

Milano, 27 Maggio 2022

**Ai Sig.ri.**  
**Presidenti Provinciali**  
**Coordinatori Regionali**  
**Componenti del Comitato GAA**  
**Componenti l'Esecutivo Nazionale**

LORO SEDI

### **Oggetto: Premio aziendale di Produttività**

Con la presente, Vi segnaliamo che l'art. 34 del CCNL 2018 dei dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera SNA disciplina il **Premio Aziendale di Produttività** da corrispondere ai dipendenti nel mese di giugno di ogni anno.

Il Premio è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie, i cui parametri di riferimento, nonché gli indicatori assunti per la determinazione della relativa erogazione, sono determinati in modo univoco dal suddetto articolo, a valere per tutte le agenzie.

Il riferimento per la misurazione dell'incremento di produttività agenziale è identificato nelle provvigioni annue lorde percepite - verificate per cassa - compresi rappels e/o sistemi premianti comunque denominati.

La condizione per il pagamento si verifica quando i valori di incremento provvigionale lordo dell'anno 2021, rispetto all'anno 2020, comprensivo del tasso di inflazione reale del 3,8% (fonte ISTAT), siano pari o superiori a: 5,8%, 7,8%, 9,8%.

Al verificarsi di una delle condizioni sopra indicate andranno corrisposti i seguenti importi, determinati in misura fissa una tantum:

		<b>+ 5,8%</b>	<b>+ 7,8%</b>	<b>+ 9,8%</b>
Quadro	€	150,00	200,00	250,00
I^ Categoria Super	€	150,00	200,00	250,00
I^ Categoria	€	140,00	190,00	240,00
II^ Categoria	€	125,00	165,00	210,00
III^ Categoria	€	110,00	150,00	190,00
IV^ Categoria	€	77,00	105,00	133,00

**La corresponsione del premio avrà luogo unitamente alla busta paga del mese di giugno 2022.**

Gli importi sopraccitati saranno corrisposti pro-quota per i lavoratori assunti e/o licenziati nel corso dell'anno di riferimento, con calcolo per 12esimi e saranno altresì corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori a tempo parziale e agli apprendisti.

Gli importi relativi al premio di produttività sono esclusi da ogni ricalcolo e/o incidenza sui singoli istituti contrattuali e non sono utili per la determinazione del T.F.R..

Qualora la condizione per la corresponsione del premio si sia verificata nel suo massimo valore (+9,8%), l'Agente non avrà alcun obbligo di esibizione documentale.

In caso contrario, cioè qualora la condizione non si sia verificata, o qualora si sia verificata nelle misure intermedie (+5,8% o +7,8%), l'Agente dovrà provvedere a tale esibizione entro il mese di **giugno 2022**. A tal proposito Vi consigliamo, nel Vostro interesse, al fine di evitare contenziosi, di far sottoscrivere ai dipendenti una dichiarazione di presa visione della documentazione che avrete provveduto ad esibire agli stessi.

**In caso di mancata esibizione, il premio verrà comunque corrisposto nel suo massimo valore (fascia + 9,8%).**

**Vi segnaliamo che per disposizioni normative, gli elementi retributivi premiali erogati in attuazione di accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro sono esclusi dalla detassazione.**

L'incremento di produttività derivante dall'acquisizione di un nuovo portafoglio non comporta, per i dipendenti, il diritto al Premio di produttività.

Vista l'importanza dell'argomento trattato, Vi chiediamo di voler provvedere a divulgare il contenuto della presente per quanto di Vostra competenza.

Nel ringraziarVi per la collaborazione, inviamo i nostri migliori saluti.

Il Direttore SNA  
Dott. Andrea Bonfanti

