

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica						Ct.n. 08	cod. Inps	116
CCNL DEL 17.12.2021							cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall'						1/1/ 2022	CNEL	C030
divisore orario 173			mensilità 13			divisore giornaliero 26		
ERR	0,44	(0,00254)				8,42289 liv4		
EDR	10,33	(0,05971)				8,08971 liv5		
C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.1.2022 ccnl del 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M O	1780,17 (10,2900)	1780,17 (10,2900)	1658,54 (9,58694)	1509,70 (8,72659)	1419,90 (8,20751)	1365,36 (7,89225)	1294,52 (7,48277)
Incremento Retributivo Regionale ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M O	71,01	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30896)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011								
Totale	M O	1.851,18	1.851,18	1.721,81 (9,95266)	1.563,15 (9,03555)	1.467,93 (8,48514)	1.410,29 (8,15197)	1.335,84 (7,72162)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODOLTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021								
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021		periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE		
operai e impiegati		1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00		
apprendisti professionalizzante e duale		1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00		
NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.								

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA

NR.8

ai sensi art.4.d.lgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15

accordo del 15.1.2015

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015

ccni 24.4.2018

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 5 categorie

aggiornata 1/1/ 2022

per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora:

0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE - ERS 100%		
1	1->12	70	7,20554	7,20554	1,246,56	
	13->18	75	7,72004	7,72004	1,335,57	
	19->24	78	8,02874	8,02874	1,388,97	
	25->30	80	8,23454	8,23454	1,424,58	
	31->36	85	8,74904	8,74904	1,513,58	
	37->42	88	9,05774	9,05774	1,566,99	
	43->48	92	9,46934	9,46934	1,638,20	
	49->60	100*	9,92645	9,92645	1,717,28	
2	1->12	70	6,71340	6,71340	1,161,42	
	13->18	75	7,19275	7,19275	1,244,35	
	19->24	78	7,48035	7,48035	1,294,10	
	25->30	80	7,67209	7,67209	1,327,27	
	31->36	85	8,15144	8,15144	1,410,20	
	37->42	88	8,43905	8,43905	1,459,96	
	43->48	92	8,82252	8,82252	1,526,30	
	49->60	100*	9,24840	9,24840	1,599,97	
3	1->12	70	6,11116	6,11116	1,057,23	
	13->18	75	6,54749	6,54749	1,132,72	
	19->24	78	6,80928	6,80928	1,178,01	
	25->30	80	6,98382	6,98382	1,208,20	
	31->36	85	7,42014	7,42014	1,283,69	
	37->42	88	7,68194	7,68194	1,328,98	
	43->48	92	8,03101	8,03101	1,389,36	
	49->60	100*	8,41866	8,41866	1,456,43	
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE - ERS 100%		
4	1->12	70	5,74780	5,74780	994,37	
	13->18	75	6,15818	6,15818	1,065,37	
	19->24	78	6,40440	6,40440	1,107,96	
	25->30	80	6,56855	6,56855	1,136,36	
	31->36	85	6,97893	6,97893	1,207,36	
	37->42	88	7,22516	7,22516	1,249,95	
	43->48	92	7,55346	7,55346	1,306,75	
	49->60	100*	7,91805	7,91805	1,369,82	
5	1->12	70	5,52712	5,52712	956,19	
	13->18	75	5,92173	5,92173	1,024,46	
	19->24	78	6,15850	6,15850	1,065,42	
	25->30	80	6,31635	6,31635	1,092,73	
	31->36	85	6,71096	6,71096	1,161,00	
	37->42	88	6,94773	6,94773	1,201,96	
	43->48	92	7,26342	7,26342	1,256,57	
	49->60	100*	7,61401	7,61401	1,317,22	

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccni per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps o Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea; (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/training di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccni del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9- tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8
ai sensi art.4.d.lgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie		
al 1/1/ 2022	per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11	
Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora: 0,00254		

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%		
1	1->12	70	7,20554	7,20554	1.246,56
	13->18	75	7,72004	7,72004	1.335,57
	19->24	80	8,23454	8,23454	1.424,58
	25->30	85	8,74904	8,74904	1.513,58
	31->36	90	9,26354	9,26354	1.602,59
2	1->12	70	6,71340	6,71340	1.161,42
	13->18	75	7,19275	7,19275	1.244,35
	19->24	80	7,67209	7,67209	1.327,27
	25->30	85	8,15144	8,15144	1.410,20
	31->36	90	8,63079	8,63079	1.493,13
3	1->12	70	6,11116	6,11116	1.057,23
	13->18	75	6,54749	6,54749	1.132,72
	19->24	80	6,98382	6,98382	1.208,20
	25->30	85	7,42014	7,42014	1.283,69
	31->36	90	7,85647	7,85647	1.359,17
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE + EBR 100%		
4	1->12	70	5,74780	5,74780	994,37
	13->18	75	6,15818	6,15818	1.065,37
	19->24	80	6,56855	6,56855	1.136,36
	25->30	85	6,97893	6,97893	1.207,36
	31->36	90	7,38931	7,38931	1.278,35
5	1->12	70	5,52712	5,52712	956,19
	13->18	75	5,92173	5,92173	1.024,46
	19->24	80	6,31635	6,31635	1.092,73
	25->30	85	6,71096	6,71096	1.161,00
	31->36	90	7,10557	7,10557	1.229,26

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccni per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e (nail) in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle:

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea; (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/lirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Eban, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6- addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.25044	908,33	10	0,52733	1-->12	51	4.89188	846,30	10	0,49148
13-->24	56	5.76494	997,34	10	0,57878	13-->24	56	5,37123	929,22	10	0,53941
25-->36	65	6,69104	1157,55	10	0,67139	25-->36	65	6,23405	1078,49	10	0,62569
37-->48	75	7,72004	1335,57	10	0,77429	37-->48	75	7,19275	1244,35	10	0,72166

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,45310	770,39	10	0,44760	1-->12	51	4,18838	724,59	10	0,42113
13-->24	56	4,88943	845,87	10	0,49123	13-->24	56	4,59875	795,58	10	0,46216
25-->36	65	5,67483	981,75	10	0,56977	25-->36	65	5,33743	923,38	10	0,53603
37-->48	75	6,54749	1132,72	10	0,65704	37-->48	75	6,15818	1065,37	10	0,61811

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,02759	696,77	10	0,40505		250 euro	
13-->24	56	4,42221	765,04	10	0,44451	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,13251	887,92	10	0,51554	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,92173	1024,46	10	0,59446	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier Individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegnati al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) previsto prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differiti di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) ; il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3°e 4° 5%-Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 15)