

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022

AREA MECCANICA

01/12/2022



nr.1

DIVISORE

173

MENSILITA'

13

cod. Inps.116

cod.Ebav AA

codice CNEL C030

| | | | | | | | | |
|--|---------------------|--------------------|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|--------------------------------|
| REPERIBILITA' 1.1.2022 | 24 ore = 13,65 € | 16 ore = 7,35 € | WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire evidenza nelle paghe di dic.2022) | | | | Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT. | |
| TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18 | | 35,00 € | dal 1.1.2022 | 36,75 € | | | ore viaggio al 85% | |
| LIVELLI | 1* QUADRO | 1* Imp. | 2** Imp. | 2b Imp. O.S. p. | 3 Imp. O.S. p. | 4 Imp. Op. Sp. | 5 Imp. Op. Qual. | 6*** Imp. Op. Corp. |
| SETTORI DEL CCNL | P | P | P-I-A | P-I | P-I-A | P-I-A | P-I-A | P-I-A |
| Retribuzione tabellare dal 1.12.2022 | M O 1834,76 | M O 1834,76 | M O 1707,17 (9,86803) | M O 1611,99 (9,31786) | M O 1550,06 (8,95988) | M O 1460,98 (8,44497) | M O 1407,13 (8,13370) | M O 1341,83 (7,75624) |
| CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020 | | | | | | | | |
| ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020) | M O 115,00 | M O 115,00 | M O 103,00 (0,59538) | M O 95,00 (0,54913) | M O 89,00 (0,51445) | M O 81,00 (0,46821) | M O 77,00 (0,44509) | M O 72,00 (0,41618) |
| Totale | M O 1.949,76 | M O 1.949,76 | M O 1.810,17 (10,4634) | M O 1.706,99 (9,8670) | M O 1.639,06 (9,4743) | M O 1.541,98 (8,9132) | M O 1.484,13 (8,5788) | M O 1.413,83 (8,1724) |
| livelli ccnl meccanica | Q | 1 | 2 | 2b | 3 | 4 spec | 5 qual | 6 com |
| lordo settimanale | € 450,29 | € 450,29 | € 418,05 | € 394,22 | € 378,54 | € 356,12 | € 342,76 | € 326,5 |
| giornaliero | € 90,06 | € 90,06 | € 83,61 | € 78,84 | € 75,71 | € 71,22 | € 68,55 | € 65,30 |
| scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl | 32,94 | 32,94 | 29,08 | 26,13 | 24,29 | 21,72 | 20,24 | 18,40 |
| prova impiegati | 3 MESI | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi |
| prova operai | | | | 6 settimane | 6 settimane | 6 settimane | 4 settimane | 4 settimane |
| art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc | | | | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi |

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al cclrl' 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del cclrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 - esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del cclrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

| LIVELLI | mensile | orario |
|---------------------------------|---------|---------|
| Q | 13,32 | 0,07699 |
| 1 | 13,32 | 0,07699 |
| 2 | 12,03 | 0,06954 |
| 2bis | 10,81 | 0,06249 |
| 3 | 10,05 | 0,05809 |
| 4 | 8,91 | 0,05150 |
| 5 | 8,30 | 0,04798 |
| 6 | 7,61 | 0,04399 |
| apprendisti professionalizzante | 5,80 | 0,03353 |

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

| QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | mesi | % | RETRIBUZIONE TABELLARE | ERV (ccrf 1.7.2020) da 1.9.2020 | orario | mese |
|---|---------------------------------|------|------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|
| 1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi | 1-->12 | 70 | 7,42388 | 0,14451 | 7,56839 | 1.309,33 |
| | 13-->18 | 75 | 7,95416 | 0,14451 | 8,09867 | 1.401,07 |
| | 19-->24 | 78 | 8,27233 | 0,14451 | 8,41684 | 1.456,11 |
| | 25-->30 | 80 | 8,48444 | 0,14451 | 8,62895 | 1.492,81 |
| | 31-->36 | 85 | 9,01472 | 0,14451 | 9,15923 | 1.584,55 |
| | 37-->42 | 88 | 9,33288 | 0,14451 | 9,47739 | 1.639,59 |
| | 43-->48 | 92 | 9,75711 | 0,14451 | 9,90162 | 1.712,98 |
| | 49-->60 | 100* | 10,22822 | 0,14451 | 10,37273 | 1.794,48 |
| 2^ categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi | 1-->12 | 70 | 6,90762 | 0,14451 | 7,05213 | 1.220,02 |
| | 13-->18 | 75 | 7,40103 | 0,14451 | 7,54554 | 1.305,38 |
| | 19-->24 | 78 | 7,69707 | 0,14451 | 7,84158 | 1.356,59 |
| | 25-->30 | 80 | 7,89443 | 0,14451 | 8,03894 | 1.390,74 |
| | 31-->36 | 85 | 8,38783 | 0,14451 | 8,53234 | 1.476,09 |
| | 37-->42 | 88 | 8,68387 | 0,14451 | 8,82838 | 1.527,31 |
| | 43-->48 | 92 | 9,07859 | 0,14451 | 9,22310 | 1.595,60 |
| | 49-->60 | 100* | 9,51695 | 0,14451 | 9,66146 | 1.671,43 |
| 2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai | 1-->12 | 70 | 6,52250 | 0,14451 | 6,66701 | 1.153,39 |
| | 13-->18 | 75 | 6,98840 | 0,14451 | 7,13291 | 1.233,99 |
| | 19-->24 | 78 | 7,26793 | 0,14451 | 7,41244 | 1.282,35 |
| | 25-->30 | 80 | 7,45429 | 0,14451 | 7,59880 | 1.314,59 |
| | 31-->36 | 85 | 7,92018 | 0,14451 | 8,06469 | 1.395,19 |
| | 37-->42 | 88 | 8,19972 | 0,14451 | 8,34423 | 1.443,55 |
| | 43-->48 | 92 | 8,57243 | 0,14451 | 8,71694 | 1.508,03 |
| | 49-->60 | 100* | 8,98635 | 0,14451 | 9,13086 | 1.579,64 |
| 3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai | 1-->12 | 70 | 6,27192 | 0,14451 | 6,41643 | 1.110,04 |
| | 13-->18 | 75 | 6,71991 | 0,14451 | 6,86442 | 1.187,55 |
| | 19-->24 | 78 | 6,98871 | 0,14451 | 7,13322 | 1.234,05 |
| | 25-->30 | 80 | 7,16791 | 0,14451 | 7,31242 | 1.265,05 |
| | 31-->36 | 85 | 7,61590 | 0,14451 | 7,76041 | 1.342,55 |
| | 37-->42 | 88 | 7,88470 | 0,14451 | 8,02921 | 1.389,05 |
| | 43-->48 | 92 | 8,24309 | 0,14451 | 8,38760 | 1.451,06 |
| | 49-->60 | 100* | 8,64111 | 0,14451 | 8,78562 | 1.519,91 |
| 2° GRUPPO | durata min. 6 mesi /max 60 mesi | | | | TOTALE | TOTALE |
| QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | mesi | % | RETRIBUZIONE TABELLARE | ERV (ccrf 1.7.2020) da 1.9.2020 | orario | mese |
| 4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai | 1-->12 | 70 | 5,91148 | 0,14451 | 6,05599 | 1.047,69 |
| | 13-->18 | 75 | 6,33373 | 0,14451 | 6,47824 | 1.120,74 |
| | 19-->24 | 78 | 6,58708 | 0,14451 | 6,73159 | 1.164,56 |
| | 25-->30 | 80 | 6,75598 | 0,14451 | 6,90049 | 1.193,78 |
| | 31-->36 | 85 | 7,17823 | 0,14451 | 7,32274 | 1.266,83 |
| | 37-->42 | 88 | 7,43157 | 0,14451 | 7,57608 | 1.310,66 |
| | 43-->48 | 92 | 7,78937 | 0,14451 | 7,91388 | 1.369,10 |
| | 49-->60 | 100* | 8,14452 | 0,14451 | 8,28903 | 1.434,00 |
| 5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai | 1-->12 | 70 | 5,69359 | 0,14451 | 5,83810 | 1.009,99 |
| | 13-->18 | 75 | 6,10027 | 0,14451 | 6,24478 | 1.080,35 |
| | 19-->24 | 78 | 6,34429 | 0,14451 | 6,48880 | 1.122,56 |
| | 25-->30 | 80 | 6,50696 | 0,14451 | 6,65147 | 1.150,70 |
| | 31-->36 | 85 | 6,91364 | 0,14451 | 7,05815 | 1.221,06 |
| | 37-->42 | 88 | 7,15766 | 0,14451 | 7,30217 | 1.263,27 |
| | 43-->48 | 92 | 7,48300 | 0,14451 | 7,62751 | 1.319,56 |
| | 49-->60 | 100* | 7,84432 | 0,14451 | 7,98883 | 1.382,07 |

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.9.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.) (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142, e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) ; vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccni del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBVA A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistico (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi industriali e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8) addetto controllo collaudo di qualità (9) manu.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione nr.1
 assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)
 assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi
 aggiornata: 01/12/2022 PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

| 1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | durata min. 6 mesi /max 36 mesi | | | | TOTALE ORA | TOTALE MESE |
|---|---|--------------------------------|--------------------------------|---------------------|------------|-------------|
| | mesi | % | RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL | ERV ccd 1.7.2020 | | |
| 1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti) | 1->12 | 70 | 7.42388 | 0.14451 | 7,56839 | 1.309,33 |
| | 13->18 | 75 | 7.95416 | 0.14451 | 8,09867 | 1.401,07 |
| | 19->24 | 80 | 8.48444 | 0.14451 | 8,62895 | 1.492,81 |
| | 25->30 | 85 | 9.01472 | 0.14451 | 9,15923 | 1.584,55 |
| | 31->36 | 90 | 9.54499 | 0.14451 | 9,68950 | 1.676,28 |
| 2ª categoria finale impiegati amministrativi | 1->12 | 70 | 6.90762 | 0.14451 | 7,05213 | 1.220,02 |
| | 13->18 | 75 | 7.40103 | 0.14451 | 7,54554 | 1.305,38 |
| | 19->24 | 80 | 7.89443 | 0.14451 | 8,03894 | 1.390,74 |
| | 25->30 | 85 | 8.38783 | 0.14451 | 8,53234 | 1.476,09 |
| | 31->36 | 90 | 8.88123 | 0.14451 | 9,02574 | 1.561,45 |
| 2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)) | 1->12 | 70 | 6.52250 | 0.14451 | 6,66701 | 1.153,39 |
| | 13->18 | 75 | 6.98840 | 0.14451 | 7,13291 | 1.233,99 |
| | 19->24 | 80 | 7.45429 | 0.14451 | 7,59880 | 1.314,59 |
| | 25->30 | 85 | 7.92018 | 0.14451 | 8,06469 | 1.395,19 |
| | 31->36 | 90 | 8.38608 | 0.14451 | 8,53059 | 1.475,79 |
| 3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi | 1->12 | 70 | 6.27192 | 0.14451 | 6,41643 | 1.110,04 |
| | 13->18 | 75 | 6.71991 | 0.14451 | 6,86442 | 1.187,55 |
| | 19->24 | 80 | 7.16791 | 0.14451 | 7,31242 | 1.265,05 |
| | 25->30 | 85 | 7.61590 | 0.14451 | 7,76041 | 1.342,55 |
| | 31->36 | 90 | 8.06390 | 0.14451 | 8,20841 | 1.420,05 |
| 2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti) | | | | TOTALE ORA | TOTALE MESE |
| mesi | % | RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL | ERV ccd 1.7.2020 | | | |
| 4ª FINALE impiegati amministrativi | 1->12 | 70 | 5.91148 | 0.14451 | 6,05599 | 1.047,69 |
| | 13->18 | 75 | 6.33373 | 0.14451 | 6,47824 | 1.120,74 |
| | 19->24 | 80 | 6.75598 | 0.14451 | 6,90049 | 1.193,78 |
| | 25->30 | 85 | 7.17823 | 0.14451 | 7,32274 | 1.266,83 |
| | 31->36 | 90 | 7.60047 | 0.14451 | 7,74498 | 1.339,88 |
| 5ª FINALE impiegati amministrativi | 1->12 | 70 | 5.69359 | 0.14451 | 5,83810 | 1.009,99 |
| | 13->18 | 75 | 6.10027 | 0.14451 | 6,24478 | 1.080,35 |
| | 19->24 | 80 | 6.50696 | 0.14451 | 6,65147 | 1.150,70 |
| | 25->30 | 85 | 6.91364 | 0.14451 | 7,05815 | 1.221,06 |
| | 31->36 | 90 | 7.32033 | 0.14451 | 7,46484 | 1.291,42 |

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO.SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBVA LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'insp e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle.

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(5 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBVA A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 nr.1



retribuzioni in vigore dal: 01/12/2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

| LIVELLO CONVENZIONALE 2 | | | | | | LIVELLO CONVENZIONALE 2B | | | | | |
|----------------------------|---|---------|---------|---|---------|----------------------------|---|---------|---------|--|---------|
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI) | | | FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12 | | MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI) | | | FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12 | |
| | %* | ora | mese | % | ora | | %* | ora | mese | % | ora |
| 1-->12 | 51 | 5.03270 | 870,66 | 10 | 0.50327 | 1-->12 | 51 | 4.75211 | 822,11 | 10 | 0.47521 |
| 13-->24 | 56 | 5.52610 | 956,02 | 10 | 0.55261 | 13-->24 | 56 | 5.21800 | 902,71 | 10 | 0.52180 |
| 25-->36 | 65 | 6.41422 | 1109,66 | 10 | 0.64142 | 25-->36 | 65 | 6.05661 | 1047,79 | 10 | 0.60566 |
| 37-->48 | 75 | 7.40103 | 1280,38 | 10 | 0.74010 | 37-->48 | 75 | 6.98840 | 1208,99 | 10 | 0.69884 |

| LIVELLO CONVENZIONALE 3 | | | | | | LIVELLO CONVENZIONALE 4 | | | | | |
|----------------------------|---|---------|---------|--|---------|----------------------------|---|---------|---------|--|---------|
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI) | | | FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12 | | MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI) | | | FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12 | |
| | %* | ora | mese | % | ora | | %* | ora | mese | % | ora |
| 1-->12 | 51 | 4.56954 | 790,53 | 10 | 0.45695 | 1-->12 | 51 | 4.30694 | 745,10 | 10 | 0.43069 |
| 13-->24 | 56 | 5.01754 | 868,03 | 10 | 0.50175 | 13-->24 | 56 | 4.72918 | 818,15 | 10 | 0.47292 |
| 25-->36 | 65 | 5.82392 | 1007,54 | 10 | 0.58239 | 25-->36 | 65 | 5.48923 | 949,64 | 10 | 0.54892 |
| 37-->48 | 75 | 6.71991 | 1162,55 | 10 | 0.67199 | 37-->48 | 75 | 6.33373 | 1095,74 | 10 | 0.63337 |

| LIVELLO CONVENZIONALE 5 | | | | | | QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18) | | |
|----------------------------|---|---------|---------|--|---------|--|------------|--|
| MESI permanenza in azienda | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI) | | | FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12 | | DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI | 250 euro | versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale) |
| | %* | ora | mese | % | ora | | | |
| 1-->12 | 51 | 4.14819 | 717,64 | 10 | 0.41482 | DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI | 500 euro | |
| 13-->24 | 56 | 4.55487 | 787,99 | 10 | 0.45549 | DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI | 750 euro | |
| 25-->36 | 65 | 5.28690 | 914,63 | 10 | 0.52869 | DUALE DURATA DA 37 MESI--> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE | 1.000 euro | |
| 37-->48 | 75 | 6.10027 | 1055,35 | 10 | 0.61003 | | | |

NOTE:

[1] Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, [2] necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) [3] necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, [4] per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione [5] il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 [6] il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 [8] periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 [9] prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBVA a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBVA ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; [13] scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 [14] malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3, art.9 A.I. 1.10.18 [15] per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBVA per integrazione/predisposizione DVR. [16] i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); [17] contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-, 2° anno 3% -Y2-, 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021; (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). [18] dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)