

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE DICEMBRE AL 20.12.2023

- A. Nuove tabelle contribuzione EBAV da 1.10.2023; Aggiornata tabella F casi particolari;
- B. Nuovo scadenziario 2024 prestazioni EBAV per aziende modelli A e per dipendenti modelli D
- C. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL vedi sito www.ebna.it ;
- D. FSBA: l'ammortizzatore sociale delle ditte artigiane non edili (le edili hanno la cigo) è strutturale quindi anche per il 2024 è operativo ed esigibile; sono valide le stesse procedure sindacali d'avvio usate nel 2023; stesso verbale sindacale obbligatorio da firmare per ogni sospensione della durata massima di tre mesi.
Si è solo in attesa per datori> 15 dipendenti delle regole per richiedere l'ACIGS e la Solidarietà.
Ultimo regolamento del 26.1.2023 conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile all'interno delle quali usare le 26 settimane di assegno ordinario (il contatore è stato azzerato per ogni impresa al 1.1.2023).
FSBA accesso sito ai dipendenti: dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1) Anagrafica dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (2) Domande di sospensione FSBA(3)Stato di gestione della contribuzione correlata (4)download CU .
- E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva; **da 1.1.2023 in Veneto l'aumento è fissato per tutte imprese a prescindere dal rinnovo avvenuto o meno del CCNL di riferimento;**
- F. SANI.IN.VENETO: dal 1.6.2022 passata a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- G. SPRAY: Operativo anche per il 2024 accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE 2023:** siglato in data 13/01/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2023;
- I. APPRENDISTATO DUALE: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV ; ACC.V.TO23.4.20 settore edile; modello EBAV D61 **1.050€** ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale **1.300€** bonificati a IBAN studente");
- J. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;
- K. SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore anche edili;

 https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 (tutti tranne il ccnl persone) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																								
Area Meccanica	1	NO VARIAZIONI PAGHE NEL MESE SOLO GESTIONE EROGAZIONE WELFARE CCRL VENETO	CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmecanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR)																								
TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA		Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44	<table><tr><td>Contributo a favore AZIENDA</td><td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td></tr><tr><td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente under 35</td></tr><tr><td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente con 35 anni compiuti</td></tr></table>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																		
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																										
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																										
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																										
Metalmecanica Artigiana			Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)																								
COD.INPS 116			<table><tr><td>Contributo a favore DIPENDENTE</td><td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td></tr><tr><td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente under 35</td></tr><tr><td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente con 35 anni compiuti</td></tr></table>	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																		
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																										
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																										
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																										
COD.EBAV AA			Scadenza domanda 30/04/20204																								
COD. CNEL 030		Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione	CONFERMATO E.R.V.: DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:																								
RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22			<table><tr><td>ERV</td><td>1</td><td>2</td><td>2B</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>M</td><td>115,00</td><td>103,00</td><td>95,00</td><td>89,00</td><td>81,00</td><td>77,00</td><td>72,00</td></tr><tr><td>O</td><td>0,66474</td><td>0,59538</td><td>0,54913</td><td>0,51445</td><td>0,46821</td><td>0,44509</td><td>0,41618</td></tr></table>	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	O	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																				
M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																				
O	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618																				
(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)		WELFARE CONTRATTUALE 2023 CONSEGNA INFORMATIVA ALLEGATA	Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.																								
		WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA	FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO DAL 1.1.2023 vengono EQUIPARATI i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici CON STESSO IMPORTO per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente. MANTENUTI CODICI CONTRATTO EBAV DISTINTI																								
		EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023																									
		8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in																									

forza entro il
31.12.22 (art.47
CCNL)

T.D. introdotte
causali
contrattuali dal
ccnl del 17.12.21

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Per il ccrl del 1.12.2022 vanno destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME ≥50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni (2023/2024) i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento.

Per il 2023 l'impresa nelle paghe di ottobre 2023 (e poi nel 2024) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 (e poi 2024) il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito con il TFR. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

Regolazione/annotazione nel LUL mese di dicembre (2022;2023;2024)

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B

per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

			NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa. WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav) • A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro • D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. • A43 D43 Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 € per impresa e D43 400 € per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.																																	
ORAFI ARTIGIANI COD.INPS 116 COD.EBAV AC COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	8	NO VARIAZIONI PAGHE NEL MESE Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44 Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione WELFARE CONTRATTUALE 2023 CONSEGNA INFORMATIVA ALLEGATA WELFARE PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA	CCNL DEL 17.12.2021 CCRL VENETO DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR) <table><tr><td>Contributo a favore AZIENDA</td><td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td></tr><tr><td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente under 35</td></tr><tr><td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente con 35 anni compiuti</td></tr></table> Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR) <table><tr><td>Contributo a favore DIPENDENTE</td><td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td></tr><tr><td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente under 35</td></tr><tr><td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente con 35 anni compiuti</td></tr></table> Scadenza domanda 30/04/2024 INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE: <table><tr><td>ERV</td><td>1</td><td>2B</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>MESE</td><td>79,81</td><td>72,22</td><td>60,56</td><td>54,62</td><td>51,34</td><td>47,46</td></tr><tr><td>ORA</td><td>0,46133</td><td>0,46133</td><td>0,46133</td><td>0,46133</td><td>0,46133</td><td>0,46133</td></tr></table> Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ERV	1	2B	3	4	5	6	MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46	ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																			
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																			
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																			
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																			
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																			
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																			
ERV	1	2B	3	4	5	6																														
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46																														
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133																														

**EQUIPARATI fondi
ebav di secondo
livello meccanica
e odontotecnici
da 1.1.2023**

**8 ore di
formazione in
percorsi di
alfabetizzazione
digitale da
riconoscere ai
dipendenti in
forza entro il
31.12.22 (art.47
CCNL)**

**T.D. introdotte
causali
contrattuali dal
ccnl del 17.12.21**

il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. L'impresa nelle **paghe di ottobre 2024** dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro **il 10 dicembre 2024** il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

			NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa. WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav) - A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro - D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.																																										
ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI COD INPS 116 COD.EBAV AB COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022 TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	11	NO VARIAZIONI PAGHE NEL MESE Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale tolto vincolo che serve per A44 preventivo invio D44 Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023	CCNL DEL 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metallmeccanici, Odontotecnici e Orafi: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR) <table><tr><td>Contributo a favore AZIENDA</td><td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td></tr><tr><td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente under 35</td></tr><tr><td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente con 35 anni compiuti</td></tr></table> Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR) <table><tr><td>Contributo a favore DIPENDENTE</td><td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td></tr><tr><td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente under 35</td></tr><tr><td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td><td>Dipendente con 35 anni compiuti</td></tr></table> Scadenza domanda 30/04/20204 CCRL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023 <table><tr><td>Codice contratto</td><td>2°livello conto ditta</td><td>2°livello conto dipendente</td></tr><tr><td>AB</td><td>4,50</td><td>2,00</td></tr></table> INTRODOTTO E.R.V.: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE: <table><tr><td>ERV</td><td>1S</td><td>1</td><td>2B</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr><tr><td>M</td><td>52,90</td><td>46,36</td><td>41,29</td><td>35,77</td><td>33,10</td><td>30,86</td><td>29,83</td></tr><tr><td>O</td><td>0,30578</td><td>0,26798</td><td>0,23867</td><td>0,20676</td><td>0,19133</td><td>0,17838</td><td>0,17243</td></tr></table> Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AB	4,50	2,00	ERV	1S	1	2B	3	4	5	6	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83	O	0,30578	0,26798	0,23867	0,20676	0,19133	0,17838	0,17243
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																												
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																												
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																												
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																												
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																												
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																												
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																											
AB	4,50	2,00																																											
ERV	1S	1	2B	3	4	5	6																																						
M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83																																						
O	0,30578	0,26798	0,23867	0,20676	0,19133	0,17838	0,17243																																						

**SIGLATO CCRL
IN DATA
1.12.2022**

**Dal 1.12.2022
cessa
erogazione irr e
err e decorre
nuova voce
retributiva ERV**

il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

		NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa. WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav) - A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro - D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. A43 D43 Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.																											
RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022	SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02. Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022 <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th><th>QUALIFICHE</th><th>RETRIBUZIONE TABELLARE 11.2023</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td><td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td><td>2458,42</td></tr> <tr> <td>QUADRO</td><td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td><td>2458,42</td></tr> <tr> <td>1</td><td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td><td>2308,42</td></tr> <tr> <td>2</td><td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td><td>1775,55</td></tr> <tr> <td>3</td><td>-Restauratore beni culturali specializzato</td><td>1650,00</td></tr> <tr> <td>4**</td><td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td><td>1627,55</td></tr> <tr> <td>5</td><td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td><td>1525,55</td></tr> <tr> <td>6</td><td>-Operaio generico</td><td>1456,63</td></tr> </tbody> </table> Note: *Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili. **Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE 11.2023	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE 11.2023																											
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																											
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																											
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																											
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																											
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																											
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																											
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																											
6	-Operaio generico	1456,63																											

			PERIODO DI PROVA <table><tr><th>LIVELLI</th><th>PERIODO DI PROVA</th></tr><tr><td>QUADRO S</td><td>6 MESI</td></tr><tr><td>QUADRO</td><td>6 MESI</td></tr><tr><td>1</td><td>5 MESI</td></tr><tr><td>2</td><td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td></tr><tr><td>3</td><td>4 MESI</td></tr><tr><td>4</td><td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td></tr><tr><td>5</td><td>3 MESI</td></tr><tr><td>6</td><td>1 MESE</td></tr></table> PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI <table><tr><th>LIVELLI</th><th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th></tr><tr><td>QUADRO S</td><td>3 MESI</td></tr><tr><td>QUADRO</td><td>3 MESI</td></tr><tr><td>1</td><td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td></tr><tr><td>2</td><td>2 MESI</td></tr><tr><td>3</td><td>2 MESI</td></tr><tr><td>4</td><td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td></tr><tr><td>5</td><td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td></tr><tr><td>6</td><td>1 MESE</td></tr></table> APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all’amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell’apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali <table><tr><th>RESTAURO</th><th colspan="10">semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th></tr><tr><th>Livello finale</th><th>1°</th><th>2°</th><th>3°</th><th>4°</th><th>5°</th><th>6°</th><th>7°</th><th>8°</th><th>9°</th><th>10°</th></tr><tr><td>2</td><td>80%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>85%</td><td>90%</td><td>90%</td><td>95%</td><td>95%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>3</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>78%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>88%</td><td>92%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>4</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>78%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>88%</td><td>92%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>5</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>78%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>88%</td><td>92%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>Amm.vi e addetti servizi</td><td>70%</td><td>70%</td><td>75%</td><td>80%</td><td>85%</td><td>90%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	QUADRO S	6 MESI	QUADRO	6 MESI	1	5 MESI	2	4 MESI E 2 SETTIMANE	3	4 MESI	4	3 MESI E 2 SETTIMANE	5	3 MESI	6	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	QUADRO S	3 MESI	QUADRO	3 MESI	1	2 MESI E 2 SETTIMANE	2	2 MESI	3	2 MESI	4	1 MESE E 2 SETTIMANE	5	1 MESE E 2 SETTIMANE	6	1 MESE	RESTAURO	semestri di durata massima e percentuale retribuzione										Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																																																																			
QUADRO S	6 MESI																																																																																																																			
QUADRO	6 MESI																																																																																																																			
1	5 MESI																																																																																																																			
2	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																																																																			
3	4 MESI																																																																																																																			
4	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																																																																			
5	3 MESI																																																																																																																			
6	1 MESE																																																																																																																			
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																																																																			
QUADRO S	3 MESI																																																																																																																			
QUADRO	3 MESI																																																																																																																			
1	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																																																																			
2	2 MESI																																																																																																																			
3	2 MESI																																																																																																																			
4	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																																																																			
5	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																																																																			
6	1 MESE																																																																																																																			
RESTAURO	semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																																																			
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																																																										
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																																																										
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																																																										
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																																																										
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																																																										
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																																																														
SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA COD.INPS 003 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA’ DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV “A” DA 1.5.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN	2 10 13	NESSUNA NOVITA’ NEL MESE CORRENTE prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.2.23 fino al 29.2.2024 prorogato ert al fino 29.2.2024	SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024 <table><tr><th>SETTORE</th><th>CODICE PAGHE</th><th>INPS/CNEL</th><th>EBAV</th></tr><tr><td>TAC</td><td>2</td><td>003/V751</td><td>AE</td></tr><tr><td>LAV</td><td>10</td><td>003/V751</td><td>AP</td></tr><tr><td>OCC</td><td>13</td><td>003/V751</td><td>AV</td></tr></table> UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022: a copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l’erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L’erogazione è prevista in 2 tranches: 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022.	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV	TAC	2	003/V751	AE	LAV	10	003/V751	AP	OCC	13	003/V751	AV																																																																																																	
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS/CNEL	EBAV																																																																																																																	
TAC	2	003/V751	AE																																																																																																																	
LAV	10	003/V751	AP																																																																																																																	
OCC	13	003/V751	AV																																																																																																																	

**CORSO
PIATTAFORMA
PRESENTATA**

**prorogata
quota di
adesione
contrattuale alla
previdenza
compl. fino al
29.2.2024**

**versamento una
tantum
previdenza
complementare
pari a 2,5 euro al
primo
versamento per
ogni neoassunto
fino al 29.2.2024**

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024
COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO
REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) , **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL **29.02.2024** COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTO LAVANDERIE, OCCHIALI

Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE);

			• UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO . QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.4.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time. CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro): - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.												
AREA CHIMICA VETRO COD.INPS 003 CNEL V751 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	4 59	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 prorogato ert fino al 29.2.2024 prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 29.2.2024 versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto	SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022 A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches: • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato. <table><tr><th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th><th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th></tr><tr><td>Ottobre 2022</td><td>35,00€</td></tr><tr><td>nuovo tabellare</td><td>1497,37€</td></tr><tr><td>Dicembre 2022</td><td>35,09€</td></tr><tr><td>nuovo tabellare</td><td>1532,46€</td></tr><tr><td>totale aumento</td><td>70,09€</td></tr></table> PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 29.2.2024	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV														
Ottobre 2022	35,00€														
nuovo tabellare	1497,37€														
Dicembre 2022	35,09€														
nuovo tabellare	1532,46€														
totale aumento	70,09€														

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.
PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	Dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1
regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di **marzo** per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2023) per i nuovi **assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023

VALORI ERT n.4-59		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

			CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro): - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.												
CERAMICA COD.INPS 003 CNEL V751 <u>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</u> COD.EBAV AH RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	6	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022 A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches: • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.												
			<table><tr><th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th><th>Ceramica LIVELLO E</th></tr><tr><td>Ottobre 2022</td><td>35,00€</td></tr><tr><td>nuovo tabellare</td><td>1415,49€</td></tr><tr><td>Dicembre 2022</td><td>31,26€</td></tr><tr><td>nuovo tabellare</td><td>1446,75€</td></tr><tr><td>totale aumento</td><td>66,26€</td></tr></table>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€	Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€	totale aumento	66,26€
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E														
Ottobre 2022	35,00€														
nuovo tabellare	1415,49€														
Dicembre 2022	31,26€														
nuovo tabellare	1446,75€														
totale aumento	66,26€														
			CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro): - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.												

LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI COD.INPS 101 <table><tr><th>SET.</th><th>PAG</th><th>CNEL</th></tr><tr><td>LEGN.</td><td>3</td><td>F060</td></tr><tr><td>LAP.</td><td>75</td><td>F060</td></tr></table> COD.EBAV LEGNO AI COD.EBAV LAPIDEI AS RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022 PER AZIENDE ARTIGIANE MARMO LAPIDEI (AS) CON CAVA E ATTIVITA' DI ESCAVAZIONE SOGGETTE A CIGO TABELLA F RIGA 12 TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	SET.	PAG	CNEL	LEGN.	3	F060	LAP.	75	F060	375	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022 una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)	CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022 <table><tr><th>AUMENTI</th><th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th><th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th><th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th><th>LAPIDEI PMI 5° livello</th></tr><tr><td>Maggio 2022</td><td>45 €</td><td>50 €</td><td>45 €</td><td>50 €</td></tr><tr><td>nuovo tabellare</td><td>1464,71 €</td><td>1479,71 €</td><td>1539,71 €</td><td>1554,71 €</td></tr><tr><td>Settembre 2022</td><td>30 €</td><td>26 €</td><td>34 €</td><td>30 €</td></tr><tr><td>nuovo tabellare</td><td>1494,71 €</td><td>1505,71</td><td>1573,71€</td><td>1584,71€</td></tr><tr><td>totale aumento</td><td>75 €</td><td>76 €</td><td>79 €</td><td>80 €</td></tr></table> UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022 A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches: : 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €	Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71	1573,71€	1584,71€	totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	CNEL																																								
LEGN.	3	F060																																								
LAP.	75	F060																																								
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																						
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																						
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																						
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																						
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71	1573,71€	1584,71€																																						
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																						
TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE COD. INPS/CNEL 151/L100 COD. EBAV AR	5	NESSUNA NOVITA' NEL MESE Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la "finestra artigiana" utile a rispondere a mail di EBILOG o SANILOG	FIRMATA IL 12.7.23 LA STESURA DEFINITIVA DEL CCNL CHE CONFERMA LA "FINESTRA ARTIGIANA": LE AZIENDE NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE POSSONO APPLICARE LA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL E APPLICARE IL CCRL VENETO, USARE LO SPRAV, ESSERE ISCRITTE AD EBAV E SANI.IN.VENETO AL POSTO DI EBILOG E SANILOG (BENEFICIANDO DEI SERVIZI DELLA BILATERALITA' ARTIGIANA VENETA E DEGLI SPORTELLI DELLA BILATERALITA' ASSOCIATIVI E DEL SINDACATO) ATTENZIONE: Viene sospesa la possibilità di fare assunzioni ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 con il c.d. contratto di reinserimento per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da % che segue. <table><tr><th>ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA</th><th>%</th></tr><tr><td>DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI</td><td>85</td></tr><tr><td>DA 13 A 36 MESI</td><td>90</td></tr><tr><td>DA 36 MESI A 60 MESI</td><td>95</td></tr></table>	ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	DA 13 A 36 MESI	90	DA 36 MESI A 60 MESI	95																															
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%																																									
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85																																									
DA 13 A 36 MESI	90																																									
DA 36 MESI A 60 MESI	95																																									

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022	DAL 1.8.2023 AL 31.4.2024 SOSPESA L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO REINSERIMENTO OVER 29 PREVISTO DALL'ART. 5 DELLA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL	AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021 Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui: - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue: <table><tr><th>TRANCHE</th><th>AUMENTO</th><th>CCNL</th><th>IMPORTO</th></tr><tr><td colspan="4">MERCİ ARTIGIANO</td></tr><tr><td>OTTOBRE 2021</td><td></td><td></td><td>15 EURO</td></tr><tr><td>OTTOBRE 2022</td><td></td><td></td><td>25 EURO</td></tr><tr><td>OTTOBRE 2023</td><td></td><td></td><td>20 EURO</td></tr><tr><td>MARZO 2024</td><td></td><td></td><td>30 EURO</td></tr><tr><td colspan="3">TOTALE AUMENTO</td><td>90 EURO</td></tr></table> SPRAV SEDE PARITETICA REGIONALE AUTOTRASPORTO VENETO SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL.4 SPRAV NELL'ANNO <table><tr><th>VARIAZIONI AVVENUTE</th><th>SCADENZA</th></tr><tr><td>DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO</td><td>ENTRO 30 APRILE</td></tr><tr><td>DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO</td><td>ENTRO 31 LUGLIO</td></tr><tr><td>DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE</td><td>ENTRO 31 OTTOBRE</td></tr><tr><td>DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE</td><td>ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)</td></tr></table> Ricordarsi ATTESTATO CONDUCENTE PER AUTISTI EXTRACOMUNITARI ALL'ASSUNZIONE DOMANDA A ITL	TRANCHE	AUMENTO	CCNL	IMPORTO	MERCİ ARTIGIANO				OTTOBRE 2021			15 EURO	OTTOBRE 2022			25 EURO	OTTOBRE 2023			20 EURO	MARZO 2024			30 EURO	TOTALE AUMENTO			90 EURO	VARIAZIONI AVVENUTE	SCADENZA	DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE	DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO	DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE	DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)
TRANCHE	AUMENTO	CCNL	IMPORTO																																					
MERCİ ARTIGIANO																																								
OTTOBRE 2021			15 EURO																																					
OTTOBRE 2022			25 EURO																																					
OTTOBRE 2023			20 EURO																																					
MARZO 2024			30 EURO																																					
TOTALE AUMENTO			90 EURO																																					
VARIAZIONI AVVENUTE	SCADENZA																																							
DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE																																							
DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO																																							
DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE																																							
DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)																																							

EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE) VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023 COD.INPS 151 CODICE CNEL CDIV COD.EBAV AY	17	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023	CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie: 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE TRATTATIVA NAZIONALE IN CORSO PER RINNOVO COD.INPS376 CNEL IC37 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019	17b is	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 CODICE EBAV AT	CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020. DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 551 / DGR del 09/05/2023 PER CALENDARIO A.S. 2023/2024 Vedi sito www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/ calendario scolastico utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane): 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.

PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento- moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 CNEL V750 COD.EBAV AT RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22 APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022 TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>8</td><td>52,14</td><td>2293,58</td></tr><tr><td>7</td><td>49,18</td><td>2166,78</td></tr><tr><td>6</td><td>45,92</td><td>2030,37</td></tr><tr><td>5</td><td>43,26</td><td>1903,10</td></tr><tr><td>4</td><td>40,90</td><td>1801,63</td></tr><tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr><tr><td>3</td><td>39,10</td><td>1720,99</td></tr><tr><td>2BIS</td><td>37,92</td><td>1671,62</td></tr><tr><td>2</td><td>37,04</td><td>1630,62</td></tr><tr><td>1</td><td>29,63</td><td>1306,24</td></tr></table> CALZATURE PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>8</td><td>52,34</td><td>2304,38</td></tr><tr><td>7</td><td>48,62</td><td>2140,99</td></tr><tr><td>6</td><td>44,90</td><td>1976,83</td></tr><tr><td>5</td><td>42,67</td><td>1878,66</td></tr><tr><td>4</td><td>40,93</td><td>1801,99</td></tr><tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr><tr><td>3</td><td>39,09</td><td>1720,93</td></tr><tr><td>2BIS</td><td>37,97</td><td>1671,80</td></tr><tr><td>2</td><td>37,02</td><td>1630,55</td></tr><tr><td>1</td><td>29,66</td><td>1305,90</td></tr></table> PELLI E CUIOIO <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>6</td><td>50,54</td><td>2189,14</td></tr><tr><td>5</td><td>45,78</td><td>1982,76</td></tr><tr><td>4S</td><td>42,82</td><td>1854,35</td></tr><tr><td>4</td><td>41,68</td><td>1805,00</td></tr><tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1732,46</td></tr><tr><td>2</td><td>37,90</td><td>1641,91</td></tr><tr><td>1</td><td>30,21</td><td>1308,43</td></tr></table> OCCHIALI PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>6</td><td>51,82</td><td>2240,33</td></tr><tr><td>5</td><td>47,26</td><td>2043,06</td></tr><tr><td>4S</td><td>43,78</td><td>1892,32</td></tr><tr><td>4</td><td>41,87</td><td>1809,95</td></tr><tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1729,01</td></tr><tr><td>2</td><td>37,79</td><td>1633,51</td></tr><tr><td>1</td><td>30,26</td><td>1307,52</td></tr></table> GIOCATTOLI PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL</th></tr><tr><td>7</td><td>51,66</td><td>2247,92</td></tr><tr><td>6</td><td>47,74</td><td>2077,90</td></tr><tr><td>5</td><td>45,38</td><td>1974,41</td></tr><tr><td>4S</td><td>42,86</td><td>1865,02</td></tr><tr><td>4</td><td>41,82</td><td>1819,89</td></tr><tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1740,61</td></tr><tr><td>2</td><td>37,90</td><td>1649,51</td></tr><tr><td>1</td><td>30,38</td><td>1322,16</td></tr></table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,14	2293,58	7	49,18	2166,78	6	45,92	2030,37	5	43,26	1903,10	4	40,90	1801,63	3BIS	40,00	1761,29	3	39,10	1720,99	2BIS	37,92	1671,62	2	37,04	1630,62	1	29,63	1306,24	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,34	2304,38	7	48,62	2140,99	6	44,90	1976,83	5	42,67	1878,66	4	40,93	1801,99	3BIS	40,00	1761,29	3	39,09	1720,93	2BIS	37,97	1671,80	2	37,02	1630,55	1	29,66	1305,90	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	6	50,54	2189,14	5	45,78	1982,76	4S	42,82	1854,35	4	41,68	1805,00	3	40,00	1732,46	2	37,90	1641,91	1	30,21	1308,43	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	6	51,82	2240,33	5	47,26	2043,06	4S	43,78	1892,32	4	41,87	1809,95	3	40,00	1729,01	2	37,79	1633,51	1	30,26	1307,52	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL	7	51,66	2247,92	6	47,74	2077,90	5	45,38	1974,41	4S	42,86	1865,02	4	41,82	1819,89	3	40,00	1740,61	2	37,90	1649,51	1	30,38	1322,16
	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																																																													
	8	52,14	2293,58																																																																																																																																													
	7	49,18	2166,78																																																																																																																																													
	6	45,92	2030,37																																																																																																																																													
	5	43,26	1903,10																																																																																																																																													
	4	40,90	1801,63																																																																																																																																													
	3BIS	40,00	1761,29																																																																																																																																													
	3	39,10	1720,99																																																																																																																																													
	2BIS	37,92	1671,62																																																																																																																																													
2	37,04	1630,62																																																																																																																																														
1	29,63	1306,24																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																																																														
8	52,34	2304,38																																																																																																																																														
7	48,62	2140,99																																																																																																																																														
6	44,90	1976,83																																																																																																																																														
5	42,67	1878,66																																																																																																																																														
4	40,93	1801,99																																																																																																																																														
3BIS	40,00	1761,29																																																																																																																																														
3	39,09	1720,93																																																																																																																																														
2BIS	37,97	1671,80																																																																																																																																														
2	37,02	1630,55																																																																																																																																														
1	29,66	1305,90																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																																																														
6	50,54	2189,14																																																																																																																																														
5	45,78	1982,76																																																																																																																																														
4S	42,82	1854,35																																																																																																																																														
4	41,68	1805,00																																																																																																																																														
3	40,00	1732,46																																																																																																																																														
2	37,90	1641,91																																																																																																																																														
1	30,21	1308,43																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																																																														
6	51,82	2240,33																																																																																																																																														
5	47,26	2043,06																																																																																																																																														
4S	43,78	1892,32																																																																																																																																														
4	41,87	1809,95																																																																																																																																														
3	40,00	1729,01																																																																																																																																														
2	37,79	1633,51																																																																																																																																														
1	30,26	1307,52																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																																																																																																																														
7	51,66	2247,92																																																																																																																																														
6	47,74	2077,90																																																																																																																																														
5	45,38	1974,41																																																																																																																																														
4S	42,86	1865,02																																																																																																																																														
4	41,82	1819,89																																																																																																																																														
3	40,00	1740,61																																																																																																																																														
2	37,90	1649,51																																																																																																																																														
1	30,38	1322,16																																																																																																																																														

			PENNE SPAZZOLE E PENNELI PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL</th></tr><tr><td>8</td><td>52,50</td><td>2253,06</td></tr><tr><td>7</td><td>48,03</td><td>2061,48</td></tr><tr><td>6</td><td>45,62</td><td>1957,65</td></tr><tr><td>5</td><td>43,36</td><td>1860,87</td></tr><tr><td>4</td><td>42,00</td><td>1802,44</td></tr><tr><td>3</td><td>40,00</td><td>1716,69</td></tr><tr><td>2</td><td>37,84</td><td>1623,71</td></tr><tr><td>1</td><td>30,51</td><td>1309,25</td></tr></table> UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità: - € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022; - € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022. Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL	8	52,50	2253,06	7	48,03	2061,48	6	45,62	1957,65	5	43,36	1860,87	4	42,00	1802,44	3	40,00	1716,69	2	37,84	1623,71	1	30,51	1309,25															
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																											
8	52,50	2253,06																																											
7	48,03	2061,48																																											
6	45,62	1957,65																																											
5	43,36	1860,87																																											
4	42,00	1802,44																																											
3	40,00	1716,69																																											
2	37,84	1623,71																																											
1	30,51	1309,25																																											
PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 CNEL V751 COD.EBAV AT	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022. CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr><tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr><tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr><tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr><tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr><tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr><tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2632,37</td></tr><tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr></table> PLASTICA E GOMMA PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>I</td><td>20,49</td><td>1518,51</td></tr><tr><td>II</td><td>21,08</td><td>1649,98</td></tr><tr><td>III</td><td>21,70</td><td>1700,74</td></tr><tr><td>IV</td><td>22,34</td><td>1766,02</td></tr></table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2632,37	H	41,45	2783,87	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	I	20,49	1518,51	II	21,08	1649,98	III	21,70	1700,74	IV	22,34	1766,02
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																											
A	22,78	1529,55																																											
B	24,54	1648,31																																											
C	27,05	1817,15																																											
D	30,00	2015,00																																											
E	32,13	2157,95																																											
F	35,69	2397,07																																											
G	39,19	2632,37																																											
H	41,45	2783,87																																											
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																											
I	20,49	1518,51																																											
II	21,08	1649,98																																											
III	21,70	1700,74																																											
IV	22,34	1766,02																																											

**RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.2.22**

**APPLICARE TABELLA
EBAV F RIGA 6 DA
1.2.2022**

**TRATTATIVA PER
RINNOVO
NAZIONALE IN
CORSO
PIATTAFORMA
PRESENTATA**

V	23,00	1859,64
VI	24,66	1993,66
VII	27,39	2214,43
VIII	29,85	2413,70
Q	30,90	2498,30

ABRASIVI PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	27,14	2550,36
B1	24,81	2331,36
B2	23,30	2190,09
C1	21,52	2022,25
C2	21,05	1978,36
C3	20,49	1925,26
D1	20,00	1879,50
D2	18,77	1763,60
D3	18,35	1724,23
E1	17,77	1669,88
E2	16,98	1595,34
E3	16,39	1540,47
F	16,12	1514,75

CERAMICA PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,38	1549,44
2	17,16	1623,38
3	17,99	1701,99
4	18,86	1784,77
5	20,00	1891,95
6	21,39	2022,92
7	22,33	2112,37
8	24,66	2332,91
8A	24,85	2350,51
9	26,94	2548,93
9A	27,56	2607,47

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.

L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO COD.INPS 336 COD.CNEL V751 COD.EBAV AT RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22 APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022 TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022. Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO PMI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>INCREMENTO</th><th>MINIMI DAL 1.12.2022</th></tr><tr><td>A</td><td>36,43</td><td>1841,75</td></tr><tr><td>B</td><td>33,28</td><td>1682,26</td></tr><tr><td>C</td><td>31,45</td><td>1590,09</td></tr><tr><td>D</td><td>30,00</td><td>1516,65</td></tr><tr><td>E</td><td>28,71</td><td>1451,25</td></tr><tr><td>F</td><td>27,64</td><td>1397,20</td></tr><tr><td>G</td><td>25,64</td><td>1296,37</td></tr></table> UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità: - € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022; - € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022. Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	36,43	1841,75	B	33,28	1682,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																								
A	36,43	1841,75																								
B	33,28	1682,26																								
C	31,45	1590,09																								
D	30,00	1516,65																								
E	28,71	1451,25																								
F	27,64	1397,20																								
G	25,64	1296,37																								
Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 CNEL H515 COD.EBAV AD	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali come SONO le mansioni che da acconciatore ed estetista in base alla legge regionali e nazionali vigenti CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI <table><tr><th>LIVELLO</th><th>Retribuzione al 31.1.2022</th><th>AUMENTO 1.2.2023</th><th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023</th></tr><tr><td>1</td><td>1476,82</td><td>36,64</td><td>1511,46</td></tr><tr><td>2</td><td>1349,10</td><td>31,64</td><td>1380,74</td></tr><tr><td>3</td><td>1279,00</td><td>30,00</td><td>1309,00</td></tr><tr><td>4</td><td>1205,90</td><td>28,29</td><td>1234,19</td></tr></table>	LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023	1	1476,82	36,64	1511,46	2	1349,10	31,64	1380,74	3	1279,00	30,00	1309,00	4	1205,90	28,29	1234,19				
LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023																							
1	1476,82	36,64	1511,46																							
2	1349,10	31,64	1380,74																							
3	1279,00	30,00	1309,00																							
4	1205,90	28,29	1234,19																							

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022																																																																																										
Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 CNEL G016 COD.EBAV AF Ccnl in rinnovo Piattaforma presentata 7.2023 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022	719	CCRL FIRMATO ACCORDO 12/10/2023 RESTITUZIONE INFORMATIVA WELFARE CON DIC.2023 CCRL 2023 ART.12 NUOVA CONTRIBUZIONE E EBAV PAGHE DI OTTOBRE 2023 Nuova tabella apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi) ULTIMI aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022	CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 12.10.2023 13. Contribuzione di secondo livello EBAV Le parti concordano che a partire dalle denunce del mese <u>di ottobre 2023</u>, in aggiunta al versamento livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello per l'area comunicazione siano le seguenti: - € 4,85 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità - € 2,00 a carico dei lavoratori per dodici mensilità. <table><tr><th>FONDI EBAV</th><th>QUOTA IMPRESE</th><th>QUOTA LAVORATORI</th></tr><tr><td>Formazione</td><td>0,70</td><td>0,50</td></tr><tr><td>Promozione e qualità</td><td>1,50</td><td>-</td></tr><tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td>-</td></tr><tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>1,25</td><td>1,00</td></tr><tr><td>Consolidamento professionalità</td><td>0,90</td><td>0,50</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>4,85</td><td>2,00</td></tr></table> <table><tr><th>EBAV AF</th><th>IMPRESA</th><th>DIPENDENTE</th></tr><tr><td>COMUNICAZIONE DA 1.10.2023</td><td>4,85€</td><td>2,00 €</td></tr><tr><td>COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023</td><td>3,61 €</td><td>1,80 €</td></tr><tr><td>AUMENTO MESE</td><td>+1,24€</td><td>+0,20€</td></tr></table> Comunicazione (Grafici) AF 3,61 1,8 UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE IMPRESE ARTIGIANE <table><tr><th>LIVELLO</th><th>AUMENTO 1.12.22</th><th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th></tr><tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2316,86</td></tr><tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2019,29</td></tr><tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1894,34</td></tr><tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1776,68</td></tr><tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1648,56</td></tr><tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1508,00</td></tr><tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1441,80</td></tr><tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1357,71</td></tr></table> AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE <table><tr><th>LIVELLO</th><th>AUMENTO 1.12.22</th><th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th></tr><tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2333,72</td></tr><tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2033,99</td></tr><tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1908,13</td></tr><tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1789,61</td></tr><tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1660,56</td></tr><tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1518,97</td></tr><tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1452,30</td></tr><tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1367,60</td></tr></table>	FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI	Formazione	0,70	0,50	Promozione e qualità	1,50	-	Ambiente e sicurezza	0,50	-	Sussidi assistenziali	1,25	1,00	Consolidamento professionalità	0,90	0,50	TOTALE	4,85	2,00	EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE	COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €	COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €	AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1648,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2333,72	1B	61,24	2033,99	2	57,45	1908,13	3	53,89	1789,61	4	50,00	1660,56	5BIS	45,74	1518,97	5	43,73	1452,30	6	41,18	1367,60
FONDI EBAV	QUOTA IMPRESE	QUOTA LAVORATORI																																																																																								
Formazione	0,70	0,50																																																																																								
Promozione e qualità	1,50	-																																																																																								
Ambiente e sicurezza	0,50	-																																																																																								
Sussidi assistenziali	1,25	1,00																																																																																								
Consolidamento professionalità	0,90	0,50																																																																																								
TOTALE	4,85	2,00																																																																																								
EBAV AF	IMPRESA	DIPENDENTE																																																																																								
COMUNICAZIONE DA 1.10.2023	4,85€	2,00 €																																																																																								
COMUNICAZIONE FINO A 30.9.2023	3,61 €	1,80 €																																																																																								
AUMENTO MESE	+1,24€	+0,20€																																																																																								
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																																																								
1A	70,27	2316,86																																																																																								
1B	61,24	2019,29																																																																																								
2	57,45	1894,34																																																																																								
3	53,89	1776,68																																																																																								
4	50,00	1648,56																																																																																								
5BIS	45,74	1508,00																																																																																								
5	43,73	1441,80																																																																																								
6	41,18	1357,71																																																																																								
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																																																								
1A	70,27	2333,72																																																																																								
1B	61,24	2033,99																																																																																								
2	57,45	1908,13																																																																																								
3	53,89	1789,61																																																																																								
4	50,00	1660,56																																																																																								
5BIS	45,74	1518,97																																																																																								
5	43,73	1452,30																																																																																								
6	41,18	1367,60																																																																																								

		Welfare ccrl 12.10.2023 LA SEQUENZA TEMPORALE: Ottobre 2023 : informativa ai dipendenti Dicembre 2023 : restituzione scelta dipendenti Cedolino Gennaio 2024 : annotata 1^ tranche Cedolino Giugno 2024: annotata 2^ tranche Art.12 welfare aziendale CCRL Comunicazione del 12.10.2023 nr.7-19 CNEL G016 TABELLA RIEPILOGATIVA IMPORTI WELFARE <table><tr><th>tipologia lavoratore</th><th>Importo annuo welfare</th><th>1^ tranche in forza al 15.1.2024</th><th>a disposizione entro febbraio 2024 e annotazione paghe gennaio 2024</th><th>2^ tranche in forza al 15.6.2024</th><th>a disposizione entro luglio 2024 e annotazione paghe giugno 2024</th></tr><tr><td>operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*</td><td>250€</td><td>125€</td><td rowspan="6"></td><td>125€</td><td rowspan="6"></td></tr><tr><td>apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*</td><td>180€</td><td>90€</td><td>90€</td></tr><tr><td>operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*</td><td>130€</td><td>65€</td><td>65€</td></tr><tr><td>apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*</td><td>90€</td><td>45€</td><td>45€</td></tr><tr><td>Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese</td><td>250€</td><td>125€</td><td>125€</td></tr><tr><td>intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese</td><td>130€</td><td>65€</td><td>65€</td></tr></table> *per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.	tipologia lavoratore	Importo annuo welfare	1^ tranche in forza al 15.1.2024	a disposizione entro febbraio 2024 e annotazione paghe gennaio 2024	2^ tranche in forza al 15.6.2024	a disposizione entro luglio 2024 e annotazione paghe giugno 2024	operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€		125€		apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€	90€	operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€	65€	apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€	45€	Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€	125€	intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€	65€
tipologia lavoratore	Importo annuo welfare	1^ tranche in forza al 15.1.2024	a disposizione entro febbraio 2024 e annotazione paghe gennaio 2024	2^ tranche in forza al 15.6.2024	a disposizione entro luglio 2024 e annotazione paghe giugno 2024																													
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€		125€																														
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€																														
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€		65€																														
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€																														
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€		125€																														
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€																														
Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071	20	NESSUNA NOVITA' RETRIBUTIVA NEL MESE Circolare Prevedi maggiorazione operai e apprendisti operai iscritti Prot.856 10.11.2023 INFORMATIVA SANEDIL DIC.2023 APPRENDISTI PROFESSION. TABELLE DEDICATE PER ASSUNTI DA 1.10.2023 DIVERSE DA QUELLE FINO A 30.9.2023	Circolare Prevedi per come far ottenere il +1% di bonus contributivo a operai e apprendisti operai. Vi informiamo inoltre che, in relazione ai contenuti dell'accordo in oggetto, il Fondo Prevedi ha predisposto una comunicazione promozionale, per comunicare agli operai edili che, con decorrenza 1° gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino al 2026), è prevista l'erogazione di un bonus contributivo, pari all'1% della retribuzione, agli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo al Prevedi. Nelle prossime settimane, Prevedi inoltrerà quindi, gradualmente, una comunicazione a circa 280.000 iscritti al Fondo che si presume siano ancora occupati nel settore. Per l'individuazione di questo campione, Prevedi ha selezionato gli operai con iscrizione contrattuale per i quali sia stato versato un contributo di competenza relativo ai mesi successivi a giugno 2023. CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 ACCORDO REGIONALE EVR CCRL SIGLATO IN DATA 20.3.2023 L'EVR del CCRL potrà essere dimezzata o non erogata sulla base del confronto tra gli indicatori aziendali legati alle ore ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto e al volume affari iva come da dichiarativi spediti telematicamente all'AE (scadenza fine aprile ogni anno). Per pagare meno o nulla serve entro la data del 15/4/2023 mandare allegato 1 alla sede provinciale e in Edilcassa e poi, se autorizzati, si comunica ai dipendenti con allegato 2 .																															

**OPERATIVA
DOMANDA PER
DIVENTARE
MASTRO
FORMATORE
ARTIGIANE EDILE
M.f.A.**

**FIRMATI ACCORDI
NAZIONALI DEL
5.9.2023 +21.9.23
Nuovo
inquadramento;
apprendistato;
etc.
ATTENZIONE DA
1.1.2024 A
EFFETTI TIOI DI
STUDIO SU
INQUADRAMENT
O**

**ULTIMO
AUMENTO DEI
MINIMI
RETRIBUTIVI
DALLE PAGHE DI
LUGLIO 2023**

**ENTRO 31.8.2024
effettuare
comunicazione
con all.3 ccrl per
detassazione evr
2025**

**EVRO 2022 DALLE
PAGHE DI APRILE
2023 a MARZO
2024 NON
DETASSABILE**

**NUOVI IMPORTI
INDENNITA' DI
TRASFERITA DA
1.1.2023 (ART.16
CCRL DEL 3.2.22)**

**in vigore parte
normativa del
ccrl del 3.2.22
dalle paghe di
febbraio 2022**

**da 1.11.2021
pienamente
operativo
sanedil quale**

L'erogazione dell'EVR sta avvenendo dalle paghe di aprile 2023 e fino a marzo 2024 (quella successiva aprile 2024 - marzo 2025) per consentire alle imprese di controllare i parametri aziendali su nostro sito modulistica.

**SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO
NUOVO PROSPETTO TRASFERTA ALLEGATO**



**EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015
VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023**

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.2.2023 - solo per operai -		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
Menca dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantinere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = SOLO DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto collegli = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto collegli = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto collegli = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km
PERNOTTAMENTO No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 x gg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)+retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022 nr.20

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

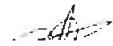
ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023 E ACCORDO 5 DICEMBRE 2023

1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati dlla CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023. Ribadita perentorietà della scadenza del 15 aprile di ogni anno per invio comunicazione all.1 per non erogare o erogare evr ridotta (autocertificazione dei parametri a livello aziendale)

La detassazione dell'EVR 2024 : segnaliamo poi che l'EVR che verrà erogata nei 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio dei lavoratori con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25 % o 28 %) generando quindi a parità di costo del lavoro più netto in busta paga ai vostri dipendenti . Per agganciare questa opportunità servirà fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa allegato 3 dell'accordo scaricabile entro il 31 Agosto 2023 previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali:

(A)ore ordinarie anno edile 2023 (1.10.2022-->30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);

(B)volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021 .

	UNICO fondo sanitario di categoria per i dipendenti; titolari soci e collaboratori possono iscriversi a sani in azienda Sanedil: vedi circolare ANAEP del 15.2.23	2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE: confermate le seguenti prestazioni: (1) SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI MOD.20 Contributi al datore su un investimento effettuato che è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda. Il contributo minimo è pari a 100 €. SCADENZA 30.11 DI OGNI ANNO. (2) INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE (proroga mod.26 APP 300€ ALL'IMPRESA PER OGNI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE FATTA NEL 2023) SCADENZA 31.1.2024 per tutte quelle del 2023. (3) PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) MOD 28 Malattia da 1° maggio 2023 a 30 settembre 2023 Accordo 26/5/2023 NUOVA PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO (operai e apprendisti operai) Viene istituita una nuova prestazione a favore delle imprese a seguito di eventi di malattia/infortunio di rilevante durata. Nello specifico, nel caso di eventi malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni, da intendersi come unico evento o somma di eventi continuativi, senza ripresa di attività lavorativa, ciascuno di durata iniziale inferiore al 20 giorni, l'impresa può richiedere a Edilcassa Veneto un contributo forfettario una tantum pari a € 100,00. La prestazione ha carattere sperimentale e decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 1 maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023. Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla Riserva Gestione Contributo Apprendisti accantonata in Edilcassa. Dalla medesima riserva verranno prelevate le risorse necessarie alla copertura delle prestazioni relative a malattia ed infortunio fino ad un massimo complessivo di 275.000 euro. Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta di contributo. Malattia da 1° ottobre 2023 in poi Accordo 5/12/2023 Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue: tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia/infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione. In rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono concludere la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi forfettari esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stando alla sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione. Pag. 1 a 2  
--	---	---

			3.PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI: confermate le seguenti prestazioni: -PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERA) - PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERA) - CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI - PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE - CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA - CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE - CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE -CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE - CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE - INDENNITA' DI MORTE O INVALIDITA' PERMANENTE -CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE -DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI -CONTRIBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI -SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE -CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO - PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE																																																																						
Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti COD.INPS175 CNEL E015 COD.EBAV AN RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022 TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	23	NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE CORRENTE Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44 AUMENTO CONTRIBUZIONE DI SECONDO LIVELLO EBAV DAL 1.1.2023 ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023 SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022 Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024	CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022 NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022: Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023 <table><tr><th>Codice contratto</th><th>AUMENTO MESE 2°livello conto ditta</th><th>AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente</th></tr><tr><td>AN</td><td>5,25 €</td><td>0,90 €</td></tr></table> ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024 <table><tr><th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th><th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th><th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th></tr><tr><th>mensile</th><th>orario</th><th>mensile</th><th>orario</th></tr><tr><td>A1 S</td><td>23,53</td><td>0,13601</td><td>2,33</td><td>0,01347</td></tr><tr><td>A1</td><td>19,64</td><td>0,11353</td><td>1,95</td><td>0,01127</td></tr><tr><td>A2</td><td>16,42</td><td>0,09491</td><td>1,63</td><td>0,00942</td></tr><tr><td>A3</td><td>12,54</td><td>0,07249</td><td>1,24</td><td>0,00717</td></tr><tr><td>A4</td><td>10,43</td><td>0,06029</td><td>0,34</td><td>0,00197</td></tr><tr><td>B1</td><td>14,43</td><td>0,08341</td><td>0,48</td><td>0,00277</td></tr><tr><td>B2</td><td>7,65</td><td>0,04422</td><td>0,25</td><td>0,00145</td></tr><tr><td>B3S</td><td>6,43</td><td>0,03717</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr><tr><td>B3</td><td>6,21</td><td>0,03590</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr><tr><td>B4</td><td>5,00</td><td>0,02890</td><td>0,17</td><td>0,00098</td></tr><tr><td>Apprendistato professionalizzante escluso duale</td><td colspan="4">Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td></tr></table>	Codice contratto	AUMENTO MESE 2°livello conto ditta	AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente	AN	5,25 €	0,90 €	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			
Codice contratto	AUMENTO MESE 2°livello conto ditta	AUMENTO MESE 2°livello conto dipendente																																																																							
AN	5,25 €	0,90 €																																																																							
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																						
	mensile	orario	mensile	orario																																																																					
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																					
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																					
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																					
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																					
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																					
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																					
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																					
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																					
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																					
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																					
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																								

	Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale <u>solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale</u> da 1.7.22 al 31.12.2024 Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% <i>(assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL)</i> per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te che sostituisce quota di adesione contrattuale.	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR. <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th></tr> <tr> <th>NR.23</th><th>FULL TIME</th><th>PART TIME ≤50%</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td><td>€ 8,00</td><td>€ 4,00</td></tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td><td>€ 5,00</td><td>€ 2,50</td></tr> </tbody> </table> QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione). PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2 ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante	QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE			NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE														
NR.23	FULL TIME	PART TIME ≤50%												
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00												
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50												

			7. Introdotta istituzione accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto																																																																																						
Alimentari Artigiani; CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAM RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022) TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	25	NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE CORRENTE Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44 ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023 SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022 Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024 Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024 Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te CHE sostituisce quota di	CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21) <table><tr><th>LIVELLO</th><th>TABELLARE AL 30.6.2022</th><th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th><th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th></tr><tr><td>1S</td><td>2218,02</td><td>19,58</td><td>2237,60</td></tr><tr><td>1</td><td>1991,43</td><td>17,58</td><td>1009,01</td></tr><tr><td>2</td><td>1823,06</td><td>16,10</td><td>1839,16</td></tr><tr><td>3A</td><td>1698,85</td><td>15,00</td><td>1713,85</td></tr><tr><td>3</td><td>1606,87</td><td>14,19</td><td>1621,06</td></tr><tr><td>4</td><td>1541,33</td><td>13,61</td><td>1554,94</td></tr><tr><td>5</td><td>1470,16</td><td>12,98</td><td>1483,14</td></tr><tr><td>6</td><td>1375,48</td><td>12,14</td><td>1387,62</td></tr></table> CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021 Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione. NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024 <table><tr><th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022</th><th colspan="2">aumento mensile CCRL 25.7.2022</th></tr><tr><th>1.7.2022</th><th>mensile</th><th>orario</th><th>mensile</th><th>orario</th></tr><tr><td>1s</td><td>144,30</td><td>0,83410</td><td>14,30</td><td>0,08266</td></tr><tr><td>1</td><td>115,44</td><td>0,66728</td><td>11,44</td><td>0,06613</td></tr><tr><td>2</td><td>94,35</td><td>0,54538</td><td>9,35</td><td>0,05405</td></tr><tr><td>3/a</td><td>81,03</td><td>0,46838</td><td>8,03</td><td>0,04642</td></tr><tr><td>3</td><td>68,82</td><td>0,39780</td><td>6,82</td><td>0,03942</td></tr><tr><td>4</td><td>61,05</td><td>0,35289</td><td>6,05</td><td>0,03497</td></tr><tr><td>5</td><td>53,28</td><td>0,30798</td><td>5,28</td><td>0,03052</td></tr><tr><td>6</td><td>42,18</td><td>0,24382</td><td>4,18</td><td>0,02416</td></tr></table> Apprendistato professionalizzante escluso duale Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022		1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario	1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266	1	115,44	0,66728	11,44	0,06613	2	94,35	0,54538	9,35	0,05405	3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642	3	68,82	0,39780	6,82	0,03942	4	61,05	0,35289	6,05	0,03497	5	53,28	0,30798	5,28	0,03052	6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																																																																						
1S	2218,02	19,58	2237,60																																																																																						
1	1991,43	17,58	1009,01																																																																																						
2	1823,06	16,10	1839,16																																																																																						
3A	1698,85	15,00	1713,85																																																																																						
3	1606,87	14,19	1621,06																																																																																						
4	1541,33	13,61	1554,94																																																																																						
5	1470,16	12,98	1483,14																																																																																						
6	1375,48	12,14	1387,62																																																																																						
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022																																																																																						
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario																																																																																					
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266																																																																																					
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613																																																																																					
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405																																																																																					
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642																																																																																					
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942																																																																																					
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497																																																																																					
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052																																																																																					
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416																																																																																					
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR. <table><tr><th rowspan="2">DESTINATARI</th><th colspan="2">ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th></tr><tr><th>FULL TIME</th><th>PART TIME ≤ 50%</th></tr><tr><td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td><td>€ 26,00</td><td>€ 13,00</td></tr></table>					DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																																																													
DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE																																																																																								
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																																																																							
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																																																																							

		adesione contrattuale	<table><tr><td>APPRENDISTI</td><td>€ 10,00</td><td>€ 6,50</td></tr></table> QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo B01 UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel b01 EBAV del mese di assunzione). PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22 ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 9. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 14. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50						
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50										
ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u> CNEL E015	26	Nessuna novità nel mese corrente Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare	RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19) <table><tr><th>Livello Alimentaristi PMI</th><th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th><th>MINIMI DA 1.1.2022</th></tr><tr><td>1</td><td>35,00</td><td>2442,01</td></tr><tr><td>2</td><td>30,44</td><td>2123,48</td></tr></table>	Livello Alimentaristi PMI	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48
Livello Alimentaristi PMI	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022										
1	35,00	2442,01										
2	30,44	2123,48										

COD.INPS175 COD.EBAVAK RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022 TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44 Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.	<table border="1"> <tr><td>3</td><td>25,11</td><td>1751,89</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td><td>1539,54</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td><td>1380,29</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td><td>1274,09</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td><td>1167,93</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td><td>1061,77</td></tr> </table> APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15 BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989. ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi: <table border="1"> <thead> <tr> <th>FONDI</th><th>QUOTA C/IMPRESE</th><th>QUOTA C/LAVORATORI</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr> </tbody> </table> ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete. ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia. ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
3	25,11	1751,89																																							
4	22,07	1539,54																																							
5	19,78	1380,29																																							
6	18,26	1274,09																																							
7	16,74	1167,93																																							
8	15,22	1061,77																																							
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																																							
Promozione	2,00																																								
Formazione	0,77	0,52																																							
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																							
Professionalità	0,93																																								
Ambiente e sicurezza	0,50																																								
TOTALE	6,28	1,20																																							

			inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.												
ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione CNEL E015 COD.INPS175 COD.EBAVAK RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022 Codice AK EBAV TRATTATIVA PER RINNOVO NAZIONALE IN CORSO PIATTAFORMA PRESENTATA	26 BIS	Nessuna novità nel mese corrente Attivati servizi ebav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale senza che A44 sia subordinato a invio D44 Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021	CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021 <table><tr><th>Livello</th><th>MINIMI DAL 1.12.2021</th></tr><tr><td>A</td><td>1982,79</td></tr><tr><td>B</td><td>1812,19</td></tr><tr><td>C</td><td>1709,07</td></tr><tr><td>D</td><td>1612,69</td></tr><tr><td>E</td><td>1512,34</td></tr></table> ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021														
A	1982,79														
B	1812,19														
C	1709,07														
D	1612,69														
E	1512,34														
Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23	67	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23	FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE <table><tr><th>LIVELLO</th><th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019</th></tr><tr><td>Q</td><td>1674,33</td></tr><tr><td>A</td><td>1592,87</td></tr><tr><td>B</td><td>1488,45</td></tr><tr><td>C</td><td>1415,62</td></tr></table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62		
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019														
Q	1674,33														
A	1592,87														
B	1488,45														
C	1415,62														

TRATTATIVA PER COPERTURA CON CCNL NAZIONALE IN CORSO			D	1352,27				
			E	1291,33				
			F	1231,83				
			GBIS	1175,52				
			G	1132,86				
Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022	69	NESSUNA NOVITA' MES CORRENTE EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale	CCNL DEL 27.10.2022, CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022					
			AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI					
				AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE				
			Livello Pulizie artigiani	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	
			1°	76,42	38,21	25,47	12,74	
			2°	70,05	35,02	23,35	11,67	
			3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	
			3°	65,57	32,78	21,86	10,93	
			4°	61,98	30,99	20,66	10,33	
			5°	60,00	30,00	20,00	10,00	
6°	57,80	28,90	19,27	9,63				
EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022- ANCHE A OTTOBRE 2023								
EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (x 26 mesi consecutivi)		1	2	3S	3	4	5	6
		15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
		(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto, indiretto , differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) vè erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua						
INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022								
Livello		DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024		DAL 1.12.2024				
1°		126,55		131,55				
2°		108,58		113,58				

			<table><tr><td>3°SUPER</td><td>104,86</td><td>109,86</td></tr><tr><td>3°</td><td>96,81</td><td>101,81</td></tr><tr><td>4°</td><td>88,73</td><td>93,73</td></tr><tr><td>5°</td><td>83,17</td><td>88,17</td></tr><tr><td>6°</td><td>76,97</td><td>81,97</td></tr></table>	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97
3°SUPER	104,86	109,86																
3°	96,81	101,81																
4°	88,73	93,73																
5°	83,17	88,17																
6°	76,97	81,97																
Settore Cineaudiovisivo <																		

			TABELLA RETRIBUTIVA Le parti convengono che, nel corso della vigenza contrattuale, gli importi di cui sopra, con decorrenza dall'1° luglio 2022, saranno adeguati secondo i valori qui di seguito espressi. Tutti i valori, espressi in Euro, di cui alla presente, saranno applicabili solo ai contratti non ancora stipulati alla data di sottoscrizione del medesimo ovvero in data posteriore alla data dell'1° luglio 2023. <table><tr><th>Generico</th><th colspan="2">Fino al 30 giugno 2023</th><th colspan="2">Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023</th></tr><tr><td>paga base 8hh</td><td></td><td>57,7267</td><td></td><td>57,7267</td></tr><tr><td>istituti differiti</td><td>27%</td><td>15,5862</td><td>27%</td><td>15,5862</td></tr><tr><td>tfr</td><td>7,41%</td><td>5,4306</td><td>7,41%</td><td>5,4306</td></tr><tr><td>Totale paga 8 hh</td><td></td><td>78,7435</td><td></td><td>78,7435</td></tr><tr><td>paga oraria</td><td></td><td>9,8429</td><td></td><td>9,8429</td></tr><tr><td>straordinario 1h</td><td>55%</td><td>15,2566</td><td>55%</td><td>15,2566</td></tr><tr><td>Totale</td><td></td><td>94,00</td><td></td><td>94,00</td></tr></table> Roma, 26 novembre 2022 CNA CINEMA E AUDIOVISIVO CONFARTIGIANATO CINEMA E AUDIOVISIVO CASAREGGIANI SILC Cgil FISTEL Cgil UNCOM Uil	Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023		paga base 8hh		57,7267		57,7267	istituti differiti	27%	15,5862	27%	15,5862	tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306	Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435	paga oraria		9,8429		9,8429	straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566	Totale		94,00		94,00														
Generico	Fino al 30 giugno 2023		Per contratti sottoscritti dopo il 1° luglio 2023																																																						
paga base 8hh		57,7267		57,7267																																																					
istituti differiti	27%	15,5862	27%	15,5862																																																					
tfr	7,41%	5,4306	7,41%	5,4306																																																					
Totale paga 8 hh		78,7435		78,7435																																																					
paga oraria		9,8429		9,8429																																																					
straordinario 1h	55%	15,2566	55%	15,2566																																																					
Totale		94,00		94,00																																																					
Settori scoperti	28	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 CODICE EBAV AT	Da 3.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI escono dal campo di applicazione della meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI nr.3/75																																																						
NUOVO CCNL per le imprese ANCHE NON ARTIGIANE operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante.	CNEL K712	ALLEGATO CCNL DEL 14.11.2023 Nuova Retribuzione base <table><tr><th>Livelli</th><th>Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023</th><th>Retribuzione base dal 1° febbraio 2024</th><th>Retribuzione base dal 1° Settembre 2024</th><th>Retribuzione base dal 1° Luglio 2025</th><th>Retribuzione base dal 1° Giugno 2026</th></tr><tr><td>1</td><td>1.998,42</td><td>2.050,59</td><td>2.111,46</td><td>2.172,33</td><td>2.224,51</td></tr><tr><td>2</td><td>1.808,94</td><td>1.854,59</td><td>1.907,85</td><td>1.961,11</td><td>2.006,77</td></tr><tr><td>3-5</td><td>1.621,73</td><td>1.660,86</td><td>1.706,51</td><td>1.752,16</td><td>1.791,30</td></tr><tr><td>3</td><td>1.531,29</td><td>1.567,29</td><td>1.609,29</td><td>1.651,29</td><td>1.697,29</td></tr><tr><td>4</td><td>1.456,29</td><td>1.489,68</td><td>1.528,64</td><td>1.567,59</td><td>1.606,99</td></tr><tr><td>5-5</td><td>1.359,70</td><td>1.389,70</td><td>1.424,70</td><td>1.459,70</td><td>1.489,70</td></tr><tr><td>5</td><td>1.322,36</td><td>1.351,26</td><td>1.384,53</td><td>1.418,01</td><td>1.446,71</td></tr><tr><td>6</td><td>1.246,87</td><td>1.272,96</td><td>1.303,59</td><td>1.333,83</td><td>1.359,31</td></tr></table> Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per le imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali e per le imprese che svolgono attività di vendita al dettaglio in aree pubbliche e/o private oppure in forma itinerante Art. 61 Durata e scadenza Il presente c.c.n.l. scadrà il 31 dicembre 2026 salvo quanto diversamente previsto per i singoli istituti.		Livelli	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° Luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026	1	1.998,42	2.050,59	2.111,46	2.172,33	2.224,51	2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77	3-5	1.621,73	1.660,86	1.706,51	1.752,16	1.791,30	3	1.531,29	1.567,29	1.609,29	1.651,29	1.697,29	4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.606,99	5-5	1.359,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.489,70	5	1.322,36	1.351,26	1.384,53	1.418,01	1.446,71	6	1.246,87	1.272,96	1.303,59	1.333,83	1.359,31
Livelli	Retribuzione base fino al 31 gennaio 2023	Retribuzione base dal 1° febbraio 2024	Retribuzione base dal 1° Settembre 2024	Retribuzione base dal 1° Luglio 2025	Retribuzione base dal 1° Giugno 2026																																																				
1	1.998,42	2.050,59	2.111,46	2.172,33	2.224,51																																																				
2	1.808,94	1.854,59	1.907,85	1.961,11	2.006,77																																																				
3-5	1.621,73	1.660,86	1.706,51	1.752,16	1.791,30																																																				
3	1.531,29	1.567,29	1.609,29	1.651,29	1.697,29																																																				
4	1.456,29	1.489,68	1.528,64	1.567,59	1.606,99																																																				
5-5	1.359,70	1.389,70	1.424,70	1.459,70	1.489,70																																																				
5	1.322,36	1.351,26	1.384,53	1.418,01	1.446,71																																																				
6	1.246,87	1.272,96	1.303,59	1.333,83	1.359,31																																																				


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE (CSC 4)
TABELLA A

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappres. OO.AA.	Azienda	3,88
	OO.SS.	Azienda	1,40
	COBIS-FBS	Azienda	2,48
	EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		Azienda	2,34
	1° Livello EBAV	Dipendente	0,80
		Azienda	Vedi Tabella (B)
	2° Livello EBAV	Dipendente	
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
FSBA	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)
	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Dipendente	Vedere Regolamen. FSBA www.fondofsba.it



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

			2° Livello EBAV	
			Azienda	Dipendente
CATEGORIA **			CODICE	
AREA MECCANICA	Metalmecanici	AA	4,50	2,00
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	6,28	1,20
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	4,85	2,00
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B 1**

CATEGORIA ARTIGIANA

CODICE

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024

REGOLE

Quote mensili

SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	► 0 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/02/2023 per dipendente
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:		
	Occhiali	AV	• Full-time • Part-time > 50% • Part-time ≤ 50%	► 10 € ► 10 € ► 5 €	

Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015)

► 5 €

Decorrenza Gennaio 2023

	Metalmeccanici	AA	NESSUNA QUOTA		
--	----------------	----	---------------	--	--

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024

AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	► 0 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/02/2023 per dipendente
			Operai - Impiegati - Quadri:		
			• Full-time • Part-time > 50% • Part-time ≤ 50%	► 26 € ► 26 € ► 13 €	
			Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015):		
			• Full-time • Part-time > 50% • Part-time ≤ 50%	► 10 € ► 10 € ► 5 €	
	Vetro	AL			

Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti **SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)**

AREA
ALIMENTARE

Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 1 CCRL del 09/03/2022 per dipendente
Alimentaristi Non Art.	AK	▶ 0 €	
Panificatori	AN	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): • Full-time ▶ 8 € • Part-time > 50% ▶ 8 € • Part-time ≤ 50% ▶ 4 € Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): Full-time ▶ 5 € Part-time > 50% ▶ 5 € Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 €	Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 + per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quan- to adesione non prevista)

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

	Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ► vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7		
--	---------------------	---	---	--	--



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

ALTRE CASISTICHE

DECORRENZA GIUGNO 2023



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT.	CSC	Quote Nazionali					Quote Regionali						FSBA				
			QUOTA RAPPRE.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Previd. Compl.	FSBA			
			OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		Azienda	Dip.		
02 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	AT	≠ 4			2,48													
03 Artigiana con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)			Vedi Tab. A															
04 Con solo quote per Sani.In.Veneto																		
05 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA		
	OS		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66											
06 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80				0,06	1,00					
07 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80		Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1				
08 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)		≠ 4														Regolamen. FSBA		
12 Artigiana non vincolata a FSBA	(2)		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00					
99 Con casistica particolare		≠ 4	QUOTE APPLICATE NON PREDETERMINABILI															

NOTA (1) Categoria obbligatoria per la specifica casistica

(2) Vedi dettagli seguenti

[Tabella F - Codice 01]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 03]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.

Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 171 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 -Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale -bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 -Azienda SCAU

Pag 1/2



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

ALTRE CASISTICHE

DECORRENZA GIUGNO 2023



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

[Tabella F - Codice 04]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 05]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA – Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse

OS – Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 06 Codice 07]:

Imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D.lgs. n. 148/2015 (CIGO e CIGS) oppure del Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui al titolo II del D.lgs. n. 148/2015, che applicano contratti collettivi nazionali/regionali del settore artigiano, ma non sono soggette all'obbligo di versamento della contribuzione a FSBA (CSC diverso da settore 4). Per quanto concerne i versamenti delle quote Eba queste imprese sono suddivise in due tipologie:

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 06]:**
Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato uno specifico contratto collettivo nazionale ma per le quali non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto. Rientrano in tale gruppo le imprese non artigiane dei settori Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. Le aziende nel B01 devono utilizzare il codice AT – Settori non coperti da CCRL.
Appartengono a questo gruppo anche le imprese non artigiane del settore Marmo Lapidari (AS).
- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 07]:**
Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi.
In questo gruppo, rientrano le imprese non artigiane dei seguenti settori: Acconciatura ed Estetica (AD), Odontotecnici (AB), Comunicazione (AF), Legno (AL), Panificatori (AN), Trasporto merci (AR), Alimentaristi non artigiani (AK).
Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione degli Accordi regionali del 12/06/2012 e del 08/10/2012 (c.d. Trasporto persone AY), alle condizioni previste dai citati Accordi.

[Tabella F - Codice 09 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Imprese artigiane ai sensi della Legge Quadro dell'artigianato ma che per le peculiarità dell'attività svolta sono escluse dal campo di applicazione di FSBA e conseguente esonero dal relativo obbligo di contribuzione.

Le imprese versano la bilateralità artigiana con le quote previste per le aziende artigiane.

Rientrano in tale casistica residuale:

- Aziende artigiane del settore lapidei (con CSC 4) destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione - Marmo Lapidari (AS)
- Aziende artigiane assegnatarie di codice Ateco di importanza secondaria, con matricola INPS e CSC diverso da 4. Tali posizioni sono escluse dal campo di applicazione di FSBA (non avendo attribuzione codice autorizzazione 7B). Titolo esemplificativo e non esaustivo sono comprese in questo gruppo le imprese artigiane del settore Alimentazione (AM) e Panificatori (AN) con doppia matricola INPS: matricola INPS e CSC 4 (artigiani) per gli addetti alla produzione e matricola INPS e CSC 7 (commercio) per c.d. banconieri. Anche per questi ultimi l'impresa versa le quote alla bilateralità contrattualmente previste ma non deve versare la contribuzione FSBA.

[Tabella F - Codice 99]:

Imprese non artigiane (no csc 4) che, per peculiarità nell'attività svolta e/o per peculiarità contrattuali, non rientrano in nessun'altra casistica di cui alla presente Tabella F.

Elenco indicativo e suscettibile a variazioni: verificare nel Catalogo online, o presso gli Sportelli Ebav, i Servizi attivi

www.ebav.it

30 Aprile

-  **A10** : Accertamenti sanitari dei dipendenti
-  **A12** : Assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti
-  **A41p** : Innovazione processi
-  **A14t** : Innovazione prodotti
-  **A20** : Acquisto di veicoli
-  **A42a** : Innovazione CCRL Metalmeccanici
-  **A42b** : Innovazione CCRL Metalmeccanici
-  **A44** : Adesione fondo previden. complementare aziende
-  **A51** : Sostegno agli investimenti
-  **A52** : Sostegno al consolidamento degli impianti debitori
-  **A58** : Dipendente assente per maternità/paternità
-  **A65** : Assunzione disabili
-  **A66** : Digitalizzazione aziendale
-  **A67** : Digital divide
-  **A68** : Stages ICT
-  **A80** : Emissioni vetererie

31 Maggio

-  **A22** **T** : Borsa studio per figli titolari
-  **A23** : Acquisti e allestimenti trasporto merci
-  **A55** : Antincendio e Primo Soccorso
-  **A73** : ASL Integrazione DVR
-  **A76** : Apprendistato duale Integrazione DVR

30 Giugno

-  **A11** : Sostegno alla qualità
-  **A15** : Controllo prodotti
-  **A40** : Codice appalti
-  **A41** : Biologico legionellosi
-  **A43** : Welfare contrattuale per l'apprendistato - aziende
-  **A57** **T** : Spese sanitarie non previste dal SSN
-  **A63** : Incentivi per attivazione del lavoro agile

31 Luglio

-  **A09** : Spese legali dissequestro automezzo
-  **A32** : CCRL Trasporto merci
-  **A85** **T** : Spese funerarie titolare
-  **A86** : Trascrizione cessazione azienda
-  **A87** : Rinnovo CQC autisti

! Variabile

Scadenza collegata a evento specifico

-  **A01** : Calamità naturali azienda
-  **A61** : Apprendistato: formazione interna assist.
-  **A62** : Nuova imprenditoria femminile o giovanile
-  **A84** : Perdita mansione autista - azienda

Formazione - Promozione

Servizi gestiti da Enti Convenzionati

-  **A07** : Formazione collettiva aziende
-  **A08** : Promozione collettiva di categoria
-  **A27** : Formazione partecipata aziende
-  **A28** : Iniziative speciali di promozione
-  **A71** : ASL Rafforzamento figura tutor aziendale
-  **A72** : ASL Assistenza supporto co-progettazione
-  **A74** : Apprend. duale rafforzamento figura tutor aziendale
-  **A75** : Apprend. duale assistenza supporto co-progettazione

T Servizi destinati a titolari (persone fisiche)

⊙ Servizi destinati a categorie specifiche





Elenco indicativo e suscettibile a variazioni: verificare nel Catalogo online, o presso gli Sportelli Ebav, i Servizi attivi

www.ebav.it

30 Aprile

- D102** : Protesi acustiche
- D104** : Protesi dentarie
- D107** : Apparecchio ortodontico figli
- D109** : Corsetto o busto ortopedico
- D10V** : Protesi oculistiche
- D441** : Adesione fondo previden. complementare dipendenti
- D54** : Spese sanitarie non previste dal SSN

31 Maggio

- D22** : Borsa studio per figli dipendenti
- D53** : Sussidio scolastico
- D63** : Sussidio scuola
- D81** : Multe per infrazione c.d.s.

30 Giugno

- D11f** : Sussidi assistenziali Figli a carico
- D12** : Consolidamento della professionalità
- D17** : Formazione individuale dipendenti
- D20** : Premio formazione giovani apprendisti
- D43** : Welfare contrattuale apprendistato-dipendenti
- D62** : Acquisto prima casa
- D82** : Abbattimento barriere architettoniche
- D83** : Spese per trasporto scolastico
- D85** : Spese funerarie dipendente
- D86** : CCRL Trasporto merci
- D87** : Rinnovo CQC dipendenti

31 Dicembre

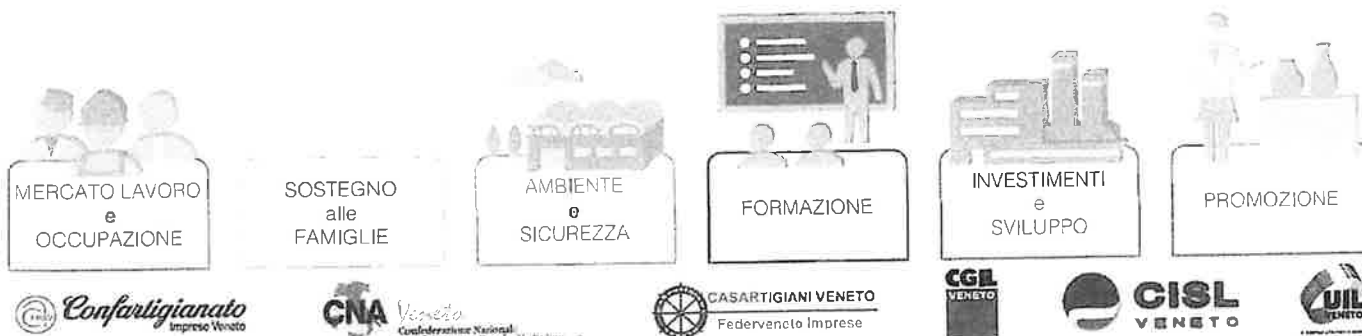
- D11m** : Sussidi assistenziali Maternità/Paternità
- D55** : Figli minori con patologie invalidanti

! Variabile

Scadenza collegata a evento specifico

- D01** : Calamità naturali dipendente
- D07** : Sospensione dal lavoro a seguito di ritiro patente
- D51** : Sostegno al reddito per i lavoratori licenziati
- D56** : Disoccupazione post contratto a termine
- D61** : Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
- D84** : Perdita mansione autista dipendente

⋮ Servizi destinati a categorie specifiche



EBAV - ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Ente con Sistema Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015 - Certificazione n. 50 100 2119
via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera VE / T. 041.2584911 / segreteria@ebav.it

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)		NR.1
cod.Ebav AA		
codice CNEL C030		
ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis		

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2022- dicembre 2022

LAVORATORI BENEFICIARI NON IN PROVA IN FORZA SOLO AL 1.12.2022	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2022		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire in tempo utile per annotazione nel cedolino di dicembre 2022 ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche ai cessati prima del 31.12.2022 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME < 50%	
Operai, Impiegati e Quadri	110,00	55,00	9,17	4,58	
apprendistato professionalizzante	88,00	44,00	7,33	3,67	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2023-dicembre 2023

BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2023		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2023 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2023 e cessati prima di dicembre 2023 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	125,00	63,00	10,42	5,25	
apprendistato professionalizzante	100,00	51,00	8,33	4,25	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	145,00	73,00	12,08	6,08	
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92	



Modello INFORMATIVA DIPENDENTE WELFARE CCRL AREA MECCANICA DEL 1.12.2022

Carta intestata ditta

Al personale dipendente

Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale (art. 8 bis – CCRL Metalmeccanica artigiano del 1.12.2022) anno 2023.

Il CCRL del 1.12.2022 siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO con da Fiom CGIL, Fim Cisl, UilM UIL applicato dalla scrivente azienda, tra le varie novità ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale. Nello specifico viene introdotta, per i soli lavoratori non in prova, una soluzione welfare di 125 euro per impiegati, operai, quadri e di 100 euro per i soli apprendisti professionalizzanti. Tali importi maturano in base all'effettiva presenza mensile nel periodo di riferimento di 12 mesi che va dal 1.1.2023→31.12.2023 (vedi valori mensili riportati nella tabella di cui sotto). Gli importi si riducono alla metà per i contratti part time con un orario contrattuale inferiore al 50%. Per i lavoratori intermittenti è prevista la stessa modalità di maturazione dei lavoratori part time. Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale.

LAVORATORI BENEFICIARI*	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO 1.1.2023→31.12.2023		VALORE MENSILE (maturabile se superata la metà dei giorni lavorabili nel mese)	
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%
Operai, Impiegati e quadri	€ 125	€ 63	€ 10,42	€ 5,25
apprendista professionalizzante	€ 100	€ 51	€ 8,33	€ 4,25

* non in prova e con almeno 3 mesi di anzianità aziendale nel 2023

Il valore spettante di cui alla tabella sopra potrà essere erogato a scelta attraverso una delle seguenti soluzioni:

- conferimento in previdenza complementare per i lavoratori già iscritti ad un fondo con il TFR;
- fruizione di beni di cui all'art.51 comma 3 del TUIR nei seguenti buoni:
 - es.spesa.....riferimenti (possibile ricorrere a convenzione Edenred Confartigianato)
 - es.buoni benzina.....riferimenti.... (possibile ricorrere a convenzione Edenred Confartigianato)
 - altroriferimenti
 - rimborso utenze domestiche ai sensi normativa vigente per il 2023 L.85/2023 art.40;
- altra soluzione welfare ai sensi della normative vigenti (es. art.51 del tuir):.....

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia.

Le soluzioni welfare saranno messe a Vostra disposizione entro la fine dell'anno e saranno tracciate o regolate nel cedolino di dicembre 2023.

Il personale dipendente è tenuto a comunicare la scelta utilizzando il modulo allegato alla presente da restituire compilato e firmato entro la data del **7.12.2023***.

Qualora non si restituisse alcuna scelta in merito al piano proposto entro il termine fissato, il valore spettante sarà erogato con il primo cedolino utile e assoggettato a normale contribuzione e a imposizione fiscale.

Cordiali saluti.

Rappresentante Legale
Firma

*o prima come preferito da impresa

Segue tabella con firma per avvenuta ricezione informativa.

Il dipendente/i dipendenti indicati in tabella conferma/confermano l'avvenuta consegna dell'informativa sul welfare aziendale di cui all'art.8 BIS del CCRL 1.12.2022

Nr.	NOME COGNOME LAVORATORE IN FORZA	FIRMA PER CONOSCENZA ART.8 bis CCRL 1.12.2022 WELFARE 2023
1		
2		
3		
4		
5		
6		
ECC.		

Alla dipendente

NOME+COGNOME-----

C.F.-----

Oggetto : monitoraggio condizione di genitore con figli fiscalmente a carico per soluzioni welfare nell'anno fiscale 2023.

In previsione di eventuali assegnazioni di soluzioni welfare/fringe benefit e per consentirci la corretta gestione dell'operazioni di conguaglio relative in base alla norma Lei è tenuto a restituirci debitamente compilata e sottoscritta la dichiarazione che segue.

La mancata restituzione della dichiarazione richiesta entro il == /=====2023 attesta alla soglia più bassa di legge l'esenzione delle soluzioni welfare eventualmente attivabili.

Si precisa che i dati personali contenuti nella suddetta dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di legge perseguita e nel rispetto delle disposizioni poste a tutela dei dati personali

Treviso == /11/2023

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

DICHIARAZIONE ART. 40 comma 3 Legge nr.48/2023

Il sottoscritto/a lavoratore dipendente _____ nome _____ cognome _____

nato a _____ il ____/____/____ C.F. _____

consapevole che l'art. 40 c.3 della l.48/2023 ha previsto che, limitatamente al periodo d'imposta 2023, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di euro 3.000, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli che si trovano nelle condizioni previste per le detrazioni per carichi di famiglia (1), compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, **dichiara:**

- ☐ **di aver diritto** all'applicazione del limite di cui all'art. 40 della legge n.48/2023 con riferimento al seguente elenco dei codici fiscali dei miei figli fiscalmente a carico che danno titolo a quanto sopra:

1. CF _____ nome _____ cognome _____
2. CF _____ nome _____ cognome _____
3. CF _____ nome _____ cognome _____
- Ecc. _____ nome _____ cognome _____

- ☐ **di non aver diritto** all'applicazione del limite di cui all'art. 40 del D.L. n. 48/2023 con applicazione della soglia dell'art.51 c.3 del TUIR per la quale non concorrono a formare reddito valore dei beni ceduti e dei servizi prestati entro il limite complessivo di euro 258,23.

Il/La Sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle informazioni sopra rese ed è consapevole che resta responsabile di ogni danno arrecato al datore di lavoro (assoggettabilità all'azione disciplinare e relativo risarcimento) laddove la presente dichiarazione risulti mendace o contenga omissioni di informazioni dovute, anche parziali, con particolare riferimento a quelle che incidono sulla determinazione della soglia di reddito complessivo dei figli sopra indicati per l'anno fiscale 2023 per essere considerati come fiscalmente a carico del sottoscritto.

(1) art. 12, comma 2 del TUIR : sono in queste condizioni i figli che non abbiano un reddito complessivo nell'anno 2023 non superiore , al lordo degli oneri deducibili, a € 4.000 per i figli di età fino a 24 anni e a € 2.840,51 per i figli con età maggiore di 24 anni.

Data ____/____/2023

Firma del dipendente

.....

7-19

ALLEGATO E
CCRL VENETO AREA COMUNICAZIONE DEL 12/10/2023

riferimenti/carta intestata datore di lavoro che applica il CCRL Veneto area comunicazione del 12/10/ 2023

Alla c.a. personale dipendente

Oggetto: assegnazione soluzione welfare ai sensi dell'articolo 12 del CCRL Veneto delle imprese artigiane e PMI area comunicazione per l'anno 2024.

In applicazione della contrattazione collettiva regionale in oggetto intendiamo metterle a disposizione una soluzione di welfare per un valore complessivo pari a quanto nella **tabella che segue**.

La soluzione welfare che Le viene messa a disposizione è quella riepilogata **nell'allegata scheda**.

L'annotazione di tale assegnazione avverrà nella/e busta paga/paghe /Libro Unico del Lavoro alle scadenze previste dalla contrattazione collettiva regionale richiamata nell'oggetto, ricorrendone le condizioni e i requisiti soggettivi previsti.

Per poter beneficiare quanto in oggetto Lei è tenuto a restituirci debitamente compilata e sottoscritta la scheda welfare allegata **entro il 10 dicembre dell'anno 2023**.

Luogo/ottobre /2023

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

Art.12 welfare aziendale CCRL Comunicazione del 12.10.2023 nr.7-19 CNEL G016

TABELLA IMPORTI WELFARE

tipologia lavoratore	Importo annuo welfare	1^ tranche in forza al 15.1.2024	a disposizione entro febbraio 2024 e annotazione paghe gennaio 2024	2^ tranche in forza al 15.6.2024	a disposizione entro luglio 2024 e annotazione paghe giugno 2024
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	250€	125€		125€	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	180€	90€		90€	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	130€	65€		65€	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	90€	45€		45€	
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	250€	125€		125€	
intermittente se a gennaio 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	130€	65€		65€	

***per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.**

Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono omnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso;(C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o dei welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL).

riferimenti/carta intestata datore di lavoro che applica il CCRL Veneto area Comunicazione del 12/10/ 2023

SCHEDA WELFARE AZIENDALE <i>(puramente indicativa e sostituibile da altri format in uso presso il datore)</i>				
nome cognome				
codice fiscale				
RIFERIMENTO	NORMATIVO SOLUZIONE WELFARE	SERVIZI/BENI/ ALTRO OFFERTI DA SCEGLIERE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	VALORE ASSEGNATO
1	Art. 51 co. 3 del DPR 917/86 (TUIR) e/o altra normativa vigente con finalità welfare vigente nel tempo per l'anno fiscale di riferimento	☐ BUONO ACQUISTO ART.51 COMMA 3 TUIR ☐ BUONO BENZINA ART.51 COMMA 3 TUIR O INDICARE ALTRA NORMATIVA VIGENTE	CONSEGNA O ATTIVAZIONE ON LINE DI BUONI ACQUISTO CARTACEO O ELETTRONICI nel rispetto del limite massimo di legge come valevole per l'anno fiscale di riferimento	__ __ €
2	Art. 10 del DPR 917/86; art. 8 D.Lgs. 252/05	☐ VERSAMENTO ALLA FORMA DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE OVE IL DIPENDENTE SIA GIÀ ISCRITTO CON IL TFR	<i>sarà cura del dipendente procurare e consegnare al datore di lavoro la modulistica del suo fondo di previdenza complementare necessaria per perfezionare tale versamento</i>	__ __ €
3	ALTRO collegato alla normativa welfare vigente per l'anno fiscale di riferimento Indicare riferimento di legge	☐ Altro.....	Altro	__ __ €
TOTALE VALORE SOLUZIONE WELFARE				__ __ €

Se si preferisce indicare nella colonna "valore assegnato" "quelli di cui all'art.12 del CCRL Comunicazione del 12/10/2023".

Luogo entro 10 dicembre 2023

Firma del dipendente

.....

Alla dipendente

NOME+COGNOME-----

C.F.-----

Oggetto : monitoraggio condizione di genitore con figli fiscalmente a carico per soluzioni welfare nell'anno fiscale 2023.

In previsione di eventuali assegnazioni di soluzioni welfare/fringe benefit e per consentirci la corretta gestione dell'operazioni di conguaglio relative in base alla norma Lei è tenuto a restituirci debitamente compilata e sottoscritta la dichiarazione che segue.

La mancata restituzione della dichiarazione richiesta entro il == /=====2023 attesta alla soglia più bassa di legge l'esenzione delle soluzioni welfare eventualmente attivabili.

Si precisa che i dati personali contenuti nella suddetta dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di legge perseguita e nel rispetto delle disposizioni poste a tutela dei dati personali

Treviso == /11/2023

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

DICHIARAZIONE ART. 40 comma 3 Legge nr.48/2023

Il sottoscritto/a lavoratore dipendente _____ nome _____ cognome _____

nato a _____ il ____/____/____ C.F. _____

consapevole che l'art. 40 c.3 della l.48/2023 ha previsto che, limitatamente al periodo d'imposta 2023, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di euro 3.000, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli che si trovano nelle condizioni previste per le detrazioni per carichi di famiglia (1), compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, **dichiara:**

- ☐ **di aver diritto** all'applicazione del limite di cui all'art. 40 della legge n.48/2023 con riferimento al seguente elenco dei codici fiscali dei miei figli fiscalmente a carico che danno titolo a quanto sopra:

1. CF _____ nome _____ cognome _____
2. CF _____ nome _____ cognome _____
3. CF _____ nome _____ cognome _____
- Ecc. _____ nome _____ cognome _____

- ☐ **di non aver diritto** all'applicazione del limite di cui all'art. 40 del D.L. n. 48/2023 con applicazione della soglia dell'art.51 c.3 del TUIR per la quale non concorrono a formare reddito valore dei beni ceduti e dei servizi prestati entro il limite complessivo di euro 258,23.

Il/La Sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni delle informazioni sopra rese ed è consapevole che resta responsabile di ogni danno arrecato al datore di lavoro (assoggettabilità all'azione disciplinare e relativo risarcimento) laddove la presente dichiarazione risulti mendace o contenga omissioni di informazioni dovute, anche parziali, con particolare riferimento a quelle che incidono sulla determinazione della soglia di reddito complessivo dei figli sopra indicati per l'anno fiscale 2023 per essere considerati come fiscalmente a carico del sottoscritto.

(1) art. 12, comma 2 del TUIR : sono in queste condizioni i figli che non abbiano un reddito complessivo nell'anno 2023 non superiore , al lordo degli oneri deducibili, a € 4.000 per i figli di età fino a 24 anni e a € 2.840,51 per i figli con età maggiore di 24 anni.

Data ____/____/2023

Firma del dipendente

.....

Gentile Lavoratore,

siamo lieti di comunicarti che sei iscritto al Fondo Sanedil, poiché il tuo rapporto di lavoro è disciplinato da un contratto collettivo sottoscritto dalle Parti Sociali del settore edile.

Sanedil è il **Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa** dedicato ai **lavoratori delle imprese edili e affini** che ha lo scopo di provvedere all'erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie, a favore dei lavoratori operai e impiegati iscritti e dei loro familiari fiscalmente a carico.

La quota di iscrizione al Fondo Sanedil è interamente a carico del tuo datore di lavoro, così come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di settore applicato.

L'iscrizione a Sanedil, in particolare, ti consente di beneficiare delle prestazioni sanitarie e/o delle indennità riconosciute da primarie Compagnie assicurative, nonché delle prestazioni erogate in autogestione direttamente dal Fondo.

Per conoscere in maniera più dettagliata le prestazioni sanitarie previste dal Fondo, ti invitiamo a consultare la sezione "Piani Sanitari" pubblicata sul sito www.fondosanedil.it.

Sul sito web di Sanedil troverai, inoltre, una sezione dedicata alle istruzioni operative e ai moduli necessari per richiedere una prestazione, nonché lo Statuto e il Regolamento del Fondo per conoscerci meglio.

Per poter accedere alle prestazioni sanitarie rivolgiti direttamente alla tua Cassa Edile o EdilCassa, oppure utilizza il nostro sito web, registrandoti nell'area riservata ai lavoratori, seguendo alcuni semplici passaggi riportati nel volantino allegato alla presente informativa.

Se hai bisogno di informazioni fai riferimento allo sportello della tua Cassa Edile o EdilCassa e/o a un "facilitatore" presso una sede sindacale territoriale Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil o presso un'associazione imprenditoriale ANCE, Legacoop Produzione & Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Agci Produzione e Lavoro, ANAEPA Confartigianato, CNA Costruzioni, FIAE Casartigiani, CLAAI, CONFAPI - ANIEM.

È con molto piacere che ti diamo il benvenuto in Sanedil e ti invitiamo a usufruire dei servizi assistenziali offerti.

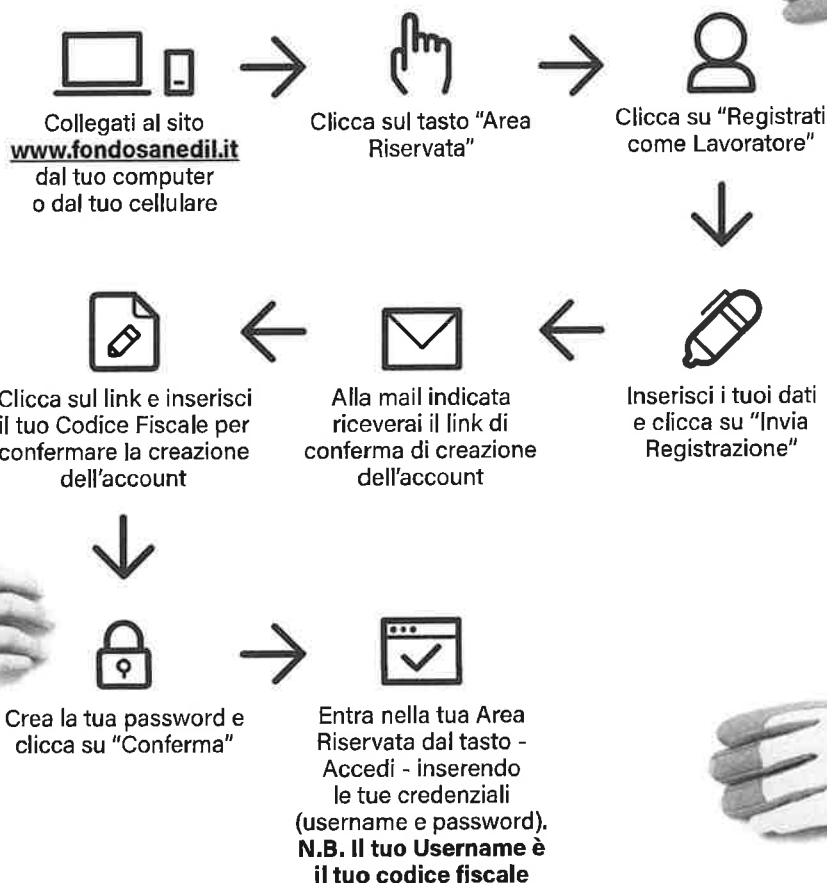
Con i nostri più cordiali saluti.

Il Vice Presidente
Antonio Di Franco

Il Presidente
Alessandro Minicucci

COME ACCEDERE ALLE PRESTAZIONI DEL FONDO SANEDIL ATTRAVERSO L'AREA RISERVATA DEL SITO WWW.FONDOSANEDIL.IT

Per ottenere le tue credenziali (username e password) segui alcuni semplici passaggi:



Ora puoi accedere alla tua area riservata per effettuare prenotazioni e/o richiedere i rimborsi delle prestazioni sanitarie del Fondo Sanedil.

INFORMAZIONI PRATICHE



Sito internet del Fondo:
www.fondosanedil.it



Indirizzo e-mail:
info@fondosanedil.it



Canali social alla pagina
www.facebook.com/FondoSanedil
e t.me/fondosanedil



Sede Legale e Amministrativa:
Via G.B. Guattani, 24
00161 Roma (RM)

san | edil
FONDO SANITARIO LAVORATORI EDILI

Ti ricordiamo che Sanedil si avvale degli sportelli territoriali messi a disposizione dalle Casse Edili ed EdilCasse, dove potrai recarti per richiedere una prestazione o il rimborso di una spesa sostenuta. Per trovare l'indirizzo dello sportello territoriale puoi consultare il nostro sito www.fondosanedil.it.

VERBALE DI ACCORDO

In data 5 dicembre 2023 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Generale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

- la **FENEAL UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che le parti, con l'accordo del 26/05/2023, hanno modificato i criteri per il rimborso degli oneri assistenziali e previdenziali riconosciuti da Edilcassa Veneto alle imprese in relazione agli eventi di malattia/infortunio per gli operai e apprendisti operai, verificatisi a partire dal mese di maggio 2023;

che a fronte di tale modifica è stata istituita una nuova prestazione a favore delle imprese in caso di malattia e infortunio di rilevante durata, avente carattere sperimentale, con riferimento agli eventi verificatisi a partire dal 1° maggio 2023 e fino al 30 settembre 2023;

che con il rinnovo del contratto collettivo regionale di lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed affini del Veneto sottoscritto il 03/02/2022, le parti hanno introdotto per l'anno edile 2021/2022, una nuova prestazione rivolta alle imprese artigiane per sostenere gli investimenti, la cui vigenza è stata prorogata all'anno edile 2022/2023 con l'accordo del 26/05/2023.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

tenuto conto che, per quanto riguarda la prestazione a favore delle imprese in caso di malattia ed infortunio, il periodo di sperimentazione indicato nell'accordo del 26 maggio 2023 ha evidenziato la presentazione di un numero di domande compatibili con la sostenibilità della prestazione, in rapporto con gli eventi verificatisi, le parti intendono concluda la sperimentazione, di conseguenza la prestazione in oggetto deve ritenersi consolidata e applicabile con riferimento agli eventi decorrenti dal 1° ottobre 2023. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione della Riserva Gestione Contributo Apprendisti. Stante la sostenibilità della prestazione, per gli eventi con decorrenza 1° ottobre 2023 il contributo forfettario una tantum viene fissato a 150,00 euro. Rimangono invariate le altre condizioni previste dall'accordo del 26 maggio 2023 per l'erogazione della prestazione.

Mod 28



MDD
20

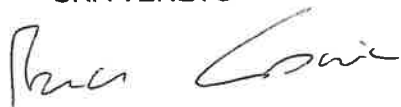
Con riferimento alla prestazione finalizzata a sostenere gli investimenti da parte delle imprese del settore, considerando il numero di richieste pervenute, il particolare gradimento manifestato dalle aziende verso tale tipologia di sostegno e la dotazione residua di risorse a disposizione per il finanziamento della prestazione, le parti concordano di prorogare e consolidare la vigenza di tale contributo, mantenendo inalterati i requisiti e le modalità operative. Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse a disposizione nel Fondo "Sostegno alle imprese edili". Le domande dovranno essere presentate ad Edilcassa Veneto entro il 30 novembre di ciascun anno.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



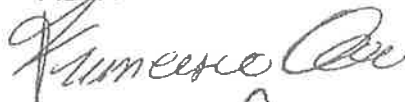
CASARTIGIANI VENETO

Umberto D'aliberti

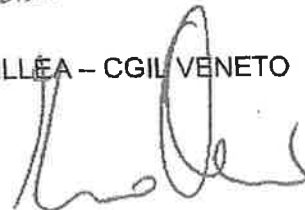
FENEAL UIL VENETO



FILCA - CISL VENETO



FILLEA - CGIL VENETO



Eventi Malattia/Infortunio oltre i 20 giorni
MODULO RICHIESTA CONTRIBUTO

DATI ANAGRAFICI AZIENDALI

CODICE FISCALE / P.IVA		REGIONE SOCIALE		CODICE EDILCASSA	
INDIRIZZO		CAP	COMUNE		PROVINCIA
TELEFONO / FAX			E-MAIL		

Io sottoscritto _____ in qualità di Rappresentante Legale della ditta _____

RICHIEDO
V 150 €

l'erogazione del contributo forfetario una tantum previsto dal Verbale d'Accordo Regionale del 05/12/23 per il settore edile, per gli eventi di malattia/infortunio che comportano assenze superiori ai 20 giorni senza alcuna ripresa lavorativa verificatesi a partire dal 1 ottobre 2023, sul seguente IBAN:

Codice IBAN

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

DATI DIPENDENTI

Codice dipendente	Cognome/Nome	Codice Fiscale	MALATTIA Data emissione certificato INPS	INFORTUNIO Giorno successivo all'infortunio

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI AVER PRESO VISIONE DELL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY ED E' CONSAPEVOLE CHE LA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E' DIRETTA ALL'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE AD EDILCASSA VENETO (FIRMA _____)

LUOGO E DATA _____ FIRMA _____



**IL CONTRIBUTO SARÀ EROGATO DA EDILCASSA VENETO FINO AD ESAURIMENTO DELLE RISORSE.
LA RICHIESTA DOVRÀ ESSERE PRESENTATA VIA MAIL ALL'INDIRIZZO MALATTIE_VE11@POSTEPEC.CASSAEDILE.IT
ENTRO 90 GIORNI DALLA DATA DI INIZIO EVENTO**



malattle_VE11@postepec.cassaedile.it

Sostegno alle imprese edili per investimenti

DATI ANAGRAFICI AZIENDALI

CODICE FISCALE / P.IVA		REGIONE SOCIALE		CODICE EDILCASSA	
INDIRIZZO		CAP	COMUNE		PROVINCIA
TELEFONO / FAX			E-MAIL		

Io sottoscritto _____ in qualità di Rappresentante Legale della ditta

DICHIARO

di aver effettuato un investimento nell'anno di competenza riguardante attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza aziendale e del cantiere.

Nello specifico l'investimento:

- ☐ riguarda attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale
- ☐ NON riguarda attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale

L'investimento è stato attuato attraverso:

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ MUTUO CHIROGRAFARIO | ☐ ARTIGIANCASSA | ☐ MEDIOCREDITO |
| ☐ SABATINI/TREMONI | ☐ LEASING | ☐ MUTUO FONDIARIO O IPOTECARIO |
| ☐ AUTOFINANZIAMENTO | | |

IMPORTO EROGATO

DATA DI EROGAZIONE

RICHIEDO

che il contributo venga accreditato sul seguente c/c

Codice IBAN

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IL CONTRIBUTO

sull'investimento effettuato è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; in caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda. Il contributo minimo è pari a 100 €

SI ESCLUDE L'ACQUISTO DI

- beni usati,
- beni immobili (compresa la loro manutenzione o restauro);
- beni mobili registrati (motoveicoli, autoveicoli, camion, imbarcazioni, ecc.) per uso promiscuo o privato.
- Hardware quali PC, smartphone, tablet, server, etc.

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI AVER PRESO VISIONE DELL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY ED E' CONSAPEVOLE CHE LA COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI E' DIRETTA ALL'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE AD EDILCASSA VENETO

LUOGO E DATA _____ FIRMA _____



LA DOMANDA DEVE ESSERE RELATIVA ALLE SPESE SOSTENUTE DAL 1/10/2022 AL 30/9/2023 E VA PRESENTATA TASSATIVAMENTE ENTRO IL 30 NOVEMBRE 2023.



ALLEGARE COPIA DELLE FATTURE, DEI CONTRATTI E/O FINANZIAMENTI DOVE SI EVINCE LA TIPOLOGIA DI BENE ACQUISTATO E LA DATA DI STIPULA DEL CONTRATTO DI ACQUISTO

