

CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

Artigianato

Contratto Regionale di Lavoro del 9 febbraio 2017

Proroga del 4 maggio 2022

Scadenza 31 dicembre 2022

Retribuzioni in vigore dal 1° dicembre 2022

Livello		Retrib. tabel.	I.R.R. (4)	Indenn.di funzione	TOTALE	E.R.T. (4)
7 Quadro (1)		2.037,31		51,65	2.088,96	56,00
6		1.903,22			1.903,22	50,00
5 Super		1.797,77			1.797,77	45,00
5		1.712,44			1.712,44	41,00
4		1.623,25			1.623,25	37,00
3		1.532,46			1.532,46	33,00
2 (2)		1.464,90			1.464,90	28,00
1 (3)		1.368,55			1.368,55	23,00
Appr.gr.1 primi 6 mesi	54%	827,53			827,53	
Appr.gr.1 da 7 a 12 mesi	60%	919,48			919,48	
Appr.gr.1 da 13 a 18 mesi	65%	996,10			996,10	
Appr.gr.1 da 19 a 24 mesi	68%	1.042,07			1.042,07	
Appr.gr.1 da 25 a 30 mesi	72%	1.103,37			1.103,37	
Appr.gr.1 da 31 a 36 mesi	76%	1.164,67			1.164,67	
Appr.gr.1 da 37 a 42 mesi	82%	1.256,62			1.256,62	
Appr.gr.1 da 43 a 48 mesi	85%	1.302,59			1.302,59	
Appr.gr.1 da 49 a 54 mesi	88%	1.348,56			1.348,56	
Appr.gr.1 da 55 a 60 mesi	90%	1.379,21			1.379,21	
Appr.gr.2 primi 6 mesi	54%	827,53			827,53	
Appr.gr.2 da 7 a 12 mesi	62%	950,13			950,13	
Appr.gr.2 da 13 a 18 mesi	70%	1.072,72			1.072,72	
Appr.gr.2 da 19 a 24 mesi	75%	1.149,35			1.149,35	
Appr.gr.2 da 25 a 30 mesi	85%	1.302,59			1.302,59	
Appr.gr.2 da 31 a 36 mesi	90%	1.379,21			1.379,21	
Appr.gr.3 primi 6 mesi	54%	827,53			827,53	
Appr.gr.3 da 7 a 12 mesi	80%	1.225,97			1.225,97	
Appr.gr.3 da 13 a 15 mesi	90%	1.379,21			1.379,21	
Appr.21-24 anni - I sem.	75%	1.217,44			1.217,44	
Appr.21-24 anni - II sem.	80%	1.298,60			1.298,60	
Appr.21-24 anni - III sem.	88%	1.428,46			1.428,46	
Appr.21-24 anni - sem.ulter.	90%	1.460,93			1.460,93	
Appr. imp. - primi 6 mesi	54%	827,53			827,53	
Appr. imp. - da 7 a 12 mesi	70%	1.072,72			1.072,72	
Appr. imp. - da 13 a 18 mesi	80%	1.225,97			1.225,97	
Appr. imp. - da 19 a 24 mesi	90%	1.379,21			1.379,21	

febbraio-23

chimicart52

Note di tabella

- (1) - Per il 7° livello è prevista un'indennità di funzione pari a 51,65 Euro.
 (2) - Gli impiegati inquadrati nel 2° livello dopo 9 mesi passano al 3° livello.
 (3) - Gli operai inquadrati nel 1° livello dopo 9 mesi passano al 2° livello.

(4) - ERT - ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

Con il CCRL del 09/02/2017 viene istituito un elemento regionale transitorio (ERT) che sarà erogato ad operai, **In data 21 febbraio 2023 le parti hanno convenuto di prorogare l'efficacia del CCRL e, pertanto, l'ERT continuerà ad essere erogato fino al 29/02/2024.**

Conseguentemente all'istituzione dell'ERT, l'erogazione dell'EET prevista dal CCRL 16/06/2015 viene a cessare dal 01/10/2016 e dal 01/03/2017 cessa l'erogazione dell'IRR prevista dal CCRL 01/06/2002 e successive modifiche.

L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015 e successive modifiche.

(*) - Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere in aggiunta all' E.R.R. EURO 0,44 mensili (per 12 mensilità), anche agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

N.B. - La retribuzione degli apprendisti appartenenti ai gruppi 1° - 2° - 3° e impiegati sono calcolate sul 3° livello, mentre le retribuzioni degli apprendisti ultra ventenni sul 4° livello.

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (1-1-2019/31-08-2022), ai soli lavoratori in forza alla data del **4 maggio 2022** verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **150 euro**.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni di pari importo: la prima con la retribuzione del mese di maggio 2022, la seconda con la retribuzione del mese di giugno 2022.

Agli apprendisti in forza alla data del 4 maggio 2022 sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo di "una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum ed è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di settembre 2022.

L'importo di "una tantum" verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Apprendistato professionalizzante

Per soggetti dai 18 ai 29 anni (per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs. 226/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal 17 anno di età)

durata massima e qualificazione		1° Gruppo (liv. 5°s, 6°, 7°)	2° Gruppo (livelli 4° e 5°)	3° Gruppo (livello 3°, 2° Impiegati)
		5 anni	4 anni	3 anni
1° semestre	%	70	70	70
2° semestre	%	70	70	70
3° semestre	%	75	75	75
4° semestre	%	75	75	75
5° semestre	%	85	80	80
6° semestre	%	85	80	100
7° semestre	%	90	90	
8° semestre	%	90	100	
9° semestre	%	95		
10° semestre	%	100		

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173

SCADENZIARIO

05/22 - UNA TANTUM 1a tranche	12/22 - Aumenti retributivi
06/22 - UNA TANTUM 2a tranche	02/23 - Proroga CCRL e ERT
10/22 - Aumenti retributivi	02/24 - Scadenza CCRL e ERT

febbraio-23

chimicart52