

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

Cod.CNCL V751

**NR.2**

CCNL 4.5.2022

Retribuzioni in vigore dall'

01.12.2022



CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA", non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173		TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	7,98520	7,93434	7,88329
EDR	10,33	(0,05971)	8,69150	8,64509	8,59341

COEFFICIENTE Giorn. 26

## Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L	VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	1884,16	1777,51	1625,37 (9,40)	1503,63 (8,69150)	1442,10 (8,33584)	1381,44 (7,98520)	1302,96 (7,53156)
ccnl 25.7.14, del 14.12.17,20.12.17,4.5.2022							
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
<b>Totale</b>	<b>1.884,60</b>	<b>1.777,95</b>	<b>1.625,81</b>	<b>1.504,07</b> (8,69405)	<b>1.442,54</b> (8,33838)	<b>1.381,88</b> (7,98775)	<b>1.303,40</b> (7,53410)

Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1885,68	1765,50	1618,11	1495,60	1434,03	1372,64	1298,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	0	corretto 30.1.08-30.1.11		(9,35)	(8,64509)	(8,28919)	(7,93434)	(7,50318)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.886,12</b>	<b>1.765,94</b>	<b>1.618,55</b>	<b>1.496,04</b>	<b>1.434,47</b>	<b>1.373,08</b>	<b>1.298,49</b>
	0				<b>(8,64763)</b>	<b>(8,29173)</b>	<b>(7,93688)</b>	<b>(7,50572)</b>

**Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224 )**

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1881,85	1756,36	1609,05	1486,66	1425,19	1363,81	1289,29
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	0			(9,30)	(8,59341)	(8,23809)	(7,88329)	(7,45254)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.882,29</b>	<b>1.756,80</b>	<b>1.609,49</b>	<b>1.487,10</b>	<b>1.425,63</b>	<b>1.364,25</b>	<b>1.289,73</b>
	0				<b>(8,59595)</b>	<b>(8,24064)</b>	<b>(7,88584)</b>	<b>(7,45509)</b>

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

# E.R.T.

	valevoleTAB.A;B;C		EET ( ccll 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
65	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

### QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL

**14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE)**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a> )
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1 3 2021 al 28 02 2022	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile

APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	<small>UBI 1.3.2022 BI 20.06.2022 S</small> dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	fiscale del mese < € 300
-------------	--------	--------	--	-----	----------	-----------------------------

**QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento. Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.  
 Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022 = 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

<b>EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI</b>
1 <sup>a</sup> TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2 <sup>a</sup> TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>

<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI (70%)</b>
<b>IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	<b>€ 3,33333</b>	<b>2,333333 €</b>

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste