

LAVANDERIE E TINTORIE - Artigianato

C.C.N.L. del 29 luglio 1998 - Accordo di rinnovo del 4 maggio 2022

Accordo Integrativo Regionale 14/12/2016 - A.I.R. 20/12/2018 - A.I.R. 27/2/2020 - A.I.R. 8/3/2021- Proroga del 21/02/2023

Decorrenza parte normativa dal 1° gennaio 2019 al 29/02/2024

Decorrenza parte economica dal 1° gennaio 2019 al 29/02/2024

Retribuzioni in vigore dal 1 dicembre 2022

Livello		Minimo Contrattuale (*)	I.R.R.	E.R.R. (***)	Indennità di funzione (**)	TOTALE	E.R.T. fino al 29/02/24 (2)
6 S(*)		1.887,42	25,82	0,44	20,66	1.934,34	27,40
6		1.780,53	23,76	0,44		1.804,73	24,60
5		1.620,27	19,62	0,44		1.640,33	20,60
4		1.495,36	17,04	0,44		1.512,84	17,40
3		1.433,83	15,49	0,44		1.449,76	16,00
2		1.374,81	13,94	0,44		1.389,19	14,40
1	(1)	1.300,28	12,39	0,44		1.313,11	12,60
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 0/12 mesi	70%	1.321,19	18,07	0,44		1.339,71	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 13/24 mesi	75%	1.415,57	19,37	0,44		1.435,37	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 25/36 mesi	85%	1.604,31	21,95	0,44		1.626,69	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 37/42 mesi	88%	1.660,93	22,72	0,44		1.684,09	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 43/54 mesi	93%	1.755,30	24,01	0,44		1.779,75	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6S - 55/60 mesi	100%	1.887,42	25,82	0,44		1.913,68	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 0/12 mesi	70%	1.246,37	16,63	0,44		1.263,44	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 13/24 mesi	75%	1.335,40	17,82	0,44		1.353,66	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 25/36 mesi	85%	1.513,45	20,20	0,44		1.534,09	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 37/42 mesi	88%	1.566,87	20,91	0,44		1.588,22	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 43/54 mesi	93%	1.655,89	22,10	0,44		1.678,43	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 6 - 55/60 mesi	100%	1.780,53	23,76	0,44		1.804,73	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 0/12 mesi	70%	1.134,19	13,73	0,44		1.148,36	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 13/24 mesi	75%	1.215,20	14,72	0,44		1.230,36	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 25/36 mesi	85%	1.377,23	16,68	0,44		1.394,35	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 37/42 mesi	88%	1.425,84	17,27	0,44		1.443,54	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 43/54 mesi	93%	1.506,85	18,25	0,44		1.525,54	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 5 - 55/60 mesi	100%	1.620,27	19,62	0,44		1.640,33	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 0/12 mesi	70%	1.046,75	11,93	0,44		1.059,12	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 13/24 mesi	75%	1.121,52	12,78	0,44		1.134,74	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 25/36 mesi	85%	1.271,06	14,48	0,44		1.285,98	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 37/42 mesi	88%	1.315,92	15,00	0,44		1.331,35	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 43/54 mesi	93%	1.390,68	15,85	0,44		1.406,97	10,08
Appr. liv. Gruppo 1 - Livello 4 - 55/60 mesi	100%	1.495,36	17,04	0,44		1.512,84	10,08
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 0/12 mesi	70%	1.003,68	10,84	0,44		1.014,96	10,08
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 13/24 mesi	75%	1.075,37	11,62	0,44		1.087,43	10,08
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 25/36 mesi	91%	1.304,79	14,10	0,44		1.319,32	10,08
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 37/42 mesi	96%	1.376,48	14,87	0,44		1.391,79	10,08
Appr. liv. Gruppo 2 - Livello 3 - 43/54 mesi	100%	1.433,83	15,49	0,44		1.449,76	10,08
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 0/12 mesi	70%	962,37	9,76	0,44		972,57	10,08
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 13/18 mesi	75%	1.031,11	10,46	0,44		1.042,00	10,08
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 19/24 mesi	96%	1.319,82	13,38	0,44		1.333,64	10,08
Appr. liv. Gruppo 3 - Livello 2 - 25/36 mesi	100%	1.374,81	13,94	0,44		1.389,19	10,08

Note di tabella

(1) - I lavoratori di prima assunzione possono essere inquadrati nel 1° liv. per un periodo massimo di nove mesi.

(2) - L'erogazione dell'elemento economico territoriale (E.E.T.) collegato all'andamento economico del settore è cessata dal 1° settembre 2016 (ccrl 14/12/2016).

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT.

(**) - Ai quadri compete un'indennità di funzione di € 20,66 mensili (con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo).

- l'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

(***) N.B. - Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere € 0,438 mensili (per 12 mensilità), agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

In data 21 febbraio 2023 le parti hanno convenuto di prorogare l'efficacia del CCRL e, pertanto, l'ERT continuerà ad essere erogato fino al 29/02/2024.

UNA TANTUM - accordo del 4 maggio 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza al 4 maggio 2022 viene riconosciuto un importo forfetario una tantum pari a euro 150 lordi da erogare in due soluzioni la prima di 75 euro con la retribuzione di **maggio 2022** e la seconda di 75 euro con la retribuzione di **giugno 2022**.

Agli apprendisti in forza alla medesima data è erogato a titolo di una tantum l'importo di cui sopra nella misura del 70%, con le L'importo di una tantum è poi ridotto in misura proporzionale per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part-time, sospensioni per mancanze di lavoro concordate.

L'importo dell'una tantum è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine contrattuale e legale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' escluso dalla base di calcolo del TFR.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

La durata minima del contratto di apprendistato è fissata in 6 mesi.

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualifica da

- 1° gruppo (livelli 4°, 5°, 6° e 6° super): durata: 5 anni;

- 2° gruppo (livello 3°): durata: 5 anni;

- 3° gruppo (livello 2°): durata: 3 anni.

Per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta a 3 anni, a tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi.

Per gli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultano essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto di apprendistato è ridotto di 6 mesi.

Retribuzione: è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sulla retribuzione tabellare e elementi di retribuzione regionale del livello di inquadramento.

Gruppi **1°Sem.** **2°Sem.** **3°Sem.** **4°Sem.** **5°Sem.** **6°Sem.** **7°Sem.** **8°Sem.** **9°Sem.** **10°Sem.**

1° 70% 70% 75% 75% 85% 85% 88% 93% 93% 100%

2° 70% 70% 75% 75% 91% 91% 96% 100% 100% 100%

3° 70% 70% 75% 96% 100% 100%

La regolamentazione qui definita si applica ai rapporti di apprendistato professionalizzante a partire dal 1° agosto 2014.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

SANI.IN.VENETO derivanti dagli accordi interconfederali regionali del 12 giugno 2013, del 5 luglio 2013 e delle successive modifiche ed integrazioni nonché del verbale interconfederale regionale 29/1/2021 sulle obbligazioni alternative per il mancato versamento alla bilateralità regionale veneta.

L'impresa, aderendo al sistema regionale artigiano di sanità integrativa ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ad ogni suo obbligo nei confronti del dipendente

L'impresa che non aderisce e non opera il versamento a SANI.IN.VENETO è tenuta ad erogare - dal 1/1/2021 - al dipendente l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) pari a 25 euro lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibile (tale elemento è considerato fisso ciascun livello di inquadramento e corrisposto in cifra fissa indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito).

Il dipendente, nel caso in cui l'impresa non aderisca e non operi il versamento dei relativi contributi, matura altresì nei confronti dell'impresa medesima il diritto all'erogazione diretta delle medesime prestazioni erogate dal Fondo Sanitario.

OBBLIGHI IN CAPO ALL'IMPRESA CHE NON VERSA EBAV

L'impresa non aderente alla bilateralità e che non versa la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello è tenuta a quanto

- erogazione al dipendente dell'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R) pari a euro 25 lordi mensili, per 13 mensilità, non assorbibili. Il predetto importo è fisso per ciascun livello di inquadramento ed a decorrere dal mese di febbraio 2017 sarà corrisposto in cifra fissa, indipendentemente dall'orario di lavoro pattuito;

- corresponsione al lavoratore delle medesime quote erogate da EBAV per le prestazioni di primo e di secondo livello dovute.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Fondo di categoria FON.TE

La contribuzione al Fondo con riferimento alla retribuzione tabellare è così determinata:

- TFR nelle misure previste dalla contrattazione collettiva e dalle norme di legge;

- 1% a carico del lavoratore;

- 1% a carico dell'impresa.

A decorrere dal 01/01/2017 al 28/02/2022 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di previdenza complementare dell'artigianato scelto dal

lavoratori full time o part time superiore a 50%	quota mensile = 10,00 euro
lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%	quota mensile = 5,00 euro

La quota deve essere versata per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro ed operaio, nel caso di lavoratori apprendisti professionalizzanti la somma è indicata convenzionalmente in 5 euro.

COSTI DI GESTIONE DEI FONDI NEGOZIALI

Viene stabilita una quota annua per il 2021 di euro 2,50 a carico della azienda per ogni lavoratore, da versarsi in unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuali di competenza del mese di maggio 2021.

Note di settore

- Orario settimanale: 40 ore
- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore giornaliero: 26

SCADENZIARIO

05/22 - 1° rata una tantum	12/22 - Minimi retributivi
06/22 - 2° rata una tantum	12/22 - scadenza parte economica
10/22 - Minimi retributivi	

dicembre-22

lavanart44

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità è seguita a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.