

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Pulitura a secco;tintorie;smacchiatore e stirerie in genere
dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nei ccni del CCNL AREA TESSILE MODA

cod INPS OGS
cod EBAV AP



Retribuzioni in vigore dall'	1/06/ 2019	Cl. 10	Confartigianato ANIL
Divisore orario	175		CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCNL VENETO
ERR	0,44 (0,00254)	7,96168	
dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi contingenza+edr		7,99798	liv3 rif.art.16

mensilità 13 divisore giornaliero 26								
C - L		GS Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.C.	1 marovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.10.2018	M	1800,85	1698,74	1545,65	1426,71	1368,16	1311,53	1240,58
(8.12.2010) 90,466(15.11.09) 15,7.14, con 1A.12.17 e 20.12.17	O	(10,40254)	(9,81991)	(8,98438)	(8,24688)	(7,90844)	(7,58110)	(7,17088)
Ind. di funzione	M	20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
(24.11.1995 ex 27.000 lire)	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10204)	(0,08808)	(0,08322)	(0,07416)
Totale	M	1.847,77	1.722,94	1.565,71	1.444,19	1.384,09	1.325,91	1.253,41
scatti anzianità 4 biennali art.45	O	15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* il personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2018 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Al fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

		ERT		ERT (certi 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EEY	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
		E.R.T.	Gs	27,40	0,15338	41,50	0,23988
	6	24,60	0,14228	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	3	16,00	0,09248	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14586	-10,80	-0,06243
	1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche o/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO - ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			EBAV B01	EBAV B01
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%		

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part-time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SM!
CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante da 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche con **nr.10**
ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' { se percettori naspi/mobilità; stessa durata del giovani e sempre con retribuzione finale al 100%}
art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

#PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la data di decorrenza unica per i livelli possibili con relativa declaratoria ed attestazioni
AL 1/06/2019 (NON SI APPLICHERÀ FINO A DIVERSE INDICAZIONI DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ENI SEMPRE INTERO)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA COLLEGARE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	BIT	TOTALE orario	TOTALE mese
5° super quadro	1-→12	70	7,28668	0,00254	7,28922	1.261,04
	13-→24	75	7,80715	0,00254	7,80970	1.351,08
	25-→36	85	8,84811	0,00254	8,85065	1.531,14
	37-→42	88	9,16039	0,00254	9,16294	1.589,19
	43-→54	93	9,68087	0,00254	9,68341	1.675,23
55-→60	100*	10,09819	0,00254	10,04173	1.737,22	
6° Impiegati amministrativi (max 3 anni)	1-→12	70	6,87931	0,00254	6,87686	1.189,56
	13-→24	75	7,36448	0,00254	7,36702	1.274,50
	25-→36	85	8,34641	0,00254	8,34895	1.448,37
	37-→42	88	8,64099	0,00254	8,64353	1.495,23
	43-→54	93	9,13198	0,00254	9,13452	1.580,27
55-→60	100*	9,46996	0,00254	9,47250	1.634,74	
5° Impiegati amministrativi max 3 anni	1-→12	70	6,25408	0,00254	6,25662	1.082,40
	13-→24	75	6,70079	0,00254	6,70334	1.158,58
	25-→36	85	7,58423	0,00254	7,58677	1.324,24
	37-→42	88	7,86227	0,00254	7,86481	1.380,61
	43-→54	93	8,30889	0,00254	8,31143	1.437,89
55-→60	100*	8,61633	0,00254	8,61907	1.491,10	
4° Impiegati amministrativi max 2 anni	1-→12	70	5,77282	0,00254	5,77536	999,14
	13-→24	75	6,18516	0,00254	6,18770	1.070,47
	25-→36	85	7,00885	0,00254	7,01139	1.213,14
	37-→42	88	7,13725	0,00254	7,13980	1.255,94
	43-→54	93	7,59960	0,00254	7,60214	1.327,28
55-→60	100*	7,55347	0,00254	7,55602	1.276,39	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA COLLEGARE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	BIT	TOTALE orario	TOTALE mese
3° Impiegati amministrativi max 3 anni operai specializzati durata massima operai assunti fino al 13.12.17	1-→12	70	5,58581	0,00254	5,58835	954,15
	13-→24	75	5,88183	0,00254	5,88437	1.026,56
	25-→36	85	7,19668	0,00254	7,19922	1.245,87
	37-→42	96	7,59210	0,00254	7,59465	1.313,87
	43-→54	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA COLLEGARE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	BIT	TOTALE orario	TOTALE mese
2° operai qualificati impiegato meramente esecutivo	1-→12	70	5,30677	0,00254	5,30931	918,51
	13-→18	75	5,68582	0,00254	5,68837	934,09
	19-→24	85	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51
	25-→36	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai, per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analogo a quella prevista per il livello destinazione finale, (4) per gli apprendisti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCEUTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETÀ SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO È SEMPRE QUELLA PIÙ ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

