


CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO							nr.4-59		
							cod.inps 003		
							cod ebav chimica AU		
							cod ebav vetro AL		
presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione- pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)									
Retribuzioni in vigore dall'					1/12/ 2022				
Divisore		173		CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO					
ERR		0,44 (0,00254)							
EDR		10,33 (0,05971)							
MENSILITA'		13		coeff. giornaliero			26		
LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. Imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2** op.com. Imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018	M	2037,31	1903,22	1797,77	1712,44	1623,24	1532,46	1464,90	1368,55
ccnl 19.2.08.15.12.09.25.7.11.10.6.15.14.12.2017.20.12.2017 e 4.5.2022	O	(11,77636)	(11,00127)	(10,39173)	(9,89850)	(9,38289)	(8,85815)	(8,46763)	(7,91069)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M	19,32	17,54	16,04	14,73	13,41	12,00	10,88	9,38
	O			(0,09272)	(0,08514)	(0,07751)	(0,06936)	(0,06289)	(0,05422)
Totale	M	2.089,40	1.903,66	1.798,21	1.712,88	1.623,68	1.532,90	1.465,34	1.368,99
	O			(10,39428)	(9,90104)	(9,38543)	(8,86069)	(8,47017)	(7,91324)
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30
* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)									
** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3°livello									
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023(DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)									
Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.									
E.R.T.	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET				
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario		
	7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624		
	6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202		
	5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780		
	5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780		
	4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358		
	3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358		
	2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514		
	1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092		
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no		
L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e									
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.									
DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)				
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%							
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01				
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01				
quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300									
QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.									

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.		n.4-59					
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15		PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)					
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (perceptorii nasp/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)							
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti							
AL	1/12/ 2022	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE					
1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE	TOTALE
						orario	messe
7° quadri	1-->12	70	8,24345	0,00254		8,24599	1.426,56
	13-->24	75	8,83227	0,00254		8,83481	1.528,42
	25-->36	85	10,00990	0,00254		10,01245	1.732,15
	37-->48	90	10,59872	0,00254		10,60127	1.834,02
	49-->54	95	11,18754	0,00254		11,19008	1.935,88
	55-->60	100 *	11,35738	0,00254		11,35993	1.965,27
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	7,70089	0,00254		7,70343	1.332,69
	13-->24	75	8,25095	0,00254		8,25350	1.427,86
	25-->36	85	9,35108	0,00254		9,35362	1.618,18
	37-->48	90	9,90114	0,00254		9,90369	1.713,34
	49-->54	95	10,45121	0,00254		10,45375	1.808,50
	55-->60	100 *	10,60987	0,00254		10,61241	1.835,95
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	7,27421	0,00254		7,27676	1.258,88
	13-->24	75	7,79380	0,00254		7,79634	1.348,77
	25-->36	85	8,83297	0,00254		8,83552	1.528,54
	37-->48	90	9,35256	0,00254		9,35510	1.618,43
	49-->54	95	9,87215	0,00254		9,87469	1.708,32
	55-->60	100 *	10,02202	0,00254		10,02456	1.734,25

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	altro		TOTALE orario	TOTALE mese
				err			
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,92895	0,00254		6,93149	1.199,15
	13-->24	75	7,42387	0,00254		7,42642	1.284,77
	25-->36	80	7,91880	0,00254		7,92134	1.370,39
	37-->42	90	8,90865	0,00254		8,91119	1.541,64
	43-->48	100 *	9,54633	0,00254		9,54887	1.651,96
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,56802	0,00254		6,57057	1.136,71
	13-->24	75	7,03717	0,00254		7,03971	1.217,87
	25-->36	80	7,50631	0,00254		7,50886	1.299,03
	37-->42	90	8,44460	0,00254		8,44714	1.461,36
	43-->48	100 *	9,04907	0,00254		9,05161	1.565,93
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6				TOTALE orario		TOTALE mese
		%	retribuzione tabel.	err	altro		
	1-->12	70	6,20071	0,00254		6,20325	1.073,16
	13-->24	75	6,64361	0,00254		6,64616	1.149,79
	25-->30	80	7,08652	0,00254		7,08906	1.226,41
2° operaio qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	31-->36	100*	8,54300	0,00254		8,54554	1.478,38
	1-->12	70	5,92734	0,00254		5,92988	1.025,87
	13-->24	75	6,35072	0,00254		6,35327	1.099,12
	25-->30	80	6,77410	0,00254		6,77665	1.172,36
	31-->36	100*	8,16637	0,00254		8,16891	1.413,22

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'imps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app-assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,fortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:

1/12/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 58%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5S						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora		%	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.30233	917,30	10	0.53252	1-->12	51	5.05078	873,78	10	0.50737
13-->24	56	5.82191	1007,19	10	0.58448	13-->24	56	5.54570	959,41	10	0.55686
25-->36	65	6.75717	1168,99	10	0.67801	25-->36	65	6.43657	1113,53	10	0.64595
37-->48	75	7.79634	1348,77	10	0.78192	37-->48	75	7.42642	1284,77	10	0.74493

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora		%	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.78782	828,29	10	0.48107	1-->12	51	4.52020	781,99	10	0.45431
13-->24	56	5.25696	909,45	10	0.52799	13-->24	56	4.96311	858,62	10	0.49860
25-->36	65	6.10142	1055,55	10	0.61243	25-->36	65	5.76034	996,54	10	0.57832
37-->48	75	7.03971	1217,87	10	0.70626	37-->48	75	6.64616	1149,79	10	0.66690

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.L VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)	
	%	ora	mese	%	ora	250 euro		
1-->12	51	4.32103	747,54	10	0.43439	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI		500 euro
13-->24	56	4.74442	820,78	10	0.47673	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI		750 euro
25-->36	65	5.50650	952,63	10	0.55294	DUALE DURATA DA 37 MESI--> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6.35327	1099,12	10	0.63762			

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art. 16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore, (13) scatti :vale la regola sull'apprendistato prevista dal conl/ccl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3, art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -1°-2° anno 3% -12°- 3°e 4° 5% -19-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).