

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO

4BIS



TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni)
F) vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatich

CCNL 17.2.2022 ; 7.11.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008;

17.6.2004; 7.4.1983)

EBAV cod.contr.AT ; da
1.2.2022 versa CASO F6

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non sono ancora aggiornati. Scegliere dunque nel campo livello di inquadramento "ND" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dipendenti della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in terzo fuoco

A) CHIMICA SETTORI ACCORPATI

1/12/ 2022

Retribuzioni in vigore dall'

Divisore 175

ERR 0,44 (0,00251)

MENSILITA' 13

AREA	AREA V		AREA IV	AREA III	AREA II	AREA I		
	H	G				F	E	D
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 ccnl 7.11.2017	M 2783,87 (15,90783)	O 2632,37 (15,04211)	M 2397,07 (13,69754)	O 2157,95 (12,33114)	M 2015,00 (11,51429)	O 1817,15 (10,38371)	M 1648,31 (9,41891)	O 1529,55 (8,74029)
Indennità di funzione QUADRI	M 160,00							
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44
Totale	M 2.944,31	O 2.632,81	M 2.397,51	O 2.158,39	M 2.015,44	O 1.817,59	M 1.648,75	O 1.529,99
			(13,70006)	(12,33366)	(11,51680)	(10,38623)	(9,42143)	(8,74280)

QUADRI: riconosciuta "indennità di funzione" di 160 euro (Vedi articolo 22 CCNL)

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

B) PLASTICA E GOMMA

1/1/21/ 2022



Retribuzioni in vigore dall' **169**
 Divisore **0,44** (0,00251)
 ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' **13**

LIVELLI	AREA V								
	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II**	I*
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2498,30	2413,70	2214,43	1993,66	1859,64	1766,02	1700,74	1649,98	1518,51
ccnl 7.11.2017	(14,78284)	(14,28225)	(13,10314)	(11,79680)	(11,00379)	(10,44982)	(10,06355)	(9,76320)	(8,98527)
Indennità di funzione									
Elemento Retrib. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	2.498,74	2.414,14	2.214,87	1.994,10	1.860,08	1.766,46	1.701,18	1.650,42	1.518,95
			(12,65640)	(11,39486)	(10,62903)	(10,09406)	(9,72103)	(9,43097)	(8,67971)

*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da stesura finale 10.6.2015)
 dal 17.2.2022 anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano , pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo
 **dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

C) ABRASIVI

1/12/ 2022



Retribuzioni in vigore dall' **173**
 Divisore **0,44** (0,00251)
 ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' **14**

LIVELLI	MENSILITA' 14													
	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F	
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2550,36	2331,36	2190,09	2022,25	1978,36	1925,26	1879,50	1763,60	1724,23	1669,88	1595,34	1540,47	1514,75	
ccnl 7.1.1.2017	O (14,74197)	(13,47607)	(12,65948)	(11,68831)	(11,43561)	(11,12867)	(10,86416)	(10,19422)	(9,96665)	(9,65249)	(9,22162)	(8,90445)	(8,75578)	
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O (0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	
Totale	M 2.550,80	2.331,80	2.190,53	2.022,69	1.978,80	1.925,70	1.879,94	1.764,04	1.724,67	1.670,32	1.595,78	1.540,91	1.515,19	
	O (12,51731)	(11,55823)	(11,30743)	(11,00400)	(10,74251)	(10,08023)	(9,85526)	(9,54469)	(9,1874)	(8,80520)	(8,65823)			

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

D) CERAMICA

Retribuzioni in vigore dall'

Divisore

ERR

173
0,44 (0,00251)

1/12/ 2022

CODICE EBAV PROVVISORIO = /AT
CODICE EMENS = 336


LIVELLI	MENSILITA' 14													
	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F	
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2498,31	2302,53	2170,44	2008,62	1966,50	1915,29	1868,50	1754,36	1714,43	1655,93	1584,45	1542,23	1497,94	
con 7.11.2017	O (14,44110)	(13,30942)	(12,54590)	(11,61052)	(11,36705)	(11,07104)	(10,80058)	(10,14081)	(9,91000)	(9,57185)	(9,15867)	(8,91462)	(8,65861)	
Indennità di funzione	M													
Elemento Reimb. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
	O		(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	
Totale	M 2.498,75	2.302,97	2.170,88	2.009,06	1.966,94	1.915,73	1.868,94	1.754,80	1.714,87	1.656,37	1.584,89	1.542,67	1.498,38	
	O		(12,40503)	(11,48034)	(11,23966)	(10,94703)	(10,67966)	(10,02743)	(9,79926)	(9,46497)	(9,05651)	(8,81526)	(8,56217)	

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
E) VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)



1/12/ 2022

Retribuzioni in vigore dall' **173**
 Divisore **0,44** (0,00251)
 ERR

MENSILITA' **13**

LIVELLI	A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2654,69	2596,06	2393,84	2336,15	2153,46	2114,33	2063,87	2014,05	1884,15	1831,36	1794,63	1666,66	1551,21
ccnl 7.11.2017	(15,34503)	(15,00613)	(13,83723)	(13,50376)	(12,44775)	(12,22156)	(11,92988)	(11,64191)	(10,89104)	(10,58590)	(10,37360)	(9,63387)	(8,96653)
Indennità di funzione													
Elemento Retrib. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	2.655,13	2.596,50	2.394,28	2.336,59	2.153,90	2.114,77	2.064,31	2.014,49	1.884,59	1.831,80	1.795,07	1.667,10	1.551,65
			(13,68160)	(13,35194)	(12,30800)	(12,08440)	(11,79606)	(11,51137)	(10,76909)	(10,46743)	(10,25756)	(9,52629)	(8,86657)

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
F) VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)



1/12/ 2022

Retribuzioni in vigore dall' **173**
 Divisore **0,44** (0,00251)
 ERR

MENSILITA' **13**

LIVELLI	8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2611,25	2552,57	2336,16	2153,45	2114,33	2053,88	2014,05	1884,15	1794,66	1666,66	1551,21
ccnl 7.11.2017	(15,09393)	(14,75474)	(13,50379)	(12,44769)	(12,22156)	(11,92994)	(11,64191)	(10,89104)	(10,37376)	(9,63387)	(8,99653)
Indennità di funzione											
Elemento Reimb. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	2.611,69	2.553,01	2.336,60	2.153,89	2.114,77	2.064,32	2.014,49	1.884,59	1.795,10	1.667,10	1.551,65
			(13,35198)	(12,30794)	(12,08440)	(11,79611)	(11,51137)	(10,76909)	(10,25771)	(9,52629)	(8,86657)

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE



1/12/ 2022

Retribuzioni in vigore dall'

Divisore

173

ERR

0,44

(0,00251)

MENSILITA' 13

LIVELLI	9A	9	8A	8	7	6	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal											
1.1.2018	2607,47	2548,93	2350,51	2332,91	2112,37	2022,92	1891,95	1784,77	1701,99	1623,38	1549,44
concl 7.11.2017	(15,07208)	(14,73370)	(13,58676)	(13,48503)	(12,21023)	(11,69318)	(10,93613)	(10,31659)	(9,83809)	(9,38370)	(8,95630)
Indennità di funzione											
Elemento Reimb. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	2.607,91	2.549,37	2.350,95	2.333,35	2.112,81	2.023,36	1.892,39	1.785,21	1.702,43	1.623,82	1.549,88
			(13,43400)	(13,33343)	(12,07320)	(11,56206)	(10,81366)	(10,20120)	(9,72817)	(9,27897)	(8,85646)

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO NR. 4 BIS

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: assunzioni dal 7.11.2017 ai sensi articolo 44 D.lgs 81.15

CCNL del 7.11.2017 e 17.2022

AL

1/12/ 2022

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni)
F]vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G] vetro a soffio e semiautomatiche



A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
H	1 - 10	F	2397,07	13,69754286
	11 - 36	G	2632,37	15,04211429
G	1 - 10	E	2157,95	12,33114286
	11 - 36	F	2397,07	13,69754286
F	1 - 10	D	2015,00	11,51428571
	11 - 36	E	2157,95	12,33114286
E	1 - 10	C	1817,15	10,38371429
	11 - 36	D	2015,00	11,51428571
D	1 - 10	B	1648,31	9,418914286
	11 - 36	C	1817,15	10,38371429
C	1 - 10	A	1529,55	8,740285714
	11 - 36	B	1648,31	9,418914286
B	1 - 10	A	1529,55	8,740285714
	11 - 36	A	1529,55	8,740285714

B) Settore PLASTICA E GOMMA

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
Q	1 - 10	7	2214,43	13,103136
	11 - 36	8	2413,7	14,282249
8	1 - 10	6	1993,66	11,796805
	11 - 36	7	2214,43	13,103136
7	1 - 10	5	1859,64	11,003787
	11 - 36	6	1993,66	11,796805
6	1 - 10	4	1766,02	10,449822
	11 - 36	5	1859,64	11,003787
5	1 - 10	3	1700,74	10,06355
	11 - 36	4	1766,02	10,449822
4	1 - 10	2	1649,98	9,7631953
	11 - 36	3	1700,74	10,06355
3	1 - 10	1	1518,51	8,9852663
	11 - 36	2	1649,98	9,7631953
2	1 - 10	1	1518,51	8,9852663
	11 - 36	1	1518,51	8,9852663
1* n.h.	1 - 36	1	1464,48	8,6655885

*n.b. solo profili finali per lavorazioni di trasporto, carico e scarico a mano, pulizia e oltre che non partecipante al ciclo produttivo (e non di ufficio)

C) Settore ABRASIVI

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A1	1 - 10	E2	2190,09	12,65948
	11 - 36	E1	2331,36	13,47607
B1	1 - 10	C1	2022,25	11,68931
	11 - 36	E2	2190,09	12,65948
B2	1 - 10	C2	1978,36	11,43561
	11 - 36	C1	2022,25	11,68931
C1	1 - 10	C3	1925,26	11,12867
	11 - 36	C2	2022,25	11,68931
C2	0 - 10	E1	1879,50	10,86416
	11 - 36	C3	1925,26	11,12867
C3	1 - 10	D2	1763,60	10,19422
	11 - 36	D1	1879,50	10,86416
D1	1 - 10	D3	1724,23	9,96647
	11 - 36	D2	1763,60	10,19422
D2	1 - 10	E1	1669,88	9,652486
	11 - 36	D3	1724,23	9,96647
D3	1 - 10	E2	1595,34	9,221618
	11 - 36	E1	1669,88	9,652486
E1	1 - 10	E3	1540,47	8,904451
	11 - 36	E2	1595,34	9,221618
E2	1 - 10	F	1514,75	8,75578
	11 - 36	E3	1540,47	8,904451
E3	1 - 10	F	1514,75	8,75578
	11 - 36	F	1514,75	8,75578

D) Settore CERAMICA

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2170,44	12,54589595
	11 - 36	B1	2302,53	13,30942197
B1	1 - 10	C1	2008,62	11,61052023
	11 - 36	B2	2170,44	12,54589595
B2	1 - 10	C2	1966,50	11,36705202
	11 - 36	C1	2008,62	11,61052023
C1	1 - 10	C3	1915,29	11,07104046
	11 - 36	C2	1966,50	11,36705202
C2	1 - 10	D1	1868,50	10,80057803
	11 - 36	C3	1915,29	11,07104046
C3	1 - 10	D2	1754,36	10,14080925
	11 - 36	D1	1868,50	10,80057803
D1	1 - 10	D3	1714,43	9,91
	11 - 36	D2	1754,36	10,14080925
D2	1 - 10	E1	1655,93	9,571849711
	11 - 36	D3	1714,43	9,91
D3	1 - 10	E2	1584,45	9,15867052
	11 - 36	E1	1655,93	9,571849711
E1	1 - 10	E3	1542,23	8,914624277
	11 - 36	E2	1584,45	9,15867052
E2	1 - 10	F	1497,94	8,658612717
	11 - 36	E3	1542,23	8,914624277
E3	1 - 10	F	1497,94	8,658612717
	11 - 36	F	1497,94	8,658612717

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A2	1 - 10	B2	2393,84	13,83723
	11 - 36	A1	2596,06	15,00613
A1	1 - 10	B1	2336,15	13,50376
	11 - 36	B2	2393,84	13,83723
B2	1 - 10	C2	2153,46	12,44775
	11 - 36	B1	2336,15	13,50376
B1	1 - 10	C1	2114,33	12,22156
	11 - 36	C2	2153,46	12,44775
C2	1 - 10	D3	2063,87	11,92988
	11 - 36	C1	2114,33	12,22156
C1	1 - 10	D2	2014,05	11,64191
	11 - 36	D3	2063,87	11,92988
D3	1 - 10	D1	1884,15	10,89104
	11 - 36	D2	2014,05	11,64191
D2	1 - 10	E3	1831,36	10,58590
	11 - 36	D1	1884,15	10,89104
D1	1 - 10	E2	1794,63	10,37360
	11 - 36	E3	1831,36	10,58590
E3	1 - 10	E1	1666,66	9,63387
	11 - 36	E2	1794,63	10,37360
E2	1 - 10	F	1551,21	8,96653
	11 - 36	E1	1666,66	9,63387
E1	1 - 10	F	1551,21	8,96653
	11 - 36	F	1551,21	8,96653

F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
8A	1 - 10	7	2336,16	13,50379
	11 - 36	8	2552,57	14,75474
8	1 - 10	6A	2153,45	12,44769
	11 - 36	7	2336,16	13,50379
7	1 - 10	6	2114,33	12,22156
	11 - 36	6A	2153,45	12,44769
6A	1 - 10	5A	2063,88	11,92994
	11 - 36	6	2114,33	12,22156
6	1 - 10	5	2014,05	11,64191
	11 - 36	5A	2063,88	11,92994
5A	1 - 10	4	1884,15	10,89104
	11 - 36	5	2014,05	11,64191
5	1 - 10	3	1794,66	10,37376
	11 - 36	4	1884,15	10,89104
4	1 - 10	2	1666,66	9,63387
	11 - 36	3	1794,66	10,37376
3	1 - 10	1	1551,21	8,96653
	11 - 36	2	1666,66	9,63387
2	1 - 10	1	1551,21	8,96653
	11 - 36	1	1551,21	8,96653

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di Inquadramento	RETRIBUZIONE	
			MENSILE	ORARIA
9A	1 - 10	8A	2350,51	13,58676
	11 - 36	9	2548,93	14,73370
9	1 - 10	8	2332,91	13,48503
	11 - 36	8A	2350,51	13,58676
8A	1 - 10	7	2112,37	12,21023
	11 - 36	8	2332,91	13,48503
8	1 - 10	6	2022,92	11,69318
	11 - 36	7	2112,37	12,21023
7	1 - 10	5	1891,95	10,93613
	11 - 36	6	2022,92	11,69318
6	1 - 10	4	1784,77	10,31659
	11 - 36	5	1891,95	10,93613
5	1 - 10	3	1701,99	9,83809
	11 - 36	4	1784,77	10,31659
4	1 - 10	2	1623,38	9,38370
	11 - 36	3	1701,99	9,83809
3	1 - 10	1	1549,44	8,95630
	11 - 36	2	1623,38	9,38370
2	1 - 10	1	1549,44	8,95630
	11 - 36	1	1549,44	8,95630

NOTE PER TUTTE LE TABELLE (A-B-C-D-E-F-G)

1) **PERIODO DI PROVA:** la durata del periodo di prova è pari a quella prevista per il livello di destinazione e comunque non superiore a 40 giorni di effettiva prestazione. In caso di part-time il periodo di prova si intende proporzionalmente prolungato. Il periodo di prova è computato agli effetti della durata dell'apprendistato.

2) **DURATA:** La durata complessiva del contratto non potrà essere superiore a 36 mesi. I periodi di servizio prestati presso altri datori di lavoro vengono cumulati a tutti gli effetti purché essi non siano separati l'uno dall'altro da interruzioni superiori ad un anno e purché i precedenti periodi siano stati prestati presso altra azienda industriale dello stesso settore, con mansioni analoghe e per i lavoratori direttamente collegati al ciclo produttivo, svolgente attività nello stesso genere di produzione. In caso di mancata effettiva prestazione per un periodo complessivamente superiore a 30 giorni di effettiva prestazione anche non continuativi, il rapporto potrà essere prolungato dello stesso periodo (non si considerano giorni di mancata effettiva prestazione quelli derivanti dall'utilizzo delle ferie, ROL ed ex festività) 3) **ANZIANTITÀ DI SERVIZIO:** (4) % stabilizzazione considerata utile per la maturazione degli istituti contrattuali che fanno riferimento all'anzianità di servizio.

art.42 c.8 D.lgs.81/15: per le imprese tra 1-->9 dipendenti non trovano applicazione i limiti percentuali di stabilizzazione precedenti apprendisti: tra 10-->49 in attesa di indicazioni interpretative del CCNL (5) **limiti quantitativi art.42 c.7 D.lgs.81/15:imprese tra 1-->9 dipendenti possono assumere in misura non superiore al 50% dei lavoratori T.1. in forza all'inizio del mese precedente l'assunzione (arrotondamento all'unità superiore) ed è consentita sempre l'assunzione di almeno 3 apprendisti: tra 10-->49 dipendenti in attesa (arrotondamento all'unità superiore) si applica la legge (rapporto 3 a 2 6) **RECESSO** al termine formazione senza obbligo motivazione : indicazioni interpretative del CCNL si applica la legge (rapporto 3 a 2 6) **RECESSO** al termine formazione senza obbligo motivazione : qualora al termine del periodo di apprendistato il datore di lavoro non abbia esercitato la facoltà di recesso il lavoratore viene mantenuto in servizio nel livello corrispondente alle mansioni svolte. 7) **TUTOR:** per le imprese fino a 15 dipendenti la funzione del tutor della formazione può essere svolta direttamente dal datore di lavoro. 8) **FORMAZIONE:** previste 120 ore annue comprensive di formazione interna ed esterna. In caso di interruzione del rapporto prima del termine il datore di lavoro attesta l'attività formativa svolta. In caso diprecedente rapporto per stesso profilo è esentato da moduli di formazione già frequentati per stesso profilo 9) **NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE : QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (utilizzare PI A.I. 3.5.2012 che coincide con stesura CCNL 10.6.2015) 10) FERIÈ:** la durata delle ferie è di 4 settimane. 11) **PREAVVISO:** in caso di risoluzione anticipata si applica la disciplina CCNL preavviso compreso.**

PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE

0422 433.250

