

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

nr.13

Anpo Confartigianato



cod Inps. 003

cod EBAV AV

Retribuzioni in vigore dall'

**1/06/ 2019**

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario 173  
ERR 0,44 (0,00254)

CCNL DE 14.12.27 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCNL VENETO

mensilità 13 divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contingenza ed edr sono stati conglobati ai minimi del ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	5 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M	1.746,40	1746,40	1581,53	1478,11	1388,45	1338,66	1283,52
CCNL 14.12.09; 3.12.2010; 28.7.2014, 14.12.2017 e 30.12.2017	O	(10,05480)	(10,05480)	(9,14179)	(8,54339)	(8,02572)	(7,78792)	(7,42819)
3 - Elem. Retrib. Rep.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Indennità di funzione	M	20,66						
	O							
<b>Totale</b>	M	<b>1.767,50</b>	<b>1.746,84</b>	<b>1.581,97</b>	<b>1.478,55</b>	<b>1.388,89</b>	<b>1.339,10</b>	<b>1.283,96</b>
	O				[8,54653]	[8,02827]	[7,74046]	[7,42173]
scatti anzianità 5 biennali; art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Al lavoratore OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021 e dal 1.3.2021 al 28.2.2022 in base ad accordo di proroga del 8.03.2021 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17 -> 28.2.2022		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.18		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non declassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2016 e s.m.i.

## QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO - ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021 e	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2021 al 28.2.2022	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE IN COEGLIA A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 9.5.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a febbraio 2022 per i nuovi assunti verrà versata con le stesse modalità unicamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part-time. Quota piena anche per apprendisti.

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

01/13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

dal 14.12.16 anche

con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' ( se percettori naspi/mobilità; stesse durata del giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi: 1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottico-ottalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2019

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA È DI 5 ANNI INIBENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RINNOVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata		conglobato	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
	mesi	%					
6° super quadro	1-→12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13-→24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25-→36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37-→42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43-→54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55-→60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
6° impiegato direttivo	1-→12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92
	13-→24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24
	25-→36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88
	37-→42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27
	43-→54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59
	55-→60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1-→12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51
	13-→24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59
	25-→36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74
	37-→42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19
	43-→54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26
	55-→60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70
4° impiegato amministrativo o tecnico operai specializzati provetto esaddebi al ciclo completo produttivo delle lenti es controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	1-→12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12
	13-→24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02
	25-→36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83
	37-→42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18
	43-→54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08
	55-→60	100*	8,24001	0,00254		8,24255	1.425,96
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata		min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
	mesi	%					
3° impiegato d'ordine operai specializzati commessa/o durata massima operai assunti fino al 14.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1-→12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,96
	13-→24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78
	25-→36	91	7,36841	0,00254		7,30595	1.263,93
	37-→42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35
	43-→54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
	55-→60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata		min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
	mesi	%					
2° operai qualificati impiegato meramente esecutivo	1-→12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50
	13-→24	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44
	15-→24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55
	25-→36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47

# APPRENDISTATO DUALE OCCHIALI ART.43 D.lgs 81/2015

N.º 13

retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2018

## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO BI, A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola preesistente, riconducibili al recepimento nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13); LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE**: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 76%

LIVELLO CONVENZIONALE 6						LIVELLO CONVENZIONALE 6					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	5.16090	891,10	10	0,51738	1-12	51	4.85480	807,02	10	0,46877
13-24	56	5.65863	978,42	10	0,56785	13-24	56	5.12195	866,10	10	0,51448
25-36	65	6.58416	1135,60	10	0,65871	25-36	65	5.94471	1028,43	10	0,59678
37-48	75	7.67264	1310,24	10	0,75925	37-48	75	6.85889	1186,59	10	0,68818

  

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-12	51	4.35998	754,28	10	0,43929	1-12	51	4.09568	708,55	10	0,41166
13-24	56	4.78718	828,18	10	0,48101	13-24	56	4.49995	777,57	10	0,45188
25-36	65	5.55614	961,21	10	0,55790	25-36	65	5.21926	902,83	10	0,52622
37-48	75	6.41053	1109,02	10	0,64334	37-48	75	6.02184	1041,78	10	0,60447

  

LIVELLO CONVENZIONALE 2						DUALE DURATA TRA 6-12 MESI		DUALE DURATA TRA 13-24 MESI		DUALE DURATA TRA 25-36 MESI		DUALE DURATA DA 37 MESI - A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		250 euro		500 euro		750 euro		1.000 euro	
	%	ora	mezzo	%	ora	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)							
1-12	51	3.94888	693,16	10	0,39719								
13-24	56	4.33678	780,06	10	0,43587								
25-36	65	5.03219	870,57	10	0,50551								
37-48	75	5.80568	1004,44	10	0,58289								

**NOTE:**

- Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.I D.M. 12.10.2015); (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI per il dovuto la retribuzione e la contribuzione; (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18; (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento; (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018; (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3; (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/438250) modello A61; (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna; (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differenti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18); (13) il TFR maturato anche su tali ore; (14) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccsl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018; (15) malattia: lavoratore deve giustificare con scritte modalità ogni dipendenza le assenze che nascano o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18; (16) malattia: lavoratore deve giustificare con scritte modalità ogni dipendenza le assenze che nascano o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18; (17) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per immigrazione/predisposizione DVR; (18) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (19) contribuzione INPS-comprendente inall-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-V1-2° anno 3%-Y2- 3°-4° 5% -Y2-) (aziende da 10 addetti o solite per ogni anno 5% codice I 9).