

Settore Odontotecnici AREA Meccanica nr.11
 CCNL DEL 24.4.2018, 17.12.2021 e CCRL del 1.12.2022
 Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022
 Divisore 173 MENSILITA' 13
 divisore giornaliero 26 Cod.CNEL C030

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*	*valori in attesa di conferma
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*	
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)		Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR		

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022	M	1903,59	1721,61	1630,78	1474,16	1388,00	1329,31	1278,99
CCNL 17.12.21: 18.6.08,15.12.09,16.6.11	O	(11,00)	(9,95150)	(9,42647)	(8,52116)	(8,02312)	(7,68387)	(7,39301)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 (erogato dal 1.12.2022)	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
	O	(0,30578)	(0,26798)	(0,23867)	(0,20676)	(0,19133)	(0,17838)	(0,17243)
totale	M	1.956,49	1.767,97	1.672,07	1.509,93	1.421,10	1.360,17	1.308,82
	O			(9,66514)	(8,72792)	(8,21445)	(7,86225)	(7,56543)
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspil/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccll 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022			NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) <u>tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.</u>
LIVELLI	mensile	orario	
1s	13,32	0,07699	
1	12,03	0,06954	
2bis	10,81	0,06249	
3	10,05	0,05809	
4	8,91	0,05150	
5	8,30	0,04798	
6	7,61	0,04399	
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353	

UNA TANTUM CCNL DEL 24.4.2018 per i dipendenti in forza alla data del 24.4.2018 per il periodo di carenza 1.1.15-30.4.18

EROGAZIONE UNA TANTUM CCNL 24.04.18	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE GIUGNO 2018	€ 150,00	€ 105
2^ TRANCHE OTTOBRE 2018	€ 149,00	€ 104,30
TOTALE	€ 299,00	€ 209,30
MENSILE periodo di vacanza contrattuale 1.1.15-30.4.18 (40mesi)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	299/40=7,475	5,23

Importo Una Tantum pari a 299 euro lordi erogato in 2 tranches nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente rispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. spetta agli apprendisti nella misura del 70%. srà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum pertanto andranno detratti dalla stessa .

sunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL DEL 1.12.20 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/12/ 2022 per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO		Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 d 1.12.2022			
1S	1->12	70	7,70239	0,02890	7,73129	1.337,51	
	13->18	75	8,25256	0,02890	8,28146	1.432,69	
	19->24	78	8,58266	0,02890	8,61156	1.489,80	
	25->30	80	8,80273	0,02890	8,83163	1.527,87	
	31->36	85	9,35290	0,02890	9,38180	1.623,05	
	37->42	88	9,68300	0,02890	9,71190	1.680,16	
	43->48	92	10,12314	0,02890	10,15204	1.756,30	
	49->60	100*	10,61193	0,02890	10,64083	1.840,86	
1	1->12	70	6,96605	0,02890	6,99495	1.210,13	
	13->18	75	7,46363	0,02890	7,49253	1.296,21	
	19->24	78	7,76217	0,02890	7,79107	1.347,86	
	25->30	80	7,96120	0,02890	7,99010	1.382,29	
	31->36	85	8,45878	0,02890	8,48768	1.468,37	
	37->42	88	8,75732	0,02890	8,78622	1.520,02	
	43->48	92	9,15538	0,02890	9,18428	1.588,88	
	49->60	100	9,59745	0,02890	9,62635	1.665,36	
2	1->12	70	6,59853	0,02890	6,62743	1.146,55	
	13->18	75	7,06986	0,02890	7,09876	1.228,08	
	19->24	78	7,35265	0,02890	7,38155	1.277,01	
	25->30	80	7,54118	0,02890	7,57008	1.309,62	
	31->36	85	8,01250	0,02890	8,04140	1.391,16	
	37->42	88	8,29530	0,02890	8,32420	1.440,09	
	43->48	92	8,67236	0,02890	8,70126	1.505,32	
	49->60	100*	9,09110	0,02890	9,12000	1.577,76	
3	1->12	70	5,96481	0,02890	5,99371	1.036,91	
	13->18	75	6,39087	0,02890	6,41977	1.110,62	
	19->24	78	6,64650	0,02890	6,67540	1.154,84	
	25->30	80	6,81692	0,02890	6,84582	1.184,33	
	31->36	85	7,24298	0,02890	7,27188	1.258,04	
	37->42	88	7,49862	0,02890	7,52752	1.302,26	
	43->48	92	7,83946	0,02890	7,86836	1.361,23	
	49->60	100*	8,21799	0,02890	8,24689	1.426,71	
2° GRUPPO		Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 d 1.12.2022			
4	1->12	70	5,61618	0,02890	5,64508	976,60	
	13->18	75	6,01734	0,02890	6,04624	1.046,00	
	19->24	78	6,25803	0,02890	6,28693	1.087,64	
	25->30	80	6,41850	0,02890	6,44740	1.115,40	
	31->36	85	6,81965	0,02890	6,84855	1.184,80	
	37->42	88	7,06035	0,02890	7,08925	1.226,44	
	43->48	92	7,38127	0,02890	7,41017	1.281,96	
	49->60	100*	7,73767	0,02890	7,76657	1.343,62	
5	1->12	70	5,37871	0,02890	5,40761	935,52	
	13->18	75	5,76290	0,02890	5,79180	1.001,98	
	19->24	78	5,99342	0,02890	6,02232	1.041,86	
	25->30	80	6,14710	0,02890	6,17600	1.068,45	
	31->36	85	6,53129	0,02890	6,56019	1.134,91	
	37->42	88	6,76181	0,02890	6,79071	1.174,79	
	43->48	92	7,06916	0,02890	7,09806	1.227,96	
	49->60	100*	7,41050	0,02890	7,43940	1.287,02	

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	Durata impegni amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE		
1S	1->12	70	7,70239	0,02890	7,73129	1.337,51
	13->18	75	8,25256	0,02890	8,28146	1.432,69
	19->24	80	8,80273	0,02890	8,83163	1.527,87
	25->30	85	9,35290	0,02890	9,38180	1.623,05
	31->36	90	9,90307	0,02890	9,93197	1.718,23
1	1->12	70	6,96605	0,02890	6,99495	1.210,13
	13->18	75	7,46363	0,02890	7,49253	1.296,21
	19->24	80	7,96120	0,02890	7,99010	1.382,29
	25->30	85	8,45878	0,02890	8,48768	1.468,37
	31->36	90	8,95635	0,02890	8,98525	1.554,45
2	1->12	70	6,59853	0,02890	6,62743	1.146,55
	13->18	75	7,06986	0,02890	7,09876	1.228,08
	19->24	80	7,54118	0,02890	7,57008	1.309,62
	25->30	85	8,01250	0,02890	8,04140	1.391,16
	31->36	90	8,48383	0,02890	8,51273	1.472,70
3	1->12	70	5,96481	0,02890	5,99371	1.036,91
	13->18	75	6,39087	0,02890	6,41977	1.110,62
	19->24	80	6,81692	0,02890	6,84582	1.184,33
	25->30	85	7,24298	0,02890	7,27188	1.258,04
	31->36	90	7,66904	0,02890	7,69794	1.331,74
2° GRUPPO	Durata impegni amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.12.2022		
4	1->12	70	5,61618	0,02890	5,64508	976,60
	13->18	75	6,01734	0,02890	6,04624	1.046,00
	19->24	80	6,41850	0,02890	6,44740	1.115,40
	25->30	85	6,81965	0,02890	6,84855	1.184,80
	31->36	90	7,22081	0,02890	7,24971	1.254,20
5	1->12	70	5,37871	0,02890	5,40761	935,52
	13->18	75	5,76290	0,02890	5,79180	1.001,98
	19->24	80	6,14710	0,02890	6,17600	1.068,45
	25->30	85	6,53129	0,02890	6,56019	1.134,91
	31->36	90	6,91549	0,02890	6,94439	1.201,38

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) . vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministrativi si userà solo la : 1- amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. cessato al 1.12.2022

NO EVR CCR 1.12.2022



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 1					LIVELLO CONVENZIONALE 2						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,07527	878,02	10	0,50753	1--->12	51	4,80750	831,70	10	0,48075
13--->24	56	5,57284	964,10	10	0,55728	13--->24	56	5,27883	913,24	10	0,52788
25--->36	65	6,46848	1119,05	10	0,64685	25--->36	65	6,12721	1060,01	10	0,61272
37--->48	75	7,46363	1291,21	10	0,74636	37--->48	75	7,06986	1223,09	10	0,70699

LIVELLO CONVENZIONALE 3					LIVELLO CONVENZIONALE 4						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,34579	751,82	10	0,43458	1--->12	51	4,09179	707,88	10	0,40918
13--->24	56	4,77185	825,53	10	0,47718	13--->24	56	4,49295	777,28	10	0,44929
25--->36	65	5,53875	958,20	10	0,55388	25--->36	65	5,21503	902,20	10	0,52150
37--->48	75	6,39087	1105,62	10	0,63909	37--->48	75	6,01734	1041,00	10	0,60173

LIVELLO CONVENZIONALE 5					QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 8-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
1--->12	51	3,91878	677,95	10	0,39188	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
13--->24	56	4,30297	744,41	10	0,43030	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
25--->36	65	4,99452	864,05	10	0,49945			
37--->48	75	5,76290	996,98	10	0,57629			

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art. 16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).