

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI

Retribuzioni in vigore dall' 01.07. 2019

EBAV cod.contr.AT ;
da 1.2.2022 versa
CASO F6

9310 anpal
CNEL V750

NR.22

cod.inps.336

cchl
originario
22.7.2008

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal cchl 3.12.2010

Divisore	173
ERR	0,44 (0,00254)
COEFFICIENTE	26
Giorn	

MENSILITA'
13

LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la percentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.

N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6 CODICE "AT"

AUMENTI : 1.3.2022 : 1.7.2022 : 1.12.2022

VEDI CIRC. confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022			
LAVORATORI NON APPRENDISTI	€ 200,00	APPRENDISTI € 140,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2019 al 28.2.2022
paghe aprile 2022	€ 100,00	€ 70,00	38
paghe nov.2022	€ 100,00	€ 70,00	

valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi

APPRENDISTI	NON APPRENDISTI
3.6842 €	5.2632 €

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.ctgo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.