

Settore LEGNO,ARREDAMENTO e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.					CCNL 3 maggio 2022			Ct.n. 03	
Retribuzioni in vigore dall'		<b>01/09/ 2022</b>						cod.INPS 101	
Divisore		174						cod.EBAV AI	
ERR		0,44 (0,00253)						CNEL F060	
EDR		10,33 (0,05937)						ANPAL 1620	
C - L		A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018	M	2033,54	1895,44	1732,57	1657,27	1581,22	1494,71	1415,50	1329,97
ccnl 11.10.07;15.12.09;27.1.11; 25.3.14; 13.3.2018.3.5.2022	O		(10,89333)	(9,95730)	(9,52454)	(9,08747)	(8,59029)	(8,13506)	(7,64351)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retr. Reg. acc.reg. 7.12.2007	M	54,67	49,50	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
	O			(0,24293)	(0,22799)	(0,21326)	(0,18954)	(0,17172)	(0,15356)
<b>Totale ART.</b>	M	<b>2.088,21</b>	<b>1.944,94</b>	<b>1.774,84</b>	<b>1.696,94</b>	<b>1.618,33</b>	<b>1.527,69</b>	<b>1.445,38</b>	<b>1.356,69</b>
	O			<b>(10,20023)</b>	<b>(9,75253)</b>	<b>(9,30075)</b>	<b>(8,77983)</b>	<b>(8,30678)</b>	<b>(7,79707)</b>
scatti acc.naz. 3.4.2008		15,494	13,944	11,879	11,181	10,329	9,296	8,522	non possibile
retribuzione tabellare PMI		2048,50	1909,40	1745,34	1669,48	1592,85	1505,71	1425,91	1339,76
ERR+IRR		54,67	49,5	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
<b>Totale PMI</b>	M	<b>2.103,17</b>	<b>1.958,90</b>	<b>1.787,61</b>	<b>1.709,15</b>	<b>1.629,96</b>	<b>1.538,69</b>	<b>1.455,79</b>	<b>1.366,48</b>
	O			<b>(10,27362)</b>	<b>(9,82270)</b>	<b>(9,36759)</b>	<b>(8,84305)</b>	<b>(8,36661)</b>	<b>(7,85333)</b>
<b>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022 per lavoratori in forza al 3.5.2022</b>	<b>150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.04.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>								
				NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI	
		1^TRANCHE	lug-22	75	52,5				
		2^TRANCHE	ott-22	75	52,5		3,75000	2,62500	
		<b>TOTALE</b>		<b>150</b>	<b>105</b>				
NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MAGGIO 2022.									

**CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3**

Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi	dipendenti f.time in forza	LIMITE MAX CONTR.	<b>DIVIETI</b> - vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per CATEGORIA F LEGNO	<b>SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI</b> (1) soggetti con più di 29 anni di età (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dai CPI (anche senza naspi) (3) svantaggiati ogni età ( D.M.MLPS 17.10.17)	<b>CONDIZIONI DA RISPETTARE</b> - periodo di prova massimo 6 mesi - forma scritta - conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie
	0-5	2			
	6-15	3			
	DA 16 IN POI	4			

**ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3**

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
0-12 MESI (-2LIV)	1733,01	1657,71	1581,66	1495,15	1415,94	1330,41	1330,41	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1895,88	1733,01	1657,71	1581,66	1495,15	1415,94	1330,41	NON PREVISTO

**PMI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3**

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
0-12 MESI (-2LIV)	1745,78	1669,92	1593,29	1506,15	1426,35	1340,20	1340,20	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1909,84	1745,78	1669,92	1593,29	1506,15	1426,35	1340,20	NON PREVISTO





**PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.**

per individuare la qualificazione finale consolidata nel vigente con la classificazione unica per le 7 categorie professionali contrattate

04/02/23

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TOTALE orario	TOTALE mese	per definire in modo coerente al con il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presenzio manuale tipo 8 competenza : (1) operazione del legno e dell'arredamento (2) settore di telegrafista o tappozzeria - proteplista del legno o moduli incolati (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavoratori (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali						
						TOTALE orario	TOTALE mese				
AS quadri	1->12	70	8.24362	8.24362	1.434,39						
	13->24	73	6.69661	8.59681	1.495,85						
	25->36	80	9.42092	9.42092	1.639,24						
	1->12	70	7.66402	7.66402	1.337,02						
	13->24	73	8.01323	8.01323	1.394,30						
A	25->36	80	8.78138	8.78138	1.527,96						
	1->12	70	7.02401	7.02401	1.222,18						
	13->24	73	7.32493	7.32493	1.274,54						
B	25->36	80	6.02708	6.02708	1.096,71						
	TOTALE		TOTALE	TOTALE	TOTALE						
	orario		mese								
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TOTALE orario	TOTALE mese							
						CS	1->12	70	6.71883	6.71883	1.169,08
							13->24	75	7.19856	7.19856	1.252,55
							25->36	88	8.44888	8.44888	1.469,58
							1->12	70	6.41055	6.41055	1.115,44
13->24	75	6.86626	6.86626	1.195,08							
C	25->36	88	8.05832	8.05832	1.402,15						
	1->12	70	6.05698	6.05698	1.054,44						
	13->24	75	6.49266	6.49266	1.129,72						
D	25->36	88	7.61761	7.61761	1.325,46						
	TOTALE		TOTALE	TOTALE	TOTALE						
	orario		mese								
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	TOTALE orario	TOTALE mese							
						E	1->6	70	5.73895	5.73895	998,58
							7->12	75	6.14869	6.14869	1.069,87
							13->18	80	6.55844	6.55844	1.141,17
							19->24	90	7.37793	7.37793	1.283,76
OPERAJ 25->30	95	7.78767	7.78767	1.355,05							
AMERICANI	31->36	95	7.78767	7.78767	1.355,05						

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori valenze contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasferimento dall'apprendistato in contratto a tempo indeterminato retribuito ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.54/1987; (2) è inalterabile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi; (3) mensilità scpi) apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti in quanto nella categoria di abaco finale nel rispetto di quanto previsto dall'art.9 in materia e fino al 18° giorno di lavoro successivo (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attribuiti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta del 5 mesi nella fase della durata convenuta nelle rispettive tabelle; (5) previsto apprendisti figure opacità art.61 con 6 giorni : figure inquadrate art.81 con quind per apprendisti con abaco finale AS-A (8 = 1 mese e mezzo : con abaco finale CS-CO-E = 1 mese) (6) prorroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato indistinto con il giovane se sia asservito per finalità formativa, incrementativa, asservita per uno apprendistato scatti (con deroga, F.SBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa quota prima di giorni sono altri giorni previsti di durata breve oltre di almeno di 15 giorni : in tal caso la ditta deve comunicare al superiore e al superiore e al superiore (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINNOVA CONTRATTAZIONE VENETA





retribuzioni in vigore dal:  
01/09/ 2022

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 al sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015**

**finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di Istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola preceata, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 13/2013 e snil) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF:

**QUALIFICA PROFESSIONALE** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (art. A DGR 1050/2016, art. 92,111/22/23) LIVELLO 3 EQF

**QUALIFICA PROFESSIONALE** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 12 mesi (art. A DGR 1050/2016, art.116 art.14/15) LIVELLO 4 EQF

**QUALIFICA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE** studenti che hanno superato 2° anno di istruzione secondaria superiore da 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (art. A DGR 1050/2016, art.167/17) LIVELLO 4 EQF



ER, R, erogato per 0,100250

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale di riferimento all'anno di offerta prescelta in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%, 2° anno 56%, 3° anno 60%, 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale C						livello convenzionale D						livello convenzionale E						livello convenzionale F											
MESI			RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE			MESI			RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE			MESI			RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE			MESI			RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		
permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora	permane	%*	ora						
1->12	51	5.11618	890,56	10	0,51409	1->12	51	4.89243	851,87	10	0,49186	1->12	51	4.41562	768,35	10	0,44396	1->12	51	4.15162	727,65	10	0,42047	1->12	51	4.16192	727,65	10	0,42047						
13->24	56	5,61971	977,63	10	0,56425	13->24	56	5,37557	935,35	10	0,53983	13->24	56	4,84849	843,64	10	0,48713	13->24	56	4,82984	892,44	10	0,51517	13->24	56	4,59166	798,95	10	0,46144						
25->36	65	6,52248	1134,91	10	0,65452	25->36	65	6,23909	1085,60	10	0,62819	25->36	65	5,62731	979,15	10	0,56507	25->36	65	5,95243	1035,79	10	0,59756	25->36	65	5,32920	927,28	10	0,53520						
37->48	75	7,52585	1309,45	10	0,75483	37->48	75	7,19856	1252,55	10	0,72213	37->48	75	6,49266	1129,72	10	0,65154	37->48	75	6,86876	1195,06	10	0,68910	37->48	75	6,14869	1069,87	10	0,61715						

**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGIZIALE (ART.7 A.I.VENETO 1.10.18)**

QUALI DURATA TRA 6->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta
QUALI DURATA TRA 13->24 MESI	500 euro	paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
QUALI DURATA TRA 25->36 MESI	750 euro	
COMPENSAZIONE PER I DUE MESI -> A QUELLI MASSIMI DEL QUOTE	1.000 euro	

**NOTE:**  
**(1)** Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori o/e minore e Istituzione Formativa; **(2)** necessario per sottoscritto tra azienda,genitore (o/e minore) apprendista e istituzione formativa. (A.L.1 D.M. 12.10.2015) **(3)** necessario autor. aziendale che in collaborazione con il tutor dello scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, **(4)** per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione. **(5)** il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 **(6)** il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegnati all'istituzione formativa contribuisce all'ufficio motivo di licenziamento. **(7)** RECCESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto da 5 gg dalla data comunicata dallo scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 **(8)** periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. **(9)** 4.3 **(9)** prestazione prevale BORSA DI STUDIO EBAV o favore della formazione interna nel dialogo con la Scuola si offre la Conferimento formazione (0402/433250) modello ASI **(11)** manutenzione ruote di ogni attrezzo diretto e differito di formazione interna per gli allievi. **(12)** sono le ore indicate nel PFI art. 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 **(13)** per oltre che lavorare l'apprendista contribuisce verso il fondo, la contribuzione dovuta a 5884 mentre non hanno alcun effetto sugli altri diritti,indetti,difficili di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). **(14)** la TRR natura anche su tutti ore; **(15)** iscritti : vale la regola sull'apprendista prevista dal contratto applicato vedi art.4 A.I. 1.10.2018 **(16)** / Inetti finali di Inquadramento con il duale rimborsano la loro prima assunzione subordinata essere rimborsato da parte di EBAV per integrazione/pari/risoluzione D.VN. **(16)** / Inetti finali di Inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018). **(17)** contribuzione 1855-comprensivo Inal. circ. 108 del 14.11.18 punti 3 e 4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5%; 1°-2° anno 3%; 3°-4° 5%; 5°-9°) /azienda da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19).

**Settore LAPIDEI - MARMO ED AFFINI ART. E PMI  
CEMENTO CALCE GESSO LATERIZI**

**Cl. n. 75**  
cod. Imp. 151 (01)  
NOME mese, 22.5.19)

cimento calce e gesso - laterizi - cave di ghiaia, lex nr.27 settori scoperti legno dal 1.2.21  
dal 1.2.2011 non solo ad artigiani ma anche a PMI  
Ritribuzioni in vigore dall'

cod. EBAV AS  
codice CNEL  
F980  
ANPAL 2900

divisore orario 174 mensilità 13

DIVISORE MENSILE 26

ERR 0,44 (0,00233)  
EDR 10,33 (0,05937)

1  
Op. Com-manov-  
1\* Assunz.

	1	2	3	4	5	6	7
C - L	Quarti	Imp. Dir.	Imp. conc. Op. Super	Imp.tec-amm. Op. Sp.	Imp. d'ord. Op. Qual.	Imp.assoc. Op. qual-Com.	Op. Com-manov- 1* Assunz.
Ritribuzione tabellare artigiani	2135,77	2002,42	1743,75	1635,27	1573,71	1501,31	1395,75
CCNL							
30.10.2007;19.12.2009;27.1.2011;2			(10,22199)	(9,28116)	(8,24131)	(6,63828)	(6,12159)
5.3.2014, 5.3.3.2018;5.3.2022			0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Elemento Distributivo Rappresente	0	0	0,44 (0,00233)	0,44 (0,00233)	0,44 (0,16059)	0,44 (0,00233)	0,44 (0,16059)

**Totale ART**

M 2.136,21 2.002,86 1.744,19 1.635,71 1.574,15 1.501,75 1.396,19  
O (10,02408) (9,40063) (9,04684) (8,63075) (8,02408)

scatti 5 biennali vedi ccnl

12,39 11,36 9,30 8,26 7,75 7,23 6,20

PERIODO DI PROVA OPERAI	6 MESI	6 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	4 settimane
retribuzione tabellare PMI	2150,70	2016,41	1755,94	1646,70	1594,71	1511,80	1405,51
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44

**Totale PMI**

M 2.151,14 2.016,85 1.756,38 1.647,14 1.585,15 1.512,24 1.405,95  
O (10,09414) (9,46632) (9,11006) (8,69103) (8,08917)

**UNA TANTUM  
CCNL DEL  
3.05.2022 per  
lavoratori in forza  
al 3.05.22**

LAPIDEI ARTIGIANI E PMI		NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI		QUOTA MENSILE APPRENDISTI	
PRIMA TRANCHE	1.7.2022	€ 75,00	€ 52,50	SECONDA TRANCHE	1.10.2022	€ 75,00	€ 52,50	€ 3,75	€ 2,63
TOTALE		€ 150,00		€ 105,00					

NOTE: 1) addiz. proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza (scobolabile post partum, post time, sospensione per mancanza lavoro concordata, 2) e compensativa del riflessi sugli scatti di retribuzione diretta e indiretta, di omnia legge o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli scatti, 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR, 4) Esclusa l'importo erogato a titolo di AFAC con causale esplicita (rifugiabile eventuale Una Tantum devono essere derivati calcolata tramite fino a concorrenza e massimo con la retribuzione del mese di maggio 2022.

**CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA**

Il datore di lavoro è tenuto ad imporre apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensiva di Formazione sicurezza prevista per legge	giornate/turni in forza	LIMITI MAX CONTR. REINserIMENTO	DINIETI	SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE		CONDIZIONI DA RISPETTARE
				(1) soggetti con più di 29 anni; (2) soggetti e disoccupati di ogni età alla fine del periodo di prova; (3) anche senza NASPI (3) vantaggiati ogni età) D.M. M/59/10/L17)	cartello di prova retribuito e debitamente firmato dal datore di lavoro entro 15 giorni di lavoro per essere valido per il periodo di prova	
0-5	2					
6-15	3					
DA 16 IN POI	4					

**ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINserIMENTO LAPIDEI NR.75**

ATTUALMENTE SENZA VOCE REGIONALI : CON 6,44 € MENSILI (ERR)	1	2	3	4	5	6	7
Quarti	Imp. Dir.	Imp. conc. Op. Super	Imp.tec-amm. Op. Sp.	Imp. d'ord. Op. Qual.	Imp.assoc. Op. qual-Com.	Op. Com-manov- 1* Assunz.	
0-12 MESI (-21V)	1744,19	1635,71	1574,15	1501,75	1396,19	NON PREVISTO	
13-24 MESI (-1UV)	2002,86	1744,19	1635,71	1574,15	1501,75	1396,19	NON PREVISTO

**PMI RETRIBUZIONI REINserIMENTO LAPIDEI NR.75**

ATTUALMENTE SENZA VOCE REGIONALI : CON 6,44 € MENSILI (ERR)	1	2	3	4	5	6	7
Quarti	Imp. Dir.	Imp. conc. Op. Super	Imp.tec-amm. Op. Sp.	Imp. d'ord. Op. Qual.	Imp.assoc. Op. qual-Com.	Op. Com-manov- 1* Assunz.	
0-12 MESI (-21V)	1756,38	1647,14	1585,15	1512,24	1405,95	NON PREVISTO	
13-24 MESI (-1UV)	2016,85	1756,38	1647,14	1585,15	1512,24	1405,95	NON PREVISTO



