

ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PADOVA PER IL PERIODO 1.1.2020-31.12.2023

Il giorno 12 ottobre 2021 presso la sede di Confagricoltura Padova, in via Strada Battaglia 71/C: **CONFAGRICOLTURA PADOVA**, rappresentata dal direttore Renzo Cavestro assistito da Stefania Marandino;

COLDIRETTI PADOVA, rappresentata dal direttore Giovanni Roncalli;

CIA AGRICOLTORI ITALIANI PADOVA rappresentata dal direttore Maurizio Antonini;

e

FLAI-CGIL, rappresentata da Francesca Crivellaro e Giuliano Carraro;

FAI-CISL, rappresentata da Gilberto Baratto e Stefano Laurenti;

UILA-UIL, rappresentata da Nicola Storti e Florian Miriam.

Durata del contratto

Il presente accordo ha durata quadriennale e, fatte salve le specifiche decorrenze espressamente previste, decorre dal 1° gennaio 2020 e scade il 31 dicembre 2023.

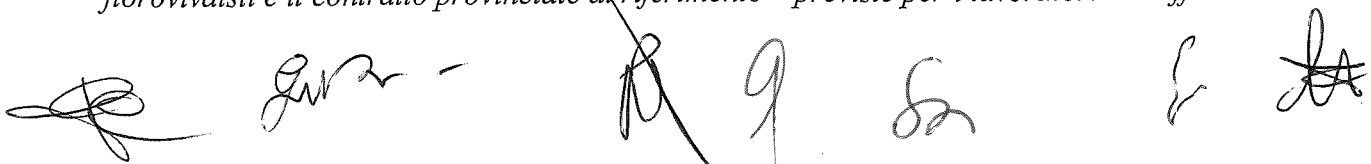
Contratti di Appalto

In applicazione dell'art. 30 CCNL sottoscritto il 19 giugno 2018 le aziende agricole appaltanti devono comunicare all'Ente Bilaterale (EBAVI) entro 5 giorni lavorativi dall'inizio dell'appalto, mediante compilazione della modulistica predisposta dall'Ente Bilaterale, i riferimenti fiscali delle aziende appaltatrici, dichiarare di aver effettuato la verifica contributiva (DURC), la verifica del possesso di una struttura imprenditoriale adeguata all'oggetto dell'appalto e l'applicazione della contrattazione collettiva stipulata dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Art. 30 – Appalti

Le imprese agricole che intendono esternalizzare mediante appalti alcune fasi del processo produttivo sono tenute a verificare che i soggetti ai quali affidano l'incarico di svolgere le opere o i servizi nella propria azienda siano in possesso dei requisiti previsti dalla vigente legislazione in materia di appalto. In particolare è necessario appurare che l'appaltatore sia in possesso di una struttura imprenditoriale adeguata rispetto all'oggetto del contratto, eserciti il potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto e si assuma il rischio d'impresa.

L'impresa appaltatrice deve disporre delle macchine e delle attrezzature necessarie per l'esecuzione delle lavorazioni oggetto dell'appalto. All'impresa appaltatrice è tuttavia consentito di utilizzare anche macchine ed attrezzature disponibili in azienda per esigenze connesse con l'esecuzione dell'opera complessiva. E' necessario altresì che l'impresa committente verifichi la regolarità contributiva dell'impresa appaltatrice, acquisendo da quest'ultima la relativa certificazione (DURC). L'impresa agricola committente è tenuta a verificare che l'impresa appaltatrice - anche se condotta in forma cooperativa - applichi ai lavoratori impegnati nell'attività oggetto del contratto di appalto la contrattazione collettiva stipulata dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Nel caso in cui l'azienda appaltatrice abbia la propria sede legale in un diverso stato membro dell'Unione Europea, ovvero, nei limiti previsti dalla legislazione vigente, in uno stato terzo / extra UE, ai lavoratori addetti all'esecuzione dell'appalto si applicano, ai sensi del d.lgs. n. 136/2016, le medesime condizioni di lavoro e di occupazione – compreso il CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e il contratto provinciale di riferimento – previste per i lavoratori che effettuano



prestazioni lavorative subordinate analoghe nel luogo in cui si svolge il lavoro, nonché le disposizioni in materia di accesso alle informazioni di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo. Le Parti a livello provinciale definiscono modalità di comunicazione dell'appalto all'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale.

Economia del settore e dinamiche del mercato agricolo

Viene affidato a Fimi-Ebap il compito di stilare annualmente un rapporto sulla situazione economica del settore agricolo e sull'occupazione dei lavoratori della provincia di Padova fruendo dei lavori di ricerca e dei dati periodicamente elaborati dagli enti preposti come Regione, Veneto Agricoltura, Istat, Camera di Commercio, ecc..

Manodopera addetta alle campagne di raccolta (sostituisce la clausola dell'accordo del 3 febbraio 2017)

Si considerano lavoratori addetti alla raccolta, a cui si applica la specifica retribuzione, i lavoratori assunti esclusivamente per le operazioni di raccolta manuale in aggiunta al personale presente o già dipendente precedentemente in azienda con mansioni differenti. Coloro che svolgono mansioni aggiuntive devono essere inquadrati con classificazione diversa. Le parti si incontreranno alla fine di ogni anno per verificare l'effettiva applicazione delle tariffe di raccolta nel territorio padovano.

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST)

Viene affidato a Fimi/Ebap il compito di valutare la possibilità sul piano organizzativo ed economico, a livello provinciale oppure interprovinciale, di istituire la figura del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST) di cui all'art. 48 del d.lgs 81/2008.

Orario di lavoro - Conducente di autocarri

Si demanda ad un accordo aziendale la definizione dell'orario di lavoro e delle eventuali specifiche indennità dei conducenti di autocarri dotati di cronotachigrafo in possesso della patente C ed E che operano trasporti di prodotti e mezzi tecnici delle aziende agricole in ambito nazionale e internazionale-

Aumento salariale

Le retribuzioni salariali in vigore vengono aumentate del 1,7% a decorrere dal 1° ottobre 2021 per tutti i settori.

Agli operai agricoli e florovivaisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo e che abbiano prestato attività nel mese di settembre 2021 l'azienda riconoscerà un importo una tantum di euro 100,00 per gli operai a tempo indeterminato e in euro 50,00 per gli operai a tempo determinato da corrispondere con la mensilità di ottobre 2021.

Tabelle orarie addetti alla raccolta

Le retribuzioni orarie degli addetti alla raccolta sono da considerarsi comprensive del salario contrattuale, del terzo elemento e del TFR. A seguito del presente rinnovo la retribuzione degli addetti alla raccolta risulta così costituita:

Salario contrattuale	Terzo Elemento	Tfr	Retribuzione omnicomprensiva
4,88	1,49	0,42	6,79

Testo coordinato CPL

Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente Contratto Provinciale di Lavoro incaricano l'Ente Bilaterale Fimi/Ebap di provvedere alla redazione e alla stampa del testo coordinato con i precedenti rinnovi.

Letto, confermato e sottoscritto, 12 ottobre 2021

PARTI DATORIALI

Gravani
Renzi
Scipani
Aut.



PARTI SINDACALI

Federica Belloni
Luca
Gianni Basso
[Signature]
[Signature]
[Signature]

FLAI C.G.I.L.
Via Longhin, 117/121
35129 PADOVA

