

ALIMENTARI - Industria

Decorrenza parte normativa : 1° dicembre 2019 - Scadenza: 30 novembre 2023

Decorrenza parte economica: 1° dicembre 2019 – Scadenza: 30 novembre 2023

Accordo collettivo nazionale: 31 Luglio 2020

Retribuzioni in vigore dal 1° Settembre 2021

Livello	Minimo Contrattuale	Contingenza	Indennità di funzione	EDR	TOTALE	Premio per obiettivi (1)
1 S Q	2.407,02	545,72	100,00	10,33	3.063,07	40,29
1 S	2.407,02	545,72		10,33	2.928,06	40,29
1	2.093,03	538,70		10,33	2.642,06	35,04
2	1.726,78	530,51		10,33	2.267,62	28,91
3/A	1.517,47	525,83		10,33	2.053,63	25,40
3	1.360,52	522,33		10,33	1.893,18	22,77
4	1.255,83	519,99		10,33	1.786,15	21,02
5	1.151,20	517,65		10,33	1.679,18	19,27
6 (2)	1.046,55	515,31		10,33	1.572,19	17,52

settembre-21

alimeind28

Note di tabella

(1) - A far data dal 1° gennaio 2010, le aziende che non abbiano in passato realizzato la contrattazione aziendale relativa al premio per obiettivi, erogheranno, a titolo di elemento di garanzia retributiva a favore dei lavoratori dipendenti, gli importi di cui alla tabella. Tali importi erogati per 12 mensilità, assorbono fino a concorrenza eventuali erogazioni svolgenti funzione analoga agli istituti di cui sopra. Gli importi suddetti non hanno riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, in quanto le Parti hanno definito tali importi in senso onnicomprensivo tenendo conto in sede di quantificazione di qualsiasi incidenza. Inoltre, ai sensi di quanto previsto dalla L. 297/82 e in applicazione dell'art. 73 del presente C.C.N.L., gli importi di cui sopra sono esclusi dal computo del T.F.R..

(2) - Gli addetti al processo produttivo ed al carico e scarico delle merci passano al 5 liv. dopo sei mesi di permanenza nel livello inferiore.

- Gli stagionali passano al 5 liv. dopo aver prestato, nello stesso settore merceologico, più campagne per complessivi 6 mesi di servizio effettivo.

Apprendistato professionalizzante

Con verbale del 24.04.2012 si è convenuto di modificare la disciplina introducendo le nuove disposizioni come da D.Lgs. 167/2011. Inquadramento: l'apprendista potrà essere inquadrato fino a 2 livelli inferiori alla categoria spettante; 1° periodo: 2 livelli sotto quello di destinazione finale, 2° periodo: 1 livello sotto quello di destinazione finale; 3° periodo: inquadramento al livello di destinazione finale. Gli apprendisti con destinazione finale al 5° livello saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo.

Livelli	durata totale (mesi)	Primo periodo (mesi)	Secondo periodo (mesi)	Terzo Periodo (mesi)
1	36	10	10	16
2	36	10	12	14
3A	36	10	12	14
3	36	10	12	14
4	36	6	14	16
5	24	6	18	-

Note di settore

- Rischio macchina: a decorrere dal 31/07/2020 per i viaggiatori e piazzisti le spese di riparazione per danni colposi provocati durante lo svolgimento delle prestazioni lavorative sono sostenute dalle aziende nella misura del 90% nell'ambito di un massimale di € 5.700,00
- Infortuni sul lavoro a viaggiatori e piazzisti: a decorrere dal 31/07/2020, in caso di infortunio sul lavoro deve essere garantita dall'azienda la corresponsione aggiuntiva dei seguenti importi:
 - € 38.000,00 in caso di morte
 - € 48.000,00 per invalidità permanente totale
- *Aumenti periodici di anzianità*
Dal 01/06/95 sono previsti 5 scatti biennali in cifra fissa.
- Mensilità contrattuali: 14
- Divisore quota oraria: 173 (174 per il settore saccarifero)

SCADENZIARIO

LUGLIO 2020 - ACCORDO DI RINNOVO	GENNAIO 23 - AUMENTO MINIMI	
SETTEMBRE 21 - AUMENTO MINIMI	GENNAIO 23 - AUMENTO PREMIO	
GENNAIO 22 - AUMENTO MINIMI	APRILE 23 - INCRM. AGG. RETRIB.	

settembre-21

allmeInd28

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa