67	14,10	0,44	1.381,20
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 37/42 mesi	96%	1.441,76	14,87	0,44	1.457,07
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 43/48 mesi	100%	1.501,83	15,49	0,44	1.517,76
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 49/54 mesi	100%	1.501,83	15,49	0,44	1.517,76
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 55/60 mesi	100%	1.501,83	15,49	0,44	1.517,76
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 0/6 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.051,28	10,84	0,44	1.062,56
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 7/12 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.051,28	10,84	0,44	1.062,56
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 13/18 mesi - impiegati amministrativi	75%	1.126,37	11,62	0,44	1.138,43 (*)
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 19/24 mesi - impiegati amministrativi	80%	1.201,46	12,39	0,44	1.214,30 (*)
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 25/30 mesi - impiegati amministrativi	85%	1.276,56	13,17	0,44	1.290,16
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 31/36 mesi - impiegati amministrativi	90%	1.351,65	13,94	0,44	1.366,03
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 0/6 mesi	70%	1.008,24	9,76	0,44	1.018,44
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 7/12 mesi	70%	1.008,24	9,76	0,44	1.018,44
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 13/18 mesi	75%	1.080,26	10,46	0,44	1.091,15
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 19/24 mesi	96%	1.382,73	13,38	0,44	1.396,55
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 25/30 mesi	100%	1.440,34	13,94	0,44	1.454,72
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 31/36 mesi	100%	1.440,34	13,94	0,44	1.454,72
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 0/6 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.008,24	9,76	0,44	1.018,44
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 7/12 mesi - impiegati amministrativi	70%	1.008,24	9,76	0,44	1.018,44
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 13/18 mesi - impiegati amministrativi	75%	1.080,26	10,46	0,44	1.091,15
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 19/24 mesi - impiegati amministrativi	80%	1.152,27	11,15	0,44	1.163,86 (*)
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 25/30 mesi - impiegati amministrativi	85%	1.224,29	11,85	0,44	1.236,58
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 31/36 mesi - impiegati amministrativi	90%	1.296,31	12,55	0,44	1.309,29

#### Note di tabella

(1) - I lavoratori di prima assunzione possono essere inquadrati nel 1° liv. per un periodo massimo di nove mesi. 2016 (ccrl 14/12/2016).  
effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT.

(\*\*) - Ai quadri compete un'indennità di funzione di € 20,66 mensili (con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo).

- l'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

(\*\*\*) N.B. - Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere € 0,438 mensili (per 12 mensilità), agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

(\*) il periodo di apprendistato per gli impiegati amministrativi è pari a 3 anni per tutti i livelli

## UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (dal 1.1.2023 al 30.6.2024 ossia 18 mesi), ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'Accordo di rinnovo (16/07/2024) verrà corrisposto un importo forfettario "Una tantum" pari ad euro 110 euro lordi (77 euro per apprendisti), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo "Una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni: la 1ª pari ad euro 55 euro con la retribuzione del mese di settembre 2024, la seconda pari ad euro 55 con la retribuzione del mese di marzo 2025. Ridotta per chi era part time nei mesi di riferimento in proporzione al ridotto orario stabilito; si riduce anche per assenze dovute a utilizzo di FSBA.

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

La durata minima del contratto di apprendistato è fissata in 6 mesi.

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualifica da raggiungere:

- 1° gruppo (livelli 4°, 5°, 6° e 6° super): durata: 5 anni;
- 2° gruppo (livello 3°): durata: 5 anni;
- 3° gruppo (livello 2°): durata: 3 anni.

Per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta a 3 anni, a tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi.

Per gli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultano essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto di apprendistato è ridotto di 6 mesi.

**Retribuzione:** è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare e elementi di retribuzione regionale del livello di inquadramento.

<u>Gruppi</u>	<b>1°Sem.</b>	<b>2°Sem.</b>	<b>3°Sem.</b>	<b>4°Sem.</b>	<b>5°Sem.</b>	<b>6°Sem.</b>	<b>7°Sem.</b>	<b>8°Sem.</b>	<b>9°Sem.</b>	<b>10°Sem.</b>
<b>1°</b>	70%	70%	75%	75%	85%	85%	88%	93%	93%	100%
<b>2°</b>	70%	70%	75%	75%	91%	91%	96%	100%	100%	100%
<b>3°</b>	70%	70%	75%	96%	100%	100%				

La regolamentazione qui definita si applica ai rapporti di apprendistato professionalizzante a partire dal 1° agosto 2014. non apprendista di analogo livello.

## ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Trovano integrale recepimento nel presente accordo tutte le disposizioni sul Fondo Regionale di Assistenza sanitaria SANI.IN.VENETO derivanti dagli accordi interconfederali regionali del 12 giugno 2013, del 5 luglio 2013 e delle successive modifiche ed integrazioni nonché del verbale interconfederale regionale 29/1/2021 sulle obbligazioni alternative per il mancato versamento alla bilateralità regionale veneta.

L'impresa, aderendo al sistema regionale artigiano di sanità integrativa ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ad ogni suo obbligo nei confronti del dipendente

L'impresa che non aderisce e non opera il versamento a SANI.IN.VENETO è tenuta ad erogare - dal 1/1/2021 - al dipendente l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Tale elemento è considerato fisso ciascun livello di inquadramento e corrisposto in cifra fissa indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito.

Il dipendente, nel caso in cui l'impresa non aderisca e non operi il versamento dei relativi contributi, matura altresì nei confronti dell'impresa medesima il diritto all'erogazione diretta delle medesime prestazioni erogate dal Fondo Sanitario.

## OBBLIGHI IN CAPO ALL'IMPRESA CHE NON VERSA EBAV

L'impresa non aderente alla bilateralità e che non versa la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello è tenuta a quanto segue:

- erogazione al dipendente dell'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R) pari a euro 30 lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Il predetto importo è fisso per ciascun livello di inquadramento ed a decorrere dal mese di febbraio 2017 sarà corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito;

- corresponsione al lavoratore delle medesime quote erogate da EBAV per le prestazioni di primo e di secondo livello dovute.

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Fondo di categoria FON.TE

La contribuzione al Fondo con riferimento alla retribuzione tabellare è così determinata:

- TFR nelle misure previste dalla contrattazione collettiva e dalle norme di legge;
- 1% a carico del lavoratore;
- 1% a carico dell'impresa.

**A decorrere dal 01/01/2017 al 28/02/2022** il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di previdenza complementare dell'artigianato scelto dal dipendente.

lavoratori full time o part time superiore a 50%	quota mensile = 10,00 euro
lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%	quota mensile = 5 ,00 euro

La quota deve essere versata per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro ed operaio, nel caso di lavoratori apprendisti professionalizzanti la somma è indicata convenzionalmente in 5 euro.

## COSTI DI GESTIONE DEI FONDI NEGOZIALI

Viene stabilita una quota annua per il 2021 di euro 2,50 a carico delle azienda per ogni lavoratore, da versarsi in unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuali di competenza del mese di maggio 2021.

### Note di settore

- Orario settimanale: 40 ore
- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore giornaliero: 26

### SCADENZIARIO

07/24 - Minimi retributivi	03/25 - Una tantum 2° tranche	12/26 - scadenza parte normativa
09/24 - Una tantum 1° tranche	10/25 - Minimi retributivi	12/26 - Scadenza parte economica
<b>01/25 - Minimi retributivi</b>	10/26 - Minimi retributivi	

**gennaio-25**

**lavanart46**

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità è in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.