

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
GENNAIO 2024 al 24.1.2024

- A. **ULTIME** tabelle contribuzione EBAV da 28.11.2023; Aggiornata tabella F casi particolari 8.1.2024;
- B. Nuovo accordo 20 dicembre 2023 stop da 1.1.2024 ingressi nuove ditte in EBAV con codice 99;
- C. Nuovo scadenziario 2024 prestazioni EBAV per aziende modelli A e per dipendenti modelli D
- D. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL vedi sito www.ebna.it ;
- E. **FSBA**: l'ammortizzatore sociale delle ditte artigiane non edili (le edili hanno la cigo) è strutturale quindi anche per il 2024 è operativo ed esigibile; sono valide le stesse procedure sindacali d'avvio usate nel 2023; si usa stesso fac simile verbale sindacale obbligatorio firmare per ogni sospensione della durata massima di tre mesi. Si è solo in attesa per datori > 15 dipendenti delle regole per richiedere l'ACIGS e la Solidarietà. Ultimo regolamento del 26.1.2023 conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile all'interno delle quali usare le 26 settimane di assegno ordinario (il contatore è stato azzerato per ogni impresa al 1.1.2023). **FSBA accesso sito ai dipendenti**: dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1) Anagrafica dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (2) Domande di sospensione FSBA(3) Stato di gestione della contribuzione correlata (4) download CU .
- F. **EBNA**: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva; da 1.1.2023 in Veneto l'aumento è fissato per tutte imprese a prescindere dal rinnovo avvenuto o meno del CCNL di riferimento in suo;
- G. **SANI.IN.VENETO**: dal 1.6.2022 passata a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- H. **SPRAV**: Operativo anche per il 2024 accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- I. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2024**: siglato in data 29/12/2024 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2024 ;
- J. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV ; ACC.V.TO23.4.20 settore edile; modello EBAV D61 1.050€ ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale" 1.300 € bonificati a IBAN studente ;
- K. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- L. **SANI IN AZIENDA (SIA)** possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore anche edili anche con soluzioni plus aggiungibili;

 https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 (tutti tranne il cni persone) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare di volta in volta direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

VERBALE DI ACCORDO RELATIVO ALLA REGOLAMENTAZIONE DELLE CASISTICHE DI ADESIONE AD EBAV

Il giorno 20 dicembre 2023 presso la sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dalla Segretaria Regionale Tiziana Pettenuzzo e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;
 - CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin;
 - CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;
- e
- CGIL regionale Veneto, rappresentata dalla Segretaria Generale regionale Tiziana Basso, e da Maurizio Ferron;
 - CISL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale regionale Gianfranco Refosco e da Luca Mori;
 - UIL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale regionale Roberto Toigo e da Gino Gregnanin;

premesse che

la contrattazione nazionale e regionale e lo statuto di Ebav definiscono per le imprese i requisiti di adesione al sistema della bilateralità artigiana;

le parti sociali regionali hanno incaricato Ebav di effettuare una ricognizione al fine di individuare eventuali casistiche di adesione non conformi rispetto alle disposizioni statutarie vigenti;

con il verbale di accordo sottoscritto in data 8 giugno 2023, è stato introdotto il "codice 99" al fine di consentire di individuare e mappare tali imprese, la cui vigenza è stata successivamente prorogata fino al 31/12/2023;

l'accordo del 4 dicembre 2023 relativo alla riforma dello statuto di Ebav, prevede al punto 1) un approfondimento delle parti sociali al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 6, lettera c) dello statuto di Ebav.

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

A partire dal 1 gennaio 2024 potranno aderire ad Ebav le imprese che rientrano espressamente nelle fattispecie previste dall'articolo 6 dello Statuto di Ebav.

[Handwritten signatures and initials]

Con riferimento alla lett. a) dell'art. 6 dello Statuto Ebav, in caso di errata attribuzione all'impresa del codice Codice Statistico Contributivo (CSC), l'adesione ad Ebav sarà oggetto di verifica da parte dell'Ente Bilaterale sulla base della documentazione presentata dall'Impresa.

Il "codice 99" cessa di avere efficacia a partire dal 1 gennaio 2024 per le imprese che effettueranno una nuova adesione ad Ebav. Tale codice rimane valido ed efficace unicamente nei confronti di quelle imprese che già lo utilizzavano alla data del 31/12/2023, per effettuare i versamenti mensili ad Ebav.

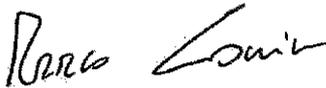
Le parti si impegnano a regolamentare, con successivo accordo, le modalità con le quali gestire l'eventuale permanenza in Ebav delle imprese attualmente rientranti della casistica del "codice 99" ed a disciplinare ulteriori casistiche di adesione ad Ebav ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, lettera c) del vigente statuto di Ebav.

Letto, confermato e sottoscritto

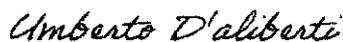
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



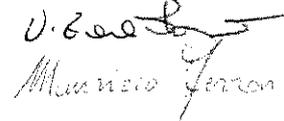
CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



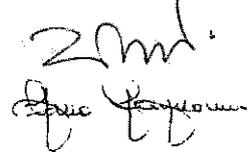
CGIL VENETO



CISL VENETO



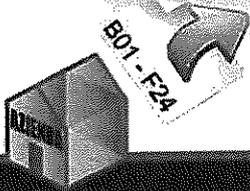
UIL VENETO





ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

ALTRE CASISTICHE DECORRENZA GENNAIO 2024



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT	CSC	Quote Nazionali				Quote Regionali				FSA							
			QUOTA BAPPR		QUOTA COBIS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° LIV. AZ. EE BB RR	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		INPS	Fondo Comp.					
			OGAA	OGSS	FBS			Azienda	Dip.	Azienda				Dip.	Azienda	Dip.		
02 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	AT	≠ 4			2,48													
03 Artigiana con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)			Vedi Tab. A															
04 Con solo quote per Sani In.Veneto																		
05 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66											Vedere Regolamen. FSBA
	OS		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66											
06 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00					
07 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1				
08 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)		≠ 4																Regolamen. FSBA
12 Artigiana non vincolata a FSBA	(2)		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00					
99 Con casistica particolare già denunciata		≠ 4	QUOTE APPLICATE NON PREDETERMINABILI															

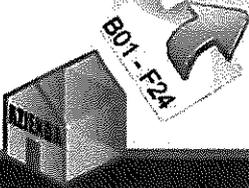
NOTA ⁽¹⁾ Categoria obbligatoria per la specifica casistica
⁽²⁾ Vedi dettagli seguenti

[Tabella F - Codice 01]:
Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]:
Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).
Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 03]:
Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.
Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.
La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.
E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nei B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 -Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale -bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 -Azienda SCAU


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
[Tabella F - Codice 04]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 05]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA – Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS – Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 06 Codice 07]

Imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D.lgs. n.148/2015 (CIGO e CIGS) oppure del Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui al titolo II del D.lgs. n.148/2015, che applicano contratti collettivi nazionali/ regionali del settore artigiano, ma non sono soggette all'obbligo di versamento della contribuzione a FSBA (CSC diverso da settore 4). Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav queste imprese sono suddivise in due tipologie:

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 06]:**

Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato uno specifico contratto collettivo nazionale ma per le quali non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto. Rientrano in tale gruppo le imprese non artigiane dei settori Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. Le aziende nel B01 devono utilizzare il codice AT - Settori non coperti da CCRL.

Appartengono a questo gruppo anche le imprese non artigiane del settore Marmo Lapidari (AS).

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 07]:**

Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi.

In questo gruppo, rientrano le imprese non artigiane dei seguenti settori: Acconciatura ed Estetica (AD), Odontotecnici (AB), Comunicazione (AF), Legno (AI), Panificatori (AN), Trasporto merci (AR), Alimentaristi non artigiani (AK)

Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione degli Accordi regionali del 12/06/2012 e del 08/10/2012 (c.d. Trasporto persone AY), alle condizioni previste dai citati Accordi.

[Tabella F - Codice 09 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Imprese artigiane ai sensi della Legge Quadro dell'artigianato ma che per le peculiarità dell'attività svolta sono escluse dal campo di applicazione di FSBA e conseguente esonero dal relativo obbligo di contribuzione.

Le imprese versano la bilateralità artigiana con le quote previste per le aziende artigiane.

Rientrano in tale casistica residuale:

- Aziende artigiane del settore lapidei (con CSC 4) destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione - Marmo Lapidari (AS)
- Aziende artigiane assegnatarie di codice Ateco di importanza secondaria, con matricola INPS e CSC diverso da 4. Tali posizioni sono escluse dal campo di applicazione di FSBA (non avendo attribuzione codice autorizzazione 7B). A titolo esemplificativo e non esaustivo sono comprese in questo gruppo le imprese artigiane del settore Alimentazione (AM) e Panificatori (AN) con doppia matricola INPS: matricola INPS e CSC 4 (artigiani) per gli addetti alla produzione e matricola INPS e CSC 7 (commercio) per c.d. banconieri. Anche per questi ultimi l'impresa versa le quote alla bilateralità contrattualmente previste ma non deve versare la contribuzione FSBA.

[Tabella F - Codice 99]:

Tipologia valida dal 01/01/2024 solo per le aziende che abbiano già inviato in precedenza almeno una denuncia B01 utilizzando codice 99.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE (CSC 4)
TABELLA (A)

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappres.	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	EBNA	Azienda	0,23
		1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
	1° Livello EBAV	Azienda	2,34	
		Dipendente	0,80	
	2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	
FSBA	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
	Fondo Solidarietà Glomerale Artigianato	Azienda Dipendente	Vedere Regolamen. FSBA www.fondofaba.it	

Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già ricevuto ACCORDO 17/12/21

TABELLA (B)

CATEGORIA **	CODICE	2° Livello EBAV		
		Azienda	Dipendente	
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	4,50	2,00
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
AREA SERVIZI	Concia	AZ	2,83	1,07
	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	6,28	1,20
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	4,85	2,00
Marmo Lapidari	AS	0,00	0,00	
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativa CCRL veneto

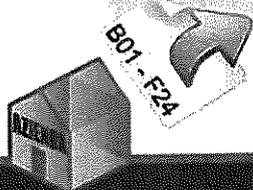

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA B 1		REGOLE	
CATEGORIA ARTIGIANA		Quote mensili	
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024			
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
	Pulitintolavanderie	AP	
	Occhiali	AV	
Decorrenza Gennaio 2023			
	Metalmecanici	AA	NESSUNA QUOTA
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024			
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €
	Vetro	AL	
Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)			
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	
	Panificatori	AN	
Decorrenza Ottobre 2018		Quota una tantum	
	Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7

Elenco indicativo e suscettibile a variazioni: verificare nel Catalogo online, o presso gli Sportelli Ebav, i Servizi attivi

www.ebav.it

30 Aprile

- A10** : Accertamenti sanitari dei dipendenti
- A12** : Assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti
- A14P** : Innovazione processi
- A14T** : Innovazione prodotti
- A20** : Acquisto di veicoli
- A12a** : Innovazione CCRL Metalmeccanici
- A12b** : Innovazione CCRL Metalmeccanici
- A14** : Adesione fondo previden. complementare aziende
- A51** : Sostegno agli investimenti
- A52** : Sostegno al consolidamento degli impianti debitori
- A58** : Dipendente assente per maternità/paternità
- A65** : Assunzione disabili
- A66** : Digitalizzazione aziendale
- A67** : Digital divide
- A68** : Stages ICT
- A80** : Emissioni vetture

31 Maggio

- A22** **T** : Borsa studio per figli titolari
- A26** : Acquisti e allestimenti trasporto merci
- A55** : Antincendio e Primo Soccorso
- A73** : ASL Integrazione DVR
- A76** : Apprendistato duale Integrazione DVR

30 Giugno

- A11** : Sostegno alla qualità
- A15** : Controllo prodotti
- A40** : Codice appalti
- A41** : Biologico legionellosi
- A43** : Welfare contrattuale per l'apprendistato - aziende
- A57** **T** : Spese sanitarie non previste dal SSN
- A63** : Incentivi per attivazione del lavoro agile

31 Luglio

- A09** : Spese legali dissequestro automezzo
- A82** : CCRL Trasporto merci
- A85** **T** : Spese funerarie titolare
- A86** : Trascrizione cessazione azienda
- A87** : Rinnovo CQC autisti

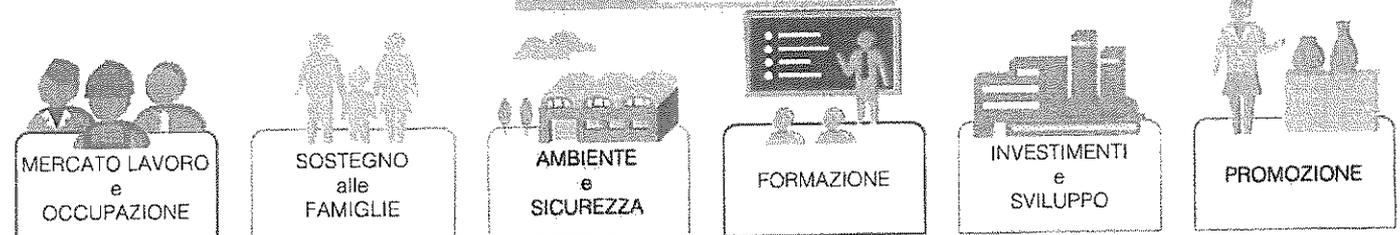
! Variabile

- Scadenza collegata a evento specifico
- A01** : Calamità naturali azienda
 - A61** : Apprendistato: formazione interna assist.
 - A62** : Nuova imprenditoria femminile o giovanile
 - A84** : Perdita mansione autista - azienda

Formazione - Promozione

- Servizi gestiti da Enti Convenzionati
- A07** : Formazione collettiva aziende
 - A08** : Promozione collettiva di categoria
 - A27** : Formazione partecipata aziende
 - A28** : Iniziative speciali di promozione
 - A71** : ASL Rafforzamento figura tutor aziendale
 - A72** : ASL Assistenza supporto co-progettazione
 - A74** : Apprend. duale rafforzamento figura tutor aziendale
 - A75** : Apprend. duale assistenza supporto co-progettazione

T Servizi destinati a titolari (persone fisiche)
 • Servizi destinati a categorie specifiche





Elenco indicativo e suscettibile a variazioni: verificare nel Catalogo online, o presso gli Sportelli Ebav, i Servizi attivi

www.ebav.it

30 Aprile

- D10A** : Protesi acustiche
- D10d** : Protesi dentarie
- D10f** : Apparecchio ortodontico figli
- D10P** : Corsetto o busto ortopedico
- D10V** : Protesi oculistiche
- D44** : Adesione fondo previden. complementare dipendenti
- D54** : Spese sanitarie non previste dal SSN

31 Maggio

- D22** : Borsa studio per figli dipendenti
- D56** : Sussidio scolastico
- D68** : Sussidio scuola
- D81** : Multe per infrazione c.d.s.

30 Giugno

- D11f** : Sussidi assistenziali Figli a carico
- D12** : Consolidamento della professionalità
- D17** : Formazione individuale dipendenti
- D20** : Premio formazione giovani apprendisti
- D46** : Welfare contrattuale apprendistato-dipendenti
- D62** : Acquisto prima casa
- D82** : Abbattimento barriere architettoniche
- D88** : Spese per trasporto scolastico
- D86** : Spese funerarie dipendente
- D86** : CCRL Trasporto merci
- D87** : Rinnovo CQC dipendenti

31 Dicembre

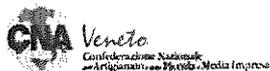
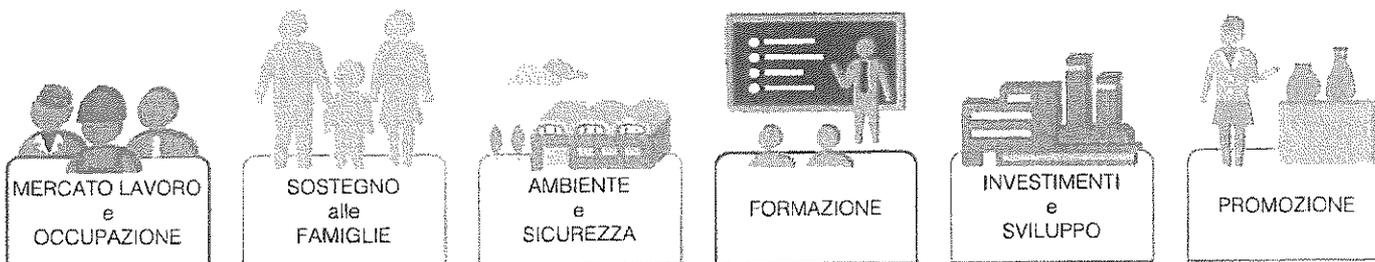
- D11M** : Sussidi assistenziali Maternità/Paternità
- D55** : Figli minori con patologie invalidanti

! Variabile

Scadenza collegata a evento specifico

- D01** : Calamità naturali dipendente
- D07A** : Sospensione dal lavoro a seguito di ritiro patente
- D51** : Sostegno al reddito per i lavoratori licenziati
- D56** : Disoccupazione post contratto a termine
- D61** : Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
- D84** : Perdita mansione autista dipendente

⋮ Servizi destinati a categorie specifiche



EBAV - ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Ente con Sistema Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015 - Certificazione n. 50 100 2119
via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera VE / T. 041.2584911 / segreteria@ebav.it

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																										
<p>Area Meccanica</p> <p>Metalmecanica Artigiana</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AA</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>vedi tabella ebav "A" da 1.1.2022</i></p>	1	<p>CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditte dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>WELFARE 2024 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livelli</th> <th>AFAC 01/12/23</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Metalmecanica Autoriparatori Impiantisti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1Q</td> <td>62,79</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>62,79</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>58,43</td> </tr> <tr> <td>2 bis</td> <td>55,17</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,05</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>48,16</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>45,92</td> </tr> <tr> <td>apprendisti anche duali</td> <td>vedi scaglione % in uso</td> </tr> </tbody> </table> <p>CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>CONFERMATO E.R.V.: DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>M</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>O</td> <td>0,66474</td> <td>0,59538</td> <td>0,54913</td> <td>0,51445</td> <td>0,46821</td> <td>0,44509</td> <td>0,41618</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo</p>	Livelli	AFAC 01/12/23	Metalmecanica Autoriparatori Impiantisti		1Q	62,79	1	62,79	2	58,43	2 bis	55,17	3	53,05	4	50,00	5	48,16	6	45,92	apprendisti anche duali	vedi scaglione % in uso	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	O	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618
Livelli	AFAC 01/12/23																																																												
Metalmecanica Autoriparatori Impiantisti																																																													
1Q	62,79																																																												
1	62,79																																																												
2	58,43																																																												
2 bis	55,17																																																												
3	53,05																																																												
4	50,00																																																												
5	48,16																																																												
6	45,92																																																												
apprendisti anche duali	vedi scaglione % in uso																																																												
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																																												
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																																												
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																																												
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																																												
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																																												
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																																												
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																																						
M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																																						
O	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618																																																						

di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Per il ccrl del 1.12.2022 vanno destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME ≥50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarderà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale 2024 i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento .

Per il 2024 l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 (ad oggi stop nel 2025) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025) il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

Regolazione/annotazione nel LUL mese di dicembre 2024 (ad oggi stop nel 2025)

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

		<p>TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>13,32</td> <td>0,07699</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>13,32</td> <td>0,07699</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>12,03</td> <td>0,06954</td> </tr> <tr> <td>2bis</td> <td>10,81</td> <td>0,06249</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>10,05</td> <td>0,05809</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8,91</td> <td>0,05150</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8,30</td> <td>0,04798</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>7,61</td> <td>0,04399</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> </tbody> </table> <p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> • A12: contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro • D20: premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 euro se app. professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. • A43 D43 contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 € per impresa e D43 400 € per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione. 	LIVELLI	mensile	orario	Q	13,32	0,07699	1	13,32	0,07699	2	12,03	0,06954	2bis	10,81	0,06249	3	10,05	0,05809	4	8,91	0,05150	5	8,30	0,04798	6	7,61	0,04399	apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353
LIVELLI	mensile	orario																														
Q	13,32	0,07699																														
1	13,32	0,07699																														
2	12,03	0,06954																														
2bis	10,81	0,06249																														
3	10,05	0,05809																														
4	8,91	0,05150																														
5	8,30	0,04798																														
6	7,61	0,04399																														
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353																														
<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>(vedi tabella quote ebav "a" da 1.1.2022)</i></p>	<p>8</p> <p>CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziata tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p>	<p>CCNL 21.12.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livelli ORAFI ARGENTIERI</th> <th>AFAC 01/12/23</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>62,69</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>62,69</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>58,40</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>48,08</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>45,59</td> </tr> <tr> <td>apprendisti anche duali</td> <td>vedi scaglione % in uso</td> </tr> </tbody> </table>	Livelli ORAFI ARGENTIERI	AFAC 01/12/23	1Q	62,69	1	62,69	2	58,40	3	53,16	4	50,00	5	48,08	6	45,59	apprendisti anche duali	vedi scaglione % in uso												
Livelli ORAFI ARGENTIERI	AFAC 01/12/23																															
1Q	62,69																															
1	62,69																															
2	58,40																															
3	53,16																															
4	50,00																															
5	48,08																															
6	45,59																															
apprendisti anche duali	vedi scaglione % in uso																															

Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti dopo decorre dal mese successivo a iscrizione

2024 1° anno WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA DEDICATA)

EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023

T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21

CCRL DEL 1.12.2022

Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie **Metalmecchanici, Odontotecnici e Orafi:**
- A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda 30/04/2024

- D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)

Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda 30/04/2024

INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:

DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2B	3	4	5	6
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccll del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione: quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarderà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle **paghe di ottobre 2024** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il **10 dicembre 2024** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccll del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

			<p>NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornalieri per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> • A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro • D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. 																														
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav riga 7 da 1.1.2022</i></p>	<p>11</p>	<p>CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE SOLIVE) O aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p>	<p>CCNL 21.12.2023</p> <table border="1" data-bbox="820 741 1206 1144"> <thead> <tr> <th>Livelli odontotecnica</th> <th>AFAC 01/12/2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 S</td> <td>68,57</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>62,02</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>58,75</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>47,89</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>46,07</td> </tr> <tr> <td>apprendisti anche duali</td> <td>vedi scaglione % in uso</td> </tr> </tbody> </table> <p>CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="632 1384 1394 1559"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore AZIENDA</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1" data-bbox="632 1637 1394 1812"> <thead> <tr> <th>Contributo a favore DIPENDENTE</th> <th>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </tbody> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p>	Livelli odontotecnica	AFAC 01/12/2023	1 S	68,57	1	62,02	2	58,75	3	53,10	4	50,00	5	47,89	6	46,07	apprendisti anche duali	vedi scaglione % in uso	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti
Livelli odontotecnica	AFAC 01/12/2023																																
1 S	68,57																																
1	62,02																																
2	58,75																																
3	53,10																																
4	50,00																																
5	47,89																																
6	46,07																																
apprendisti anche duali	vedi scaglione % in uso																																
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																

EQUIPARATI
fondi ebav di
secondo livello
meccanica e
odontotecnici
da 1.1.2023

SIGLATO CCRL
IN DATA
1.12.2022

Dal 1.12.2022
cessata
erogazione irr e err
e decorre nuova
voce retributiva
ERV

2024
1° anno WELFARE
PER CESSATI NEL
MESE EROGARE
DODICESIMO
MATURATO SE
ANZIANITA' DI
ALMENO 3 MESI
(VEDI TABELLA
DEDICATA)

CCRL DEL 1.12.2022

EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023
Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023

Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente
AB	4,50	2,00

INTRODOTTO E.R.V.:

DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1S	1	2B	3	4	5	6
M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
O	0,30578	0,26798	0,23867	0,20676	0,19133	0,17838	0,17243

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- A43 D43 Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

<p>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: Introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</p> <p><i>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</i></p> <p><i>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</i></p>	<p>CCNL ACCORDO AFAC 21.12.23</p> <p>AUMENTO AFAC + ARRETRATO AFAC DIC. 2023 + ARRETRATO afac x 13^ 2023</p> <p>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</p>	<p>CCNL 21.12.23</p> <table border="1" data-bbox="821 291 1204 772"> <thead> <tr> <th>Livelli restauro artistico</th> <th>AFAC 01/12/2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QS*</td> <td>75,53</td> </tr> <tr> <td>Q</td> <td>75,53</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>70,92</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>54,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>50,69</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>50,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>46,87</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>44,75</td> </tr> <tr> <td>apprendisti anche duali</td> <td>secondo scaglione % in uso</td> </tr> </tbody> </table> <p>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="630 1265 1388 1870"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE VIGENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p>	Livelli restauro artistico	AFAC 01/12/2023	QS*	75,53	Q	75,53	1	70,92	2	54,55	3	50,69	4**	50,00	5	46,87	6	44,75	apprendisti anche duali	secondo scaglione % in uso	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE VIGENTE	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63
Livelli restauro artistico	AFAC 01/12/2023																																																
QS*	75,53																																																
Q	75,53																																																
1	70,92																																																
2	54,55																																																
3	50,69																																																
4**	50,00																																																
5	46,87																																																
6	44,75																																																
apprendisti anche duali	secondo scaglione % in uso																																																
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE VIGENTE																																															
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																															
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																															
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																															
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																															
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																															
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																															
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																															
6	-Operaio generico	1456,63																																															

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO 5	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO 5	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali

RESTAURO	semestri di durata massima e percentuale retribuzione									
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
Livello finale										
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				

**SETTORE MODA
ARTIGIANO:
T.A.C.
LAVANDERIE
OCCHIALERIA**

COD.INPS 003

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

2
10
13
NESSUNA
NOVITA' NEL
MESE
CORRENTE

prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.2.23 fino al 29.2.2024

prorogato ert fino al 29.2.2024

SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024

SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV
TAC	2	003/V751	AE
LAV	10	003/V751	AP
OCC	13	003/V751	AV

UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022: a copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022

TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA

prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 29.2.2024

versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 29.2.2024

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022.

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCCH. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 29.2.2024

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024		
LIVELLO	valevole TAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL **29.02.2024** COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTO LAVANDERIE, OCCHIALI

Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

			<ul style="list-style-type: none"> • AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE); • UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO . <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi <u>assunti dal 1.3.2023 al 29.4.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.</u> Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. 											
<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 CNEL V751</p> <p>COD. EBAV CHIMICA AU</p> <p>COD. EBAV VETRO AL</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22</i></p> <p><i>(vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>4 59</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023</p> <p>prorogato ert fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 29.2.2024</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV													
Ottobre 2022	35,00€													
nuovo tabellare	1497,37€													
Dicembre 2022	35,09€													
nuovo tabellare	1532,46€													
totale aumento	70,09€													

PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA
COMPLEMENTARE FINO **AL 29.2.2024**

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3
CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA'
VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.
PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022
DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E
FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 Dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1
regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO
AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le
stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di
marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di
gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2023)
per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità
unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è
riproporzionabile in caso di part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato
dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED
E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL
28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL
21.3.2022 E FINO **AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023**

VALORI ERT n.4-59

LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

			<p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. 												
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003 CNEL V751</p> <p><i>cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nella ceramica nazionale cod.ebav ah recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.5.22</i></p> <p>(vedi tabella ebav "a" da 1.5.2022)</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	6	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="730 1236 1295 1559"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,26€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,26€</td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. 	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€	Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€	totale aumento	66,26€
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E														
Ottobre 2022	35,00€														
nuovo tabellare	1415,49€														
Dicembre 2022	31,26€														
nuovo tabellare	1446,75€														
totale aumento	66,26€														

<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <td>Sett.</td> <td>paghe</td> <td>CNEL</td> </tr> <tr> <td>LEGN</td> <td>3</td> <td>F060</td> </tr> <tr> <td>LAPID</td> <td>75</td> <td>F060</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p> <p><i>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.5.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.5.2022</i></p> <p><i>per aziende artigiane marmo lapidei (AS) con cava e attività di escavazione soggette a cigo tabella EBAV F riga 12</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	Sett.	paghe	CNEL	LEGN	3	F060	LAPID	75	F060	<p>3 75</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71 €</td> <td>1584,71 €</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches : </p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €	Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71 €	1584,71 €	totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
Sett.	paghe	CNEL																																								
LEGN	3	F060																																								
LAPID	75	F060																																								
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																						
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																						
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																						
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																						
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71 €	1584,71 €																																						
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																						
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS/CNEL 151/L100</p> <p>COD. EBAV AR</p>	<p>5</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE</p> <p><i>Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la "finestra artigiana" utile a rispondere a mail di EBILOG o SANILOG</i></p>	<p>FIRMATA IL 12.7.23 LA STESURA DEFINITIVA DEL CCNL CHE CONFERMA LA "FINESTRA ARTIGIANA": LE AZIENDE NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE POSSONO APPLICARE LA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL E APPLICARE IL CCRL VENETO, USARE LO SPRAV, ESSERE ISCRITTE AD EBAV E SANI.IN.VENETO AL POSTO DI EBILOG E SANILOG (BENEFICIANDO DEI SERVIZI DELLA BILATERALITA' ARTIGIANA VENETA E DEGLI SPORTELLI DELLA BILATERALITA' ASSOCIATIVI E DEL SINDACATO) ATTENZIONE: Viene sospesa la possibilità di fare assunzioni ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 con il c.d. contratto di reinserimento per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da % che segue.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>DA 13 A 36 MESI</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>DA 36 MESI A 60 MESI</td> <td>95</td> </tr> </tbody> </table> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p>	ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	DA 13 A 36 MESI	90	DA 36 MESI A 60 MESI	95																															
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%																																									
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85																																									
DA 13 A 36 MESI	90																																									
DA 36 MESI A 60 MESI	95																																									

recepito a.i.
nazionale del
17.12.21 nuove
quote di versamento
bilateralità

per ditte artigiane
vedi tabella ebav "A"
da 1.1.22

per ditte non
artigiane vedi tabella
ebav riga 7 da
1.1.2022

DAL 1.8.2023 AL
31.4.2024
SOSPESA
L'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO
REINSERIMENTO
OVER 29
PREVISTO
DALL'ART. 5
DELLA SEZIONE
ARTIGIANA DEL
CCNL

Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:
- **10 euro a titolo di EDR** (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)

- **4 euro a titolo di bilateralità** e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)

- **90 euro lordi di aumento dei minimi** tabellari.

L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:

TRANCHE AUMENTO CCNL MERCİ ARTIGIANO	IMPORTO
OTTOBRE 2021	15 EURO
OTTOBRE 2022	25 EURO
OTTOBRE 2023	20 EURO
MARZO 2024	30 EURO
TOTALE AUMENTO	90 EURO

SPRAV

SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAV NELL'ANNO

VARIAZIONI AVVENUTE	SCADENZA
DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE
DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO
DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE
DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)

Ricordarsi
ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI
EXTRACOMUNITARI
ALL'ASSUNZIONE DOMANDA
A ITL COMPETENTE

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO</p> <p>(IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f riga 7 da 1.1.2023</i></p> <p>COD.INPS 151</p> <p>CODICE CNEL CDIV</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019.</p> <p>Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie ELENCO TASSATIVO :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>TRATTATIVA NAZIONALE IN CORSO PER RINNOVO</p> <p>COD.INPS376 CNEL IC37 CODICE EBAV AT</p> <p>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	17b is	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>aumento quote ebav da 1.1.2023</p> <p>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 551 / DGR del 09/05/2023 PER CALENDARIO A.S. 2023/2024</p> <p>Vedi sito www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/ calendario_scolastico utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento- moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336 CNEL V750 COD.EBAV AT</p> <p><i>recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.2.22 applicare tabella ebav f rigo 6 da 1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	22	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA PMI</p>																																				
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,14</td><td>2293,58</td></tr> <tr><td>7</td><td>49,18</td><td>2166,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>45,92</td><td>2030,37</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,26</td><td>1903,10</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,90</td><td>1801,63</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,10</td><td>1720,99</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,92</td><td>1671,62</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,04</td><td>1630,62</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,63</td><td>1306,24</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,14	2293,58	7	49,18	2166,78	6	45,92	2030,37	5	43,26	1903,10	4	40,90	1801,63	3BIS	40,00	1761,29	3	39,10	1720,99	2BIS	37,92	1671,62	2	37,04	1630,62	1	29,63	1306,24			
			LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																		
			8	52,14	2293,58																																		
			7	49,18	2166,78																																		
			6	45,92	2030,37																																		
			5	43,26	1903,10																																		
			4	40,90	1801,63																																		
			3BIS	40,00	1761,29																																		
			3	39,10	1720,99																																		
			2BIS	37,92	1671,62																																		
			2	37,04	1630,62																																		
			1	29,63	1306,24																																		
			<p>CALZATURE PMI</p>			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,34</td><td>2304,38</td></tr> <tr><td>7</td><td>48,62</td><td>2140,99</td></tr> <tr><td>6</td><td>44,90</td><td>1976,83</td></tr> <tr><td>5</td><td>42,67</td><td>1878,66</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,93</td><td>1801,99</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,09</td><td>1720,93</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,97</td><td>1671,80</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,02</td><td>1630,55</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,66</td><td>1305,90</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,34	2304,38	7	48,62	2140,99	6	44,90	1976,83	5	42,67	1878,66	4	40,93	1801,99	3BIS	40,00	1761,29	3	39,09	1720,93	2BIS	37,97	1671,80	2	37,02	1630,55	1	29,66	1305,90
			LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																		
			8	52,34	2304,38																																		
			7	48,62	2140,99																																		
			6	44,90	1976,83																																		
			5	42,67	1878,66																																		
			4	40,93	1801,99																																		
			3BIS	40,00	1761,29																																		
			3	39,09	1720,93																																		
2BIS	37,97	1671,80																																					
2	37,02	1630,55																																					
1	29,66	1305,90																																					
<p>PELLI E CUIOIO</p>			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>6</td><td>50,54</td><td>2189,14</td></tr> <tr><td>5</td><td>45,78</td><td>1982,76</td></tr> <tr><td>4S</td><td>42,82</td><td>1854,35</td></tr> <tr><td>4</td><td>41,68</td><td>1805,00</td></tr> <tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1732,46</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,90</td><td>1641,91</td></tr> <tr><td>1</td><td>30,21</td><td>1308,43</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	6	50,54	2189,14	5	45,78	1982,76	4S	42,82	1854,35	4	41,68	1805,00	3	40,00	1732,46	2	37,90	1641,91	1	30,21	1308,43												
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
6	50,54	2189,14																																					
5	45,78	1982,76																																					
4S	42,82	1854,35																																					
4	41,68	1805,00																																					
3	40,00	1732,46																																					
2	37,90	1641,91																																					
1	30,21	1308,43																																					
<p>OCCHIALI PMI</p>			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>6</td><td>51,82</td><td>2240,33</td></tr> <tr><td>5</td><td>47,26</td><td>2043,06</td></tr> <tr><td>4S</td><td>43,78</td><td>1892,32</td></tr> <tr><td>4</td><td>41,87</td><td>1809,95</td></tr> <tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1729,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,79</td><td>1633,51</td></tr> <tr><td>1</td><td>30,26</td><td>1307,52</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	6	51,82	2240,33	5	47,26	2043,06	4S	43,78	1892,32	4	41,87	1809,95	3	40,00	1729,01	2	37,79	1633,51	1	30,26	1307,52												
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
6	51,82	2240,33																																					
5	47,26	2043,06																																					
4S	43,78	1892,32																																					
4	41,87	1809,95																																					
3	40,00	1729,01																																					
2	37,79	1633,51																																					
1	30,26	1307,52																																					
<p>GIOCATTOLI PMI</p>			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>7</td><td>51,66</td><td>2247,92</td></tr> <tr><td>6</td><td>47,74</td><td>2077,90</td></tr> <tr><td>5</td><td>45,38</td><td>1974,41</td></tr> <tr><td>4S</td><td>42,86</td><td>1865,02</td></tr> <tr><td>4</td><td>41,82</td><td>1819,89</td></tr> <tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1740,61</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,90</td><td>1649,51</td></tr> <tr><td>1</td><td>30,38</td><td>1322,16</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL	7	51,66	2247,92	6	47,74	2077,90	5	45,38	1974,41	4S	42,86	1865,02	4	41,82	1819,89	3	40,00	1740,61	2	37,90	1649,51	1	30,38	1322,16									
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																					
7	51,66	2247,92																																					
6	47,74	2077,90																																					
5	45,38	1974,41																																					
4S	42,86	1865,02																																					
4	41,82	1819,89																																					
3	40,00	1740,61																																					
2	37,90	1649,51																																					
1	30,38	1322,16																																					

			<p>PENNE SPAZZOLE E PENNELI PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,50</td><td>2253,06</td></tr> <tr><td>7</td><td>48,03</td><td>2061,48</td></tr> <tr><td>6</td><td>45,62</td><td>1957,65</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,36</td><td>1860,87</td></tr> <tr><td>4</td><td>42,00</td><td>1802,44</td></tr> <tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1716,69</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,84</td><td>1623,71</td></tr> <tr><td>1</td><td>30,51</td><td>1309,25</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL	8	52,50	2253,06	7	48,03	2061,48	6	45,62	1957,65	5	43,36	1860,87	4	42,00	1802,44	3	40,00	1716,69	2	37,84	1623,71	1	30,51	1309,25															
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																											
8	52,50	2253,06																																											
7	48,03	2061,48																																											
6	45,62	1957,65																																											
5	43,36	1860,87																																											
4	42,00	1802,44																																											
3	40,00	1716,69																																											
2	37,84	1623,71																																											
1	30,51	1309,25																																											
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI</p> <p>COD.INPS 336 CNEL V751 COD.EBAV AT</p>	<p>4 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr> <tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr> <tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr> <tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr> <tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2632,37</td></tr> <tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr> </tbody> </table> <p>PLASTICA E GOMMA PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>I</td><td>20,49</td><td>1518,51</td></tr> <tr><td>II</td><td>21,08</td><td>1649,98</td></tr> <tr><td>III</td><td>21,70</td><td>1700,74</td></tr> <tr><td>IV</td><td>22,34</td><td>1766,02</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2632,37	H	41,45	2783,87	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	I	20,49	1518,51	II	21,08	1649,98	III	21,70	1700,74	IV	22,34	1766,02
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																											
A	22,78	1529,55																																											
B	24,54	1648,31																																											
C	27,05	1817,15																																											
D	30,00	2015,00																																											
E	32,13	2157,95																																											
F	35,69	2397,07																																											
G	39,19	2632,37																																											
H	41,45	2783,87																																											
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																											
I	20,49	1518,51																																											
II	21,08	1649,98																																											
III	21,70	1700,74																																											
IV	22,34	1766,02																																											

Recepito a.i.
nazionale del
17.12.21 nuove
quote di versamento
bilateralità
da 1.2.22

applicare tabella
ebav F riga
6 da 1.2.2022

**TRATTATIVA PER
RINNOVO
NAZIONALE IN
CORSO
PIATTAFORMA
PRESENTATA**

V	23,00	1859,64
VI	24,66	1993,66
VII	27,39	2214,43
VIII	29,85	2413,70
Q	30,90	2498,30

ABRASIVI PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	27,14	2550,36
B1	24,81	2331,36
B2	23,30	2190,09
C1	21,52	2022,25
C2	21,05	1978,36
C3	20,49	1925,26
D1	20,00	1879,50
D2	18,77	1763,60
D3	18,35	1724,23
E1	17,77	1669,88
E2	16,98	1595,34
E3	16,39	1540,47
F	16,12	1514,75

CERAMICA PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,38	1549,44
2	17,16	1623,38
3	17,99	1701,99
4	18,86	1784,77
5	20,00	1891,95
6	21,39	2022,92
7	22,33	2112,37
8	24,66	2332,91
8A	24,85	2350,51
9	26,94	2548,93
9A	27,56	2607,47

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.

L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.CNEL V751 COD.EBAV AT</p> <p><i>Recepito a.i.</i> <i>nazionale del</i> <i>17.12.21 nuove</i> <i>quote di versamento</i> <i>bilateralità</i> <i>da 1.2.22</i></p> <p><i>applicare tabella</i> <i>ebav F riga 6 da</i> <i>1.2.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>6 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO PMI</p> <table border="1" data-bbox="627 488 1185 757"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>36,43</td> <td>1841,75</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>33,28</td> <td>1682,26</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>31,45</td> <td>1590,09</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>30,00</td> <td>1516,65</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>28,71</td> <td>1451,25</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>27,64</td> <td>1397,20</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>25,64</td> <td>1296,37</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	36,43	1841,75	B	33,28	1682,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																									
A	36,43	1841,75																									
B	33,28	1682,26																									
C	31,45	1590,09																									
D	30,00	1516,65																									
E	28,71	1451,25																									
F	27,64	1397,20																									
G	25,64	1296,37																									
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere</p> <p>COD.INPS 021 CNEL H515 COD.EBAV AD</p>	<p>9</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali come SONO le mansioni che da acconciatore ed estetista in base alla legge regionali e nazionali vigenti</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="738 1480 1297 1839"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione al 31.1.2022</th> <th>AUMENTO 1.2.2023</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1476,82</td> <td>36,64</td> <td>1511,46</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1349,10</td> <td>31,64</td> <td>1380,74</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1279,00</td> <td>30,00</td> <td>1309,00</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1205,90</td> <td>28,29</td> <td>1234,19</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023	1	1476,82	36,64	1511,46	2	1349,10	31,64	1380,74	3	1279,00	30,00	1309,00	4	1205,90	28,29	1234,19				
LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023																								
1	1476,82	36,64	1511,46																								
2	1349,10	31,64	1380,74																								
3	1279,00	30,00	1309,00																								
4	1205,90	28,29	1234,19																								

<p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>																																																																																							
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180 CNEL G016 COD.EBAV AF</p> <p>Ccni in rinnovo Piattaforma presentata 7.2023</p> <p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 per ditte artigiane vedi tabella ebav "a" da 1.6.22</p> <p>per datori non artigiani vedi tabella ebav F riga 7 da 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>NUOVE TABELLE 1.1.2024 CESSA I.R.R. SI E.R.R. ALLEGATE</p> <p>GESTIONE WELFARE TRANCHE 1^</p> <p>CCRL FIRMATO ACCORDO 12/10/2023</p> <p>NUOVA CONTRIBUZIONE E EBAV PAGHE DI OTTOBRE 2023</p> <p>Nuova tabella apprendistato profes. per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>ULTIMI aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 12.10.2023</p> <table border="1" data-bbox="622 649 1404 840"> <tr> <td colspan="8" style="text-align: center;">IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996 cessa 31.12.2023 FONTE ccrl veneto 12.10.2023 art.10</td> </tr> <tr> <td>1A</td> <td>1B</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5Bis</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>27,89</td> <td>23,76</td> <td>22,21</td> <td>19,11</td> <td>16,53</td> <td>13,69</td> <td>12,65</td> <td>10,84</td> </tr> </table> <p>13. Contribuzione di secondo livello EBAV</p> <p>Le parti concordano che a partire dalle denunce del mese di ottobre 2023, in aggiunta al versamento livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello per l'area comunicazione siano le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> € 4,85 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità € 2,00 a carico dei lavoratori per dodici mensilità. <table border="1" data-bbox="638 1030 1404 1232"> <thead> <tr> <th>FONDI EBAV</th> <th>QUOTA IMPRESE</th> <th>QUOTA LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,70</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>Promozione e qualità</td> <td>1,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>1,25</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>Consolidamento professionalità</td> <td>0,90</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>4,85</td> <td>2,00</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="630 1220 1404 1433"> <thead> <tr> <th>EBAV AF</th> <th>IMPRESA</th> <th>DIPENDENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COMUNICAZIONE DA 1.10.2023</td> <td>4,85€</td> <td>2,00 €</td> </tr> <tr> <td>COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023</td> <td>3,61 €</td> <td>1,80 €</td> </tr> <tr> <td>AUMENTO MESE</td> <td>+1,24€</td> <td>+0,20€</td> </tr> </tbody> </table> <p>Comunicazione (Grafici) AF 3,61 1,8</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE IMPRESE ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="638 1534 1388 1848"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A</td> <td>70,27</td> <td>2316,86</td> </tr> <tr> <td>1B</td> <td>61,24</td> <td>2019,29</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>57,45</td> <td>1894,34</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,89</td> <td>1776,68</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> <td>1648,56</td> </tr> <tr> <td>5BIS</td> <td>45,74</td> <td>1508,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>43,73</td> <td>1441,80</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>41,18</td> <td>1357,71</td> </tr> </tbody> </table>	IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996 cessa 31.12.2023 FONTE ccrl veneto 12.10.2023 art.10								1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6	27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84	FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI	Formazione	0,70	0,50	Promozione e qualità	1,50	-	Ambiente e sicurezza	0,50	-	Sussidi assistenziali	1,25	1,00	Consolidamento professionalità	0,90	0,50	TOTALE	4,85	2,00	EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE	COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €	COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €	AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1648,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71
IRR accordo 19.9.1995+30.9.1996 cessa 31.12.2023 FONTE ccrl veneto 12.10.2023 art.10																																																																																							
1A	1B	2	3	4	5Bis	5	6																																																																																
27,89	23,76	22,21	19,11	16,53	13,69	12,65	10,84																																																																																
FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI																																																																																					
Formazione	0,70	0,50																																																																																					
Promozione e qualità	1,50	-																																																																																					
Ambiente e sicurezza	0,50	-																																																																																					
Sussidi assistenziali	1,25	1,00																																																																																					
Consolidamento professionalità	0,90	0,50																																																																																					
TOTALE	4,85	2,00																																																																																					
EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE																																																																																					
COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €																																																																																					
COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €																																																																																					
AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€																																																																																					
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																																																					
1A	70,27	2316,86																																																																																					
1B	61,24	2019,29																																																																																					
2	57,45	1894,34																																																																																					
3	53,89	1776,68																																																																																					
4	50,00	1648,56																																																																																					
5BIS	45,74	1508,00																																																																																					
5	43,73	1441,80																																																																																					
6	41,18	1357,71																																																																																					

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE

LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI
1A	70,27	2333,72
1B	61,24	2033,99
2	57,45	1908,13
3	53,89	1789,61
4	50,00	1660,56
5BIS	45,74	1518,97
5	43,73	1452,30
6	41,18	1367,60

Welfare ccrl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE:

Ottobre 2023 : informativa ai dipendenti

Dicembre 2023 : restituzione scelta dipendenti

Cedolino Gennaio 2024 : annotata 1^a tranche

Cedolino Giugno 2024: annotata 2^a tranche



tipologia lavoratore	importo annuo welfare	1 ^a tranche in forza al 15.1.2024		2 ^a tranche in forza al 15.6.2024	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€	a disposizione entro febbraio 2024	125€	a disposizione entro luglio 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€	e annotazione paghe gennaio 2024	65€	e annotazione paghe giugno 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€	
intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€	e annotazione paghe gennaio 2024	125€	e annotazione paghe giugno 2024
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

*per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.

Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui essa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono ammissibili di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti VFR compreso; (C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o del welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL) (D) possibile erogarli in previdenza complementare ove dipendente iscritto a fondo negoziale e in questi casi gli importi si intendono comprensivi del contributo solidarietà datoriale da versare all'INPS

Edili artigiani e PMI ed affini

COD.INPS 071

20

NESSUNA NOVITA' RETRIBUTIVA NEL MESE

MOD 26 APP PREMIO 300€ A DITTA APPRENDISTI PROF. ASSUNTI NEL 2023 SCADENZA INVIO 31.1.2024

Circolare Prevedi per come far ottenere il +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai.

MOD.28
ACCORDO RIMBORSO A DITTA DI 150€ X MALATTIA/INF >20 GG accordi 26.5.2023 + 5.12.2023
 Scadenza 90 gg
 Inizio evento
 ALLEGATO

DA 1.1.24
GESTIONE VERIFICA AUMENTO LIVELLI E TITOLI DI STUDIO NUOVO ART.77
 ALLEGATO

APP.PROF.
 Specialistico
TABELLE 1.1.24 SOSPESO VEDI TAB ALLEGATA

FIRMATI ACCORDI NAZIONALI DEL 5.9.2023

21.9.23
 20.12.23

1.1.24
 Nuovo campo applicazione; inquadramento; apprendistato; Mastro
 Formatore Artigiano Mfa etc.

Circolare Prevedi
 maggiorazione operai e apprendisti operai Iscritti
 Prot.856
 10.11.2023

Ultima
 INFORMATIVA
 SANEDIL DIC.2023

apprendisti profession. tabelle dedicate per assunti da 1.10.2023 diverse da quelle fino a 30.9.2023

Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevedi ha predisposto una comunicazione promozionale, per comunicare agli operai edili che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino al 2026), è prevista l'erogazione di un bonus contributivo, pari all'1% della retribuzione, agli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo al Prevedi.

Nelle prossime settimane, Prevedi inoltrerà quindi, gradualmente, una comunicazione a circa 280.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevedi ha selezionato gli operai con iscrizione contrattuale per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo ai mesi successivi a giugno 2023.

CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022
 ACCORDO REGIONALE EVR CCRL SIGLATO IN DATA 20.3.2023

l'EVR del CCRL potrà essere dimezzata o non erogata sulla base del confronto tra gli indicatori aziendali legati alle ore ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto e al volume affari iva come da dichiarativi spediti telematicamente all'AE (scadenza fine aprile ogni anno).

Per pagare meno o nulla serve entro la data del 15/4/2023 mandare allegato 1 alla sede provinciale e in Edilcassa e poi, se autorizzati, si comunica ai dipendenti con allegato 2.

L'erogazione dell'EVR sta avvenendo dalle paghe di aprile 2023 e fino a marzo 2024 (quella successiva aprile 2024 - marzo 2025) per consentire alle imprese di controllare i parametri aziendali su nostro sito modulistica.

SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO
 NUOVO PROSPETTO TRASFERTA ALLEGATO



EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 nel F015
 VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.2.2023 - solo per operai -		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 18 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
Marzo dal 1.2.2023 1- fornire posto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- conversione impresa pubblica esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,25 euro giornali 4- se istituti (1) o (2) e con lo uso = niente	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura posto/conversione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura posto/conversione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura posto/conversione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' TRASPORTO rimborso delle sole spese di mezzo pubblico se effettivamente sostenute	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzo della ditta o di un altro lavoratore autorizzato 1- auto propria autorizzata = € 0,35 x km 2- auto propria + colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzo della ditta o di un altro lavoratore autorizzato 1- auto propria autorizzata = € 0,35 x km 2- auto propria + colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzo della ditta o di un altro lavoratore autorizzato 1- auto propria autorizzata = € 0,35 x km 2- auto propria + colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km
PERNOTTAMENTO			
No trasferta, in indennità trasporto se guida mezzo, stare di almeno € 11,00 x gg + alloggio + indennità giornaliera viaggio (prezzo ultimo giorno) + retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022 nr.20

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

	<p>OPERATIVA DOMANDA PER DIVENTARE MASTRO FORMATORE ARTIGIANE EDILE M.F.A.</p> <p><i>ultimo aumento dei minimi retributivi dalle paghe di luglio 2023</i></p> <p>ENTRO 31.8.2024 effettuare comunicazione con all.3 ccrl per detassazione evr 2025</p> <p>EVR 2022 dalle paghe di aprile 2023 a marzo 2024 non detassabile</p> <p><i>nuovi importi indennità di trasferta da 1.1.2023 (art.16 ccrl del 3.2.22)</i></p> <p>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale UNICO fondo sanitario di categoria per i dipendenti; titolari soci e collaboratori possono iscriversi a sani in azienda</p> <p>Sanedil: vedi circolare ANAEP del 15.2.23</p>	<p>ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023 E ACCORDO 5 DICEMBRE 2023</p> <p>1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati da CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023. Ribadita perentorietà della scadenza del 15 aprile di ogni anno per invio comunicazione all.1 per non erogare o erogare evr ridotta (autocertificazione dei parametri a livello aziendale)</p> <p>La detassazione dell'EVR 2024 : segnaliamo poi che l'EVR che verrà erogata nei 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro più netto in busta paga ai vostri dipendenti . Per agganciare questa opportunità servirà fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa allegato 3 dell'accordo scaricabile entro il 31 Agosto 2023 previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali:</p> <p>(A)ore ordinarie anno edile 2023 (1.10.2022->30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);</p> <p>(B)volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021 .</p> <p>2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE: confermate le seguenti prestazioni:</p> <p>() SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI MOD.20</p> <p>Contributi al datore su un investimento effettuato che è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda (minimo è pari a 100 €).</p> <p>SCADENZA 30.11 DI OGNI ANNO.</p> <p>(2) INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE (mod.26 APP 300€ ALL'IMPRESA PER OGNI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE FATTA NEL 2023)</p> <p>SCADENZA 31.1.2024 per tutte quelle del 2023 e così di anno in anno</p> <p>(3) PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) MOD 28 150€</p> <p>Malattia da 1° maggio 2023 a 30 settembre 2023</p> <p>Accordo 26/5/2023 = 100€</p> <p>NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai)</p> <p>Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore ai 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfettario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023.</p> <p>Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Riserva Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro.</p> <p>Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo.</p>
--	---	---

			<p>Malattia da 1° ottobre 2023 in poi (entro 90gg inizio evento)</p> <p>Accordo 5.12.2023 = 150 €</p> <p>Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:</p> <p>tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione, in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono conclusa la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stante la sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.</p> <p style="text-align: right;">Pag. 1 di 2 <i>Ala</i></p> <p>3.PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI: confermate le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> -PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI) - PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI) - CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI - PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE - CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA - CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE - CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE -CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE - CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE - INDENNITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE -CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE -DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI -CONTIRUBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI -SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE -CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO - PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE 																																																																	
<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS175 CNEL E015 COD.EBAV AN</p> <p><i>ricepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte artigiane vedi tabella ebav "A" da 1.1.22</i></p> <p><i>per ditte non artigiane vedi tabella ebav f rigo 7 da 1.1.2022</i></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>23</p>	<p>NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE CORRENTE</p> <p>Stesura finale ccni 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p>aumento contribuzione di secondo livello ebav dal 1.1.2023</p> <p>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022 NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</p> <p>Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="630 1243 1364 1366"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>AUMENTO MESE 2° livello conto ditta</th> <th>AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AN</td> <td>5,25 €</td> <td>0,90 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="630 1400 1380 1937"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ERT IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>23,53</td> <td>0,13601</td> <td>2,33</td> <td>0,01347</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>19,64</td> <td>0,11353</td> <td>1,95</td> <td>0,01127</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>16,42</td> <td>0,09491</td> <td>1,63</td> <td>0,00942</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>12,54</td> <td>0,07249</td> <td>1,24</td> <td>0,00717</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>10,43</td> <td>0,06029</td> <td>0,34</td> <td>0,00197</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>14,43</td> <td>0,08341</td> <td>0,48</td> <td>0,00277</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>7,65</td> <td>0,04422</td> <td>0,25</td> <td>0,00145</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>6,43</td> <td>0,03717</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>6,21</td> <td>0,03590</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>5,00</td> <td>0,02890</td> <td>0,17</td> <td>0,00098</td> </tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante escluso duale</p> <p>Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</p>	Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto ditta	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente	AN	5,25 €	0,90 €	ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098
Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto ditta	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente																																																																		
AN	5,25 €	0,90 €																																																																		
ERT IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																	
	mensile	orario	mensile	orario																																																																
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																

siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ERT da **1.7.2022** a **31.12.2024**

quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da **1.7.2022** al **31.12.2024**

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE		
NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuali di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) – quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;

1. da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
2. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – All. 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
3. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Ok estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl)
5. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
6. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto

<p>Alimentari Artigiani e non art. fino a 15 dipendenti;</p> <p>CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 <u>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</u></p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>25</p> <p>NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE CORRENTE</p> <p>Stesura finale ccnl 6.1.2021 avvenuta 18.1.2024</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22) da 1.1.2023</p> <p>siglato ccrl in data 25.7.2022 nuovo ert da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te CHE sostituisce</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>2218,02</td><td>19,58</td><td>2237,60</td></tr> <tr><td>1</td><td>1991,43</td><td>17,58</td><td>1009,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>1823,06</td><td>16,10</td><td>1839,16</td></tr> <tr><td>3A</td><td>1698,85</td><td>15,00</td><td>1713,85</td></tr> <tr><td>3</td><td>1606,87</td><td>14,19</td><td>1621,06</td></tr> <tr><td>4</td><td>1541,33</td><td>13,61</td><td>1554,94</td></tr> <tr><td>5</td><td>1470,16</td><td>12,98</td><td>1483,14</td></tr> <tr><td>6</td><td>1375,48</td><td>12,14</td><td>1387,62</td></tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021 Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione. <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 - da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022</th> <th colspan="2">aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>1.7.2022</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1s</td><td>144,30</td><td>0,83410</td><td>14,30</td><td>0,08266</td></tr> <tr><td>1</td><td>115,44</td><td>0,66728</td><td>11,44</td><td>0,06613</td></tr> <tr><td>2</td><td>94,35</td><td>0,54538</td><td>9,35</td><td>0,05405</td></tr> <tr><td>3/a</td><td>81,03</td><td>0,46838</td><td>8,03</td><td>0,04642</td></tr> <tr><td>3</td><td>68,82</td><td>0,39780</td><td>6,82</td><td>0,03942</td></tr> <tr><td>4</td><td>61,05</td><td>0,35289</td><td>6,05</td><td>0,03497</td></tr> <tr><td>5</td><td>53,28</td><td>0,30798</td><td>5,28</td><td>0,03052</td></tr> <tr><td>6</td><td>42,18</td><td>0,24382</td><td>4,18</td><td>0,02416</td></tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante escluso duale secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022		1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266	1	115,44	0,66728	11,44	0,06613	2	94,35	0,54538	9,35	0,05405	3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642	3	68,82	0,39780	6,82	0,03942	4	61,05	0,35289	6,05	0,03497	5	53,28	0,30798	5,28	0,03052	6	42,18	0,24382	4,18	0,02416	DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																																																																																
1S	2218,02	19,58	2237,60																																																																																																
1	1991,43	17,58	1009,01																																																																																																
2	1823,06	16,10	1839,16																																																																																																
3A	1698,85	15,00	1713,85																																																																																																
3	1606,87	14,19	1621,06																																																																																																
4	1541,33	13,61	1554,94																																																																																																
5	1470,16	12,98	1483,14																																																																																																
6	1375,48	12,14	1387,62																																																																																																
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento ERT mensile CCRL 25.7.2022																																																																																																
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario																																																																																															
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266																																																																																															
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613																																																																																															
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405																																																																																															
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642																																																																																															
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942																																																																																															
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497																																																																																															
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052																																																																																															
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416																																																																																															
DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE																																																																																																		
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																																																																																	
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																																																																																	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																																																																																																	

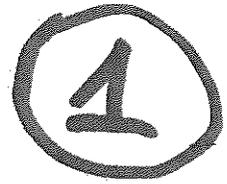
	quota di adesione contrattuale	<p>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione <u>contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE)</u> per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione).</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccr1 del 25.7.22 ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr1) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto 																											
<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI/ PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u> CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAK</p> <p>recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove</p>	<p>26</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="766 1612 1276 1971"> <thead> <tr> <th>Livello Alimentaristi PMI</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> <th>MINIMI DA 1.1.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,00</td> <td>2442,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>30,44</td> <td>2123,48</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,11</td> <td>1751,89</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,07</td> <td>1539,54</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,78</td> <td>1380,29</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,26</td> <td>1274,09</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>16,74</td> <td>1167,93</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,22</td> <td>1061,77</td> </tr> </tbody> </table>	Livello Alimentaristi PMI	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77
Livello Alimentaristi PMI	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022																											
1	35,00	2442,01																											
2	30,44	2123,48																											
3	25,11	1751,89																											
4	22,07	1539,54																											
5	19,78	1380,29																											
6	18,26	1274,09																											
7	16,74	1167,93																											
8	15,22	1061,77																											

<p>quote di versamento bilateralità da 1.1.22</p> <p>tabella F ebav riga 7 da 1.1.2022</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	<p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert</p> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO</p> <p>e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15 BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="632 663 1401 875"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESA</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all. 4 e 5 del ccrl) 	FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI																					
Promozione	2,00																						
Formazione	0,77	0,52																					
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																					
Professionalità	0,93																						
Ambiente e sicurezza	0,50																						
TOTALE	6,28	1,20																					

			<p>6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</p> <p>7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.</p>																				
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione</p> <p>CNEL E015 COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>recepito a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.1.22</p> <p>tabella ebav F riga 7 da 1.1.2022</p> <p>TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA</p>	26 BIS	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) – quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per lavoratori già iscritti al 25.7.22 da ago. 2022) ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Ok regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALL. 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (all.4 e 5 del ccrl) 6. da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34								
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																						
A	1982,79																						
B	1812,19																						
C	1709,07																						
D	1612,69																						
E	1512,34																						
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>aumento quote ebav da 1.1.2023</p> <p>vedi tabella ebav "A" da 1.1.23</p> <p>TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CORSO</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						
<p>Pulizie Artigiane COD.INPS</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA' MES CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022, CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</p>																				

120	COD.EBAV AX	recepto a.i. nazionale del 17.12.21 nuove quote di versamento bilateralità da 1.11.22 (vedi tabella ebav "a" da 1.11.2022	EDAR: al dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI							
				AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE							
				Livello Pulizie artigiani	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024			
				1°	76,42	38,21	25,47	12,74			
				2°	70,05	35,02	23,35	11,67			
				3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32			
				3°	65,57	32,78	21,86	10,93			
				4°	61,98	30,99	20,66	10,33			
				5°	60,00	30,00	20,00	10,00			
				6°	57,80	28,90	19,27	9,63			
				EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022 → DICEMBRE 2024							
				EDAR CCNL 27.10.2022	1	2	3S	3	4	5	6
					15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
				dal 1.11.22 al 31.12.24 (x 26 mesi consecutivi)	(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto, indiretto, differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua						
				INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE							
				Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024 IN POI					
				1°	126,55	131,55					
				2°	108,58	113,58					
				3°SUPER	104,86	109,86					
				3°	96,81	101,81					
				4°	88,73	93,73					
				5°	83,17	88,17					
				6°	76,97	81,97					
Settore Cineaudiovisivo	np	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE								

<p>CNEL G113</p>			<p>Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 È il primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine – audiovisivo</p>																																								
<p>CCNL per i Generici dipendenti operanti sui set di ripresa Cineteleaudiovisiva</p> <p>CNEL G132</p>	<p>NP</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>28 NOV.2022 CCNL ANCHE PER I GENERICI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINTELEAUDIOVISIVA</p>	<p>CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I GENERICI DIPENDENTI OPERANTI SUI SET DI RIPRESA CINETEAUDIOVISIVA</p> <p>Art. 28 - Decorrenza e durata Il presente contratto collettivo decorre dal 28 novembre 2022 e scadrà il 31 dicembre 2024</p> <p>CAMPO APPLICAZIONE Il CCNL per i generici dipendenti operanti sui set di ripresa cine-teleaudiovisiva, web e applica a tutti i lavoratori impegnati nella produzione dei seguenti prodotti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Produzione cinematografica e televisiva - Pubblicità - Riprese televisive - Videoclips - Web, Documentari, TLP - Esclusi quindi: fotoromanzi e intrattenimento TV. <p>TABELLA RETRIBUTIVA</p> <p>Le parti convengono che, nel corso della vigenza contrattuale, gli importi di cui sopra, con decorrenza dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito espressi. Tutti i valori, espressi in Euro, di cui alla presente, saranno applicabili solo ai contratti non ancora stipulati alla data di sottoscrizione del medesimo ovvero in data posteriore alla data dell'1° luglio 2023.</p> <table border="1" data-bbox="643 1464 1350 1738"> <thead> <tr> <th>Generico</th> <th colspan="2">Fino al 30 giugno 2023</th> <th colspan="2">Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>paga base 8hh</td> <td></td> <td>57,7267</td> <td></td> <td>57,7267</td> </tr> <tr> <td>inquinanti differiti</td> <td>27%</td> <td>15,5862</td> <td>27%</td> <td>15,5862</td> </tr> <tr> <td>trf</td> <td>7,41%</td> <td>5,4306</td> <td>7,41%</td> <td>5,4306</td> </tr> <tr> <td>Totale paga 8 hh</td> <td></td> <td>78,7435</td> <td></td> <td>78,7435</td> </tr> <tr> <td>paga oraria</td> <td></td> <td>9,8429</td> <td></td> <td>9,8429</td> </tr> <tr> <td>straordinario 1h</td> <td>55%</td> <td>15,2566</td> <td>55%</td> <td>15,2566</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td></td> <td>94,00</td> <td></td> <td>94,00</td> </tr> </tbody> </table>	Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023		paga base 8hh		57,7267		57,7267	inquinanti differiti	27%	15,5862	27%	15,5862	trf	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306	Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435	paga oraria		9,8429		9,8429	straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566	Totale		94,00		94,00
Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023																																								
paga base 8hh		57,7267		57,7267																																							
inquinanti differiti	27%	15,5862	27%	15,5862																																							
trf	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306																																							
Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435																																							
paga oraria		9,8429		9,8429																																							
straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566																																							
Totale		94,00		94,00																																							



Confartigianato
POLESINE

CCNL Area Meccanica
Verbale di Accordo Economico

Roma, 21 dicembre 2023

tra le organizzazioni datoriali:

Confartigianato Autoriparazione

Confartigianato Metalmeccanica di produzione

Confartigianato Impianti

Confartigianato Orafi

Confartigianato Odontotecnici

Confartigianato Restauro

CNA Produzione

CNA Installazione e Impianti

CNA Servizi alla Comunità/ Autoriparatori

CNA Artistico e Tradizionale

CNA Benessere e Sanità - SNO

CASARTIGIANI

CLAAI

e

le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

FIOM-CGIL

FIM-CISL

UILM-UIL

PREMESSO

- che il CCNL Area Meccanica per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane dei Settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Autoriparazione, Orafi,

Argentieri, Affini, e dalle aziende del Settore Odontotecnica, nonché dalle imprese del Restauro di Beni Culturali, rinnovato il 17 dicembre 2021, è scaduto il 31 dicembre 2022;

- che è in corso il negoziato per il suo rinnovo relativamente al quadriennio 2023-2026;

CONSIDERATO

- che secondo quanto previsto dagli Accordi Interconfederali il salario è regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- che durante il negoziato per il rinnovo del CCNL le Parti in epigrafe indicate hanno condiviso l'esigenza di dover dare ai lavoratori una prima risposta circa l'adeguamento dei minimi retributivi;

Viene stabilita l'erogazione di un Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (AFAC) a regime pari a 96 euro al 4° Livello del Settore Metalmeccanica e Installazione di impianti da corrispondersi in due tranches: 50 euro dal 1° dicembre 2023, 46 euro dal 1° aprile 2024.

Tale Acconto è erogato a tutti i lavoratori dipendenti delle aziende che applicano il CCNL Area Meccanica e viene riparametrato per tutti gli altri livelli di inquadramento e di settore, come da tabelle allegate.

La prima tranche di 50 euro decorrente dal 1° dicembre 2023 sarà erogata con il Cedolino paga di competenza del mese di gennaio 2024, dove sarà indicata sotto la voce "Arretrato AFAC". È fatta salva l'incidenza di tale prima tranche sul rateo della Tredicesima mensilità di competenza del 2023, le relative spettanze saranno anch'esse erogate con il Cedolino paga di competenza del mese di gennaio 2024.

Per gli apprendisti si applicano le percentuali di calcolo vigenti al momento dell'erogazione. Nei confronti dei lavoratori in part time l'erogazione avviene con criteri di proporzionalità.

A partire dal mese di gennaio 2024 proseguirà il confronto sulla parte normativa secondo il calendario fissato dalle Parti. Il negoziato per il rinnovo della parte economica del CCNL riprenderà a partire dal mese di settembre 2024.

Le Parti si danno atto che la presente intesa costituisce un accordo transitorio in vista del rinnovo complessivo del CCNL.

Le parti sottolineano come le soluzioni raggiunte con la presente intesa tengano conto delle regole stabilite dagli Accordi interconfederali sul Sistema contrattuale del 23 novembre 2016 e la sua intesa attuativa del 26 novembre 2020, sottoscritti dalle organizzazioni datoriali Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani, CLAAI, e le organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL.

Tabelle AFAC

SETTORE METALMECCANICA E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI				
Livelli	Retribuzione tabellare al 30/11/2023	AFAC A REGIME	1a TRANCHE AFAC 01/12/2023	2a TRANCHE AFAC 01/04/2024
1Q	1834,76	120,56	62,79	57,77
1	1834,76	120,56	62,79	57,77
2	1707,17	112,18	58,43	53,75
2 bis	1611,99	105,92	55,17	50,75
3	1550,06	101,85	53,05	48,80
4	1460,98	96,00	50,00	46,00
5	1407,13	92,46	48,16	44,30
6	1341,83	88,17	45,92	42,25

SETTORE ORAFO, ARGENTIERI E AFFINI				
Livelli	Retribuzione tabellare al 30/11/2023	AFAC A REGIME	1a TRANCHE AFAC 01/12/2023	2a TRANCHE AFAC 01/04/2024
1Q	1836,26	120,36	62,69	57,67
1	1836,26	120,36	62,69	57,67
2	1710,81	112,13	58,40	53,73
3	1557,28	102,07	53,16	48,91
4	1464,64	96,00	50,00	46,00
5	1408,39	92,31	48,08	44,23
6	1335,32	87,53	45,59	41,94

SETTORE ODONTOTECNICA				
Livelli	Retribuzione tabellare al 30/11/2023	AFAC A REGIME	1a TRANCHE AFAC 01/12/2023	2a TRANCHE AFAC 01/04/2024
1 S	1903,59	131,66	68,57	63,09
1	1721,61	119,08	62,02	57,06
2	1630,78	112,8	58,75	54,05
3	1474,16	101,96	53,10	48,86
4	1388,00	96,00	50,00	46,00
5	1329,31	91,94	47,89	44,05
6	1278,99	88,46	46,07	42,39

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)								nr.1	
CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022								AREA MECCANICA	
01/12/2023								Confartigianato	
DIVISORE 173								EBAV	
MENSILITA' 13								Solidarietà Veneto	
								cod. Inps.116	
								cod.Ebav AA	
								codice CNEL C030	
REPERIBILITA' 1.1.2022		24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)			Da 1.9.2020 cassa voce retributiva regionale ERT.		
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18			35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta : 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	
LIVELLI		1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL		P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.12.2022		M 1834,76	1834,76	1707,17	1611,99	1550,06	1460,98	1407,13	1341,83
CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020		O		(9,86803)	(9,31786)	(8,95988)	(8,44497)	(8,13370)	(7,75624)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;dicembre 2023 erogabile da Gennaio 2024 come arretrato		M 62,79	62,79	58,43	55,17	53,05	50,00	48,16	45,92
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		O (0,36295)	(0,36295)	(0,33775)	(0,31890)	(0,30665)	(0,28902)	(0,27838)	(0,26543)
		M 115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
		O		(0,59538)	(0,54913)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)	(0,41618)
Totale		M 2.012,55	2.012,55	1.868,60	1.762,16	1.692,11	1.591,98	1.532,29	1.459,75
		O		(10,8012)	(10,1859)	(9,7810)	(9,2022)	(8,8572)	(8,4379)
livelli ccnl meccanica		Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale		€ 464,79	€ 464,79	€ 431,55	€ 406,97	€ 390,79	€ 367,66	€ 353,88	€ 337,12
giornaliero		€ 92,96	€ 92,96	€ 86,31	€ 81,39	€ 78,16	€ 73,53	€ 70,78	€ 67,42
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati		3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai					6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc					3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA									
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18									
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)									
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operai;dopo 12 mesi se impiegato									
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.									
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)									
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022					NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.				
LIVELLI		mensile		orario					
Q		13,32		0,07699					
1		13,32		0,07699					
2		12,03		0,06954					
2bis		10,81		0,06249					
3		10,05		0,05809					
4		8,91		0,05150					
5		8,30		0,04798					
6		7,61		0,04399					
apprendisti professionalizzante		5,80		0,03353					

Settore METAL MECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE



Costo Orario dal :

01/12/2023

nr. 1 CNEL C030

Assunzione di studenti iscritti a IEFP /IPISIA /ITS/etc.

APP.DUALE 1° ANNO 5° LIV. APP.DUALE 2° ANNO 5° LIV.

Apprendistato Professionalizzante finale 5° liv.	1° ANNO										6°									
	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1		
Contributo	11,01017	0,66474	0,66474	0,12553	0,30295	12,16340	1,18232	0,57593	0,98337	14,905	3,95247	0,92336	0,10251	0,06623	0,05474	20,0043	1,07719	21,0815	0,10251	0,06623
1) TOTALE ORARIO	10,89457	0,51445	0,51445	0,12553	0,30295	10,32869	1,00118	0,48769	0,88241	13,387	3,48008	0,82977	0,10251	0,06623	0,05474	17,9924	1,06664	20,8909	0,10251	0,06623
2) TOTALE	20,89457	1,12889	1,12889	0,25106	0,60590	20,65739	2,00236	0,97538	1,76482	28,374	7,16016	1,65850	0,20502	0,13246	0,10948	35,9848	2,13324	31,8518	0,20502	0,13246
3) TOTALE	31,78914	6,25778	6,25778	2,37659	5,91185	31,48648	4,00454	1,96307	3,64723	41,761	10,64026	2,48827	0,40754	0,26869	0,16422	53,9672	2,20348	51,7637	0,40754	0,26869
4) TOTALE	41,78914	12,51557	12,51557	4,75318	11,82370	41,81387	8,00908	3,93646	7,29146	54,1421	14,12034	4,97677	0,81458	0,53738	0,32864	72,9344	4,41092	68,5235	0,81458	0,53738
5) TOTALE RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO	5,90378	0,60613	0,60613	0,12553	0,30295	5,90378	0,58493	0,28493	0,48551	7,44854	1,8947	0,46932	0,0623	0,04942	7,8342	0,37866	5,90378	0,60613	0,12553	0,30295
TOTALE ORARIO CON WELFARE CGRL VENETO	5,90378	0,60613	0,60613	0,12553	0,30295	5,90378	0,58493	0,28493	0,48551	7,44854	1,8947	0,46932	0,0623	0,04942	7,8342	0,37866	5,90378	0,60613	0,12553	0,30295
COSTO MESE	3,658	3,289	3,105	2,985	2,813	3,289	3,105	2,985	2,813	3,289	3,105	2,985	2,813	2,710	3,289	3,105	3,289	3,105	2,985	2,813
COSTO ANNO	43,890	43,474	39,463	37,268	35,823	39,463	37,268	35,823	33,757	39,463	37,268	35,823	33,757	32,526	39,463	37,268	43,890	43,474	39,463	37,268
TOTALE	26,42716	26,17642	23,76153	22,43957	20,32581	23,76153	22,43957	21,56947	19,58451	23,76153	22,43957	21,56947	19,58451	18,68365	23,76153	22,43957	26,42716	26,17642	23,76153	22,43957
TOTALE	6,56550	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56508	6,56550	6,56508	6,56508	6,56508

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce il costo per ore non lavorate, calcolato su statistiche medie di assenteismo medio agli ISTATI (motivi che Voi ben conoscete). Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice e calcolarsi e cioè: il valore orario di ammortamento costo orario annuo / (n. anni di amm.) x n. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)

2) Spese generali: come sopra / (n. dip. x 1664)

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (esclusa spesa generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

cod.Ebav AA

Esponente
C

NR.1

codice CNEL C030

ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2022- dicembre 2022

LAVORATORI BENEFICIARI NON IN PROVA IN FORZA SOLO AL 1.12.2022	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2022		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* < 50%
	110,00	55,00	9,17	4,58
Operai, Impiegati e Quadri				
apprendistato professionalizzante	88,00	44,00	7,33	3,67

Il CCRL prevede un'informazione datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire in tempo utile per annotazione nel cedolino di dicembre 2022 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) 1.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche ai cessati prima del 31.12.2022 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2022

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2023-dicembre 2023

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 ; EBAV AA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2023		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	125,00	63,00	10,42	5,25
Operai, Impiegati e Quadri				
apprendistato professionalizzante	100,00	51,00	8,33	4,25

Il CCRL prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di ottobre 2023 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) 1.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2023 e cessati prima di dicembre 2023 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. Possibile ancora usare l'imborsati utenze domestiche direttamente in busta paga vedi l. 85/2023. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2023.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030; EBAV AA ANCHE ORAFI E ODONTOTECNICI	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	145,00	73,00	12,08	6,08
Operai, Impiegati e Quadri				
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92

Il CCRL prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) 1.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di dicembre 2024.

* PART TIME L'ART.8 BIS DEL CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % LEGISLATIVA (ART.5 D.Lgs.81/19) DI RITORNO ORARIO DI LAVORO IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI DICEMBRE DELL'ANNO DI RIFERIMENTO; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA produzione/impiantisti/autoriparatori + veicolare per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione CNEL C030/NPS cod.116/nr.1
assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.16 e 17.12.22)
assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016 (percettori NASPI e affini DI OGNI ETA')**
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente cod. di classificazione unico per la 5 categoria professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: **01/12/2023** PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (cod. 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC orario	totale orario	totale mese	
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	7.42388	0.14451	0.25406	7.82246	1.353,29	
	13->18	75	7.95416	0.14451	0.27221	8.37068	1.448,16	
	19->24	78	8.27233	0.14451	0.28310	8.69994	1.505,09	
	25->30	80	8.49444	0.14451	0.29036	8.91931	1.543,04	
	31->36	85	9.01472	0.14451	0.30851	9.46773	1.637,92	
	37->42	88	9.33288	0.14451	0.31839	9.79879	1.694,84	
	43->48	92	9.75711	0.14451	0.33391	10.23553	1.770,75	
	49->60	100*	10.22822	0.14451	0.35004	10.72277	1.855,04	
	2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6.90782	0.14451	0.25406	7.30628	1.263,97
		13->18	75	7.40103	0.14451	0.25331	7.79865	1.349,20
19->24		78	7.69707	0.14451	0.26344	8.10502	1.402,17	
25->30		80	7.89443	0.14451	0.27020	8.30913	1.437,48	
31->36		85	8.36783	0.14451	0.28708	8.81942	1.525,76	
37->42		88	8.68387	0.14451	0.29722	9.12560	1.578,73	
43->48		92	9.07889	0.14451	0.31073	9.53383	1.649,35	
49->60		100*	9.51895	0.14451	0.32573	9.98719	1.727,78	
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai		1->12	70	6.52250	0.14451	0.22323	6.89024	1.192,01
		13->18	75	6.98840	0.14451	0.23818	7.37208	1.275,37
	19->24	78	7.26793	0.14451	0.24874	7.66119	1.325,39	
	25->30	80	7.45429	0.14451	0.25512	7.85392	1.358,73	
	31->36	85	7.92018	0.14451	0.27107	8.33576	1.442,09	
	37->42	88	8.15972	0.14451	0.28063	8.62485	1.482,10	
	43->48	92	8.57243	0.14451	0.29339	9.01033	1.556,79	
	49->60	100*	8.98635	0.14451	0.30756	9.43842	1.632,85	
	3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6.27192	0.14451	0.21465	6.63108	1.147,18
		13->18	75	6.71991	0.14451	0.22999	7.09441	1.227,33
19->24		78	6.98871	0.14451	0.23918	7.37240	1.275,43	
25->30		80	7.16791	0.14451	0.24532	7.55774	1.307,49	
31->36		85	7.61890	0.14451	0.26065	8.02106	1.387,64	
37->42		88	7.88470	0.14451	0.26985	8.28905	1.435,74	
43->48		92	8.24309	0.14451	0.28212	8.66972	1.499,86	
49->60		100*	8.64111	0.14451	0.29574	9.08136	1.571,07	
2° GRUPPO durata min. 6 mesi / max 60 mesi								
						TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (cod. 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC orario	orario	mese	
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5.91148	0.14451	0.20231	6.25830	1.082,69	
	13->18	75	6.33373	0.14451	0.21676	6.69500	1.158,24	
	19->24	78	6.58709	0.14451	0.22543	6.95702	1.203,66	
	25->30	80	6.75688	0.14451	0.23121	7.13170	1.233,78	
	31->36	85	7.17821	0.14451	0.24568	7.58840	1.309,33	
	37->42	88	7.43157	0.14451	0.25434	7.83042	1.354,86	
	43->48	92	7.78937	0.14451	0.26590	8.17876	1.415,10	
	49->60	100*	8.14452	0.14451	0.27873	8.56776	1.482,22	
	5ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5.69359	0.14451	0.19467	6.03297	1.043,70
		13->18	75	6.10057	0.14451	0.20878	6.45357	1.116,47
19->24		78	6.34479	0.14451	0.21714	6.70583	1.160,13	
25->30		80	6.50690	0.14451	0.22271	6.87417	1.189,23	
31->36		85	6.91984	0.14451	0.23662	7.29478	1.262,00	
37->42		88	7.15786	0.14451	0.24498	7.54714	1.305,66	
43->48		92	7.48300	0.14451	0.25611	7.89362	1.383,87	
49->60		100*	7.84453	0.14451	0.26848	8.25731	1.428,09	

**E' POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/ MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 20 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 91/2016 e ART. 12 CCNL VENETO DEL 28.7.2016, 28.2.2019 e 1.7.2020. CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 20 ANNI; NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECEPIMENTO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI MAE QUANTO DISPOSTO DAL CONCORDO PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO ANI DELL'ENAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ADDEBITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle missioni trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novella 1.1.18) e in caso di malattia infortunio durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai codi per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'inc. e final in materia (4) gli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obiettivo estero viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nella rispettiva tabella.

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea o titolo alla qualifica finale da raggiungere (6) per i riduttori il titolo di studio e la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/periodo di formazione o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 16 L. 1967, n. 105 e s.m.l. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio corrente che sussistono contemporaneamente gli atti dell'occupazione si sommano)

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensione del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,FSBA,maternità, ecc.) , vedi art 6 bis regolamento apprendistato nel ccd del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previsto apprendisti operaie come per livello finale/boccco operai ; previsto apprendisti impiegati come per livello finale/boccco impiegati (10) con modello EBAV A12 ai premi datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 000€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume e completa/termina svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa o prescinderi della durata del medesimo rapporto presso terzi si serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi)

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)
 1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo, collaudo di qualità (9) manuli.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione CNEL C030 / INPS cod.116 / nr.1
 assunti con art.4 D.lgs.167/11 del 1.1.2015 e dal 25.6.15 art.44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)
 assunti con art.47 c.4 D.lgs.81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**
 per individuare la qualificazione finale consultata nel vigente con la classificazione unica per le 5 categorie professionali e 16 livelli retributivi
 aggiornata: 01/12/2023 PER GESTIRE P.F.J. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI							
1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi					TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV cert 1.7.2020		
1 ^a finale SOLO MEC.PRODUZIONE <i>impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione non nell'autoriparazione e installazione impianti)</i>	1->12	70	7,42388	0,14451	0,25406	7,82246	1.353,29
	13->18	75	7,95416	0,14451	0,27221	8,37088	1.448,16
	19->24	80	8,48444	0,14451	0,29036	8,91931	1.543,04
	25->30	85	9,01472	0,14451	0,30851	9,46773	1.637,92
	31->36	90	9,54499	0,14451	0,32666	10,01616	1.732,80
2 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	6,90702	0,14451	0,23642	7,28856	1.260,92
	13->18	75	7,40103	0,14451	0,25331	7,79885	1.349,20
	19->24	80	7,89443	0,14451	0,27020	8,30913	1.437,48
	25->30	85	8,38783	0,14451	0,28708	8,81942	1.525,76
	31->36	90	8,88123	0,14451	0,30397	9,32971	1.614,04
2 bis finale NO AUTORIPARATORI <i>Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione))</i>	1->12	70	6,52256	0,14451	0,22323	6,89024	1.192,01
	13->18	75	6,98040	0,14451	0,23918	7,37208	1.275,37
	19->24	80	7,45428	0,14451	0,25512	7,85392	1.358,73
	25->30	85	7,92016	0,14451	0,27107	8,33576	1.442,09
	31->36	90	8,38608	0,14451	0,28701	8,81760	1.525,44
3 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	6,27192	0,14451	0,21465	6,63108	1.147,18
	13->18	75	6,71991	0,14451	0,22999	7,09441	1.227,33
	19->24	80	7,16791	0,14451	0,24532	7,55774	1.307,49
	25->30	85	7,61590	0,14451	0,26066	8,02106	1.387,64
	31->36	90	8,06390	0,14451	0,27598	8,48439	1.467,80
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)					TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV cert 1.7.2020	AFAC orario		
4 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	5,91148	0,14451	0,20231	6,25830	1.082,69
	13->18	75	6,33373	0,14451	0,21876	6,69500	1.158,24
	19->24	80	6,75598	0,14451	0,23521	7,13170	1.233,78
	25->30	85	7,17823	0,14451	0,25166	7,56840	1.309,33
	31->36	90	7,60047	0,14451	0,26812	8,00510	1.384,88
5 ^a finale <i>impiegati amministrativi</i>	1->12	70	5,69259	0,14451	0,19497	6,03297	1.043,70
	13->18	75	6,10027	0,14451	0,20978	6,45357	1.116,47
	19->24	80	6,50696	0,14451	0,22271	6,87417	1.189,23
	25->30	85	6,91364	0,14451	0,23662	7,29478	1.262,00
	31->36	90	7,32033	0,14451	0,25054	7,71538	1.334,76

*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 28 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 61.2015 e ART. 12 CCNL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA 100% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 28 ANNI. NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO ASI DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA on the JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250.

NOTE: (1) = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia infortunio durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia o infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e testi in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle.

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/protezione di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1988, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.l. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano).

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) - vedi art.6 bis regolamento assunzione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/blocco impiegato (10) con modello EBAV A12 al premio datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015 nr.1/C030

EBAV **SANLAVENETO** Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal: **01/12/2023** **PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

Assunzioni dall' 1.10.2018 al sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 Finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.13 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi

* le retribuzioni dell'apprendistato si calcolano in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B									
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora		%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	5.03270	0.17225	5.20495	900,46	10	0.52049	1-->12	51	4.76211	0.16264	4.91475	850,25	10	0.49147
13-->24	56	5.52610	0.18914	5.71524	988,74	10	0.57152	13-->24	56	5.21800	0.17858	5.39658	933,61	10	0.53966
25-->36	65	6.41422	0.21953	6.63376	1147,64	10	0.66338	25-->36	65	6.05661	0.20729	6.26390	1083,65	10	0.62639
37-->48	75	7.40103	0.25331	7.65434	1324,20	10	0.76543	37-->48	75	6.98840	0.23918	7.22757	1250,37	10	0.72276

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4									
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora		%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	4.66954	0.15639	4.72593	817,59	10	0.47259	1-->12	51	4.30694	0.14740	4.45433	770,60	10	0.44543
13-->24	56	5.01754	0.17172	5.18926	897,74	10	0.51893	13-->24	56	4.72918	0.16185	4.89103	846,15	10	0.48910
25-->36	65	5.82392	0.19932	6.02325	1042,02	10	0.60232	25-->36	65	5.48923	0.18786	5.67709	982,14	10	0.56771
37-->48	75	6.71891	0.22999	6.94890	1202,33	10	0.69489	37-->48	75	6.33373	0.21678	6.55049	1133,24	10	0.65505

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)				
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA IN DITTA (tot. ore da 4.1.PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA A->11 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora			
1-->12	51	4.14819	0.14197	4.29016	742,20	10	0.42902	DUALE DURATA TRA 12->24 MESI	500 euro	
13-->24	56	4.55487	0.15589	4.71077	814,96	10	0.47108	DUALE DURATA TRA 25->36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5.28690	0.18095	5.46785	945,94	10	0.54679	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLO MASSIMO DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6.10027	0.20879	6.30906	1091,47	10	0.63091			

NOTE:
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitore ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda allo art.4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it di importo pari a 1.050 EURO lordo una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per soprappiù con le scuole si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/43325C) (11) maturazione rate di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI art.4.3 per le quali la ditta deve versare l'equivalente contributivo l'ops dovuto, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato previsto dal ccd/ccai applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.5 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale creano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/previdenziazione DVR e A10 che rimborsa visita medica pressuntiva (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS comprensiva Inail - circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-2° anno 3%-Y2-3° 4° 5%-Y3-Y4) conferma MESS INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO le ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021-70/2022, aziende da 10 addetti e oltre per ogni anno 5% codice J9 (15) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es.60 mesi-12 mesi duale-6 mesi titolo di studio coerente - restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborsa visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborsa aggiornamento DVR.

- 17/12/2021** RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
decorrenza TD stagionale ; TD causali collettive ; TD nuovi limiti numerici
Apprendistato prof. decorrenza regola decurtazione 6 mesi per esperienze pregresse altre ditte stesse mansioni
Apprendistato duale regola tetto decurtazione massima 12 mesi in caso di conferma stessa ditta
campo applicazione esteso a restauro ATECO prevalente 90.03.02
periodo di prova operai fino a 3 mesi ove assunto sia al giorno prima percettore NASPI/dis coll/ RDC
costituzione gruppo tecnico nuovo inquadramento e profili professionali
costituzione osservatorio nazionale di settore
dichiarazione di sollecito a costituire previdenza complementare di settore artigiano
- 01/01/2022** aumento dei minimi retributivi
aumento indennità trasferta
aumento indennità reperibilità
decorrenza 8 ore formazione obbligatoria carico ditta su competenze digitali (art.47)
decorrenza aumento bilateralità nazionale (4 euro) A.I. del 17.12.2022
- 01/03/2022** prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
- 01/05/2022** aumento dei minimi retributivi
- 01/07/2022** seconda tranche una tantum CCNL di 17.12.2021
- 01/12/2022** aumento dei minimi retributivi
- 01/12/2022** siglato CCRL
decorrenza CCRL del 1.12.2022
decorrenza art.11 CCRL "diversa distribuzione orario settimanale" per il tramite commissione bilaterale
contributo ebav per trasformazione app.duale in professionalizzante: richiedibile dopo 4 mesi (prima era 12)
- 31/12/2022** scadenza CCNL del 17.12.2021
scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti (art.47)
- 01/01/2023** prev. complementare negoziale iscritti con TFR al 1.12.22 (Fonte o Solidarietà V.to) contrib. ditta --> 1.4% (art.3 CCRL assorbe nazionale)
esigibile nuovo contributo A e D ebav per aziende e dipendenti per nuovi iscrizioni previdenza complementare negoziale;
- 12/01/2023** scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2022
- 27/01/2023** stesura finale ccnl in due parti circolare nazionale del 27.1.2023 prot.106
- 01/12/2023** afac 1ª tranche accordo ponte 21.12.2023
- 21/12/2023** ACCORDO PONTE AFAC
- 01/01/2024** erogazione con arretrati ove non dati a dic.2023 1ª tranche AFAC
- 12/01/2024** scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2023
- 01/04/2024** erogazione 2ª tranche arretrati AFAC accordo ponte 21.12.2023
- 31/08/2024** scadenza 20 mesi copertura accordo ponte 21.12.2023 (1.1.2023->31.8.2024)
- 31/12/2024** scadenza CCRL del 1.12.2022
- 12/01/2025** scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2024