

ALIMENTARI - Artigianato

Decorrenza parte normativa ed economica: 01 gennaio 2016 - Scadenza: 31 Dicembre 2018
C.C.R.L. del 14 aprile 2017 con scadenza il 30 giugno 2019 prorogato fino al 31/03/2022

Retribuzioni in vigore dal 01 luglio 2019 - Alimentari Artigiano

Livello	Minimo Contrat.	I.R.R.	Inden. Funz.	TOTALE	E.R.T. MENS	E.R.T. OR.
1 S - Quadro	2.137,07	0,00	36,15	2.173,22	€ 130,00	€ 0,75144
1	1.918,75	0,00		1.918,75	€ 104,00	€ 0,60115
2	1.756,53	0,00		1.756,53	€ 85,00	€ 0,49132
3A	1.636,85	0,00		1.636,85	€ 73,00	€ 0,42196
3	1.548,23	0,00		1.548,23	€ 62,00	€ 0,35838
4	1.485,08	0,00		1.485,08	€ 55,00	€ 0,31791
5	1.416,51	0,00		1.416,51	€ 48,00	€ 0,27745
6 (**)	1.325,28	0,00		1.325,28	€ 38,00	€ 0,21965

novembre-21

alimeart41

(**)Gli operai del 6° livello che svolgono attività inerenti al processo produttivo, dopo un periodo di 12 mesi, verranno inquadrati nel livello superiore.

INFORMAZIONI EROGAZIONE E.R.T.

Sarà erogato per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal **01.04.2017 al 31.03.2022**
Sarà erogato anche agli assunti con contratto di apprendistato professionalizzante solo qualora abbiano completato il terzo anno di apprendistato. La corresponsione dell'elemento partirà dal 1° mese successivo all'inizio del 4° anno.
Contestualmente cessa l'erogazione dell' IRR e EET.
L'importo comprende l'incidenza su istituti indiretti quali TFR, ferie, mensilità aggiuntive, ...
Sono considerate ore lavorate: permessi retribuiti per assemblea e per cariche sindacali, assenze retribuite per terapie salvavita, infortunio.
Durante il congedo obbligatorio per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante e per un massimo di 5 mesi . A decorrere dal 01 aprile 2018 ai fini del computo l'importo orario sarà elevato al 100%

Retribuzioni in vigore dal 01 luglio 2019 - Settore Panificazione

Livello	Minimo Contrat.	Indennità speciale	Inden. Funz.	E.R.R.	TOTALE	E.R.T. MENS	E.R.T. OR.
A1S	1.804,97	94,77	36,15	0,44	1.936,33	€ 21,20	€ 0,12254
A1	1.678,01	88,06		0,44	1.766,51	€ 17,70	€ 0,10231
A2	1.571,54	82,63		0,44	1.654,61	€ 14,80	€ 0,08555
A3	1.439,03	75,92		0,44	1.515,39	€ 11,30	€ 0,06532
A4	1.363,40	72,05		0,44	1.435,89	€ 9,40	€ 0,05434
B1	1.767,18	92,19		0,44	1.859,81	€ 13,00	€ 0,07514
B2	1.451,81	76,44		0,44	1.528,69	€ 6,90	€ 0,03988
B3S	1.412,94	74,87		0,44	1.488,25	€ 5,80	€ 0,03353
B3	1.366,84	72,56		0,44	1.439,84	€ 5,60	€ 0,03237
B4	1.296,30	68,69		0,44	1.365,43	€ 4,50	€ 0,02601

INFORMAZIONI EROGAZIONE E.R.T.

Sarà erogato per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal **01.04.2017 al 31.03.2022**
Sarà erogato anche agli assunti con contratto di apprendistato professionalizzante solo qualora abbiano completato il terzo anno di apprendistato. La corresponsione dell'elemento partirà dal 1° mese successivo all'inizio del 4° anno.
Contestualmente cessa l'erogazione dell' IRR e EET.
L'importo comprende l'incidenza su istituti indiretti quali TFR, ferie, mensilità aggiuntive, ...
Sono considerate ore lavorate: permessi retribuiti per assemblea e per cariche sindacali, assenze retribuite per terapie salvavita, infortunio.
Durante il congedo obbligatorio per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante e per un massimo di 5 mesi . A decorrere dal 01 aprile 2018 ai fini del computo l'importo orario sarà elevato al 100%

Retribuzioni in vigore dal 01 Aprile 2022 - Settore Alimentare Imprese non artigiane fino a15 dipendenti

Livello	Minimo Contrat.	Contingenza	E.R.R.	EDR	Inden. Funz.	TOTALE	E.G.R. **
2 - Quadro	2.372,01	545,72	0,44	10,33	100,00	3.028,50	36,93
1	2.372,01	545,72	0,44	10,33		2.928,50	36,93
2	2.062,60	538,70	0,44	10,33		2.612,07	32,11
3	1.701,67	530,51	0,44	10,33		2.242,95	26,49
4	1.495,40	525,83	0,44	10,33		2.032,00	23,28
5	1.340,72	522,32	0,44	10,33		1.873,81	20,88
6	1.237,57	519,99	0,44	10,33		1.768,33	19,27
7*	1.134,45	517,65	0,44	10,33		1.662,87	17,66
8*	1.031,33	515,31	0,44	10,33		1.557,41	16,06

** E.G.R. da erogare per le imprese in totale assenza di contrattazione collettiva regionale economica di categoria o di accordi aziendali economici - (Per le imprese in regola con i versamenti ad Efav non sono tenute all'erogazione dell'elemento economico di garanzia)

* i lavoratori addetti al processo produttivo passano dall'8° al 7° livello dopo 6 mesi di calendario di effettiva prestazione nell'8° livello.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Quota mensile adesione contrattuale non frazionabile: € 26,00 operai, impiegati e quadri - € 10,00 apprendisti - part time quota pari al 50%. Nel caso di P/T

superiore al 50% vale la quota intera.
Per il settore Panificazione: Gruppo A - € 8 mensili; Gruppo B - € 5 mensili

Apprendistato professionalizzante - Alimentari Artigiani e Panificazione

Durata Alimentari Artigiani: 1° Gruppo (Livelli 1 e 1S) Anni 5 - 2° Gruppo (Livelli 2, 3A, 3 e 4) Anni 5 – 3° Gruppo (Livello 5) anni 3 e 6 mesi

Durata Panificazione: 1° Gruppo (Livelli A1 e A1S) Anni 5 - 2° Gruppo (Livelli A2) Anni 4 e 6 mesi – 3° Gruppo (Livello A3) anni 4
1° Gruppo (Livelli B1) Anni 3 - 2° Gruppo (Livelli B2) Anni 3 – 3° Gruppo (Livello B3S) anni 4 e 6 mesi - 4° Gruppo (Livello B3) anni 3

Trattamento economico: la retribuzione è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate calcolate sulla retribuzione contrattuale (minimi, contingenza, EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

Settore Alimentare Artigiano

GRUPPO	1°anno	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	10° sem.
1°	70%	75%	75%	84%	84%	84%	91%	91%	100%
2°	70%	75%	75%	90%	95%	95%	95%	100%	100%
3°	70%	75%	95%	95%	95%	100%			

Settore Panificazione - Gruppo A

GRUPPO	1°anno	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	10° sem.
1°	70%	75%	75%	84%	84%	90%	90%	100%	100%
2°	70%	75%	75%	88%	88%	93%	100%	100%	
3°	70%	75%	95%	95%	95%	100%	100%		

Settore Panificazione - Gruppo B

GRUPPO	1°anno	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.	
1°	70%	75%	75%	84%	84%				
2°	70%	75%	75%	88%	88%				
3°	70%	75%	75%	88%	88%	93%	95%	100%	
4°	70%	75%	95%	95%	100%				

Apprendistato professionalizzante - Imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti

liv. 7°: 24 mesi (1° periodo di 6 mesi e 2° periodo di 18 mesi);
liv. 6°: 36 mesi (1° periodo di 6 mesi, 2° periodo di 14 mesi e 3° periodo di 16 mesi);
livelli 5°: 36 mesi (1° periodo di 10 mesi, 2° periodo di 12 mesi e 3° periodo di 14 mesi)
liv. 3° e 4°, 36 mesi (1° periodo di 15 mesi, 2° periodo di 15 mesi e 3° periodo di 6 mesi);
liv. 2°: 36 mesi (1° periodo di 10 mesi, 2° periodo di 10 mesi e 3° periodo di 16 mesi).

**** - Una riduzione del periodo di apprendistato pari a 6 mesi è iconosciuta ai lavoratori che, nei 12 mesi precedenti all'assunzione abbiano svolto, presso la stessa azienda, un periodo di pari durata di stage o tirocinio nelle stesse mansioni**

**** - Gli apprendisti con destinazione finale al 7° livello saranno inquadrati ad un livello inferiore rispetto a quello di destinazione finale per il primo periodo e al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato;**

Periodo	Minimi		Contingenza
	1.2.2021	1.4.2021	
Livello 2			
primi 10 mesi	1.472,72	1.495,40	525,02
successivi 10 mesi	1.675,86	1.701,67	529,58
ultimi 16 mesi	2.031,32	2.062,60	537,57
Livello 3			
primi 15 mesi	1.320,38	1.340,72	521,59
successivi 15 mesi	1.472,72	1.495,40	525,02
ultimi 6 mesi	1.675,86	1.701,67	529,58
Livello 4			
primi 15 mesi	1.218,80	1.237,57	519,31
successivi 15 mesi	1.320,38	1.340,72	521,59
ultimi 6 mesi	1.472,72	1.495,40	525,02
Livello 5			
primi 10 mesi	1.117,24	1.134,45	517,03
successivi 12 mesi	1.218,80	1.237,57	519,31
ultimi 14 mesi	1.320,38	1.340,72	521,59
Livello 6			
primi 6 mesi	1.015,69	1.031,33	514,74
successivi 14 mesi	1.117,24	1.134,45	517,03
ultimi 16 mesi	1.218,80	1.237,57	519,31
Livello 7			
primi 6 mesi	1.015,69	1.031,33	514,74
ultimi 18 mesi	1.117,24	1.134,45	517,03

Note di settore
- Divisore per quota oraria: 173.
- Mensilità: 13.
-Imprese non Artigiane: 14 Mensilità

SCADENZIARIO
27/10/2021 - proroga ccrl fino al 31/03/2022

novembre-21

alimeart41

Il presente documento è stato scritto solamente ai fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.