

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

NR.2

Retribuzioni in vigore dall'

01.06. 2019

cod. INPS 003

cod. Ebav AE



CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2021 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,61728	7,56671	7,51971
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,29237	8,24624	8,19896

COEFFICIENTE Giorn 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1797,09	1695,85	1550,32	1434,58	1376,05	1317,79	1242,91
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,96)	(8,29237)	(7,95405)	(7,61728)	(7,18445)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.797,53	1.696,29	1.550,76	1.435,02	1.376,49	1.318,23	1.243,35
	O				(8,29491)	(7,95659)	(7,61983)	(7,18699)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,92)	(8,24624)	(7,90769)	(7,56671)	(7,15636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.799,12	1.684,34	1.543,55	1.427,04	1.368,47	1.309,48	1.238,49
	O				(8,24879)	(7,91023)	(7,56925)	(7,15890)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1795,81	1675,67	1534,88	1418,42	1359,92	1300,91	1229,95
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,87)	(8,19896)	(7,86081)	(7,51971)	(7,10954)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.796,25	1.676,11	1.535,32	1.418,86	1.360,36	1.301,35	1.230,39
	O				(8,20150)	(7,86335)	(7,52225)	(7,11208)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.

	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccri 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprendivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO . ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGHE DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 e	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponible fiscale del mese
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2021 al 28.02.2022	10%	EBAV B01	< € 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15

NR.2

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29

ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.06. 2019


Al conglobato è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale /ORA/MES:

0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni 60 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
			conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA
6S QUADRI <small>SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI</small>	1-->12	70	1.258,40		1.258,40	7,27401	1.259,52		1.259,52	7,28044	1.257,51		1.257,51	7,26883
	13-->24	75	1.348,26		1.348,26	7,79340	1.349,45		1.349,45	7,80029	1.347,30		1.347,30	7,78785
	25-->36	85	1.527,97		1.527,97	8,83218	1.529,32		1.529,32	8,83999	1.526,88		1.526,88	8,82589
	37-->42	88	1.581,88		1.581,88	9,14381	1.583,28		1.583,28	9,15190	1.580,75		1.580,75	9,13730
	43-->54	93	1.671,73		1.671,73	9,66320	1.673,21		1.673,21	9,67175	1.670,54		1.670,54	9,65632
	55-->60	100*	1.733,58		1.733,58	10,02068	1.735,11		1.735,11	10,02955	1.732,34		1.732,34	10,01355
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.187,54		1.187,54	6,86436	1.179,17		1.179,17	6,81601	1.173,41		1.173,41	6,78271
	13-->24	75	1.272,33		1.272,33	7,39449	1.263,37		1.263,37	7,30269	1.257,19		1.257,19	7,26701
	25-->36	85	1.441,91		1.441,91	8,33475	1.431,76		1.431,76	8,27604	1.424,76		1.424,76	8,23560
	37-->42	88	1.492,79		1.492,79	8,62883	1.482,27		1.482,27	8,56805	1.475,03		1.475,03	8,52618
	43-->54	93	1.577,58		1.577,58	9,11896	1.566,47		1.566,47	9,05472	1.558,81		1.558,81	9,01048
	55-->60	100*	1.635,94		1.635,94	9,45630	1.624,41		1.624,41	9,38968	1.616,48		1.616,48	9,34380
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.085,66		1.085,66	6,27551	1.080,62		1.080,62	6,24634	1.074,86		1.074,86	6,21304
	13-->24	75	1.163,18		1.163,18	6,72358	1.157,77		1.157,77	6,69233	1.151,60		1.151,60	6,65665
	25-->36	85	1.318,21		1.318,21	7,61972	1.312,08		1.312,08	7,58430	1.305,09		1.305,09	7,54383
	37-->42	88	1.364,72		1.364,72	7,88855	1.358,38		1.358,38	7,85189	1.351,13		1.351,13	7,81003
	43-->54	93	1.442,24		1.442,24	8,33663	1.435,53		1.435,53	8,29787	1.427,88		1.427,88	8,25363
	55-->60	100*	1.495,59		1.495,59	8,64501	1.488,63		1.488,63	8,60482	1.480,70		1.480,70	8,55894
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.004,65		1.004,65	5,80720	999,06		999,06	5,77491	993,33		993,33	5,74182
	13-->24	75	1.076,38		1.076,38	6,22182	1.070,39		1.070,39	6,18723	1.064,26		1.064,26	6,15176
	25-->36	85	1.219,83		1.219,83	7,05106	1.213,05		1.213,05	7,01185	1.206,10		1.206,10	6,97166
	37-->42	88	1.262,87		1.262,87	7,29983	1.255,85		1.255,85	7,25924	1.248,65		1.248,65	7,21763
	43-->54	93	1.334,60		1.334,60	7,71445	1.327,18		1.327,18	7,67155	1.319,57		1.319,57	7,62758
	55-->60	100*	1.383,97		1.383,97	7,99980	1.376,27		1.376,27	7,95311	1.368,38		1.368,38	7,90971
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
			conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici; operai <small>durata massima operai assunti fino al 13.12.17</small>	1-->12	70	963,68		963,68	5,57038	958,06		958,06	5,53792	952,38		952,38	5,50511
	13-->24	75	1.032,48		1.032,48	5,96808	1.026,46		1.026,46	5,93331	1.020,38		1.020,38	5,89815
	25-->36	85	1.252,65		1.252,65	7,24073	1.245,35		1.245,35	7,19854	1.237,97		1.237,97	7,15388
	37-->42	91	1.321,45		1.321,45	7,63843	1.313,75		1.313,75	7,59392	1.305,96		1.305,96	7,54892
	43-->54	100*	1.327,52		1.327,52	7,67951	1.319,80		1.319,80	7,62889	1.311,96		1.311,96	7,58359
			1.319,80		1.319,80	7,62889	1.311,96		1.311,96	7,58359				
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
			conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA
2° impiegati tecnici/amm.; operai	1-->12	70	922,89		922,89	5,33464	916,77		916,77	5,29924	911,08		911,08	5,26634
	13-->18	75	988,78		988,78	5,71551	982,22		982,22	5,67757	976,12		976,12	5,64233
	19-->24	96	1.265,52		1.265,52	7,31514	1.257,12		1.257,12	7,26658	1.249,31		1.249,31	7,22147
	25-->36	100*	1.271,33		1.271,33	7,34873	1.262,89		1.262,89	7,29995	1.255,05		1.255,05	7,25463

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) In caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. Il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCEUTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETÀ SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto al sensi di quanto disposto dall'articolo 2318 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA							NR.10	
Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatriche e stirerie in genere dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA							cod INPS 003	
							cod EBAV AP	
								
Retribuzioni in vigore dall'			1/06/ 2019		Ct. 10		Confartigianato ANIL	
Divisore orario			173				CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO	
ERR			0,44 (0,00254)		7,66168		liv2 rif.art.16	
dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+edr					7,99798		liv3 rif.art.16	
mensilità 13								
divisore giornaliero 26								
C - L		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.10.2018	M	1800,85	1698,74	1545,65	1426,71	1368,16	1311,53	1240,58
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17 e 20.12.17	O	(10,40954)	(9,81931)	(8,93439)	(8,24688)	(7,90844)	(7,58110)	(7,17098)
Ind. di funzione	M	20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24.11.1995 ex 27.000 lire)u	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.847,77	1.722,94	1.565,71	1.444,19	1.384,09	1.325,91	1.253,41
	O				(8,34792)	(8,00052)	(7,66422)	(7,24514)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23
* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017								
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)								
Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.								
E.R.T.			ERT		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
			mensile		mensile		mensile	
			orario		orario		orario	
	6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10	-0,08150	
	6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746	
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168	
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705	
	3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474	
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243	
1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012		
apprendisti	no	no	no	no	no	no		
L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.								
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)								
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE			NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)		
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00		DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00			10%	EBAV B01		

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI
CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; **dal 14.12.16 anche con**
ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e
sempre con retribuzione finale al 100%)
art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

nr.10

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative dichiarazioni ed esemplificazioni

AL 1/06/ 2019 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata <small>mesi</small>	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE <small>orario</small>	TOTALE <small>mese</small>
6° super quadro	1->12	70	7,28668	0,00254	7,28922	1.261,04
	13->24	75	7,80715	0,00254	7,80970	1.351,08
	25->36	85	8,84811	0,00254	8,85065	1.531,16
	37->42	88	9,16039	0,00254	9,16294	1.585,19
	43->54	93	9,68087	0,00254	9,68341	1.675,23
	55->60	100*	10,03919	0,00254	10,04173	1.737,22
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,87351	0,00254	6,87606	1.189,56
	13->24	75	7,36448	0,00254	7,36702	1.274,50
	25->36	85	8,34641	0,00254	8,34895	1.444,37
	37->42	88	8,64099	0,00254	8,64353	1.495,33
	43->54	93	9,13195	0,00254	9,13450	1.580,27
	55->60	100*	9,46996	0,00254	9,47250	1.638,74
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	6,25408	0,00254	6,25662	1.082,40
	13->24	75	6,70079	0,00254	6,70334	1.159,68
	25->36	85	7,59423	0,00254	7,59678	1.314,24
	37->42	88	7,86227	0,00254	7,86481	1.360,61
	43->54	93	8,30899	0,00254	8,31153	1.437,89
	55->60	100*	8,61653	0,00254	8,61907	1.491,10
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1->12	70	5,77282	0,00254	5,77536	999,14
	13->24	75	6,18516	0,00254	6,18770	1.070,47
	25->36	85	7,00985	0,00254	7,01239	1.213,14
	37->42	88	7,25725	0,00254	7,25980	1.255,94
	43->54	93	7,66960	0,00254	7,67214	1.327,28
	55->60	100*	7,95347	0,00254	7,95602	1.376,39
2° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata <small>mesi</small>	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE <small>orario</small>	TOTALE <small>mese</small>
3° impiegati amministrativi max 3 anni operaio specializzato <small>durata massima operai assunti fino al 13.12.17</small>	1->12	70	5,53591	0,00254	5,53845	958,15
	13->24	75	5,93133	0,00254	5,93387	1.026,56
	25->36	91	7,19668	0,00254	7,19922	1.245,47
	37->42	96	7,59210	0,00254	7,59465	1.313,87
	43->54	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
<small>** Note: Fino a 28 nella area di cui agli obiettivi del regolamento n.2081/93 del Consiglio del 20/7/93 e successive modificazioni.</small>						
3° GRUPPO - 3 anni- <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata <small>mesi</small>	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE <small>orario</small>	TOTALE <small>mese</small>
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,30677	0,00254	5,30931	918,51
	13->18	75	5,68582	0,00254	5,68837	984,09
	19->24	96	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51
	25->36	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) **IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100)** e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA	nr.13
	cod Inps. 003
Anpo Confartigianato	cod EBAV AV

Retribuzioni in vigore dall'	1/06/ 2019	nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv. CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO
Divisore orario	173	
ERR	0,44 (0,00254)	

mensilità 13 divisore giornaliero 26
dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M	1.746,40	1746,40	1581,53	1478,11	1388,45	1338,66	1283,52
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017 e 20.12.2017	O	(10,09480)	(10,09480)	(9,14179)	(8,54399)	(8,02572)	(7,73792)	(7,41919)
B - Elem. Retrib. Reg.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Indennità di funzione	M	20,66						
	O							
Totale	M	1.767,50	1.746,84	1.581,97	1.478,55	1.388,89	1.339,10	1.283,96
	O				(8,54653)	(8,02827)	(7,74046)	(7,42173)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022 in base ad accordo di proroga del 8.03.2021 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2022		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

nr.13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

dal 14.12.16 anche

con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2019

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE	TOTALE
						orario	mese
6° super quadro	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
6° impiegato direttivo	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1->12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51
	13->24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59
	25->36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74
	37->42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19
	43->54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26
	55->60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1->12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12
	13->24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02
	25->36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83
	37->42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18
	43->54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08
	55->60	100*	8,24001	0,00254		8,24256	1.425,96
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1->12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,36
	13->24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78
	25->36	91	7,30341	0,00254		7,30595	1.263,93
	37->42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35
	43->54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
	55->60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50
	13->18	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44
	19->24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55
	25->36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47
	2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,41654	0,00254		5,41909
13->18		75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44
19->24		96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55
25->36		100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

Art. 7 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

(sostituisce il precedente articolo 2 contenuto nel CCRL 14 dicembre 2016 così come già modificato dall'art. 7 ACCORDO 27/2/2020)

Il datore di lavoro, dal 1° gennaio 2017 al **28 febbraio 2022**, è tenuto a versare mensilmente e per 12 mensilità all'anno una quota di € 10 quale "quota di adesione contrattuale" ad un Fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato (di seguito Fondo) prescelto dal lavoratore. Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50% la quota è fissata convenzionalmente in € 5 mensili.

La somma di € 10 (o di 5 € nel caso di part time come sopra definito) sarà versata obbligatoriamente per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro ed operaio. Nel caso di lavoratori inquadrati come apprendisti professionalizzanti la somma è indicata convenzionalmente in 5 €.

Per gli apprendisti duali (artt. 43 e 45 D.lgs.81/2015 e s.m.i.) si applica quanto previsto dall'accordo interconfederale del 1.10.2018 e s.m.i.

Il lavoratore in forza alla data del 1° gennaio 2017 ha espresso la propria scelta al datore di lavoro entro il 31 marzo 2017; per gli assunti successivamente al 1° gennaio 2017 tale scelta sarà comunicata entro 30 giorni dalla data di assunzione.

Il lavoratore è tenuto a compilare la scheda posta in calce al presente CCRL (allegato 1) a lui consegnata dal datore di lavoro.

La successiva comunicazione della scelta ad Ebav da parte del datore di lavoro verrà effettuata secondo le modalità stabilite dall'ente bilaterale.

Il versamento sarà effettuato congiuntamente alle altre quote destinate ad Ebav, utilizzando il mod. B01.

Ebav, una volta acquisite le quote, è tenuto a riversarle al Fondo indicato dal lavoratore. Al medesimo Fondo Ebav segnalerà tutte le informazioni utili per la costituzione della singola posizione individuale.

Le modalità di trasferimento dei dati e delle risorse saranno definite da una convenzione tra il Fondo e l'ente bilaterale.

Il versamento al Fondo disciplinato dal presente articolo non comporterà l'obbligo del contemporaneo conferimento della quota di TFR.

Per i lavoratori già iscritti al Fondo la quota di adesione contrattuale si sommerà ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo.

Le parti intendono supportare i lavoratori per far fronte ai costi di gestione previsti dai Fondi negoziali dell'artigianato e a questo scopo con il presente accordo stabiliscono una quota annua per il 2021 di 2,50 € a carico azienda per ogni lavoratore.

La quota di cui sopra dovrà essere versata dall'azienda, nelle modalità previste al co. 4 del presente articolo, in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuali di competenza del mese di maggio 2021.

Per i lavoratori assunti dal 1/3/2021 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (se successivo a maggio 2021)

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICI - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59



cod.inps 003
cod ebav chimica AU
cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-
pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017 e 20.12.2017)

Retribuzioni in vigore dall' 1/06/ 2019

Divisore 173
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)
MENSILITA' 13

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

coeff. giornaliero 26

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018	M	1944,07	1816,23	1715,79	1634,22	1548,77	1462,37	1397,94	1305,97
ccnl 19.2.08;15.12.08;25.7.11;10.8.15, 14.12.2017 e 20.12.2017	O	(11,23740)	(10,49844)	(9,91786)	(9,44636)	(8,95243)	(8,45301)	(8,08058)	(7,54896)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M	19,32	17,54	16,04	14,73	13,41	12,00	10,88	9,38
	O			(0,09272)	(0,08514)	(0,07751)	(0,06936)	(0,06289)	(0,05422)
Totale	M	1.996,16	1.816,67	1.716,23	1.634,66	1.549,21	1.462,81	1.398,38	1.306,41
	O			(9,92040)	(9,44890)	(8,95497)	(8,45555)	(8,08312)	(7,55150)
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.21 al 28.3.22 (con proroga del 8.3.2021) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.

	valevole TAB.A;B;C		EET (ccr 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.22	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.							n.4-59	
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15			PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)					
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)								
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti								
AL 1/06/ 2019			NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE					
1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
7° quadri	1-->12	70	7,86618	0,00254	7,86872	1,361,29		
	13-->24	75	8,42805	0,00254	8,43059	1,458,49		
	25-->36	85	9,55179	0,00254	9,55433	1,652,50		
	37-->48	90	10,11366	0,00254	10,11620	1,750,10		
	49-->54	95	10,67553	0,00254	10,67807	1,847,31		
55-->60	100 *	10,83760	0,00254	10,84014	1,875,34			
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	7,34891	0,00254	7,35145	1,271,80		
	13-->24	75	7,87383	0,00254	7,87637	1,362,61		
	25-->36	85	8,92367	0,00254	8,92622	1,544,24		
	37-->48	90	9,44860	0,00254	9,45114	1,635,05		
	49-->54	95	9,97352	0,00254	9,97606	1,725,86		
55-->60	100 *	10,12493	0,00254	10,12747	1,752,05			
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	6,94250	0,00254	6,94505	1,201,49		
	13-->24	75	7,43840	0,00254	7,44094	1,287,28		
	25-->36	85	8,43018	0,00254	8,43273	1,458,86		
	37-->48	90	8,92608	0,00254	8,92862	1,544,65		
	49-->54	95	9,42197	0,00254	9,42451	1,630,44		
55-->60	100 *	9,56501	0,00254	9,56755	1,655,19			
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,61245	0,00254	6,61499	1,144,39		
	13-->24	75	7,08477	0,00254	7,08731	1,226,11		
	25-->36	80	7,55709	0,00254	7,55963	1,307,82		
	37-->42	90	8,50172	0,00254	8,50427	1,471,24		
43-->48	100 *	9,11028	0,00254	9,11282	1,576,52			
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,26670	0,00254	6,26924	1,084,58		
	13-->24	75	6,71432	0,00254	6,71686	1,162,02		
	25-->36	80	7,16194	0,00254	7,16449	1,239,46		
	37-->42	90	8,05718	0,00254	8,05973	1,394,33		
43-->48	100 *	8,63392	0,00254	8,63646	1,494,11			
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° operaio qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	5,91710	0,00254	5,91965	1,024,10		
	13-->24	75	6,33975	0,00254	6,34230	1,097,22		
	25-->30	80	6,76240	0,00254	6,76495	1,170,34		
	31-->36	100*	8,15227	0,00254	8,15481	1,410,78		
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	1-->12	70	5,65640	0,00254	5,65895	979,00		
	13-->24	75	6,06043	0,00254	6,06298	1,048,90		
	25-->30	80	6,46446	0,00254	6,46701	1,118,79		
31-->36	100*	7,79309	0,00254	7,79563	1,348,64			

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

**Art. 6 QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA
COMPLEMENTARE**

Le parti confermano il testo dell'art. 3.1 del CCRL 9 febbraio 2017 nella versione introdotta dall'Accordo di proroga del 1° febbraio 2019, con le seguenti integrazioni:

1. Per gli apprendisti duali (artt.43 e 45 D.lgs.81/2015 e s.m.i) si applica quanto previsto dall'accordo interconfederale del 1.10.2018 e s.m.i.;
2. La quota di adesione contrattuale prevista per gli apprendisti è riferita ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
3. Con riferimento al paragrafo modalità operative si conferma che il versamento del contributo di adesione contrattuale è effettuato congiuntamente alle altre quote destinate ad Ebav, utilizzando il mod. B01, secondo le indicazioni dell'Ente.
4. L'allegato 1, contenuto nel CCRL 7 Febbraio 2017 come modificato dall'accordo di proroga del 1Febbraio 2019 è da consegnare a tutti i nuovi assunti, viene sostituito dall'allegato 1/2021.

Le parti intendono supportare i lavoratori per far fronte ai costi di gestione previsti dai Fondi negoziali dell'artigianato e a questo scopo con il presente accordo stabiliscono una quota annua per il 2021 di 2,50 € a carico azienda per ogni lavoratore. La quota di cui sopra dovrà essere versata dall'azienda, nelle modalità previste dall'art. 22 del CCRL citato, in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. Per i lavoratori assunti dal 1/4/2021 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (se successivo a maggio 2021).

