



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



SETTORE INDUSTRIA GENNAIO 2021

CCNL ALIMENTARI

PREMI LEGATI PRODUTTIVITA'

E' prevista la contrattazione a livello aziendale di un premio per obiettivi correlato ai risultati conseguiti con la realizzazione di programmi aziendali, concordati tra le parti, volti al raggiungimento di incrementi di produttività, qualità, redditività, efficacia, innovazione, efficienza organizzativa ed altri elementi ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonchè ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa.

A far data dal 1° gennaio 2016 le imprese che non abbiano realizzato la contrattazione del premio per obiettivi erogheranno in sostituzione gli importi di seguito indicati, a titolo di elemento di garanzia retributiva. Per le aziende che applicano l'accordo 31 luglio 2020 questa indennità è sostituita dall'indennità per mancata contrattazione di secondo livello (v. sotto).

Tali importi sono erogati per 12 mensilità, assorbono fino a concorrenza eventuali erogazioni con funzione analoga e non sono computabili ai fini di alcun istituto legale o contrattuale, compreso Tfr.

Settore Alimentari e Saccariferi

Livelli	Importi mensili
1S	€ 40,29
1	35,04
2	28,91
3A	25,40
3	22,77
4	21,02
5	19,27
6	17,52

Settore Olio e margarina

Livelli	Importi mensili
1-2	€ 31,64
3	27,91
4	26,04
5	23,95
6	22,38
7	21,39
8	20,29
9	19,27
10	17,52

Gli accordi economici in materia avranno durata triennale.

Nel caso di accordi di 2° livello con scadenza al 1° gennaio 2018 o successiva, per il primo anno di vigenza del rinnovo sarà mantenuto lo stesso valore dei premi per obiettivi già definito per l'ultimo anno di vigenza del precedente contratto.

Il rinnovo dei contratti di 2° livello non potrà svolgersi nell'anno solare in cui sia previsto il rinnovo del CCNL.

Le tabelle suesposte vogliono essere una mera segnalazione a favore dei colleghi e non hanno in alcun modo carattere esaustivo né carattere impegnativo da parte del Centro Studi.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



Settore saccarifero

Il premio è articolato in una parte variabile in relazione alle produzioni ed una parte fissa.

La parte variabile del premio di produzione è stabilita in € 0,05 per ogni q.le (peso netto) di zucchero prodotto (greggio, cristallino o raffinato).

Detto premio viene ripartito tra tutti i dipendenti (operai, stabili o avventizi e impiegati) nella stessa misura a seconda delle giornate di presenza durante la campagna di raccolta delle barbabietole.

Per i dipendenti delle raffinerie la misura del premio è fissata in € 0,02 per ogni q.le (peso netto) di zucchero raffinato e viene ripartita in relazione alle giornate di presenza al lavoro nel periodo cui si riferisce il premio liquidato (campagna di raffinazione).

Quando il sugo denso od altri semilavorati vengono prodotti da una fabbrica e trasferiti ad altra fabbrica per essere raffinati la parte variabile del premio è stabilita in € 0,07 per q.le (peso netto) da ripartirsi tra gli addetti alle due fabbriche in ragione di € 0,03 per ogni fabbrica.

Per gli zuccherifici che producono zucchero raffinato il premio di raffinazione (€ 0,02) si intende assorbito dal premio di produzione (€ 0,05); il premio di raffinazione deve essere corrisposto solamente per raffinato ricavato da greggio proveniente da altre fabbriche.

Per i dipendenti delle distillerie e dei lievifici il premio di € 0,02 viene corrisposto rispettivamente per ogni ettanidro di alcool e per ogni quintale di lievito prodotti, salvo condizioni di miglior favore preesistenti.

La misura variabile del premio di produzione viene corrisposta anche ai dipendenti delle sedi, in misura pari alla media del premio pro capite percepito, al termine della campagna bieticola, negli stabilimenti produttivi.

Agli effetti del computo delle giornate di presenza al lavoro per la ripartizione del premio, sono considerate utili le assenze per infortunio o malattia che abbiano avuto inizio nel corso delle lavorazioni.

la parte fissa del premio di produzione è determinata per ciascun livello dalla contrattazione aziendale e viene corrisposta ai lavoratori a tempo indeterminato, agli avventizi di intercampagna e, limitatamente ai periodi per i quali non si corrisponde il premio di produzione in misura variabile, anche agli avventizi nelle campagne bieticole e di raffinazione.

Tale importo deve essere computato anche sulla tredicesima mensilità, sulla gratifica speciale o quattordicesima mensilità, nonchè sulla gratifica venticinquennale.

Il premio fisso mensile è determinato per ciascun livello nei seguenti importi:

Livelli	Importi mensili
1S	€ 70,87
1	61,63
2	50,84
3A	44,68
3	40,06
4	36,98
5	33,90
6	30,81



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



Indennità per mancata contrattazione di secondo livello

Per le aziende che applicano l'accordo 31 luglio 2020 questa indennità sostituisce l'elemento di garanzia retributiva.

A far data dal 1° gennaio 2023 le imprese che non abbiano realizzato la contrattazione del premio per obiettivi erogheranno in sostituzione gli importi di seguito indicati, a titolo di indennità per mancata contrattazione di secondo livello.

Tali importi sono erogati in 12 mensilità, assorbono fino a concorrenza eventuali erogazioni con funzione analoga e non sono computabili ai fini di alcun istituto legale o contrattuale.

Livelli	Importi
1S	€ 50,37
1	43,80
2	36,14
3A	31,76
3	28,47
4	26,28
5	24,09
6	21,90

CERAMICA

(Accordo 26 Novembre 2020)

AUMENTI RETRIBUTIVI

Con l'accordo del 26 novembre 2020 le Parti hanno fornito gli aumenti del trattamento economico con decorrenza gennaio 2021, gennaio 2022 e gennaio 2023, non specificando se gli importi siano da diversificare tra minimo tabellare e IPO, motivo per cui le tabelle non sono state sviluppate

PIASTRELLE

Categoria e P.O.	Aumenti dal'1.1.2021
A1	€ 40,07
B1	37,96
B2	35,85
C1	33,74
C2	32,69
C3	31,63
D1	31,00
D2	29,10
D3	27,41
E1	25,73
E2	23,20
F	21,09

Le tabelle suesposte vogliono essere una mera segnalazione a favore dei colleghi e non hanno in alcun modo carattere esaustivo né carattere impegnativo da parte del Centro Studi.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



REFRATTARI

Categoria e P.O.	Aumenti dal'1.1.2021
A1	€ 38,78
B1	36,73
B2	34,69
C1	32,65
C2	31,63
C3	30,61
D1	30,00
D2	28,16
D3	26,53
E1	24,90
E2	22,45
F	20,41

CERAMICA DOMESTICA E TECNICA, SANITARIA E STOVIGLIERIA

Categoria e P.O.	Aumenti dal'1.1.2021
A1	€ 41,67
B1	36,46
B2	34,17
C1	32,71
C2	31,67
C3	30,83
D1	30,00
D2	27,08
D3	25,83
E1	25,21
E2	22,50
E3	21,46
F	20,83

Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno, dipendenti da aziende che non abbiano mai fatto contrattazione aziendale o territoriale e che nei precedenti 4 anni non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante dal CCNL, viene erogato un elemento di garanzia retributiva pari ad Euro 100,00, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza, in caso di presenza di un trattamento aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

Tale importo è erogato con la retribuzione del mese di giugno dell'anno successivo ed è onnicomprensivo e non computabile ai fini del T.f.r..



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



COIBENTI

MINIMI RETRIBUTIVI

Livelli	Minimi	Elemento aggiuntivo della retribuzione
AQ	€ 2.253,98	90,00
A	2.253,98	47,00
C	1.977,81	/
D	1.848,32	/
E	1.675,14	/
F	1.588,51	/
G	1.523,20	/
I	1.407,76	/

CCNL FIORI RECISI

MINIMI RETRIBUTIVI

Livelli	Retribuzione base	Indennità di funzione
Q	€ 2.461,61	70,00
1S	2.248,10	/
1	2.002,94	/
2	1.766,70	/
3	1.652,57	/
4	1.530,10	/
5	1.460,30	/
6	1.372,59	/

CCNL GOMMA E PLASTICA

MINIMI RETRIBUTIVI

Livelli	Minimi	Indennità di funzione
Q	€ 2.196,27	50,00
A	2.067,93	/
B	1.950,87	/
C	1.925,26	/
D	1.901,07	/
E	1.824,34	/
F	1.777,12	/
G	1.656,06	/
H	1.579,27	/
I	1.419,80	/

Le tabelle suesposte vogliono essere una mera segnalazione a favore dei colleghi e non hanno in alcun modo carattere esaustivo né carattere impegnativo da parte del Centro Studi.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



CCNL LEGNO

MINIMI RETRIBUTIVI

Categorie	Minimi	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale	Elemento di produttività
AD3	€ 2.002,10	531,91	25,82	10,33	52,50
AD2	1.955,68	531,91	/	10,33	51,25
AD1	1.860,03	529,75	/	10,33	48,75
AC5	1.764,97	527,94	/	10,33	46,25
AC4	1.622,46	525,22	/	10,33	42,50
AC3	1.479,90	522,41	/	10,33	38,75
AC2	1.479,90	522,41	/	10,33	38,75
AC1	1.337,29	518,45	/	10,33	35,00
AS4	1.479,90	522,41	/	10,33	38,75
AS3	1.409,15	521,02	/	10,33	36,88
AS2	1.337,29	518,45	/	10,33	35,00
AS1	1.280,12	417,76	/	10,33	33,50
AE4	1.280,12	517,76	/	10,33	33,50
AE3	1.208,83	516,53	/	10,33	31,63
AE2	1.137,54	514,79	/	10,33	29,75
AE1	957,19	512,16	/	10,33	25,00

SETTORE BOSCHI E FORESTE

Categorie	Minimi	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale	Elemento di produttività
AD3	€ 2.002,10	530,78	25,82	10,33	52,50
AD2	1.955,68	530,78	/	10,33	51,25
AD1	1.860,03	529,75	/	10,33	48,75
AC5	1.764,97	526,93	/	10,33	46,25
AC4	1.622,46	525,22	/	10,33	42,50
AC3	1.479,90	521,58	/	10,33	38,75
AC2	1.479,90	521,58	/	10,33	38,75
AC1	1.337,29	517,65	/	10,33	35,00
AS4	1.479,90	521,58	/	10,33	38,75
AS3	1.409,15	521,02	/	10,33	36,88
AS2	1.337,29	517,65	/	10,33	35,00
AS1	1.280,12	517,05	/	10,33	33,50
AE4	1.280,12	517,05	/	10,33	33,50
AE3	1.208,83	516,53	/	10,33	31,63
AE2	1.137,54	514,14	/	10,33	29,75
AE1	957,19	511,66	/	10,33	25,00

Le tabelle suesposte vogliono essere una mera segnalazione a favore dei colleghi e non hanno in alcun modo carattere esaustivo né carattere impegnativo da parte del Centro Studi.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



CCNL PENNE SPAZZOLE E MATITE

MINIMI RETRIBUTIVI

Livelli	Minimi	Contingenza	E.d.r. Confederale	Indennità di funzione
7Q	€ 1.658,89	525,95	10,33	82,63
7	1.658,89	525,95	10,33	/
6	1.480,12	520,09	10,33	/
5	1.382,04	517,90	10,33	/
4S	1.291,31	515,55	10,33	/
4	1.235,08	515,55	10,33	/
3S	1.195,63	513,45	10,33	/
3	1.153,65	513,45	10,33	/
2	1.064,38	512,06	10,33	/
1	740,10	509,75	10,33	/

CCNL VETRO LAMPADE E DISPLAY

MINIMI RETRIBUTIVI

Categorie	Minimi	I.p.o.	E.a.r.	E.d.r. Confederale
A2	€ 2.520,69	59,41	60,00	10,33
A1	2.520,69	/	60,00	10,33
B2	2.301,60	57,61		10,33
B1	2.301,60	/		10,33
C2	2.077,55	39,64		10,33
C1	2.077,55	/		10,33
D3	1.844,92	181,68		10,33
D2	1.844,92	131,31		10,33
D1	1.844,92	/		10,33
E3	1.624,87	166,04		10,33
E2	1.624,87	129,55		10,33
E1	1.624,87	/		10,33
F1	1.507,78	/		10,33

Le tabelle suesposte vogliono essere una mera segnalazione a favore dei colleghi e non hanno in alcun modo carattere esaustivo né carattere impegnativo da parte del Centro Studi.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



SETTORE ARTIGIANATO GENNAIO 2021

Ad oggi non sono pervenute variazioni contrattuali relative a questo settore.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



SETTORI DIVERSI GENNAIO 2021

CCNL AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI

MINIMI RETRIBUTIVI

Livelli	Minimi	Contingenza	Indennità di funzione	E.d.r. confederale
Q1	€ 1.836,80	529,75	67,00	10,33
Q2	1.836,80	529,75	51,00	10,33
A1	1.836,80	529,75	/	10,33
A2	1.726,58	527,49	/	10,33
B1	1.561,25	524,10	/	10,33
B2	1.487,80	522,46	/	10,33
B3	1.423,49	521,06	/	10,33
C1	1.395,93	520,75	/	10,33
C2	1.230,65	517,26	/	10,33
C3	1.147,97	515,67	/	10,33
C4	918,39	511,44	/	10

CCNL CASE DI CURA PRIVATE

UNA TANTUM

Al personale assunto prima del 1° gennaio 2020 ed ancora in servizio alla data del 7 ottobre 2020, sarà riconosciuto un importo *Una Tantum* pari ad Euro 2.500,00, da erogare in 5 tranches di pari importo con le retribuzioni dal mese di gennaio 2021 al mese di maggio 2021.

CCNL COLLABORATORI FAMILIARI

MINIMI RETRIBUTIVI

CONVIVENTI

Livelli	Importi mensili	Indennità di funzione
DS	€ 1.232,33	173,55
D	1.173,65	173,55
CS	997,61	/
C	938,94	/
BS	880,24	/
B	821,56	/
AS	762,88	/
A	645,50	/

Le tabelle suesposte vogliono essere una mera segnalazione a favore dei colleghi e non hanno in alcun modo carattere esaustivo né carattere impegnativo da parte del Centro Studi.



PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI



CONVIVENTI CON ORARIO RIDOTTO (30 ore settimanali)

Livelli	Importi mensili
C	€ 680,71
DBS	616,18
CSB	586,83

NON CONVIVENTI

Livelli	Importi orari
DS	€ 8,33
D	7,99
CS	6,93
C	6,57
BS	6,22
B	5,86
AS	5,53
A	4,69

ASSISTENZA NOTTURNA

Livelli	Importi mensili
DS	€ 1.417,21
CS	1.147,24
BS	1.012,27

PRESENZA NOTTURNA

Categorie	Importi mensili
Categoria unica	€ 677,78

ASSISTENZA A PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI IN SOSTITUZIONE DEI TITOLARI

Livelli	Importi orari
DS	€ 8,98
CS	7,45

La Cassa colf ha lo scopo di gestire i trattamenti assistenziali ed assicurativi, integrativi aggiuntivi e/o sostitutivi delle prestazioni sociali pubbliche obbligatorie a favore dei dipendenti collaboratori familiari. Dal 1° gennaio 2021 € 0,06 orari, dei quali € 0,02 a carico del lavoratore.