Confartigianato POLESINE

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
confartigianatomarcatrevigiana.it/servizi/lavoro/
MAGGIO 2024 *al 31.5.2024*

A. LAVORO AGILE SIGLATO A.I. VENETO 28 MARZO 2024 prevede (con recupero del 2023) servizi:
- **A76 aggiornamento DVR specifico per s.w. (50% max 240 €)**
- **A14P consulenze specialistiche per l'implementazione di sistemi strutturali personalizzati volti allo svolgimento del lavoro in modalità agile (es. meccanica 50% max 500€)**
- **A63 per attivazioni di smart working con incentivi di 1.000€ laddove attivato/prorogato per 12 mesi con almeno 96 ore effettive di s.w (96 ore f.time;48 ore p.time) e di 600€ se attivato per 6 mesi con almeno 48 ore effettive di s.w. ;**

B. ULTIME tabelle contribuzione EBAV V.36 da 29.2.2024; Aggiornata tabella F altre casistiche V13 8.1.2024;

C. Nuovo accordo 20 dicembre 2023 stop da 1.1.2024 ingressi nuove ditte in EBAV c.d. accordo codice 99;

D. Nuovo accordo 15 Marzo 2024 adesioni ad EBAV imprese NON artigiane non rientranti nel campo applicazione ccnl/ccrl firmati da Confartigianato/CNA/Casa con CGIL/Cisl/Uil (evoluzione accordo codice 99);

E. FSBA AIS : novità da maggio 2024 la delibera del 27 Marzo 2024 DOMANDE SENZA PREVENTIVE (NO 15GG)

F. FSBA accordo veneto integrazione utilizzo mod.D34 del 4 Aprile 2024 (recupera assenze in fsba 2023)

G. FSBA: Acigs operativo da Febbraio 2024 (istruzioni operative su sito FSBA) e procedure sindacali venete firmate il 24/1/2024. L' AIS delle ditte artigiane non edili (le edili hanno la cigo) è strutturale quindi anche per il 2024 è operativo ed esigibile; AIS sono valide le stesse procedure sindacali d'avvio usate nel 2023; AIS si usa stesso fac simile verbale sindacale obbligatorio firmare per ogni sospensione della durata massima di tre mesi. Ultimo regolamento del 26.1.2023 conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile all'interno delle quali usare le 26 settimane di assegno ordinario (il contatore è stato azzerato per ogni impresa al 1.1.2023).
FSBA accesso sito ai dipendenti: dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1) Anagrafica dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (2) Domande di sospensione FSBA(3)Stato di gestione della contribuzione correlata (4) download CU .

H. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva; **da 1.1.2023 in Veneto l'aumento è fissato per tutte imprese a prescindere dal rinnovo avvenuto o meno del CCNL di riferimento in suo;**

I. **SANI.IN.VENETO:** dal 1.6.2022 passato a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;

J. **SPRAV:** Operativo anche per **il 2024** accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;

K. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2024:** siglato in data **29/12/2023** verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2024 ;

L. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV; ACC.V.TO23.4.20 settore edile; modello EBAV D61 **1.050€** ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale" **1.300 € bonificati a IBAN studente** ;

M. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;

*N. SANI IN AZIENDA **(SIA)** possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiarial Fondo sanitario veneto di settore anche edili anche con soluzioni plus aggiungibili;*

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	**Da 1.1.2021** L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO** E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: **- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)** **30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 (tutti tranne il ccnl persone)** **- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)** **- liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV**
SANI.IN.VENETO	**Da 1.1.2021**

https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE** (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - **25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)** - **Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)** - **liquidare di volta in volta direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE
Area Meccanica **Metalmeccanica Artigiana** **COD.INPS 116** **COD.EBAV AA** **COD. CNEL 030** ***recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22*** ***vedi tabella ebav "A" da 1.1.2022***	1	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE** **Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44** **Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione** **WELFARE 2024 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA** T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21	**CCNL 21.12.2023** **ULTIMO AUMENTO PAGHE 1.4.2024** **CCRL DEL 1.12.2022** Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza **2023**) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie **Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi:** ***- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)*** **Contributo a favore AZIENDA** / Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR €500 una tantum per dipendente iscritto / Dipendente under 35 €300 una tantum per dipendente iscritto / Dipendente con 35 anni compiuti Scadenza domanda 30/04/20204 ***- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)*** **Contributo a favore DIPENDENTE** / Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR €350 una tantum per dipendente iscritto / Dipendente under 35 €250 una tantum per dipendente iscritto / Dipendente con 35 anni compiuti Scadenza domanda **30/04/2024** **PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)** Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione. **WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE** Per il ccrl del 1.12.2022 vanno destinati i seguenti importi a titolo di welfare: **ANNO DI RIFERIMENTO** / **FULL TIME PART TIME ≥50%** / **PART TIME < 50%** / **SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE** 2022 / **110 EURO** (88 euro app.prof) / 55 EURO (44 euro app.prof) / 12.1.2023 2023 / **125 EURO** (100 euro app.prof) / 63 EURO (50 euro app.prof) / 12.1.2024

2024	**145 EURO** (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale **2024 i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento .**

Per il 2024 l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 (ad oggi stop nel 2025) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore c**he dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025)** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

Regolazione/annotazione nel LUL mese **di dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025)**

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B
per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>

- **A12:** contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari **a 500 euro**
- **D20:** premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari **a 250 euro** se app. professionalizzante di almeno 24 mesi, **300 euro** se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- **A43 D43** contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione **di apprendistato duale in professionalizzante** (A43 **200 €** per impresa e D43 **400 €** per lavoratore) richiedibili decorsi almeno **4 mesi** dalla trasformazione.

</td></tr>
<tr><td>

ORAFI ARTIGIANI

COD.INPS
116
COD.EBAV
AC

COD. CNEL 030

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

(vedi tabella quote ebav "a" da 1.1.2022)

</td><td>8</td><td>

NESSUNA NOVITA' NEL MESE

CCRL 1.12.2022
AUMENTO ERV

AUMENTO AFAC
+ ARRETRATO AFAC DIC. 2023
+ ARRETRATO afac x 13^ 2023

Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44

Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti dopo decorre dal mese successivo a iscrizione

2024 1° anno WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)

EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023

</td><td>

CCNL 21.12.2023
ULTIMO AUMENTO NELLE TABELLE AGGIORNATE APRILE 2024

CCRL DEL 1.12.2022

Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza **2023**) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie **Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi:**
- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda **30/04/20204**

- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda **30/04/2024**

INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:
DA 1.12.2022 AUMENTO VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE NEI NUOVI IMPORTI DA **1.12.2023 :**

ERV	1	2B	3	4	5	6
MESE	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
ORA	0,56301	0,50353	0,43225	0,39197	0,37092	0,34526

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV passa da 1..12.2023 a **15 euro (0,08671)**. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

Prossimo aumento 1.6.2024.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)
Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della

</td></tr>
</table>

		T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21	contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle **paghe di ottobre 2024** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro **il 10 dicembre 2024** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150

5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE
DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti **pari a 500 euro**
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato **pari a 250** se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, **300 euro** se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.

ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI

COD INPS 116
COD.EBAV
AB

COD. CNEL 030

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.1.22

per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022

11

NESSUNO NOVITA' PAGHE DEL MESE

CCRL 1.12.2022
AUMENTO ERV

AUMENTO AFAC
+ ARRETRATO AFAC DIC. 2023
+ ARRETRATO afac x 13^ 2023

Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44

Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese

CCNL 21.12.2023
ULTIMO AUMENTO NELLE TABELLE PAGA DI APRILE 2024

CCRL DEL 1.12.2022
Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza **2023**) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie **Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi**:
- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda **30/04/20204**

- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti **(prima iscrizione con TFR)**

Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda 30/04/2024

CCRL DEL 1.12.2022
EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023
Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente
AB	4,50	2,00

INTRODOTTO E.R.V.:
DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA

successivo a iscrizione EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023

SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022

Dal 1.12.2022 cessata erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV

2024

1° anno WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)

MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE

NUOVO VALORE **1.12.2023:**

ERV	1S	1	2B	3	4	5	6
M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,93	50,92
O	0,48526	0,43168	0,37653	0,33746	0,31821	0,29728	0,29434

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 15 euro (0,08671) dal **1 DIC.2023.** Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia
su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PROSSIMO AUMENTO ERV 1.6.2024

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)
Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE
Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	**12.1.2025**

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.
Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO
introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la

compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE
DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- **A43 D43** Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione **di apprendistato duale in professionalizzante** (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE

NESSUNO AUMENTO PAGHE DEL MESE

Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022

CCNL 21.12.2023 AFAC

TABELLE ULTIMO AUMENTO APRILE 2024

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI: Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02. Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42

QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)

QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55
6	-Operaio generico	1456,63

+ AFAC CHIEDERE TABELLE IN PROVINCIALE SE NECESSARIE

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratoti inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali

RESTAURo	semestri di durata massima e percentuale retribuzione									
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%

4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				

SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA

COD.INPS 003

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA

2
10
13

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

FIRMATO PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2025

prorogato ert fino al 28.2.2025

prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 29.2.2024

versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 29.2.2024

SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024; dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025

SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV
T.A.C.	2	003/V751	AE
LAVANDERIA	10	003/V751	AP
OCCHIALERI	13	003/V751	AV

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO **AL 28.2.2025**

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)**

LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	**no**	**no**

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249

2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	**no**	**no**

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)**		
LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	**no**	**no**

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL **28.02.2025** COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2025 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI		
Tipologia dipendente	**FULL TIME**	**PART TIME ≤50%**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	**€ 10,00**	**€ 5,00**
APPRENDISTI	**€ 5,00**	**€ 5,00**

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE **AI NEOASSUNTI** PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE);
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO.

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe **di gennaio o febbraio 2024** non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di **marzo 2024)** per i nuovi **assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale**.
Non è riproporzionabile in caso di part – time.

AREA CHIMICA VETRO

COD.INPS 003
CNEL V751
COD. EBAV CHIMICA AU
COD. EBAV VETRO AL

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22

(vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)

TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA

4
59

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

FIRMATO PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2025

prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024

prorogato ert fino al 28.2.2025

prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2025

versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto

CCNL 4.5.2022
CCRL DEL 14.12.2016 prorogato con ccrl del 20.12.2018 al 29.2.2020, prorogato con ccrl del 27.2.2020 al 28.2.2021, al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, al 28.3.2022 con accordo del 21.3.2022 e fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 e
FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024

PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO **AL 28.2.2025**

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 **FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 **del mese di marzo** per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di **gennaio o febbraio 2024** non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di **marzo 2024**) per **i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale**. Non è riproporzionabile in caso di part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023;

FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024.

VALORI ERT n.4-59 CHIMICA VETRO

LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

<table>
<tr>
<td>CERAMICA

COD.INPS 003
CNEL V751

cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nella ceramica nazionale
cod.ebav
ah
recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22

(vedi tabella ebav “a” da 1.5.2022)

TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</td>
<td>6</td>
<td>NESSUNA NOVITA’ NEL MESE CORRENTE</td>
<td>SIGLATO ULTIMO RINNOVO CCNL IN DATA 4.5.2022</td>
</tr>
<tr>
<td>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI

COD.INPS 101
<table>
<tr><th>Sett.</th><th>paghe</th><th>CNEL</th></tr>
<tr><td>LEGN</td><td>3</td><td>F060</td></tr>
<tr><td>LAPID</td><td>75</td><td>F060</td></tr>
</table>
COD.EBAV LEGNO AI

COD.EBAV LAPIDEI AS

recepito a.i. nazionale del 17.12.21
per ditte artigiane vedi tabella ebav “a” da 1.5.22

per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.5.2022

per aziende artigiane marmo lapidei (AS) con cava e attività di escavazione soggette a cigo tabella EBAV F riga 12</td>
<td>3
75</td>
<td>UNA TANTUM (2^ e ULTIMA TRANCHE)

SCATTI APPRENDISTI AUMENTI SCATTI IN GENERE dal 1.1.2025</td>
<td>CCNL RINNOVATO IN DATA 5.3.2024

ALLEGATE TABELLE CON UNA TANTUM

TABELLE DEL LEGNO E DEL LAPIDEI DISTINTE E PER OGNUNA DISTINTE
SE DATORI DI LAVORO INQUADRATO CON CSC INPS ARTIGIANO 4 O INDUSTRIALE 1.

APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE
(ES. AL POSTO DEL CCNL FEDERLEGNO; CCNL LEGNO API; LAPIDEI INDUSTRIALI)

Ccnl 2024 regola vari istituti:

• TD adeguato testo condizioni a l.85/2023 e circ. ML 9 del 9/10/2023
• Congedi per violenza genere
• Congedi maternità
• Scatti apprendisti professionalizzanti da 1.1.2025 introdotti ex novo (8€)
• Scatti non apprendisti aumentati da 1.1.2025
• Preavviso aumentato anche per operai modifica dal 5.3.2024</td>
</tr>
</table>

TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE **COD. INPS/CNEL 151/L100** **COD. EBAV AR** *recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità* *per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22* *per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022*	5	NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE FIRMATO 20.5.2024 A.VENETO SU RINNOVO PRESTAZIONI EBAV PER IL 2024 (domande nel 2025) ALLEGATO *Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la* ***"finestra artigiana"*** *utile a rispondere a mail di EBILOG o SANILOG* **DAL 1.8.2023 AL 31.3.2024 SOSPESA L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO REINSERIMENTO INDETERMINATO OVER 29 PREVISTO DALL'ART. 5 DELLA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL DA** **1.4.2024** **RIATTIVATO NO SPRAV**	**CCNL 18 MAGGIO 2021 ultimo aumento previsto Marzo 2024 poi ACCORDO 19 MARZO 2024 PER LA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ICE 1^ RATA DATA NELLE PAGHE DI APRILE 2024 LA SECONDA E ULTIMA PAGHE DI OTTOBRE 2024** La somma di cui sopra deve essere evidenziata separatamente In busta paga sotto la dicitura *"indennità di copertura economica ex CCNL 18/5/2021" (ICE)* e cesserà di essere erogata al momento del rinnovo del contratto; la stessa somma è assoggettabile agli ordinari oneri previdenziali e fiscali e rientra nel computo degli istituti contrattuali e legali. **ICE è assorbibile da superminimi solo con esplicita indicazione clausola nella lettera di assegnazione individuale in tal senso e valevole anche su anticipi/aumenti a vario titolo previsti dalla contrattazione collettiva applicata.** **AUMENTO ICE ANCHE APPRENDISTI E NEOPATENTATI** **Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del ccnl che conferma la "finestra artigiana": le aziende non artigiane (es.Industriali CSC1) se associate possono applicare la sezione artigiana del ccnl e applicare il ccrl veneto, usare lo sprav, essere iscritte ad ebav e sani.in.veneto al posto di ebilog e sanilog (beneficiando dei servizi della bilateralità artigiana veneta e degli sportelli della bilateralità associativi per i servizi alle ditte e del sindacato per quelli riservati ai dipendenti)** **Dopo la sospensione della possibilità di fare assunzioni a tempo indeterminato ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 dal 1 APRILE 2024 si torna a POTER assumere con il c.d. contratto di reinserimento indeterminato per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da progressione di favore in % che segue.** **CONTRATTO REINSERIMENTO (NO SPRAV) ANCHE IMP. ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA + ICE PERCENTUALIZZATA TABELLE ALLEGATE** — **%** **1→12 MESI — 85** **13→36 MESI — 90** **37 →60 MESI — 95** SPRAV SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO VENETO **SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAV NELL'ANNO** **VARIAZIONI AVVENUTE — SCADENZA** **DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO — ENTRO 30 APRILE** **DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO — ENTRO 31 LUGLIO** **DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE — ENTRO 31 OTTOBRE** **DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE — ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)** **ricordarsi** **ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI EXTRAUE ALL'ASSUNZIONE DOMANDA alla ITL COMPETENTE** **+** **AUTORIZZAZIONE SPRAV PER FAR FARE CARICO SCARICO AD AUTISTI NEL RISPETTO SICUREZZA SUL LAVORO**

EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO **(IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)** **VEDERE ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE** *per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23* *per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2023* **COD.INPS 151** **CODICE CNEL CDIV** **COD.EBAV AY**	17	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** **AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023** **PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23** **PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023**	**CCRL VENETO 15.6.2012;** **IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI nr. 17BIS DA 1.9.2019):** l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. **Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis** **IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):** Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie **ELENCO TASSATIVO** : **1.** Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); **2.** Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) **3.** Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) **4.** Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) **5.** Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) **6.** Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) **7.** Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE ***TRATTATIVA NAZIONALE IN CORSO PER RINNOVO*** **COD.INPS376** **CNEL IC37** **CODICE EBAV AT** **VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019**	17b is	**PRIMA UNA TANTUM 1^ RATA DI 3** **+ saldo dele due una tantum ai cessati nel mese** aumento quote ebav da 1.1.2023 per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23 **CODICE EBAV AT**	**CCNL NAZIONALE RINNOVATO IL 3.4.2024** **NORMATO RECESSO LAVORATORE A TERMINE CON SPECIFICO PREAVVISO** **NORMATE CAUSALI A T.D. NON STAGIONALI** **AUMENTO TICKET RESTAURANT A 7 € da 1.4.2024 - EDENRED SCONTISTICA ASSOCIATI-** **E' IL RINNOVO DEL CCNL DI SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.** DELIBERAZIONE GIUNTA REGIONALE N. 284 DEL 21 MARZO 2024 **Determinazione calendario per l'Anno Scolastico 2024-2025 nella Regione del Veneto. Vedi sito www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/calendario_scolastico utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi.** **CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):** 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; **BILATERALITA':** solo del 1° livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.

PMI MODA **Piccola e media industria** **fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature-pelli e cuoio-Occhiali- giocattoli-penne spazzole e pennelli** **COD. INPS** **336** **CNEL V750** **COD.EBAV** **AT** *recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22 applicare tabella ebav f riga 6 da 1.2.2022* ***TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA***	22	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**	**ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA PMI**
PMI **Piccola e media industria** **CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI** **COD.INPS** **336** **CNEL V751** **COD.EBAV** **AT**	4 BIS	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**	**CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.**

Recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22 *applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022* ***TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA***			
PMI **Piccola e media industria** **FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO** **COD.INPS 336** **COD.CNEL V751** **COD.EBAV AT** *Recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22* *applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022* ***TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA***	6 BIS	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**	**CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.**

<table>
<tr>
<td>

Acconciatori ed Estetisti Area BenesserE Artigiani e terziario qualunque dimensione

COD.INPS 021
CNEL H515
COD.EBAV AD

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.10.22

PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22
PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022

</td>
<td>

9

</td>
<td>

RINNOVO CCNL

1° AUMENTO DI QUATTRO (altri a 1.2025; 1.2026; 10.2026)

UNA TANTUM AI CESSATI IN FORZA AL 20.5.2024
6.2024 (1^ RATA)
7.2024 (seconda RATA)

Periodo scopertura 16 mesi intero 2023 e primi 4 mesi del 2024 (tassazione separata quota parte del 2023) .

N.B.:
ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica professionale o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali come SONO le ***mansioni*** *da* ***acconciatore ed estetista si inserisco come NUP in coveneto*** *in base alla legge regionali e nazionali vigenti*

</td>
<td>

20.5.2024 rinnovo ccnl del 10.10.2022- allegato
Accordo tabelle retributive complete firmato il 23 maggio 2024-allegato.
CCRL 11.10.2010
Si applica a imprese artigiane CSC 4 o terziario CSC 7
Tabelle maggio allegato con UNA TANTUM

Ccnl 20 MAGGIO 2024 regola o introduce vari istituti:

a) **Declaratoria dei 5 settori del CCNL aggiornata: (1)ACCONCIATURA; (2)ESTETICA ; (3)TRICOLOGIA ; (4) TATUAGGIO E PIERCING ; (5) TOELETTATURA ANIMALI D'AFFEZIONE**
b) **Declaratoria acconciatori considera gli aspetti legati al livello taglio capelli**
c) **Indennità Responsabile Tecnico (preposto) di 100€ lordi al 1° livello da 20.5.2024**
d) **Chiarita necessità qualifica professionale che danno gli IEFP di settore nel Veneto o altre regioni per taluni livelli finali in base alla legge di settore acconciatura (l.174/2005) e estetica (l.1/1990) ;**
e) **Causali/esigenze TD adeguato testo alle condizioni della l.85/2023 e circ. ML 9 del 9.10.2023;**
f) **Introdotti congedi per violenza genere**
g) **Preavviso aumentato da 20.5.2024**
h) **Apprendistato professionalizzante (p.time) ammesso anche con candidati che non hanno la qualifica se si iscrivono al corso biennale per adulti di 1.900 offerti dagli IEFP regione del Veneto**
i) **Apprendistato professionalizzante aumento progressione retributiva d'ingresso nei primi 12 mesi di rapporto con nuove tabelle in uso per gli assunti dal 1/10/2024 (valide anche per assunti prima da tale data- eliminata scaglio annuale 65% sostituito da 70%).**
j) **Apprendistato professionalizzante introduzione scatti di 6 euro biennali per gli assunti dal 1/10/2024 che apprendisti in corso di contratto a tale data che inizieranno a maturare il biennio sempre da tale data; in base all'art.36 del CCNL nella data di fine periodo formativo del rapporto apprendistato e quindi con la stabilizzazione in continuità a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti così maturati da apprendisti al valore corrispondente al livello acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo scatto (scatti nel massimo restano 5);**
k) **Apprendistato professionalizzante ammesso per tutti e 5 i settori del CCNL da 20.5.2024;**
l) **Apprendistato professionalizzante aumento preavviso da 20.5.24**

</td>
</tr>
<tr>
<td>

Area Comunicazione Grafici e Fotografi

COD.INPS 180
CNEL G016
COD.EBAV AF

Ccnl in rinnovo Piattaforma presentata 7.2023

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.6.22

</td>
<td>

7
19

</td>
<td>

EVR EROGAZIONE DA PAGHE MAGGIO 2024

GESTIONE SCADENZA 10 MAGGIO 2024 EVR per pagare meno o nulla

CCRL FIRMATO ACCORDO 12/10/2023

NUOVA CONTRIBUZIONE EBAV PAGHE DI OTTOBRE 2023

</td>
<td>

CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 12.10.2023

NUOVE TABELLE DA RINNOVO CCRL DAL 1.1.2024
IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996
cessa 31.12.2023
FONTE ccrl veneto 12.10.2023 art.10

1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6
27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84

13. Contribuzione di secondo livello EBAV

Le parti concordano che a partire dalle denunce del mese di ottobre 2023, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello per l'area comunicazione siano le seguenti:
- € 4,85 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità
- € 2,00 a carico dei lavoratori per dodici mensilità.

FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI
Formazione	0,70	0,50
Promozione e qualità	1,50	-
Ambiente e sicurezza	0,50	-
Sussidi assistenziali	1,25	1,00
Consolidamento professionalità	0,90	0,50
TOTALE	4,85	2,00

</td>
</tr>
</table>

per datori non artigiani vedi tabella ebav F riga 7 da 1.6.2022

Nuova tabella apprendistato profes. per le assunzioni dal 16.5.2022 (*cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)*

ULTIMI aumenti CCNL scaduto nelle paghe di giugno e dicembre 2022

EVR DA PAGHE MAGGIO 2024 DETASSATA O commutabile IN WELFARE

In ogni caso sia retribuzione che in opzione welfare datore/intermediari o deve gestire la scheda monitoraggio su portale cliclavoro art.5 D.l. 25.3.2016. l'EVR è un premio di risultato aziendale su base di contrattazione collettiva territoriale

EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE
COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	**4,85€**	**2,00 €**
COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	**3,61 €**	**1,80 €**
AUMENTO MESE	**+1,24€**	**+0,20€**

Comunicazione (Grafici) AF

Welfare ccrl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE:

Ottobre 2023 : informativa ai dipendenti
Dicembre 2023 : restituzione scelta dipendenti
Cedolino Gennaio 2024 : annotata 1^ tranche
Cedolino Giugno 2024: annotata 2^ tranche

tipologia lavoratore	Importo annuo welfare	1^ tranche in forza al 15.1.2024		2^ tranche in forza al 15.6.2024	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€	a disposizione entro febbraio 2024 e annotazione paghe gennaio 2024	125€	a disposizione entro luglio 2024 e annotazione paghe giugno 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€		65€	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€	
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€		125€	
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

**per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.*

Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono omnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso;(C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o dei welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL) (D) possibile erogarli in previdenza complementare ove dipendente iscritto a fondo negoziale e in questi caso gli importi si intendono comprensivi del contributo solidarietà datoriale da versare all'INPS

L' EVR sarà erogata la prima volta **dalle paghe di maggio 2024** ed è un elemento variabile della retribuzione legato alla produttività aziendale e regolamentato dall'"**Accordo regionale veneto Elemento Variabile della Retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione**" allegato al CCRL e di cui ne costituisce parte integrante. E' previsto un importo complessivo per il 2024 che aumenta poi nel 2025 e nel 2026. L'erogazione avviene con importi su base mensile/oraria nei periodi **da maggio 2024** ad aprile 2025; **da maggio 2025** ad aprile 2026; **da maggio 2026** ad aprile 2027 . L' EVR quindi viene erogata per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie, straordinarie e supplementari o in applicazione clausole elastiche per i par time) sono equiparate quelle per congedo di maternità/paternità, per congedo parentale, per infortunio sul lavoro, avvenuto in azienda e malattia professionale, permessi l.104/92 ,

		per questo è commutabile in welfare cliclavoro	permessi donazione sangue, ferie collettive, permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali. Può essere erogata usando **allegato 4** per dirlo ai dipendenti come soluzione **welfare** in unica erogazione entro il **30 giugno 2024** Se erogato in WELFARE si deve fare annotazione nelle paghe di **Giugno 2024.** Gli importi di EVR in retribuzione sono previsti per ogni anno a partire **dal maggio 2024** e si riducono di tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nell'anno (12 mesi) precedente . Esempio per un 5 bis da maggio 2024 sono 10,40 € lordi al mese, che si riducono in tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nel 2023 (fino a 3/6/9/12 mesi). L'importo **DETASSATO DA MAGGIO 2024 e poi di mese in mese in base alla normtiva fiscale vigente** sarà erogato sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare in base ai propri risultati: 1. **Volume affari IVA**, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione dell'annualità corrente con quelli della dichiarazione dell'annualità precedente e **rapportati al numero delle ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate nell'anno dai dipendenti** (vale 80% importo previsto) ; 2. **Numero medio dei dipendenti occupati** nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente (vale il 20% importo previsto) **Per ottenere la riduzione valevole anche per determinare l'importo anche in conversione WELFARE il datore (anche tramite suo intermediario paghe) deve inviare per pec a aparrovigo@pec.it** **entro il 10 maggio 2024** **(e poi nel 2025/2026) il modello allegato 1 dell'accordo** **con gli esiti della verifica alla commissione bilaterale di Confartigianato Marca Trevigiana dedicata dall'accordo interconfederale veneto vigente per premi e welfare. Decorsi 7 giorni da ricezione la commissione (prorogabili di altri 7 laddove si chiedano integrazioni) con allegato 2 all'accordo la commissione provinciuale autorizza ditta all'erogazione ridotta.** **Il termine del 10 maggio non è perentorio se non si chiede riduzione del valore da erogare .**

Edili artigiani e PMI ed affini **COD.INPS 071**	20	**FIRMATO ACCORDO APPRENDISTATO SPECIALISTICO PFI** **FIRMATE LINEE GUIDA PER EROGARE FORMAZIONE COME MFA** **PREMIALITA' MFA RIDUZIONO COSTO EDILCASSA VENETO** **SIGLATO VERBALE DI EROGAZIONE EVR APRILE 2024 FINO A MARZO 2025** **EVR EROGATA NEL 2024 INTERAMENTE DETASSABILE SU PAGHE APRILE RECUPERO ANCHE DETASSAZIONE GENNAIO/FEBBRAIO /MARZO 2024** **MOD 26 APP PREMIO 300€ A DITTA APPRENDISTI PROF. ASSUNTI NEL 2023 SCADENZA INVIO 31.1.2024** **MOD.28 ACCORDO RIMBORSO A DITTA DI 150€ X MALATTIA/INF SCADENZIARIO TRIMESTRALE NOVITA' APRILE 2024** **Acc. 26.5.2023 + 5.12.2023** ***DA 1.1.24 GESTIONE VERIFICA AUMENTO LIVELLI E TITOLI DI STUDIO NUOVO ART.77*** ***N.B. SOLO IMPIEGATI RETROATTIVO GENNAIO 2024*** **APP.PROF. Specialistico TABELLE 1.1.24 SOSPESO**	**IL 27.3.2024 FIRMATO ACCORDO NAZIONALE CHE divulgato il 22.5.2024 SU :** **(1) ACCORDO SU APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO CON RUOLO DEL MFA FIRMATO IL 27.3.2024 divulgato il 22.5.2024.** **SOSPESA POSSIBILITA' DI STIPULARE QUESTO APPRENDISTATO PERCHE' ORA MANCA L'INTESA REGIONALE CHE CHIARIRA' COME OTTENERE IL PFI CHE E' ELEMENTO ESSENZIALE PENA NULLITA' DI TALE ASSUNZIONE DALLA BILATERALITA' EDILE VENETO (SICURFORMVENETO);** **(2) LINEE GUIDA E MODULISTICA CON CUI MfA (MASTRO FORMATORE ARTIGIANO) AVVIA E FA RICONOSCERE DAL SISTEMA BILATERALE EDILE LA FORMAZIONE CHE VUOLE FARE VERSO I SUOI DIPENDENTI** **SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.** **(3) MODULISTICA NAZIONALE PER RICHIEDERE LA PREMIALITA' MFA PER AVER SVOLTO FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE AI PROPRI OPERAI (NON SICUREZZA) RILASCIATA A LIVELLO NAZIONALE CON LA NOTA CNCE DEL 22 APRILE 2024.** **IL PREMIO CONSISTE IN UNA RIDUZIONE DEL CONTRIBUTO PER IL FONDO 0,20% CHE PASSA A 0,10% DA APPLICARE SULLA MASSA SALARIALE DEGLI OPERAI DESTINATARI DI CORSO DAL MFA VALIDA PER 18 MESI .** **SOSPESO IN ATTESA ATTUAZIONE ACCORDO APPLICATIVO IN VENETO.** **EVR FIRMATO ACCORDO DI EROGAZIONE 13/3/2024** **ALLEGATE TABELLE E SINTESI E ACCORDO.** **Avendo le aziende assolto all'invio entro il 31/8/2023 dell'allegato 3 del CCRL 20/3/2023 e in virtù della risoluzione AdE n.36/E 26.6.2020 per cui la data del CCRL è antecedente al periodo di detassazione (intero anno fiscale 2024) .** Roma 26 giugno 2020 3 voce retributiva, il premio di risultato appunto, circostanza che, invece, il legislatore ha voluto superare con il nuovo assetto normativo. Assolta tale condizione, l'ammontare del premio di risultato agevolabile, fissato nel contratto aziendale/territoriale, non subisce alcuna rideterminazione in sede di erogazione, più precisamente, la data di sottoscrizione del contratto aziendale/territoriale non interferisce in alcun modo sull'importo agevolabile. Ad esempio, nell'ipotesi di un contratto aziendale sottoscritto il 28 marzo 2019 che prevede, per il medesimo anno, l'erogazione di un premio di risultato annuale di euro 1.200, fermo il rispetto delle condizioni richieste dal legislatore, è applicabile il regime fiscale agevolato per l'intero importo del premio di risultato, ovvero euro 1.200, a nulla rilevando la circostanza che il contratto aziendale è sottoscritto dopo l'inizio del periodo congruo, nell'esempio, a marzo dell'anno di riferimento, in cui osservare l'incremento degli obiettivi di produttività.

FIRMATI ACCORDI NAZIONALI DEL
5.9.2023
21.9.23
20.12.23
1.1.24
Nuovo campo applicazione; inquadramento; apprendistato; Mastro Formatore Artigiano MfA etc.

Circolare Prevedi maggiorazione operai e apprendisti operai iscritti Prot.856 10.11.2023

Ultima INFORMATIVA SANEDIL DIC.2023

Apprendisti pro. tabelle dedicate assunti da 1.10.2023 diverse da quelle fino a 30.9.2023

OPERATIVA DOMANDA PER DIVENTARE MASTRO FORMATORE ARTIGIANE EDILE M.f.A.

ultimo aumento dei minimi retributivi dalle paghe di luglio 2023

nuovi importi indennità di trasferta da 1.1.2023 (art.16 ccrl del 3.2.22)

La detassazione dell'EVR 2024 dalla paghe di aprile 2024 : segnaliamo poi che l'EVR **che verrà erogata** nei 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro più netto in busta paga ai vostri dipendenti . Per agganciare questa opportunità le imprese anche tramite loro intermediario hanno potuto fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa con **allegato 3** dell'accordo 20/3/2023 **entro il 31 Agosto 2023** previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali (per detassare basta anche un solo parametro raggiunto) :

(A)ore ordinarie anno edile 2023 (1.10.2022–>30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);

(B)volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021.

esempio indicativo EVR annua DETASSATA 2024 al 5% vs 27%	es. su OP. 3° LIV. 693,24 €	con aliquota ordinaria 9,19%	CON aliquota 3,19% escnero 5% fino a 2.692€ mese. Art. 1, c.16, L.213/23 circ.11/2024 Inps
	trattenuta inps dip	64 €	22 €
	imponibile fiscale	630 €	671 €
	netto detassato	598 €	638 €
	netto normale	460 €	465 €
	vantaggio x dip	138 €	172 €

Rilasciata nota interpretazione autentica ANAEPA del 19 Febbraio 2024 su art.77 e titoli di studio e inquadramento premiale (vale solo per impiegati e per mansioni inerenti al titolo di studio).

Circolare Prevedi per come far ottenere il +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai.

Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevedi ha predisposto una comunicazione promozionale, per comunicare agli operai edili che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino al 2026) è prevista l'erogazione di un bonus contributivo, pari all'1% della retribuzione, agli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo al Prevedi.

Nelle prossime settimane, Prevedi inoltrerà quindi, gradualmente, una comunicazione a circa 280.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevedi ha selezionato gli operai con iscrizione contrattuale per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo a mesi successivi a giugno 2023.

da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale UNICO fondo sanitario di categoria per i dipendenti; **titolari soci e collaboratori possono iscriversi a sani in azienda**

Sanedil: vedi circolare ANAEPA del 15.2.23

CCRL ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022
RINNOVATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO
NUOVO PROSPETTO TRASFERTA

EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015
VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.2.2023 – solo per operai -		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km →20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
Mensa dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi =€ 0,70 x km 3. guida auto aziendale =€ 0,08 x km
	PERNOTTAMENTO		
	No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 x gg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)+retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo		

ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023 E ACCORDO 5 DICEMBRE 2023

1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati dla CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023.

Ribadita perentorietà **della scadenza del 15 aprile di ogni anno** per invio comunicazione all.1 per non erogare o erogare evr ridotta (autocertificazione dei parametri a livello aziendale).

2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE :

(1) SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI **MOD.20**

Contributi al datore su un investimento effettuato che è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo **annuo erogabile di € 1.000** per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile **annuo di € 1.750 per azienda (** minimo è pari a 100 €).

SCADENZA 30.11 DI OGNI ANNO.

(2) INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE (**mod.26 APP *300€ ALL'IMPRESA*** PER OGNI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE **FATTA NEL 2023)**
SCADENZA 31.1.2024 per tutte quelle del 2023 e così di anno in anno.

(3) PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) **MOD.28 *150€ da ottobre 2023 SCADENZIARIO TRIMESTRALE NUOVO MODELLO ALLEGATO***

Malattia da 1° maggio 2023 a 30 settembre 2023

Accordo 26/5/2023 era 100€

NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai)

Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore ai 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfettario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Riserva Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo.

Malattia da 1° ottobre 2023 in poi *(entro 90gg inizio evento)*

Accordo 5.12.2023 = 150 €

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione, in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono conclusa la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stante la sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.

Pag. 1 a 2

3.PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI:

confermate le seguenti prestazioni:

-PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI)
- PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI)
- CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI
- PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE
- CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA
- CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE
- CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE
-CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE
- CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE
- INDENNTITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE
-CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE
-DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI
-CONTIRUBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI
-SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE
-CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO
- PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE

15.4.24 CIRC. EDILCASSA 4% RITENUTA PRESTAZIONI

Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti

COD.INPS175
CNEL E015
COD.EBAV AN

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22
per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022

TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA

23

Siglato accordo nazionale 15.3.2024 con accordo su intermittente PER CONSEGNE in vigore da 1.3.2024

Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024

Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44

aumento contribuzione di secondo livello ebav dal 1.1.2023

ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023

siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ERT **da 1.7.2022 a 31.12.2024**

quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale *solo per lavoratori* ***non iscritti con TFR*** *al fondo negoziale* ***da 1.7.2022 al 31.12.2024***

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (*assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL*) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te che

CCNL DEL 23.2.2017
CCRL DEL 25.7.2022
NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:
Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	AUMENTO MESE 2°livello conto ditta	AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente
AN	5,25 €	0,90 €

ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL **da 1.7.2022**		*aumento CCRL 25.7.2022*	
	mensile	orario	*mensile*	*orario*
A1 S	23,53	0,13601	*2,33*	*0,01347*
A1	19,64	0,11353	*1,95*	*0,01127*
A2	16,42	0,09491	*1,63*	*0,00942*
A3	12,54	0,07249	*1,24*	*0,00717*
A4	10,43	0,06029	*0,34*	*0,00197*
B1	14,43	0,08341	*0,48*	*0,00277*
B2	7,65	0,04422	*0,25*	*0,00145*
B3S	6,43	0,03717	*0,21*	*0,00121*
B3	6,21	0,03590	*0,21*	*0,00121*
B4	5,00	0,02890	*0,17*	*0,00098*
Apprendistato professionalizzante escluso duale	*Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere*			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE		
NR.23	**FULL TIME**	**PART TIME ≤50%**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	**€ 8,00**	**€ 4,00**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	**€ 5,00**	**€ 2,50**

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo

		sostituisce quota di adesione contrattuale.	previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2 **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022** Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 1. **da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;** 2. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – All. 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 3. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Ok estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl) 5. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 6. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto
Alimentari Artigiani e non art. fino a 15 dipendenti; **CNEL E015** **COD.INPS175** **COD.EBAVAM** **RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22** **(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)** ***TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA***	25	**Siglato accordo nazionale 15.3.2024 con accordo su intermittente PER CONSEGNE in vigore da 1.3.2024** **Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024** *Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44* *ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023* siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ert **da 1.7.2022**	**CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 E 15.3.2024** **CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)** **NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022** **ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024** ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022 / aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022 **1.7.2022 — mensile — orario — mensile — orario** **1s — 144,30 — 0,83410 — 14,30 — 0,08266** **1 — 115,44 — 0,66728 — 11,44 — 0,06613** **2 — 94,35 — 0,54538 — 9,35 — 0,05405** **3/a — 81,03 — 0,46838 — 8,03 — 0,04642** **3 — 68,82 — 0,39780 — 6,82 — 0,03942** **4 — 61,05 — 0,35289 — 6,05 — 0,03497** **5 — 53,28 — 0,30798 — 5,28 — 0,03052** **6 — 42,18 — 0,24382 — 4,18 — 0,02416** Apprendistato professionalizzant e escluso duale — secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere **QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.**

a 31.12.2024

Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale ***da 1.7.22 al 31.12.2024***

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (*assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL*) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te CHE sostituisce quota di adesione contrattuale

DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	**€ 26,00**	**€ 13,00**
APPRENDISTI	**€ 10,00**	**€ 6,50**

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22 **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022**

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. **Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;**
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto

ALIMENTARISTI PMI
ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI
CNEL E015
COD.INPS175
COD.EBAVAK

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22

tabella F ebav riga 7 da 1.1.2022

26

Aumenti minimi paghe maggio 2024

UNA TANTUM cessati nel mese

(2^ tranche U.T. LUGLIO 2024)

Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te

N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.

RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 15/3/2024 norma intermittente per consegne CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)
TABELLE ALLEGATE

Liv	Par.	Minimi al 31 aprile 2024	Seconda Tranche 1° maggio 2024	Minimi dal 1° maggio 2024
1	230	2.477,05	75,55	2.552,60
2	200	2.153,95	65,69	2.219,64
3	165	1.777,03	54,20	1.831,23
4	145	1.561,63	47,63	1.609,26
5	130	1.400,08	42,70	1.442,78
6	120	1.292,37	39,42	1.331,79
7	110	1.184,69	36,13	1.220,82
8	100	1.077,00	32,85	1.109,85

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15 BIS
Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) a seguito cambio CSC INPS da 4 a 1 o 7.

ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti

ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.

ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:

FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI
Promozione	2,00	
Formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	**6,28**	**1,20**

ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete (es. DUALE o SMART WORKING).
ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)

			ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (alL. 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. **TABELLE PAGHE MAGGIO 2024 ALLEGATE**
ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione **CNEL E015** **COD.INPS 175** **COD.EBAV AK** *recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22* *tabella ebav F riga 7 da 1.1.2022* ***TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO***	26 BIS	INTERMITTENTE PER CONSEGNE NORMATO ACCORDO 15.3.2024 *Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44* Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (*assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL)* per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021	**CCNL DEL 6.12.2021** **TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021** **ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** **DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale.** Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per lavoratori già iscritti al 25.7.22 da ago. 2022) **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022** 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. da competenza 2023 **(erogabile dal 2024)** nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALL. 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (**all.4 e 5 del ccrl)** 6. da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninvenetO

Concia
Cod Inps 003 cd
COD.EBAV
AZ

aumento quote ebav da 1.1.2023

vedi tabella ebav "A" da 1.1.23

TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CORSO

67

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016
CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE

LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019
Q	**1674,33**
A	**1592,87**
B	**1488,45**
C	**1415,62**
D	**1352,27**
E	**1291,33**
F	**1231,83**
GBIS	**1175,52**
G	**1132,86**

Pulizie Artigiane

COD.INPS
120

COD.EBAV
AX

recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.11.22

(vedi tabella ebav "a" da 1.11.2022

69

NESSUNA NOVITA' MES CORRENTE

EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale

CCNL DEL 27.10.2022
CCRL DEL 20.10.2014
RINNOVO DEL 27.10.2022

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI

	AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE			
Livello Pulizie artigiani	**NOVEMBRE 2022**	**LUGLIO 2023**	**LUGLIO 2024**	**DICEMBRE 2024**
1°	76,42	38,21	25,47	12,74
2°	70,05	35,02	23,35	11,67
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32
3°	65,57	32,78	21,86	10,93
4°	61,98	30,99	20,66	10,33
5°	60,00	30,00	20,00	10,00
6°	57,80	28,90	19,27	9,63

EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022→DICEMBRE 2024

EDAR CCNL 27.10.2022	**1**	**2**	**3S**	**3**	**4**	**5**	**6**
dal 1.11.22 al 31.12.24 (x 26 mesi consecutivi)	**15,00**	**15,00**	**15,00**	**15,00**	**15,00**	**15,00**	**15,00**

(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto, indiretto , differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) và erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima **del 31.12.2024** anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td>intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</td></tr>
</table>

INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE
<table>
<tr><th>Livello</th><th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th><th>DAL 1.12.2024 IN POI</th></tr>
<tr><td>1°</td><td>126,55</td><td>131,55</td></tr>
<tr><td>2°</td><td>108,58</td><td>113,58</td></tr>
<tr><td>3°SUPER</td><td>104,86</td><td>109,86</td></tr>
<tr><td>3°</td><td>96,81</td><td>101,81</td></tr>
<tr><td>4°</td><td>88,73</td><td>93,73</td></tr>
<tr><td>5°</td><td>83,17</td><td>88,17</td></tr>
<tr><td>6°</td><td>76,97</td><td>81,97</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>Settore Cineaudiovisivo

CNEL G113</td>
<td>np</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</td>
<td>
CCNL DEL 16.7.2019
in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.
CAMPO DI APPLICAZIONE
Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:
1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm;
2. stabilimenti di doppiaggio;
3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);
4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;
5. aziende che gestiscono teatri di posa.
DECORRENZA E DURATA
Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.
STRUTTURA DEL CCNL
Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.
PARTE ECONOMICA
L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020
È il primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine – audiovisivo
</td>
</tr>
<tr>
<td>CCNL per i Generici dipendenti operanti sui set di ripresa Cineteleaudiovisiva

CNEL G132</td>
<td>NP</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

28 NOV.2022 CCNL ANCHE PER I GENERICI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINTELEAUDIOVISIVA</td>
<td>
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I GENERICI DIPENDENTI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINETELEAUDIOVISIVA
CCNL 28/11/2022
Art. 28 - Decorrenza e durata
Il presente contratto collettivo decorre dal 28 novembre 2022 e scadrà il 31 dicembre 20
</td>
</tr>
</table>

CAMPO APPLICAZIONE

Il CCNL per i generici dipendenti operanti sui set di ripresa cine-teleaudiovisiva, web applica a tutti i lavoratori impegnati nella produzione dei seguenti prodotti:

- Produzione cinematografica e televisiva
- Pubblicità
- Riprese televisive
- Videoclips
- Web, Documentari, TLP
- Esclusi quindi: fotoromanzi e intrattenimento TV.

TABELLA RETRIBUTIVA

Le parti convengono che, nel corso della vigenza contrattuale, gli importi di cui sopra, con decorrenza dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito espressi.

Tutti i valori, espressi in Euro, di cui alla presente, saranno applicabili solo ai contratti non ancora stipulati alla data di sottoscrizione del medesimo ovvero in data posteriore alla data dell'1° luglio 2023.

Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023	
paga base 8hh		57,7267		57,7267
istituti differiti	27%	15,5862	27%	15,5862
tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306
Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435
paga oraria		9,8429		9,8429
straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566
Totale		94,00		94,00

Roma, 29 novembre 2022

CNA CINEMA E AUDIOVISIVO

CONFARTIGIANATO CINEMA E AUDIOVISIVO

CASARTIGIANI

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

Settori scoperti **CNEL CDIV** **COD INPS 116** **COD EBAVAT**	28	**NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** **AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023** **VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23** **CODICE EBAV AT**	Da 3.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI **DI ONORANZE FUNEBRI** escono dal campo di applicazione della meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl **LEGNO LAPIDEI nr.3/75 ove collegate** TABELLA AGGIORNATA IN VIGORE DA DICEMBRE 2023 A SEGUITO AFAC MECCANICA
NUOVO CCNL **per le imprese** ***ANCHE NON ARTIGIANE*** ***operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante.***		**CNEL K712**	**CCNL DEL 14.11.2023 SCADE IL 31.12.2026** **Nuova Retribuzione base**

Livelli	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° Febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026
1	1.998,42	2.050,59	2.111,46	2.172,33	2.224,51
2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77
3 S	1.621,71	1.660,86	1.706,51	1.752,16	1.791,33
3	1.531,29	1.567,29	1.609,29	1.651,29	1.687,29
4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.600,99
5 S	1.358,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.488,70
5	1.322,36	1.351,06	1.384,53	1.418,01	1.446,71
6	1.246,87	1.272,96	1.303,39	1.333,83	1.359,91

Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante

CONTRIBUTI EBAV: PROSSIME SCADENZE DA PRESENTARE ENTRO IL 31 MAGGIO 2024

La seconda tranche di domande di contributi EBAV riferite a spese/fatture per l'anno di competenza 2023 è in scadenza il prossimo **31 maggio 2024**.

CONTRIBUTI RIVOLTI A TUTTE LE CATEGORIE

A55 – ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO

A73 – ALTERNANZA SCUOLA LAVORO – INTEGRAZIONE DVR

A76 – INTEGRAZIONE DVR – APPRENDISTATO DUALE E LAVORO AGILE

CONTRIBUTI RIVOLTI A SPECIFICHE CATEGORIE (da verificare nel catalogo dei servizi EBAV)

A22 – BORSA DI STUDIO PER FIGLI TITOLARI

A22M – BORSA DI STUDIO PER FIGLI TITOLARI – AREA MECCANICA

A23 – ACQUISTI E ALLESTIMENTI TRASPORTO MERCI

CONTRIBUTI EBAV MODELLI D RIFERITI AI DIPENDENTI:

D22: BORSA DI STUDIO PER FIGLI DIPENDENTI

D53: SUSSIDIO SCOLASTICO

D63: SUSSIDIO SCUOLA

D81: MULTE PER INFRAZIONE C.D.S.

Per le specifiche dei singoli modelli consultare il catalogo completo presente sul sito di EBAV (clicca qui). Per presentare le domande di rimborso rivolgiti allo sportello presso la sede provinciale

Settore LEGNO,ARREDAMENTO,TAPPEZZIERI e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.	CCNL 5 marzo 2024	Ct.n. 03
Retribuzioni in vigore dall'	01/05/ 2024	cod.INPS 101
Divisore 174	EBAV SANI.IN.VENETO Solidarietà Veneto	cod.EBAV AI
ERR 0,44 (0,00253)		CNEL F060
EDR 10,33 (0,05937)		ANPAL 1620

C - L		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018 ccnl 11.10.07;15.12.09;27.1.11; 25.3.14; 13.3.18;3.5.22;5.3.24	M	2108,37	1965,19	1796,32	1718,25	1639,40	1549,71	1467,59	1378,91
	O		(11,29420)	(10,32368)	(9,87500)	(9,42184)	(8,90638)	(8,43443)	(7,92477)
Elemento Retributivo Regionale (0,44)+ Incremento Retr Reg acc.reg. 7.12.2007	M	54,67	49,50	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
	O			(0,24293)	(0,22799)	(0,21328)	(0,18954)	(0,17172)	(0,15356)
Totale ARTIGIANI	M	**2.163,04**	**2.014,69**	**1.838,59**	**1.757,92**	**1.676,51**	**1.582,69**	**1.497,47**	**1.405,63**
	O			**(10,56661)**	**(10,10299)**	**(9,63511)**	**(9,09592)**	**(8,60615)**	**(8,07833)**
scatti ccnl 3.4.08 a 31.12.24		15,494	13,944	11,879	11,181	10,329	9,296	8,522	non possibile
scatti art.45 ccnl dal 1.1.25		20,494	18,944	16,879	16,181	15,329	14,296	13,522	non possibile
retribuzione tabellare PMI		2123,33	1979,15	1809,09	1730,46	1651,03	1560,71	1478,00	1388,70
ERR+IRR		*54,67*	*49,5*	*42,27*	*39,67*	*37,11*	*32,98*	*29,88*	*26,72*
Totale PMI	M	**2.178,00**	**2.028,65**	**1.851,36**	**1.770,13**	**1.688,14**	**1.593,69**	**1.507,88**	**1.415,42**
	O			**(10,64000)**	**(10,17316)**	**(9,70195)**	**(9,15914)**	**(8,66598)**	**(8,13460)**

UNA TANTUM CCNL DEL 5.3.2024 solo per lavoratori in forza al 5.3.2024

130 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-29.02.2024=14 MESI) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

SIA ARTIGIANI CHE PMI		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^TRANCHE	apr-24	65	45,5
2^TRANCHE	mag-24	65	45,5
TOTALE UNA TANTUM		130	91

QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI	quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/14)
9,29	6,50	

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi compresnivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MARZO 2024.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3

Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi	dipendenti f.time in forza	LIMITE MAX CONTR.	DIVIETI	SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI	CONDIZIONI DA RISPETTARE
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per CATEGORIA F LEGNO	(1)soggetti con più di 29 anni di età ; (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza naspi) (3)svantaggiati ogni età (D.M.MLPS 17.10.17 e smi) condizioni dogiunte	-periodo di prova massimo 6 mesi -forma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie
	6-15	3			
	DA 16 IN POI	4			

ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
0-12 MESI (-2LIV)	1796,76	1718,69	1639,84	1550,15	1468,03	1379,35	1379,35	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1965,63	1796,76	1718,69	1639,84	1550,15	1468,03	1379,35	NON PREVISTO

PMI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
0-12 MESI (-2LIV)	1809,53	1730,90	1651,47	1561,15	1478,44	1389,14	1389,14	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1979,59	1809,53	1730,90	1651,47	1561,15	1478,44	1389,14	NON PREVISTO

3

LEGNO ARREDAMENTO MOBILI RESTAURO

NR-3 CNEL F060 LEGNO ARREDO ARTIGIANATO E PMI

Costo orario dall' **01/05/ 2024**

COSTO DATORE ARTIGIANO CSC 4 INPS

	C Op. Spec.	D Op. Qual.	E Op. Com.	APP. Profess. finale D 1° anno da 10	APP. DUALE 1° ANNO LIV. E ore di lavoro 4.3 fino a 9	ore di lavoro 4.3 da 10	ore di scuola in ditta 4.1 fino a 9	ore di scuola in ditta 4.1 da 10
Retribuzione diretta								
a) Retribuzione Tabellare (per duale con ERR)	9,42184	8,90638	8,43443	6,23699	4,30409	4,30409	0,43268	0,43268
b) Elem. Retr. Reg. + Increm. Retr. Reg.	0,21075	0,18701	0,15103	0,00000				
c) ERR	0,00253	0,00253	0,00253	compreso tabellare				
c) Contigenza conglobata								
d) EDR conglobata								
f) Scatto anzianità (ipotesi 1 scatto) ; app da 1.1.25 (8€)	0,05936	0,05343	0,04897	0,00000				
g) EET CESSATO DAL 1.8.13								
h) AFAC cessata dal 1.11.07								
1) TOTALE	**9,69448**	**9,14935**	**8,63696**	**6,23699**	**4,30409**	**4,30409**	**0,43268**	**0,43268**
Retribuzione indiretta								
h) ferie e permessi / ore:	0,96573	0,91143	0,86039	0,62131	0,42876	0,42876	0,00000	0,00000
i) festività /ore	0,48287	0,45571	0,43019	0,31065	0,21438	0,21438	0,00000	0,00000
l) Gratifica natalizia	0,80787	0,76245	0,71975	0,51975	0,35867	0,35867	0,00000	0,00000
2) TOTALE	**11,95095**	**11,27894**	**10,64729**	**7,68871**	**5,30590**	**5,30590**	**0,43268**	**0,43268**
Contributi artigiani								
m) INPS	3,21839	3,03742	2,86732	0,89266	0,07959	0,26529	0,00649	0,02163
n) INAIL - Premio medio	1,19510	1,12789	1,06473	0,00000	0,00000	0	0	0
o) EBAV con solidarietà INPS	0,13368	0,13368	0,13368	0,13368	0,13368	0,13368	0,13368	0,13368
l) SANINVENETO con solidarietà INPS	0,06585	0,06585	0,06585	0,06585	0,06585	0,06585	0,06585	0,06585
H) FSBA DATORIALE CONVEZIONALE	0,04741	0,04741	0,04741	0,03460	0,02388	0,02388	0,00195	0,00195
3) TOTALE	**16,61138**	**15,69119**	**14,82628**	**8,81550**	**5,60889**	**5,79460**	**0,64065**	**0,65580**
Trattamento di fine rapporto	0,88526	0,83548	0,78869	0,56953	0,39303	0,39303	0,03205	0,03205
4) TOTALE ORARIO	**17,49664**	**16,52667**	**15,61497**	**9,38503**	**6,00192**	**6,18763**	**0,67270**	**0,68785**
MESE	**3.027**	**2.859**	**2.701**	**1.624**				
ANNO	**36.323**	**34.309**	**32.417**	**19.483**				
Riparamet. 2080/1725	**21,09739**	**19,92781**	**18,82848**	**11,31644**				

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

$$\text{costo orario amm.} = \frac{\text{[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]}}{\text{[7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1725 (n. ore/anno mediamente lav.)]}}$$

2) Spese generali: vale quanto detto sopra $\frac{\text{[Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas - acqua)]}}{\text{[n. dip. x 1725]}}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

ACCORDO DI REVISIONE DELLE PRESTAZIONI EBAV DI SECONDO LIVELLO DELLA CATEGORIA AUTOTRASPORTO

Il giorno 20 maggio 2024 presso la sede di EBAV sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo, del Responsabile delle relazioni sindacali Andrea Rigotto e del Presidente Autotrasporto Michele Varotto e del delegato Nazzareno Ortoncelli;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon, del Responsabile delle relazioni sindacali Marco Comin e del Responsabile di CNA FITA Veneto Gianluca Bassiato e dal Presidente CNA FITA Veneto Paolo Fantinato;

CASARTIGIANI Veneto rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

FILT CGIL rappresentata dal Segretario Regionale Alessandra Fontana e dal Segretario Provinciale di Treviso Sebastiano de Zanchi;

FIT CISL rappresentata dall'Operatore Regionale Passi Urs;

UILTRASPORTI UIL rappresentata dal Segretario Generale Daniele Zennaro e dal sig. Umberto Zerbini.

Premesso che:

- Dal risultato della gestione delle risorse di secondo livello relative alla categoria autotrasporto emerge un'erogazione complessiva delle prestazioni per importi inferiori alle entrate annue, evidenziando quindi un saldo di esercizio positivo;
- alcuni servizi risultano essere ormai datati e non intercettano più in maniera puntuale le esigenze di imprese e lavoratori, evidenziando un numero esiguo di richieste annue di contributo;
- si rende necessario effettuare una valutazione complessiva dell'andamento delle risorse di secondo livello della categoria autotrasporto, adeguando ed integrando le prestazioni rivolte ad imprese e lavoratori al fine di renderle maggiormente rispondenti alle attuali necessità, incrementando quindi anche il livello annuo di utilizzo delle risorse a disposizione.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

1. PRESTAZIONI IN FAVORE DELLE AZIENDE

Le prestazioni rivolte alle imprese sono integrate e modificate così come segue. Rimangono invariate le condizioni ed i requisiti non oggetto di modifica da parte del presente accordo.

A09 – Spese legali dissequestro automezzo
Il contributo massimo erogabile viene incrementato da € 1.150,00 a € 1.500,00 per evento.

A20 – Acquisto veicoli
Viene incrementato da € 100.000,00 a € 150.000,00 il limite annuo relativo al pagamento delle domande in graduatoria.
Si prevede che il contributo per l'anno di competenza non possa essere richiesto da un'azienda che abbia già ottenuto un contributo per eventi avvenuti nell'anno di competenza precedente.
Con riferimento all'evento A- acquisto di nuovo veicolo a motore viene stabilito che il nuovo mezzo debba essere conforme alle direttive "Euro 6" o superiore anche per alimentazione a metano, gpl, idrogeno, ibrido ed elettrico, e in regola con le nuove Norme generali di sicurezza (GSR). Al fine di evitare che il contributo erogato da Ebav possa essere cumulato con ulteriori contributi concessi da parte di bandi regionali, considerata la recente approvazione di una misura da parte della Regione Veneto, che prevede il finanziamento dell'acquisto di nuovi veicoli commerciali di categoria N1, viene previsto di modificare i requisiti del servizio A20 prevedendo il finanziamento dell'acquisto di veicoli di categoria N2 o superiore come da indicazione nel punto J del libretto di circolazione del mezzo.
Sempre con riferimento alla lettera A, il contributo viene confermato in € 1.000,00 per motrici/autocarri fino a 12 tonnellate (11,99 t) per ciascun veicolo, incrementandolo ad € 3.000,00 per motrici/autocarri dalle 12 tonnellate per ciascun veicolo.
Viene soppressa la tipologia di evento relativa alla lettera C- Trasformazione veicoli a motore in alimentazione mista.

A23 – Acquisti ed allestimenti Trasporto Merci
Viene inserita alla lettera A) la tipologia di spesa relativa all'acquisto di transpallet elettrico o manuale laddove non sia possibile l'utilizzo dell'elettrico (vedi trasporto acqueo) e di miniescavatori funzionali allo svolgimento dell'attività dell'impresa.
Con riferimento alla lettera B) viene rimossa la specifica "per trasporti di pregio" dalla tipologia di intervento "allestimento vani di carico".
Viene inserita una nuova voce di spesa con la lettera D) relativa all'installazione dei sensori per la copertura dell'angolo cieco, prevedendo un contributo pari al 40% della spesa sostenuta con un massimale di € 400,00 per installazione.
Viene prevista una nuova casistica con la lettera E) a copertura delle spese per la sostituzione del cronotachigrafo su mezzi già in possesso da parte dell'azienda. Il contributo è pari al 50% della spesa sostenuta con un massimo di 800,00 euro per installazione.
Viene introdotta la lettera F) relativa agli allestimenti per il trasporto acqueo, prevedendo le tipologie di spese relative all'installazione di impianto radar e impianto di riscaldamento sulle imbarcazioni adibite al trasporto merci. Il contributo è pari al 40% dei costi sostenuti con un massimo erogabile di 1.500,00 euro per unità acquistata.
Viene prevista l'erogazione del contributo in favore delle aziende fino al raggiungimento della soglia di € 15.000,00 per azienda nell'arco degli ultimi 5 anni.
Viene prevista la possibilità di effettuare gli allestimenti anche su mezzo usato.

A82 – CCRL Trasporto Merci aziende
Viene soppressa la voce di spesa relativa alla lettera A) "Nuova/prima iscrizione, con versamento TFR, di un proprio dipendente a un fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato nell'anno di competenza.

Viene attivato per la categoria autotrasporto il servizio **"A44 – Adesione a fondo di previdenza complementare – aziende"** prevedendo l'erogazione all'impresa di un contributo una tantum per ogni prima/nuova iscrizione di un dipendente a fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano nell'anno di competenza.
Il contributo è così determinato:

Beneficiario	Importo una tantum per lavoratori oltre i 35 anni	Importo una tantum per lavoratori fino a 35 anni compresi
Azienda	200 €	300 €

A84 – Perdita mansione autista – azienda
Viene incrementato il contributo portandolo da € 50,00 ad € 100,00 a settimana per massimo 6 mesi.

A86 – Trascrizione cessione azienda
Viene rimosso il vincolo relativo alla necessità che la trasformazione aziendale sia riferita a modifiche a causa del decesso del titolare/socio dell'azienda. Pertanto ogni modifica, trascrizione, variazione relativa all'azienda potrà rientrare nelle casistiche di erogazione del contributo da parte di Ebav.
Viene rimosso l'obbligo di presentazione contestuale della domanda A85 per beneficiare del contributo.
Il contributo viene uniformato nel 100% dei costi sostenuti con un massimale per azienda pari ad € 2.000,00.
Il servizio è soggetto alla verifica delle domande da parte del comitato di categoria.

A87 – Rinnovo CQC autisti aziende
Viene elevato l'importo massimo erogabile annualmente portandolo da € 130,00 ad € 150,00.
Viene inserita una nuova tipologia di spesa riservata alle imprese del trasporto acqueo che prevede un contributo pari al 50% dei costi sostenuti con un massimo erogabile di 150,00 euro annualmente per la partecipazione di titolari, soci e collaboratori a corsi di addestramento all'uso del radar.

2. PRESTAZIONI IN FAVORE DEI LAVORATORI

Le prestazioni rivolte Ai lavoratori sono modificate così come segue:

In sostituzione del servizio D86 lettera B) che viene abrogato, viene attivato per la categoria autotrasporto il servizio **"D44 – Adesione a fondo di previdenza complementare – dipendenti"** prevedendo l'erogazione ai lavoratori di un contributo una tantum per ogni prima/nuova iscrizione ad un fondo di previdenza complementare negoziale del comparto artigiano nell'anno di competenza.
Il contributo è così determinato:

Beneficiario	Importo una tantum per lavoratori oltre i 35 anni	Importo una tantum per lavoratori fino a 35 anni compresi
Lavoratore	500 €	600 €

Fondo professionalità
Viene introdotta una nuova tipologia di contributo, con i medesimi requisiti previsti dal servizio D12 (contributo di € 1.000 per lavoratore che sia presente in azienda per almeno 3 anni ininterrotti e per almeno 5 anni nel settore ininterrotti), pari ad € 1.000,00 in favore del lavoratore che sia presente in azienda per almeno 6 anni ininterrotti e per almeno 8 anni nel settore ininterrotti.

Fondo Sussidi assistenziali
Viene introdotto un nuovo servizio finalizzato all'erogazione di un contributo a sostegno del rinnovo da parte dei lavoratori dei titoli abilitanti conseguiti in Unione Europea per lo svolgimento della professione (ADR, patentino muletti, gru, pale meccanica, etc) Il contributo è pari ad € 100,00 per ogni attestato conseguito con un massimo di 5 attestati per anno di competenza. La valutazione delle tipologie di titoli ritenuti idonei all'erogazione del contributo sarà demandata al comitato di categoria.

Fondo Ritiro Patente
In sostituzione del servizio D86 lettera A) "neo assunti che nei 12 mesi precedenti all'assunzione abbia conseguito una patente superiore alla B o la patente CQC" che viene abrogato, viene attivato un nuovo servizio per

l'erogazione di un contributo ai lavoratori neoassunti per la copertura delle spese relative al primo ottenimento della patente professionale per lo svolgimento dell'attività.
Il contributo potrà essere chiesto da parte del lavoratore una volta assunto dall'impresa per spese sostenute per il conseguimento della patente nell'arco dei 12 mesi di calendario antecedenti la data di assunzione. Il lavoratore potrà presentare domanda una volta decorsi 6 mesi di calendario dalla data di assunzione in azienda. Il contributo una tantum è pari al 50% della spesa sostenuta con un importo massimo di € 1.500,00.
Il servizio viene collocato all'interno del fondo "ritiro patente" prevedendo una soglia massima di spesa annua di 100.000,00 euro. Eventuali ulteriori erogazioni potranno essere decise da parte del comitato di categoria in base alle disponibilità del fondo.

Le parti si impegnano a proporre progetti per la promozione del settore autotrasporto merci da portare in valutazione al comitato di categoria.

Le modifiche alle prestazioni per imprese e lavoratori entreranno in vigore a partire dall'anno di competenza 2024.
Viene dato mandato ad Ebav di espletare i necessari adempimenti all'interno del comitato di categoria dell'autotrasporto e di provvedere alla definizione delle schede relative ai nuovi servizi.

CONFARTIGIANATO DEL VENETO

FILT-CGIL

CNA DEL VENETO

FIT-CISL

CASARTIGIANI DEL VENETO

UILTRASPORTI-UIL

SINTESI ACCORDO PRESTAZIONI EBAV DI SECONDO LIVELLO AUTOTRASPORTO DEL 20/05/2024

Le novità saranno a regime **nel 2025** con competenza **2024**.

AZIENDE – MODELLI A

A09 – SPESE LEGALI DISSEQUESTRO AUTOMEZZO:
Il contributo massimo erogabile per spese legali e per il dissequestro del mezzo in conseguenza al ritiro della patente di guida dell'autista da parte dell'Autorità Pubblica passa **da €1.150,00 a €1.500,00 per evento (+ € 350)**

A20 – ACQUISTO VEICOLI
Il limite annuo relativo al pagamento delle domande in graduatoria passa **da €100,000 a €150,000 (+ €50)**
Con riferimento **al punto A:** viene stabilito che il nuovo mezzo debba essere conforme alle direttive **"EURO 6".**
E' confermato il contributo di € 1.000,00 per motrici/autocarri fino a 12 tonnellate, NOVITA' € 3.000,00 per motrici/autocarri dalle 12 tonnellate in su per ciascun veicolo.
Viene **soppresso il punto C.**

A23 – ACQUISTI ED ALLESTIMENTI TRASPORTO MERCI
I contributi erogabili per questo modello sono fissati a € 15.000 complessivi per azienda **nell'arco degli ultimi 5 anni. Viene inoltre prevista la possibilità di effettuare allestimenti su mezzo usato.**
Al contributo previsto per la **lettera A si aggiunge la tipologia** di spesa per l'acquisto di transpallet elettrico/manuale laddove non è possibile l'elettrico (trasporto acqueo) e mini-scavatori per lo svolgimento dell'attività.
Alla **lettera B**: viene rimossa la specifica "trasporti di pregio".
NOVITA'
Lettera D: contributo per l'installazione dei sensori per la copertura dell'angolo cieco, il contributo è pari al 40% della spesa sostenuta (massimale € 400,00).
Lettera E: viene previsto il rimborso relativo alla sostituzione del cronotachigrafo su mezzi già in possesso da parte dell'azienda. Il contributo è pari al 50% della spesa sostenuta (max €800,00).
Lettera F: *riferita agli investimenti per il trasporto acqueo, spese relative all'installazione di impianto radar e impianto di riscaldamento sulle imbarcazioni adibite al trasporto merci (contributo pari al 40% max € 1.500,00).*

NOVITA' SOPPRESSO A82 CHE RIENTRA CON NOVITA' NELL' A44
A44 – ADESIONE A FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE – AZIENDE
Contributo una tantum (unico e non ripetibile) per ogni prima/nuova iscrizione di un dipendente al fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano (Solidarietà Veneto/FonTE):

- per lavoratori over 35 anni €200.00
- per lavoratori fino a 35 anni €300.00

A84 – PERDITA MANSIONE AUTISTA – AZIENDA
Il contributo passa **da € 50,00 a €100,00 (+ €50)** a settimana, in seguito della perdita di mansione temporanea dell'autista per motivi di salute da erogarsi nel caso di utilizzo dell'autista in azienda in altri compiti/mansioni compatibili con la sua condizione che comportino una riduzione della retribuzione per una invalidità/inabilità temporanea **fino al massimo di 6 mesi.**

A86 – TRASCRIZIONE CESSIONE AZIENDA
Viene rimosso il vincolo relativo alla necessita che la trasformazione aziendale sia riferita a modifiche a causa del decesso del titolare/socio dell'azienda. Ogni modifica, trascrizione, variazione relativa all'azienda potrà rientrare nelle casistiche di erogazione da parte di EBAV.
Viene **rimosso l'obbligo** di presentazione contestuale della domanda **A85** (spese funerarie titolare).
Contributo 100% dei costi sostenuti con un massimale per azienda pari a €2.000,00.
CONTRIBUTO SOGGETTO ALLA VERIFICA DEL COMITATO DI CATEGORIA

A87- RINNOVO CQC AUTISTI AZIENDE
Viene elevato l'importo massimo erogabile annuale da **€130,00 a €150,00 (+ €20)** per rinnovo "patente CQC" titolari, soci e collaboratori.
NOVITA' *inserita una nuova tipologia di spesa per imprese del trasporto acqueo per un contributo pari al 50% dei costi (max € 150,00) per la partecipazione di titolari, soci e collaboratori a corsi di addestramento all'uso del radar.*

SINTESI ACCORDO PRESTAZIONI EBAV DI SECONDO LIVELLO AUTOTRASPORTO DEL 20/05/2024

DIPENDENTI - MODELLI D

Viene abrogato il servizio **D86 lettera B** che viene sostituito dal servizio **"D44 – ADESIONE A FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE – DIPENDENTI"** prevedendo il contributo una tantum (unico e non ripetibile), per ciascun dipendente per prima/nuova iscrizione a fondo previdenza complementare negoziale del comparto artigiano nell'anno di competenza: - per lavoratori over 35 anni €500,00 - per lavoratori fino a 35 anni €600,00
FONDO PROFESSIONALITA' **Viene introdotta** una nuova tipologia di contributo, con i medesimi requisiti previsti dal **servizio D12.** Contributo di € 1.000 per lavoratore che sia presente in azienda in cui lavora per almeno 6 anni consecutivi e per almeno 8 anni nel settore artigiano ininterrotti.
FONDO SUSSIDI ASSISTENZIALI **Nuovo servizio** finalizzato all'erogazione di un contributo a sostegno del rinnovo da parte dei lavoratori dei titoli abilitanti conseguiti in Unione Europea per lo svolgimento della professione (ADR, patentino muletti, gru, pale meccanica ecc...). Contributo pari a €100,00 per ogni attestato conseguiti con un massimo di 5 attestati per anno di competenza.
FONDO RITIRO PATENTE Viene attivato un **nuovo servizio** per l'erogazione di un contributo ai lavoratori neoassunti per la copertura delle spese relative al primo ottenimento della patente professionale per lo svolgimento dell'attività. Il contributo (una tantum) è pari al 50% della spesa sostenuta con un importo massimo di €1.500,00 e può essere chiesto dal lavoratore una volta assunto dell'impresa per spese sostenute per il conseguimento della patente nell'arco dei 12 mesi di calendario antecedenti la data di assunzione in azienda. Tale domanda può essere presentata dal lavoratore una volta decorsi 6 mesi di calendario dalla data di assunzione in azienda.

CCRL AREA COMUNICAZIONE EX GRAFICI del 13 10.2023 n.7-19 CNEL G016

EVR detassata erogazione "2024" paghe Maggio 2024 -->Aprile 2025 (risultati aziendali migliorativi 2023 vs 2022)

LIVELLI	EVR PIENA al 100% *raggiunti parametro 1+2* (1) volume affari iva/ore lavorate + (2) aumento numero dipendenti		EVR RIDOTTA a 80% *raggiunto parametro 1* (1) volume affari iva/ore lavorate		EVR RIDOTTA a 20% *raggiunto parametero 2* (2) aumento numero dipendenti	
	MESE	ORA	MESE	ORA	MESE	ORA
1A	19,00 €	0,10983 €	15,20 €	0,08786 €	3,80 €	0,02197 €
1B	17,00 €	0,09827 €	13,60 €	0,07861 €	3,40 €	0,01965 €
2	16,00 €	0,09249 €	12,80 €	0,07399 €	3,20 €	0,01850 €
3	15,00 €	0,08671 €	12,00 €	0,06936 €	3,00 €	0,01734 €
4	14,00 €	0,08092 €	11,20 €	0,06474 €	2,80 €	0,01618 €
5 bis	13,00 €	0,07514 €	10,40 €	0,06012 €	2,60 €	0,01503 €
5	12,00 €	0,06936 €	9,60 €	0,05549 €	2,40 €	0,01387 €
6	11,00 €	0,06358 €	8,80 €	0,05087 €	2,20 €	0,01272 €
apprendisti***	9,10 €	0,05260 €	7,30 €	0,04220 €	1,80 €	0,01040 €

LIVELLI	riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2023 a LUL (1 mese = con >15gg)																							
	12 mesi di presenza (4/4)						9 mesi di presenza (3/4)						6 mesi di presenza (2/4)						3 mesi di presenza (1/4)					
	PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2	
	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora
1A	19,00	0,10983	15,20	0,08786	3,80	0,02197	14,25	0,08237	11,40	0,06590	2,85	0,01647	9,50	0,05491	7,60	0,04393	1,90	0,01098	4,75	0,02746	3,80	0,02197	0,95	0,00549
1B	17,00	0,09827	13,60	0,07861	3,40	0,01965	12,75	0,07370	10,20	0,05896	2,55	0,01474	8,50	0,04913	6,80	0,03931	1,70	0,00983	4,25	0,02457	3,40	0,01965	0,85	0,00491
2	16,00	0,09249	12,80	0,07399	3,20	0,01850	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	8,00	0,04624	6,40	0,03699	1,60	0,00925	4,00	0,02312	3,20	0,01850	0,80	0,00462
3	15,00	0,08671	12,00	0,06936	3,00	0,01734	11,25	0,06503	9,00	0,05202	2,25	0,01301	7,50	0,04335	6,00	0,03468	1,50	0,00867	3,75	0,02168	3,00	0,01734	0,75	0,00434
4	14,00	0,08092	11,20	0,06474	2,80	0,01618	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	7,00	0,04046	5,60	0,03237	1,40	0,00809	3,50	0,02023	2,80	0,01618	0,70	0,00405
5 bis	13,00	0,07514	10,40	0,06012	2,60	0,01503	9,75	0,05636	7,80	0,04509	1,95	0,01127	6,50	0,03757	5,20	0,03006	1,30	0,00751	3,25	0,01879	2,60	0,01503	0,65	0,00376
5	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	6,00	0,03468	4,80	0,02775	1,20	0,00694	3,00	0,01734	2,40	0,01387	0,60	0,00347
6	11,00	0,06358	8,80	0,05087	2,20	0,01272	8,25	0,04769	6,60	0,03815	1,65	0,00954	5,50	0,03179	4,40	0,02543	1,10	0,00636	2,75	0,01590	2,20	0,01272	0,55	0,00318
apprend. ***	9,10 €	0,0526 €	7,30	0,04220	1,80	0,01040	6,83	0,03945	5,46	0,03156	1,37	0,00789	4,55	0,02630	3,64	0,02104	0,91	0,00526	NP	NP	NP	NP	NP	NP

*** solo professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) con almeno 6 di anzianità aziendale (nel LUL) nel 2023

EVR ANNO 2024 accordo13.10.2023 spetta (negli importi tabella sopra) ai lavoratori in forza presso il medesimo datore di lavoro nel 2023 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile (1) periodo di erogazione: dalle paghe di MAGGIO 2024 fino a quelle di APRILE 2025 (2) gli importi orari previsti vengono quindi erogati per ogni ora effettivamente lavorata nel periodo di erogazione (ordinarie,straordinarie,supplementari/elastiche per p.time) sono equiparate a lavorate le ore di assenza per congedo maternità/paternità e congedi parentali artt.32/39/47 d.lgs.151/2001),quelle di infortunio su lavoro avvenuto in azienda (no itinere) o malattia professionale; permessi l.104/1992 e donazione sangue,ferie collettive,permessi per assemblee lavoratori e cariche sindacali (quindi non contano assenze per FSBA o CIGO/ per aspettative non retribuite;etc.); (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere a Maggio 2024 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) NON E' ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI anche con clausola esplicita in tal senso (6) se dipendente è in forza nel periodo di riferimento (anno 2023) e viene riassunto dal medesimo datore di lavoro dopo il mese di maggio 2024 prenderà l'EVR dal mese di riassunzione (7) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il migliormanto di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) volume iva periodo imposta 2023/ore lavorate vs periodo imposta periodo 2022/ore lavorate come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 ed entro 2 maggio 2023 per periodo imposta 2022 (B) numero medio dipendenti anno 2023 maggiore di quello del 2022 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali;i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno) (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è il 5% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2023 non ha superato 80.000 euro di reditto (10) impresa per detassare fermi le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di Giugno 2024 in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro vedi tabella dedicata và gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 12.10.23

nr.7-19 CNEL G016

ANNO	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI come pagarne meno,niente o in welfare	come pagarla detassata
2024	DA MAGGIO 2024 AD APRILE 2025	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta **2023** vs quello del **2022** (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2023** vs **2022** (al 20%) **Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2024 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it**; da ricezione **@pec** scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore **entro 6 gg** deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando **allegato 3 CCRL; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2024 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata** punto C pagina 5 del CCRL avvisando i dipendenti con **allegato 4** del CCRL ; serve fare scheda monitoraggio su clica lavoro che prevede apposito campo commutazione in welfare **se A+B NON realizzati zero EVR**	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta **2023** vs quello del **2022** d (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2023** vs **2022** (al 20%) **Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2024 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata.**
2025	DA MAGGIO 2025 AD APRILE 2026	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta **2024** vs quello del **2023** (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2024** vs **2023** (al 20%) **welfare cmtlavoro@legalmail.it**; da ricezione **@pec** scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore **entro** 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ;per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando **allegato 3 CCRL ; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2025 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL avvisando dipendenti con allegato 4** del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clica lavoro che prevede apposito campo commutazione in welfare **se A+B NON realizzati zero EVR**	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta **2024** vs quello del **2023** (paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2024** vs **2023** (al 20%) **Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata.**
2026	DA MAGGIO 2026 AD APRILE 2027	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta **2025** vs quello del **2024** (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2025** vs **2024** (al 20%) **Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it**; da ricezione **@pec** scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ;per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando **allegato 3 CCRL ; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2026 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata** punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clica lavoro che prevede apposito campo commutazione welfare **se A+B NON realizzati zero EVR**	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta **2025** vs quello del **2024** (paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel **2025** vs **2024** (al 20%) **Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata.**

note per detassazione EVR COMUNICAZIONE NR.7-19 CNEL G016

Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2024) direttamente dalle paghe di Maggio; EVR nel 2024 è detassabile al 5% (l.197/2022 :l.213/2023; circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2024 l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano la fonte acc.12.10.13 con il deposito telematico fatto il 26.10.2023 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma antecendeza data accordo (qui il 12.10.2023) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei cedolini del 2024)

VALORI EVR COMMUTATO IN WELFARE anno 2024 NR.7-19 CNEL G016

livello	pieno	1° PARAMETRO IVA/ORE LAVORATE (80%)	2° parametro NR. DIPENDENTI (20%)
1A	228,00 €	182,00 €	46,00 €
1B	204,00 €	163,00 €	41,00 €
2	192,00 €	154,00 €	38,00 €
3	180,00 €	144,00 €	36,00 €
4	168,00 €	134,00 €	34,00 €
5 bis	156,00 €	125,00 €	31,00 €
5	144,00 €	115,00 €	29,00 €
6	132,00 €	106,00 €	26,00 €
apprendisti*	110,00 €	88,00 €	22,00 €

*SOLO PROFESSIONALIZZANTI CON 6 MESI ANZIANITA' NEL 2023 A LUL

NOTE WELFARE: (1) importi suddividibili in quarti come per EVR per presenza trimestrale nel 2023 dipendente; (2) p.time si vede se alla data del 1° maggio la % di riduzione oraria in essere,se è pari o superiore a 50% gli importi in tabella restano uguali se inferiore a 50% si riducono della metà ; (3) per intermittenti si calcola media ore effettuate nel periodo 1.1.2024-->30.4.2024 rispetto al totale delle ore lavorabili del medesimo periodo se il risultato è pari/maggiore a 50% importo pieno in tabella se inferiore importi in tabella ridotti alla metà (4) gestire clica lavoro apposito campo PDR commutato in Welfare prima di registrarlo nel cedolino di giugno anno di riferimento ; gestire comunicazione dipendenti all.4 ccrl e annotazione LUL paghe Giugno 2024 (per associati scontistica buoni acquisto edenred www.edenred.it/prodotti/buoni-acquisto-edenred-shopping); importi welfare si possono versare in un'unica soluzione al fondo di previdenza complementare dove il dipendente ha conferito il TFR (la cifra comprende anche il 10% di solidarietà inps) .

CCNL N. 7-19 CNEL G016

IMPORTO VALORI EVR COMMUTATO IN WELFARE ANNO 2024

valori in proporzione alla presenza a LUL nel 2023 del dipendente nella medesima ditta erogatrice (1 mese si conteggia con +15 gg presenza a LUL)

	12 mesi di presenza 4/4			9 mesi di presenza 3/4			6 mesi di presenza 2/4			3 mesi di presenza 1/4		
	piena	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%
1A	228,00 €	182,00 €	46,00 €	172,00 €	137,00 €	35,00 €	114,00 €	91,00 €	23,00 €	58,00 €	46,00 €	12,00 €
1B	204,00 €	163,00 €	41,00 €	153,00 €	122,00 €	31,00 €	103,00 €	82,00 €	21,00 €	51,00 €	41,00 €	10,00 €
2	192,00 €	154,00 €	38,00 €	145,00 €	116,00 €	29,00 €	96,00 €	77,00 €	19,00 €	49,00 €	39,00 €	10,00 €
3	180,00 €	144,00 €	36,00 €	135,00 €	108,00 €	27,00 €	90,00 €	72,00 €	18,00 €	45,00 €	36,00 €	9,00 €
4	168,00 €	134,00 €	34,00 €	127,00 €	101,00 €	26,00 €	84,00 €	67,00 €	17,00 €	43,00 €	34,00 €	9,00 €
5 bis	156,00 €	125,00 €	31,00 €	117,00 €	94,00 €	23,00 €	79,00 €	63,00 €	16,00 €	39,00 €	31,00 €	8,00 €
5	144,00 €	115,00 €	29,00 €	108,00 €	86,00 €	22,00 €	73,00 €	58,00 €	15,00 €	36,00 €	29,00 €	7,00 €
6	132,00 €	106,00 €	26,00 €	100,00 €	80,00 €	20,00 €	66,00 €	53,00 €	13,00 €	34,00 €	27,00 €	7,00 €
apprendisti*	110,00 €	88,00 €	22,00 €	82,00 €	66,00 €	16,00 €	55,00 €	44,00 €	11,00 €	NP	NP	NP

* solo professionalizzanti con ALMENO 6 mesi di presenza nel 2023

Confartigianato POLESINE

H 515

NR. 9

Verbale di accordo integrativo dell'Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL Area Acconciatura ed Estetica del 20 maggio 2024

Roma, 23 maggio 2024

Tra le associazioni datoriali

Confartigianato Benessere-acconciatori

Confartigianato Benessere-estetica

CNA - Unione benessere e sanità

CASARTIGIANI

CLAAI

e le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

Si è convenuto sul seguente verbale integrativo dell'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Area Acconciatura ed Estetica del 20 maggio 2024.

Tabelle retributive

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 aprile 2024	Incremento a regime	Retribuzione tabellare a regime
1	1.511,46	211,30	1722,76
2	1.380,74	193,04	1573,78
3	1.309,00	183,00	1492,00
4	1.234,19	172,54	1406,73

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 aprile 2024	Prima tranche di aumento dal 1° maggio 2024	Retribuzione Tabellare dal 1° maggio 2024
1	1.511,46	80,83	1592,29
2	1.380,74	73,84	1454,58
3	1.309,00	70,00	1379,00
4	1.234,19	66,00	1300,19

Livello	Retribuzione Tabellare al 31 dicembre 2024	Seconda tranche di aumento dal 1° gennaio 2025	Retribuzione Tabellare dal 1° gennaio 2025
1	1592,29	57,73	1650,02
2	1454,58	52,74	1507,32
3	1379,00	50,00	1429,00
4	1300,19	47,14	1347,33

Livello	Retribuzione Tabellare al 31 dicembre 2025	Terza tranche di aumento dal 1° gennaio 2026	Retribuzione Tabellare dal 1° gennaio 2026
1	1650,02	49,65	1699,67
2	1507,32	45,36	1552,68
3	1429,00	43,00	1472,00
4	1347,33	40,54	1387,87

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 settembre 2026	Quarta tranche di aumento dal 1° ottobre 2026	Retribuzione Tabellare dal 1° ottobre 2026
1	1699,67	23,09	1722,76
2	1552,68	21,10	1573,78
3	1472,00	20,00	1492,00
4	1387,87	18,86	1406,73

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9

ARTIGIANI E PMI (anche terziario/pubblici esercizi)

SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Confartigianato POLESINE

01/05/2024

Divisore 173

EDR 10,33

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

E.R.R. 0,44

CNEL H515; Inps 021 | **Ebav AD**

si applica alle imprese (anche con csc inps non artigiano /anche con csc inps terziario es. 7) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7) toilettatura animali affezione

ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989 e 11.5.1992) E DAL 2008 NELLA TABELLARE

MENSILITA' =13

DIPENDENTI MANSIONE Nup ISTAT 5.5.1.1.0 - Estetisti e NUP Istat - Acconciatori e 5.5.1.2.0 DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl ossia avere la qualifica professionale che riconoscono gli IEFP riconosciuti dalla Regione del Veneto o altre regioni d'Italia

C - L		1°	2°	3°	4° max 24 mesi escluse mansioni pulizia
RETRIBUZIONE TABELLARE conglobata da ccnl 3.10.2011 CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022 ; 20.5.2024+23.5.24	MO	1592,29 (9,20399)	1454,58 (8,40798)	1379,00 (7,97110)	1300,19 (7,51555)
Superminimo Regionale VENETO ccrl 30.9.1992 art.3	MO	4,10 (0,02370)	3,73 (0,02156)	3,26 (0,01884)	2,44 (0,01410)
Totale	MO	**1.596,39 (9,22769)**	**1.458,31 (8,42954)**	**1.382,26 (7,98994)**	**1.302,63 (7,52965)**
da 20.5.24 indennità per dipendente che avendo i requisiti viene nominato e svolge ruolo di Responsabile Tecnico (preposto) facendo anche relativo corso sicurezza D.lgs. 81/08 solo acconciatori e estetistica retribuzione a tuti gli effetti (se nel mese lo svolge temporaneamente usare regola +/-15 gg);si riduce per p.time; se per 6 mesi temporanei vedi art.2.103 c.c.		**100,00**	**non previsto**	**non previsto**	**non previsto**
scatti biennali art.36 ccnl max 5 bienni		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
Preavviso art.38 fino a 19.5.24		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
Preavviso art.38 da 20.5.24		20 gg lavorativi	20 gg lavorativi	20 gg lavorativi	15 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		**30,00 €**	**30,00 €**	**30,00 €**	**30,00 €**

UNA TANTUM CCNL AREA BENESSERE ARTIGIANI E PMI TERZIARIO NR. 19 CNEL H515 del 20.05.2024

periodo di scopertura contrattuale 16 mesi dal 1.1.2023 al 30.4.2024

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI
giu-24	50%	40,00 €	28,00 €
lug-24	50%	40,00 €	28,00 €
TOTALE	100%	**80,00 €**	**56,00 €**
valore mese nel periodo scoperto		5,00 €	3,50 €
tassazione separata 12 mesi 2023	*75%*	*60,00 €*	*42,00 €*
tassazione ordinaria 4 mesi 2024	*25%*	*20,00 €*	*14,00 €*
quota parte tassazione separata giu.2024		*30,00 €*	*21,00 €*
quota parte tassazione separata lug.2024		*30,00 €*	*21,00 €*

CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 20.5.2024 (2) si riduce di tanti in 16 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i p.time nell'articolazione oraria ridotta intesa come media % di ptime in uso nei mesi del periodo o usando la % in uso ogni mese del periodo di scopertura contrattuale (4) si riduce solo per assenze motivate sospensioni per FSBA o FIS , militare (5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti (duali compresi); cifra da apprendista se al 20.5.2024 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per il totale QUANTO non ricevuto se rapporto si risolve prima di LUGLIO 2024 (8) tassazione separata per i 12 mesi del 2023 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004 e Risposta n. 468/2022 dell' A.d.E.

Apprendistato Professionalizzante art.4 del D.lgs.167/2011 dal 8.9.14 e art.44 e 47 co. 4 D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 | nr.9 (H515) al | 01/05/2024 | Confartigianato

Settore Acconciatori;Estetica; Tricologia; Tatuatori/Piercing ; Toelettatura animali | **assunzioni dal 1.10.2024 (RINNOVO CCNL 22/5/24)**

AREA BENESSERE DITTE ARTIGIANE E NON ARTGIANE es. CSC INPS 7 (IMPRESE) | **n.b. dal 1.10.24 vale anche per assunzioni precedenti**

art.25 P.TO 8 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12; ccnl 10.10.22 lo cita ma non allega | i soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dai 17 anni

AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22)

FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P.TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 200€ ;

gruppo 1 retribuzione riferimento liv.3 (ok anche per mansioni per finale livello 2° o 1°)
gruppo 3 retribuzione riferimento liv.2 (possibile anche con finale liv.1°)
gruppo 2 retribuzione riferimento liv.3°

(a)malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 ccnl)
(b) inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo 3 mesi (sia per finali 3° o 2°)
(c)preavviso pari agli altri dipendenti 10 gg fino a 19.5.2024 ; dal 20.5.2024 3° e 2° finale = 20gg lavorativi
(d) per assunti da 1.10.2024 viene introdotto per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6€; vale anche per assunti prima del 1.10.24 ma l'anzianità ai fini 1° scatto decorre sempre da tale data; in base all'art.36 del CCNL nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendisti al valore corrispondente al livello acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3

qualifiche esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.2008/8.9.14 :
1-Acconciatore/Acconciatrice in possesso di qualifica scuola
2-Acconciatore/Acconciatrice senza qualifica iscritto scuola x conseguirla
3-Estetista in possesso di qualifca scuola
4- Estestica senza qualifica iscritto a scuola per conseguirla
5-Operatore/Operatrice Tricologico/a
6-Tatuatore/Tatuatrice/PIERCING
7- Massaggiatore/Massaggiatrice
8- operatore toelettatura animali d'affezione

MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14				durata 4 anni e 6 mesi (54 MESI) con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14		
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	%	retrib. tabellare	mensile
1-->18	70	5,57977	965,30	70	5,57977	965,30
19-->24	78	6,21746	1075,62	78	6,21746	1075,62
25-->36	85	6,77543	1172,15	85	6,77543	1172,15
37-->48	90	7,17399	1241,10	90	7,17399	1241,10
49-->54	95	7,57254	1310,05	100*	7,68750	1329,94
55-->60	100*	7,68750	1329,94	CCNL 3.10.11 art.7;CCNL 8.9.14 ART.25 pt.6		

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14
1- qualifiche impiegatizie di ogni settore del CCNL
2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici
n.b. il completamento di tale apprendistato non è utile
qualificazione professionale di estetista o acconciatore , solo tramite corsi presso IEFP in dialogo con Regione

min 6 MESI ;max 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14				Totale	Totale
mesi	%	retribuzione tabellare		orario	mensile
1-->18	70	5,88558		5,88558	1018,21
19-->24	78	6,55822		6,55822	1134,57
25-->36	85	7,14678		7,14678	1236,39

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14
1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico
n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica
non è utile ai fini della
qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ;TAB.2 CCNL 8.9.14				TOTALE	TOTALE
mesi	%	retribuzione tabellare		orario	mensile
1-->6	70	5,57977		5,57977	965,30
7-->12	80	6,37688		6,37688	1103,20
13-->18	100*	7,6875		7,68750	1329,94

PROFILI FORMATIVI 7

ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008 quello del 20.5.2024 silenti cita allegati ma sono in attesa stesura)

1-acconciatura;2-estetica;3-tricologia non curativa;4-manicure e pedicure estetico;5-tatuaggio e piercing;6-impiegato-7 toelettatura animali affezzione

PMI

PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESI.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESSE DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE *(NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI);* ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.

dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.),per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpello n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.H d.lgs.167/11

Apprendistato Professionalizzante art.4 del D.lgs.167/2011 dal 8.9.14 e art.44 e 47 co. 4 D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015

nr.9 (H515) al 01/05/2024

Settore Acconciatori;Estetica; Tricologia; Tatuatori/Piercing ; Toelettatura animali

AREA BENESSERE DITTE ARTIGIANE E NON ARTGIANE (IMPRESE)

ASSUNZIONI dal 8.9.14 al 30.9.24

art.25 P.TO 8 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12; ccnl 10.10.22 lo cita ma non allega

i soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dai 17 anni

AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22)

FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P.TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 200€ ;

gruppo 1 retribuzione di riferimento liv.3 (è possibile con liv.2 o liv.1)
gruppo 3 retribuzione di riferimento liv.2 (possibile anche con liv.1)
gruppo 2 retribuzione di riferimento liv.3

a- malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 ccnl)
b- inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo **3 mesi** (sia per finali 3° o 2°)
d- **preavviso** art.38 ccnl = 10 giorni di lavoro fino al 19.5.24; dal 20.5.2024 20 gg lavorativi per finali da 1° a 3°
e- ove confermato in servizio l'anzianità da apprendista vale per tutti gli istituti **scatti esclusi** fino al 30.9.2024; dal 1.10.24 con decorrenza da tale date parte il 1° biennio che farà maturare nuovo scatto **6 €** (ccnl 20.5.24 pag.9

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3

MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14

durata 4 anni e 6 mesi (54 MESI) solo per assunti dal 3.10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14

qualifiche esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.2008/8.9.14 :
1-Acconciatore/Acconciatrice in possesso di qualifica scuola
2-Acconciatore/Acconciatrice senza qualifica iscritto scuola x conseguirla
3-Estetista in possesso di qualifca scuola
4- Estetica senza qualifica iscritto a scuola per conseguirla
5-Operatore/Operatrice Tricologico/a
6-Tatuatore/Tatuatrice/PIERCING
7- Massaggiatore/Massaggiatrice

mesi	%	retribuzione tabellare			tot.mese	%	retrib. tabellare	mensile
1-->12	65	5,18121			896,35	65	**5,18121**	896,35
13->18	70	5,57977			965,30	70	**5,57977**	965,30
19-->24	78	6,21746			1075,62	78	**6,21746**	1075,62
25-->36	85	6,77543			1172,15	85	**6,77543**	1172,15
37-->48	90	7,17399			1241,10	90	**7,17399**	1241,10
49-->54	95	7,57254			1310,05	100*	**7,68750**	1329,94
55-->60	100*	7,68750			1329,94	*CCNL 3.10.11 art.7;CCNL 8.9.14 ART.25 pt.6*		

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2

MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14
1- qualifiche Impiegatizie
2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici
n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

mesi	%	retribuzione tabellare					Totale orario	Totale mensile
1-->12	65	5,46518					**5,46518**	945,48
13->18	70	5,88558					**5,88558**	1018,21
19-->24	78	6,55822					**6,55822**	1134,57
25-->36	85	7,14678					**7,14678**	1236,39

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3

MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ;TAB.2 CCNL 8.9.14

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14
1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico
n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica e acconciatura non è utile a conseguire la qualifica professionale per normativa vigente che si acquisisce negli IEFP che sono in collegamento con la Regione Veneto

mesi	%	retribuzione tabellare					TOTALE orario	TOTALE mensile
1-->6	63	5,02179					**5,02179**	868,77
7-->12	80	6,37688					**6,37688**	1103,20
13-->18	100*	7,6875					**7,68750**	1329,94

PROFILI FORMATIVI 7

(Il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008; quello del 20.5.2024 cita negli allegati ma sono in stesura)

1-acconciatura;2-estetica;3-tricologia non curativa;4-manicure e pedicure estetico;5-tatuaggio e piercing;6-impiegato;7-toelettatura animali affezzione

PMI

PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESI.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESSE DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE *(NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI);* ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.

dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.),per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpello n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.H d.lgs.167/11

APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.43 D.lgs 81/2015

nr.9

Confartigianato POLESINE — EBAV — Solidarietà Veneto — SANI.IN.VENETO

01/05/2024

Assunzioni dall' 1.9.2016 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75% (maggiorate di 5 punti percentuali se studente maggiorenne)*

LIVELLO 2	impiegati, addetto alla reception, addetto vendita prodotti cosmetici				
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	**51**	4,29061	**742,28**	**10**	0,43135
dai 18 anni	*56*	4,71101	**815,00**	**10**	0,47339
13-->24	**56**	4,71101	**815,00**	**10**	0,47339
dai 18 anni	*61*	5,13141	**887,73**	**10**	0,51543
25--->36	**65**	5,46773	**945,92**	**10**	0,54906
dai 18 anni	*70*	5,88813	**1018,65**	**10**	0,59110
37--->48	**75**	6,30853	**1091,38**	**10**	0,63314
dai 18 anni	*80*	6,72892	**1164,10**	**10**	0,67518

LIVELLO 3	Acconciatore/trice, estetista, massaggiatore/trice tatuatore/trice, ecc.				
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	**51**	4,06780	**703,73**	**10**	0,40907
dai 18 anni	*56*	4,46636	**772,68**	**10**	0,44892
13-->24	**56**	4,46636	**772,68**	**10**	0,44892
dai 18 anni	*61*	4,86491	**841,63**	**10**	0,48878
25--->36	**65**	5,18376	**896,79**	**10**	0,52066
dai 18 anni	*70*	5,58231	**965,74**	**10**	0,56052
37--->48	**75**	5,98087	**1034,69**	**10**	0,60038
dai 18 anni	*80*	6,37942	**1103,64**	**10**	0,64023

NOTE: *1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori del minore e Istituzione Formativa, 2) neccessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compili il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna (scuola)non è dovuta la retribuzione sezione 4.2 del PFI 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 c.4 d.lgs.81/2015 8) PREVIDENZA SOLIDARIETA' V.TO VERSAMENTO OBBLIGATORIO DI 250 EURO ANNUI A CARICO DITTA NELLE PAGHE DI LUGLIO o in quella relativa al mese di cessazione del rapporto. 9) prevista prestazione premiale EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 400 euro per 1 primi 12 mesi di contratto, 500 euro al termine dei 24 mesi e 600 euro al termine dei 36 mesi. incrementati del +40% (1°anno) + 45% (2° anno) + 50% (3°anno) in base risultati del rendimento scolastico; (10) prevista prestazione EBAV ove l'aziende per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro (da indicare nel PFI sezione 4.3.)e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugl i istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso.*

ACCONCIATORI,ESTETISTI,TRICOLOGIA,PIERCING N.9

CNEL H515; Inps 021

costo orario dal **01/05/2024**

Confartigianato POLESINE

	operatrice				Apprendistato Professionalizzante 3° LIV.FINALE GRUPPO 1					Apprendistato DUALE 1° ANNO 3°LIV.			
										4.3 PFI	4.3 PFI	4.1 PFI	4.1 PFI
										ore lavoro studente in salone		ore scolastiche studente in salone	
livello	1°	2°	3°	4°	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	4 anni e 6 mesi	ditta fino a 9	ditta da 10	ditta fino 9	ditta da 10
Retribuzione diretta													
a) Retribuzione tabellare, che congloba EDR e contigenza	9,22769	8,42954	7,98994	7,52965	5,18121	5,89861	6,77543	7,17399	7,68750	4,06650636	4,06650636	0,40894	0,40894
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Regionale -sospeso													
c) Contigenza conglobata													
d) EDR conglobata													
e) Scatto in cifra fissa (per app.prof. dal 1.10.24)	0,05376	0,04775	0,04480	0,04179		0,034682	0,034682	0,069364	0,069364				
f)Elemento economico territoriale/produttività regionale													
g)													
1) TOTALE	**9,28145**	**8,47728**	**8,03474**	**7,57145**	**5,18121**	**5,93329**	**6,81012**	**7,24335**	**7,75687**	**4,06651**	**4,06651**	**0,40894**	**0,40894**
Retribuzione indiretta													
h) ferie e permessi / ore:	1,00147	0,91470	0,86695	0,81696	0,55905	0,64020	0,73481	0,78156	0,83696	0,43878	0,43878	0,00000	0,00000
i) festività /ore	0,28613	0,26134	0,24770	0,23342	0,15973	0,18291	0,20995	0,22330	0,23913	0,12536	0,12536	0,00000	0,00000
l) Gratifica natalizia	0,77345	0,70644	0,66956	0,63095	0,43177	0,49444	0,56751	0,60361	0,64641	0,33888	0,33888	0,00000	0,00000
2) TOTALE	**11,3425**	**10,35976**	**9,81895**	**9,25277**	**6,3318**	**7,2509**	**8,3224**	**8,8518**	**9,4794**	**4,9695**	**4,9695**	**0,4089**	**0,4089**
[illegible]													
[illegible]	3,05453	2,78986	2,64424	2,49177	0,19692	0,33426	0,96623	1,02770	1,10056	0,07454282	0,24848	0,0061341	0,02044698
[illegible]	0,69189	0,63195	0,59896	0,56442	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
[illegible]	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422
[illegible]	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021
[illegible]	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,02849	0,03263	0,03745	0,03983	0,04266	0,02236	0,02236	0,00184	0,00184
3) TOTALE	**15,2724**	**13,9650**	**13,2456**	**12,4924**	**6,7016**	**7,7622**	**9,4705**	**10,0638**	**10,7670**	**5,2109**	**5,3848**	**0,5613**	**0,5757**
[illegible]	0,84019	0,76739	0,72733	0,68539	0,46902	0,53710	0,61647	0,65569	0,70218	0,36811	0,36811	0,03029	0,03029
4) TOTALE	**16,1126**	**14,73243**	**13,97292**	**13,17780**	**7,1706**	**8,2993**	**10,0870**	**10,7195**	**11,4692**	**5,5790**	**5,7529**	**0,5916**	**0,6060**
MESE	2.787	2.549	2.417	2.280	1.241	1.436	1.745	1.854	1.984				
ANNO	33.450	30.585	29.008	27.357	14.886	17.229	20.941	22.254	23.810				
Riparamet. 2080/1664 per assenteismo medio	20,14070	18,41554	17,46616	16,47225	8,96328	10,37410	12,60871	13,39934	14,33649	6,97371	7,19113	0,73955	0,75744

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. **Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:**

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

$$\text{costo orario amm.} = \frac{\text{[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]}}{\text{[7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]}}$$

2) Spese generali: come sopra $\frac{\text{[Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)]}}{\text{[n. dip. x 1664]}}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

CCNL IMPRESE ARTIGIANE NOLEGGIO AUTOBUS,BUS OPERATOR CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE

17 BIS | Cod.EBAV | AT da 1.9.19

CCNL 17.6.2019 (NO CCRL VENETO; NO 2° LIV.EBAV)

APPLICATO IN VENETO 1.9.2019 NOTA OOAA 17-9-2019 E EBAV 21.10.19 PROT.46309

INPS EMENS: 376 da 1.8.2019

Retribuzioni dall' **01/05/2024**

aliquote complementare 1% datore 1 % dipendente art.60

CNEL: IC37

Confartigianato POLESINE

coeff.gior.
Divisore 173
mensilità 14
EDR 10,33

N.B. DIVISORE ORARIO 182 PER AUTISTI AUTO es.C3

ccnl 17.6.2019 scaduto 31.12.2020 ; verbale di rinnovo del 3.4.2024

EBAV Ente Bilaterale Artigianato Veneto — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto

C - L		Q1	Q2	A1	A2	B1	B2	B3	C1 imp.ord. op.spec.capo officina	C2 conducente autobus	C3 conducente fino 9 posti; accompagnatore	C4
parametri		200	200	200	188	170	162	155	152	134	125	100
PAGA BASE DAL 01.04.2024		**1525,33**	**1525,33**	**1525,33**	**1433,8**	**1296,53**	**1235,52**	**1182,14**	**1159,24**	**1021,97**	**953,33**	**762,66**
Ind. di funzione QUADRO		**67,00**	**51,00**									
Contigenza		**529,75**	**529,75**	**529,75**	**527,49**	**524,11**	**522,46**	**521,06**	**520,75**	**517,26**	**515,67**	**511,44**
EDR		**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**	**10,33**
Elemento Retributivo Regionale (E.R.R)		**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**	**0,44**
RETRIBUZIONE TABELLARE	M	**2.132,85**	**2.116,85**	**2.065,85**	**1.972,06**	**1.831,41**	**1.768,75**	**1.713,97**	**1.690,76**	**1.550,00**	**1.479,77**	**1.284,87**
	O				*(11,39919)*	*(10,58618)*	*(10,22399)*	*(9,90734)*	*(9,77318)*	*(8,95954)*	*(8,55358)*	*(7,42699)*
scatti anzianità art.41 (9 biennali)		€ 33,10	€ 33,10	€ 33,10	€ 32,19	€ 30,36	€ 29,57	€ 29,39	€ 29,23	€ 27,17	€ 26,61	€ 25,35
prova art.13 CCNL		5 mesi	5 mesi	5 mesi	4 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
preavviso art. 34 licenziamento		4 mesi	4 mesi	4 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	15 gg	15 gg	15 gg
preavviso art. 34 dimissioni		2 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1,5 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	7,5 gg	7,5 gg	7,5 gg
preavviso recesso anticipato lavoratore nel TD		15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg
"Indennità di ripresa" solo TD stagionali "per ogni" 27 mesi di servizio art.14 dal 1.9.2019 - si riproporziona ai PTIME-	M	**33,10**	**33,10**	**33,10**	**32,19**	**30,36**	**29,57**	**29,39**	**29,23**	**27,17**	**26,61**	**25,35**
	O				0,18607	0,17549	0,17092	0,16988	0,16896	0,15705	0,15382	0,14653

art.45 ccnl trasferta autisti/viaggiante non convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori

due soluzioni alternative : (1) alloggio e vitto garantito da azienda (2) rimborso a piè di lista nei seguenti limiti : nazionale 45€ pernotto e 20€ pasto ; estero 60€ pernotto 25€ pasto (dal 1.7.19)

art.45 trasferta autisti/viaggiante convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori

fasce 1.7.19	nazionale	estero
8->12	€ 6,00	€ 7,00
>12-->18	€ 7,50	€ 8,50
>18-->24	€ 10,00	€ 11,00

NOTE (1)PER I NUMERI MASSIMI DI RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE A TERMINE ANCHE P.TIME CONSIDERARE I LIMITI DELL'ART.19 CCNL ; (2) ART.44 CCNL PREVEDE BUONO PASTO PER OGNI DIPENDENTE (apprendisti compresi) PER OGNI GIORNATA D'IMPEGNO EFFETTIVA UN BUONO PASTO DI 5,29€ (fino al 31.3.2024) che passa a 7€ dal 1.4.2024 (associati hanno scontistica dedicata se usano i Ticket Restaurant EDENRED) NON COMANDATO IN TRASFERTA ART.45 (3) ART.47 INDENNITA' SOSTITUTIVA VESTIARIO PARI 0,70€ PER OGNI GIORNATA DI EFFETTIVA PRESENZA OVE NON FORNITO INDUMENTI/VESTIARIO

CCNL NOLEGGIO BUS CON CODUCENTE NR.17 BIS CNEL IC37 EBAV AT

	periodo riferimento	importo non apprendisti		periodo di erogazione			lavoratori beneficiari e requisiti
1^ UNA TANTUM RINNOVO DEL 3.4.2024	36 mesi	totale	quote mensile	1^ paghe 5.2024	2^ paghe 7.2024	3^paghe 9.2024	**Spetta ai lavoratori in forza alla data di stipula 3.4.2024. Gli importi vengono calcolati in base alla durata (presenza nel LUL) del rapporto di lavoro nei 36 mesi di riferimento (1 mese viene conteggiato con presenza nel LUL per più di 15 gg) spettano in proporizione alla presenza a ridotti proporzionalmente per par time , per assenze a titolo di facoltativa post partum, servizio militare, FSBA e aspettattive concordate. Gli importi lordi di una tantum sono omnicomprensivi degli istituti diretti,indiretti e e differiti di orgine legale o contrattuale TFR compreso. Eventuale superminimi con clausola di assorbibilità esplicita in termini di AFAC riducono o azzerano importo spettante. Hanno diritto al totale o alla parte che residua anche i lavoratori che cessano prima delle scadenze previste nelle spettanze di fine rapporto.**
	1.1.2021->31.12.2023	750 €	20,83 €	**250 €**	**250 €**	**250 €**	
	con applicazione tassazione separata art. 17, c.1, lett. b, TUIR (*vedi nota sotto)	importo apprendisti		1^ paghe 5.2024	2^ paghe 7.2024	3^paghe 9.2024	
		totale	quote mensile	**175 €**	**175 €**	**175 €**	
		525 €	14,58 €				
2^ UNA TANTUM RINNOVO DEL 3.4.2024	**periodo riferimento**	**importo non apprendisti**		**erogazione in un'unica soluzione paghe DICEMBRE 2024**			vedi nota 1^ una tantum considerando che l'ammontare si ricava su un periodo di 3 mesi di scopertura contrattuale; spetta come la 1^ anche ai cessati prima di dicembre 2024
	3 mesi	totale	quote mensile				
	1.1.2024--> 31.3.2024	100 €	33,33 €				
	tassazione ordinaria	importo apprendisti					
		totale	quote mensile				
		70 €	23,33 €				

(*) la somma una tantum è assoggettata al regime di tassazione separata previsto dall'art. 17, comma 1, lett. b), TUIR, in quanto la stessa ha carattere di emolumento tardivo, essendo corrisposta in un periodo d'imposta successivo (2024) a quello in cui deve intendersi maturata (2021/2022/2023); detto ritardo deriva da una causa giuridica, quale è il rinnovo del 3.4.2024 del contratto collettivo nazionale. L'imposta sarà determinata secondo quanto previsto dall'art.21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

COSTO LAVORO CCNL AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANI 01/05/2024 n.17 bis CNEL IC37		C3	C2	C1
Retribuzione diretta				
a) Retribuzione tabellare nazionale con ERR		8,55358	8,95954	9,77318
b) VOCE VENETA NON PREVISTA no CCRL 2°livello EBAV		0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale		0,16896	0,15705	0,15382
1) TOTALE		**8,72254**	**9,11659**	**9,92700**
Retribuzione indiretta nazionale				
d) ferie e permessi / ore:		0,95589	1,00126	1,09219
e) ex festività		0,13185	0,13810	0,15065
f) Gratifica natalizia (13^)		0,95589	1,00126	1,09219
G) 14^		0,95589	1,00126	1,09219
2) TOTALE		**11,7221**	**12,2585**	**13,3542**
Contributi				
g) INPS datore artigiano		3,15676	3,30121	3,59629
h) INAIL - premio medio		0,82055	0,85810	0,93479
i) EBAV		0,08936	0,08936	0,08936
l) SANINVENETO		0,06623	0,06623	0,06623
m) FSBA DITTA 0,45%		0,03925	0,04102	0,04467
3) TOTALE		**15,8943**	**16,6144**	**18,0855**
Trattamento di fine rapporto		0,86830	0,90804	0,98920
4) TOTALE	**orario**	**16,76**	**17,52**	**19,07**
	mese	**2.899**	**3.031**	**3.299**
	anno	**34.788**	**36.372**	**39.588**
5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE	**orario**	**20,95**	**21,90**	**23,84**
	mese	**3.624**	**3.789**	**4.124**
	anno	**43.488**	**45.468**	**49.488**

14 915

Linee guida sulle modalità di attivazione dell'apprendistato Professionalizzante Specialistico.

All'Impresa artigiana che intende assumere un dipendente apprendista attraverso il nuovo apprendistato professionalizzante specialistico, di cui all'art.9 dell'Allegato "D" del CCNL Artigianato del 4/5/2022 aggiornato con l'accordo del 5/09/2023, si applicheranno le seguenti Linee-Guida.

1. L'impresa, in condivisione con la Scuola Edile - Formedil territoriale redige e predispone il Piano Formativo Individuale dell'apprendista, in base a quanto definito all'art.10 dell'allegato "D" del CCNL Artigianato;

2. Nel caso in cui l'impresa annoveri tra i suoi titolari un MFA, la Scuola Edile – Formedil territoriale richiede, al MFA, le informazioni e la documentazione necessaria al fine di inserirlo nel progetto formativo per la formazione pratica;

3. Nel caso in cui il percorso formativo rientri nel 1° o 2° gruppo SP, il PFI può prevedere corsi professionalizzanti o di aggiornamento nei 36 mesi successivi alla trasformazione del contratto. In tal caso tali corsi saranno concordati tra la Scuola Edile- Formedil Territoriale e l'Impresa almeno 6/12 mesi prima il termine del periodo di apprendistato al fine di individuare le specifiche tipologie di corso coerenti con il percorso formativo dell'apprendista stesso.

Appr. Professionalizzante SPECIALISTICO operai 1.1.2024

01/04/ 2024

ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 DGR venete vigenti e accordi 5.9.2023 e 20.12.2023
(SOSPESO PERCHE' MANCA ACCORDO VENETO PER ATTUAZIONE TRAMITE SICURFORM VENETO DELL'ACCORDO NAZIONALE DEL 27.3.24 divulgato 22.5.24)

nr.20 cnel F015

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo	1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to

RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni

ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata

periodo di prova con patto scritto =	max 6 settimane	art.9 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (CCNL prevede specifico percorso formativo da condividere con il	fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE: in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (al fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata :serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante	da definire	da definire
		ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)	da definire	da definire

FONTI NAZIONALI ALLEGATO D CCNL 4.5.2022 , siglato il 5.9.2023 , chiarite tabelle il 20.12.2023; PFI aspetti formativi 27.3.2024. FONTI REGIONALI DA DEFINIRE .

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE		totale ORARIO	TOTALE MESE	
1° GRUPPO SPECIALISTICO		I	78	9,35162		**9,35162**	1.617,83	
DURATA	54 mesi	II	78	9,35162		**9,35162**	1.617,83	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	80	9,59140		**9,59140**	1.659,31	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	80	9,59140		**9,59140**	1.659,31	
QUI TUTTI QUELLI CON TITOLI DI STUDIO DI CUI ALL'ART.77 CCNL (da 1 a 4 per 5 ° finale e da 5 a 7 per 4 ° finale vedi legenda sotto)		V	86	10,31076		**10,31076**	1.783,76	
		VI	86	10,31076		**10,31076**	1.783,76	
		VII	91	10,91022		**10,91022**	1.887,47	
qui possibile corsi professionalizzanti o aggiornamento anche nei 36 mesi successivi fine periodo formativo/trasformazione finanziati dal sistema bilaterale edile		VIII	96	11,50968		**11,50968**	1.991,17	
		IX	96	11,50968		**11,50968**	1.991,17	
2° GRUPPO SPECIALISTICO		I	78	9,35162		**9,35162**	1.617,83	
DURATA	48	II	78	9,35162		**9,35162**	1.617,83	
INQUADRAMENTO FINALE	3° o 4°	III	80	9,59140		**9,59140**	1.659,31	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	80	9,59140		**9,59140**	1.659,31	
QUI TUTTI QUELLI CON TITOLI DI STUDIO DI CUI ALL'ART.77 CCNL (da 5 a 7 vedi legenda sotto)		V	86	10,31076		**10,31076**	1.783,76	
		VI	86	10,31076		**10,31076**	1.783,76	
qui possibile corsi professionalizzanti o aggiornamento anche nei 36 mesi successivi fine periodo formativo/trasformazione finanziati dal sistema bilaterale edile		VII	91	10,91022		**10,91022**	1.887,47	
		VIII	96	11,50968		**11,50968**	1.991,17	
3° GRUPPO SPECIALISTICO		I	78	8,61628		**8,61628**	1.490,62	
DURATA	42 mesi	II	78	8,61628		**8,61628**	1.490,62	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	80	8,83721		**8,83721**	1.528,84	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	80	8,83721		**8,83721**	1.528,84	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE . ESEMPI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	86	9,50000		**9,50000**	1.643,50	
		VI	86	9,50000		**9,50000**	1.643,50	
		VII	91	10,05233		**10,05233**	1.739,05	

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015;N.B.2 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.

art. 77 ccnl (1) laurea 1° ciclo- TRIENNALE; (2) laurea magistrale 2° ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni (compreso 4° anno scuole edili regionali) , periti industriali in edilizia e simili ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili

In base accordo del 27/3/2024 il datore di lavoro redigerà il PFI in dialogo con la bilateralità edile veneta . Ruolo MFA (mastro formatore artigiano edile) per i titolari soci o collaboratori che hanno acquisito questo titolo (info 0422.43.33.00) viene inserito suo ruolo nel percorso formativo coprogettato con la bilateralità edile veneta di settore. (tutto sospeso in attesa accordo veneto)

EDILCASSA VENETO

MOD/28

Eventi Malattia/Infortunio oltre i 20 giorni
MODULO RICHIESTA CONTRIBUTO

DATI ANAGRAFICI AZIENDALI

CODICE FISCALE / P.IVA	RAGIONE SOCIALE	CODICE EDILCASSA

INDIRIZZO	CAP	COMUNE	PROVINCIA

TELEFONO / FAX	E-MAIL

Io sottoscritto _____ in qualità di Rappresentante Legale della ditta

RICHIEDO

l'erogazione del contributo forfettario una tantum previsto dal Verbale d'Accordo Regionale del 05/12/23 per il settore edile, per gli eventi di malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni senza alcuna ripresa lavorativa verificatesi a partire dal 1 ottobre 2023, sul seguente IBAN:

Codice IBAN

DATI DIPENDENTI

Codice dipendente	Cognome/Nome	Codice Fiscale	MALATTIA Data emissione certificato INPS	INFORTUNIO Giorno successivo all'infortunio

_ SOTTOSCRITTO DICHIARA DI AVER PRESO VISIONE DELL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY ED E' CONSAPEVOLE CHE LA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONAL
:' DIRETTA ALL'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE AD EDILCASSA VENETO (FIRMA _____

LUOGO E DATA	FIRMA
	_____

IL CONTRIBUTO SARÀ EROGATO DA EDILCASSA VENETO FINO AD ESAURIMENTO DELLE RISORSE.
LA RICHIESTA DOVRÀ ESSERE PRESENTATA VIA MAIL ALL'INDIRIZZO MALATTIE_VE11@POSTEPEC.CASSAEDILE.IT
ENTRO 90 GIORNI DALLA DATA DI INIZIO EVENTO

malattie_VE11@postepec.cassaedile.it

SETTORE ALIMENTARE NON ARTIGIANO : TERZIARIO E PMI FINO A 15 DIPENDENTI

NR.26

Retribuzioni in vigore dall' **01/5/ 2024**

Divisore 173

Confartigianato POLESINE

Coefficiente giornaliero 26

Mensilità 14

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

SANI.IN.VENETO

N.B. PER DATORI DI LAVORO PUBBLICI ESERCIZI CON SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE (BAR / TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/TRACK FOOD/ECC.) USARE 26 BIS

NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;elastiche +15% ;es. ok 8h/mese

CODICE CONTRATTO EBAV AK TABELLA F RIGO 7 | **COD.INPS.175** | **CODICE CNEL E015**

CCNL P.T.II DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021+ Rinnovo CCNL 6.12.2021+ACCORDO AFAC E CONFERMATO SINE DIE ART.59 BIS INTERMITTENTE 15.3.2024

livelli e PARAMETRO		Q	1	2	3	4	5	6	7	8*
		230	230	200	165	145	130	120	110	100
								capo cuoco	cuoco;1° addetto somministrazione alimenti e bevande	aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande
MINIMI al 29.2.24	M	2.442,01	2.442,01	2.123,48	1.751,89	1.539,54	1.380,29	1.274,09	1.167,93	1.061,77
	O	(14,11566)	(14,11566)	(12,27445)	(10,12653)	(8,89908)	(7,97855)	(7,36468)	(6,75104)	(6,13740)
AFAC acc.15.3.2024 aumenti 1.3.24 +1.5.24 prossimi 1.7.24+1.11.24		110,59	110,59	96,16	79,34	69,72	62,50	57,70	52,89	48,08
		(0,63925)	(0,63925)	(0,55584)	(0,45861)	(0,40301)	(0,36127)	(0,33353)	(0,30572)	(0,27792)
ind. di funzione QUADRI	M	100,00								
CONTIGENZA ultima modifica da accordo del 10.12.13	M	545,72	545,72	538,70	530,51	525,83	522,32	519,99	517,65	515,31
	O	(3,15445)	(3,15445)	(3,11387)	(3,06653)	(3,03948)	(3,01919)	(3,00572)	(2,99220)	(2,97867)
ERR	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
EDR (n.b. no su 14^) acc.int.10.12.13 art.26	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)
Totale	M	**3.209,09**	**3.109,09**	**2.769,11**	**2.372,51**	**2.145,86**	**1.975,88**	**1.862,55**	**1.749,24**	**1.635,93**
	O	**(18,54965)**	**(17,97162)**	**(16,00642)**	**(13,71393)**	**(12,40382)**	**(11,42127)**	**(10,76618)**	**(10,11121)**	**(9,45624)**
SCATTI (5 biennali) art.29		54,62	51,42	44,71	36,89	32,42	29,06	26,83	24,59	22,35
NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico										
art.30 BIS indennità maneggio denaro da 1.12.21; omnicomprensivi di ogni istituto di contratto e legge TFR compreso		5,16	5,16	€ 5,16	€ 4,13	€ 4,13	4,13	3,1	3,1	np

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO DAL 1.1.2022 ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL ACC.INT.NAZ. 17.12.21 RECEPITO CON VERBALE DEL 31.1.2022 (VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 CODICE CONTRATTO AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA PERCHE' VERSANO CIGO.

ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) – versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale

NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)

Per i dipendenti operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) **a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L.** ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022)

UNA TANTUM accordo nazionale 15.3.2024 solo per lavoratori in forza al 15.3.2024

200 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-29.02.2024=14 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO (1 mese se +15gg a LUL) . Si riduce ai part time. Qualsiasi assenza si computa.Tassazione separata parte riferita ai 12 mesi del 2023.

tranche	cedolino mese	non apprendista	apprendista (70%)	natura omnicomprensiva	QUOTA totale MESE NON APPRENDISTI	QUOTA totale MESE APPRENDISTI	quote mensili per calcolare una tantum 1/14
1^TRANCHE	apr-24	100,00 €	70,00 €		14,29 €	10,00 €	
2^TRANCHE	lug-24	100,00 €	70,00 €				
TOTALE		200,00 €	140,00 €				

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE FINO AL 31.12.2022	NR. 26 ; cnel E015	Confartigianato POLESINE 01/5/ 2024

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 poi DM 17.10.2017 poi circolare ML 9 DEL 9.10.2023 e smi

LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	Q	1	2	3	4	5	6	7
PRIMA META' INFERIORE DI 2 LIVELLI RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.769,11	2.372,51	2.145,86	1.975,88	1.862,55	1.749,24	1.635,93	1.635,93
SECONDA META' INFERIORE DI 1 LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	3.109,09	2.769,11	2.372,51	2.145,86	1.975,88	1.862,55	1.749,24	1.635,93
durata minima	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporto 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15

01/5/ 2024

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89) | CNEL E015 | **NR.26**

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti dal 23.2.17	sotto inquadramento	MINIMI	contigenza	EDR (n.b. no su 14^)	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6	1 --> 6	MENO 1 LIV	€ 1.061,77	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.587,85	€ 9,17832
	7 -->24	7 -->24	FINALE	€ 1.126,38	€ 499,23	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.636,01	€ 9,45672
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6	1 --> 6	MENO 2 LIV	€ 1.061,77	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.587,85	€ 9,17832
	7--> 20	7--> 20	MENO 1 LIV	€ 1.167,93	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.696,35	€ 9,80549
	21-->36	21-->36	FINALE	€ 1.228,76	€ 501,49	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.740,65	€ 10,06158
LIVELLO FINALE 5	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.167,93	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.696,35	€ 9,80549
	11--> 22	11--> 22	MENO 1 LIV	€ 1.274,09	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.804,85	€ 10,43266
	23-->36	23-->36	FINALE	€ 1.331,18	€ 503,74	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.845,32	€ 10,66660
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10	1-->15	MENO 2 LIV	€ 1.274,09	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.804,85	€ 10,43266
	11--> 22	16-->30	MENO 1 LIV	€ 1.380,29	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.913,38	€ 11,06000
	23-->36	31-->36	FINALE	€ 1.484,77	€ 507,12	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.002,29	€ 11,57394
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10	1-->15	MENO 2 LIV	€ 1.380,29	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.913,38	€ 11,06000
	11--> 22	16-->30	MENO 1 LIV	€ 1.539,54	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.076,14	€ 12,00081
	23-->36	31-->36	FINALE	€ 1.689,56	€ 511,64	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.211,60	€ 12,78381
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.539,54	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.076,14	€ 12,00081
	11--> 20	11--> 20	MENO 1 LIV	€ 1.751,89	€ 530,51	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.293,17	€ 13,25532
	21-->36	21-->36	FINALE	€ 2.047,93	€ 519,53	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.577,87	€ 14,90097

n.b.il lordo del livello finale delle voci retributive diverse da ERR è stato adeguato (come da CCNL)alle minori trattenute contributive dell' apprendista

N.B.: art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applivare la parte prima per applicare la parte seconda.

SCATTI : per gli apprendisti confermati a tempo indeterminato l'anzianità utile per gli scatti è pari ad 1/3 dell'intera durata del periodo formativo del contratto di apprendistato effettivamente svolto

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI NON ART. FINO A 15 DIP ART.43 D.lgs 81/2015

nr.26

EBAV SANI.IN.VENETO Solidarietà Veneto

Confartigianato POLESINE

retribuzioni in vigore dal:
01/5/ 2024

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogata per importo orario intero (inclusa nei valori orari totali in tabella)	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	5,16707	1,56393	0,03045	6,76146	**1169,73**	10	0,67843
13-->24	56	5,67340	1,71726	0,03344	7,42410	**1284,37**	10	0,74470
25--->36	65	6,58479	1,99325	0,03881	8,61685	**1490,71**	10	0,86397
37--->48	75	7,59744	2,29990	0,04478	9,94212	**1719,99**	10	0,99650

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	4,54107	1,55013	0,03045	6,12166	**1059,05**	10	0,61445
13-->24	56	4,98603	1,70211	0,03344	6,72157	**1162,83**	10	0,67445
25--->36	65	5,78694	1,97566	0,03881	7,80142	**1349,65**	10	0,78243
37--->48	75	6,67685	2,27961	0,04478	9,00124	**1557,22**	10	0,90241

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	4,07161	1,53979	0,03045	5,64185	**976,04**	10	0,56647
13-->24	56	4,47053	1,69075	0,03344	6,19472	**1071,69**	10	0,62176
25--->36	65	5,18860	1,96247	0,03881	7,18989	**1243,85**	10	0,72128
37--->48	75	5,98646	2,26439	0,04478	8,29564	**1435,15**	10	0,83185

LIVELLO CONVENZIONALE 6

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,75853	1,53292	0,03045	5,32190	**920,69**	10	0,53448
13-->24	56	4,12677	1,68320	0,03344	5,84341	**1010,91**	10	0,58663
25--->36	65	4,78959	1,95372	0,03881	6,78212	**1173,31**	10	0,68050
37--->48	75	5,52605	2,25429	0,04478	7,82513	**1353,75**	10	0,78480

LIVELLO CONVENZIONALE 7

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,44557	1,52602	0,03045	5,00205	**865,35**	10	0,50249
13-->24	56	3,78313	1,67563	0,03344	5,49219	**950,15**	10	0,55151
25--->36	65	4,39072	1,94493	0,03881	6,37446	**1102,78**	10	0,63973
37--->48	75	5,06582	2,24415	0,04478	7,35475	**1272,37**	10	0,73776

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ,vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e diffento di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,diffenti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di **EBAV per integrazione/predisposizione DVR.** (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018), (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ 108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -I9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I9)*