

COMUNICAZIONE - Artigianato (ex Grafici-Fotografi)

stipula: 08.06.2022

decorrenza: 01.01.2019

scadenza: 31.12.2022

Verbale interattivo dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 18 Novembre 2024

Retribuzioni in vigore dal 1 Dicembre 2024

Livello		Minimo Contrattuale	ERR	Indennità di funzione	totale	Elemento aggiuntivo retribuzione E.A.R.
1 A		2.415,24	0,44	51,65	2.467,33	30,00
1 B		2.105,03	0,44		2.105,47	30,00
2		1.974,78	0,44		1.975,22	30,00
3		1.852,12	0,44		1.852,56	30,00
4		1.718,56	0,44		1.719,00	30,00
5 bis		1.572,03	0,44		1.572,47	30,00
5 (1)		1.503,02	0,44		1.503,46	30,00
6 (2)		1.415,36	0,44		1.415,80	30,00

dicembre-24

comuniart24

Nota di tabella

(1) - La permanenza in questo livello è fissata in due anni ad eccezione degli addetti al magazzino e dei lavoratori che svolgono semplici e generiche operazioni complementari.

(2) - Dopo un anno di permanenza in questo livello, i lavoratori passano al 5° liv., ad eccezione degli addetti alle pulizie ed ai lavori di manovalanza comune.

(3) - La classificazione degli apprendisti si riferisce alle assunzioni dal 01/02/1998, per assunzioni antecedenti si fa riferimento alla tabella precedente.

Gli apprendisti inquadrati nel gruppo 1, al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel livello 5bis.

Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo di E.R.R. € 0,438 mensili (per 12 mensilità), anche agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

I.R.R. - A partire dalla retribuzione del mese di gennaio 2024 cesserà di essere corrisposto l' I.R.R. che sarà sostituito dal nuovo Elemento Variabile della Retribuzione (I.R.R.)

UNA TANTUM:

ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale verrà corrisposto, ai soli lavoratori in forza alla data del 08.06.2022, un importo forfetario una tantum pari ad € 155,00 lordi. L'importo verrà erogato in 2 rate, la prima pari a 55,00 euro da corrispondersi con la retribuzione relativa al mese di Luglio 2022, la seconda pari a 100 euro ad Agosto 2022. L'importo una tantum per gli apprendisti in forza alla stessa data è quantificato nella misura del 70% dell'importo di cui sopra, da erogarsi in due rate di pari importo alle stesse date e con le modalità sopra richiamate. **L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo TFR.**

E.A.R. Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15.12.09, fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale, dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR).

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

E' istituito l'apprendistato professionalizzante a partire dal 27/03/2007.

DURATA:

1° Gruppo (livelli 3°, 2°, 1°b, 1°a)

durata: 5 anni

2° Gruppo (livelli 4°, 5° bis)

durata: 5 anni

3° Gruppo (livello 5°)

durata: 4 anni

Impiegati

durata: 2 anni

Il trattamento economico è determinato dall'applicazione di percentuali sulla retribuzione contrattuale (minimi retributivi, ex contingenza ed Edr)

del livello d'inquadramento finale di uscita del contratto.

Gruppi	1° sem	2° sem	3° sem	4° sem	6° sem	7° sem	8° sem	9° sem	10° sem
1	60%	60%	75%	75%	85%	90%	90%	100%	100%
2	60%	60%	75%	75%	85%	90%	90%	100%	100%
3	60%	60%	75%	75%	90%	100%	100%	-	-
impiegati	60%	60%	80%	80%	90%	-	-	-	-

L'EET non è applicabile all'apprendistato professionalizzante

Nel nuovo contratto non è stato previsto il trattamento economico nel caso di nuove assunzioni di apprendisti inferiori ai 18 anni. In tali casi sarà comunque possibile procedere in base alla vecchia normativa dettata dalla legge 25/1955.

Note di settore

- Mensilità contrattuali:13.

- Divisore per quota oraria: 173 (156 per orario settimanale di 36 ore)

SCADENZIARIO

dicembre 24 - minimi retributivi
luglio 2025 - minimi retributivi

Marzo 26 - Minimi retributivi
Novembre 26 - Minimi retributivi

dicembre-24

comuniart24

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.