

**EDILE ARTIGIANO E PMI** Ct. 20 **EMENS** 071 **anpal** 1180 **per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 TU e Stato Regioni**  
**caricamento nominativo dipendente dal sito www.edicassaveneto.it ; per gli apprendisti si scomputa dal**  
**monte ore annuo di quella interna**  
**PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del**  
**rimborso/fornitura con il mod.15 www.edicassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2.17**

**EDILCASSA VENETO**  
**01/11/ 2022**

| Divisore   | EDR                   | 173                           | verbaie regionale del 31.10.08 individua le voci retributive regionali da riconoscere con eventuale recupero entro 28.2.09 |   |                               |  |                               |   |                         |                         |                 |                 | 115             | 115 | 100 | 1* |     |
|--|-----------------------|-------------------------------|--|---|-------------------------------|--|-------------------------------|---|-------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----|-----|----|-----|
|  |                       |                               | 205  | 205   | 180                           | 150  | 139                           | 130   | 115                     | 100                     | 100             | 100             |                 |     |     |    | 100 |
| PARAMETRI  | 7                     | 7                             | 7  | 7   | 6                             | 5  | 4                             | 3   | 3                       | 2                       | 1               | 1               | 1               | 1   | 1   | 1  | 1   |
| C - L  | Quadri 1 <sup>a</sup> | imp. 1 <sup>a</sup> categoria | imp. 1 <sup>a</sup> categoria  | imp. 2 <sup>a</sup> categoria (minima x laureati) | imp. 3 <sup>a</sup> categoria | imp. 3 <sup>a</sup> categoria (minima x diplomati) | imp. 4 <sup>a</sup> categoria | imp. 4 <sup>a</sup> cat. solo 1 <sup>a</sup> ass. | op. 5 <sup>a</sup> liv. | op. 4 <sup>a</sup> liv. | op. spec.       | op. qual.       | op. com.        |     |     |    |     |
| minimi 1.01.2022   | M                     | 1804,86                       | 1804,86  | 1343,04   | 1253,10                       | 1164,12  | 1047,85                       | 895,30  | 1343,04                 | 1.253,10                | 1.164,12        | 1.047,85        | 895,30          |     |     |    |     |
| ccnl 24.1.14+16.10.14+30.1.2020  | O                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | 7,76324                 | 7,24335                 | 6,72902         | 6,05684         | 5,17614         |     |     |    |     |
| indennità di funzione dal 1.10.2008  | M                     | 140,00                        |  |   |                               |  |                               |   | 302,74                  | 280,11                  | 262,24          | 231,80          | 203,22          |     |     |    |     |
| premio di produzione (IMP) e indennità territoriale (OPEL)   | M                     | 400,78                        | 400,78   | 295,49  | 269,88                        | 250,01   | 222,05                        | 194,36  | 1,74896                 | 1,61912                 | 1,51584         | 1,33987         | 1,17471         |     |     |    |     |
| regionale dal 1.4.2012   | O                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | 522,91                  | 520,13                  | 517,85          | 515,27          | 512,58          |     |     |    |     |
| contingenza  | M                     | 534,28                        | 534,28   | 522,91  | 520,12                        | 517,85   | 515,27                        | 512,58  | 3,02260                 | 3,00563                 | 2,97844         | 2,96289         | 2,92889         |     |     |    |     |
|  | O                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | 10,33                   | 10,33                   | 10,33           | 10,33           | 10,33           |     |     |    |     |
|  | M                     | 10,33                         | 10,33  | 10,33   | 10,33                         | 10,33  | 10,33                         | 10,33   | 0,05971                 | 0,05971                 | 0,05971         | 0,05971         | 0,05971         |     |     |    |     |
| EDR  | O                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | 2,171,77                | 2,053,43                | 1,942,31        | 1,795,50        | 1,621,43        |     |     |    |     |
| <b>1 - Totale</b>  |                       | <b>2.890,25</b>               | <b>2.750,25</b>  | <b>2.505,67</b>                                   | <b>2.053,43</b>               | <b>1.942,31</b>                                    | <b>1.795,50</b>               | <b>1.612,57</b>                                   | <b>2.179,02</b>         | <b>2.063,67</b>         | <b>1.954,54</b> | <b>1.805,25</b> | <b>1.621,43</b> |     |     |    |     |
| accantonamento 8,33% per 13 <sup>a</sup> (1.1.2008) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.  | M                     | 240,76                        | 229,10   | 208,72  | 171,05                        | 161,79   | 149,57                        | 134,33  |                         |                         |                 | 180,52          | 162,14          |     |     |    |     |
| maggiorazione 10% grafifica natalizia operai   | M                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | 1,25955                 | 1,19287                 | 1,12979         | 1,04350         | 0,93725         |     |     |    |     |
|  | O                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | 2,395,93                | 2,270,03                | 2,149,99        | 1,985,77        | 1,783,58        |     |     |    |     |
|  | M                     |                               |  |   |                               |  |                               |   | (13,85506)              | (13,12169)              | (12,42771)      | (11,67845)      | (10,30970)      |     |     |    |     |
| <b>2 - Totale</b>  |                       |                               |  |   |                               |  |                               |   | N.P.                    | N.P.                    | N.P.            | N.P.            | N.P.            |     |     |    |     |
| premio fedeltà 20 anni art.65 ccnl ( 1 mensilità aggiuntiva)   |                       | prevista                      | prevista   | prevista  | prevista                      | prevista   | prevista                      | prevista  |                         |                         |                 |                 |                 |     |     |    |     |
| maggiorazione tit. studio imp.laureati +5% art.77  |                       |                               |  | 67,15   |                               |  |                               |   |                         |                         |                 |                 |                 |     |     |    |     |
| maggiorazione titolo studio imp.diplomati +8% art.77   |                       |                               |  |   | 100,25                        | 93,13  |                               |   |                         |                         | 116,41          |                 |                 |     |     |    |     |
| maggiorazione capi squadra art.77 +10%   |                       |                               |  |   |                               |  |                               |   |                         |                         |                 |                 |                 |     |     |    |     |
| art.92 CCNL CONTRIBUTIVO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie lavorative. IMPIEGATI: importo mensilità comprensivo di quota di 13 <sup>a</sup> e 14 <sup>a</sup> . | M                     | 23,92                         | 23,92  | 21,00   | 16,22                         | 15,17  | 13,42                         | 11,67   |                         |                         |                 |                 |                 |     |     |    |     |
| PROVA dal 1.1.14   | O                     | 6 mesi                        | 6 mesi   | 5 mesi  | 3 mesi                        | 2 mesi   | 2 mesi                        | 2 mesi  | 0,1027                  | 0,0952                  | 0,0890          | 0,0788          | 0,0685          |     |     |    |     |
| SCATTI 1.1.2009  |                       | 16,73                         | 16,73  | 15,42   | 11,54                         | 10,78  | 9,86                          | 9,86  |                         |                         |                 |                 |                 |     |     |    |     |
|  |                       | 6 mesi                        | 6 mesi   | 5 mesi  | 3 mesi                        | 2 mesi   | 2 mesi                        | 2 mesi  | 25 gg lav               | 25 gg lav               | 20 gg lav       | 15 gg lav       | 5 gg lav        |     |     |    |     |
|  |                       | 16,73                         | 16,73  | 15,42   | 11,54                         | 10,78  | 9,86                          | 9,86  | 35 gg lav               | 35 gg lav               | 30 gg lav       | 25 gg lav       | 15 gg lav       |     |     |    |     |

**Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13)**  
 al sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e al sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento veneto

**01/1/ 2022**  
 nr.20 == 071 EMENS

|  |          |                       |                                      |  |                                 |   |
|--|----------|-----------------------|--------------------------------------|--|---------------------------------|---|
| <b>voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)</b> | 1-minimi | 2-contingenza ed estr | 3-inidennità territoriali di settore | 4-% riposi annuali art.17 con il 4,95% non in Veneto | 5-EVR se previsto dal CCRL V.to | NECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista, dunque da art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni |
|--|----------|-----------------------|--------------------------------------|--|---------------------------------|---|

**ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO:** I periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che viene esonerato il cumulo deve "documentare" all'assunzione i dati formativi registrati con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta (art 5 acc naz 6 5 2013 e circ nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)

|   |                 |   |          |                                       |  |
|---|-----------------|---|----------|---------------------------------------|--|
| <b>periodo di prova con patto scritto =</b>   | max 6 settimane | art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi www.formedi.it e anche quelli ISPOL in V.to | (profil) | fino a 26 non compiuti all'assunzione | riduzione di 20 anni compiuti all'assunzione |
| <b>ora formazione media annua per la parte interna/professionalizzante</b>                            |                 |   |          | <b>80 h</b>                           | <b>40h</b>                                   |
| <b>ora formazione complessiva triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto ( vedi DGR )</b> |                 |   |          | <b>120 h</b>                          | <b>120h</b>                                  |

la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del cca/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 dlgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto

| GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE   | SEMESTRI  | %   | RETRIBUZIONE | EVR     | totale          |                |          |
|--|---|-----|--------------|---------|-----------------|----------------|----------|
|  |   |     |              |         | ORARIO          | TOTALE MESE    |          |
| <b>1° GRUPPO APP. OPERAI</b>   | I   | 74  | 8,36046      | 0,00000 | <b>8,36046</b>  | 1.446,36       |          |
| <b>DURATA</b> 60 mesi  | II  | 76  | 8,58642      | 0,00000 | <b>8,58642</b>  | 1.485,45       |          |
| <b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 4° o 5°  | III   | 79  | 8,92536      | 0,00000 | <b>8,92536</b>  | 1.544,09       |          |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°   | IV  | 79  | 8,92536      | 0,00000 | <b>8,92536</b>  | 1.544,09       |          |
| LAVORAZIONI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA. LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6 5 2013                                    | V   | 86  | 9,71621      | 0,00000 | <b>9,71621</b>  | 1.680,90       |          |
|  | VI  | 86  | 9,71621      | 0,00000 | <b>9,71621</b>  | 1.680,90       |          |
|  | VII   | 91  | 10,28111     | 0,00000 | <b>10,28111</b> | 1.778,63       |          |
|  | VIII  | 91  | 10,28111     | 0,00000 | <b>10,28111</b> | 1.778,63       |          |
|  | IX  | 96  | 10,84600     | 0,00000 | <b>10,84600</b> | 1.876,36       |          |
|  | X   | 96  | 10,84600     | 0,00000 | <b>10,84600</b> | 1.876,36       |          |
|  | <b>2° GRUPPO APP. OPERAI</b>                        | I   | 70           | 7,90854 | 0,00000         | <b>7,90854</b> | 1.368,18 |
|  | <b>DURATA</b> 51 mesi                               | II  | 74           | 8,36046 | 0,00000         | <b>8,36046</b> | 1.446,36 |
|  | <b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 3°                      | III | 76           | 8,58642 | 0,00000         | <b>8,58642</b> | 1.485,45 |
|  | retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3° | IV  | 79           | 8,92536 | 0,00000         | <b>8,92536</b> | 1.544,09 |
| LAVORAZIONI POLivalentI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MANTENIMENTO E CARATTERI CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE DA SU MANTENIMENTO CHE DI CARATTERI NON IDENTIFICANTI NEL PRIMO GRUPPO | V   | 81  | 9,15132      | 0,00000 | <b>9,15132</b>  | 1.583,18       |          |
|  | VI  | 86  | 9,71621      | 0,00000 | <b>9,71621</b>  | 1.680,90       |          |
|  | VII   | 86  | 9,71621      | 0,00000 | <b>9,71621</b>  | 1.680,90       |          |
|  | VIII  | 91  | 10,28111     | 0,00000 | <b>10,28111</b> | 1.778,63       |          |
|  | IX  | 96  | 10,84600     | 0,00000 | <b>10,84600</b> | 1.876,36       |          |
| LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLI(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE PITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) PEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELISTA   | I   | 74  | 7,72187      | 0,00000 | <b>7,72187</b>  | 1.335,88       |          |
| <b>3° GRUPPO APP. OPERAI</b>   | II  | 76  | 7,93057      | 0,00000 | <b>7,93057</b>  | 1.371,99       |          |
| <b>DURATA</b> 48 mesi  | III   | 79  | 8,24362      | 0,00000 | <b>8,24362</b>  | 1.426,15       |          |
| <b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 2°   | IV  | 79  | 8,24362      | 0,00000 | <b>8,24362</b>  | 1.426,15       |          |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°  | V   | 86  | 8,97406      | 0,00000 | <b>8,97406</b>  | 1.552,51       |          |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI: (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) INGLEISTA(8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE   | VI  | 86  | 8,97406      | 0,00000 | <b>8,97406</b>  | 1.552,51       |          |
|  | VII   | 91  | 9,49581      | 0,00000 | <b>9,49581</b>  | 1.642,78       |          |
|  | VIII  | 96  | 10,01756     | 0,00000 | <b>10,01756</b> | 1.733,04       |          |
|  | IX  | 96  | 10,01756     | 0,00000 | <b>10,01756</b> | 1.733,04       |          |
| <b>4° GRUPPO</b>   | I   | 74  | 7,72187      | 0,00000 | <b>7,72187</b>  | 1.335,88       |          |
| <b>DURATA</b> 36 mesi  | II  | 76  | 7,93057      | 0,00000 | <b>7,93057</b>  | 1.371,99       |          |
| <b>INQUADRAMENTO FINALE</b> 2°   | III   | 79  | 8,24362      | 0,00000 | <b>8,24362</b>  | 1.426,15       |          |
| retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°  | IV  | 84  | 8,76536      | 0,00000 | <b>8,76536</b>  | 1.516,41       |          |
| LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALOLISTA(3) MONTATORE DI PREFABBRICATI   | V   | 91  | 9,49581      | 0,00000 | <b>9,49581</b>  | 1.642,78       |          |
|  | VI  | 96  | 10,01756     | 0,00000 | <b>10,01756</b> | 1.733,04       |          |

(1) T. sono possibili cambiamenti in merito alla coerenza rispetto al CCRL art.42 comma 6 lett.b) D.Lgs. n.172/05) 74,76,79 e 84 stato derogato che in base al minor carico contributivo applicabile non si superi il netto percepibile per massimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario dei contributi contrattuali PREVEDI pari a 0,0700 per tutti i livelli.

**Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)**  
 ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs 81/2015 al 25.6.2015 e dalla DGR veneta di riferimento

**01/1/ 2022**  
 nr.20-071 EMENS

**voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo**

|          |                      |                        |                                 |
|----------|----------------------|------------------------|---------------------------------|
| 1-minimi | 2-contingenza ed edr | 3-premio di produzione | 4-EVR se prevista dal CCNL V.le |
|----------|----------------------|------------------------|---------------------------------|

**ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO:** i periodi di servizio all'azienda preposti presso altri centri di lavoro si cumulano al fine della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per lo stesso qualifica. L'apprendista che vuole assunzione in qualità di "documentatore" all'assunzione "di fatto" registrata con "assunzione" dal tutor o dalla società di formazione che lo ha seguito nel periodo (2) e per lo stesso qualifica. L'apprendista che vuole assunzione in qualità di "documentatore" all'assunzione "di fatto" registrata con "assunzione" dal tutor o dalla società di formazione che lo ha seguito nel periodo (2) e per lo stesso qualifica. L'apprendista che vuole assunzione in qualità di "documentatore" all'assunzione "di fatto" registrata con "assunzione" dal tutor o dalla società di formazione che lo ha seguito nel periodo (2) e per lo stesso qualifica.

**PROROGA DURATA FINALE** in caso di eventi con contestazione, perdita o sospensione involontaria o involontaria del contratto di lavoro, la scadenza che fissa la durata post o stoppato o di cui l'azienda ha diritto di retribuzione è quella che fissa la scadenza del contratto di lavoro. Il periodo di prova non è computabile nel periodo di prova. Il periodo di prova non è computabile nel periodo di prova.

**GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78**

| tipologia      | durata mesi | qualifica finale | retribuzione riferim. |
|----------------|-------------|------------------|-----------------------|
| TECNICO        | 60          | 6° o 7°          | 3°                    |
| AMMINISTRATIVO | 36 (N.B.)   | 6° o 7°          | 3°                    |

**1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI**

| SEMESTRI | %  | RETRIBUZIONE | EVR     | totale   |
|----------|----|--------------|---------|----------|
| I        | 74 | 1.437,31     | 0,00000 | 1.437,31 |
| II       | 76 | 1.476,16     | 0,00000 | 1.476,16 |
| III      | 79 | 1.534,42     | 0,00000 | 1.534,42 |
| IV       | 79 | 1.534,42     | 0,00000 | 1.534,42 |
| V        | 86 | 1.670,39     | 0,00000 | 1.670,39 |

**2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI**

| tipologia      | durata mesi | qualifica finale | retribuzione riferim. |
|----------------|-------------|------------------|-----------------------|
| TECNICO        | 51          | 4° o 5°          | 3°                    |
| AMMINISTRATIVO | 36 (N.B.)   | 4° o 5°          | 3°                    |

**3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI**

| tipologia      | durata mesi | qualifica finale | retribuzione riferim. |
|----------------|-------------|------------------|-----------------------|
| TECNICO        | 48 mesi     | 2° o 3°          | 2°                    |
| AMMINISTRATIVO | 36 (N.B.)   | 2° o 3°          | 2°                    |

**stop qui impiegato amministrativo**

| SEMESTRI | %  | RETRIBUZIONE | EVR     | totale   |
|----------|----|--------------|---------|----------|
| VI       | 86 | 1.670,39     | 0,00000 | 1.670,39 |
| VII      | 91 | 1.767,50     | 0,00000 | 1.767,50 |
| VIII     | 91 | 1.767,50     | 0,00000 | 1.767,50 |
| IX       | 96 | 1.864,62     | 0,00000 | 1.864,62 |
| X        | 96 | 1.864,62     | 0,00000 | 1.864,62 |

**stop qui impiegato amministrativo**

| SEMESTRI | %  | RETRIBUZIONE | EVR     | totale   |
|----------|----|--------------|---------|----------|
| VII      | 86 | 1.670,39     | 0,00000 | 1.670,39 |
| VIII     | 91 | 1.767,50     | 0,00000 | 1.767,50 |
| IX       | 96 | 1.864,62     | 0,00000 | 1.864,62 |

**stop qui impiegato amministrativo**

| SEMESTRI | %  | RETRIBUZIONE | EVR     | totale   |
|----------|----|--------------|---------|----------|
| VII      | 91 | 1.633,91     | 0,00000 | 1.633,91 |
| VIII     | 96 | 1.723,68     | 0,00000 | 1.723,68 |

**n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano**

071 emens



**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

| OPERAI                         |                               |         |         |  |         | IMPIEGATI  |                               |  |         |  |         |
|--------------------------------|-------------------------------|---------|---------|--|---------|--|-------------------------------|--|---------|--|---------|
| LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI |                               |         |         |  |         | LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI  |                               |  |         |  |         |
| MESI permanenza in azienda     | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 |         | MESI permanenza in azienda   | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |  |         | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 |         |
|                                | %*                            | ora     | mese    | %  | ora     |  | %*                            | ora  | mese    | %  | ora     |
| 1-->12                         | 51                            | 4,63849 | 802,46  | 10   | 0,46385 | 1-->12   | 51                            | 4,63849  | 802,46  | 10   | 0,46385 |
| 13-->24                        | 56                            | 5,09325 | 881,13  | 10   | 0,50932 | 13-->24  | 56                            | 5,09325  | 881,13  | 10   | 0,50932 |
| 25-->36                        | 65                            | 5,91181 | 1022,74 | 10   | 0,59118 | 25-->36  | 65                            | 5,91181  | 1022,74 | 10   | 0,59118 |
| 37-->48                        | 75                            | 6,82132 | 1180,09 | 10   | 0,68213 | 37-->48  | 75                            | 6,82132  | 1180,09 | 10   | 0,68213 |
| LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI |                               |         |         |  |         | LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI  |                               |  |         |  |         |
| MESI permanenza in azienda     | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 |         | MESI permanenza in azienda   | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |  |         | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 |         |
|                                | %*                            | ora     | mese    | %  | ora     |  | %*                            | ora  | mese    | %  | ora     |
| 1-->12                         | 51                            | 4,98886 | 863,07  | 10   | 0,49889 | 1-->12   | 51                            | 4,98886  | 863,07  | 10   | 0,49889 |
| 13-->24                        | 56                            | 5,47797 | 947,69  | 10   | 0,54780 | 13-->24  | 56                            | 5,47797  | 947,69  | 10   | 0,54780 |
| 25-->36                        | 65                            | 6,35835 | 1100,00 | 10   | 0,63584 | 25-->36  | 65                            | 6,35835  | 1100,00 | 10   | 0,63584 |
| 37-->48                        | 75                            | 7,33656 | 1269,23 | 10   | 0,73366 | 37-->48  | 75                            | 7,33656  | 1269,23 | 10   | 0,73366 |
| LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI |                               |         |         |  |         | QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 e s.m.i.) |                               |  |         |  |         |
| MESI permanenza in azienda     | RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE |         |         | FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10 |         | DUALE DURATA TRA 6-12 MESI   | 300 euro                      | versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale) |         |  |         |
|                                | %*                            | ora     | mese    | %  | ora     |  |                               |  |         |  |         |
| 1-->12                         | 51                            | 5,25789 | 909,62  | 10   | 0,52579 | DUALE DURATA TRA 13-24 MESI  | 600 euro                      |  |         |  |         |
| 13-->24                        | 56                            | 5,77337 | 998,79  | 10   | 0,57734 | DUALE DURATA TRA 25-36 MESI  | 800 euro                      |  |         |  |         |
| 25-->36                        | 65                            | 6,70124 | 1159,31 | 10   | 0,67012 | DUALE DURATA DA 37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE  | 1.100 euro                    |  |         |  |         |
| 37-->48                        | 75                            | 7,73220 | 1337,67 | 10   | 0,77322 |  |                               |  |         |  |         |

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1-2° anno 3%-Y2; 3° e 4° 5%-J9) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR