

LAVANDERIE E TINTORIE Industria - Piccola e Media Industria

C.c.n.l. del 16 dicembre 2003

Accordo di rinnovo del 5 febbraio 2021

Decorrenza parte normativa dal 1° aprile 2019 al 31 dicembre 2022

Decorrenza parte economica dal 1° aprile 2019 al 31 dicembre 2022

Retribuzioni in vigore dal 1° marzo 2021

| Classificazione | | | | Minimo | Incentivo di modulo (***) | Indennità di funzione (**) | TOTALE |
|------------------------------|-----------------------------|-----------------|----------|----------|---------------------------|----------------------------|-----------------|
| Aree Professionali | Moduli | Liv. | | | | | |
| D - DIRETTIVA E GEST. | D2/Centrato | ex 7 Q | | 2.495,69 | 103,25 | 130,00 | 2.728,94 |
| C - TECNICA E GEST. | C3/Consolidato | ex 7 | | 2.495,69 | 103,25 | | 2.598,94 |
| | C2/Centrato | ex 6 | | 2.161,84 | 93,44 | | 2.255,28 |
| | C1/Base | ex 5S | | 1.939,57 | 78,76 | | 2.018,33 |
| | B3/Consolidato | ex 5 | | 1.872,34 | 75,51 | | 1.947,85 |
| B- QUALIFICATA | B2/Centrato | ex 4 | | 1.729,06 | 65,39 | | 1.794,45 |
| | B1/Base | ex 3 | | 1.654,54 | 59,76 | | 1.714,30 |
| A - OPERATIVA | A3/Consolidato | ex 3 | | 1.625,75 | 57,00 | | 1.682,75 |
| | A2/Centrato | ex 2 (2) | | 1.546,91 | 52,68 | | 1.599,59 |
| | A1/Base | ex 1 (1) | | 1.370,59 | 0,00 | | 1.370,59 |
| | Appr. 7 - Primi 24 mesi (*) | | 85% | 2.121,34 | 87,76 | | 2.209,10 |
| Appr. 7 - da 25 a 48 mesi | | 95% | 2.370,91 | 98,09 | | 2.468,99 | |
| Appr. 6 - Primi 24 mesi | | 85% | 1.837,56 | 79,42 | | 1.916,99 | |
| Appr. 6 - da 25 a 48 mesi | | 95% | 2.053,75 | 88,77 | | 2.142,52 | |
| Appr. 5S - Primi 24 mesi | | 85% | 1.648,63 | 66,95 | | 1.715,58 | |
| Appr. 5S - da 25 a 48 mesi | | 95% | 1.842,59 | 74,82 | | 1.917,41 | |
| Appr. 5 - Primi 24 mesi | | 85% | 1.591,49 | 64,18 | | 1.655,67 | |
| Appr. 5 - da 25 a 48 mesi | | 95% | 1.778,72 | 71,73 | | 1.850,46 | |
| Appr. 4 - primi 24 mesi | | 85% | 1.469,70 | 55,58 | | 1.525,28 | |
| Appr. 4 - da 25 a 48 mesi | | 95% | 1.642,61 | 62,12 | | 1.704,73 | |
| Appr. 3 - Primi 24 mesi | | 85% | 1.381,89 | 48,45 | | 1.430,34 | |
| Appr. 3 - da 25 a 48 mesi | | 95% | 1.544,46 | 54,15 | | 1.598,61 | |
| Appr. 2 - Primi 15 mesi | | 85% | 1.314,87 | 44,78 | | 1.359,65 | |
| Appr. 2 - da 16 a 30 mesi | | 95% | 1.469,56 | 50,05 | | 1.519,61 | |

Note di tabella

(1) - Gli operai di prima assunzione sono inquadrati per un periodo non superiore a 12 mesi nel 1° livello.

(2) - Gli operai inquadrati nel 2° liv. passano al 3° liv. dopo 18 mesi di servizio.

(*) - Apprendisti assunti dal 12/10/98. Per gli apprendisti assunti fino al 11/10/98 o in forza al 12/10/98, valgono le percentuali delle tabelle precedenti.

(**) - L'indennità di funzione per i quadri con decorrenza 01/01/2004 da € 82,63 ad € 130,00.

(***) - Assosistema ha reso noto che per il livello base A1 l'incentivo di modulo non è applicabile. Incentivo di modulo: può essere assorbito dal superminimo individuale o da voci similari esistenti che non siano il risultato di contrattazione aziendale o accordi di armonizzazione di aree contrattuali diverse. Dal 1° gennaio 2018 viene incrementato dalla quota di € 7,00 medi stabilita dall'accordo 11 maggio 2017.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato:

- nel primo periodo di apprendistato professionalizzante: due livelli sotto quello di destinazione finale;
- nel secondo periodo: un livello sotto quello di destinazione finale;
- nel terzo e ultimo periodo: inquadramento al Livello di destinazione finale.

Gli apprendistati con destinazione finale al secondo livello saranno inquadrati al livello di destinazione finale con decorrenza dall'inizio del secondo periodo di apprendistato.

| Livello di destinazione finale | Periodo apprendistato (mesi) | Livello di inquadramento |
|--------------------------------|------------------------------|--------------------------|
| D2 | 0 - 20 | C2 |
| | 21 - 40 | C3 |
| | 41 - 60 | D2 |
| C3 | 0 - 20 | C1 |
| | 21 - 40 | C2 |
| | 41 - 60 | C3 |
| C2 | 0 - 20 | B3 |
| | 21 - 40 | C1 |
| | 41 - 60 | C2 |
| C1 | 0 - 16 | B2 |
| | 17 - 32 | B3 |
| | 33 - 54 | C1 |
| B3 | 0 - 16 | B1 |
| | 17 - 32 | B2 |
| | 33 - 54 | B3 |
| B2 | 0 - 16 | A3 |
| | 17 - 32 | B1 |
| | 33 - 54 | B2 |
| B1 | 0 - 16 | A2 |
| | 17 - 32 | A3 |
| | 33 - 54 | B1 |
| A3 | 0 - 16 | A1 |
| | 17 - 32 | A2 |
| | 33 - 48 | A3 |
| A2 | 0 - 14 | A1 |
| | 15 - 42 | A2 |

Una riduzione fino a sei mesi del periodo di apprendistato professionalizzante, applicabile sul terzo periodo della tabella sopra riportata, è riconosciuta ai lavoratori che - prima del contratto di apprendistato - abbiano svolto presso la stessa azienda un periodo di pari durata di stage o tirocinio.

ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento di perequazione, pari a 200 euro lordi per l'anno 2021, verrà aumentato a 230 euro nell'anno 2022 e a 260 euro a decorrere dall'anno 2023

Hanno diritto a questo importo aggiuntivo della retribuzione i lavoratori in forza presso azienda prive di contrattazione collettiva aziendale ovvero nelle quali la contrattazione aziendale si è conclusa senza una formale accordo.

In sede di quantificazione della somma eventualmente da corrispondere, le parti hanno tenuto conto dell'incidenza di tutti gli istituti diretti ed indiretti compreso il tfr e pertanto è da ritenersi omnicomprensivo.

Ai fini della maturazione dell'importo perequativo, la frazione di mese superiore a 15 giorni va considerata come mese intero.

Quota di partecipazione all'E.B.N.

Per il funzionamento dell'attività dell'Ente bilaterale è dovuto un contributo pari allo 0,10% a carico azienda e dello 0,05% a carico del lavoratore calcolati sulla retribuzione contrattuale conglobata.

Aziende con riduzione di fatturato causa Covid-19 - Aziende del turismo

L'accordo 5 gennaio 2021 stabilisce delle decorrenze e degli importi diversi per le aziende del settore turistico alberghiero e della ristorazione che a causa della situazione di crisi dovuta alla pandemia hanno avuto nell'anno 2019 un'incidenza del fatturato derivante per almeno il 60%. Gli importi mensili del minimo contrattuale risultano i seguenti:

| Livelli | 1.9.2021 | 1.3.2022 | 1.8.2022 | 1.12.2022 |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| D2 | 2.485,81 | 2.515,46 | 2.545,10 | 2.570,79 |
| C3 | 2.485,81 | 2.515,46 | 2.545,10 | 2.570,79 |
| C2 | 2.154,14 | 2.177,24 | 2.200,33 | 2.220,35 |
| C1 | 1.933,19 | 1.952,35 | 1.971,52 | 1.988,13 |
| B3 | 1.866,07 | 1.884,88 | 1.903,69 | 1.919,99 |
| B2 | 1.723,67 | 1.739,86 | 1.756,05 | 1.770,08 |
| B1 | 1.649,54 | 1.664,54 | 1.679,54 | 1.692,54 |
| A3 | 1.620,87 | 1.635,52 | 1.650,16 | 1.662,85 |
| A2 | 1.542,34 | 1.556,03 | 1.569,72 | 1.581,59 |
| A1 | 1.366,62 | 1.378,53 | 1.390,43 | 1.400,75 |

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore giornaliero: 26

SCADENZIARIO

| | | |
|--|--|--|
| 03/21 - minimi retributivi | 03/22 - minimi retributivi aziende del turismo | 12/22 - minimi retributivi aziende del turismo |
| 09/21 - minimi retributivi aziende del turismo | 08/22 - minimi retributivi | 12/22 - scadenza parte economica |
| 11/21 - elemento perequativo | 08/22 - minimi retributivi aziende del turismo | 12/22 - scadenza parte normativa |
| 03/22 - minimi retributivi | 11/22 - elemento perequativo | 11/23 - elemento perequativo |

marzo-21

lavanpiccomedind25

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.