

PELLI E CUOIO - Piccola Industria

C.C.N.L. del 24 Giugno 2004 -

Parte normativa decorrenza: 1° Aprile 2019 - Scadenza: 31 Marzo 2023

Parte economica decorrenza: 1° Febbraio 2020 - Scadenza: 31 Marzo 2023

Accordo di rinnovo del 24 Gennaio 2020

Retribuzioni in vigore dal 1° Giugno 2021

Livelli	Minimo contratt.	Ind.tà funzione	TOTALE
Quadri	2.161,60	51,65	2.213,25
6	2.161,60		2.161,60
5	1.961,66		1.961,66
4 S	1.832,60		1.832,60
4	1.777,99		1.777,99
3	1.707,45		1.707,45
2	1.615,26		1.615,26
1	1.266,52		1.266,52

Note di tabella

L'importo del minimo contrattuale è comprensivo dell'ex indennità di contingenza e dell'E.d.r. (€ 10,33)

Apprendisti: Nelle aree di cui all'obiettivo 1 del Regolamento 93/2081/CE del 20 luglio 1993, la retribuzione degli apprendisti è stabilita nelle seguenti misure:

79% per la prima metà del periodo;

81% per la seconda metà del periodo.

Apprendistato professionalizzante

Livelli	Durata complessiva	1° Periodo mesi	2° Periodo mesi	3° Periodo mesi
6	36	12	12	12
5	36	12	12	12
4S	36	12	12	12
4	36	12	12	12
3	36	12	12	12
2	36	12	24	0

L'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato:

nel **primo periodo** di apprendistato professionalizzante: **due livelli sotto** quello di destinazione finale;

nel **secondo periodo**: **un livello sotto** quello di destinazione finale;

nel **terzo e ultimo periodo**: inquadramento al **livello di destinazione finale**

Gli apprendisti con destinazione finale al secondo livello, saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato.

Si segnala che a giugno 2021 è prevista la corresponsione di un **elemento di garanzia retributiva** di €. 240,00 nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello.

ELEMENTO PEREQUATIVO: nelle aziende dove non è stata data applicazione a quanto previsto dalla lettera C) dell'art. 12, con decorrenza dall'anno 2020 verrà erogato a tutti i dipendenti in forza nel mese di erogazione un elemento retributivo di euro 110,00 lorde, con retribuzione del mese di Giugno di ogni singolo anno. Tale importo è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza degli oneri diretti e indiretti compreso il TFR.

Note di settore

Orario di lavoro: 40 ore distribuite su 5 giorni
Mensilità contrattuali: 13
Divisore per quota oraria: 173

SCADENZIARIO

02/20 - Rinnovo CCNL e minimi retrib.

02/22 - Minimi retributivi

01/21 - Minimi retributivi

03/23 - Scadenza CCNL

06/21 . Elemento perequativo

giu-21

pellicuoioipiccind19

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.