

## CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari**  
**Retribuzioni in vigore dall' 01/10/ 2022** **Ct. 06**

gratifica veneto 36 ore

CCNL DEL 4.5.2022

**cod.INPS 003**

gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio

**cod.EBAV AH**

Divisore

173 gior.26

ERR

**0,44** (0,00254)

EDR

**10,33** (0,05971)

mensilità 13

**CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale  
 "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA";  
 non unificato il CCRL VENETO**



C - L	M O	A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G* Operai prima assunzione
<b>retribuzione tabellare</b> CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	M O	1769,02 (10,22555)	1614,74 (9,33376)	1529,71 (8,84225)	1468,08 (8,48601)	1.415,49 (8,18202)	1369,96 (7,91884)	1291,51 (7,46538)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	M O	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
<b>Totale</b>	M O	<b>1.815,42</b> (10,49376)	<b>1.661,14</b> (9,60197)	<b>1.573,53</b> (9,09555)	<b>1.511,90</b> (8,73931)	<b>1.459,31</b> (8,43532)	<b>1.411,20</b> (8,15723)	<b>1.332,75</b> (7,70376)
<b>SCATTI ART.59 CCNL 5 biennali</b>		<b>11,36</b>	<b>11,36</b>	<b>9,30</b>	<b>8,78</b>	<b>8,01</b>	<b>7,75</b>	<b>7,23</b>
<b>PERIODO DI PROVA INSERIBILE ALL'ASSUNZIONE</b>		<b>6 MESI</b>	<b>6 MESI</b>	<b>4 MESI</b>	<b>2 MESI</b>	<b>2 MESI</b>	<b>1 mese 1/2</b>	<b>1 mese</b>

NB: L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

**CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA**

**APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.i.**

**nr.6**

**ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15**

Assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 del 01.6.2015 AL 24.6.2015

Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008

IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per 15 liv. possibili analizzando le dichiarazioni e la lista dei profili espressi

AL 01/10/ 2022

NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6						TOTALE orario	TOTALE mese
		%	retribuzione tab.		err	altro		
<b>A</b> lavoratori tecnici con future funzioni direttive  Impegnati amministrativi durata massima 36 mesi	1-->12	70	7,15788			0,00254	7,16043	0,00
	13-->24	75	7,66916			0,00254	7,67171	0,00
	25-->36	85	8,69172			0,00254	8,69426	0,00
	37-->48	85	8,69172			0,00254	8,69426	0,00
	49-->54	90	9,20299			0,00254	9,20554	0,00
	55-->60	100*	9,86175			0,00254	9,86429	0,00
<b>B</b> lavoratori tecnici coordinatori Impegnati amministrativi durata massima 36 mesi o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	1-->12	70	6,53363			0,00254	6,53617	0,00
	13-->24	75	7,00032			0,00254	7,00286	0,00
	25-->36	85	7,93369			0,00254	7,93624	0,00
	37-->48	85	7,93369			0,00254	7,93624	0,00
	49-->54	90	8,40038			0,00254	8,40292	0,00
	55-->60	100*	9,00168			0,00254	9,00423	0,00
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						TOTALE	TOTALE	
	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.		err	altro	orario	mese
<b>C</b> lavoratori tecnici Impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che aprirà lavorare in autonomia Impegnato di concetto/op.specializzato	1-->12	70	6,18958			0,00254	6,19212	0,00
	13-->24	75	6,63169			0,00254	6,63423	0,00
	25-->36	85	7,51592			0,00254	7,51846	0,00
	37-->42	90	7,95803			0,00254	7,96057	0,00
	43-->48	100*	8,52767			0,00254	8,53021	0,00
<b>D</b> lavoratori tecnici Impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che avrà adeguata preparazione Impegnato di concetto/op.specializzato	1-->12	70	5,94021			0,00254	5,94275	0,00
	13-->24	75	6,36451			0,00254	6,36705	0,00
	25-->36	85	7,21311			0,00254	7,21565	0,00
	37-->42	90	7,63741			0,00254	7,63995	0,00
43-->48	100*	8,18410			0,00254	8,18664	0,00	
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						TOTALE	TOTALE	
	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.		err	altro	orario	mese
<b>E</b> lavoratori tecnici e amministrativi operaio qualificato impiegato d'ordine	1-->12	70	5,72742			0,00254	5,72996	0,00
	13-->24	75	6,13652			0,00254	6,13906	0,00
	25-->30	80	6,54562			0,00254	6,54816	0,00
	31-->36	100*	7,89093			0,00254	7,89347	0,00

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'imps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. Il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:  
01/10/2022

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola: prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A						LIVELLO CONVENZIONALE B							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5.21757	902,64	10	0.52405		1-->12	51	4.76276	823,96	10	0.47856	
13-->24	56	5.72885	991,09	10	0.57517		13-->24	56	5.22945	904,69	10	0.52523	
25-->36	65	6.64915	1150,30	10	0.66720		25-->36	65	6.06949	1050,02	10	0.60924	
37-->48	75	7.67171	1327,21	10	0.76946		37-->48	75	7.00286	1211,50	10	0.70256	

LIVELLO CONVENZIONALE C						LIVELLO CONVENZIONALE D							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4.51209	780,59	10	0.45360		1-->12	51	4.33041	749,16	10	0.43533	
13-->24	56	4.95421	857,08	10	0.49771		13-->24	56	4.75471	822,66	10	0.47776	
25-->36	65	5.75001	994,75	10	0.57729		25-->36	65	5.51845	954,69	10	0.55413	
37-->48	75	6.3423	1147,72	10	0.66571		37-->48	75	6.36705	1101,50	10	0.63899	

LIVELLO CONVENZIONALE E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora				
1-->12	51	4.17538	722,34	10	0.41983	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro		
13-->24	56	4.58448	793,11	10	0.46074	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro		
25-->36	65	5.32066	920,51	10	0.53437	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro		
37-->48	75	6.13906	1062,06	10	0.61620	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A LIVELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro		

**NOTE:**  
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO EBAV a favore della data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV all'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/493250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretta e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inal- circ.108 del 14.11.18 punti 3,4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-2° anno 3% -Y2-3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).



retribuzioni in vigore dal:  
01/10/2022

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dello specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO); 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A						LIVELLO CONVENZIONALE B							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mezza	%	ora	%*		ora	mezza	%	ora		
1-->12	51	5,21757	902,64	10	0,52405	1-->12	51	4,76276	823,96	10	0,47856		
13-->24	56	5,72885	994,09	10	0,57517	13-->24	56	5,22945	904,69	10	0,52523		
25-->36	65	6,64915	1150,30	10	0,66720	25-->36	65	6,06949	1050,02	10	0,60924		
37-->48	75	7,67171	1327,21	10	0,76946	37-->48	75	7,00286	1211,50	10	0,70258		

LIVELLO CONVENZIONALE C						LIVELLO CONVENZIONALE D							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mezza	%	ora	%*		ora	mezza	%	ora		
1-->12	51	4,51209	780,59	10	0,45350	1-->12	51	4,33041	749,16	10	0,43533		
13-->24	56	4,95421	857,08	10	0,49771	13-->24	56	4,75471	822,56	10	0,47776		
25-->36	65	5,76001	994,75	10	0,57729	25-->36	65	5,51845	954,69	10	0,55413		
37-->48	75	6,83423	1147,72	10	0,68571	37-->48	75	6,36705	1101,50	10	0,63899		

LIVELLO CONVENZIONALE E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA TRA	Importo	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mezza	%	ora	6-->12 MESI	250 euro		
1-->12	51	4,17538	722,34	10	0,41983	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro		
13-->24	56	4,58448	793,11	10	0,46074	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro		
25-->36	65	5,32066	920,51	10	0,53437	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro		
37-->48	75	6,13906	1062,06	10	0,61620				

**NOTE:**  
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione prelieve BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3,4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).