

**VERBALE DI ACCORDO**

Roma 30 gennaio 2020

tra

**ANAEPA - Confartigianato Edilizia, CNA Costruzioni, Fiae-Casartigiani, Ciesal Edilizia,**

e

**Feneal-UIL, Filca-CISL, Filca-CGIL**

si è convenuto quanto segue per il rinnovo del CCNL 24 gennaio 2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'Edilizia e affini.

*Premessa*

- che il 31 gennaio 2019 è stato sottoscritto il Verbale d'Accordo integrativo sulle nuove forme di Welfare contrattuale inserite nel nuovo allegato "P";
- che il 20 maggio 2019 è stato sottoscritto il Protocollo sugli Enti Bilaterali;

*tenuto conto*

che le Parti hanno ribadito nell'accordo del 31 gennaio 2019 l'impegno a ricercare le modalità utili per il recupero del differenziale salariale sussistente tra i vari contratti di settore al fine di rendere omogenea l'incidenza dei costi contrattuali del lavoro per le imprese, anche in ottemperanza a quanto stabilito all'art. 101 del CCNL del 20/01/2014 dove viene richiamato il principio della salvaguardia delle condizioni economiche omogenee tra le imprese;

si conviene

**AUMENTI RETRIBUTIVI  
E MINIMI DI PAGA BASE E DI STIPENDIO**

In coerenza con le prassi in atto e con le specificità del settore delle costruzioni, nell'intento di proseguire nel percorso di omogeneizzazione dei costi contrattuali per le Imprese del settore edile ed al fine di evitare un disallineamento contrattuale, tenuto conto dell'assorbimento definitivo a far data dal 01/02/2020 dell'Acconto Futuri Aumenti Contrattuali (AFAC) stabilito con l'Accordo tra le parti del 16 ottobre 2014, le parti concordano un incremento retributivo come specificato nella seguente tabella:

livelli	parametri	complessivo	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
			AFAC	incremento 01/03/21	incremento 01/01/22	01/03/2021	01/01/2022
7°	205	69,38	69,38	0	0	1.804,86	1.804,86
6°	180	92,92	60,92	32	0	1.611,48	1.611,48
5°	150	77,77	50,77	27	0	1.343,04	1.343,04
4°	139	81,05	47,05	25	9	1.244,10	1.253,10
3°	130	68,00	44,00	24	0	1.164,12	1.164,12
2°	115	78,92	38,92	20	20	1.027,85	1.047,85
1°	100	48,85	33,85	15	0	895,30	895,30

Per quanto sopra le tabelle retributive nazionali dei valori mensili dei minimi di paga base degli operai e degli stipendi minimi mensili per gli impiegati risultano essere le seguenti:

**A partire dal 1° Marzo 2021:**

Livelli	1° marzo 2021				
	Paga base	Ex conting.	e.d.r.	Totale	Oraria
7°	€ 1.804,86	€ 534,28	€ 10,33	€ 2.349,47	
6°	€ 1.611,48	€ 529,11	€ 10,33	€ 2.150,92	
5°	€ 1.343,04	€ 522,91	€ 10,33	€ 1.876,28	
4°	€ 1.244,10	€ 520,12	€ 10,33	€ 1.774,55	10,26
3°	€ 1.164,12	€ 517,85	€ 10,33	€ 1.692,30	9,78
2°	€ 1.027,85	€ 515,27	€ 10,33	€ 1.553,45	8,98
1°	€ 895,30	€ 512,58	€ 10,33	€ 1.418,21	8,20

Con l'obiettivo di omogeneizzare i livelli retributivi scongiurando qualsivoglia fenomeno di dumping fra contratti del settore dell'edilizia, le parti stabiliscono che a far data dal 1° Gennaio 2022 entrerà in vigore la seguente tabella paga:

A partire dal 1° Gennaio 2022:

Livelli	1° gennaio 2022				
	Paga base	Ex confing.	n.d.r.	Totale	Oraria
7°	€ 1.804,86	€ 534,28	€ 10,33	€ 2.349,47	
6°	€ 1.611,48	€ 520,11	€ 10,33	€ 2.150,92	
5°	€ 1.343,04	€ 522,91	€ 10,33	€ 1.876,28	
4°	€ 1.253,10	€ 520,12	€ 10,33	€ 1.783,55	10,31
3°	€ 1.164,12	€ 517,85	€ 10,33	€ 1.692,30	9,78
2°	€ 1.047,85	€ 515,27	€ 10,33	€ 1.573,45	9,10
1°	€ 895,30	€ 512,58	€ 10,33	€ 1.418,21	8,20

Tale tabella paga dovrà recepire gli eventuali aumenti contrattuali che le parti dovessero definire nell'ambito del confronto in merito al rinnovo del presente CCNL.

#### *Dichiarazione comune*

Le parti si danno atto che, con la sottoscrizione del rinnovo contrattuale, si è data continuità al processo di armonizzazione dei minimi tabellari previsti dagli altri CCNL sottoscritti nel settore.



Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs 8/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento veneto						01/3/ 2021								
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-sanzione ad es	3-Indennità sostitutive di settore	4-% dipos. annui art.7 e art. 4,90% non in Veneto	5-EVR su prevalenza del CCRL V.to	REGOLAMENTO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 CONRSA 4 e art.14 del D.Lgs.18) - decorso della fine della durata contrattuale prevista plurale da anni (art.33 parte operai) = 1 settimana per lavoro fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni			
ASSEGNAZIONE EX APPRENDISTA A COMPLEMENTO: I periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro al cumulo con i servizi della durata totale che deglino condiziona che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per la stessa qualifica. L'apprendista che vuole esercitare il controllo deve "documentare" l'assunzione "I dal formato registrato" con "attestazione" del tutor o della Azienda di Formazione che ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso la ore di formazione saranno riproporzionate e la età della scadenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si ART Inibente presso altro d'ita. (art.5 accordo A.S.2013 e art.15 p.to 5 del 21.1.2019 ML)						periodo di prova con patto scritto =			max 6 settimane	art.19 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi <a href="http://www.fornedil.it">www.fornedil.it</a> e anche quelli ISFOL in V.to		( profM	fino a 20 non completi all'assunzione	riduzione del 20% non completi all'assunzione
PRENOTA DURATA FINALE. In caso di mesi con consecuzioni posto o sopravvenute infortunio es. malattie / infortunio o malattia o infortunio o infortunio per crisi e infortunio con a condizione che lavoro abbia avuto durata pari o superiore a 90 gg (al fine del calcolo contario scordarsi il periodo di almeno 15 gg di calendario) si deve allegare il rapporto di post data (per lo scade) (risolvendo la situazione all'impiegato entro scadenza a fine consultazione sul GOVERNO ( art.10 accordo A.S.2013)						ore formazione media annua per la parte infera/professionalizzante			60 h		40h			
ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto ( vedi DGR )						120 h		120h						
La formazione infera può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del contratto A.S.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione elsewhere art.37 d.lgs.8/2015 = 46 ORE TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSAIT														
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE								totale						
		SEBENITE	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO	TOTALE MESE							
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36							
DURATA		60 mesi	II	76	8,58642	0,00000	8,58642							
INQUADRAMENTO FINALE		4° o 5°	III	79	8,92536	0,00000	8,92536							
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.		3°	IV	79	8,92536	0,00000	8,92536							
LAVORAZIONI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANALE PARTI PARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90							
		VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90							
		VII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63							
		VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63							
		IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36							
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	70	7,90854	0,00000	7,90854	1.368,18							
DURATA		51 mesi	II	74	8,36046	0,00000	8,36046							
INQUADRAMENTO FINALE		3°	III	76	8,58642	0,00000	8,58642							
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		3°	IV	79	8,92536	0,00000	8,92536							
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE NELLE TECNICHE DI MANIFATTURA E GARANTISCONO QUALITÀ DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CORRETTA E AUTONOMA LAVORAZIONE DI PRIMA PROFESSIONALITÀ PER LA MANIFATTURA CHE È CAPACITÀ NON RIPETIBILE NEL PRIMO GRUPPO		V	81	9,15132	0,00000	9,15132	1.583,18							
		VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90							
		VII	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90							
		VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63							
LAVORAZIONI ARTISTICHE ED AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAGLIONE (2) MONTAGNA (3) PAVIMENTAZIONE (4) SCAFFALAZIONE (5) PITTORI (6) STUCCATORI (7) APPREZZERE (8) MAIOLICISTI (9) COLORISTI E MODELLISTI		IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36							
		I	74	7,63632	0,00000	7,63632	1.321,08							
		II	76	7,84271	0,00000	7,84271	1.356,79							
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>		III	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35							
DURATA		48 mesi	IV	79	8,15229	0,00000	8,15229							
INQUADRAMENTO FINALE		2°	V	86	8,7464	0,00000	8,7464							
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		2°	VI	86	8,7464	0,00000	8,7464							
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE (2) VERNICIATORE (3) IMBANCHINO (4) PAVIMENTATORE (5) PALCHETTISTA (6) PASTRELLISTA (7) INOLLESTISTA (8) MOQUETTISTA (9) SELECIATORE (10) LASCITTORE.		VII	91	9,39061	0,00000	9,39061	1.624,58							
		VIII	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84							
		I	74	7,63632	0,00000	7,63632	1.321,08							
		II	76	7,84271	0,00000	7,84271	1.356,79							
<b>4° GRUPPO</b>		III	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35							
DURATA		36 mesi	IV	84	8,66825	0,00000	8,66825							
INQUADRAMENTO FINALE		2°	V	91	9,39061	0,00000	9,39061							
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		2°	VI	96	9,90658	0,00000	9,90658							
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI: (1) SIFALISTI (2) STUCCATORI SCALICISTI (3) MONTATORE DI PREFABRICATI		VII	91	9,39061	0,00000	9,39061	1.624,58							
		VIII	96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84							

N.B. 1. sono possibili deroghe in merito alla copertura del profilo art.4 del D.lgs.167/2011 e art.44 del D.lgs.8/2015; N.B.2. è valido il profilo solo in base al titolo della qualifica apprensibile non è superabile il tetto percipibile per scadenza biennale; N.B.3. per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contratto categoria PREVERI A pari a 0,875 per tutti i livelli.

<b>Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)</b> <small>ai sensi dell'art.44 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2016 e ai sensi art.44 del D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGR varate di riferimento</small>						01/3/ 2021		
<b>voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo</b>				Inserimenti	Successionari ed ex	Separato di produzione	4 SPA in presenza del CCNL Val	REPERO A FINE PERIODO FORMATIVO QUALECUNQUE FORMAZIONE (art.75 del D.Lgs.81/2015)
<b>AGGIORNAMENTO ED AFFIDAMENTO A COMPLETAMENTO:</b> I periodi di servizio effettuati nei precedenti processi sono stati rilevati al lavoro di riferimento al fine della durata totale sulla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) per lo stesso qualifica. L'aggiornamento che viene esercitato il candidato deve "coincidere" nell'effettiva attività lavorativa svolta con il "riferimento" del fatto: o della assunzione di Promozione che ha seguito nel precedente rapporto; oppure la data di assunzione o variazione della qualifica o la data di scadenza del contratto di lavoro. Il candidato deve aver svolto il servizio in un'attività lavorativa che ha seguito nel precedente rapporto, o in un'attività lavorativa che ha seguito nel precedente rapporto, o in un'attività lavorativa che ha seguito nel precedente rapporto.								
periodo di prova con patto scritto =				30X3 settimane		art.18 accordo 6/5/2013 FORMAZIONE (profilo formativo validi sono: FORMAZIONE e anche quelli ESPECI in Val)		fino a 20 ore con patto scritto
<b>PROVA DURATA FINALE:</b> In caso di assenti con conservazione posto o sospensione lavorativa, la valutazione finale dovrà essere effettuata nel corso di un periodo di prova di 30 giorni. La prova finale dovrà essere svolta nel corso di un periodo di prova di 30 giorni.				ore formazione media annua per la parte Informazione/Professionalizzante		ore formazione (livello parte-650/660/670/680/690/700/710/720/730/740/750/760/770/780/790/800/810/820/830/840/850/860/870/880/890/900/910/920/930/940/950/960/970/980/990/1000)		ore di formazione dal 1° anno al 3° anno
<b>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78</b>								
				RETRIBUIZIONE	%	RETRIBUZIONE	EUR	totale
<b>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>								
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	I	74	1.437,31	0,00000	1.437,31
TECNICO	80	6° o 7°	3°	II	78	1.476,16	0,00000	1.476,16
				III	79	1.534,42	0,00000	1.534,42
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42
				V	86	1.670,39	0,00000	1.670,39
stop qui impiegato amministrativo				VI	86	1.670,39	0,00000	1.670,39
				VII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50
				VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50
				IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62
				X	96	1.864,62	0,00000	1.864,62
<b>2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>				I	70	1.359,62	0,00000	1.359,62
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	74	1.437,31	0,00000	1.437,31
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	78	1.476,16	0,00000	1.476,16
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42
				V	81	1.573,27	0,00000	1.573,27
stop qui impiegato amministrativo				VI	86	1.670,39	0,00000	1.670,39
				VII	86	1.670,39	0,00000	1.670,39
				VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50
				IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62
<b>3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>				I	74	1.313,67	0,00000	1.313,67
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	78	1.349,38	0,00000	1.349,38
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	1.402,65	0,00000	1.402,65
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	1.402,65	0,00000	1.402,65
				V	86	1.526,93	0,00000	1.526,93
stop qui impiegato amministrativo				VI	86	1.526,93	0,00000	1.526,93
				VII	91	1.615,71	0,00000	1.615,71
				VIII	96	1.704,48	0,00000	1.704,48

n.b. Impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano

071 emens



**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di Istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di Istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di Istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di Istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 81%; 2° anno 86%; 3° anno 89%; 4° anno 95%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mezzo	%	ora		%*	ora	mezzo	%	ora
1-->12	51	4,57953	792,26	10	0,45795	1-->12	51	4,57953	792,26	10	0,45795
13-->24	56	5,02851	869,93	10	0,50285	13-->24	56	5,02851	869,93	10	0,50285
25-->36	65	5,83666	1009,74	10	0,58367	25-->36	65	5,83666	1009,74	10	0,58367
37-->48	75	6,73461	1165,09	10	0,67346	37-->48	75	6,73461	1165,09	10	0,67346
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mezzo	%	ora		%*	ora	mezzo	%	ora
1-->12	51	4,98886	863,07	10	0,49889	1-->12	51	4,98886	863,07	10	0,49889
13-->24	56	5,47797	947,69	10	0,54780	13-->24	56	5,47797	947,69	10	0,54780
25-->36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584	25-->36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584
37-->48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366	37-->48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI (LIV. CONSIGLIATO)						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.4 ACC EDILCASSA 18.02.18 e smi.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	300 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mezzo	%	ora						
1-->12	51	5,23136	905,03	10	0,52314	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	600 euro				
13-->24	56	5,74424	993,75	10	0,57442						
25-->36	65	6,66742	1153,46	10	0,66674	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	800 euro				
37-->48	75	7,69318	1330,92	10	0,76932						
						DUALE DURATA DA 37 MESI -> MASSIMA DI LEGGE	1.100 euro				

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PR non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratesi di ogni Istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva INPS dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale, (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS codice emens J9(5%) MESSAGGIO INPS 2499 del 16.6.2017.

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

**ACCORDO REGIONALE PER IL SOSTEGNO DELLA RIPRESA LAVORATIVA  
DELLE AZIENDE ARTIGIANE E PMI EDILI E DEI LAVORATORI EDILI DEL VENETO  
DURANTE L'EMERGENZA COVID-19**

Il giorno 1° marzo 2021, presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto sita in Venezia Mestre si sono incontrati:

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto,
- la CNA VENETO,
- la CASARTIGIANI del Veneto

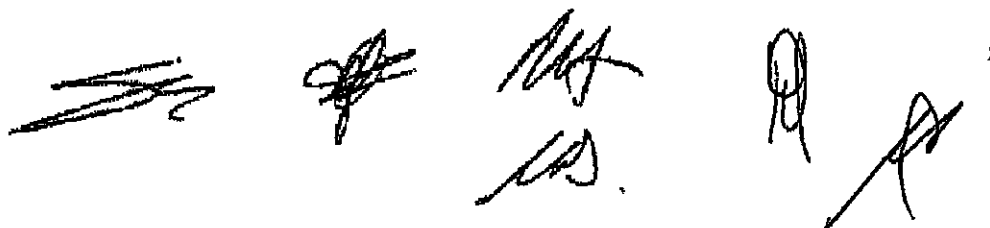
e

- la FENEAL-UIL regionale del Veneto,
- la FILCA-CISL regionale del Veneto,
- la FILLEA-CGIL regionale del Veneto,

**PREMESSO:**

che l'emergenza epidemiologica Covid-19 manifestatasi anche nella Regione del Veneto dal mese di Febbraio 2020, come dichiarata dai diversi DPCM adottati dal Governo e dagli altri atti normativi adottati dalle autorità competenti, è ancora in essere;

che le parti con gli accordi sottoscritti in data 12 maggio 2020, in data 16 novembre 2020 e in data 4 febbraio 2021, hanno introdotto una serie di aiuti e contributi a favore di lavoratori e loro familiari e delle imprese con l'intento di aiutare il settore artigiano edile e PMI a far ripartire l'attività lavorativa nei cantieri e a supportare le situazioni di difficoltà sia aziendali che familiari generate dall'emergenza epidemiologica da Covid-19.





che per far fronte alle assistenze oggetto dei citati accordi le parti hanno previsto una cifra di Euro 1.600.000,00 (un milione seicentomila euro/00) equamente divisa (euro 800.000,00 a favore dei lavoratori da attingere dal Fondo Solidarietà e euro 800.000,00 a favore delle imprese da attingere dal Fondo Apprendistato).

che il Comitato Partecipativo Regionale Veneto per la sicurezza in edilizia, ha manifestato la propria volontà a contribuire a detta operazione con un versamento di 400.000,00 euro, (quattrocentomila euro/00) equamente divisa (euro 200.000,00 a favore dei lavoratori) e euro 200.000,00 a favore delle imprese.

tutto quanto sopra premesso:


le parti, visto il perdurare della pandemia da Covid-19, e le difficoltà che ne conseguono per lavoratori e imprese, concordano di incrementare ulteriormente la cifra da destinare alla copertura delle assistenze di Euro 400.000,00 (quattrocentomila euro/00) equamente divisa (euro 200.000,00 a favore dei lavoratori da attingere dal Fondo Solidarietà e euro 200.000,00 a favore delle imprese da attingere dal Fondo Apprendistato).

Letto e sottoscritto

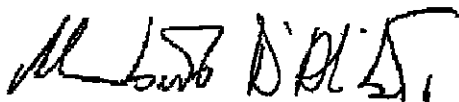
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



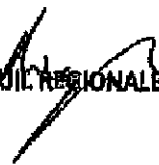
CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



FENEAL UIL REGIONALE VENETO



FILIA CISL REGIONALE VENETO



FILIA CGIL REGIONALE VENETO



# VERBALE DI ACCORDO PER L'AGGIORNAMENTO COEFFICIENTI DI RACCORDO SU CONTRIBUTI VERSATI AD EDILCASSA

In data 29 gennaio 2021 si sono incontrati in videoconferenza

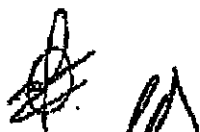
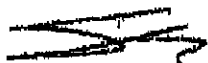
- la **CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Sergio Maset, dal responsabile relazioni sindacali Luca Bertuola;
- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon;
- la **CASARTIGIANI del Veneto** rappresentata dal presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal segretario regionale Salvatore d'Aliberti e dal responsabile alle Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù
- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani
- la **FENEAL-UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angeli

Considerato che

Il Decreto Legge 4 luglio 1990, all'articolo 3 contiene le disposizioni in merito all'assoggettamento a contribuzione previdenziale e assicurativa nella misura convenzionale del 15% delle somme versate ad Edilcassa Veneto.



Da tale assoggettamento sono escluse le quote di adesione contrattuale territoriali e nazionali e i contributi versati per la mutualizzazione di malattie/infortuni.

I criteri operativi sono stati individuati dalle parti costituenti le allora casse edili CEAV e CEVA con l'accordo del 20 luglio 1990 determinando un coefficiente di raccordo che aumenta virtualmente la retribuzione imponibile su cui calcolare i contributi INPS a carico dipendente.

Tutto ciò premesso,

con la presente Intesa le Parti aggiornano il calcolo del coefficiente di raccordo INPS sui contributi versati alla cassa edile secondo i dati forniti da EDILCASSA

#### OPERAI/App. Operai

Le somme versate ad Edilcassa assoggettate a contributi previdenziali e assicurativi nella misura del 15% relative alla tabella delle contribuzioni ad Edilcassa in vigore sono quelle derivanti da:

Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota prestazioni	4,52%		4,52% (*)
Formazione prof. Edile	0,20%		0,20%
Fondo sicurezza	1,00%		1,00%
Fondo prepensionamenti	0,20%		0,20%
<b>A) TOTALE</b>	<b>6,67%</b>		<b>6,82%</b>

*Calcolati sugli elementi di cui al punto 3 art. 25 CCNL 24/1/2014 (minimi, cont, edr, Its, eventuale Afac e superminimi)*

B) Fondo occupazione	0,10%		0,10%
----------------------	-------	--	-------

*Calcolati su Minimo, cont, edr, Its*

<b>TOTALE</b>	<b>6,77%</b>	<b>0,15%</b>	<b>6,92%</b>
---------------	--------------	--------------	--------------

(\*) Della Quota Prestazioni pari al 5,80% una parte, quella utilizzata per il rimborso malattia/infortuni è già assoggettata a contributi previdenziali ed assistenziali e quindi va detratta dal 5,80%.

[dati del bilancio 2018/2019 indicano in 22,11% l'incidenza all'interno del 5,80 degli importi erogati da Edilcassa per malattie/infortuni che si traduce in  $5,80 \times 22,11/100 = 1,28\%$ . Di

conseguenza  $5,80\% - 1,28\% = 4,52\%$  risulta il contributo relativo alla quota prestazioni da considerare al fini della determinazione del coefficiente di raccordo.

Il calcolo risulta dunque:

1. Fatta 100 la retribuzione Imponibile Edilcassa Veneto	100
2. dedotta la quota di contributo a carico del lavoratore	-0,15%
	99,85%
3. Sommata l'incidenza del 15% sui contributi ad Edilcassa ( $6,92\% \times 15\%$ )	1,038
4. Retribuzione comprensiva dell'incidenza	100,888

Il coefficiente di raccordo per operai ed apprendisti operai risulta quindi essere pari a 0,888%. (di cui 0,879 su totale A) e 0,015 su B).

	IMPIEGATI/App. Impiegati		
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota prestazioni	0,50%	0,50%	1,00%
Formazione prof. Edile	0,20%		0,20%
Fondo sicurezza	0,50%		0,50%
TOTALE	1,70%	0,60%	2,30%

Il calcolo risulta dunque:

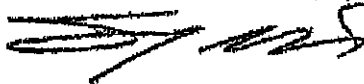
1. Fatta 100 la retribuzione Imponibile Edilcassa Veneto	100
2. dedotta la quota di contributo a carico del lavoratore	-0,60%
	99,40%
3. Sommata l'incidenza del 15% sui contributi ad Edilcassa ( $2,30\% \times 15\%$ )	0,345
4. Retribuzione comprensiva dell'incidenza	99,745

Il coefficiente di raccordo risulta negativo e di conseguenza non applicabile.

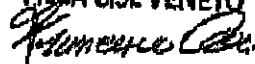
I coefficienti di raccordo come sopra determinati si applicano con valenza da gennaio 2021 e sostituiscono quelli precedentemente applicati fino a nuova determinazione degli stessi, che saranno calcolati da Edilcassa Veneto in automatico al variare dei dati che ne determinano il valore. I nuovi valori verranno comunicati preventivamente alle parti sociali e successivamente divulgati.

Letto, confermato e sottoscritto.

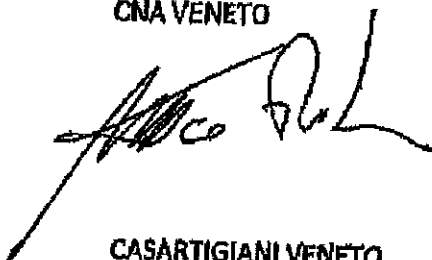
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



FILRA CISL VENETO



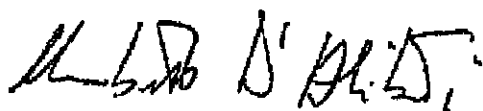
CNA VENETO



FILLEA CGIL VENETO



CASARTIGIANI VENETO



FENEAL UIL VENETO

