

LEGNO E ARREDAMENTO - Industria

Stipula CCNL 12-dic-16
 Decorrenza 01-apr-16
 Scadenza 31-mar-19
 Accordo febbraio-19

Retribuzioni in vigore dal 1° gennaio 2021

Livello	Paga base	Contingenza	Ind.Funz.	E.D.R. Interconf.	TOTALE
AD3	2.596,84	0,00	25,82	0,00	2.622,66
AD2	2.549,17	0,00		0,00	2.549,17
AD1	2.448,86	0,00		0,00	2.448,86
AC5	2.349,49	0,00		0,00	2.349,49
AC4	2.200,51	0,00		0,00	2.200,51
AC3	2.051,39	0,00		0,00	2.051,39
AC2	2.051,39	0,00		0,00	2.051,39
AC1	1.901,07	0,00		0,00	1.901,07
AS4	2.051,39	0,00		0,00	2.051,39
AS3	1.977,38	0,00		0,00	1.977,38
AS2	1.901,07	0,00		0,00	1.901,07
AS1	1.841,71	0,00		0,00	1.841,71
AE4	1.841,71	0,00		0,00	1.841,71
AE3	1.767,32	0,00		0,00	1.767,32
AE2	1.692,41	0,00		0,00	1.692,41
AE1	1.504,68	0,00		0,00	1.504,68

gennaio-21

legnoind28

Note di tabella

LIVELLI

Area Direzionale: Livelli AD3/AD2/AD1/ - **Area Gestione e coordinamento:** Livelli AC5/AC4/AC3/AC2/AC1/
Area specialistica: Livelli AS4/AS3/AS2/AS1/ - **Area esecutiva:** AE4/AE3/AE2/AE1.

- Ai lavoratori privi di qualificazione, in fase di primo inserimento in azienda, viene corrisposta, per un periodo di 18 mesi, la retribuzione della prima categoria, ridotta del 10%.

Apprendistato Professionalizzante.

La durata massima del periodo di apprendistato **indicata in mesi** e la suddivisione nei vari periodi ai fini della retribuzione restano così convenuti:

Livelli	Durata Compl.	1° Periodo	2° Periodo	3° Periodo
AD3-AD2-AD1- AC5-AC4-AC3- AC2-AS4-AS3- AC1-AS2-AS1-	36	12	12	12
AE2	24	10	10	4

L'inquadramento e il relativo trattamento economico è così determinato: nel primo periodo due livelli sotto quello di destinazione, nel secondo periodo un livello sotto quello di destinazione, nel terzo periodo un livello sotto quello di destinazione ma con una retribuzione di valore intermedio tra quello di appartenenza e quello di destinazione finale.

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 174

elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori dipendenti da aziende prove di contrattazione di secondo livello e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, in aggiunta a quanto spettante per il CCNL, pari o superiori a detto elemento e fino a concorrenza dello stesso viene erogato un elemento di garanzia retributivo pari ad **€ 20,00 lordi mensili per 12 mensilità**.
L'importo è considerato onnicomprensivo di tutti gli istituti contrattuali e/o di legge diretti e indiretti.

assistenza integrativa

contribuzione interamente a carico della azienda € 15,00 per 12 mensilità

SCADENZIARIO

01/2018 - minimi retributivi	07/2020 - Elemento di garanzia retributiva
01/2018 - quota assistenza integrativa	09/2020 - Minimi retributivi
01/2019 - minimi retributivi	01/2021 - Minimi retributivi

gennaio-21

legnoind28

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.