

Retribuzioni in vigore all' **01/12/ 2022**  
 divisa orario 173      divisore giornaliero 26      mensilità 13  
 nr.7-19  
 aumenti : 1.6.22; 1.12.22  
 una tantum 1.7.22 ; 1.8.22  
 CNEL G016  
 EMENS 180  
 Cod.Ebav AF  
 ANPAL ART 1400  
 ANPAL PMI 9650  
 \* = 6° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizie  
 \*\*= 5° dopo 24 mesi di permanenza passano al 5° bis salvo magazzino e addetti a lavori semplici, generici e complementari

C - L	1A Quadri CON LF. CONGLOBATA	N.B.	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	5Bis Imp.ord op.Q.	5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.
retribuzione tabellare conglobata con contigenza e edr dal 1.8.2012	M O	2.316,86	2019,29	1894,34 (10,95)	1776,68 (10,27)	1648,56 (9,53)	1508,00 (8,72)	1441,80 (8,33)	1357,71 (7,85)
ERR+IRR 7.12.1995 ACC.REG.	M O	28,33	24,20	22,65	19,55 (0,11301)	16,97 (0,09809)	14,13 (0,08168)	13,09 (0,07566)	11,28 (0,06520)
<b>Totale ART</b>	M O	<b>2.345,19</b>	<b>2.043,49</b>	<b>1.916,99</b>	<b>1.796,23</b> (10,38283)	<b>1.665,53</b> (9,62734)	<b>1.522,13</b> (8,79844)	<b>1.454,89</b> (8,40977)	<b>1.368,99</b> (7,91324)
retribuzione tabellare PMI		2.333,72	2033,99	1908,13	1789,61	1660,56	1518,97	1452,30	1367,60
ERR+IRR		28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28
<b>Totale PMI</b>	M O	<b>2.362,05</b>	<b>2.058,19</b>	<b>1.930,78</b>	<b>1.809,16</b> (10,45757)	<b>1.677,53</b> (9,69671)	<b>1.533,10</b> (8,86185)	<b>1.465,39</b> (8,47046)	<b>1.378,88</b> (7,97040)
prova impiegati		6 mesi	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
prova operai		1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese
scatti 5 biennali vedi ccnl		€ 16,01	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33

UNA TANTUM ART CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022

155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-31.5.2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI
1° TRANCHE lug-22	€ 55,00	€ 38,50		
2° TRANCHE ago-22	€ 100,00	€ 70,00	€ 3,78	€ 2,65
<b>TOTALE</b>	<b>€ 155,00</b>	<b>€ 108,50</b>		

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19**

CCNL COMUNICAZIONE CONFART.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*
0-12 MESI (-2LIV)	1894,78	1777,12	1649,00	1508,44	1442,24	1358,15	1358,15	1358,15
13-24 MESI (-1LIV)	2019,73	1894,78	1777,12	1649,00	1508,44	1442,24	1358,15	1358,15

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO PMI NR. 7-19**

CCNL COMUNICAZIONE CONF.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*
0-12 MESI (-2LIV)	1908,57	1790,05	1661,00	1519,41	1452,74	1368,04	1368,04	1368,04
13-24 MESI (-1LIV)	2034,43	1908,57	1790,05	1661,00	1519,41	1452,74	1368,04	1368,04

PER ARTIGIANE E PMI UTILIZZABILE SOLO PER 1) soggetti > 29 anni di età ; (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza naspi) ; (3) svantaggiati ogni età ( D.M.MLPS 17.10.17) ; sono condizioni disgiunte ( N.B. GLI IMPORTI COMPRESO ERR 0,44€ MESE)	dipendenti f.time in forza	LIMITE MAX CONTR. REINSERIMENTO	<b>DIVIETI</b> - vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 6 mesi precedenti - Non può riguardare svolgimento di mansioni per le quali il lav. ha ottenuto già qualifica ai fini contrattuali in precedenti esperienze	<b>CONDIZIONI DA RISPETTARE</b> - massimo 24 mesi comprese proroghe e rinnovi - periodo di prova massimo della durata prevista per quello di inquadramento assunzione - forma scritta - conservazione del posto pari a 120 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie se contratto fino 12 mesi ; 150 gg per contratti > 12 mesi - non previsti intervalli temporali tra diversi contratti - NEL CASO DI TRASFORMAZIONE IN INDETERMINATO LA DURATA DI TALE TD VERRA' COMPUTATO NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER OGNI ISTITUTO DI LEGGE E CCNL
	0-5	1		
	6-15	2		
	> 16	3		

# Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 ( ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 26 marzo 2007 non si applica EET

## assunti dal 16.05.22

(\*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	Durata*	retribuzione		TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*	retribuzione		TOTALE		
		mesi	%					tabellare	mesi		%	tabellare
1A quadri  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	8,03790	8,03790	1.390,56	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1→12	60	7,00586	1212,01		
	13→24	70	9,37712	9,37712	1.622,24		13→24	70	8,17308	1413,94		
	25→36	85	11,38596	11,38596	1.969,77		25→36	90	10,50752	1817,80		
	37→48	90	12,05557	12,05557	2.085,61		2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1→12	60	6,57251	1137,04	
	49→60	100*	12,91580	12,91580	2.234,43			13→24	70	7,66750	1326,48	
1B impiegati TECNICI  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	7,00586	7,00586	1.212,01	3°	1→12	60	6,16444	1066,45		
	13→24	70	8,17308	8,17308	1.413,94		13→24	70	7,19142	1244,12		
	25→36	85	9,92391	9,92391	1.716,84		25→36	90	9,24539	1599,45		
	37→48	90	10,50752	10,50752	1.817,80		4°	1→12	60	5,72009	989,58	
	49→60	100*	11,25694	11,25694	1.947,45			13→24	70	6,67302	1154,43	
2° impiegati Tecnici; operai(4)  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	6,57251	6,57251	1.137,04	5° bis	1→12	60	5,23260	905,24		
	13→24	70	7,66750	7,66750	1.326,48		13→24	70	6,10428	1056,04		
	25→36	85	9,30999	9,30999	1.610,63		25→36	90	7,84763	1357,64		
	37→48	90	9,85749	9,85749	1.705,35		5°	1→12	60	5,00301	865,52	
	49→60	100*	10,56038	10,56038	1.826,95			13→24	70	5,83642	1009,70	
3° impiegati tecnico operai	1→12	60	6,16444	6,16444	1.066,45	5° solo imp.addetto centralino	1→12	60	5,00301	865,52		
	13→24	70	7,19142	7,19142	1.244,12		13→24	70	5,83642	1009,70		
	25→36	85	8,73190	8,73190	1.510,62		2° GRUPPO	4° impiegati tecnico operai	1→12	60	5,72009	989,58
	37→48	90	9,24539	9,24539	1.599,45				13→24	70	6,67302	1.154,43
	49→60	100*	9,90446	9,90446	1.713,47				25→36	85	8,10240	1.401,72
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori tratte contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl ; per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe ( oltre 30gg di calendario ) es. malattia, infortunio, FSBA ( n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time ( 9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi di professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-					
									1→12	60	5,72009	5,72009
								13→24	70	6,67302	6,67302	1.154,43
								25→36	85	8,10240	8,10240	1.401,72
								37→48	90	8,57887	8,57887	1.484,14
49→60	100*	9,19023	9,19023	1.589,91								
5° bis impiegati tecnico operai	1→12	60	5,23260	5,23260	905,24							
	13→24	70	6,10428	6,10428	1.056,04							
	25→36	85	7,41179	7,41179	1.282,24							
	37→48	90	7,84763	7,84763	1.357,64							
	49→60	100*	8,40665	8,40665	1.454,35							
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1→12	60	5,23260	5,23260	905,24							
	13→24	75	6,54012	6,54012	1.131,44							
	25→36	90	7,84763	7,84763	1.357,64							
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	5° impiegati tecnico; operai	1→12	60	5,00301	5,00301	865,52
								13→24	70	5,83642	5,83642	1.009,70
								25→36	90	7,50324	7,50324	1.298,06
								37→48	100*	8,03761	8,03761	1.390,51
								5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1→6	60	5,00301	5,00301
7→12	80	6,66983	6,66983	1.153,88								
13→18	85	7,08653	7,08653	1.225,97								
19→24	95	7,91994	7,91994	1.370,15								

# Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 ( ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = €/h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

## assunti dal 01.06.14

(\*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*				
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese	
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	8,03790	8,03790	1.390,56	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1→12	60	7,00586	1212,01	
		13→24	75	10,04673	10,04673	1.738,09		13→24	80	9,34030	1615,87	
		25→36	85	11,38596	11,38596	1.969,77		25→36	90	10,50752	1817,80	
		37→48	90	12,05557	12,05557	2.085,61		2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1→12	60	6,57251	1137,04
		49→60	100*	12,91580	12,91580	2.234,43			13→24	80	8,76250	1515,91
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	7,00586	7,00586	1.212,01	3°	1→12	60	6,16444	1066,45	
		13→24	75	8,75669	8,75669	1.514,91		13→24	80	8,21840	1421,78	
		25→36	85	9,92391	9,92391	1.716,84		25→36	90	9,24539	1599,45	
		37→48	90	10,50752	10,50752	1.817,80		4°	1→12	60	5,72009	989,58
		49→60	100*	11,25694	11,25694	1.947,45			13→24	80	7,62594	1319,29
2° impiegati Tecnici; operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1→12	60	6,57251	6,57251	1.137,04	5° bis	1→12	60	5,23260	905,24	
		13→24	75	8,21500	8,21500	1.421,20		13→24	80	6,97595	1206,84	
		25→36	85	9,30999	9,30999	1.610,63		25→36	90	7,84763	1357,64	
		37→48	90	9,85749	9,85749	1.705,35		5°	1→12	60	5,00301	865,52
		49→60	100*	10,56038	10,56038	1.826,95			13→24	80	6,66983	1153,88
3° impiegati tecnico operai		1→12	60	6,16444	6,16444	1.066,45	5° solo imp.addetto centralino	1→12	60	5,00301	865,52	
		13→24	75	7,70491	7,70491	1.332,95		13→24	80	6,66983	1153,88	
		25→36	85	8,73190	8,73190	1.510,62		5°	1→12	60	5,00301	865,52
		37→48	90	9,24539	9,24539	1.599,45			13→24	80	6,66983	1153,88
		49→60	100*	9,90446	9,90446	1.713,47			25→36	90	7,50324	1298,06
2° GRUPPO					TOTALE	TOTALE	NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'imp in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendista art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendista professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendista non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time temporaneo per motivi di studio; (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-					
4° impiegati tecnico operai					5,72009	989,58						
5° bis impiegati tecnico operai					5,23260	905,24						
5° bis addetto sbovinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi					5,23260	905,24						
3° GRUPPO					TOTALE	TOTALE						
5° impiegati tecnico; operai					5,00301	865,52						
5° addetto sbovinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.					5,00301	865,52						

# Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche) per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € n. 0.00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

## assunti dal 16.5.2022

(\* n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1->12	60	8,09637	8,09637	1.400,67	1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1->12	60	7,05684	1.220,83
		13->24	70	9,44534	9,44534	1.634,04		13->24	70	8,23256	1.424,23
		25->36	85	11,46880	11,46880	1.984,10		25->36	90	10,58399	1.831,03
1B impiegati TECNICI  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1->12	60	7,05684	7,05684	1.220,83	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,62034	1.145,32
		13->24	70	8,23256	8,23256	1.424,23		13->24	70	7,72330	1.336,13
		25->36	85	9,99614	9,99614	1.729,33		25->36	90	9,92923	1.717,76
2° impiegati Tecnici; operai(4)  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire		1->12	60	6,62034	6,62034	1.145,32	3°	1->12	60	6,20928	1.074,21
		13->24	70	7,72330	7,72330	1.336,13		13->24	70	7,24374	1.253,17
		25->36	85	9,37775	9,37775	1.622,35		25->36	90	9,31265	1.611,09
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6,20928	6,20928	1.074,21	4°	1->12	60	5,76171	996,78
		13->24	70	7,24374	7,24374	1.253,17		13->24	70	6,72157	1.162,83
		25->36	85	8,79542	8,79542	1.521,61		25->36	90	8,64219	1.494,94
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione: in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) ,maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ;10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi				
		mesi	%	retribuzione tabellare							
		4° impiegati tecnico operai		1->12	60	5,76171		5,76171	996,78		
13->24	70			6,72157	6,72157	1.162,83					
25->36	85			8,16136	8,16136	1.411,92					
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82					
		13->24	70	6,14866	6,14866	1.063,72					
		25->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56					
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82					
		13->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67					
		25->36	90	7,90470	7,90470	1.367,51					
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese					
		mesi	%	retribuzione tabellare							
		5° impiegati tecnico; operai		1->12	60	5,03942	5,03942	871,82			
13->24	70			5,87890	5,87890	1.017,05					
25->36	90			7,55786	7,55786	1.307,51					
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1->6	60	5,03942	5,03942	871,82					
		7->12	80	6,71838	6,71838	1.162,28					
		13->18	85	7,13812	7,13812	1.234,90					
		19->24	95	7,97760	7,97760	1.380,13					

# Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 ( ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 ( RINNOVO DEL 16.5.2022)  
 assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie  
 fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € n. 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

**assunti dal 01.06.14** (\*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1->12	60	8,09637	8,09637	1.400,67	1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1->12	60	7,05684	1.220,83
		13->24	75	10,11983	10,11983	1.750,73		13->24	80	9,40828	1.627,63
		25->36	85	11,46880	11,46880	1.984,10		25->36	90	10,58399	1.831,03
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1->12	60	7,05684	7,05684	1.220,83	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,62034	1.145,32
		13->24	75	8,82042	8,82042	1.525,93		13->24	80	8,82627	1.526,94
		25->36	85	9,99614	9,99614	1.729,33		25->36	90	9,92923	1.717,76
2° impiegati Tecnici; operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,62034	6,62034	1.145,32	3°	1->12	60	6,20928	1.074,21
		13->24	75	8,27478	8,27478	1.431,54		13->24	80	6,20928	1.074,21
		25->36	85	9,37775	9,37775	1.622,35		13->24	80	8,27820	1.432,13
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6,20928	6,20928	1.074,21	4°	1->12	60	5,76171	996,78
		13->24	75	7,76097	7,76097	1.342,65		13->24	80	7,68143	1.328,89
		25->36	85	8,79542	8,79542	1.521,61		25->36	90	8,64129	1.494,94
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,27065	5,27065	911,82	5° bis	1->12	60	5,27065	911,82
		13->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67		13->24	80	7,02668	1.215,62
		25->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56		25->36	90	7,90470	1.367,51
4° impiegati tecnico operai		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82	5°	1->12	60	5,03942	871,82
		13->24	75	6,29864	6,29864	1.089,67		13->24	80	6,71838	1.162,28
		25->36	85	7,55786	7,55786	1.307,51		25->36	90	7,55786	1.307,51
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82	5° solo imp.addetto centralino	1->12	60	5,03942	871,82
		13->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67		13->24	80	6,71838	1.162,28
		25->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56					
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		1->12	60	5,27065	5,27065	911,82					
		13->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67					
		25->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56					
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,03942	5,03942	871,82					
		13->24	75	6,29864	6,29864	1.089,67					
		25->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51					
5° impiegati tecnico; operai		1->12	60	5,03942	5,03942	871,82					
		13->24	75	6,29864	6,29864	1.089,67					
		25->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51					
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1->6	60	5,03942	5,03942	871,82					
		7->12	80	6,71838	6,71838	1.162,28					
		13->18	85	7,13812	7,13812	1.234,90					
		19->24	95	7,97760	7,97760	1.380,13					

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell'A.J. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio;