

Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari
Retribuzioni in vigore dall' 01/12/ 2022 **Ct. 06**

gratifica veneto 36 ore	CCNL DEL 4.5.2022	cod.INPS 003
gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio		cod.EBAV AH
Divisore 173 gior.26	CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO	
ERR 0,44 (0,00254)		
EDR 10,33 (0,05971)		
mensilità 13		



C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G* Operai prima assunzione
retribuzione tabellare <small>CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022</small>	M O	1807,95 (10,45058)	1650,26 (9,53908)	1563,24 (9,03607)	1500,48 (8,67329)	1.446,75 (8,36272)	1400,08 (8,09295)	1319,93 (7,62965)
<small>Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale</small>	M O	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
Totale	M O	1.854,35 (10,71879)	1.696,66 (9,80728)	1.607,06 (9,28936)	1.544,30 (8,92659)	1.490,57 (8,61601)	1.441,32 (8,33133)	1.361,17 (7,86803)
SCATTI ART.59 CCNL 5 biennali		11,36	11,36	9,30	8,78	8,01	7,75	7,23
PERIODO DI PROVA INSERIBILE ALL'ASSUNZIONE		6 MESI	6 MESI	4 MESI	2 MESI	2 MESI	1 mese 1/2	1 mese

NB:L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.i.	nr.6
ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15	
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015	Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008
IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi	
AL 01/12/ 2022	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese	
		%	retribuzione tab.		err	altro			
A lavoratori tecnici con future funzioni direttive impegnati amministrativi durata massima 36 mesi	1-->12	70	7,31540			0,00254	7,31795	0,00	
	13-->24	75	7,83793			0,00254	7,84048	0,00	
	25-->36	85	8,88299			0,00254	8,88553	0,00	
	37-->48	85	8,88299			0,00254	8,88553	0,00	
	49-->54	90	9,40552			0,00254	9,40806	0,00	
	55-->60	100*	10,07877			0,00254	10,08131	0,00	
B lavoratori tecnici coordinatori impegnati amministrativi durata massima 36 mesi o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	1-->12	70	6,67735			0,00254	6,67990	0,00	
	13-->24	75	7,15431			0,00254	7,15685	0,00	
	25-->36	85	8,10821			0,00254	8,11076	0,00	
	37-->48	85	8,10821			0,00254	8,11076	0,00	
	49-->54	90	8,58517			0,00254	8,58771	0,00	
	55-->60	100*	9,19970			0,00254	9,20224	0,00	
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE								TOTALE	TOTALE
	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.			err	altro	orario	mese
C lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che saprà lavorare in autonomia impiegato di concetto/op.specializzato	1-->12	70	6,32525			0,00254	6,32779	0,00	
	13-->24	75	6,77705			0,00254	6,77960	0,00	
	25-->36	85	7,68066			0,00254	7,68320	0,00	
	37-->42	90	8,13246			0,00254	8,13501	0,00	
	43-->48	100 *	8,71459			0,00254	8,71713	0,00	
D lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che avrà adeguata preparazione impiegato di concetto/op.specializzato	1-->12	70	6,07131			0,00254	6,07385	0,00	
	13-->24	75	6,50497			0,00254	6,50751	0,00	
	25-->36	85	7,37230			0,00254	7,37484	0,00	
	37-->42	90	7,80597			0,00254	7,80851	0,00	
	43-->48	100 *	8,36472			0,00254	8,36726	0,00	
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE								TOTALE	TOTALE
	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.			err	altro	orario	mese
E lavoratori tecnici e amministrativi operaio qualificato impiegato d'ordine	1-->12	70	5,85390			0,00254	5,85645	0,00	
	13-->24	75	6,27204			0,00254	6,27458	0,00	
	25-->30	80	6,69017			0,00254	6,69272	0,00	
	31-->36	100*	8,06519			0,00254	8,06773	0,00	

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

retribuzioni in vigore dal:
01/12/ 2022

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A						LIVELLO CONVENZIONALE B							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5.33234	922,49	10	0.53552	1-->12	51	4.86747	842,07	10	0.48904		
13-->24	56	5.85487	1012,89	10	0.58778	13-->24	56	5.34443	924,59	10	0.53673		
25-->36	65	6.79542	1175,61	10	0.68183	25-->36	65	6.20294	1073,11	10	0.62258		
37-->48	75	7.84048	1356,40	10	0.78634	37-->48	75	7.15685	1238,14	10	0.71797		

LIVELLO CONVENZIONALE C						LIVELLO CONVENZIONALE D							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4.61094	797,69	10	0.46338	1-->12	51	4.42592	765,68	10	0.44488		
13-->24	56	5.06274	875,65	10	0.50856	13-->24	56	4.85959	840,71	10	0.48825		
25-->36	65	5.87599	1016,55	10	0.58989	25-->36	65	5.64018	975,75	10	0.56631		
37-->48	75	6.77960	1172,87	10	0.68025	37-->48	75	6.50751	1126,80	10	0.65304		

LIVELLO CONVENZIONALE E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora	250 euro			
1-->12	51	4.26753	738,28	10	0.42904	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI			
13-->24	56	4.68566	810,62	10	0.47086	500 euro			
25-->36	65	5.43831	940,83	10	0.54612	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI			
37-->48	75	6.27458	1085,50	10	0.62975	750 euro			
							DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE		1.000 euro

NOTE:
(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI		9310 anpal CNEL V750	NR.22	cod.Inps.336
Retribuzioni in vigore dall' 01.12. 2022		EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6		rinnovo CCNL 25.7.14 VERBALE INTEGRATIVO EGR DEL 31.7.17+ CCNL 7.11.2017+17.2.2022
				ccnl originario 22.7.2008

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173	
ERR	0,44	(0,00254)
COEFFICIENTE	26	
Giorn		MENSILITA' 13

LIMITI TO E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione, per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la percentuale è elevata al 35%, qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.

N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6
CODICE "AT"

AUMENTI | 1.3.2022 | 1.7.2022 | 1.12.2022

VEDI CIRC.confermatigiano n 978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022

LAVORATORI NON APPRENDISTI	€ 200,00	APPRENDISTI € 140,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2019 al 28.2.2022	38	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi	NON APPRENDISTI 5,2632 €	APPRENDISTI 3,6842 €
paghe aprile 2022	€ 100,00	apr-22 € 70,00	A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso. Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.				
paghe nov.2022	€ 100,00	nov-22 € 70,00					

Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

parametri ccnl	227,61	209,97	201,43	189,48	182,47	177,61	172,76	165,66	161,25	100
LIVELLI	8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.or d	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 2293,58	2166,78	2030,37	1903,10	1801,63	1761,29	1720,99	1671,62	1630,62	1306,24
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M 2.294,02	2.167,22	2.030,81	1.903,54	1.802,07	1.761,73	1.721,43	1.672,06	1.631,06	1.306,68
	O			(11,00312)	(10,41659)	(10,18341)	(9,95046)	(9,66509)	(9,42809)	(7,55306)
ABB.IND.NR. 66 CONFAP	M 8Q	7	6	5	4	3BIS	3	2BIS	2	1
	O 2.346,00	2.165,73	2.032,22	1.904,62	1.802,57	1.761,28	1.720,03	1.669,04	1.624,37	1.279,97
	O			(11,00936)	(10,41948)	(10,18081)	(9,94237)	(9,64763)	(9,38942)	(7,39867)

Tabella B - CALZATURE NR.22 PMI

parametri ccnl	8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.or d	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/22	M 2304,38	2140,99	1976,83	1878,66	1801,99	1761,29	1720,93	1671,80	1630,55	1305,90
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M 2.304,82	2.141,43	1.977,27	1.879,10	1.802,43	1.761,73	1.721,37	1.672,24	1.630,99	1.306,34
	O			(10,86185)	(10,41867)	(10,18341)	(9,95012)	(9,66613)	(9,42769)	(7,55111)

Tabella C - PELLI E CUIOIO NR.22 PMI

parametri ccnl	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 2189,14	1982,76	1854,35	1805,00	1732,46	1641,91	1308,43
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M 2.189,58	1.983,20	1.854,79	1.805,44	1.732,90	1.642,35	1.308,87
	O			(10,43607)	(10,01676)	(9,49335)	(7,56572)

Tabella D - OCCHIALI NR.22 PMI

parametri ccnl	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI							

Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2240,33	2043,06	1892,32	1809,95	1729,01	1633,51	1307,52
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0							
Totale	M 0	2.240,77	2.043,50	1.892,76	1.810,39 (10,46468)	1.729,45 (9,99682)	1.633,95 (9,44480)	1.307,96 (7,56046)

Tabella E - GIOCATTOLI

parametri ccnl		7	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI									
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2247,92	2077,90	1974,41	1865,02	1819,89	1740,61	1649,51	1322,16
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
Totale	M 0	2.248,36	2.078,34	1.974,85	1.865,46	1.820,33 (10,52214)	1.741,05 (10,06387)	1.649,95 (9,53728)	1.322,60 (7,64509)

Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI NR. 22 PMI

parametri ccnl		8	7	6	5	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI									
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2253,06	2061,48	1957,65	1860,87	1802,44	1716,69	1623,71	1309,25
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
Totale	M 0	2.253,50	2.061,92	1.958,09	1.861,31	1.802,88 (10,42127)	1.717,13 (9,92561)	1.624,15 (9,38815)	1.309,69 (7,57046)

nota passaggio automatico livello 1 ccnl 17.2.2022 " vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1ª assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza

Appr. Settore T.A.C.- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI

art.44 D.lgs.81.15 Apprendistato professionalizzante ccnl 7/11/2017

9310 anpal CNEL V750

n.22

assunzioni dal 7.11.2017

Al totale è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale

Tabella A: TESSILE ABB.				Tabella B:				Tabella C: PELLI E				Tabella D: OCCHIALI				
LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO	PERIODO MESI	TOT.	ORA	
8	0-12	2.030,81	11.73879	6	0-12	1.802,43	10.41867	6	0-12	1.854,79	10.72133	6	0-12	1.892,76	10.94081	
	13-24	2.167,22	12.52728		13-24	1.879,10	10.86185		13-24	1.983,20	11.46358		13-24	2.043,50	11.81214	
	25-36*	2.212,40	12.78846		25-36*	1.906,92	11.02267		25-36*	2.111,68	12.20624		25-36*	2.161,05	12.49161	
7	0-12	1.903,54	11.00312	5	0-12	1.721,37	9.95012	5	0-12	1.805,44	10.43607	5	0-12	1.810,39	10.46468	
	13-24	2.030,81	11.73879		13-24	1.802,43	10.41867		13-24	1.854,79	10.72133		13-24	1.892,76	10.94081	
	25-36*	2.090,11	12.08159		25-36*	1.812,25	10.47541		25-36*	1.912,64	11.05573		25-36*	1.970,80	11.39189	
6	0-12	1.802,07	10.41659	4	0-12	1.630,99	9.42769	4S	0-12	1.732,90	10.01676	4S	0-12	1.729,45	9.99682	
	13-24	1.903,54	11.00312		13-24	1.721,37	9.95012		13-24	1.805,44	10.43607		13-24	1.810,39	10.46468	
	25-36*	1.958,56	11.32114		25-36*	1.738,30	10.04800		25-36*	1.788,80	10.33989		25-36*	1.825,42	10.55156	
5	0-12	1.721,43	9.95046	3 BIS	0-12	1.306,34	7.55111	4	0-12	1.642,35	9.49335	4	0-12	1.633,95	9.44480	
	13-24	1.802,07	10.41659		13-24	1.630,99	9.42769		13-24	1.732,90	10.01676		13-24	1.729,45	9.99682	
	25-36*	1.835,82	10.61165		25-36*	1.699,05	9.82111		25-36*	1.741,21	10.06477		25-36*	1.745,98	10.09237	
4	0-12	1.631,06	9.42809	3	0-12	1.306,34	7.55111	3	0-12	1.308,87	7.56572	3	0-12	1.307,96	7.56046	
	13-24	1.721,43	9.95046		13-24	1.630,99	9.42769		13-24	1.642,35	9.49335		13-24	1.633,95	9.44480	
	25-36*	1.737,96	10.04599		25-36*	1.660,13	9.59611		25-36*	1.671,25	9.66039		25-36*	1.667,92	9.64115	
3 BIS	0-12	1.306,68	7.55306	2 BIS	0-12	1.306,34	7.55111	2	0-12	1.308,87	7.56572	2	0-12	1.307,96	7.56046	
	13-24	1.631,06	9.42809		13-36*	1.612,75	9.32223		13-36*	1.583,92	9.15560		13-36*	1.575,82	9.10877	
	25-36*	1.699,05	9.82111		0-12	1.306,34	7.55111									
3	0-12	1.306,68	7.55306	2	13-36*	1.572,96	9.09227									
	13-24	1.631,06	9.42809													
	25-36	1.660,18	9.59644													
2 BIS	0-12	1.306,68	7.55306													
	13-36*	1.612,57	9.32122													
2	0-12	1.306,68	7.55306													
	13-36*	1.573,03	9.09266													
Tabella E: GIOCATTOLI				Tabella F: PENNE SPAZ.				NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai e impiegati spetta nei limiti del periodo di comporto un trattamento integrativo a carico del datore di lavoro integrativo dell'indennità a carico dell'INPS (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) ove giovane abbia già svolto stage/tirocinio presso lo stesso datore che assume apprendista va ridotto fino a 6 mesi (tanto quanto è stata la durata stage/tirocinio) nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori, ecc. sociali il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 comma 5 lett.g d.lgs.81/15; si considerano brevi quelle inferiori a 15 gg (almeno fino a che ccnl non lo regola); (6) NORMA SPECIFICA PER TESSITORI, ADDETTI MACCHINE CIRCOLARI O RETTILINEE, TAGLIATORI SU SEGNATO, FRESISTI SPECIALISTI il periodo di app.prof. è utile ai fini del computo dei 18 mesi al livello inferiore per diritto alla collocazione nel 3° o 4° livello; (7) Per profili formativi potranno essere quelli previsti dalle declaratorie del vigente CCNL in materia di inquadramento, dalle Regioni, dall'Isfol e dagli altri enti competenti ivi compresi gli enti bilaterali (8) NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE : QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE(9) al fine del conseguimento della qualificazione vengonodedicata alla formazione 80 ore medie annuertribuite complessive, comprensive, fino a concorrenza di quelle che saranno eventualmente previste dall'offerta formativa pubblica.(prima erano 120ore)								
LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA									
7	0-12	1.974,85	11.41532	8	0-12	1.958,09	11.31844									
	13-24	2.078,34	12.01353		13-24	2.061,92	11.91861									
	25-36*	2.168,37	12.5339		25-36*	2.173,32	12.5626									
6	0-12	1.865,46	10.78301	7	0-12	1.861,31	10.75902									
	13-24	1.974,85	11.41532		13-24	1.958,09	11.31844									
	25-36*	2.004,40	11.58611		25-36*	1.988,56	11.49457									
5	0-12	1.820,33	10.52214	6	0-12	1.802,88	10.42127									
	13-24	1.865,46	10.78301		13-24	1.861,31	10.75902									
	25-36*	1.904,59	11.00918		25-36*	1.888,43	10.91575									
4S	0-12	1.741,05	10.06387	5	0-12	1.717,13	9.92561									
	13-24	1.820,33	10.52214		13-24	1.802,88	10.42127									
	25-36*	1.799,09	10.39937		25-36*	1.795,09	10.37623									
4	0-12	1.649,95	9.53728	4	0-12	1.624,15	9.38815									
	13-24	1.741,05	10.06387		13-24	1.717,13	9.92561									
	25-36*	1.755,57	10.14778		25-36*	1.738,74	10.05050									
3	0-12	1.322,60	7.64509	3	0-12	1.309,69	7.57046									
	13-24	1.649,95	9.53728		13-24	1.624,15	9.38815									
	25-36*	1.679,11	9.70582		25-36*	1.656,04	9.57247									
2	0-12	1.322,60	7.64509	2	0-12	1.309,69	7.57046									
	13-36*	1.591,25	9.19797		13-36*	1.566,37	9.05414									

PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433.250