

## LEGNO E ARREDAMENTO - Artigianato / piccole e medie imprese

Stipula 05.03.2024  
 Decorrenza 01.03.2024  
 Scadenza 31.12.2026

### Retribuzioni in vigore dal 1° marzo 2024

Livello	Minimo	I.R.R.	TOTALE	
AS	2.108,37	54,23	2.162,60	0,00
A	1.965,19	49,06	2.014,25	0,00
B	1.796,32	41,83	1.838,15	0,00
CS	1.718,25	39,23	1.757,48	0,00
C	1.639,40	36,67	1.676,07	0,00
D	1.549,71	32,54	1.582,25	0,00
E	1.467,59	29,44	1.497,03	0,00
F	1.378,91	26,28	1.405,19	0,00

aprile-24

legnoart37

### Note di tabella

**livello F** lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nel settore (massimo 12 mesi)  
 Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo **E.R.R. 0,44** Euro mensili anche per gli apprendisti senza alcuna riduzione.

A decorrere dal 1° luglio 2010 le imprese non aderenti alla bilateralità e che non versano il relativo contributo dovranno erogare una quota di retribuzione pari ad euro 30,00 lordi mensili per ogni livello di inquadramento.

### APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs. 81/2015)

categoria	gruppo	durata
AS, A e B	1°	5 anni
CS, C e D	2°	5 anni
E	3°	2 anni e 6 mesi

	operai			impiegati		
	gruppo 1°	gruppo 2°	gruppo 3°	gruppo 1°	gruppo 2°	gruppo 3°
1° semestre	70%	70%	3° sem	70%	70%	70%
2° semestre	70%	70%	70%	70%	70%	75%
3° semestre	73%	75%	75%	73%	75%	80%
4° semestre	73%	75%	80%	73%	75%	90%
5° semestre	80%	88%	90%	80%	88%	95%
6° semestre	80%	88%	95%	80%	88%	95%
7° semestre	85%	90%				
8° semestre	85%	90%				
9° semestre	90%	95%				
10° semestre	90%	95%				

### APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE assunti dal 13/03/2013 - età 15/25 anni

La durata non potrà essere superiore a 3 anni per il conseguimento del diploma professionale o a 4 anni per il conseguimento del diploma quadriennale regionale. Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto + 100% ERR livello finale. La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

PERIODO mesi	
12	51,00%
12	56,00%
12	65,00%
12	75,00%

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA  
assunti dal 13/03/2013**

Durata: minimo 12 mesi e max 30 per il conseguimento del master; minimo 24 mesi e max 48 per il conseguimento del dottorato di ricerca. Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto + 100% ERR livello finale. La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

PERIODO mesi	
1° ANNO	80,00%
2° ANNO	85,00%
dal 3° ANNO	90,00%

**N.B.**

**apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere l'accordo interconfederale del 03 maggio 2012 è scaduto il 30 aprile 2013, nelle more di un intervento che ne sani la mancanza, le associazioni datorili ritengono di poter instaurare rapporti in tal senso applicando la tabella del settore metalmeccanici prevista per i settori non coperti da specifica normativa contrattuale sull'apprendistato**

**UNA TANTUM**

ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, veerrà corrisposto, ai soli lavoratori in forza alla data del presente accordo, un'importo forfetario una tantum pari ad € 130,00, erogato in due soluzioni: **€ 65,00 con la retribuzione di aprile 2024 e € 65,00 con la retribuzione di maggio 2024.**

Per gli apprendisti, fermo quanto detto, è quantificato nella misura del 70%.

Gli importi eventualmente già riconosciuti a titolo di futuri aumenti possono essere considerati anticipazioni fino a concorrenza, in considerazione di ciò risulta possibile cessarne la corresponsione.

**Note di settore**

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 174

**SCADENZIARIO**

03/24 - Minimi retributivi	01/26 - Minimi retributivi
04/24 - Una tantum 1° tranche	10/26 - Minimi retributivi
05/24 - Una tantum 2° tranche	12/2026 - scadenza ccnl
01/25 - Minimi retributivi	

**aprile-24**

**legnoart37**

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in

seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.