

<b>Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica</b>					Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021						cod. Ebav	AC	
Retribuzioni in vigore dall'					1/5/ 2022	CNEL	C030	
divisore orario 173			mensilità 13		divisore giornaliero 26			
ERR	0,44	(0,00254)			8,56740 liv4			
EDR	10,33	(0,05971)			8,22867 liv5			
C - L	1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.	
Retribuzione tabellare 1.5.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M O	1811,52 (10,4712)	1811,52 (10,4712)	1687,74 (9,75572)	1536,28 (8,88023)	1444,90 (8,35202)	1389,40 (8,03121)	1317,31 (7,61451)
Incremento Retributivo Regionale Ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M O	71,01	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30896)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011								
<b>Totale</b>	M O	<b>1.882,53</b>	<b>1.882,53</b>	<b>1.751,01</b> (10,12145)	<b>1.589,73</b> (9,18919)	<b>1.492,93</b> (8,62965)	<b>1.434,33</b> (8,29092)	<b>1.358,63</b> (7,85335)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dls coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
<b>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</b>								
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE			
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00			
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00			
NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.								

**Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA**

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15      accordo del 15.1.2015  
 ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015      ccnl 24.4.2018; 17.12.2021  
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie  
 aggiornata 1/5/ 2022      per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11  
 Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora: 0,00254

**APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI**

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	% RETRIBUZIONE TABELLARE (E.R.R. 10%)		
1	1->12	70	7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595	7,85595	1.359,08
	19->24	78	8,17009	8,17009	1.413,43
	25->30	80	8,37951	8,37951	1.449,66
	31->36	85	8,90308	8,90308	1.540,23
	37->42	88	9,21721	9,21721	1.594,58
	43->48	92	9,63606	9,63606	1.667,04
	49->60	100*	10,10121	10,10121	1.747,51
2	1->12	70	6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934	7,31934	1.266,25
	19->24	78	7,61201	7,61201	1.318,88
	25->30	80	7,80712	7,80712	1.350,63
	31->36	85	8,29491	8,29491	1.435,02
	37->42	88	8,58758	8,58758	1.485,65
	43->48	92	8,97781	8,97781	1.553,16
	49->60	100*	9,41118	9,41118	1.628,13
3	1->12	70	6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	78	6,92912	6,92912	1.198,74
	25->30	80	7,10673	7,10673	1.229,46
	31->36	85	7,55074	7,55074	1.306,28
	37->42	88	7,81715	7,81715	1.352,37
	43->48	92	8,17236	8,17236	1.413,82
	49->60	100*	8,56683	8,56683	1.482,06
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	% RETRIBUZIONE TABELLARE (E.R.R. 10%)			
4	1->12	70	5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	78	6,51712	6,51712	1.127,46
	25->30	80	6,68416	6,68416	1.156,36
	31->36	85	7,10176	7,10176	1.228,61
	37->42	88	7,35232	7,35232	1.271,95
	43->48	92	7,68640	7,68640	1.329,75
	49->60	100*	8,05742	8,05742	1.393,93
5	1->12	70	5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	78	6,26689	6,26689	1.084,17
	25->30	80	6,42751	6,42751	1.111,96
	31->36	85	6,82908	6,82908	1.181,43
	37->42	88	7,07001	7,07001	1.223,11
	43->48	92	7,39126	7,39126	1.278,69
	49->60	100*	7,74802	7,74802	1.340,41

NOTE: (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea; (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere pertinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione o/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, oig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operai; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario aggiungere assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estatico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca o sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area

<b>Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-</b>		NR.8
ai sensi art.4.d.lgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021	
per individuare la qualificazione finale consultare nel Vignetto con la classificazione unica per le 5 categorie		
al 1/5/ 2022	per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11	
Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora:		0,00254

## APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE - FEB 2022		
<b>1</b>	1->12	70	7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595	7,85595	1.358,08
	19->24	80	8,37951	8,37951	1.449,66
	25->30	85	8,90308	8,90308	1.540,23
	31->36	90	9,42664	9,42664	1.630,81
<b>2</b>	1->12	70	6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934	7,31934	1.286,25
	19->24	80	7,80712	7,80712	1.350,63
	25->30	85	8,29491	8,29491	1.435,02
	31->36	90	8,78269	8,78269	1.519,41
<b>3</b>	1->12	70	6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	80	7,10673	7,10673	1.229,46
	25->30	85	7,55074	7,55074	1.306,28
	31->36	90	7,99475	7,99475	1.383,09
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)			TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE - FEB 2022			
<b>4</b>	1->12	70	5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	80	6,68416	6,68416	1.156,36
	25->30	85	7,10176	7,10176	1.228,61
	31->36	90	7,51936	7,51936	1.300,85
<b>5</b>	1->12	70	5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	80	6,42751	6,42751	1.111,96
	25->30	85	6,82908	6,82908	1.181,43
	31->36	90	7,23064	7,23064	1.250,90

NOTE : (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccni per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle :

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/training di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, c/g in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccni del 15.1.15 che obbliga a prorogare termine finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operai ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo (individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi) ; -6- addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A I VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 o smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.13/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE**: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 I valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 61%; 2° anno 66%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mezza	%	ora		%*	ora	mezza	%	ora
1-->12	51	5,34286	924,32	10	0,53658	1-->12	51	4,97796	881,19	10	0,50009
13-->24	56	5,86642	1014,89	10	0,58893	13-->24	56	5,46575	945,57	10	0,54886
25-->36	65	6,80883	1177,93	10	0,68317	25-->36	65	6,34376	1097,47	10	0,63667
37-->48	75	7,85595	1359,08	10	0,78788	37-->48	75	7,31934	1268,25	10	0,73422
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mezza	%	ora		%*	ora	mezza	%	ora
1-->12	51	4,53146	783,94	10	0,45544	1-->12	51	4,26208	737,34	10	0,42850
13-->24	56	4,97647	860,76	10	0,49984	13-->24	56	4,67968	809,58	10	0,47026
25-->36	65	5,77469	999,02	10	0,57976	25-->36	65	5,43136	939,63	10	0,54542
37-->48	75	6,66272	1152,85	10	0,66856	37-->48	75	6,26656	1084,12	10	0,62895
LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 5-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue il titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mezza	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
1-->12	51	4,09846	709,03	10	0,41214	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro				
13-->24	56	4,50002	778,50	10	0,45229	DUALE DURATA DA 37 MESI-->48 QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25-->36	65	5,22283	903,55	10	0,52457						
37-->48	75	6,02595	1042,49	10	0,60488						

**NOTE:**

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa; (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento; (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretta e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18); (13) TFR matura anche su tali ore; (14) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (15) malattia: lavoratore deve giustificare con stessa modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (16) per ditta che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR; (17) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (18) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° 4° 5% -Y3-); (azienda da 10 addetti o salire per ogni anno 5% codice 19).