

GRAFICA ED EDITORIALE - Industria

C.C.N.L. del 16 ottobre 2014 - ACC del 9 aprile 2021

Decorrenza parte normativa: 01 gennaio 2021 - Scadenza: 31 dicembre 2022

Decorrenza parte economica: 01 gennaio 2021 - Scadenza: 31 dicembre 2022

Retribuzioni in vigore dal 1° Ottobre 2022

| SETTORE GRAFICO | | | | | SETTORE EDITORI | | | | |
|-----------------|---------------------|-------------|-------|----------|-----------------|---------------------|-------------|-------|----------|
| Livello | Minimo Contrattuale | Contingenza | EDR | TOTALE | Livello | Minimo Contrattuale | Contingenza | EDR | TOTALE |
| Q | 1.962,68 | 539,99 | 10,33 | 2.513,00 | Q | 1.940,71 | 539,99 | 10,33 | 2.491,03 |
| AS | 1.953,30 | 539,99 | 10,33 | 2.503,62 | AS | 1.931,38 | 539,99 | 10,33 | 2.481,70 |
| A | 1.649,62 | 533,19 | 10,33 | 2.193,14 | A | 1.630,80 | 533,19 | 10,33 | 2.174,32 |
| B1S (2) | 1.586,73 | 530,40 | 10,33 | 2.127,46 | B1S (2) | 1.524,41 | 530,40 | 10,33 | 2.065,14 |
| B1 | 1.539,84 | 530,40 | 10,33 | 2.080,57 | B1 | 1.524,41 | 530,40 | 10,33 | 2.065,14 |
| B2 | 1.442,41 | 528,03 | 10,33 | 1.980,77 | B2 | 1.426,70 | 528,03 | 10,33 | 1.965,06 |
| B3 | 1.339,04 | 525,48 | 10,33 | 1.874,85 | B3 | 1.323,84 | 525,47 | 10,33 | 1.859,64 |
| C1 | 1.236,42 | 523,01 | 10,33 | 1.769,76 | C1 | 1.085,95 | 519,63 | 10,33 | 1.615,91 |
| C2 | 1.091,36 | 519,63 | 10,33 | 1.621,32 | C2 | 1.085,95 | 519,63 | 10,33 | 1.615,91 |
| D1 | 987,98 | 517,35 | 10,33 | 1.515,66 | D1 | 900,80 | 515,40 | 10,33 | 1.426,53 |
| D2 (1) | 898,91 | 515,40 | 10,33 | 1.424,64 | D2 (1) | 900,80 | 515,40 | 10,33 | 1.426,53 |
| E | 789,41 | 512,87 | 10,33 | 1.312,61 | E | 780,63 | 512,87 | 10,33 | 1.303,83 |

ottobre-22

grafind20

AZIENDE EDITORIALI: dal 01,01,2021 è in vigore una nuova classificazione dei lavoratori. La relativa tabella dei minimi deve essere definita dalle parti

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZANTE

| LIVELLO | DURATA MESI | PERCENTUALE * |
|---------------|-------------|---------------|
| Q-A-B-C | 1-6 | 70% |
| Q-1-2-3-4-5-6 | 7-12 | 75% |
| | 13-18 | 80% |
| | 19-24 | 85% |
| | 25-30 | 90% |
| | 31-36 | 95% |
| D-7 | 1-4 | 70% |
| | 5-8 | 75% |
| | 9-12 | 80% |
| | 13-16 | 85% |
| | 17-20 | 90% |
| | 21-24 | 95% |

* La percentuale si calcola su Minimo contrattuale, contingenza e EDR del livello di acquisizione finale.

UNA TANTUM

Ai lavoratori in forza al 19/1/2021 verrà erogato l'importo lordo di euro 300. L'una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, non è utile ai fini del computo del TFR e verrà così corrisposta: 200 euro con la retribuzione del mese di giugno 2021 e 100 euro con la retribuzione del mese di giugno 2022.

Elemento economico di garanzia

A decorrere dal 2012, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dall'1.1 di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione di secondo livello e che nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di Ccnl, è riconosciuta, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, un importo annuo di € 250,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal Ccnl (importo onnicomprensivo e non computabile ai fini del Tfr).

Note di settore

- Orario Settimanale: 40 ore
- Divisore per quota oraria: 173 per gli operai, 170 per gli impiegati, 156 ore per turno notturno.
- Divisore giornaliero: 26
- Mensilità contrattuali: 13 - ragguagliata a 200/173 per gli operai e 30/26 per gli impiegati.

SCADENZIARIO

| | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 05/21 - minimi retributivi | 06/22 - Una tantum 2° tranche |
| 06/21 - Una tantum 1° tranche | 10/22 - minimi retributivi |
| 01/22 - minimi retributivi | 12/22 - Scadenza CCNL |

ottobre-22

grafind20

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.