

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica					Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021, CCRL del 1.12.2022								
Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2023					cod. Ebav	AC		
divisore orario 173					mensilità 13	divisore giornaliero 26		
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)				Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR	da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav			
C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M	1836,26	1836,26	1710,81	1557,28	1464,64	1408,39	1335,32
	O	(10,6142)	(10,6142)	(9,88908)	(9,00162)	(8,46613)	(8,14098)	(7,71861)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;dicembre 2023 erogabile da Gennaio 2024 come arretrato	M	62,69	62,69	58,40	53,16	50,00	48,08	45,59
	O	(0,3624)	(0,3624)	(0,33757)	(0,30728)	(0,28902)	(0,27792)	(0,26353)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 (erogato dal 1.12.2022)	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
	O			(0,41168)	(0,35006)	(0,31572)	(0,29676)	(0,27434)
Totale	M	1.978,76	1.978,76	1.840,43	1.671,00	1.569,26	1.507,81	1.428,37
	O			(10,63832)	(9,65896)	(9,07087)	(8,71566)	(8,25647)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
*** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022					NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria - vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su			
LIVELLI		mensile	orario					
1		13,32	0,07699					
2b		12,03	0,06954					
3		10,05	0,05809					
4		8,91	0,05150					
5		8,30	0,04798					
6		7,61	0,04399					
apprendisti professionalizzante		5,80	0,03353					

Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL DEL 24.4.2018, 17.12.2021 e CCRL del 1.12.2022
Retribuzioni in vigore dall'

Confartigianato
1911 ESR4

nr. 11

cod.INPS 116

cod.EBAV AB

Cod.CNEL C030

Divisore

173

MENSILITA' 13

divisore giornaliero 26

SANI.IN.VENETO

Solidarietà Veneto

EBAV

TRASFERTA sino a 30: Ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18

17,56 €

dal 1.1.2022

TRASFERTA superiore 30 giorni: Ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18

16,53 €

dal 1.1.2022

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessate voci retributive reg. ERR e IRR

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022	M	1903,59	1721,61	1630,78	1474,16	1388,00	1329,31	1278,99
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(11,00)	(9,95150)	(9,42647)	(8,52116)	(8,02312)	(7,68387)	(7,39301)
A.F.A.C. acc. naz. 21.12.2023 1^ tranche	M	68,57	62,02	58,75	53,10	50,00	47,89	46,07
1.12.23;dicembre 2023 erogabile da Gennaio 2024 come arretrato	O	(0,39636)	(0,35850)	(0,33960)	(0,30694)	(0,28902)	(0,27682)	(0,26630)
ERV** CCRL DEL 1.12.2022 (erogato dal 1.12.2022)	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
	O	(0,30578)	(0,26798)	(0,23867)	(0,20676)	(0,19133)	(0,17838)	(0,17243)
Totale	M	2.025,06	1.829,99	1.730,82	1.563,03	1.471,10	1.408,06	1.354,89
	O			(10,00474)	(9,03486)	(8,50347)	(8,13908)	(7,83173)
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll Irdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)**

**** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccr 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.**

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione dei ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

7-19
G016

COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini										CCNL DEL 16.5.2022		artigiani e PMI	
erogazione welfare 2024 vedi art.12 CCRL 12.10.2023 (250€ f.t.;130€ p.l.) metà gennaio 2024 e giugno 2024										nr.7-19			
divisore orario 173										aumenti ccnl : 1.6.22;1.12.22			
divisore giornaliero 26										una tantum ccnl 1.7.22 ; 1.8.22			
mensilità 13										CNEL		G016	
Solitaria Veneta										EMENS		180	
* = 6° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizia										Cod.EDAV		AF	
**= 5° dopo 24 mesi di permanenza passano al 5° bis salvo mezzagginieri e addetti a lavori semplici,generici e complementari										ANPAL_ART		1400	
C - L										ANPAL_PMI		9650	
retribuzione tabellare conglobata con contingenza e edr dal 1.8.2012										5**		6°	
15.12.09+25.10.10+13.5.14+27.2.18+16.6.22										Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.		Op. com.	
ERR (0,44 mese fissa); cessata IRR 1.1.24										1441,80		1357,71	
23.8.1989 art. 10 CCRL 12.10.2023										(8,33)		(7,95)	
Totale ART										0,44		0,44	
retribuzione tabellare PMI										(0,00254)		(0,00254)	
ERR (0,44 mese fissa)										1.649,00		1.508,44	
1.908,57										(8,71931)		(8,33665)	
Totale PMI										1.508,44		1.442,24	
retribuzione tabellare PMI										(9,53179)		(8,33665)	
ERR (0,44 mese fissa)										1518,97		1452,30	
1.908,13										0,44		0,44	
1.908,57										0,44		0,44	
Totale										1.661,00		1.519,41	
prova impiegati										(9,60116)		(8,39734)	
prova operai										1 mese		1 mese	
scatti 5 biennali vedi ccnl										€ 11,88		€ 11,36	
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSENERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19										5**		6°	
CCNL COMUNICAZIONE CONFART.										SIBIS		SIBIS	
0-12 MESI (-2LIV)										1442,24		1358,15	
13-24 MESI (-1LIV)										1508,44		1358,15	
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSENERIMENTO PMI NR. 7-19										5**		6°	
CCNL COMUNICAZIONE CONF.										SIBIS		SIBIS	
0-12 MESI (-2LIV)										1452,74		1368,04	
13-24 MESI (-1LIV)										1519,41		1368,04	
CONDIZIONI DA RISPETTARE										1368,04		1368,04	
PER ARTIGIANE E PMI UTILIZZABILE										1452,74		1368,04	
SOLO PER 1) soggetti > 28 anni di età ;										1519,41		1368,04	
2) sospesi o disoccupati ogni età allo										€ 12,65		€ 11,36	
ricerca di nuova occupazione certificata										1 mese		1 mese	
dal CPI (anche senza nasp)										3 mesi		1 mese	
3) svantaggiati ogni età (D.M.M.L.P.S										1 mese		1 mese	
17.10.17) ; sono condizioni disgiunte (€ 11,88		€ 10,33	
N.B. GLI IMPORTI COMPREDONO ERR 0,44€										1 mese		1 mese	
(MESE)										1 mese		1 mese	
DIVIETI										4		4	
- vietato per assumere lavoratori che										1452,74		1368,04	
hanno già lavorato in ditta nei 6 mesi										1519,41		1368,04	
precedenti										1519,41		1368,04	
- Non può riguardare svolgimento di										1452,74		1368,04	
manzioni per le quali il lav. ha ottenuto										1368,04		1368,04	
già qualifica ai fini contrattuali in										1368,04		1368,04	
precedenti esperienze										1368,04		1368,04	
CONDIZIONI DA RISPETTARE										1368,04		1368,04	
- massimo 24 mesi comprese proroghe e rinnovi										1368,04		1368,04	
- periodo di prova massimo della durata prevista per quello di inquadramento assunzione										1368,04		1368,04	
- forma scritta										1368,04		1368,04	
- conservazione del posto pari a 120 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più										1368,04		1368,04	
malattie se contratto fino 12 mesi ; 150 gg per contratti > 12 mesi										1368,04		1368,04	
- non previsti intervalli temporali tra diversi contratti										1368,04		1368,04	
- NEL CASO DI TRASFORMAZIONE IN INDETERMINATO LA DURATA DI TALE TD VERRA'										1368,04		1368,04	
COMPUTATO NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER OGNI ISTITUTO DI LEGGE E CCNL										1368,04		1368,04	

AREA COMUNICAZIONE

CNEL nr.7-19
G016 01/01/ 2024



APP. PROF. 5BIS finale Gruppo 2 (FINOA 9)

APP. DUALE 1° ANNO LIV. 5

ARTIGIANI	COSTO ORARIO DALL'						APP. PROF. 5BIS finale Gruppo 2 (FINOA 9)					APP. DUALE 1° ANNO LIV. 5						
	1A	1B	2	3	4	5BIS	5	6	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	5° anno	fino a 9	da 10	fino a 9	da 10	
Repartizione diretta																		
a) Repartizione Tabellare	13.39225	11.87220	10.94994	10.26983	9.52925	8.71876	8.33410	7.84833	5.23006	6.53757	7.40925	7.84509	8.40411	4.25039	4.25039	0.42504	0.42504	
b) IRR CESSATO 31.12.2023									0.00254	0.00254	0.00254	0.00254	0.00254	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	
c) ERR	0.00254	0.00254	0.00254	0.00254	0.00254	0.00254	0.00254	0.00254										
d) Contingenza congelata																		
e) EDR congelata																		
f) Scatto anziano (ipotesi 1 scatto)																		
g) EET CESSATO																		
1) TOTALE	13.39480	11.87474	10.96248	10.27237	9.53178	8.71831	8.33885	7.85058	5.23280	6.54012	7.41178	7.84783	8.40885	4.25039	4.25039	0.42504	0.42504	
Repartizione indiretta																		
a) Ferie e permessi / ore:	1.47110	1.28220	1.20287	1.12818	1.04694	0.95761	0.91559	0.86220	0.57488	0.71828	0.81401	0.86188	0.92327	0.46681	0.46681	0.00000	0.00000	
b) festività fore	0.55915	0.48735	0.45720	0.42881	0.39789	0.36398	0.34800	0.32771	0.21843	0.27301	0.30940	0.32759	0.35093	0.17743	0.17743	0.00000	0.00000	
c) Gratifica natalizia	1.11623	0.97289	0.91271	0.85803	0.79432	0.72661	0.69472	0.65421	0.43805	0.54501	0.61785	0.65397	0.70056	0.35420	0.35420	0.00000	0.00000	
2) TOTALE	16.54128	14.41718	13.62528	12.88539	11.77084	10.78750	10.29488	9.89471	8.48178	9.07841	9.18285	9.88107	10.38141	5.24883	5.24883	0.42504	0.42504	
Contributi artigiani																		
m) INPS	4.45457	3.88256	3.64235	3.41617	3.16989	2.89989	2.77243	2.61078	0.20086	0.37232	1.06285	1.12513	1.20528	0.07873	0.28244	0.00638	0.02125	
n) INAIL - Premio merito	1.00902	0.87945	0.82504	0.77381	0.71802	0.65882	0.62799	0.59138	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	
o) EBAY con solidarietà INPS	0.10549	0.10549	0.10549	0.10549	0.10549	0.10549	0.10549	0.10549	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	
p) SANINVENETO 1.6.22 con solida. INPS	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.06623	0.02908	0.03634	0.04119	0.04361	0.04672	0.02382	0.02382	0.00191	0.00191	
q) FSBA DATORIALE 0.45%	0.06028	0.05254	0.04929	0.04623	0.04289	0.03924	0.03751	0.03533	0.02908	0.03634	0.04119	0.04361	0.04672	0.02382	0.02382	0.00191	0.00191	
3) TOTALE	22.23887	19.40343	18.21387	17.09332	16.87337	14.53487	13.80482	13.10392	8.88352	9.88880	10.42841	11.03153	11.80513	5.82280	5.78881	0.80505	0.81883	
Treatmento di fine rapporto																		
4) TOTALE ORARIO	23.46215	20.47137	19.21554	18.03298	16.74529	15.33256	14.68721	13.92205	7.34217	9.25506	11.10840	11.74839	12.57412	5.91170	6.09541	0.63654	0.65141	
MESE	4.059	3.542	3.324	3.120	2.897	2.653	2.537	2.391	1.270	1.601	1.921	2.033	2.175					
ANNO	48.707	42.499	39.891	37.436	34.763	31.830	30.449	28.695	15.242	19.213	23.057	24.392	26.104					
Riparamet. 2080/1725 ORARIO	28.28060	24.68432	23.17004	21.74411	20.19142	18.48796	17.68568	16.86859	8.85317	11.15972	13.39206	14.18738	15.16184	7.12832	7.34983	0.76753	0.78547	

7-19

Art.12 welfare aziendale CCRL Comunicazione del 12.10.2023 nr.7-19 CNEL G016

TABELLA RIEPILOGATIVA IMPORTI WELFARE COLLETTIVO



tipologia lavoratore	importo annuo welfare	1^ tranche in forza al 15.1.2024		2^ tranche in forza al 15.6.2024	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€	a disposizione entro febbraio 2024	125€	a disposizione entro luglio 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€		65€	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€	e annotazione paghe gennaio 2024	45€	e annotazione paghe giugno 2024
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€		125€	
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

*per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.

Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono omnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso;(C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o dei welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL) (D) possibile erogarli in previdenza complementare ove dipendente iscritto a fondo negoziale e in questi caso gli importi si intendono comprensivi del contributo solidarietà datoriale da versare all'INPS

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI nel G016 NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022 *Confartigianato*

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni
 per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

Solidarietà Veneto



SANI.IN.VENETO
 fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

aggiornata 01/11/2023 n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo fra le parti fino alle massime indicate)		Durata*		TOTALE		TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*		retribuzione tabellare		
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	retribuzione tabellare	orario	mesile	mesi		%	retribuzione tabellare	mesile		
1° GRUPPO													
1A quadri		1-12	60	8,03790	8,03790	1.390,56	1-12	60	7,00586	7,00586	1212,01		
		13-24	70	9,37712	9,37712	1.622,24	13-24	70	8,17308	8,17308	1413,94		
		25-36	85	11,38596	11,38596	1.969,77	25-36	90	10,50752	10,50752	1817,80		
		37-48	90	12,05557	12,05557	2.085,61	37-48	90	6,57251	6,57251	1137,04		
		49-60	100*	12,91580	12,91580	2.234,43	49-60	100*	9,65749	9,65749	1705,35		
		1-12	60	7,00586	7,00586	1.212,01	1-12	60	6,16444	6,16444	1066,45		
		13-24	70	8,17308	8,17308	1.413,94	13-24	70	7,19142	7,19142	1244,12		
		25-36	85	9,92391	9,92391	1.716,84	25-36	90	9,24539	9,24539	1599,45		
		37-48	90	10,50752	10,50752	1.817,80	37-48	90	5,72009	5,72009	989,58		
		49-60	100*	11,25694	11,25694	1.947,45	49-60	100*	6,67302	6,67302	1154,43		
1B impiegati TECNICI		1-12	60	8,17308	8,17308	1.413,94	1-12	60	6,57251	6,57251	1.137,04		
		13-24	70	9,37712	9,37712	1.622,24	13-24	70	7,66750	7,66750	1.326,48		
		25-36	85	11,38596	11,38596	1.969,77	25-36	85	9,30999	9,30999	1.610,63		
		37-48	90	12,05557	12,05557	2.085,61	37-48	90	9,85749	9,85749	1.705,35		
		49-60	100*	12,91580	12,91580	2.234,43	49-60	100*	10,56038	10,56038	1.826,95		
2° impiegati Tecnici; operai(4)		1-12	60	6,57251	6,57251	1.137,04	1-12	60	5,23260	5,23260	905,24		
		13-24	70	7,66750	7,66750	1.326,48	13-24	70	5,87887	5,87887	1.066,45		
		25-36	85	9,30999	9,30999	1.610,63	25-36	85	5,23260	5,23260	905,24		
		37-48	90	9,85749	9,85749	1.705,35	37-48	90	6,10428	6,10428	1.056,04		
		49-60	100*	10,56038	10,56038	1.826,95	49-60	100*	7,84763	7,84763	1.357,64		
3° impiegati tecnico operai		1-12	60	6,16444	6,16444	1.066,45	1-12	60	5,00301	5,00301	865,52		
		13-24	70	7,19142	7,19142	1.244,12	13-24	70	5,83642	5,83642	1.009,70		
		25-36	85	8,73190	8,73190	1.510,62	25-36	90	7,50324	7,50324	1.298,06		
		37-48	90	9,24539	9,24539	1.599,45	37-48	90	5,00301	5,00301	865,52		
		49-60	100*	9,90446	9,90446	1.713,47	49-60	100*	5,83642	5,83642	1.009,70		
2° GRUPPO													
4° impiegati tecnico operai		1-12	60	5,72009	5,72009	989,58	1-12	60	6,67302	6,67302	1.154,43		
		13-24	70	6,67302	6,67302	1.154,43	13-24	70	8,10240	8,10240	1.401,72		
		25-36	85	8,10240	8,10240	1.401,72	25-36	85	8,57887	8,57887	1.484,14		
		37-48	90	8,57887	8,57887	1.484,14	37-48	90	9,19023	9,19023	1.589,91		
		49-60	100*	9,19023	9,19023	1.589,91	49-60	100*	5,23260	5,23260	905,24		
5° bis impiegati tecnico operai		1-12	60	5,23260	5,23260	905,24	1-12	60	6,10428	6,10428	1.056,04		
		13-24	70	6,10428	6,10428	1.056,04	13-24	70	7,41179	7,41179	1.282,24		
		25-36	85	7,41179	7,41179	1.282,24	25-36	85	7,84763	7,84763	1.357,64		
		37-48	90	7,84763	7,84763	1.357,64	37-48	90	8,40665	8,40665	1.454,35		
		49-60	100*	8,40665	8,40665	1.454,35	49-60	100*	5,23260	5,23260	905,24		
5° bis addetto abbinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozza, battitura testi		1-12	60	5,23260	5,23260	905,24	1-12	60	6,54012	6,54012	1.131,44		
		13-24	70	6,54012	6,54012	1.131,44	13-24	70	7,84763	7,84763	1.357,64		
		25-36	85	7,84763	7,84763	1.357,64	25-36	85					
3° GRUPPO													
5° impiegati tecnico; operai		1-12	60	5,00301	5,00301	865,52	1-12	60	5,83642	5,83642	1.009,70		
		13-24	70	5,83642	5,83642	1.009,70	13-24	70	7,50324	7,50324	1.298,06		
		25-36	85	7,50324	7,50324	1.298,06	25-36	85	8,03761	8,03761	1.390,51		
		37-48	100*	8,03761	8,03761	1.390,51	37-48	100*					
5° addetto abbinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozza, battitura testi.		1-6	60	5,00301	5,00301	865,52	1-6	60	6,66983	6,66983	1.153,88		
		7-12	80	6,66983	6,66983	1.153,88	7-12	80	7,08653	7,08653	1.225,97		
		13-18	85	7,08653	7,08653	1.225,97	13-18	85	7,91994	7,91994	1.370,15		
		19-24	95	7,91994	7,91994	1.370,15	19-24	95					

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Impi in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità ecc. al fine del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendista art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/TS) con apprendista professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quello di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI CNEL G016
 assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

NR.7-19

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie
 fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche)
 per individuare la qualificazione finale consultare nel ccni la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

Aggiornato 01/01/2024
 Al combinato disposto per l'intero E.R.R. € 6.202.54

In b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*				
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese	
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	8,09637	8,09637	1.400,67	1BIS (massima regola riduzione 12 titoli di studio)	1->12	60	7,05684	7,05684	1.220,83
		13->24	70	9,44534	9,44534	1.634,04		13->24	70	8,23256	8,23256	1.424,23
		25->36	85	11,46880	11,46880	1.984,10		25->36	90	10,58399	10,58399	1.831,03
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	7,05684	7,05684	1.220,83	2° (massima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,2034	6,2034	1.145,32
		13->24	70	8,23256	8,23256	1.424,23		13->24	70	7,2330	7,2330	1.336,13
		25->36	85	9,99614	9,99614	1.729,33		25->36	90	9,92923	9,92923	1.717,76
2° Impiegati Tecnici; operai (4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,2034	6,2034	1.145,32	3°	1->12	60	6,20928	6,20928	1.074,21
		13->24	70	7,72330	7,72330	1.336,13		13->24	70	7,24374	7,24374	1.253,17
		25->36	85	9,37775	9,37775	1.622,35		25->36	90	9,31265	9,31265	1.611,09
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6,20928	6,20928	1.074,21	4°	1->12	60	5,76171	5,76171	996,78
		13->24	70	7,24374	7,24374	1.253,17		13->24	70	6,72157	6,72157	1.162,83
		25->36	85	8,79542	8,79542	1.521,61		25->36	90	8,64129	8,64129	1.494,94
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,76171	5,76171	996,78	5° bis	1->12	60	5,27065	5,27065	911,82
		13->24	70	6,72157	6,72157	1.162,83		13->24	70	6,14866	6,14866	1.063,72
		25->36	85	8,16136	8,16136	1.411,92		25->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56
4° impiegati tecnico operai		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82	5°	1->12	60	5,03942	5,03942	871,82
		13->24	70	6,14866	6,14866	1.063,72		13->24	70	5,87890	5,87890	1.017,05
		25->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56		25->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82	5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	5,03942	5,03942	871,82
		13->24	70	6,58767	6,58767	1.139,67		13->24	70	6,71838	6,71838	1.162,28
		25->36	90	7,90470	7,90470	1.367,51		25->36	85	7,13812	7,13812	1.234,90
5° bis addetto sbornatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82	5°	1->6	60	5,03942	5,03942	871,82
		13->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67		7->12	80	6,71838	6,71838	1.162,28
		25->36	90	7,90470	7,90470	1.367,51		13->18	85	7,13812	7,13812	1.234,90
								19->24	95	7,97760	7,97760	1.380,13
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,03942	5,03942	871,82						
		13->24	70	5,87890	5,87890	1.017,05						
		25->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51						
5° impiegati tecnico; operai		1->12	60	5,03942	5,03942	871,82						
		13->24	70	5,87890	5,87890	1.017,05						
		25->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51						
5° addetto sbornatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1->6	60	5,03942	5,03942	871,82						
		7->12	80	6,71838	6,71838	1.162,28						
		13->18	85	7,13812	7,13812	1.234,90						
		19->24	95	7,97760	7,97760	1.380,13						

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minori trattamenti contributivi la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 ora 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccni e per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccni per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Impo in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art. 2 c.4 D.lgs. 148/2015), maternità, ecc. ai fini del contratto 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccni fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformando l'apprendista art. 43/44 D.lgs. 81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendista professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scarta tanto quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensive formazione sicurezza Art. 37 D.lgs. 81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art. 36 del CCNI, possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi di professionalizzante etese mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi

Scadenario Grafici-Fotografi-Area Comunicazione 7-19 CNEL G016

- 16/05/2022** RINNOVO CCNL
INQUADRAMENTO NUOVO FIGURE PROFESSIONALI
AUMENTO MONTE ORE FLESSIBILITA' DA 144 A 160 ORE
TD CAUSALI DA CCNL
OBBLIGO FORMAZIONE PER SOSPENSIONI RAPPORTI DA RIORGANIZZAZIONE
NUOVE % SEMESTRI RETRIBUTIVI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
TETTO 12 MESI SE TRASFORMI DA DUALE A PROFESSIONALIZZANTE
LAVORO AGILE DISCIPLINA AD HOC
PREAVVISO AUMENTATO X IMPIEGATI IMPRESE ICT NUOVE DURATE ART.70 CCNL
- 01/06/2022** AUMENTO SANINVENETO ACCORDO DIC.2021
- 01/06/2022** NUOVE ALIQUOTE EBAV EBNA AI. 17.12.2021
- 01/06/2022** AUMENTO DEI MINIMI
- 08/06/2022** VERBALE NAZIONALE TABELLE COMPLETE E PRECISAZIONI VARIE
- 01/07/2022** PRIMA TRANCHE UNA TANTUM
- 01/08/2022** SECONDA TRANCHE UNA TANTUM
- 01/12/2022** AUMENTO DEI MINIMI
- 31/12/2022** SCADENZA CCNL 16.5.2022
- 12/10/2023** FIRMA CCRL
avviso comune firmato no applicazione a OOAA
1,4% contributo datoriale x TFR a fondo negoziale (solive o fonte)
VARI ISTITUTI FLESSIBILITA' ORARIO
1.10.2023 NUOVA CONTRIBUZIONE EBAV
- 31/12/2023** CESSA IRR 19/9/1995 + 30/9/1996
- 01/01/2024** EROGAZIONE 1^ TRANCHE WELFARE
NUOVA TABELLA PAGA SENZA IRR CON SOLO ERR
- 01/05/2024** EVR erogazione anno 2024
- 01/06/2024** EROGAZIONE 2^ TRANCHE WELFARE
- 01/01/2025** erogazione 1^ tranche welfare
- 01/05/2025** erogazione EVR riferita anno 2025
- 01/06/2025** erogazione 2^ tranche welfare
- 01/01/2026** erogazione 1^ tranche welfare
- 01/05/2025** erogazione EVR anno 2026
- 01/06/2026** erogazione 2^ tranche welfare

NR. 20

Mod.art.77

DICHIARAZIONE LAVORATORE TITOLO DI STUDIO

Luogo
data/...../2024

Alla c.a. azienda/ datore di lavoro
ragione sociale/p.iva

Oggetto: dichiarazione del titolo di studio ai sensi dell'art.77 del CCNL edilizia artigiana e pmi (CNEL F015).

Il sottoscritto/a c.f. consapevole **DICHIARA** comprovandolo anche ai sensi di quanto in oggetto di essere in possesso del seguente titolo di studio acquisito in Italia o avente efficacia legale per la legislazione italiana (**che allego in copia**):

titolo di studio in possesso alla data odierna	
LAUREATI	<input type="radio"/> (1) laurea 1° ciclo – laurea triennale in specialità inerenti all'edilizia; <input type="radio"/> (2) laurea magistrale 2° ciclo in specialità inerenti all'edilizia; <input type="radio"/> (3) laurea ciclo unico in specialità inerenti all'edilizia; <i>es. ingegneri; architetti; restauratori; archeologi; eccetera;</i> <input type="radio"/> (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative <i>es. economia e commerci, giurisprudenza e simili;</i> <input type="radio"/> (8) laurea diversa da quelle sopra
DIPLOMATI	<input type="radio"/> (5) diploma di tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019; <input type="radio"/> (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia <i>es. Geometri, Periti Edili, Tecnici delle Costruzioni, 4° anno scuole edili regionali, periti industriali in edilizia e simili;</i> <input type="radio"/> (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative <i>es. Ragionieri, Periti Commerciali e simili</i> <input type="radio"/> (8) diploma diverso da quelli sopra
ALTRO	<input type="radio"/> (8) qualifica triennale post licenza di scuola media (<i>es. qualifica operatore edile III liv.EQF</i>) <input type="radio"/> (8) licenza di scuola media (scuola secondaria di 1° grado) <input type="radio"/> nessun titolo con efficacia in Italia

Sono consapevole che gli effetti anche retributivi/di inquadramento previsti dall'articolo del CCNL in oggetto non troveranno applicazione in assenza della consegna della presente comunicazione unitamente alla copia del titolo di studio sopra dichiarato (ove diverso dal tipo 8).

Letto, confermato e sottoscritto.

In fede

Firma il dipendente

.....

Nota integrativa all'accordo del 5 settembre 2023

Roma, 20 dicembre 2023

Anacpa Confartigianato Edilizia, CNA Costruzioni, Fiae-Casartigiani, Clai Edilizia

e

Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.L., F.i.l.l.e.a.-C.G.I.L.

Convengono le seguenti specifiche:

1) Apprendistato

- Premesso che nel nuovo Allegato D - Apprendistato professionalizzante – sottoscritto il 5 settembre 2023 nell'ambito degli accordi sulle code contrattuali, è stato introdotto l'Art. 9 relativo all'"Apprendistato professionalizzante specialistico", nel quale viene esposta la nuova tabella retributiva suddivisa per Gruppi Specialistici e per semestri;
- che nell'articolo medesimo non viene specificato su quale livello vanno applicate le percentuali retributive;
- le Parti confermano che tale riferimento è rinvenibile all'Art. 7 che dispone:
"A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sottoindicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, E.v.r. e percentuale per i riposi annui spettante al lavoratore inquadrato al 2° livello. Per il gruppo 1° e 2° l'applicazione delle percentuali sottoindicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel 3° livello."

Pertanto, per il 1° ed il 2° Gruppo Specialistico si applicano le percentuali sul 3° livello, mentre per il 3° Gruppo Specialistico si applicano sul 2° livello.

2) Articolo 77

- a) Alla fine del paragrafo relativo al 7° Livello va aggiunto "e archeologici".
- b) Nel capitolo "Laureati e Diplomatici" i primi due paragrafi sono sostituiti con i seguenti:

Coloro che sono in possesso di laurea (1° ciclo), laurea magistrale (2° ciclo) o di laurea a ciclo unico in specialità tecniche inerenti all'industria dell'edilizia (Ingegneri, Architetti, Restauratori, Archeologi, ecc), in specialità amministrative (Economia e Commercio, Giurisprudenza e simili) non possono essere assegnati a Categoria inferiore alla Seconda (V Livello);

I tecnici del restauro ed archeologi di III fascia DM 244/2019, i diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (Geometri, Periti Edili, Tecnici delle Costruzioni, Periti Industriali in edilizia e simili) o in specialità amministrative (Ragionieri, Periti Commerciali e simili) non possono essere assegnati a Categoria inferiore alla Terza (IV Livello).

LAUREE
DIPLOMI

Appr. Professionalizzante SPECIALISTICO operai 1.1.2024						01/10/ 2023	
ai sensi art.44 dlgs 81/2015 del 25.6.15 DGR venete vigenti e accordi 5.9.2023 e 20.12.2023 (SOSPESO PERCHE' MANCA OFFERTA FORMATIVA BILATERALE/SICURFORM VENETO)						nr.20 cnel F015	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccll 4,95% non in Veneto	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to	NECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.8.5.19)decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durata da conf art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata						art.9 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE (CCNL prevede specifico percorso formativo da condividere con il sistema)	
periodo di prova con patto scritto =		max 6 settimane		ore formazioni medie annue per la parte interna/professionalizzante		da definire	riduzione del 28 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE: In caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia infortunio/maternità/CIGO crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano anche assenze di un singolo giorno - novità assunt) da 1.10.2023 si deve allungare il rapporto di pari durata serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto (art.15 acc.5.9.2023)		ore formazioni complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)		da definire	da definire	da definire	da definire
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				totale			
	SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	ORARIO	TOTALE MESE		
1° GRUPPO SPECIALISTICO		I	78	9,35162	9,35162	1.617,83	
DURATA	54 mesi	II	78	9,35162	9,35162	1.617,83	
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	80	9,59140	9,59140	1.659,31	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	80	9,59140	9,59140	1.659,31	
QUI TUTTI QUELLI CON TITOLI DI STUDIO DI CUI ALL'ART.77 CCNL (da 1 a 4 per 5° finale e da 5 a 7 per 4° finale vedi legenda sotto)		V	86	10,31076	10,31076	1.783,76	
		VI	86	10,31076	10,31076	1.783,76	
		VII	91	10,91022	10,91022	1.887,47	
		VIII	96	11,50968	11,50968	1.991,17	
		IX	96	11,50968	11,50968	1.991,17	
2° GRUPPO SPECIALISTICO		I	78	9,35162	9,35162	1.617,83	
DURATA	48	II	78	9,35162	9,35162	1.617,83	
INQUADRAMENTO FINALE	3° o 4°	III	80	9,59140	9,59140	1.659,31	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	80	9,59140	9,59140	1.659,31	
QUI TUTTI QUELLI CON TITOLI DI STUDIO DI CUI ALL'ART.77 CCNL (da 5 a 7 vedi legenda sotto)		V	86	10,31076	10,31076	1.783,76	
		VI	86	10,31076	10,31076	1.783,76	
		VII	91	10,91022	10,91022	1.887,47	
		VIII	96	11,50968	11,50968	1.991,17	
3° GRUPPO SPECIALISTICO		I	78	8,61628	8,61628	1.490,62	
DURATA	42 mesi	II	78	8,61628	8,61628	1.490,62	
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	80	8,83721	8,83721	1.528,84	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	80	8,83721	8,83721	1.528,84	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI		V	86	9,50000	9,50000	1.643,50	
(1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)INDOLEISTA		VI	86	9,50000	9,50000	1.643,50	
(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		VII	91	10,05233	10,05233	1.739,05	
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015;N.B.2 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.							
art. 77 ccll (1) laurea 1° ciclo- TRIENNALE; (2) laurea magistrale 2° ciclo ;(3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia es.Ingegneri;architetti;restauratori;archeologi;ecc; (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative es. Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauro e archeologi di III fascia DM 244/2019 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri,Periti Edili,Tecnici delle Costruzioni (compreso 4° anno scuole edili regionali) , periti industriali in edilizia e simili ; (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative es. Ragionieri,Periti Commerciali e simili							

Bonus assunzioni Apprendistato Professionalizzante
MODULO RICHIESTA CONTRIBUTO

DATI ANAGRAFICI AZIENDALI

CODICE FISCALE / RIVA	RAGIONE SOCIALE	CODICE EDILCASSA	
INDIRIZZO	CAP	COMUNE	PROVINCIA
TELEFONO / FAX	E-MAIL		

Io sottoscritto _____ in qualità di Rappresentante Legale della ditta

DICHIARO

- di essere in regola con i versamenti ad Edilcassa Veneto
- di essere in regola con l'integrale applicazione del CCNL, del CCRL e del fondo sanitario di settore
- di non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti la data di assunzione, licenziamenti individuati o collettivi per giustificato motivo oggettivo di dipendenti occupati nella medesima unità produttiva per le medesime mansioni finali a cui è destinato l'apprendista
- che l'apprendista ha superato il periodo di prova contrattualmente previsto

RICHIEDO

il contributo di € 300,00 previsto dall'Art. 14B dell'Accordo Regionale del 26/05/2023 per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante in data _____

del Sig. _____
nato a _____ Prov. ____ il _____ Codice Fiscale _____
residente a _____ Prov. ____ Via _____ n. ____
in qualità di _____ con inquadramento al ____ livello del vigente CCNL Artigianato e PMI
da accreditare sul seguente c/c

Le domande devono essere presentate TASSATIVAMENTE entro il 31 gennaio 2024

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI AVER PRESO VISIONE DELL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY ED E' CONSAPEVOLE CHE LA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E' DIRETTA ALL'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE AD EDILCASSA VENETO

LUOGO E DATA

FIRMA



MODELLO 26 APP PREMIO APPRENDISTI v.15.6.2023

CCRL VENETO 3 Febbraio 2022 art. 14 B e accordo veneto del 26 Maggio 2023

IMPORTO CONTRIBUTO	300 € per ogni assunzione in professionalizzante sia operai che impiegati (anche p.time)
ASSUNZIONI IN APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PREMIABILI	Quelle ai sensi dell'art.44 D.lgs. 81/2015 fatte dal 1.1.2023→31.12.2023. Devono aver superato il periodo di prova previsto da ccni . Per operai e impiegati è fino ad un massimo di 6 settimane come e se inserito nella lettera di assunzione.
IMPRESE EDILI PREMIABILI	<ol style="list-style-type: none">1) in regola con contribuzione Edilcassa Veneto2) applicano integralmente ccni F015, ccrl Veneto e Sanedil3) che non hanno licenziato per GMO nei 6 mesi precedenti alla data di assunzione del professionalizzante nella stessa U.P. e per medesime mansioni oggetto dell'assunzione a finalità formativa
TERMINE INVIO MODELLO 26APP IN PROVINCIALE	30 GIUGNO 2023 assunzioni dal 1.1.2023→31.5.2023 Entro il giorno 20 GENNAIO 2024 mesi successivi assunzioni 1.7.2023→31.12.2023 2024
MODALITA' INVIO PROVINCIALE	Mail : Oggetto mail : mod 26 App nr..... inserirlomoduli di richiesta LA MAIL INVIA OPERATORE AREA LAVORO MANDAMENTALE/SOCIETA' EMANATA DELLA DITTA ASSOCIATA E GESTITA PAGHE
CONTENUTI, IBAN E FIRMA DATORIALI MODELLO	I modelli devono essere compilati in ogni loro campo e firmati dal legale rappresentate dell'impresa e contenere l'IBAN aziendale
INVIO AD EDILCASSA	a cura della provinciale che lo farà il giorno successivo lavorabile a quelli stabilito per l'invio da parte operatori dei Mandamenti/Società emanate
RUOLO CONFARTIGIANATO FORMAZIONE SRL -CMTF- UFFICIO APPRENDISTATO	Alle ditte associate nostre gestiste paghe che utilizzano il servizio* "certificazione/assistenza" della formazione professionalizzante interna on the job gli operatori di CMTF ricorderanno sistematicamente (nella prevista mail di flusso servizio) l'esistenza del rimborso Edilcassa Veneto modello 26 APP di modo da introdurre un ulteriore momento di verifica per far accedere al contributo tutte le associate del settore .
<i>n.b. valutare servizio per ottenere titolo Maestro Artigiano Regione Veneto e MfA edile</i>	<i>* rimborsato al 50% dal Edilcassa Veneto 1° anno rapporto di apprendistato e gratuito ogni annualità di rapporto successiva- tutela da vertenze datore e Mandamento/Società emanate in caso di accessi ispettivi /licenziamenti durante l'apprendistato etc.</i>

NR. 20

VERBALE DI ACCORDO

In data 5 dicembre 2023 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Generale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;
- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;
- la **FENEAL UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis
- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù
- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che le parti, con l'accordo del 26/05/2023, hanno modificato i criteri per il rimborso degli oneri assistenziali e previdenziali riconosciuti da Edilcassa Veneto alle imprese in relazione agli eventi di malattia/infortunio per gli operai e apprendisti operai, verificatisi a partire dal mese di maggio 2023; che a fronte di tale modifica è stata istituita una nuova prestazione a favore delle imprese in caso di malattia e infortunio di rilevante durata, avente carattere sperimentale, con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023; che con il rinnovo del contratto collettivo regionale di lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed affini del Veneto sottoscritto il 03/02/2022, le parti hanno introdotto per l'anno edile 2021/2022, una nuova prestazione rivolta alle imprese artigiane per sostenere gli investimenti, la cui vigenza è stata prorogata all'anno edile 2022/2023 con l'accordo del 26/05/2023.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione, in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono conclusa la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stante la sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.

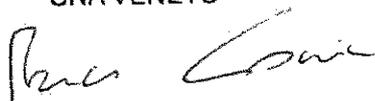
Con riferimento alla prestazione finalizzata a sostenere gli investimenti da parte delle imprese del settore, considerando il numero di richieste pervenute, il particolare gradimento manifestato dalle aziende verso tale tipologia di sostegno e la dotazione residua di risorse a disposizione per il finanziamento della prestazione, le parti concordano di prorogare e consolidare la vigenza di tale contributo, mantenendo inalterati i requisiti e le modalità operative. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione nel Fondo "Sostegno alle imprese edili". Le domande dovranno essere presentate ad Edilcassa Veneto entro il 30 novembre di ciascun anno.

Letto, confermato e sottoscritto

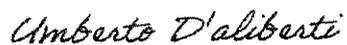
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



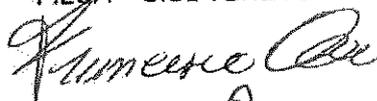
CASARTIGIANI VENETO



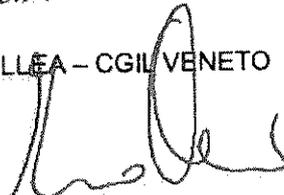
FEMEAL UIL VENETO



FILCA - CISL VENETO



FILLEA - CGIL VENETO



Mastro Formatore Artigiano M.f.A. CCNL cnel F015- 15/1/2024 CMT v.3-

Il nuovo contratto (accordi 4.5.2022, 13.3.2023 e 20.12.2023) dell'edilizia introduce la figura "Mastro Formatore Artigiano" (MfA) che può essere il titolare/socio/collaboratore familiare dell'impresa datrice di lavoro che applica il CCNL Confartigianato Edili (iscritta ad Edilcassa o ad altra cassa anche Ance). Chi diventa MfA può contribuire alla formalizzazione del processo formativo dei dipendenti attraverso il suo intervento attivo nei percorsi professionalizzanti (formazione di mestiere es. come fare un cappotto) e/o obbligatori (es. parte pratica corsi sicurezza in coordinamento con i centri formativi riconosciuti dal sistema bilaterale edile per noi CMTF*) beneficiando anche dei rimborsi dei fondi 1% e 0,20% (erogati dal nuovo ente formativo bilaterale edile artigiano SicurForm Veneto). Il titolare artigiano e/o i soci di aziende artigiane e/o collaboratori familiari (c.d. T.S.C) possono volontariamente accedere alla qualifica di MfA se in possesso dei seguenti requisiti. La domanda con l'ultimo modello in vigore va fatta ad Edilcassa Veneto (per il tramite della nostra associazione) che poi la triangola con il Formedil (ente bilaterale nazionale) che stila l'elenco e gestisce l'albo nazionale MfA. Albo MfA che sarà consultabile da tutti gli enti formativi bilaterali edili territoriali (per noi CMTF) per ottenere così tutti vantaggi previsti nel tempo dal CCNL e dal CCRL Veneto (premierità costi formativi, minor costo contributivo cassa, accesso bandi etc.).

Corsi fattibili saranno poi solo quelli previsti dal CFN (Catalogo Formativo Nazionale) in Veneto tramite CMTF.

REQUISITI LEGATI ALL' ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL T.S.C.					
1	Iscrizione albo delle imprese Artigiane da almeno 15 anni continuativi come imprenditore edile oppure Iscrizione albo imprese artigiane da almeno 7,5 anni e un diploma/laurea in materie di indirizzo tecnico pertinente (qui serve dimostrare il possesso del titolo di studio di cui art.77 CCNL) <i>Gli anni si intendono continuativi (ok fusioni/incorporazioni/trasformazioni) con interruzioni di iscrizione all'albo non > 90 gg</i>				
REQUISITI OCCUPAZIONALI E CAPACITA' FINANZIARIA					
2	Datore di lavoro da almeno 3 anni continuativi (ok lasso senza dip non > 90gg) rispetto data della domanda				
3	Applicare il CCNL edilizia Artigianato del 4 maggio 2022 cnel codice F015 (nei 3 anni di cui sopra)				
4	Avere in forza al momento della domanda almeno 1 dipendente con qualifica non inferiore O3.				
	5 op. 5° liv.	4 op. 4° liv.	3 op. specializzato	2 op. qualificato	1 op. comune
5	Essere in possesso di adeguata capacità tecnico – finanziaria – organizzativa; <i>avere disponibilità di attrezzature di lavoro e di mezzi d'opera acquisiti mediante contratti di vendita, noleggio o locazione, conformi d.lgs. 81/08, per un valore minimo di 30mila euro, da rilevare dalla dichiarazione ISA Mod.CG69U voce F21 "valore beni strumentali"</i>				
REQUISITI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA E DURC/DOL					
6	In regola con la normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.				
7	In possesso del Durc di regolarità contributiva (Dol) art.29 l.341/95 circ CNCE 816/2022 (tipologia ore che rilevano per rispettare la retribuzione minima imponibile nel settore edile quale base previdenziale)				
8	In regola con l'ultimo certificato sulla congruità, qualora impresa sia affidataria alla data di richiesta e quindi sia stato richiesto ai sensi di legge				
9	In regola con Edilcassa Veneto/altra cassa di tutte le ore lavorabili mensili per i propri dipendenti.				
10	In possesso i dipendenti degli attestati di frequenza dei corsi obbligatori lavoratori sulla sicurezza svolti presso il sistema bilaterale edile (CMTF/CPR/EDILCASSA VENETO) e/o enti di formazione accreditati. Laddove l'MfA intenda essere anche docente per ore formazione in materia sicurezza deve possedere, avendo svolto personalmente i medesimi corsi, gli attestati del caso (es: ponteggi, gru, movimenti terra, ecc..), aggiornati secondo quanto definito dalla normativa vigente dedicata.				

Op.1 (con 36 mesi di anzianità nelle casse 12 medesimo datore) passa a O2 dopo corso prof.CFN registrata in CIPE- non operativo

OP.2 (con 48 mesi di anzianità nelle casse 12 medesimo datore) passa a O3 dopo corso prof.CFN registrata in CIPE- non operativo

Assunti con 48 mesi di anzianità nelle casse che nel portale formativo casse abbiano corsi su specifiche competenze no inquadri op1 – non operativo

Una volta che un T.S.C. di ditta edile viene registrato nell'albo nazionale MfA ogni 3 anni deve fare corso di 4 ore per aggiornamento normativo in materia sicurezza che vale come aggiornamento obbligatorio ove il medesimo sia RSPP.

*cmtf = confartigianato marca trevigiana formazione SRL www.confartigianatoformazione.it

Mastro Formatore Artigiano – CCNL 4 maggio 2022

NR. 23
FOIS
AGG.
20.12.23

Scopo del documento è quello di chiarire dubbi interpretativi emersi negli incontri svolti con le Imprese e Associazioni nonché segnalati dalle Casse Edili/Edilcasse. Tali dubbi richiamano l'esigenza di "interpretazioni autentiche" delle Parti.

Contesto: l'ambito di intervento è quello relativo al Capitolo "Protocollo Formazione e Sicurezza" paragrafo "Figura del Mastro formatore artigiano e sgravi contributivi" dell'Accordo di rinnovo del CCNL Edilizia Artigianato del 4 maggio 2022 e del successivo Accordo per la procedura di iscrizione del 13 marzo 2023.

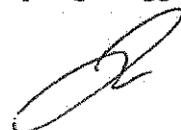
Sezione Contratto:

1) *iscrizione all'albo delle imprese artigiane come imprenditore edile, in qualunque delle diverse forme giuridiche consentite, per un periodo di almeno 15 anni continuativi, riducibili alla metà nel caso di possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado o diploma di laurea in materie di indirizzo tecnico pertinente;*

- Fermo restando l'obbligo d'iscrizione all'albo delle imprese artigiane al momento della presentazione della domanda, va inteso che il titolare, socio o collaboratore familiare deve aver mantenuto una iscrizione continuativa all'albo delle imprese artigiane come imprenditore edile, in una delle diverse forme giuridiche consentite anche a seguito di variazione della ragione sociale (es: ditta individuale che si trasforma in snc, o sas, o si conferisce in Srl,) ovvero a seguito di fusioni, trasformazioni, ecc, purché abbia mantenuto i requisiti per essere un'impresa artigiana per un periodo di almeno 15 anni o 7,5.
- "continuativi" va inteso anche con una interruzione di iscrizione all'albo delle imprese artigiane non superiore a 90 giorni;
- Per il possesso dei requisiti di studio va inteso che il diploma di istruzione secondaria di secondo grado e/o diploma di laurea sia in materie di indirizzo tecnico pertinente di cui all'art. 77 paragrafo "laureati e diplomati".

2) *essere in possesso degli attestati di frequenza dei corsi obbligatori sulla sicurezza svolti presso il sistema bilaterale edile e/o enti di formazione accreditati sulle materie oggetto dell'eventuale formazione aziendale (es: ponteggi, gru, movimenti terra, ecc.), aggiornati secondo quanto definito dalla normativa vigente dedicata;*

- Fermo restando che il richiamo agli attestati di frequenza dei corsi obbligatori sulla sicurezza è riferito ai dipendenti, la previsione in capo al titolare imprenditore è sospesa in attesa dell'emanazione dell'Accordo Stato-Regioni di cui al comma 2 dell'art.37 del D.Lgs. 81/2008 come modificato dal D.L. 146/2021 (conv. dalla Legge n. 215/2021);
- il possesso degli attestati sui corsi richiamati dal contratto come esempio (ponteggi, gru,



1/3

movimenti terra, ecc...) è riferito al MFA, laddove lo stesso partecipi attivamente alla formazione specifica dei propri dipendenti.

3) *essere datore di lavoro da almeno 3 anni con in forza, al momento della richiesta, almeno 1 dipendente con qualifica non inferiore al O3 e applicare il presente CCNL;*

- Il requisito dei 3 anni come Datore di lavoro, è da ritenersi soddisfatto anche nel caso in cui lo stesso non abbia dipendenti per un periodo non superiore a 90 giorni.

4) *essere in regola con la normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro nonché in possesso del Durc di regolarità contributiva (Dol) e dei requisiti previsti per l'accesso ai benefici ex art. 29 L. n. 341/95;*

- Va verificata l'eventuale ricezione da parte della Cassa Edile/Edilcassa di segnalazioni (es. Verbali Ispettivi) che riportano violazioni in materia di sicurezza; la verifica sui requisiti previsti per l'accesso ai benefici ex art. 29 L. n. 341/95 può essere effettuata dalla Cassa Edile/Edilcassa così come previsto dalla circolare CNCE n°816 del 2022. } X Dol

* RETRIBUZIONE MINIMA IMPONIBILE SETTORE EDILE

5) *Essere in regola con l'ultimo certificato sulla congruità, qualora sia stato richiesto ai sensi di legge*

- Tale verifica va effettuata solo nei casi in cui l'impresa sia affidataria di lavori soggetti alla Congruità;

6) *di avere adeguata capacità tecnico – finanziaria – organizzativa;*

- Tale previsione va intesa nella disponibilità di attrezzature di lavoro e di mezzi d'opera conformi ai requisiti di sicurezza di cui al Dlgs n. 81/2008, acquisiti mediante contratti di vendita, noleggio, concessione in uso o locazione finanziaria che devono avere un valore minimo di 30.000 euro; tale valore potrà essere rilevato dalla Dichiarazione ISA (Modello CG69U) alla voce "valore beni strumentali". (FR21)

Sezione Accordo 13 marzo 2023:

2) *la Cassa Edile/Edilcassa avvia l'istruttoria attraverso la verifica delle certificazioni e dei requisiti richiamati nel modulo d'iscrizione (Certificato Albo Artigiani, DOL, denunce conformi, congruità, autodichiarazione requisiti ex art.29 L.341/95, eventuali attestati di frequenza corsi sulla sicurezza);*

- Ai fini della verifica sulla qualifica "artigiana" del socio, potrà essere richiesto un documento sulla posizione INAIL o sull'iscrizione alla gestione artigiana INPS.¹
 - Ai soli fini dell'iscrizione all'elenco nazionale dei Mastri Formatori Artigiani, la verifica del possesso, in capo al titolare, dell'attestato di frequenza del corso sulla sicurezza, è sospesa in attesa dell'emanazione dell'Accordo Stato-Regioni di cui al comma 2 dell'art.37 del D.Lgs. 81/2008 come modificato dal D.L. 146/2021 (conv. dalla Legge n. 215/2021);
- 8) *Nel caso in cui il MfA intenda partecipare alla formazione pratica dei propri dipendenti, dovrà presentare ulteriore documentazione inerente ai corsi obbligatori sulla sicurezza effettuati dal proprio personale attraverso il sistema bilaterale edile; tale documentazione dovrà essere inoltrata al Formedil Nazionale prima dell'avvio dell'attività formativa.*

- Tale previsione va intesa come l'obbligo in capo al MFA di presentare all'Ente Unico per la Formazione e sicurezza, gli attestati inerenti i corsi obbligatori sulla sicurezza dei propri dipendenti solamente in caso di partecipazione attiva all'eventuale corso di formazione frequentato dai propri dipendenti presso il Sistema Formedil (Scuole Edili);
- Alla stessa stregua il MFA dovrà presentare l'attestato in suo possesso relativo al corso per il quale voglia partecipare nella formazione pratica dei suoi dipendenti.
- Le parti definiranno, di concerto con il Formedil nazionale, le linee guida disciplinanti le modalità di partecipazione attiva dei MFA alla formazione pratica

Roma, 20 dicembre 2023

¹ (tale precisazione è dovuta in quanto le visure delle società non riportano la singola iscrizione all'artigianato del socio)

20
F015

Nota integrativa all'accordo del 5 settembre 2023

Roma, 20 dicembre 2023

Anaepa Confartigianato Edilizia, CNA Costruzioni, Fiae-Casartigiani, Clai Edilizia

e

Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.L., F.i.i.l.e.a.-C.G.I.L.

Convengono le seguenti specifiche:

1) *Apprendistato*

- Premesso che nel nuovo Allegato D - Apprendistato professionalizzante – sottoscritto il 5 settembre 2023 nell'ambito degli accordi sulle code contrattuali, è stato introdotto l'Art. 9 relativo all'"Apprendistato professionalizzante specialistico", nel quale viene esposta la nuova tabella retributiva suddivisa per Gruppi Specialistici e per semestri;
- che nell'articolo medesimo non viene specificato su quale livello vanno applicate le percentuali retributive;
- le Parti confermano che tale riferimento è rinvenibile all'Art. 7 che dispone: "A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sottoindicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, E.v.r. e percentuale per i riposi annui spettante al lavoratore inquadrato al 2° livello. Per il gruppo 1° e 2° l'applicazione delle percentuali sottoindicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel 3° livello."

Pertanto, per il 1° ed il 2° Gruppo Specialistico si applicano le percentuali sul 3° livello, mentre per il 3° Gruppo Specialistico si applicano sul 2° livello.

2) *Articolo 77*

- a) Alla fine del paragrafo relativo al 7° Livello va aggiunto "e archeologici".
- b) Nel capitolo "Laureati e Diplomatici" i primi due paragrafi sono sostituiti con i seguenti:

OPERA/ E AMMESSI
 Coloro che sono in possesso di laurea (1° ciclo), laurea magistrale (2° ciclo) o di laurea a ciclo unico in specialità tecniche inerenti all'industria dell'edilizia (Ingegneri, Architetti, Restauratori, Archeologi, ecc), in specialità amministrative (Economia e Commercio, Giurisprudenza e simili) non possono essere assegnati a Categoria inferiore alla Seconda (V Livello); — ERA 3° LIVELLO = + 200€/MESE — Anche 2° ANNO SCUOLA EDILE
 I tecnici del restauro ed archeologi di III fascia DM 244/2019, i diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (Geometri, Periti Edili, Tecnici delle Costruzioni, Periti Industriali in edilizia e simili) o in specialità amministrative (Ragionieri, Periti Commerciali e simili) non possono essere assegnati a Categoria inferiore alla Terza (IV Livello).
 — ERA 3° = + 100€/MESE

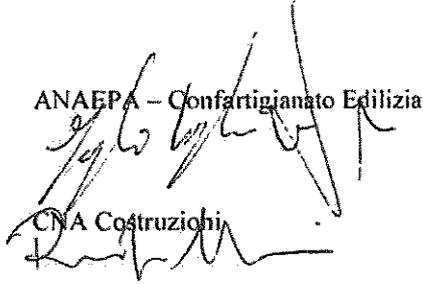
LAUREATI
DIPLOMATI

3) Commissione per la stesura del CCNL

Le Parti definiscono la costituzione di una Commissione sulla revisione e armonizzazione degli Accordi di rinnovo contrattuali, al fine di procedere alla stesura definitiva entro il 30 settembre 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANAEP - Confartigianato Edilizia



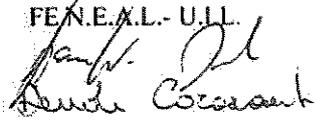
CNA Costruzioni

FIAE Casartigiani

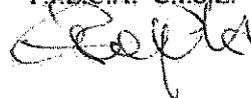
CLAAI Edilizia



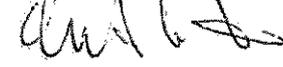
FENEA - U.I.L.



F.I.L.C.A. - C.I.S.L.



F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L.



VERBALE DI ACCORDO

Roma, 5 settembre 2023

tra

CNA Costruzioni, Anaepa Confartigianato Edilizia, Fiae-Casartigiani, Clai Edilizia

e

Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.L., F.i.l.l.e.a.-C.G.I.L.

in applicazione di quanto previsto al Capitolo Commissioni del rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed affini del 04 maggio 2022 ed a seguito dei lavori della Commissione bilaterale apprendistato e bilateralità nonché della commissione nazionale per la definizione del perimetro contrattuale, si conviene quanto segue:

- gli allegati "Sfera di applicazione", "Articolo 77" (Classificazione dei lavoratori) e "Allegato D" (Disciplina Apprendistato Professionalizzante), decorrono dalla sottoscrizione del presente accordo e diventano parte integrante del CCNL del 4 maggio 2022;
- Gli effetti ivi previsti, per i dipendenti già in forza, decorreranno dal 1° gennaio 2024.
- Per la definizione contrattuale della figura del preposto, le parti concordano di proseguire il confronto già avviato.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANAEPa - Confartigianato Edilizia

CNA Costruzioni

FIAE Casartigiani

CLAI Edilizia

FE.N.E.A.L.-U.I.L.

F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

Debiti Lenti

NR 20
F015

DISCIPLINA GENERALE

Sfera di applicazione.

Il presente contratto di lavoro vale in tutto il territorio nazionale per i dipendenti delle imprese artigiane, considerate tali in base alla legge 8 agosto 1985, n. 443, e successive modificazioni, delle micro, piccole e medie imprese industriali (PMI), così come anche riportate nella Raccomandazione n. 361 della Commissione Europea del 6 maggio 2003, e dei consorzi artigiani costituiti anche in forma di cooperativa, che operano nel settore delle costruzioni edili ed affini e, in particolare nello svolgimento delle seguenti attività:

A Progettazione e Costruzione

- progettazione e direzione lavori di opere edili;
- costruzioni di fabbricati ad uso pubblico e privato, nonché le opere necessarie al completamento e alle rifiniture delle costruzioni stesse compresi gli scavi di fondazione, le armature, le incastellature, le carpenterie in legno ed in ferro, anche per il calcestruzzo attraverso casseformi e casseri industriali in materiale vario modulabili, l'impianto e il disarmo di cantieri, il montaggio e lo smontaggio di ponteggi e di opere provvisorie quali baracche (prefabbricati o mobili) per mensa, spogliatoi e uffici, servizi igienici, il carico, lo scarico e lo sgombero dei materiali;
- fornitura e posa in opera, manutenzione o ristrutturazione delle opere, delle finiture di opere generali quali isolamenti termici e acustici, controsoffittature, strutture, pannelli o pareti in cartongesso;
- intonacatura, tinteggiatura, sabbatura, verniciatura, laccatura, doratura, argentatura e simili;

B Ristrutturazione, Manutenzione, Risanamento Conservativo e Ripristino, Efficientamento energetico, Edilizia antisismica

- consolidamento, ripristino tipologico, rinnovo degli elementi costitutivi dell'edificio, comprensivo di inserimento di accessori, degli impianti e l'eliminazione degli elementi estranei ad esclusione delle attività che necessitano di specifici requisiti abilitanti e rilascio di certificazione;
- risanamento conservativo integrale della natura di un edificio
- decorazione e rivestimenti in legno, metallo, gesso, stucco, pietre naturali o artificiali, linoleum e simili, materie plastiche, piastrelle, mosaico ed altri rivestimenti, applicazione di tappezzerie;
- pavimentazione in cemento, marmette, marmo, bollettinato, seminato, gomma, legno, pietre naturali;
- ristrutturazione di edifici e ambienti domestici in generale (comprensivi delle opere murarie per l'installazione di impianti e servizi) anche secondo i criteri di risparmio energetico (cappotti termici, coibentazioni, etc.)
- utilizzo e messa in opera di materiali di bioedilizia;
- lavorazioni edili in quota, cosiddetta edilizia acrobatica;
- ristrutturazione di edifici con modalità antisismiche attraverso utilizzo di varie tipologie di fibre di carbonio, vetro, ecc..

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like MA, PAA, and others.

Architetto che, in relazione alla manutenzione e al restauro di beni storici e architettonici, è iscritto all'albo professionale degli architetti - Sezione A. Ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere. Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.

Responsabile dell'indagine archeologica in cantiere archeologico: impiegato di concetto o tecnico colui che, avendo una professionalità di elevato contenuto intellettuale acquisita con specifica formazione e con esperienza nel settore, nei lavori di indagine archeologica ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico scientifica dello scavo stratigrafico ed il recupero e studio dei reperti e delle presistenze storico-archeologiche sulla base delle indicazioni del direttore scientifico. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio degli elementi individuati.

Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.

5° livello

Appartengono a questo livello operai, impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati operai:

Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.

Disegnatore progettista che, sulla base delle indicazioni ricevute e anche avvalendosi degli strumenti informatici (CAD), provvede allo sviluppo dei progetti.

Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.

Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.

Contabile che imposta la documentazione amministrativa e ne cura gli sviluppi.

Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consollista" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di sistemi informatici.

Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati.

Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.

Restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.

Restauratore di beni culturali mobili e di superfici decorate di beni architettonici, sottoposti alle disposizioni di tutela del Codice: lavoratore che definisce lo stato di conservazione e mette in atto un complesso di azioni dirette e indirette per limitare i processi di degrado dei materiali costitutivi dei beni e assicurarne la conservazione, salvaguardandone il valore culturale. Progetta e dirige, per la parte di competenza, gli interventi; esegue direttamente i trattamenti conservativi e di restauro; dirige e coordina gli altri operatori che svolgono attività complementari al restauro. E' in possesso della Qualifica di Restauratore dei Beni Culturali ai sensi della normativa vigente e corrisponde al profilo professionale di cui all'art. n. 1 del DM 86/2009.

Assistente di cantiere del Restauro: Tecnico specializzato in analisi diagnostiche in siti e monitoraggio di beni culturali e in progettazione e messa in opera di programmi di manutenzione su

IN PARTE VERSO 1004

Z
G
R
P
A
C
B

NON SPECIFICA

hs

DM

AN

A

S

V

DE

monumenti, aree archeologiche e superfici decorate di beni immobili. Tecnico amministrativo dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare. Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.

ERA IMPIEGATO 2004

Archeologo: colui che sia in possesso delle specifiche competenze storiche, archeologiche, grafiche, stratigrafiche, richieste dal lavoro in un contesto archeologico, acquisite con specifica formazione e con esperienza nel settore, anche sotto coordinamento opera in un singolo settore di scavo, svolge attività di scavo e tutte le operazioni preliminari e di post scavo necessarie alla documentazione scientifica.

Capocantiere di edilizia storica: lavoratore altamente qualificato che ha la gestione operativa del cantiere di restauro, organizza le risorse umane e i materiali, esegue la contabilizzazione dei lavori, si interfaccia con tutte le figure del cantiere.

Ha conoscenze e competenze specialistiche nell'intervento sul patrimonio storico, maturate con esperienza professionale pluriennale sui cantieri di recupero e con formazione specialistica al ruolo.

Assistente di cantiere del recupero.

Impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare.

Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.

Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.

Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.

Capo specialista conduttore di macchine complesse: è colui che, oltre ad operare su macchine complesse per lavori di fondazioni e consolidamenti, coordina altri operatori in possesso di specifico patentino con autonomia e responsabilità operativa.

4° livello

Appartengono al livello 4° i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori.

Sono inquadrati in tale livello i sottoindicati lavoratori:

Operatore informatico: impiegato che si occupa della manutenzione e del funzionamento delle reti e dei sistemi informatici, nonché dei dispositivi di comunicazione aziendali (pc, tablet, cellulari) nel rispetto della normativa sulla privacy vigente

Operai di quarto livello sono coloro che, essendo altamente specializzati, dirigono e coordinano l'attività di altri lavoratori, sotto la direzione del tecnico di cantiere o direttore tecnico e partecipano anche alla esecuzione del lavoro con competenza e materia.

Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e direzioni cui sono addetti.

Esempio: operatore di macchine di particolare complessità in grado di intervenire sulle stesse per operazioni di normale manutenzione e semplice riparazione ed in grado di curare la messa a punto di detti macchinari.

Lavoratori che eseguono a regola d'arte opere di particolare complessità non solo nell'edilizia tradizionale ma anche nell'ambito delle nuove tecnologie di industrializzazione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Ri", "GB", "DY", and several large signatures.

Operaio con conoscenza ed esperienze pluriennali sulla tecnica di muratura e di carpenteria con capacità di interpretare il disegno e di ottimizzare le fasi di muratura e della carpenteria, esegue con continuità ed ampia autonomia, lavorazioni di elevata specializzazione sia di muratura che di carpenteria.

Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predeterminati.

Addetto alla preparazione di elementi prefabbricati di opere speciali in cemento armato che interpreta, su disegno, le tipologie di montaggio, dispone i necessari componenti nelle diverse disposizioni, impartisce mandati ai lavoratori per il montaggio.

Addetto, con carattere di continuità, al coordinamento ed alla preparazione di muri di sostegno con la tecnica della "terra armata" (cioè con la posta ad incastro di pannelli prefabbricati in cemento armato e di rinforzi lineari in acciaio zincato opportunamente posti in opera nel rilevato di riempimento procedendo per strati successivi subparalleli), il quale, interpretando i disegni, provvede all'approvvigionamento dei materiali, alla corretta posa in opera degli elementi individuando le priorità delle operazioni da eseguire sulla base delle sole indicazioni operative generali fornite dal responsabile del cantiere.

Operatore per il recupero architettonico:

Lavoratore che, nell'ambito di lavori di recupero del patrimonio architettonico imposta ed esegue, con comprovata specifica esperienza, interventi di tipo specialistico comportanti la conoscenza delle problematiche generali del restauro conservativo, della diagnostica e del disegno. E' in grado di programmare il lavoro e coordinare piccole squadre operative, nel quadro delle direttive generali impartite dalla direzione tecnica.

Operaio edile con esperienza pluriennale nel recupero e/o in possesso di diplomi specialistici di formazione professionale.

Archeologo con specifica formazione e esperienza nel settore che, sulla base delle indicazioni metodologiche fornite, esegue sotto coordinamento dell'archeologo di livello superiore, lavori di alta specializzazione nelle aree archeologiche.

Tecnico del restauro di Beni Culturali mobili e superfici decorate di beni architettonici: lavoratore che collabora con il restauratore eseguendo con autonomia decisionale, strettamente afferente alle proprie competenze tecniche, azioni dirette ed indirette per limitare i processi di degrado dei beni ed assicurare la conservazione sotto la direzione ed il controllo diretto del restauratore, secondo le sue indicazioni metodologiche ed operative. Ha la responsabilità della cura dell'ambiente di lavoro e delle attrezzature, cura la preparazione dei materiali necessari per gli interventi. È in possesso della qualifica di tecnico del restauro di Beni Culturali, acquisita ai sensi della normativa vigente e corrisponde al profilo professionale di cui all'art. 2 del DM 86/2009.

Tecnico del restauro di Beni Culturali con competenza settoriale: Tecnico ai sensi dell'art. 3 del DM 86/2009, con esperienza e formazione tecnico professionale, capace di svolgere con perizia opere che concorrono all'esecuzione dell'intervento conservativo; è in grado di eseguire varie fasi di lavorazione di supporto per tecniche e attività definite, con autonomia decisionale limitata alle operazioni di tipo esecutivo e sotto la direzione ed il controllo del restauratore di beni culturali.

Operaio in cantiere archeologico: lavoratore che esegue sotto la direzione dell'archeologo lavori di alta specializzazione nelle aree archeologiche sulla base delle indicazioni metodologiche fornite. Con esperienza nel settore e/o specifica formazione.

Lavoratore che possiede ampia e comprovata esperienza e professionalità che presta la sua opera nella conduzione di macchine operatrici cosiddette grader motolivellatore e vibrofinitrici, che è in grado di intervenire in riparazioni e manutenzione di queste e, in autonomia, esegue compiti affidatigli dai superiori per responsabilità.

Manovratore di macchine complesse appositamente attrezzate per la perforazione di gallerie in sotterraneo, addetto all'utilizzo di TBM di qualsiasi diametro e tipologia utilizzate per la realizzazione di scavi meccanizzati

Lavoratore che con ampia autonomia funzionale conduce e manovra macchine operatrici semoventi complesse, adibite ai lavori di rigenerazione "in situ" dei manti stradali, autostradali e/o aeroportuali, ad esempio vibrofinitrice, fresa, rullo ferro-gomma, rullo, pulitrice, con buona conoscenza della loro tecnologia e del loro funzionamento.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "FG", "RM", "RA", "DM", "S", and others.

Handwritten signatures and initials on the left margin, including "A" and "M".

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SS", "AN", "Liz", "JH", "Sark", "Cub", and "R".

Riparatore meccanico o elettricista o elettrauto addetto alla grande e totale revisione di tutte le macchine pesanti anche nei lavori di armamento ferroviario.

Lavoratore che, possedendo elevata professionalità ed adeguata esperienza operativoorganizzativa, conduce gru a torre di qualsiasi tipo, in base ad indicazioni operative generali, individuando le priorità delle operazioni da eseguire e provvedendo alla manutenzione nonché al montaggio e smontaggio.

Addetto al coordinamento ed alla preparazione del varo di travi precomprese realizzate fuori opera o del varo di casseformi mobili per getto di travi in sito.

Colui che nelle imprese di installazione di linee elettriche e telefoniche in fibra ottica, oltre a sapere espletare le mansioni dell'operaio specializzato del settore, conosce il disegno ed esegue rilievi; conosce ed applica e fa rispettare le norme antinfortunistiche, tiene i contatti con l'ente appaltante ed esegue misurazioni e contabilità.

Operatore Derrik o Blondin.

Tubista che esegue su disegno la tracciatura, il taglio, la assiematura, la curvatura di elementi di tubazione su impianti industriali o su linee di oleodotti, gasdotti, acquedotti.

Giuntista saldatore che esegue saldature elettriche in ascendente, discendente, e CO2 di qualità di 10 e 20 passata, di riempimento e finitura su tubazione in acciaio al carbonio.

Operai che eseguono lavori di riparazione muraria e restauro di archi, piattabande, volte a crociera, ecc. con l'uso di materiali tradizionali, speciali o sintetici con l'adozione di tecniche specifiche (cuci e scuci).

Decoratore restauratore che utilizzi tecniche artistiche.

Posatore restauratore di rivestimento capace di eseguire con autonomia funzionale e su disegno lavori che portano particolari difficoltà.

Operatore di centrale: addetto, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, al funzionamento della centrale di betonaggio, con l'incarico di controllare il regolare afflusso dei materiali, di curare le operazioni di dosatura e pesatura in conformità alle istruzioni ricevute, di pianificare la manutenzione preventiva e la normale revisione dell'impianto segnalando le eventuali anomalie funzionali; è anche preposto a coordinare lo smistamento delle consegne, alla compilazione dei documenti di trasporto, al mantenimento di contatti con i clienti per l'esecuzione delle consegne; addetto al controllo quantitativo e qualitativo in entrata e in uscita delle materie prime ed al loro rifornimento. Addetto all'occorrenza anche a mansioni di autobetonierista, pompista, palista nonché alla ordinaria manutenzione dell'impianto.

Minatore: operaio che esegue tutti i lavori inerenti l'impiego di esplosivo per scavi in roccia, compresa la realizzazione dei fori da mina, e la predisposizione e sorveglianza dell'armamento.

Fochino: operaio munito dell'apposita patente, che ha cognizione di qualsiasi esplosivo e che provvede alla preparazione e alla posa dell'esplosivo e al suo brillamento.

Rocciaio: operaio che, avvalendosi di sistemi di accesso e posizionamento con tecniche alpinistiche mediante funi, scale ed altri mezzi adeguati, esegue e organizza lavori di sua specialità diversificati in piena autonomia e responsabilità operativa e di procedure.

Realizza le tipologie di lavorazioni indicate per l'operaio di 3° livello e le ulteriori seguenti:

- ricognizioni con analisi tecniche, strutturali e di sicurezza su pareti rocciose, ambienti di alta montagna, edifici e manufatti;
- elabora relazioni specialistiche con autonoma capacità di interpretazione del progetto anche in fase esecutiva, adattando il progetto stesso alle condizioni e agli imprevisti riscontrati in parete;
- legge disegni schematici di particolari esecutivi inerenti il lavoro;
- coordina i piani di lavoro sulla base degli elementi tecnico-progettuali.

Assistente di Fascia "A" per Edilizia in fune (detto "climber"): operaio specializzato con pluriennale esperienza in ambito edile, in lavori di ristrutturazione, muratura, impermeabilizzazioni, coperture, in possesso della qualifica di "addetto ai sistemi di accesso e posizionamento mediante funi"

Appartengono a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo.

Impiegati tecnici:

assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie tuttavia la propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive

2004
ER2

FG
Ri
P
M

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "PAA" and "GE".

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore.

Addetto ai calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori.
Disegnatore particolarista.

Impiegati amministrativi:

Addetto all'ufficio amministrativo del personale.
Addetto ai servizi contabili.

3° livello

Appartengono al 3° livello quei lavoratori aventi mansioni esecutive che richiedono una adeguata preparazione professionale.

Profili

Disegnatore esecutivista, colui che predispose, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore.

Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatura).

Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali.

Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempre sotto direzione.

Operai specializzati

Per operai specializzati si intendono quegli operai superiori ai qualificati che sono capaci di eseguire lavori particolari che necessitano di speciale competenza pratica, conseguente da tirocinio o da preparazione tecnico-pratica.

A titolo di esempio sono considerati operai specializzati:

1. Carpentiere in legno o in ferro capace di eseguire su disegno, capriate o cantine composte o casseformi per armature speciali in opere di cemento e di natanti.
2. Muratore capace di eseguire i seguenti lavori: costruzione di pilastri, colonne, lesene, archi in rottura, arcate, muratura in mattoni a parametro, messa in opera di pietre ornamentali lavorate, costruzione di cornici sia in mattoni che in pietra, volte a crociere, a vela o a forma gotica; montaggio e rivestimento di scule in pietra, marmo o finto marmo, posa in opera di davanzali e stipiti.
3. Caminista e operaio muratore per la costruzione di forni industriali.
4. Pontatore capace di ordire qualsiasi tipo di ponteggio e castelli di servizio in legno o in ferro.
5. Ferraiolo capace di eseguire e porre in opera su disegno, qualunque tipo di armatura di ferro per costruzioni in cemento armato.
6. Addetto nelle opere realizzate con sistemi di prefabbricazione al montaggio, smontaggio su disegni di stampi preformati o delle relative parti componenti.
7. Addetto al montaggio in opera in cantiere, di elementi prefabbricati, quali travi principali e secondarie, capriate, cornicioni, impalcati metallici, ecc. nella costruzione di fabbricati industriali, ponti, viadotti, ed altre opere di edilizia speciale.
8. Addetto alla tesatura, con l'uso di apposite apparecchiature e secondo i dati prescritti, di fili o cavi di acciaio per l'armatura di strutture in cemento armato e precompresso.
9. Addetto alla guida di mezzi di trasporto dell'azienda, destinato all'approvvigionamento, smistamento mezzi, materiali, collocazione maestranze sui cantieri, nonché alla manutenzione ordinaria e straordinaria del mezzo; provvede anche alla sua riparazione con la eventuale sostituzione di pezzi di ricambio.
10. Imboscatore o armatore, capace di eseguire, su disegno, armature centinate di galleria, effettuandone la posa in opera.
11. Falegname: capace di eseguire, su disegno, qualsiasi tipo di serramenti e di lavori di riquadratura, anche con l'impiego delle macchine.
12. Cementista forziatore: capace di eseguire rilievi ornamentali o di qualsiasi tipo, forme di gesso ed in cemento, su modello o disegno.
13. Operaio ornatista o modellista: capace di eseguire ornati o modelli richiedenti capacità adeguate ai lavori di stuccatore.
14. Stuccatore e riquadratore: capace di eseguire su disegno, qualsiasi tipo di lavori in gesso o altri agglomerati sia al banco che sul posto.
15. Decoratore, verniciatore: capace di eseguire, su disegno, lavori di pittura, ornato e riquadratura a chiaroscuro; macchiature ad imitazione legni e marmi; dorature in fogli; scritture di insegne e filettature a mano libera.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature at the top and several initials and marks below.

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature at the bottom and several initials and marks above.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including several initials and marks.

- 16. Tappezziere di parati speciali (industria, tekko, salubra, in plastica o similari).
- 17. Vetrocementista: capace di eseguire, su disegno, qualsiasi lavoro in vetrocemento.
- 18. Pavimentatore: capace di eseguire tipi di pavimentazione in gres, vetro, ceramica: marmo, alla palladiana e alla veneziana, che presentino particolari difficoltà di esecuzione.
- 19. Posatore di rivestimenti: capace di eseguire tipi di rivestimento in gres, vetro, ceramica, marmo, che presentino particolari capacità di esecuzione.
- 20. Parquettista: che sa posare in opera ogni tipo di parquette.
- 21. Linoleista che sa posare linoleum su qualsiasi superficie, anche a disegno.
- 22. Mosaicista: capace di eseguire, su disegno, rivestimenti con materiali pregiati quali vetro, klinker e ceramica mosaico.
- 23. Scalpellino: che sa eseguire su disegno qualsiasi sagomatura con ornati semplici, sia su marmo, che su pietra.

Adetto a opere di impermeabilizzazione e isolamento: che esegue almeno due delle seguenti lavorazioni inerenti alle opere di impermeabilizzazione o coibentazione per costruzioni civili e industriali, di qualsiasi difficoltà:

- a) manti impermeabili in asfalto colato o malta asfaltica per coperture;
- b) manti impermeabili bituminosi a strati multipli a caldo o a freddo e con solo mastice a cazzuola oppure in membrane bituminose applicate a fiamma;
- c) manti impermeabili in membrane sintetiche, incollate ad aria calda, solventi, ecc., comprese le relative opere di fissaggio ed ancoraggio meccanico anche nelle operazioni di impermeabilizzazione di gallerie o scavi a cielo aperto
- d) Caposquadra installatore di cappotti termici; **NUOVO**
- e) esecuzione di cappe cementizie a protezione di manti impermeabili, per formazione delle pendenze, per riparazione su strati isolanti;
- f) posa in opera di strati termoisolanti e coibentazione di strutture o celle frigorifere, nonché soffittature con pannelli isolanti.

Deve essere inoltre in grado di redigere documenti interni di cantiere, prendere misure su superfici a base di rettangoli e triangoli, leggere disegni schematici di particolari esecutivi inerenti al suo lavoro alle categorie di lavoratori con qualifica inferiore. È pure addetto alla esecuzione di giunti e sigillature con mastici, all'applicazione di vernici (riflettenti e colorate) sui manti impermeabili, alla granigliatura e sabbature degli asfalti colati e dei manti impermeabili in genere.

Caposquadra nei lavori di armamento, elettrificazione e montaggio di impianti di segnalamento e lavori accessori delle linee ferroviarie: che guida l'attività esecutiva di un gruppo di operai, partecipando egli stesso alla esecuzione dei lavori. Date le particolari mansioni che lo stesso deve svolgere nel caso specifico dell'armamento, si conviene di riconoscergli una maggiorazione del 10% (dieci per cento) sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 25 spettante all'operaio specializzato (compreso l'utile minimo contrattuale di cottimo qualora lavori a cottimo).

Quando la mansione di caposquadra si eserciti su più gruppi di operai la maggiorazione è riconosciuta nella misura del 14% (quattordici per cento).

Addetto ai lavori di armamento ferroviario: colui che indica e controlla l'esattezza del livello dei binari e dei deviatori. Colui che dà il tracciamento per la posa dei deviatori.

Motorista o meccanico o elettricista: capace di eseguire nel cantiere, anche per i lavori per l'armamento ferroviario o in officina o su natanti, ordinarie riparazioni e installazioni.

Autista e motoscafista meccanico: addetto alla conduzione della macchina e capace di provvedere alla riparazione del motore e della meccanica in genere; anche con la sostituzione di pezzi di ricambio.

Gruista, escavatorista, conduttore di macchine semoventi tipo bulldozer, scraper, ruspa e simili, addetto al funzionamento di battipalo meccanico con mazza battente superiore a dieci quintali, che provvede alla conduzione e manutenzione di dette macchine ad uso di cantiere o di galleggiante e che sia capace di montarle e smontarle.

Addetto al montaggio, alla manutenzione e all'estensione di nastri trasportatori utilizzati per la movimentazione di terreni e materiali.

Macchinista di locomotive per decauville e linee ferroviarie di servizio per l'esecuzione di scavi in sotterraneo e macchinista di rulli compressori stradali: capace di condurre la macchina e di eseguire lavori di ordinaria manutenzione della stessa.

Guardiafili: colui che con autonomia esecutiva ed organizzativa, lettura critica del progetto e capacità di scelta alternativa dei tracciati e di valutazione del franco, previo picchettamento della linea, effettua la

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- 3 - redige documenti interni di cantiere;
 4 - rivestimento di pareti rocciose con reti protettive;
 5 - disbosc su pendii e pareti rocciose;
 6 - effettua misurazioni su superfici a base di triangoli e rettangoli;
 7 - pulitura di pareti rocciose con reti protettive;
 8 - montaggio di barriere e/o paramassi, prevalanghe e/o reti di protezione;
 9 - opere di manutenzione di manufatti e edifici sprovvisti di ponteggi di servizio o di piattaforme mobili;
 10 - perforazioni su pareti naturali con perforatrici portali o montate su slitte o piattaforme per la realizzazione di chiodature, tiranti e ancoraggi;

Assistente di Fascia "B" per Edilizia in fune: operaio specializzato con pluriennale esperienza in ambito edile, in lavori di ristrutturazione, muratura, impermeabilizzazioni, coperture, non in possesso della qualifica di "addetto ai sistemi di accesso e posizionamento mediante funi"; assiste da terra l'assistente di Fascia "A".

Manovratore di macchine complesse per la realizzazione di pali e fondazioni speciali di qualsiasi tipologia e diametro, per la realizzazione di pozzi d'acqua e perforazioni verticali ed orizzontali, per la trivellazione di terreni o rocce, anche finalizzata alla prospezione geognostica;

Minatore capace di eseguire tutti i lavori inerenti all'impiego delle mine, per scavi in roccia, esclusi quelli indicati per il minatore e per il fochino altamente specializzati;

2° livello

Appartengono al 2° livello i lavoratori in grado di eseguire operazioni esecutive o lavori che richiedono normali capacità e qualificazioni professionali per la loro esecuzione.

Profili

Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio:

- A.0001 - addetti ai servizi generali e alla reception;
 - addetti all'inserimento dati nei diversi gestionali e al collegamento ai vari codici di classificazione;

Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.

Operai qualificati.

Per operai qualificati si intendono quegli operai che sono capaci di eseguire lavori che necessitano di specifica capacità per la loro esecuzione.

A titolo di esempio sono considerati operai qualificati:

1. Carpentiere in legno o ferro che sappia eseguire lavori propri e specifici della categoria.
2. Intonacatore che sappia eseguire intonaci civili, a calce, a scagliola, ecc. perfettamente a livello in angoli e rigature.
3. Pontatore: capace di eseguire tipi di ponteggi in legno che non richiedono la capacità dell'operaio specializzato o impalcature di servizi o con elementi obbligati e predisposti, sia in ferro che in legno.
4. Addetto a opere di impermeabilizzazione e isolamento in grado di provvedere a dosatura, miscelatura a caldo di asfalti colati e a malte asfaltiche, eseguire manti impermeabili, mettere in opera strati termoisolanti in piano e verticale.
5. Addetto alla rifinitura di pannelli prefabbricati di parete o di solaio, di rampe, scale, ecc.
6. Addetto al montaggio in opera in cantiere di pannelli prefabbricati di parete o di solaio, di rampe, scale, ecc. con l'impiego di attrezzature di sostegno.
7. Installatore base di cappotti termici;
8. Addetto alla sigillatura di giunti con l'uso di mastici o miscele leganti, di elementi prefabbricati posti in opera, quali pareti, solai, cornicioni, ecc.;
9. Addetto alla preparazione e posa in opera di fili o cavi di acciaio per l'armatura di struttura in cemento armato precompresso.

[Handwritten signatures and initials on the left margin: Di, Di, DM, GN, and others.]

[Handwritten signatures and initials on the right margin: y, A, V, M, PAA, and others.]

- 10 ▪ Imboscatore o armatore: capace di eseguire lavori in armamento di galleria, pozzi, di scavi, di fognature.
- 11 ▪ Cementista per getti in cemento armato: che sappia curare i piani di lavoro.
- 12 ▪ Cementista per pietra artificiale.
- 13 ▪ Scalpellino: capace di eseguire qualsiasi lavoro di riquadratura in pietra e marmo.
- 14 ▪ Lucidatore in pietra artificiale.
- 15 ▪ Squadratore in tufo.
- 16 ▪ Falegname: capace di eseguire lavori di riquadratura, di riparazione e lavori normali di cantiere.
- 17 ▪ Stuccatore comune di soffitti e pareti.
- 18 ▪ Stuccatore da banco comune.
- 19 ▪ Decoratore, imbiancatore e colorista: capace di eseguire lavori di tinteggiatura e coloritura con qualsiasi prodotto e su qualsiasi superficie; e comunque lavori propri della categoria (non indicati nelle esemplificazioni riportate per gli operai specializzati).
- 20 ▪ Verniciatore: capace di eseguire verniciature e filettature.
- 21 ▪ Tappezziere: capace di eseguire lavori propri della categoria con materiali diversi da quelli indicati per gli specializzati.
- 22 ▪ Vetrocementista: capace di eseguire lavori di tipo comune in vetrocemento.
- 23 ▪ Pavimentatore: capace di eseguire lavori con i materiali indicati per gli specializzati della categoria, non a disegno e che non presentino particolari difficoltà.
- 24 ▪ Parquettista: capace di eseguire pavimenti in legno di tipo comune.
- 25 ▪ Linoleista: che non abbia la capacità specifica dell'operaio specializzato.
- 26 ▪ Mosaicista: capace di eseguire pavimenti e rivestimenti a mosaico, non a disegno.
- 27 ▪ Asfaltista stradale: capace di eseguire getti di conglomerato per pavimentazione.
- 28 ▪ Calderaio: addetto alla dosatura e alla cottura degli asfalti anche negli impianti fissi.
- 29 ▪ Selciatore: capace di eseguire selciati con bolognini, pietre squadrate, ciottoli e porfido, curando le opportune pendenze.
- 30 ▪ Lastricatore: capace di eseguire lastricati con pietre squadrate, curando le opportune pendenze.
- 31 ▪ Scalpellino stradale.

Addetto ai lavori di armamento ferroviario:

- 1 ▪ Colui che regolarizza lo scartamento del binario e dei deviatori.
- 2 ▪ Colui che esegue la rincalzatura delle traverse e dei legnami sia a mano che con mezzi meccanici.
- 3 ▪ Colui che esegue la rincalzatura delle traverse e dei legnami del binario con martelli meccanici (sia a percussione che a vibrazione).
- 4 ▪ Colui che esegue la foratura delle rotaie con trapano a mano o meccanico.
- 5 ▪ Colui che esegue il taglio delle rotaie con mezzi meccanici.
- 6 ▪ Colui che con mezzi meccanici a motore, esegue l'allentamento o stringimento, lo smontaggio o montaggio degli organi di attacco del binario o deviatori.
- 7 ▪ Colui che è addetto al servizio di protezione e di vigilanza del cantiere durante lo svolgimento del lavoro e dei passaggi a livello, abilitato dall'azienda ferroviaria. Non può essere adibito a tali mansioni chi non è munito di abilitazione.

Addetto al funzionamento della centrale di betonaggio o dosatorepesatore: operaio che controlla il regolare afflusso dei materiali, cura le operazioni di dosatura e pesatura, compila i documenti di trasporto e provvede alla manutenzione ordinaria dell'impianto.

Rocciaio: operaio che, esegue e organizza lavori ordinari provvedendo all'ordinaria manutenzione dell'attrezzatura individuale e di cantiere.

Saldatore: capace di eseguire lavori normali con apparecchiature elettriche o ossiacetileniche.

Motorista o meccanico elettricista di seconda: addetto al funzionamento ed alla manutenzione dei motori, macchine ed impianti; anche per i lavori dell'armamento ferroviario.

Guardiafili: colui che effettua la tesature delle linee dei conduttori elettrici e/o inseriti in cicli di lavorazione, esegue giunzioni o collegamenti di cavi o reti telefoniche di normale difficoltà.

Installatore: colui che installa impianti speciali telefonici elettrici e segnalamenti in genere.

Montatori di tralicci in ferro e sostegni in genere.

Addetto, nel settore di linee elettriche (installazione), alla manutenzione di officina.

Addetto alla posa di cavi sotterranei ed aerei.

Aiuto tesatore linee AT e/o MT.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Aiuto amarragisca linee AT e/o MT.
Installatore: addetto alla installazione di impianti speciali telefonici, elettrici di segnalamento in genere.
Autista o motoscafista: addetto alla conduzione della macchina capace di provvedere alla manutenzione ordinaria dello stesso.

Conduttore di locomotori decauville e linee ferroviarie di servizio per l'esecuzione di scavi in sotterraneo con motore elettrico o a scoppio: capace di condurre la macchina e di eseguire lavori di ordinaria manutenzione della stessa.

-Meccanico ed elettricista comune.

Fuochista e conduttore di generatori a vapore, motorista di seconda su natanti per cui è richiesta la patente di 3° grado generale e particolare; anche conduttore di locomobili a vapore con patente di 4° grado.

Conduttore di coperta, di mezzi d'opera natanti sforniti di motore a produzione, per la esecuzione di lavori marittimi, fluviali, lacuali e lagunari.

Fabbro di cantiere.

Lattiniere e tubista comune.

Nostromo di seconda.

Guida palombaro.

Campanaro-pipista per lavori in cassoni ad aria compressa: addetto alle manovre nella camera di equilibrio.

Cuoco di seconda: che possiede tutti i requisiti propri del mestiere.

Addetto alla potatura di piante di giardini e parchi con conoscenza dei sistemi di innesto e simili.

Operatore cartogessista, controsoffittatore: addetto alla realizzazione di opere di finitura sia su pareti che su soffitti, nonché di tramezzature, utilizzando sistemi a secco o prefabbricati in genere.

Addetto alla preparazione e posa in opera di fili o cavi o tubazione per telecomunicazioni, fornitura di energia elettrica, gas e/o altro materiale necessario al finanziamento di sistemi a rete.

1° livello

Appartengono alla categoria gli impiegati qui di seguito specificati:
addetti all'inserimento dati nei diversi gestionali e al collegamento ai vari codici di classificazione centralinisti telefonici.

Operai comuni

Lavoratori addetti al compimento di semplici lavorazioni come aiuto operai di livelli superiori.

Lavoratori capaci di compiere lavori nei quali, pur prevalendo lo sforzo fisico, quest'ultimo è associato al compimento di determinate semplici attribuzioni inerenti al lavoro; oppure sono adibiti a lavori e servizi per i quali occorra qualche attitudine o conoscenza, conseguibile in pochi giorni

Addetto al servizio diretto di operai specializzati o qualificati (sempreché non sia egli stesso operaio specializzato o qualificato) per compiere, come aiutante o sotto la guida degli operai cui è addetto nell'esecuzione dei lavori propri a questi ultimi, le lavorazioni complementari di cantiere, quali: la correzione di malte al piano di lavoro, il reimpasto degli eventuali residui delle stesse dopo il periodo di sosta, il servizio di approvvigionamento al piano, previa scelta, dei mattoni idonei per l'esecuzione delle lavorazioni a faccia vista o del pietrame specificatamente idoneo per l'esecuzione delle murature nel corso della lavorazione; la scelta, la preparazione e il servizio di approvvigionamento al piano degli elementi costituenti solai di particolare conformazione; l'esecuzione di lavori murari semplici (sgrossatura preparatoria alla sigillatura dei pavimenti, dei rivestimenti, dei serramenti interni ed esterni e dei controtelai, la scelta dei pezzi di marmo di misura per pavimenti a scala, la preparazione di sottofondi grezzi).

Aiutante di operaio di inquadramento superiore addetto: *NUOVO TERMINE*

- alle opere realizzate con sistemi di prefabbricazione, quali ringhiere, parapetti, ecc. propria dei cantieri di prefabbricazione;
- al montaggio o smontaggio di stampi preformati e delle relative parti competenti già predisposte;
- al montaggio in opera, in cantiere, di pannelli prefabbricati di parete o di solaio, con l'impiego di attrezzature di sostegno;
- alla posa in opera, entro stampi preformati, di gabbie, ferri e ancoraggi per elementi prefabbricati in cemento armato, di elementi di laterizi, di materiale isolante, di elementi per rivestimento (fogli di tesserine, piastrelle in cottogres, klinker, ecc.), di tubazioni, serramenti, davanzali e altri manufatti in genere;
- al getto di calcestruzzo negli stampi;

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom]

- alla rifinitura di pannelli prefabbricati di parete o di solaio, di rampe, scale, ecc.;
- alla tesatura con l'uso di apparecchiature apposite di fili o cavi di acciaio per l'armatura di strutture in cemento armato precompresso;
- all'iniezione di miscele leganti nei cavi di acciaio testati per l'armatura di strutture in cemento armato precompresso;
- al montaggio in opera, in cantiere, di elementi prefabbricati, quali travi principali e secondarie, capriate, cornicioni, ecc., nelle costruzioni di fabbricati industriali, ponti, viadotti ed altre opere di edilizia speciale;
- alla sigillatura di giunti con l'uso di mastici o miscele leganti, di elementi prefabbricati posti in opera, quali pareti, solai, cornicioni, ecc.;
- alla installazione di cappotti termici;

Addetto ad operazioni complementari della confezione di pannelli quali lavaggi, asportazione di carte o sbavature, spazzolature, ecc.

Terraziere: l'operaio che sa eseguire lavori di scavo a sezione obbligatoria, nonché la profilatura di scarpate, di cunette stradali di sbadacchiature (non armamento) degli scavi manuali ed il livellamento del terreno secondo la picchiettatura.

Calcinato o calcinaio.

Piegaferro o posatore di armature di ferro in stampi preformati.

Massicciatore stradale.

Spalatore di neve senza impiego di mezzi meccanici.

Addetto alla pulizia ed innalzamento dei giardini.

Battitore o aiutante posatore stradale.

Spezzatore o spaccapietre o pietriscante.

Aiuto decoratore, aiuto verniciatore che esegue come aiutante e sotto la guida di operai specializzati o qualificati, lavori di pertinenza della categoria.

Gettatore o tubista in cemento.

Addetto all'uso di vibratori per strutture cementizie.

Addetto all'uso di martelli pneumatici.

Addetto all'uso di vibratori, sifoni, pipe e lance di acqua nei lavori in cassoni ad aria compressa.

Aiutante posatore di pavimenti o rivestimenti o posatore degli stessi in stampi preformati.

Molatore o arrotatore o levigatore o lucidatore o lisciatore di pavimenti o di superfici di getti.

Aiutante posatore di coperture impermeabili.

Bitumatore o catramista stradale.

Canneggiatore.

Addetto ai lavori di armamento ferroviario:

- Colui che esegue la rinalzata a mano delle traverse e dei legnami.
- Colui che senza impiego di mezzi meccanici a motore esegue l'allentamento o lo stringimento, lo smontaggio o montaggio degli argani di attacco del binario o deviatori.
- Colui che colloca in sede le rotule e gli argani di attacco per le successive operazioni di montaggio del binario o dei deviatori, o che dopo lo smontaggio del binario o dei deviatori esegue le operazioni inverse.
- Colui che esegue il cambio delle traverse o dei legnami.
- Colui che nei lavori di scarico compie operazioni analoghe a quelle del terraziere.
- Colui che è addetto alla vigilanza dei passaggi a livello nelle linee ferroviarie secondarie.

Addetto al funzionamento del macchinario (come betoniere, montacarichi, ecc.).

Aiuto pontatore.

Aiutante fuochista.

Addetto a lavori di copertura e scopertura e a lavori di diserbamento nell'armamento ferroviario.

Magazziniere: l'operaio che ha in consegna i materiali, gli arnesi e le attrezzature e ne cura la selezione, conservazione e distribuzione, anche se addetto ai magazzini di cantiere dei lavori dell'armamento ferroviario o ai magazzini di stabilimenti o di cantiere di prefabbricazione.

Carrettiere, barcaio, battellante.

Marinaio.

Resta fermo che l'assegnazione dei lavoratori alle diverse categorie deve essere effettuata in base alle mansioni dagli stessi in concreto esercitate, indipendentemente dalle denominazioni usate dalle parti.

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Allegato D – Apprendistato Professionalizzante
(aggiornato con l'Accordo del 05/09/2023)

Regolamento nazionale per la disciplina dell'apprendistato professionalizzante.

Premessa

Considerato che il D.Lgs. 15 giugno 2015 n.81 disciplina l'apprendistato prevedendone tre distinte tipologie:

- a) Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale
- b) Apprendistato professionalizzante
- c) Apprendistato per alta formazione e ricerca

considerato che il contratto di apprendistato è un contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato, le parti concordano la seguente regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante, finalizzato all'acquisizione di una qualifica professionale ai fini contrattuali, al fine di consentirne l'utilizzo da parte delle imprese edili che applicano il presente contratto.

NALE L'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale e quello per alta formazione e ricerca, saranno oggetto di ulteriori accordi.

In relazione ai limiti previsti per l'assunzione di nuovi apprendisti in ragione del consolidamento o meno dei rapporti di lavoro degli apprendisti assunti in precedenza nella stessa impresa, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti alla data di stipula del presente accordo.

Art. 1
(Norme generali)

La disciplina dell'apprendistato professionalizzante nell'artigianato e nelle piccole e medie imprese del settore edile ed affini è regolata dalle vigenti norme legislative, dalle disposizioni del presente regolamento e da eventuali ulteriori disposizioni stabilite dalla contrattazione territoriale in conformità con il presente C.c.n.l.

Per il trattamento economico degli apprendisti nei casi di assenza per malattia, infortunio e malattia professionale, si fa rinvio agli artt. 27, 28, 66 e 67 del presente C.c.n.l.

L'orario di lavoro degli apprendisti è disciplinato dall'art. 6 e dall'art. 47 del vigente C.c.n.l.

Agli apprendisti operai e impiegati si applica la normativa sui riposi annui contenuta rispettivamente negli artt. 7 e 47, lettera B).

Art. 2
(Età dell'apprendista)

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i diciotto anni ed i ventinove anni.

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età, ai sensi dell'art. 44 comma 1 del D.lgs. 81/2015, per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

NUOVO

20%

A decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino a vigenza della normativa, è possibile assumere in apprendistato professionalizzante, ai fini della riqualificazione professionale, i lavoratori beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale di cui all'art. 22 ter del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148 oltre ai lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (art. 47, comma 4, D.Lgs. n.81/2015, come modificato dalla Legge 30 dicembre 2021, n.234, art. 1, comma 248).

Art. 3
(Periodo di prova)

Il periodo di prova avrà la durata massima di 6 settimane.

Per l'assunzione in prova dell'apprendista è richiesto l'atto scritto.

Durante tale periodo ciascuna delle parti contraenti potrà risolvere il rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso o di indennità, con il solo pagamento all'apprendista delle ore di lavoro effettivamente prestate.

Superato il periodo di prova, l'assunzione in qualità di apprendista sarà comunicata direttamente all'interessato.

Art. 4
(Forma e contenuto del contratto)

Per instaurare un rapporto di apprendistato professionalizzante è necessario un contratto in forma scritta tra azienda e lavoratore nel quale devono essere indicati:

- la qualifica professionale che sarà acquisita al termine del periodo di formazione,
- la durata del periodo di apprendistato,
- la retribuzione,
- la durata del periodo di prova,
- il rinvio al piano formativo individuale (PFI) ai fini della definizione del percorso formativo ed ogni altra indicazione contrattuale utile.

Il piano formativo individuale (PFI) dovrà essere allegato al contratto come parte integrante dello stesso. È prevista la possibilità di finanziare i percorsi formativi aziendali degli apprendisti per il tramite dei fondi paritetici interprofessionali di cui all'art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'articolo 12 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modificazioni anche attraverso accordi con le regioni.

Art. 5
(Apprendistato presso aziende diverse)

I periodi di servizio effettivamente prestati in qualità di apprendista presso altre imprese si cumulano ai fini della durata prevista dalla presente regolamentazione, purché detti periodi non siano separati da interruzioni superiori a un anno e sempre che si riferiscano alle stesse qualifiche.

Per ottenere il riconoscimento del cumulo di periodi di apprendistato precedentemente prestati presso altre imprese, l'apprendista deve documentare, all'atto dell'assunzione, i periodi già compiuti tramite i dati registrati sul CIPE o altra documentazione equipollente oltre all'eventuale frequenza di corsi di formazione esterna. (NUOVO)

Nel caso di cumulabilità di più rapporti, le ore di formazione saranno riproporzionate in relazione al restante periodo di apprendistato da svolgere.

(Numerous handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Danilo' and 'PAC'.)

NOVITA'

A quest'ultimo fine l'apprendista deve documentare l'avvenuta partecipazione all'attività formativa con l'attestazione del tutore o referente aziendale nel CIPE e/o con l'attestato di frequenza rilasciato dalla Scuola edile o dall'Ente riconosciuto presso cui si è svolta la formazione; il computo dei periodi accumulati sarà evidenziato nel PFI. — NUOVO

Al termine del periodo di apprendistato, le imprese rilasceranno all'apprendista, oltre alle normali registrazioni nella scheda professionale e nel CIPE, un documento che attesti i periodi di apprendistato già compiuti e le mansioni per le quali sono stati effettuati i periodi medesimi.

La retribuzione iniziale dell'apprendista che abbia già prestato periodi di apprendistato presso altre imprese per le medesime qualifiche, è quella relativa al semestre nel quale il precedente periodo è stato interrotto. CONFIRMA

Art. 6
(Durata del contratto)

La durata del contratto di apprendistato professionalizzante è determinata nelle seguenti misure massime, in relazione alla qualifica da conseguire ed ai gruppi di lavorazioni, come di seguito indicati:

1° Gruppo

Rientrano in questo gruppo i lavoratori riconducibili ai profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano ed aventi le competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tecniche e legislative relative all'impresa artigiana, che siano in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva. (NUOVO)

Durata: 60 mesi. CONFIRMA

2° Gruppo

Lavorazioni polivalenti con mansioni esecutive che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche ed elevata specializzazione sulle tecniche di muratura e di carpenteria con capacità di interpretare il disegno e di eseguire, con continuità ed autonomia, lavorazioni non rientranti nel primo gruppo.

Lavorazioni artistiche e ad elevato contenuto tecnico e professionale, quali ad esempio pontatore, ferraiolo, cementista-formatore, scalpellino-ornatore, decoratore-pittore (stuccatore, ornataista, tappeziere, mosaicista, colorista e modellista).

Durata: 51 mesi. CONFIRMA

3° Gruppo

Lavorazioni esecutive di carattere tradizionale ed a medio contenuto professionale, quali ad esempio muratore, verniciatore, imbianchino, pavimentatore, palchettista, piastrellista, linoleista, moquettista, selciatore, lastricatore.

Durata: 48 mesi. CONFIRMA

4° Gruppo

Lavorazioni di carattere tradizionale ed a basso contenuto professionale, che richiedono normali capacità e qualificazioni professionali per la loro esecuzione quali ad esempio asfaltista, stuccatore (scagliolista), cartogessista, montatore di prefabbricati, installatore di cappotti termici, scalpellino. (NUOVO)

Durata: 36 mesi. CONFIRMA

Impiegati

Per gli impiegati con qualifiche finali del secondo e terzo livello, l'apprendistato ha la stessa durata del 3° gruppo. — CONFIRMA

Per gli impiegati con qualifiche finali del quarto e quinto livello, l'apprendistato ha la stessa durata e progressione retributiva del 2° gruppo. — CONFIRMA

Per gli impiegati con qualifiche finali del sesto e settimo livello, l'apprendistato ha la stessa durata e progressione retributiva del 1° gruppo. — CONFIRMA

RE S. D. L. G. R. C. P. A. 2

Art. 7

(Retribuzione) — RAPPORTI SOTTOSCRITTI 110.2023

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sottoindicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, E.v.r. e percentuale per i riposi annui spettante al lavoratore inquadrato al 2° livello. Per il gruppo 1° e 2° l'applicazione delle percentuali sottoindicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel 3° livello.

Gruppi	1°		2°		3°		4°		5°	
	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	96
2°	74	76	79	79	86	86	91	91	96	-
3°	74	76	79	79	86	86	91	96	-	-
4°	74	76	79	88	91	96	-	-	-	-

NUOVE %

Art. 8

(Inquadramento)

Al termine del periodo di apprendistato professionalizzante, il livello di inquadramento degli apprendisti è il seguente:

- gli apprendisti operai del 1° gruppo saranno inquadrati nel 4° e 5° livello;
 - gli apprendisti operai del 2° gruppo saranno inquadrati nel 3° livello;
 - gli apprendisti operai del 3° e 4° gruppo saranno inquadrati nel 2° livello.
- } CONFERMA

Gli apprendisti impiegati, al conseguimento della qualifica, saranno inquadrati nel livello proprio della qualifica finale.

Art. 9

(Apprendistato professionalizzante specialistico) — NUOVO — VEDI ACCORDO 20.12.2023

Con riferimento al processo di qualificazione dell'Impresa artigiana edile ed in coerenza con quanto stabilito dalle Parti con il rinnovo del 4 maggio 2022, con il fine di promuovere percorsi di specializzazione professionale dei nuovi dipendenti attraverso l'istituto dell'apprendistato, considerato come strumento principale per l'ingresso dei giovani nel settore, le parti concordano la definizione di un nuovo profilo di "Apprendistato Professionalizzante Specialistico" e del suo specifico percorso formativo così strutturato:

- l'impresa, attraverso la predisposizione e la condivisione con il sistema bilaterale formativo delle Scuole Edili/Enti Unificati, pianifica e definisce un Piano Formativo Individuale (PFI) con l'obiettivo di dotare l'apprendista di competenze per svolgere mansioni riferibili ad elevate qualifiche;

- i corsi professionalizzanti, previsti nel PFI e compresi nel CFN, saranno obbligatoriamente messi a disposizione dalle Scuole Edili/Enti Unificati e saranno usufruibili per l'impresa gratuitamente;

- Il PFI può prevedere, per i soli Gruppi 1 Sp e 2 Sp, corsi professionalizzanti e di aggiornamento, entro 36 mesi dalla trasformazione del contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato.

DM

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Dini", "L...", "A...", "S...", "G...", "P...", and a small number "5" at the bottom right.

Al termine del periodo di "apprendistato professionalizzante specialistico", il livello di inquadramento degli apprendisti è il seguente:

- gli apprendisti operai del 1° gruppo Sp (durata 54 mesi) saranno inquadrati nel 4° o 5° livello,
- gli apprendisti operai del 2° gruppo Sp (durata 45 mesi) saranno inquadrati nel 3° o 4° livello,
- gli apprendisti operai del 3° gruppo Sp (durata 42 mesi) saranno inquadrati nel 3° livello.

Agli apprendisti assunti in base al presente articolo si applicheranno le percentuali retributive indicate nella tabella sottostante:

Gruppi	I° anno	II° anno	III° anno	VII° sem.	VIII° sem.	IX° sem.
1 Sp	78	80	86	91	96	96
2 Sp	78	80	86	91	96	-----
3 Sp	78	80	86	91	-----	-----

Art. 10

(Piano formativo individuale)

Il piano formativo individuale (PFI) sarà redatto in un documento distinto dal contratto individuale di lavoro ed allegato a questo.

Il piano formativo individuale definisce il percorso formativo dell'apprendista in coerenza con la qualifica da raggiungere e con le conoscenze e competenze già possedute dallo stesso.

Esso inoltre indica i contenuti e le modalità di erogazione della formazione aziendale, nonché il nome del tutore o referente aziendale che potrà essere individuato anche nel titolare dell'impresa, in un socio o in un collaboratore familiare.

TUTOR

Il piano formativo individuale, di norma redatto sulla base di moduli e profili formativi standard forniti dal Formedil - Ente Unico per la formazione e la sicurezza nell'edilizia Nazionale, dovrà essere definito entro 30 giorni di calendario dalla stipula del contratto di lavoro e potrà essere modificato a seguito di concordi valutazioni dell'apprendista e dell'impresa anche su istanza del tutore o referente aziendale.

Per la compilazione del piano formativo individuale, compresa l'analisi delle competenze generali e professionali dell'apprendista, l'impresa potrà avvalersi delle scuole edili o degli enti formativi accreditati di emanazione o partecipati dalle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali firmatarie il presente accordo anche ai fini previsti dal precedente art. 9. — SPECIALISTICO

Il PFI dovrà contenere: la descrizione del percorso formativo, le competenze da acquisire intese come di base e tecnico professionali, le eventuali competenze possedute al momento della stipula del contratto, l'indicazione del tutore.

Nel caso di utilizzo da parte dell'impresa del sistema bilaterale formativo, alla Scuola Edile e/o all'Ente di formazione, possono essere affidati i seguenti compiti:

- 1 - Supporto e consulenza all'impresa nella definizione del piano formativo individuale;
- 2 - Raccolta e monitoraggio delle informazioni relative all'avvio dei rapporti di apprendistato;
- 3 - Individuazione delle modalità di erogazione dell'attività formativa e supporto alla formazione professionalizzante interna con tutor propri;
- 4 - Consulenza ed accompagnamento per l'impresa e per l'apprendista nel percorso di inserimento di quest'ultimo;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]

- 5 - Verifica ed attestazione dell'avvenuta realizzazione formativa e registrazione della stessa nel libretto individuale formativo del lavoratore valevole ai fini della formazione continua.

Art. 11

(Formazione dell'apprendista)

La durata della formazione di tipo professionalizzante, che il datore di lavoro deve impartire all'apprendista, è finalizzata all'acquisizione di competenze di base e tecnico-professionali in conformità ai profili professionali definiti nel sistema di classificazione e inquadramento del presente C.c.n.l. tenendo conto anche di quanto previsto dal Catalogo Formativo Nazionale (CFN) - 1100V O

Per garantire un'adeguata formazione tecnico-professionale all'apprendista, le parti concordano che l'impresa dovrà erogare, durante il periodo di apprendistato, non meno di 80 ore medie annue di formazione (ivi compresa la formazione dei lavoratori in materia di sicurezza prevista dal decreto legislativo 8 aprile 2008, n. 81 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011) e s.m.i.

L'impresa potrà avvalersi anche di una struttura formativa esterna, ^{CMTF} accreditata dalla Regione, per l'assistenza e/o l'erogazione e/o l'attestazione della formazione di tipo professionalizzante.

Le ore di formazione eventualmente svolte all'esterno dell'azienda saranno effettuate, di norma, presso le Scuole edili di cui all'art. 40 del C.c.n.l. cui partecipino le organizzazioni firmatarie del presente accordo o presso altri enti accreditati, di emanazione o partecipati dalle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali firmatarie il presente accordo e potranno essere effettuate in ore diverse da quelle destinate alla normale attività; in tal caso l'apprendista non dovrà superare gli orari contrattuali e di legge.

Detta formazione potrà essere erogata utilizzando modalità quali: affiancamento sul lavoro (on the job), aula, formazione a distanza (e-learning), seminari, esercitazioni di gruppo, testimonianze, apprendimento d'azione (action learning), visite aziendali.

La formazione potrà essere svolta all'interno dell'azienda in presenza dei requisiti previsti dalla legge in ordine al tutore o referente aziendale che potrà essere individuato anche nel MfA di cui al successivo art.11 bis.

La formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità dell'impresa, è integrata, laddove prevista, dall'offerta formativa pubblica finalizzata alla acquisizione di competenze di base e trasversali, così come regolamentata dalla legislazione regionale, ed è determinata per un monte ore complessivo non superiore a 120, per la durata del triennio.

Le ore di formazione previste al comma 2 del presente articolo, sono ridotte del 50% in caso di età dell'apprendista, all'atto dell'assunzione, pari o superiore ai 26 anni compiuti.

Art. 12

(Tutore o Referente aziendale)

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 42 comma 5) lett. c) del d.lgs. 81/2015, l'attuazione del programma formativo, nel rispetto dei parametri e delle previsioni contenute nella presente regolamentazione, è seguita dal Tutore o dal referente aziendale per l'apprendistato o dal Mastro formatore Artigiano, che dovrà essere individuato nel PFI. Il tutore o referente aziendale interno per l'apprendistato, può essere svolto dal titolare dell'impresa stessa, da un socio ovvero da un collaboratore familiare; nel caso in cui la persona designata sia diversa dai soggetti sopra indicati, la stessa dovrà:

- possedere un livello di inquadramento pari o preferibilmente superiore a quello che l'apprendista conseguirà alla fine del periodo di apprendistato;
- svolgere attività lavorative coerenti con quelle dell'apprendista;

MFA

AM

St. Andre... [various signatures and initials]

- possedere almeno tre anni di esperienza lavorativa nel settore.

In caso l'impresa intenda avvalersi, per l'erogazione della formazione, della Scuola Edile o dell'Ente formativo di emanazione o partecipato dalle Organizzazioni imprenditoriali e sindacali firmatarie il presente accordo, questi dovrà mettere a disposizione un referente per l'apprendistato provvisto di adeguate competenze.

Art. 13
(Mastro Formatore Artigiano – MfA)

In riferimento a quanto previsto nel rinnovo del CCNL del 4 maggio 2022 – Protocollo Formazione e Sicurezza – il MfA può partecipare al processo formativo dei propri dipendenti, attraverso il suo intervento attivo nei percorsi professionalizzanti. La formazione erogata dal MfA ai propri dipendenti apprendisti, è formalmente riconosciuta e sarà indicata, facendone parte integrante, sia nel CIPE che nel PFI; in tal caso, il PFI sarà inviato dal MfA al Formedil Nazionale per l'aggiornamento della scheda personale.

Art. 14
(Attribuzione della qualifica)

Al termine del rapporto di apprendistato il datore di lavoro attribuirà all'apprendista la qualifica professionale acquisita a fini contrattuali.

Art. 15
(Registrazione della formazione e della qualifica)

La formazione effettuata dall'apprendista e la qualifica professionale acquisita a fini contrattuali, sarà registrata nel CIPE o documento equipollente.

Art. 16
(Disciplina del recesso)

Durante il periodo di apprendistato nessuna delle parti può recedere dal rapporto in assenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.

Al termine del periodo di apprendistato ciascuna delle parti può recedere dal contratto, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del codice civile, con preavviso decorrente dal termine del suddetto periodo.

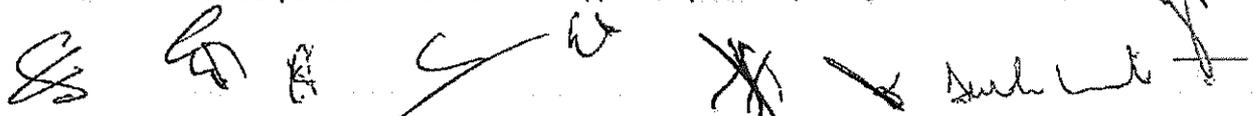
Durante il periodo di preavviso continua a trovare applicazione la disciplina del contratto di apprendistato.

Se nessuna delle parti esercita la facoltà di recesso al termine del periodo di apprendistato, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Art. 17
(Computo dei periodi di sospensione nell'ambito del rapporto di apprendistato)

In tutti i casi di sospensione del rapporto di lavoro per il verificarsi di eventi per i quali il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto ai sensi della normativa vigente (es. malattia, infortunio, ecc.), ovvero nei casi di sospensione involontaria del rapporto, è possibile prolungare la durata del periodo

NUOVO



di apprendistato per una durata pari al periodo dell'evento, a condizione che questo abbia avuto una durata pari ad almeno 60 giorni di calendario.

Ai fini del calcolo di tale periodo saranno presi in considerazione cumulativamente più periodi di sospensione, indipendentemente dalla causa. (TUTTO DI DURATA SUPERIORE A 15 gg)!!!

Prima della scadenza rapporto contrattualmente stabilita, il datore di lavoro deve comunicare all'apprendista la nuova scadenza del contratto di apprendistato e le ragioni della proroga.

I periodi di sospensione sono ritenuti utili ai fini della determinazione della progressione retributiva dell'apprendista.

Art. 18
(Decorrenza)

La regolamentazione qui definita si applica ai rapporti di apprendistato sottoscritti a partire dal 1° Ottobre 2023. (SALVO SPECIALISTICO 1.1.2024)

I contratti di apprendistato stipulati anteriormente a tale data continueranno ad essere disciplinati dal trattamento economico e normativo precedentemente previsto che adegueranno la percentuale retributiva a decorrere dal semestre successivo quello in scadenza alla data del 1° Gennaio 2024
Nota a verbale

In considerazione della particolare legislazione vigente nella provincia autonoma di Bolzano, le parti concordano di demandare alle rispettive Organizzazioni locali la definizione di aspetti contrattuali del rapporto di apprendistato.

Per quanto non esplicitamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme di legge ed agli accordi in materia stipulati dalle parti firmatarie.

Nel caso di variazioni normative sugli istituti regolamentati nel presente accordo le parti si incontreranno per valutare l'opportunità di apportare eventuali modifiche.

Handwritten signatures and initials scattered across the bottom half of the page, including a large 'LX' at the top center, and various initials like 'DM', 'P/G', 'RA', 'S', 'GW', 'L', 'V', and 'C'.