

**RETRIBUZIONI IMPIEGATI DI AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE  
IN VIGORE DAL 1° MARZO 2023 PER LA PROVINCIA DI TREVISO**

(Per rinnovo Contratto Collettivo Provinciale del 8 marzo 2023)

	<b>Min. Nazionale + Contingenza + E.D.R. + Minimo Provinciale</b>	<b>Titolo di Studio per assunzioni precedenti 01/08/1988</b>	<b>Valore unitario scatti di anzianità maturati dal 11/11/1986</b>
<b>QUADRO</b>	<b>2.552,59</b>	L. 76,05 D. 50,87	33,05
<b>1° GRUPPO CONCETTO</b>			
Direttore (1a Categoria)	<b>2.456,76</b>	L. 76,05 D. 50,87	33,05
Agente Capo Reparto (2a Categoria)	<b>2.182,74</b>	L. 67,91 D. 45,45	29,44
Sottoagente (3a Categoria)	<b>1.946,04</b>	L. 60,94 D. 40,80	26,86
<b>2° GRUPPO D'ORDINE</b>			
Gastaldo Addetti Servizi Amministrativi (4a Categoria)	<b>1.754,58</b>	L. 58,74 D. 38,73	24,79
Addetto mansioni di segreteria (5a Categoria)	<b>1.595,09</b>	L. 50,10 D. 33,57	23,76

L. = Laurea    D. = Diploma

Alla retribuzione contrattuale agli impiegati dipendenti da aziende florovivaistiche vanno aggiunti Euro 7,00 per gli impiegati di concetto e i quadri, ed Euro 5,84 per gli impiegati d'ordine.

**INDENNITA' QUADRI INTERMEDI (Art.18 C.C.N.L.):**

Dal 1° gennaio 2017 l'indennità quadri intermedi è di € 100,00 mensili.

**INDENNITÀ DI CASSA:**

60,00 Euro mensili per 12 mensilità. L'indennità di cassa non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione.

**CONTRIBUTI QUADRI E IMPIEGATI DIPENDENTI DA AZIENDE TRADIZIONALI:**

<b>Tipo di contribuzione</b>	<b>Contributi INPS</b>			<b>Contributi ENPAIA</b>			<b>Totale a carico impiegato (%)</b>
	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	<b>Totale (%)</b>	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	<b>Totale (%)</b>	
<b>Ordinaria</b>	25,63	8,84	<b>34,47</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	<b>10,84</b>
<b>Zone Svantaggiate</b>	8,202	8,84	<b>17,04</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	<b>10,84</b>
<b>Zone Montane</b>	6,407	8,84	<b>15,25</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	<b>10,84</b>

N.B.: Le aliquote TOTALI e a carico AZIENDA sopra indicate corrispondono al preciso costo previdenziale complessivo nonché alla quota netta a carico del datore di lavoro e sono da utilizzare per il calcolo del costo dei contributi ai fini del computo complessivo del costo del lavoro.

Il giorno 8 marzo 2023 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per i quadri e impiegati agricoli e florovivaisti, scaduto il 31 dicembre 2021. Il Contratto ha durata quadriennale ed è valido dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2025. Riportiamo gli aspetti economici di immediata applicazione.

### **Aumento contrattuale (art. 2)**

È stato previsto un incremento del 5% degli stipendi contrattuali vigenti al 1° luglio 2021 previsti per ciascuna categoria nei contratti territoriali rinnovati in applicazione del CCNL del 7 luglio 2021. L'aumento è stato definito in un'unica tranche e decorre dal 1° marzo 2023.

### **Una tantum (art. 3)**

Al fine di ristorare i quadri e gli impiegati agricoli per il periodo di carenza contrattuale è stato riconosciuto un importo lordo a titolo di *una tantum*, da corrispondersi nella mensilità di marzo 2023 come specificato di seguito:

Categoria	Una tantum – importo lordo
quadri	130,00
Impiegati I categoria	120,00
Impiegati II categoria	100,00
Impiegati III categoria	100,00
Impiegati IV categoria	80,00
Impiegati V categoria	80,00

L'*una tantum* spetta soltanto ai dipendenti in forza alla data di rinnovo del contratto (8 marzo 2023). L'importo dell'*una tantum* – che non è utile ai fini dei vari istituti contrattuali e per la determinazione del TFR – sarà riproporzionato per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa.

### **Continuità di servizio (Art. 4)**

L'impiegato che alla data di sottoscrizione del nuovo accordo Provinciale (8 marzo 2023) abbia prestato 26 anni di servizio presso la medesima azienda ha diritto ad un importo di 15,00 Euro da corrispondersi per 14 mensilità ogni biennio a decorrere dal mese di marzo 2023.

Tale premio non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione.