

GRAFICA ED EDITORIALE - Industria

C.C.N.L. Del 16 ottobre 2014 - intesa soggetta al giudizio dei lavoratori

Decorrenza parte normativa: 01 maggio 2021 - Scadenza: 31 dicembre 2021

Decorrenza parte economica: 01 maggio 2021 - Scadenza: 31 dicembre 2021

Retribuzioni in vigore dal 1° maggio 2021

Livello	Minimo Contrattuale	Contingenza	EDR	TOTALE
Q	1.882,12	539,99	10,33	2.432,44
AS	1.873,07	539,99	10,33	2.423,39
A	1.581,68	533,19	10,33	2.125,20
B1S (2)	1.521,70	530,40	10,33	2.062,43
B1	1.476,43	530,40	10,33	2.017,16
B2	1.383,21	528,03	10,33	1.921,57
B3	1.284,04	525,48	10,33	1.819,85
C1	1.185,63	523,01	10,33	1.718,97
C2	1.046,39	519,63	10,33	1.576,35
D1	947,22	517,35	10,33	1.474,90
D2 (1)	861,71	515,40	10,33	1.387,44
E	757,06	512,87	10,33	1.280,26

maggio-21

grafind18

Note di tabella

- (1) - Gli impiegati passano al liv. C2 dopo un anno di permanenza al liv. D2
L'operaio che ha terminato il periodo di apprendistato permane nel livello D2 per un anno
- (2) - L'accordo integra il precedente sistema classificatorio con l'inserimento del livello B1S (in sostituzione del parametro 201) e di alcuni nuovi profili professionali.

Apprendistato gruppo A : lavoratore inserito nel processo produttivo nelle aree di preparazione stampa

Apprendistato gruppo B : lavoratore inserito nel processo produttivo delle aree allestimento e legatoria

Apprendistato gruppo C : lavoratore complementare del gruppo A

Apprendistato del gruppo D : impiegato amministrativo e tecnico

Apprendistato del gruppo E : lavoratore addetto a lavorazioni cartotecniche

UNA TANTUM

Ai lavoratori in forza al 19/1/2021 verrà erogato l'importo lordo di euro 300. L'una tantum, comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali diretti e indiretti, non è utile ai fini del computo del TFR e verrà così corrisposta: 200 euro con la retribuzione del mese di giugno 2021 e 100 euro con la retribuzione del mese di giugno 2022.

Elemento economico di garanzia

A decorrere dal 2012, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza dall'1.1 di ogni anno nelle aziende che non abbiano mai fatto contrattazione di secondo livello e che nei precedenti 3 anni non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico individuale o collettivo in aggiunta a quanto spettante a norma di Ccnl, è riconosciuta, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, un importo annuo di € 250,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal Ccnl (importo onnicomprensivo e non computabile ai fini del Tfr).

Apprendistato professionalizzante

Durata massima : 3 anni per le qualifiche il cui livello finale è nel gruppo C
4 anni per le qualifiche il cui livello finale è nel gruppo B
5 anni per le qualifiche il cui livello finale è nel gruppo A e Q

con riduzione di sei mesi per apprendisti in possesso di diploma o laurea breve coerente con la qualificazione professionale da acquisire e di 1 anno se in possesso di laurea coerente con la qualificazione da livello Q.acquisire, se destinati a qualifiche il cui livello di attestazione finale è nel gruppo B o nel gruppo A o nel professionale

Inquadramento

L'inquadramento dell'apprendista per le professionalità per le quali è previsto l'iter automatico di carriera è al livello E per il primo anno, e al livello D2 per gli anni successivi.

Al termine dell'apprendistato dopo la trasformazione a tempo indeterminato l'ex-apprendista è assegnato al livello D1 per due anni. Successivamente verrà assegnato al livello previsto per la sua mansione.

L'inquadramento dell'apprendista per le professionalità per le quali non è previsto l'iter automatico di carriera è : due livelli inferiori al livello di attestazione; dopo l'assunzione l'ex apprendista verrà assegnato al livello previsto per la sua mansione

**In base all'Accordo interconfederale
Apprendistato del 19 aprile 2012 la**

Note di settore

- Orario Settimanale: 40 ore
- Divisore per quota oraria: 173 per gli operai, 170 per gli impiegati, 156 ore per turno notturno.
- Divisore giornaliero: 26
- Mensilità contrattuali: 13 - raggugliata a 200/173 per gli operai e 30/26 per gli impiegati.

SCADENZIARIO

05/21 - minimi retributivi	12/21 - scadenza CCNL
06/21 - Una tantum 1° tranche	06/22 - Una tantum 2° tranche

maggio-21

grafind18

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.