

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE FEBBRAIO 2024 *al 28.2.2024*

- A. **ULTIME tabelle contribuzione EBAV da 28.11.2023; Aggiornata tabella F casi particolari 8.1.2024;**
- B. **Nuovo accordo 20 dicembre 2023 stop da 1.1.2024 ingressi nuove ditte in EBAV con codice 99;**
- C. **Nuovo scadenziario 2024 prestazioni EBAV per aziende modelli A e per dipendenti modelli D**
- D. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL vedi sito www.ebna.it ;
- E. **FSBA: Acigs operativo da Febbraio 2024 (istruzioni operative su sito FSBA) e procedure sindacali venete firmate il 24/1/2024. L'ammortizzatore sociale AIS delle ditte artigiane non edili (le edili hanno la cigo) è strutturale quindi anche per il 2024 è operativo ed esigibile; AIS sono valide le stesse procedure sindacali d'avvio usate nel 2023; AIS si usa stesso fac simile verbale sindacale obbligatorio firmare per ogni sospensione della durata massima di tre mesi.**
 Ultimo regolamento del 26.1.2023 conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile all'interno delle quali usare le 26 settimane di assegno ordinario (il contatore è stato azzerato per ogni impresa al 1.1.2023).
FSBA accesso sito ai dipendenti: dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1) Anagrafica dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (2) Domande di sospensione FSBA(3)Stato di gestione della contribuzione correlata (4)download CU .
- F. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva; **da 1.1.2023 in Veneto l'aumento è fissato per tutte imprese a prescindere dal rinnovo avvenuto o meno del CCNL di riferimento in suo;**
- G. **SANI.IN.VENETO:** dal 1.6.2022 passato a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- H. **SPRAV:** Operativo anche per il 2024 accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- I. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2024:** siglato in data **29/12/2023** verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2024 ;
- J. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV ; ACC.V.TO23.4.20 settore edile; modello EBAV D61 **1.050€** ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale" **1.300 € bonificati a IBAN studente** ;
- K. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- L. *SANI IN AZIENDA (SIA) possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore anche edili anche con soluzioni plus raggiungibili;*

 EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 (tutti tranne il ccnl persone) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 SANI.IN.VENETO https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare di volta in volta direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																												
Area Meccanica Metalmecchanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030 <i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i> <u>vedi tabella ebav "A" da 1.1.2022</u>	1	Nessun aumento CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23 Prossimo aumento 4.2024 Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44 Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione WELFARE 2024 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21	CCNL 21.12.2023 CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecchanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR) <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore AZIENDA</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR) <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore DIPENDENTE</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> Scadenza domanda 30/04/20204 PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione. WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Per il ccril del 1.12.2022 vanno destinati i seguenti importi a titolo di welfare: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME ≥50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>110 EURO (88 euro app.prof)</td> <td>55 EURO (44 euro app.prof)</td> <td>12.1.2023</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>125 EURO (100 euro app.prof)</td> <td>63 EURO (50 euro app.prof)</td> <td>12.1.2024</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>145 EURO (116 euro app.prof)</td> <td>73 EURO (59 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> Gli importi maturano in quote mensili (totale/12), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME ≥50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE	2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023	2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024	2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																														
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																														
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																														
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																														
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																														
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																														
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME ≥50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE																												
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023																												
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024																												
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025																												

e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale **2024 i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento .**

Per il 2024 l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 (ad oggi stop nel 2025) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025) il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

Regolazione/annotazione nel LUL mese **di dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025)**

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B

per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- **A12:** contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a **500 euro**
- **D20:** premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a **250 euro** se app. professionalizzante di almeno 24 mesi, **300 euro** se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- **A43 D43** contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di **apprendistato duale in professionalizzante** (A43 **200 €** per impresa e D43 **400 €** per lavoratore) richiedibili decorsi almeno **4 mesi** dalla trasformazione.

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>(vedi tabella quote ebav "a" da 1.1.2022)</i></p>	<p>8</p>	<p>Nessun aumento CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23</p> <p>Prossimo aumento 4.2024</p> <p>CCRL 1.12.2022 AUMENTO ERV</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p><i>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti dopo decorre dal mese successivo a iscrizione</i></p> <p>2024 1° anno WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21</p>	<p>CCNL 21.12.2023</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="628 488 1423 674"> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="628 752 1423 938"> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2024</p> <p>INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022: DA 1.12.2022 AUMENTO VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE NEI NUOVI IMPORTI DA 1.12.2023 :</p> <table border="1" data-bbox="660 1167 1407 1274"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MESE</td> <td>97,40</td> <td>87,11</td> <td>74,78</td> <td>67,81</td> <td>64,17</td> <td>59,73</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,56301</td> <td>0,50353</td> <td>0,43225</td> <td>0,39197</td> <td>0,37092</td> <td>0,34526</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV passa da 1..12.2023 a 15 euro (0,08671). Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>Prossimo aumento 1.6.2024.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ERV	1	2B	3	4	5	6	MESE	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73	ORA	0,56301	0,50353	0,43225	0,39197	0,37092	0,34526
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																			
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																			
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																			
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																			
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																			
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																			
ERV	1	2B	3	4	5	6																														
MESE	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73																														
ORA	0,56301	0,50353	0,43225	0,39197	0,37092	0,34526																														

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. **l'impresa nelle paghe di ottobre 2024** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro **il 10 dicembre 2024** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

			<p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. 																																										
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022</i></p>	11	<p>Nessun aumento CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23</p> <p>Prossimo aumento 4.2024</p> <p>CCRL 1.12.2022 AUMENTO ERV</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p>	<p>CCNL 21.12.2023</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="630 907 1428 1086"> <tr> <td>Contributo a favore AZIENDA</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="630 1176 1428 1355"> <tr> <td>Contributo a favore DIPENDENTE</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/2024</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="630 1500 1404 1601"> <tr> <td>Codice contratto</td> <td>2°livello conto ditta</td> <td>2°livello conto dipendente</td> </tr> <tr> <td>AB</td> <td>4,50</td> <td>2,00</td> </tr> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE</p> <p>NUOVO VALORE 1.12.2023:</p> <table border="1" data-bbox="638 1780 1428 1915"> <tr> <td>ERV</td> <td>1S</td> <td>1</td> <td>2B</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>M</td> <td>83,95</td> <td>74,68</td> <td>65,14</td> <td>58,38</td> <td>55,05</td> <td>51,93</td> <td>50,92</td> </tr> <tr> <td>O</td> <td>0,48526</td> <td>0,43168</td> <td>0,37653</td> <td>0,33746</td> <td>0,31821</td> <td>0,29728</td> <td>0,29434</td> </tr> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 15 euro (0,08671) DAL 1 DIC.2023. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AB	4,50	2,00	ERV	1S	1	2B	3	4	5	6	M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,93	50,92	O	0,48526	0,43168	0,37653	0,33746	0,31821	0,29728	0,29434
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																												
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																												
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																												
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																												
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																												
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																												
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																											
AB	4,50	2,00																																											
ERV	1S	1	2B	3	4	5	6																																						
M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,93	50,92																																						
O	0,48526	0,43168	0,37653	0,33746	0,31821	0,29728	0,29434																																						

EQUIPARATI
fondi ebav di
secondo livello
meccanica e
odontotecnici
da 1.1.2023

SIGLATO CCRL
IN DATA
1.12.2022

Dal 1.12.2022
cessata
erogazione irr e err
e decorre nuova
voce retributiva
ERV

2024

1° anno WELFARE
PER CESSATI NEL
MESE EROGARE
DODICESIMO
MATURATO SE
ANZIANITA' DI
ALMENO 3 MESI
(VEDI TABELLA
DEDICATA)

su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PROSSIMO AUMENTO ERV 1.6.2024

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249

3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- **A43 D43** Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di **apprendistato duale in professionalizzante** (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

**RESTAURO
ARTISTICO DI BENI
CULTURALI**
codice ATECO
prevalente 90.03.02
novità:
introdotta sezione
specificata nel CCNL
MECCANICA
PER ASSUNZIONI
DAL 1.1.2022
CLASSIFICAZIONE
DEL PERSONALE DI
SETTORE E
SPECIFICA TABELLA
SALARIALE

RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV
"A" DA 1.1.2022)

Nessun aumento
CCNL ACCORDO
AFAC 21.12.23

Prossimo
aumento
4.2024

Nuova sezione
del CCNL per
assunzioni dal
1.1.2022

CCNL 21.12.2023

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI : Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02. Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE VIGENTE DIC.23
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55
6	-Operaio generico	1456,63

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali

RESTAURO	semestri di durata massima e percentuale retribuzione									
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
Livello finale										
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				

SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA

COD.INPS 003

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

2
10
13

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

FIRMATO PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2025

prorogato ert fino al 28.2.2025

SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024; dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025

SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV
TAC	2	003/V751	AE
LAV	10	003/V751	AP
OCC	13	003/V751	AV

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2025

**TRATTATIVA PER
RINNOVO
NAZIONALE IN
CORSO
PIATTAFORMA
PRESENTATA**

prorogata
quota di
adesione
contrattuale alla
previdenza
compl. fino al
29.2.2024

versamento una
tantum
previdenza
complementare
pari a 2,5 euro al
primo versamento
per ogni
neoassunto fino al
29.2.2024

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)** e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)

LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)**

LIVELLO	mensile	
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga 2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL **28.02.2025** COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2025 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI

Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE **AI NEOASSUNTI** PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE);
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO .

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe **di gennaio o febbraio 2024** non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di **marzo 2024**)

per i nuovi assunti **dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 CNEL V751</p> <p>COD. EBAV CHIMICA AU</p> <p>COD. EBAV VETRO AL</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22</i></p> <p><i>(vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>FIRMATO PROROGA CCRL FINO AL 28.2.2025</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2025</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2025</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p>	<p>CCNL 4.5.2022</p> <p>CCRL DEL 14.12.2016 prorogato con ccrl del 20.12.2018 al 29.2.2020, prorogato con ccrl del 27.2.2020 al 28.2.2021, al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, al 28.3.2022 con accordo del 21.3.2022 e fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 e FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2025</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024</p> <table border="1" data-bbox="646 589 1412 902"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td>Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2024 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2024) per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023; FINO AL 28.2.2025 CON ACCORDO DEL 26.2.2024.</p> <table border="1" data-bbox="810 1547 1262 2054"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT n.4-59</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	VALORI ERT n.4-59			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO		contributi INPS																																																
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																																			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																																	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	Dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%																																																	
VALORI ERT n.4-59																																																					
LIVELLO	mensile	orario																																																			
7	56,00	0,32370																																																			
6	50,00	0,28902																																																			
5s	45,00	0,26012																																																			
5	41,00	0,23699																																																			
4	37,00	0,21387																																																			
3	33,00	0,19075																																																			
2	28,00	0,16185																																																			
1	23,00	0,13295																																																			
APPRENDISTI	no	no																																																			

<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003 CNEL V751</p> <p><i>cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nella ceramica nazionale</i></p> <p>cod.ebav ah</p> <p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22</p> <p>(vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	6	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022</p>									
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1" data-bbox="161 1211 384 1301"> <thead> <tr> <th>Sett.</th> <th>paghe</th> <th>CNEL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN</td> <td>3</td> <td>F060</td> </tr> <tr> <td>LAPID</td> <td>75</td> <td>F060</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.5.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav friga 7 da 1.5.2022</i></p> <p><i>per aziende artigiane marmo lapidei (AS) con cava e attività di escavazione soggette a cigo tabella EBAV F riga 12</i></p>	Sett.	paghe	CNEL	LEGN	3	F060	LAPID	75	F060	3 75	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011</p> <p>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p>
Sett.	paghe	CNEL										
LEGN	3	F060										
LAPID	75	F060										

<p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>																					
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS/CNEL 151/L100</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22</p> <p>per ditte non artigiane vedi tabella ebav friga 7 da 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p><i>Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la "finestra artigiana" utile a rispondere a mail di EBILOG o SANILOG</i></p> <p>DAL 1.8.2023 AL 31.4.2024 SOSPESA L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO REINSERIMENTO OVER 29 PREVISTO DALL'ART. 5 DELLA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL</p>	<p>FIRMATA IL 12.7.23 LA STESURA DEFINITIVA DEL CCNL CHE CONFERMA LA "FINESTRA ARTIGIANA": LE AZIENDE NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE POSSONO APPLICARE LA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL E APPLICARE IL CCRL VENETO, USARE LO SPRAV, ESSERE ISCRITTE AD EBAV E SANI.IN.VENETO AL POSTO DI EBILOG E SANILOG (BENEFICIANDO DEI SERVIZI DELLA BILATERALITA' ARTIGIANA VENETA E DEGLI SPORTELLI DELLA BILATERALITA' ASSOCIATIVI E DEL SINDACATO) ATTENZIONE: Viene sospesa la possibilità di fare assunzioni ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 con il c.d. contratto di reinserimento per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da % che segue.</p> <table border="1" data-bbox="627 674 1433 981"> <tr> <td>ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>DA 13 A 36 MESI</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>DA 36 MESI A 60 MESI</td> <td>95</td> </tr> </table> <div data-bbox="667 1037 1394 1144" style="text-align: center;">  <p>SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAV NELL'ANNO</p> </div> <table border="1" data-bbox="627 1144 1433 1480"> <thead> <tr> <th><u>VARIAZIONI AVVENUTE</u></th> <th><u>SCADENZA</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO</td> <td>ENTRO 30 APRILE</td> </tr> <tr> <td>DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO</td> <td>ENTRO 31 LUGLIO</td> </tr> <tr> <td>DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE</td> <td>ENTRO 31 OTTOBRE</td> </tr> <tr> <td>DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE</td> <td>ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">Ricordarsi ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI EXTRACOMUNITARI ALL'ASSUNZIONE DOMANDA A ITL COMPETENTE</p>	ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	DA 13 A 36 MESI	90	DA 36 MESI A 60 MESI	95	<u>VARIAZIONI AVVENUTE</u>	<u>SCADENZA</u>	DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE	DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO	DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE	DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%																				
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85																				
DA 13 A 36 MESI	90																				
DA 36 MESI A 60 MESI	95																				
<u>VARIAZIONI AVVENUTE</u>	<u>SCADENZA</u>																				
DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE																				
DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO																				
DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE																				
DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)																				

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO</p> <p>(IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2023</i></p> <p>COD.INPS 151</p> <p>CODICE CNEL CDIV</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019.</p> <p>Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie ELENCO TASSATIVO :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>TRATTATIVA NAZIONALE IN CORSO PER RINNOVO</p> <p>COD.INPS376 CNEL IC37 CODICE EBAV AT</p> <p>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	17bis	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>aumento quote ebav da 1.1.2023</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 551 / DGR del 09/05/2023 PER CALENDARIO A.S. 2023/2024</p> <p>Vedi sito www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/CALENDARIO_SCOLASTICO utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA <u>Piccola e media</u> <u>industria</u> fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento- moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336 CNEL V750 COD.EBAV AT</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22 applicare tabella ebav friga 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA PMI
<p>PMI <u>Piccola e media</u> <u>industria</u></p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI</p> <p>COD.INPS 336 CNEL V751 COD.EBAV AT</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.

<p><i>Recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22</i></p> <p><i>applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>			
<p><u>PMI</u> <u>Piccola e media</u> <u>industria</u></p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.CNEL V751 COD.EBAV AT</p> <p><i>Recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22</i></p> <p><i>applicare tabella ebav F riga 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.
<p>Acconciatori ed Estetisti Area BenesserE COD.INPS 021 CNEL H515 COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022

<p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali come SONO le mansioni che da acconciatore ed estetista in base alla legge regionali e nazionali vigenti</p>																																																																										
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180 CNEL G016 COD.EBAV AF</p> <p>Ccnl in rinnovo Piattaforma presentata 7.2023</p> <p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.6.22</p> <p>per datori non artigiani vedi tabella ebav F riga 7 da 1.6.2022</p>	<p>7 19</p> <p>NUOVE TABELLE 1.1.2024 CESSA I.R.R. SI E.R.R. ALLEGATE</p> <p>GESTIONE WELFARE 1^ TRANCHE</p> <p>CCRL FIRMATO ACCORDO 12/10/2023</p> <p>NUOVA CONTRIBUTION E EBAV PAGHE DI OTTOBRE 2023</p> <p>Nuova tabella apprendistato profes. per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>ULTIMI aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 12.10.2023</p> <table border="1" data-bbox="635 689 1428 869"> <tr> <td colspan="8" style="text-align: center;">IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996</td> </tr> <tr> <td colspan="8" style="text-align: center;">cessa 31.12.2023</td> </tr> <tr> <td colspan="8" style="text-align: center;">FONTI ccrl veneto 12.10.2023 art.10</td> </tr> <tr> <td>1A</td> <td>1B</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5Bis</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>27,89</td> <td>23,76</td> <td>22,21</td> <td>19,11</td> <td>16,53</td> <td>13,69</td> <td>12,65</td> <td>10,84</td> </tr> </table> <p>13. Contribuzione di secondo livello EBAV</p> <p>Le parti concordano che a partire dalle denunce del mese di ottobre 2023, in aggiunta al versamento livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello per l'area comunicazione siano le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 4,85 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità - € 2,00 a carico dei lavoratori per dodici mensilità. <table border="1" data-bbox="646 1086 1442 1281"> <thead> <tr> <th>FONDI EBAV</th> <th>QUOTA IMPRESE</th> <th>QUOTA LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,70</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>Promozione e qualità</td> <td>1,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>1,25</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>Consolidamento professionalità</td> <td>0,90</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>4,85</td> <td>2,00</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="635 1288 1442 1496"> <thead> <tr> <th>EBAV AF</th> <th>IMPRESA</th> <th>DIPENDENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COMUNICAZIONE DA 1.10.2023</td> <td>4,85€</td> <td>2,00 €</td> </tr> <tr> <td>COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023</td> <td>3,61 €</td> <td>1,80 €</td> </tr> <tr> <td>AUMENTO MESE</td> <td>+1,24€</td> <td>+0,20€</td> </tr> </tbody> </table> <p>Comunicazione (Grafici) AF</p> <p>Welfare ccrl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE: Ottobre 2023 : informativa ai dipendenti Dicembre 2023 : restituzione scelta dipendenti</p> <p>Cedolino Gennaio 2024 : annotata 1^ tranche Cedolino Giugno 2024: annotata 2^ tranche</p>	IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996								cessa 31.12.2023								FONTI ccrl veneto 12.10.2023 art.10								1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6	27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84	FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI	Formazione	0,70	0,50	Promozione e qualità	1,50	-	Ambiente e sicurezza	0,50	-	Sussidi assistenziali	1,25	1,00	Consolidamento professionalità	0,90	0,50	TOTALE	4,85	2,00	EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE	COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €	COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €	AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€
IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996																																																																											
cessa 31.12.2023																																																																											
FONTI ccrl veneto 12.10.2023 art.10																																																																											
1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6																																																																				
27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84																																																																				
FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI																																																																									
Formazione	0,70	0,50																																																																									
Promozione e qualità	1,50	-																																																																									
Ambiente e sicurezza	0,50	-																																																																									
Sussidi assistenziali	1,25	1,00																																																																									
Consolidamento professionalità	0,90	0,50																																																																									
TOTALE	4,85	2,00																																																																									
EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE																																																																									
COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €																																																																									
COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €																																																																									
AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€																																																																									

tipologia lavoratore	importo annuo welfare	1 ^A tranche in forza al 15.1.2024		2 ^A tranche in forza al 15.6.2024	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€	a disposizione entro febbraio 2024	125€	a disposizione entro luglio 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€	e annotazione paghe gennaio 2024	65€	e annotazione paghe giugno 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€	
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€	paghe gennaio 2024	125€	paghe giugno 2024
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

*per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.

Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono onnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso; (C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o del welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL) (D) possibile erogarli in previdenza complementare ove dipendente iscritto a fondo negoziale e in questi caso gli importi si intendono comprensivi del contributo solidarietà datoriale da versare all'INPS

**EVR DA
PAGHE
MAGGIO
2024**

L' EVR sarà erogata la prima volta dalle **paghe di maggio 2024** ed è un elemento variabile della retribuzione legato alla produttività aziendale e regolamentato dall' "Accordo regionale veneto Elemento Variabile della Retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione" allegato al CCRL e di cui ne costituisce parte integrante. E' previsto un importo complessivo per il 2024 che aumenta poi nel 2025 e nel 2026. L'erogazione avviene con importi su base mensile/oraria nei periodi **da maggio 2024** ad aprile 2025; **da maggio 2025** ad aprile 2026; **da maggio 2026** ad aprile 2027 . L' EVR quindi viene erogata per tutte le ore effettivamente lavorate (ordinarie, straordinarie e supplementari o in applicazione clausole elastiche per i par time) sono equiparate quelle per congedo di maternità/paternità, per congedo parentale, per infortunio sul lavoro, avvenuto in azienda e malattia professionale, permessi l.104/92 , permessi donazione sangue, ferie collettive, permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali.

Gli importi sono previsti per ogni anno a partire dal maggio 2024 e si riducono di tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nell'anno (12 mesi) precedente . Esempio per un 5 bis da maggio 2024 sono 10,40 € lordi al mese, che si riducono in tanti quarti in base alla presenza del lavoratore nel 2023 (3/6/9/12 mesi).

L'importo sarà erogato sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare in base ai propri risultati:

1. **Volume affari IVA**, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione dell'annualità corrente con quelli

			<p>della dichiarazione dell'annualità precedente e rapportati al numero delle ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate nell'anno dai dipendenti (vale 80% importo previsto) ;</p> <p>2. Numero medio dei dipendenti occupati nello stesso anno di riferimento rispetto all'anno precedente (vale il 20% importo previsto)</p> <p>Per ottenere la riduzione il datore (anche tramite suo intermediario paghe) deve inviare per pec entro il 10 maggio 2024 (e poi nel 2025/2026) il modello allegato 1 all'accordo con gli esiti della verifica alla commissione bilaterale di Confartigianato Marca Trevigiana dedicata dall'accordo interconfederale veneto vigente per premi e welfare. Decorsi 7 giorni da ricezione la commissione (prorogabili di altri 7 laddove si chiedano integrazioni) con allegato 2 all'accordo autorizza ditta all'erogazione ridotta.</p>
<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>NESSUNA NOVITA' RETRIBUTIVA NEL MESE</p> <p>MOD 26 APP PREMIO 300€ A DITTA APPRENDISTI PROF. ASSUNTI NEL 2023 SCADENZA INVIO 31.1.2024</p> <p>MOD.28 ACCORDO RIMBORSO A DITTA DI 150€ X MALATTIA/INF >20 GG accordi 26.5.2023 + 5.12.2023 Scadenza 90 gg Inizio evento ALLEGATO</p> <p>DA 1.1.24 GESTIONE VERIFICA AUMENTO LIVELLI E TITOLI DI STUDIO NUOVO ART.77 N.B. SOLO IMPIEGATI RETROATTIVO GENNAIO 2024</p> <p>APP.PROF. Specialistico TABELLE 1.1.24 SOSPESO VEDI TAB ALLEGATA</p>	<p>Allegata nota interpretazione autentica ANAEPa del 19 Febbraio 2024</p> <p>Circolare Prevedi per come far ottenere il +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai.</p> <p>Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevedi ha predisposto una comunicazione promozionale, per comunicare agli operai edili che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino al 2026), è prevista l'erogazione di un bonus contributivo, pari all'1% della retribuzione, agli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo al Prevedi.</p> <p>Nelle prossime settimane, Prevedi inoltrerà quindi, gradualmente, una comunicazione a circa 280.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevedi ha selezionato gli operai con iscrizione contrattuale per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo ai mesi successivi a giugno 2023.</p> <p>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022</p> <p>ACCORDO REGIONALE EVR CCRL SIGLATO IN DATA 20.3.2023</p> <p>L'EVR del CCRL potrà essere dimezzata o non erogata sulla base del confronto tra gli indicatori aziendali legati alle ore ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto e al volume affari iva come da dichiarativi spediti telematicamente all'AE (scadenza fine aprile ogni anno).</p> <p>Per pagare meno o nulla serve entro la data del 15/4/2023 mandare allegato 1 alla sede provinciale e in Edilcassa e poi, se autorizzati, si comunica ai dipendenti con allegato 2 .</p> <p>L'erogazione dell'EVR sta avvenendo dalle paghe di aprile 2023 e fino a marzo 2024 (quella successiva aprile 2024 - marzo 2025) per consentire alle imprese di controllare i parametri aziendali su nostro sito modulistica.</p> <p>SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO NUOVO PROSPETTO TRASFERTA ALLEGATO</p>

FIRMATI ACCORDI NAZIONALI DEL 5.9.2023
21.9.23
20.12.23
1.1.24
Nuovo campo applicazione; inquadramento; apprendistato ; Mastro Formatore Artigiano MfA etc.

Circolare Prevedi maggiorazione operai e apprendisti operai iscritti Prot.856 10.11.2023

Ultima INFORMATIVA SANEDIL DIC.2023

Apprendisti pro. tabelle dedicate assunti da 1.10.2023 diverse da quelle fino a 30.9.2023

OPERATIVA DOMANDA PER DIVENTARE MASTRO FORMATORE ARTIGIANE EDILE M.f.A.

ultimo aumento dei minimi retributivi dalle paghe di luglio 2023

ENTRO 31.8.2024 effettuare comunicazione con all.3 ccrl per detassazione evr 2025

EVR 2022 dalle paghe di aprile 2023 a marzo 2024 non detassabile

EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015
VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.2.2023 - solo per operai -		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
Mensità dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 25,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzo pubblico se effettivamente sostenute	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratore sono trasportati con mezzo della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratore sono trasportati con mezzo della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratore sono trasportati con mezzo della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km
PERNOTTAMENTO			
No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo, diaria di almeno € 11,00 x gg +vito+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)+retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022 nr.20

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023 E ACCORDO 5 DICEMBRE 2023

1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati dlla CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023. Ribadita perentorietà della scadenza del 15 aprile di ogni anno per invio comunicazione all.1 per non erogare o erogare evr ridotta (autocertificazione dei parametri a livello aziendale)

La detassazione dell'EVR 2024 : segnaliamo poi che l'EVR che verrà erogata nei 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro più netto in busta paga ai vostri dipendenti . Per agganciare questa opportunità servirà fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa allegato 3 dell'accordo scaricabile entro il 31 Agosto 2023 previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali:

(A)ore ordinarie anno edile 2023 (1.10.2022->30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);

(B)volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021 .

nuovi importi
indennità di
trasferita da
1.1.2023 (art.16
ccrl del 3.2.22)

in vigore parte
normativa del
ccrl del 3.2.22
dalle paghe di
febbraio 2022

da 1.11.2021
pienamente
operativo
sanedil quale
UNICO fondo
sanitario di
categoria per i
dipendenti;
titolari soci e
collaboratori
possono
iscriversi a sani
in azienda

Sanedil: vedi
circolare ANAEP
del 15.2.23

2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE: confermate le seguenti prestazioni:

(1) SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI **MOD.20**

Contributi al datore su un investimento effettuato che è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo **annuo erogabile di € 1.000** per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile **annuo di € 1.750 per azienda** (minimo è pari a 100 €).

SCADENZA 30.11 DI OGNI ANNO.

(2) INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE (**mod.26 APP 300€**

ALL'IMPRESA PER OGNI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE **FATTA NEL 2023**)

SCADENZA 31.1.2024 per tutte quelle del 2023 e così di anno in anno

(3) PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) **MOD 28 150€**

Malattia da 1° maggio 2023 a 30 settembre 2023

Accordo 26/5/2023 = 100€

NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai)

Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore ai 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfettario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Riserva Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo.

Malattia da 1° ottobre 2023 in poi (entro 90gg inizio evento)

Accordo 5.12.2023 = 150 €

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione, in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono concludere la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stante la sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.

Pag. 1 a 2

3.PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI: confermate le seguenti prestazioni:

- PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI)
- PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI)
- CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI
- PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE
- CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA
- CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE
- CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE
- CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE
- CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE

			<ul style="list-style-type: none"> - INDENNITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE -CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE -DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI -CONTIRUBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI -SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE -CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO - PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE 																																																																													
<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS175 CNEL E015 COD.EBAV AN</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	23	<p>NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE CORRENTE</p> <p>Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p><i>aumento contribuzione di secondo livello ebav dal 1.1.2023</i></p> <p><i>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023</i></p> <p>siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale <i>solo per lavoratori non iscritti con</i></p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 CCRL DEL 25.7.2022 NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</p> <p>Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>AUMENTO MESE 2°livello conto ditta</th> <th>AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente</th> </tr> <tr> <td>AN</td> <td>5,25 €</td> <td>0,90 €</td> </tr> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ERT IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1 S</td><td>23,53</td><td>0,13601</td><td>2,33</td><td>0,01347</td></tr> <tr><td>A1</td><td>19,64</td><td>0,11353</td><td>1,95</td><td>0,01127</td></tr> <tr><td>A2</td><td>16,42</td><td>0,09491</td><td>1,63</td><td>0,00942</td></tr> <tr><td>A3</td><td>12,54</td><td>0,07249</td><td>1,24</td><td>0,00717</td></tr> <tr><td>A4</td><td>10,43</td><td>0,06029</td><td>0,34</td><td>0,00197</td></tr> <tr><td>B1</td><td>14,43</td><td>0,08341</td><td>0,48</td><td>0,00277</td></tr> <tr><td>B2</td><td>7,65</td><td>0,04422</td><td>0,25</td><td>0,00145</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>6,43</td><td>0,03717</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B3</td><td>6,21</td><td>0,03590</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B4</td><td>5,00</td><td>0,02890</td><td>0,17</td><td>0,00098</td></tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante escluso duale <i>Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</i></p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>NR.23</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo 801 UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo 801 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in</p>	Codice contratto	AUMENTO MESE 2°livello conto ditta	AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente	AN	5,25 €	0,90 €	ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE			NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
Codice contratto	AUMENTO MESE 2°livello conto ditta	AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente																																																																														
AN	5,25 €	0,90 €																																																																														
ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																													
	mensile	orario	mensile	orario																																																																												
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																												
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																												
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																												
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																												
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																												
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																												
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																												
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																												
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																												
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																												
QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE																																																																																
NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																																																														
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																																														
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																																														

	<p>TFR al fondo negoziale da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.</p>	<p>caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 2. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – All. 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 3. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Ok estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl) 5. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 6. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto 																																																																	
<p>Alimentari Artigiani e non art. fino a 15 dipendenti;</p> <p>CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA</p>	<p>25</p> <p>NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE CORRENTE</p> <p>Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p><i>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</i></p> <p><i>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023</i></p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 - da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="635 1532 1428 2038"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022</th> <th colspan="2">aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th>1.7.2022</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1s</td> <td></td> <td>144,30</td> <td>0,83410</td> <td>14,30</td> <td>0,08266</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td></td> <td>115,44</td> <td>0,66728</td> <td>11,44</td> <td>0,06613</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td></td> <td>94,35</td> <td>0,54538</td> <td>9,35</td> <td>0,05405</td> </tr> <tr> <td>3/a</td> <td></td> <td>81,03</td> <td>0,46838</td> <td>8,03</td> <td>0,04642</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td></td> <td>68,82</td> <td>0,39780</td> <td>6,82</td> <td>0,03942</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td></td> <td>61,05</td> <td>0,35289</td> <td>6,05</td> <td>0,03497</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td></td> <td>53,28</td> <td>0,30798</td> <td>5,28</td> <td>0,03052</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td></td> <td>42,18</td> <td>0,24382</td> <td>4,18</td> <td>0,02416</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante escluso duale</td> <td colspan="5">secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table>	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022			1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	1s		144,30	0,83410	14,30	0,08266	1		115,44	0,66728	11,44	0,06613	2		94,35	0,54538	9,35	0,05405	3/a		81,03	0,46838	8,03	0,04642	3		68,82	0,39780	6,82	0,03942	4		61,05	0,35289	6,05	0,03497	5		53,28	0,30798	5,28	0,03052	6		42,18	0,24382	4,18	0,02416	Apprendistato professionalizzante escluso duale	secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere				
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022																																																																
	1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario																																																														
1s		144,30	0,83410	14,30	0,08266																																																														
1		115,44	0,66728	11,44	0,06613																																																														
2		94,35	0,54538	9,35	0,05405																																																														
3/a		81,03	0,46838	8,03	0,04642																																																														
3		68,82	0,39780	6,82	0,03942																																																														
4		61,05	0,35289	6,05	0,03497																																																														
5		53,28	0,30798	5,28	0,03052																																																														
6		42,18	0,24382	4,18	0,02416																																																														
Apprendistato professionalizzante escluso duale	secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																		

PRESENTATA

siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ert da 1.7.2022 a 31.12.2024

Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te CHE sostituisce quota di adesione contrattuale

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione **contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)** per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22 **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022**

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. **Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;**
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)

			<p>6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</p> <p>7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto</p>																					
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAK</p> <p><i>recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>tabella F ebav riga 7 da 1.1.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	26	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p><i>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</i></p> <p>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert</p> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO</p> <p>e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15 BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o 	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																						
Promozione	2,00																							
Formazione	0,77	0,52																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																						
Professionalità	0,93																							
Ambiente e sicurezza	0,50																							
TOTALE	6,28	1,20																						

			<p>inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</p> <ol style="list-style-type: none"> AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl) Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 																
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione</p> <p>CNEL E015 COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>tabella ebav F riga 7 da 1.1.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	26 BIS	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p><i>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</i></p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021 ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per lavoratori già iscritti al 25.7.22 da ago. 2022) ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALL. 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all.4 e 5 del ccrl) da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 																
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p><i>aumento quote ebav da 1.1.2023</i></p> <p><i>vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</i></p> <p>TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CORSO</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019																		
Q	1674,33																		
A	1592,87																		
B	1488,45																		
C	1415,62																		
D	1352,27																		
E	1291,33																		
F	1231,83																		

			GBIS	1175,52				
			G	1132,86				
Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX <i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.11.22</i> <i>(vedi tabella ebav "a" da 1.11.2022</i>	69	NESSUNA NOVITA' MES CORRENTE EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale	CCNL DEL 27.10.2022 CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022					
			AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI					
			AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE					
			Livello Pulizie artigiani	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	
			1°	76,42	38,21	25,47	12,74	
			2°	70,05	35,02	23,35	11,67	
			3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	
			3°	65,57	32,78	21,86	10,93	
			4°	61,98	30,99	20,66	10,33	
			5°	60,00	30,00	20,00	10,00	
6°	57,80	28,90	19,27	9,63				
EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022→DICEMBRE 2024								
EDAR CCNL 27.10.2022		1	2	3S	3	4	5	6
dal 1.11.22 al 31.12.24 (x 26 mesi consecutivi)		15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto, indiretto, differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua								
INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE								
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI						
1°	126,55	131,55						
2°	108,58	113,58						
3°SUPER	104,86	109,86						
3°	96,81	101,81						
4°	88,73	93,73						
5°	83,17	88,17						

			6°	76,97	81,97																																								
Settore Cineaudiovisivo CNEL G113	np	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività: <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021. STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra. PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 È il primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine – audiovisivo																																										
CCNL per i Generici dipendenti operanti sui set di ripresa Cineteleaudiovisiva CNEL G132	NP	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE 28 NOV.2022 CCNL ANCHE PER I GENERICI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINTELEAUDIOV ISIVA	CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I GENERICI DIPENDENTI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINETEAUDIOVISIVA Art. 28 - Decorrenza e durata Il presente contratto collettivo decorre dal 28 novembre 2022 e scadrà il 31 dicembre 2024 CAMPO APPLICAZIONE Il CCNL per i generici dipendenti operanti sui set di ripresa cine-teleaudiovisiva, web e applica a tutti i lavoratori impegnati nella produzione dei seguenti prodotti: <ul style="list-style-type: none"> - Produzione cinematografica e televisiva - Pubblicità - Riprese televisive - Videoclips - Web, Documentari, T.T.P - Esclusi quindi: fotoromanzi e intrattenimento TV. TABELLA RETRIBUTIVA Le parti convengono che, nel corso della vigenza contrattuale, gli importi di cui sopra, con decorrenza dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito espressi. Tutti i valori, espressi in Euro, di cui alla presente, saranno applicabili solo ai contratti non ancora stipulati alla data di sottoscrizione del medesimo ovvero in data posteriore alla data dell'1° luglio 2023. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Generico</th> <th colspan="2">Fino al 30 giugno 2023</th> <th colspan="2">Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>paga base 8hh</td> <td></td> <td>57,7267</td> <td></td> <td>57,7267</td> </tr> <tr> <td>istitut differu</td> <td>27%</td> <td>15,5862</td> <td>27%</td> <td>15,5862</td> </tr> <tr> <td>tfr</td> <td>7,41%</td> <td>5,4306</td> <td>7,41%</td> <td>5,4306</td> </tr> <tr> <td>Totale paga 8 hh</td> <td></td> <td>78,7435</td> <td></td> <td>78,7435</td> </tr> <tr> <td>paga oraria</td> <td></td> <td>9,8429</td> <td></td> <td>9,8429</td> </tr> <tr> <td>straordinario 1h</td> <td>55%</td> <td>15,2566</td> <td>55%</td> <td>15,2566</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td></td> <td>94,00</td> <td></td> <td>94,00</td> </tr> </tbody> </table>			Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023		paga base 8hh		57,7267		57,7267	istitut differu	27%	15,5862	27%	15,5862	tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306	Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435	paga oraria		9,8429		9,8429	straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566	Totale		94,00		94,00
Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023																																										
paga base 8hh		57,7267		57,7267																																									
istitut differu	27%	15,5862	27%	15,5862																																									
tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306																																									
Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435																																									
paga oraria		9,8429		9,8429																																									
straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566																																									
Totale		94,00		94,00																																									

			<p>Roma, 28 settembre 2022</p> <p>CNA CINEMA E AUDIOVISIVO  CONFARTIGIANATO CINEMA E AUDIOVISIVO  CASALCIGLIANI  </p>																																																						
<p>Settori scoperti</p> <p>CNEL CDIV COD INPS 116 COD EBAVAT</p>	<p>28</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 CODICE EBAV AT</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI escono dal campo di applicazione della meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI nr.3/75</p> <p>TABELLA AGGIORNATA IN VIGORE DA DICEMBRE 2023 A SEGUITO AFAC MECCANICA</p>																																																						
<p>NUOVO CCNL per le imprese</p> <p>ANCHE NON ARTIGIANE</p> <p><i>operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante.</i></p>	<p>CNEL K712</p>		<p>ALLEGATO CCNL DEL 14.11.2023</p> <p><i>Nuova Retribuzione base</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livelli</th> <th>Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023</th> <th>Retribuzione base dal 1° febbraio 2024</th> <th>Retribuzione base dal 1° Settembre 2024</th> <th>Retribuzione base dal 1° Luglio 2025</th> <th>Retribuzione base dal 1° Giugno 2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.998,42</td> <td>2.050,59</td> <td>2.111,46</td> <td>2.172,33</td> <td>2.224,51</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1.808,94</td> <td>1.854,59</td> <td>1.907,85</td> <td>1.961,11</td> <td>2.006,77</td> </tr> <tr> <td>3-5</td> <td>1.621,73</td> <td>1.660,86</td> <td>1.706,51</td> <td>1.752,16</td> <td>1.791,30</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1.531,29</td> <td>1.567,29</td> <td>1.609,29</td> <td>1.651,29</td> <td>1.687,29</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1.456,29</td> <td>1.489,68</td> <td>1.528,64</td> <td>1.567,59</td> <td>1.600,99</td> </tr> <tr> <td>5-5</td> <td>1.359,70</td> <td>1.389,70</td> <td>1.424,70</td> <td>1.459,70</td> <td>1.489,70</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1.322,36</td> <td>1.351,06</td> <td>1.384,53</td> <td>1.418,01</td> <td>1.446,71</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1.246,87</td> <td>1.272,96</td> <td>1.303,39</td> <td>1.333,83</td> <td>1.359,91</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante</p> <p>Art. 61 Durata e Scadenze</p> <p>Il presente c.c.n.l. scadrà il 31 dicembre 2026 salvo quanto diversamente previsto per i singoli istituti.</p>	Livelli	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° Luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026	1	1.998,42	2.050,59	2.111,46	2.172,33	2.224,51	2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77	3-5	1.621,73	1.660,86	1.706,51	1.752,16	1.791,30	3	1.531,29	1.567,29	1.609,29	1.651,29	1.687,29	4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.600,99	5-5	1.359,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.489,70	5	1.322,36	1.351,06	1.384,53	1.418,01	1.446,71	6	1.246,87	1.272,96	1.303,39	1.333,83	1.359,91
Livelli	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° Luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026																																																				
1	1.998,42	2.050,59	2.111,46	2.172,33	2.224,51																																																				
2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77																																																				
3-5	1.621,73	1.660,86	1.706,51	1.752,16	1.791,30																																																				
3	1.531,29	1.567,29	1.609,29	1.651,29	1.687,29																																																				
4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.600,99																																																				
5-5	1.359,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.489,70																																																				
5	1.322,36	1.351,06	1.384,53	1.418,01	1.446,71																																																				
6	1.246,87	1.272,96	1.303,39	1.333,83	1.359,91																																																				


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE (CSC 4)
TABELLA (A)

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappres.	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	EBNA	Azienda	0,23
		1° Livello EE.BB.RP	Azienda	3,66
	1° Livello EBAV	Azienda	2,34	
		Dipendente	0,80	
	2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	Vedere Regolamen. FSBA	
		Dipendente	www.fondofsba.it	

! Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA (B)

		CATEGORIA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA		Metalmecanici	AA	4,50	2,00
		Orafi	AC	4,68	2,18
		Odontotecnici	AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA		Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
		Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
		Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA		Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
		Vetro	AL	5,18	1,48
		Ceramica	AH	7,73	2,73
AREA SERVIZI		Concia	AZ	2,83	1,07
		Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
		Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE		Alimentaristi	AM	6,28	1,20
		Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
		Panificatori	AN	6,28	1,20
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56	
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95	
	Legno	AI	3,67	1,45	
	Comunicazione (Grafici)	AF	4,85	2,00	
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B 1**

CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024

CODICE

REGOLE

Quote mensili

SISTEMA MODA	Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024		Quote mensili	
	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Occhiali	AV	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €	

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 2 CCRL del 21/02/2023
 per dipendente

Decorrenza Gennaio 2023

Metalmeccanici

AA

NESSUNA QUOTA

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024

AREA CHIMICA	Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024		Quote mensili	
	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:	

- Full-time ▶ 26 €
- Part-time > 50% ▶ 26 €
- Part-time ≤ 50% ▶ 13 €

 Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015):

- Full-time ▶ 10 €
- Part-time > 50% ▶ 10 €
- Part-time ≤ 50% ▶ 5 €

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 2 CCRL del 21/02/2023
 per dipendente

Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti **SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)**

AREA ALIMENTARE	Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)		Quote mensili	
	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	▶ 0 €	
	Panificatori	AN	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €

- Full-time ▶ 26 €
- Part-time > 50% ▶ 26 €
- Part-time ≤ 50% ▶ 13 €

 Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015):

- Full-time ▶ 10 €
- Part-time > 50% ▶ 10 €
- Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 1 CCRL del 09/03/2022
 per dipendente

- Full-time ▶ 8 €
- Part-time > 50% ▶ 8 €
- Part-time ≤ 50% ▶ 4 €

 Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4):

- Full-time ▶ 5 €
- Part-time > 50% ▶ 5 €
- Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 €

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 1 CCRL del 09/03/2022
 per qualsiasi dipendente
 (sono esclusi apprendisti in quan-
 to adesione non prevista)

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) AI Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
---------------------	---	---



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

ALTRE CASISTICHE

DECORRENZA GENNAIO 2024



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	CSC ≠ 4	Quote Nazionali					Quote Regionali				Previd. Compl.	FSBA			
			QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV			NRS		Azienda	Dip.
			OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		Azienda	Dip.		
02 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	AT	≠ 4			2,48											
03 Artigiana con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)			Vedi Tab. A													
04 Con solo quote per Sani.In.Veneto																
05 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA
	OS		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									
06 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
07 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
08 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)		= 4														Regolamen. FSBA
12 Artigiana non vincolata a FSBA	(2)		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00			
99 Con casistica particolare già denunciata		≠ 4	QUOTE APPLICATE NON PREDETERMINABILI													

NOTA ⁽¹⁾ Categoria obbligatoria per la specifica casistica

⁽²⁾ Vedi dettagli seguenti

[Tabella F - Codice 01]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 03]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.

Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
[Tabella F - Codice 04]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 05]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA – Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse

OS – Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 06 Codice 07]

Imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D.lgs. n.148/2015 (CIGO e CIGS) oppure del Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui al titolo II del D.lgs. n.148/2015, che applicano contratti collettivi nazionali/regionali del settore artigiano, ma non sono soggette all'obbligo di versamento della contribuzione a FSBA (CSC diverso da settore 4). Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav queste imprese sono suddivise in due tipologie:

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 06]:**
Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato uno specifico contratto collettivo nazionale ma per le quali non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto. Rientrano in tale gruppo le imprese non artigiane dei settori Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. Le aziende nel B01 devono utilizzare il codice AT – Settori non coperti da CCRL.
Appartengono a questo gruppo anche le imprese non artigiane del settore Marmo Lapidei (AS).
- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 07]:**
Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi.
In questo gruppo, rientrano le imprese non artigiane dei seguenti settori: Acconciatura ed Estetica (AD), Odontotecnici (AB), Comunicazione (AF), Legno (AI), Panificatori (AN), Trasporto merci (AR), Alimentaristi non artigiani (AK)
Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione degli Accordi regionali del 12/06/2012 e del 08/10/2012 (c.d. Trasporto persone AY), alle condizioni previste dai citati Accordi.

[Tabella F - Codice 09 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Imprese artigiane ai sensi della Legge Quadro dell'artigianato ma che per le peculiarità dell'attività svolta sono escluse dal campo di applicazione di FSBA e conseguente esonero dal relativo obbligo di contribuzione.

Le imprese versano la bilateralità artigiana con le quote previste per le aziende artigiane.

Rientrano in tale casistica residuale:

- Aziende artigiane del settore lapidei (con CSC 4) destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione - Marmo Lapidei (AS)
- Aziende artigiane assegnatarie di codice Ateco di importanza secondaria, con matricola INPS e CSC diverso da 4. Tali posizioni sono escluse dal campo di applicazione di FSBA (non avendo attribuzione codice autorizzazione 7B). A titolo esemplificativo e non esaustivo sono comprese in questo gruppo le imprese artigiane del settore Alimentazione (AM) e Panificatori (AN) con doppia matricola INPS: matricola INPS e CSC 4 (artigiani) per gli addetti alla produzione e matricola INPS e CSC 7 (commercio) per c.d. banconieri. Anche per questi ultimi l'impresa versa le quote alla bilateralità contrattualmente previste ma non deve versare la contribuzione FSBA.

[Tabella F - Codice 99]:

Tipologia valida dal 01/01/2024 solo per le aziende che abbiano già inviato in precedenza almeno una denuncia B01 utilizzando codice 99.

2 + 10 + 13

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
CNA
CASARTIGIANI**

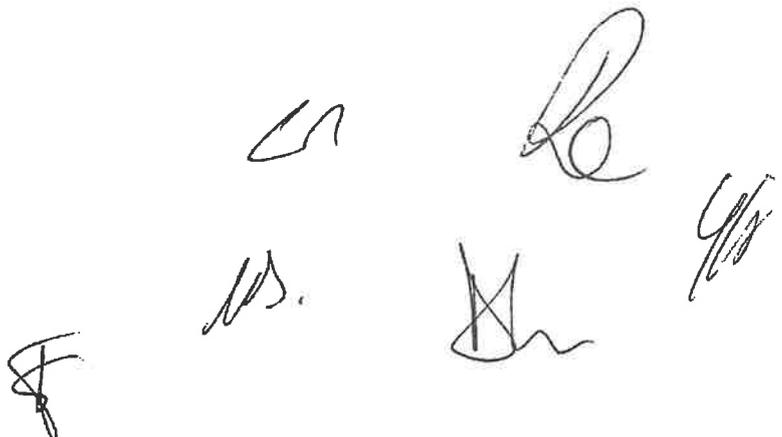
del Veneto

**FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL**

del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i
dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE,
ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE GIOCATTOLI,
PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA**



Il giorno 26 febbraio 2024 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto

tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dal Presidente Regionale della Federazione Moda Giuliano Secco, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo e del Responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la Filctem – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Davide Camuccio;

- la Femca – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato;

- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- considerato che la proroga al CCRL scadrà il 29 febbraio 2024;
- considerato il particolare contesto economico che sta attraversando il settore ed il difficile scenario internazionale caratterizzato da forte incertezza;

Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 14 dicembre 2016 e del protocollo aggiuntivo 9 ottobre 2017 e successive proroghe, sino al 28 febbraio 2025.



2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato in favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo 2024 (B01 mese di marzo 2024).

La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.

I datori di lavoro che hanno già assolto al versamento della quota annua per il 2024 di € 2,50, con riferimento ai lavoratori assunti dal 01.01.2024 al 29.02.2024, come previsto dall'accordo di proroga del CCRL del 21 marzo 2021 (versamento nel B01 del mese di assunzione), non sono tenuti a ripetere il versamento nel B01 di marzo.

Per i lavoratori assunti dal 01/03/2024 al 28/02/2025 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione).

3. Con il presente accordo si intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 1.1 del CCRL 14/12/2016 fino al 28/02/2025.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa di rinnovo del CCRL.

Letto, confermato, sottoscritto

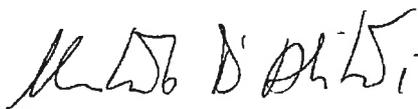
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



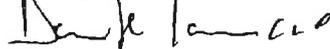
CASARTIGIANI DEL VENETO



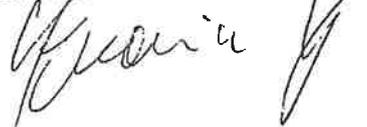
FEMCA - CISL VENETO



FILCTEM - CGIL VENETO



UILTEC - UIL VENETO



**CARTA INTESATA DITTA CHE APPLICA CCNL AREA TESSILE MODA E CCRL SETTORE TESSILE,
ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA, BAMBOLE E GIOCATTOLE**

2-10-13

Luogo.....data ____/____*/202...

**paghe di febbraio 2024 ad ogni nuovo assunto fino al 28.02.2025*

Alla c.a.

PERSONALE DIPENDENTE

(anche da affiggere in bacheca)

Oggetto: destinazione alla previdenza complementare ai sensi del CCRL Veneto SETTORE TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA, BAMBOLE E GIOCATTOLE del 14.12.2016 s.m.i.

Vi comunichiamo che a seguito della sigla del rinnovo del CCRL in oggetto applicato nel nostro settore in **data 26.02.2024**, è stata confermata l'istituzione di una quota mensile di adesione contrattuale da versare obbligatoriamente alla previdenza complementare.

Tale contratto, oltre agli aspetti economici e normativi, contiene alcune indicazioni specifiche rivolte alla promozione della previdenza complementare che riteniamo utile specificare a Vostro favore.

Per effetto dell'attuale regime pensionistico in vigore, la contribuzione destinata alla costruzione della Vostra futura pensione pubblica (seppur versata sulla base della normativa di legge) risulta di fatto bassa.

Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale ha dato la possibilità al lavoratore di scegliere il **Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato** a cui versare l'obbligatoria quota di adesione contrattuale prevista.

Ecco perché riteniamo che sia indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.

Sulle base delle somme versate da parte del datore di lavoro sarà costituito nel fondo prescelto una posizione individuale a Lei intesta e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione rapporto di lavoro; pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme vigenti (es. acquisto prima casa).

In caso di mancata scelta esplicita del fondo restituendo la scheda individuale che segue Lei sarà considerato "silente" e troverà applicazione per la scelta del fondo i criteri stabiliti dagli accordi regionali vigenti.

Le segnaliamo che i Fondi di Previdenza Complementare negoziale cui potrà destinare l'aumento regionale sono i seguenti utilizzando la scheda individuale che segue/consegnata:



Il fondo regionale con sede a Mestre Venezia, via Fratelli Bandiera n. tel. 041940561
(sito web: www.solidarietaveneto.it/; facebook: solidarietà veneto fondo)



Il fondo nazionale con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137

**CARTA INTESATA DITTA CHE APPLICA CCNL AREA TESSILE MODA E CCRL SETTORE TESSILE,
ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA, BAMBOLE E GIOCATTOLE**

SCHEDA INDIVIDUALE NUOVI ASSUNTI

**OGNI DIPENDENTE NUOVO ASSUNTO DEVE RESTITUIRE DEBITAMENTE COMPILATO
UNA COPIA DELLA PRESENTE ENTRO 30 GG DALL'ASSUNZIONE
INDICANDO LA SCELTA CHE INTENDE OPERARE**

Il/La sottoscritto/sottoscritta

dipendente dell'azienda i cui riferimenti sono indicati sulla presente scheda.

Sulla base di quanto previsto dal CCRL SETTORE TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURE,
PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA, BAMBOLE E GIOCATTOLE intende destinare l'obbligatoria quota di:

€ 10 mensili per lavoratori full time ,

€ 5 mensili per lavoratori part time (con orario pari od inferiore a 20 ore settimanali),

€ 5 mensili per i lavoratori apprendisti professionalizzanti,

al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:



LA QUOTA SARA' TRASMESSA ANCHE SENZA ADESIONE COMPLETA VERSANDO ANCHE IL TFR)



LA QUOTA SARA' TRASMESSA SOLO NEL CASO DI ADESIONE COMPLETA VERSANDO ANCHE IL TFR

Data...../...../202...

Firma lavoratore

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda		NR.2	
CCNL 4.5.2022		Cod.CNEL V751	cod. INPS 003
Retribuzioni in vigore dall'		01.3. 2024	cod. Ebav AE
			

CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato II CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2025 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173		TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2* 7,98520	7,93434	7,88329
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4* 8,69150	8,64509	8,59341

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1884,16	1777,51	1625,37	1503,63	1442,10	1381,44	1302,96
ccnl 25.7.14, del 14.12.17, 20.12.17, 4.5.2022	O			(9,40)	(8,69150)	(8,33584)	(7,98520)	(7,53156)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.884,60	1.777,95	1.625,81	1.504,07	1.442,54	1.381,88	1.303,40
	O				(8,69405)	(8,33838)	(7,98775)	(7,53410)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1885,68	1765,50	1618,11	1495,60	1434,03	1372,64	1298,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30 1 08+30 1.11		(9,35)	(8,64509)	(8,28919)	(7,93434)	(7,50318)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	--							
Totale	M	1.886,12	1.765,94	1.618,55	1.496,04	1.434,47	1.373,08	1.298,49
	O				(8,64763)	(8,29173)	(7,93688)	(7,50572)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1881,85	1756,36	1609,05	1486,66	1425,19	1363,81	1289,29
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(9,30)	(8,59341)	(8,23809)	(7,88329)	(7,45254)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	--							
Totale	M	1.882,29	1.756,80	1.609,49	1.487,10	1.425,63	1.364,25	1.289,73
	O				(8,59595)	(8,24064)	(7,88584)	(7,45509)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale voce retributiva sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.	valevole TAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024 ; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): pari a 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di **marzo 2024** per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2024 non è necessario ripetere il versamento) . Per gli assunti **dal 1.3.2024 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere cod INPS 003

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA CCNL 4.5.22 cod EBAV AP



CNEL V751

Retribuzioni in vigore dall' **1/03/ 2024** Ct. 10 Confartigianato ANIL

Divisore orario 173 CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non è unificato il CCRL VENETO

ERR 0,44 (0,00254) 8,02746 liv2 rif art.16

dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr 8,37757 liv3 rif.art.16

mensilità 13
divisore giornaliero 26

C - L		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022	M	1887,42	1780,53	1620,27	1495,36	1433,83	1374,81	1300,28
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O	(10,90994)	(10,29208)	(9,36572)	(8,64370)	(8,28803)	(7,94688)	(7,51607)
Ind. di funzione	M	20,66						
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.934,34	1.804,73	1.640,33	1.512,84	1.449,76	1.389,19	1.313,11
	O				(8,74474)	(8,38012)	(8,03000)	(7,59023)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.		ERT		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
		65	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10
6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746	
5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168	
4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705	
3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474	
2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243	
1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012	
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): pari a 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2024 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio 2024 non deve essere ripetuto).Per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA

Settore occhialeria e attività di ottica-SOLO IMPRESE ARTIGIANE CSC 4 CNEL V751

nr.13

cod Inps. 003

cod EBAV AV

Anpo Confartigianato



SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Retribuzioni in vigore dall'

1/3/ 2024

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario 173 CCNL DEL 4.5.2022
ERR 0,44 (0,00254)

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13 divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/12/2022	M	1.830,31	1830,31	1657,42	1549,07	1455,09	1402,83	1345,23
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O	(10,57983)	(10,57983)	(9,58046)	(8,95416)	(8,41092)	(8,10884)	(7,77590)
B - Elem. Retrib. Reg.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Indennità di funzione	M	20,66						
	O							
Totale	M	1.851,41	1.830,75	1.657,86	1.549,51	1.455,53	1.403,27	1.345,67
	O				(8,95671)	(8,41347)	(8,11139)	(7,77844)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo di proroga del 21.2.2023 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 accordo 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2025		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	dal 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2024 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2024 o febbraio 2024 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

4-59

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
CNA
CASARTIGIANI**

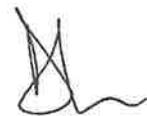
del Veneto

**FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL**

del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i
dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA,
GOMMA/PLASTICA, VETRO**



Il giorno 26 febbraio 2024 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto

tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dai Presidenti Regionali delle Categorie Chimica, Gomma Plastica e Vetro Arnaldo Luigi Guglielmini e Giancarlo Toso, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo e del Responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la Filctem – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Davide Camuccio;

- la Femca – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato;

- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- considerato che la proroga al CCRL scadrà il 29 febbraio 2024
- considerato il particolare contesto economico che sta attraversando il settore ed il difficile scenario internazionale caratterizzato da forte incertezza;

Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 9 febbraio 2017 e successive proroghe, sino al 28 febbraio 2025.



pag 2/3



2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato in favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo 2024 (B01 mese di marzo 2024).

La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.

I datori di lavoro che hanno già assolto al versamento della quota annua per il 2024 di € 2,50, con riferimento ai lavoratori assunti dal 01.01.2024 al 29.02.2024, come previsto dall'accordo di proroga del CCRL del 21 marzo 2021 (versamento nel B01 del mese di assunzione), non sono tenuti a ripetere il versamento nel B01 di marzo.

Per i lavoratori assunti dal 01/03/2024 al 28/02/2025 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione).

3. Con il presente accordo si intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 2.1 del CCRL 09/02/2017 fino al 28/02/2025.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa di rinnovo del CCRL.

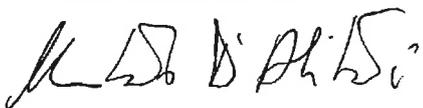
Letto, confermato, sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO


CNA VENETO



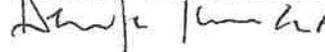
CASARTIGIANI DEL VENETO



FEMCA - CISL VENETO



FILCTEM - CGIL VENETO



UILTEC - UIL VENETO



**CARTA INTESATA DITTA CHE APPLICA CCNL AREA TESSILE MODA – CHIMICA E CCRL CHIMICA, GOMMA,
PLASTICA E VETRO (ESCLUSA CERAMICA)**

4 - 59

Luogo.....data____/____*/202...

**paghe di febbraio 2024 e ad ogni nuovo assunto fino al 28.02.2025*

Alla c.a.

PERSONALE DIPENDENTE

(anche da affiggere in bacheca)

Oggetto: destinazione alla previdenza complementare ai sensi del CCRL Veneto CHIMICA, GOMMA, PLASTICA E VETRO del 9.2.2017 s.m.i.

Vi comunichiamo che a seguito della sigla del rinnovo CCRL CHIMICA, GOMMA, PLASTICA E VETRO applicato nel nostro settore in **data 26.02.2024**, è stata confermata l'istituzione di una quota mensile di adesione contrattuale da versare obbligatoriamente alla previdenza complementare.

Tale contratto, oltre agli aspetti economici e normativi, contiene alcune indicazioni specifiche rivolte alla promozione della previdenza complementare che riteniamo utile specificare a Vostro favore.

Per effetto dell'attuale regime pensionistico in vigore, la contribuzione destinata alla costruzione della Vostra futura pensione pubblica (seppur versata sulla base della normativa di legge) risulta di fatto bassa.

Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale ha dato la possibilità al lavoratore di scegliere il **Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato** a cui versare l'obbligatoria quota di adesione contrattuale prevista.

Ecco perché riteniamo che sia indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.

Sulle base delle somme versate da parte del datore di lavoro sarà costituito nel fondo prescelto una posizione individuale a Lei intesta e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione rapporto di lavoro; pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme vigenti (es. acquisto prima casa).

In caso di mancata scelta esplicita del fondo restituendo la scheda individuale che segue Lei sarà considerato "silente" e troverà applicazione per la scelta del fondo i criteri stabiliti dagli accordi regionali vigenti.

Le segnaliamo che i Fondi di Previdenza Complementare negoziale cui potrà destinare l'aumento regionale sono i seguenti utilizzando la scheda individuale che segue/consegnata:



Il fondo regionale con sede a Mestre Venezia, via Fratelli Bandiera n. tel. 041940561
(sito web: www.solidarietaveneto.it/; facebook: solidarietà veneto fondo)



- Il fondo nazionale con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137

**CARTA INTESTATA DITTA CHE APPLICA CCNL AREA TESSILE MODA – CHIMICA E CCRL CHIMICA, GOMMA,
PLASTICA E VETRO (ESCLUSA CERAMICA)**

SCHEDA INDIVIDUALE NUOVI ASSUNTI

**OGNI DIPENDENTE NUOVO ASSUNTO DEVE RESTITUIRE DEBITAMENTE COMPILATO
UNA COPIA DELLA PRESENTE ENTRO 30 GG DALL'ASSUNZIONE
INDICANDO LA SCELTA CHE INTENDE OPERARE**

Il/La sottoscritto/sottoscritta

dipendente dell'azienda i cui riferimenti sono indicati sulla presente scheda.

Sulla base di quanto previsto dal CCRL CHIMICA, GOMMA, PLASTICA E VETRO intende destinare l'obbligatoria quota di:

€ 26 mensili per lavoratori full time ,

€ 13 mensili per lavoratori part time (con orario pari od inferiore a 20 ore settimanali),

€ 10 mensili per i lavoratori apprendisti ,

al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:



Solidarietà Veneto

FONDO PENSIONE

LA QUOTA SARA' TRASMESSA ANCHE SENZA ADESIONE COMPLETA VERSANDO ANCHE IL TFR)



Fon.Te.

LA QUOTA SARA' TRASMESSA SOLO NEL CASO DI ADESIONE COMPLETA VERSANDO ANCHE IL TFR

Data...../...../202...

Firma lavoratore

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO							nr.4-59		
  							cod.inps 003		
							cod ebav chimica AU		
							cod ebav vetro AL		
							cnel V751		
presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione- pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017;4.5.2022)									
Retribuzioni in vigore dall' 1/3/ 2024									
Divisore 173			ERR 0,44 (0,00254)			EDR 10,33 (0,05971)			
MENSILITA' 13			coeff. giornaliero 26			CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO			
LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018	M	2037,31	1903,22	1797,77	1712,44	1623,24	1532,46	1464,90	1368,55
ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15.14.12.2017,20.12.2017 e 4.5.2022	O	(11,77636)	(11,00127)	(10,39173)	(9,89850)	(9,38289)	(8,85815)	(8,46763)	(7,91069)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	O								
Totale	M	2.089,40	1.903,66	1.798,21	1.712,88	1.623,68	1.532,90	1.465,34	1.368,99
	O			(10,39428)	(9,90104)	(9,38543)	(8,86069)	(8,47017)	(7,91324)
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30
* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)									
** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello									
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 e prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024, dal CCRL 26.2.2024 fino al 28.2.2025 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)									
Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021), dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga del 21.2.2023) e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 (proroga del 26.2.2024) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta ai dipendenti assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.									
E.R.T.	chimica-gomma-plastica		EET (ccrl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET				
	mensile		mensile		mensile		orario		
	7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624		
	6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202		
	5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780		
	5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780		
	4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358		
	3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358		
	2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514		
	1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092		
apprendisti	no	no	no	no	no	no			
L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla									
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023, prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024, prorogato dal CCRL 26.2.2024 al 28.2.2025 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in pol.									
DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)				
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%							
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023; dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300			
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01				
QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza (Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2024 non deve essere ripetuto). Dal mese di marzo 2024 a febbraio 2025 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti.									

Settori non coperti da contratto ai sensi del ccrl veneto 19 Marzo 1991 e s.m.i.

contribuzione solidarietà v.to come ccnl meccanica

n 28 ; emens
116 ;ebav AT;
cnel c030

Cooperativizzato
PULSARIE

Retribuzioni in vigore dall' **01 12 2023**

N.B. E' L'ULTIMO SETTORE SCOPERTO IN VIGORE

Divisore 173
ERR 0,44 0,00254
EDR 10,33 0,05971

EBAV IMPRESA ARTIGIANA
Solidarietà Veneto IMPRESA ARTIGIANA

SANLIN VENETO
Impresa Artigiana

C-L	1 Imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare 1.12.2022	1834,76	1707,17	1611,99	1550,06	1460,98	1407,13	1341,83
CCNL MEC.RIF.27.2.08;15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18+18.5.18; 17.12.21+acc.18.12.2023			(9.31786)	(8.95988)	(8.44497)	(8.13370)	(7.75624)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23; dicembre 2023 erogabile da Gennaio 2024 come arretrato	62,79 (0.36295)	58,43 (0.33775)	55,17 (0.31690)	53,05 (0.30665)	50,00 (0.29002)	48,16 (0.27838)	45,92 (0.26548)
Elemento Retributivo Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O (0.00254)	(0.00254)	(0.00254)	(0.00254)	(0.00254)	(0.00254)	(0.00254)
Contingenza CONGIORATA 1.7.11							
1.7.2011 FINE							
EDR CONGIORATA 1.7.11 FINE							
Totale	M 1.897,99	1.766,04	1.667,60	1.603,55	1.511,42	1.455,73	1.388,19
	O (9.63931)	(9.26909)	(8.73653)	(8.41462)	(8.02422)		

Il CCRL del 19.3.1991 siglato con CGIL, CISL, Uil espressamente indica che le aziende iscritte come artigiane ai sensi della L.443/1985 in CCIAA che svolgono : (1)attività di supporto all'agricoltura / gestione con mezzi meccanici ecc. (2) serre n.b. area verde invece nella pulizia dal 1.10.14 - (autonoleggio e autorimesse superato vedi accordo CCRL 9.3.2006)-(3) scuola guida cessato dal 15.6.2012 nel trasporto persone nr.17 - (4) pompe funebri cessato dal 13.3.2018 sia servizi con PMI che produzioni cofani con CCNL Legno- (5) - pitrotecnici (SUPRATO DA CCNL CHIMICA/CERAMICA 25.7.11) - (6) produzione e assistenza software (solo assistenza superato da ccnl Area Comunicazione dal 13.5.2014) (7) qualunque altra attività di produzione di beni o erogazione servizi (es. TAXI) non altrove prevista nei campi d'applicazione di altri ccnl artigiani ; **PER APPRENDISTATO PROF.SI FA RIFERIMENTO ALLA SPECIFICA TABELLA AI SENSI DEL CCRL 2.6.87 BASATA SEMPRE SULLE TABELLE DELLA MECCANICA PER ASSUNZIONI FINO AL 25.4.12; DAL 26.4.12 valgono quelle delle meccanica ai sensi del D.lgs.167/11 poi ART.44+47 co. 4 d.lgs.81/2015 e duale acc.int.1.7.2016 poi 1.10.2018**

EBAV IN VIGORE DAL 1.1.2024 PER SETTORI SCOPERTI

CODICE EBAV	N.R.S.		quota rappresentanza		1° livello EBAV comprendivo EE.BB.RR.		2° livello EBAV		F.B.S. COBIS azienda	EBNA azienda	totale azienda	totale dipendente	totale da versare	soggetto a INPS *solidarietà 10% (80% di 1° LIV*EE.BB.RR.)
	azienda	dipendente	azienda	azienda	dipendente	azienda	dipendente	azienda						
AT	€ 0,06	€ 1,00	€ 3,88	€ 1,40	€ 6,00	€ 0,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 2,48	€ 0,23	€ 14,05	€ 1,80	€ 15,85	€ 3,60
IMPORTI MESE														

costo ebav ditta	
MESE	14,41 €
ANNO	172,92 €

[Tabella F - Codice 03]:
Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS, per cui non possiedono Matricola Inps standard.
Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.
La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigianale secondaria.
E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 103069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita IVA dell'azienda dichiarata nel B01; il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".
* Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 -Azienda SCAU
* Esempio 2 Causale -bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 -Azienda SCAU

