

TABELLA DI RACCORDO FRA LA VECCHIA CLASSIFICAZIONE E LA NUOVA CLASSIFICAZIONE EDITORI \*

Categorie CCNL 16.10.2014	Livelli parte editoriale
Q	Q
AS	1
A	2
B1S	3
B1	3
B2	4/5
B3	5
C1	6
C2	6
D1	7
D2	7
E	8

Nella seguente Tabella di raccordo, con il simbolo “/” viene di seguito espressa la relazione del profilo con il solo settore grafico e con l’espressione “PROFILO RIDISTRIBUITO” si riferisce a professionalità descritte: i) o in modo generico, tanto da poter essere ricollocato in altre in funzione dell’effettiva attività realizzata, tenendo conto del diverso grado di responsabilità e autonomia espresso dalle declaratorie; ii) o addirittura talmente indefinite da non poter essere identificative di alcuna attività.

CLASSIFICAZIONE 16.10.2014	CLASSIFICAZIONE SETTORE EDITORI	
	<b>Livello di destinazione</b>	<b>Profilo di destinazione</b>
<b>CAT. AS</b>		
1)	Livello 1	1)
2)	Livello 1	1)
3)	Livello 1	3)
4)	Livello 1	4)
<b>CAT. A (nuovo livello baricentrico)</b>		
Impiegati amministrativi		
1)	Livello 2	1)
2)	Livello 2	2)
3)	Livello 2	3)

4)	Livello 2	4)
Impiegati tecnici		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	Livello 2	5)
5)	Livello 2	6)
6)	Livello 2	7)
7)	Livello 2	8)
8)	Livello 2	9)
9)	Livello 2	2)
10)	Livello 2	14)
11)	Livello 2	10)
12)	Livello 2	13)
13)	Livello 2	11)
<b>CAT. B1S</b>		
1)	Livello 3	2)
2)	/	
<b>CAT. B1</b>		
Impiegati amministrativi		
1)	Livello 3	3)
2)	Livello 3	3)
3)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
Impiegati tecnici		
1)	Livello 3	4)
2)	Livello 3	19)
3)	Livello 3	5)
4)	/	
5)	/	
6)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
7)	Livello 3	3)
8)	Livello 3	6)
9)	Livello 3	7)
10)	Livello 3	8)
11)	Livello 3	9)

12)	Livello 3	10)
13)	Livello 3	20)
14)	Livello 3	15)
15)	Livello 3	16)
16)	Livello 3	18)
<b>Operai</b>		
1)	/	
2)	Livello 3	13) (OPERAIO)
3)	Livello 3	12) (OPERAIO)
4)	/	
<b>CAT. B2</b>		
<b>Impiegati amministrativi</b>		
1)	Livello 4	1)
2)	Livello 5	1)
3)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
4)	Livello 4	2)
5)	Livello 5	2)
6)	Livello 4	3)
7)	Livello 5	3)
8)	Livello 5	8)
9)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
10)	Livello 4	4)
11)	Livello 4	5)
12)	Livello 4	15)
13)	Livello 4	16)
14)	Livello 5	4)
<b>Impiegati tecnici</b>		
1)	Livello 4	14)
2)	/	
3)	Livello 4	6)
4)	/	
5)	Livello 5	5)
6)	Livello 4	7)

7)	/	
8)	Livello 5	7)
9)	Livello 4	9)
10)	Livello 5	10)
11)	Livello 5	12)
12)	Livello 4	10)
13)	Livello 5	9)
14)	Livello 4	11)
15)	Livello 4	12)
16)	Livello 4	13)
17)	Livello 4	17)
18)	Livello 4	20)
19)	Livello 4	19)
<b>Operai</b>		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	/	
5)	/	
6)	/	
7)	/	
8)	/	
<b>CAT. B3</b>		
<b>Impiegati</b>		
1)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
2)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
<b>Operai</b>		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	/	
5)	/	
6)	/	

7)	/	
8)	/	
9)	/	
10)	/	
11)	/	
<b>CAT. C1</b>		
Impiegati amministrativi e tecnici		
1)	PROFILO RIDISTRIBUITO	
2)	Livello 6	1)
3)	Livello 6	2)
4)	Livello 6	3)
5)	Livello 6	2)
6)	Livello 6	3)
7)	/	
Operai		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	/	
5)	/	
6)	/	
7)	/	
8)	/	
9)	/	
10)	/	
11)	Livello 6	7) (OPERAIO)
12)	/	
13)	/	
14)	/	
15)	/	
16)	/	
17)	/	
<b>CAT. C2</b>		

<b>Impiegati amministrativi e tecnici</b>		
1)	Livello 6	2)
2)	Livello 6	3)
3)	Livello 6	4)
4)	Livello 6	2)
5)	Livello 6	2)
6)	Livello 6	9)
7)	Livello 6	3)
8)	Livello 6	10)
9)	Livello 6	10)
10)	Livello 6	5)
11)	Livello 6	1)
<b>Operai</b>		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	/	
5)	Livello 6	8) (OPERAIO)
6)	/	
7)	Livello 6	6) (OPERAIO)
<b>CAT. D1</b>		
<b>Operai</b>		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	/	
5)	/	
6)	/	
7)	Livello 7	1) (OPERAIO)
8)	/	
<b>CAT. D2</b>		
<b>Impiegati</b>		
1)	Livello 7	2)

2)	Livello 7	1)
3)	Livello 7	3)
4)	Livello 7	2)
5)	Livello 7	2)
6)	Livello 7	7)
7)	Livello 7	4)
8)	Livello 7	7)
9)	Livello 7	8)
10)	Livello 7	5)
Operai		
1)	/	
2)	/	
3)	/	
4)	/	
5)	/	
6)	/	
7)	/	
8)	Livello 7	6) (OPERAIO)
<b>CAT. E</b>	Livello 8	9) (OPERAIO)

**TRATTAMENTO ECONOMICO MINIMO EDITORI \***

Livelli editoria	Minimi di stipendio e salario	Incremento TEM maggio 2021	Incremento TEM gennaio 2022	Incremento TEM ottobre 2022	Parametri
Q	1.845,51	29,75	29,75	35,69	170
1	1.836,60	29,62	29,62	35,55	169,28
2	1.550,80	25,00	25,00	30,00	142,86
3	1.447,61	24,00	24,00	28,79	137,14
4	1.356,30	22,00	22,00	26,39	125,71
5	1.259,04	20,25	20,25	24,29	115,71
6	1.025,95	18,75	18,75	22,49	107,14
7	844,80	17,50	17,50	20,99	100
8	742,36	11,96	11,96	14,36	68,38

## INDENNITA' DI CONTINGENZA AL 30 APRILE 1992

<b>Livelli</b>	<b>Importo</b>
Q	539,99
Livello 1	539,99
Livello 2	533,19
Livello 3	530,40
Livello 4	528,03
Livello 5	525,47
Livello 6	519,63
Livello 7	515,40
Livello 8	512,87

EDR di Euro 10,33 uguale per tutti, ai sensi del protocollo di intesa 31 luglio 1992

### **Armonizzazione dei trattamenti economici editori**

Il raccordo tra i profili previsti nella Classificazione Unica prevista nel CCNL del 16 ottobre 2014 e quelli stabiliti nell'ambito della Classificazione di cui al presente CCNL, definita per il solo settore editoriale è stato costruito valorizzando i diversi gradi di responsabilità, autonomia decisionale e operativa di ciascuna professionalità. Tale processo, reso possibile dal minor numero di Livelli (8, oltre ai Quadri) rispetto alle precedenti Categorie (11, oltre ai Quadri), e dalla conseguente migliore definizione delle Declaratorie, ha infatti consentito una razionalizzazione della nuova Classificazione di settore: per un verso, attraverso un'integrazione di profili tra loro assimilabili o complementari e, per altro verso e al contrario, attraverso una distinzione di inquadramento di profili già esistenti - in combinazione con quelli nuovi (introdotti tenendo conto dell'evoluzione produttiva e organizzativa di settore) – precedentemente accostati secondo criteri appropriati nell'ambito di una Classificazione Unica, ma incoerenti con la separazione tra settore grafico ed editoriale prevista dal nuovo CCNL.

Fermo il rispetto dei nuovi minimi tabellari e relative contingenze, come risultanti dall'applicazione della tabella di raccordo, poiché il passaggio deve avvenire senza perdite né vantaggi per il dipendente in forza al 1.01.2021, ove nel confronto tra il precedente minimo tabellare/contingenza e quello nuovo risultassero delle differenze a favore o a sfavore del lavoratore, le differenze a sfavore saranno attribuite a questo lavoratore mediante la corresponsione di un importo di eguale valore a titolo di superminimo non assorbibile, che farà parte ad ogni effetto del suo stipendio/salario (con le stesse incidenze sugli istituti contrattuali che tale importo aveva in precedenza). In caso di differenza a favore del dipendente la stessa sarà a questo attribuita al fine del riconoscimento del nuovo minimo tabellare/contingenza attingendo, ove esistenti, dagli eventuali superminimi/ trattamenti economici aggiuntivi di cui il dipendente già godesse.

### **NOTA ESPLICATIVA \***

A fini meramente esplicativi, si specificano di seguito i criteri utilizzati per la definizione della tabella dei minimi contrattuali per gli editori.

Con riferimento alla tabella dei minimi di cui alla parte settima del CCNL Grafici Editoriali del 16 ottobre 2014:

- per i livelli 1 e 2 sono stati presi i minimi relativi ai corrispondenti livelli AS ed A;
- per il livello 3, che ha visto confluire il B1s ed il B1, si è preso il livello B1;
- per il livello 4 si è fatto riferimento al B2;
- per il livello 5 si è preso il B3;
- per il livello 6, che ha visto confluire il C1 ed il C2, si è preso il livello C2;
- per il livello 7, che ha visto confluire il D1 ed il D2, si è preso il livello D2;
- per il livello 8 si è preso il livello E
- per i livelli Q si è preso il minimo corrispondente.