

CENTRI ELABORAZIONE DATI

C.C.N.L. del 09 luglio 2015

Accordo per il rinnovo del 13 dicembre 2018

Decorrenza 01/01/2019 - 31/12/2021

Retribuzioni in vigore dal 1° ottobre 2020

Livello		Minimo Contrattuale (**)	Indennità di funzione	TOTALE
Q Direzione		2.732,08	259,00	2.991,08
Q		2.483,15	226,00	2.709,15
1		2.131,76		2.131,76
2		1.908,51		1.908,51
3 Super		1.829,84		1.829,84
3		1.713,02		1.713,02
4		1.593,90		1.593,90
5		1.517,57		1.517,57
6		1.281,59		1.281,59
Apprendistato professionalizzante (dal 26 aprile 2012)				
E (1°-18° mese)		1.713,02		1.713,02
E (19°-36° mese)		1.829,84		1.829,84
D (1°-18° mese)		1.593,90		1.593,90
D (19°-36° mese)		1.713,02		1.713,02
C (1°-18° mese)		1.517,57		1.517,57
C (16°-30° mese)		1.593,90		1.593,90
B (1°-18° mese)		1.281,59		1.281,59
B (19°-36° mese)		1.517,57		1.517,57
A (1°-24° mese)		1.281,59		1.281,59

ottobre-20

ced28

Note di tabella

Corrispondenza guppo e livello apprendistato

Gruppo A - profili di livello 5

Gruppo B - profili di livello 4

Gruppo C - profili di livello 3

Gruppo D - profili di livello 3 S

Gruppo E - profili di livello 2

Apprendistato D.Lgs. 167/2011 - DAL 26.04.2012

Per i giovani di età fra i 18 e 29 anni (17 anni se in possesso di qualificazione professionale L.53/2003)

Durata (ACCORDO del 19.04.2012)

livelli	tot.mesi
2° - 3° - 3°S - 4°	36
5°	24

Inquadramento

- prima metà: 2 livelli sotto quello di destinazione finale

- seconda metà: 1 livello sotto quello di destinazione finale

- 5° livello: inquadramento nel 6° livello per tutto il periodo

Elemento economico di garanzia

Nelle aziende in cui non è contrattato un premio di produttività, con la retribuzione del mese di **giugno 2018** ai lavoratori a tempo indeterminato, agli apprendisti e ai contratti di inserimento in forza al 31 maggio 2018 che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi viene erogato un elemento economico di garanzia una tantum negli importi sottoindicati

L'Azienda calcolerà l'importo spettante in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta alle proprie dipendenze nel periodo 1° luglio 2015 - 31 maggio 2018.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'importo sarà calcolato secondo il criterio di proporzionalità di cui all'art. 37.

L'elemento economico di garanzia non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, in quanto le Parti ne hanno definito l'ammontare in senso onnicomprensivo, tenendo conto di qualsiasi incidenza, ivi compreso il trattamento di fine rapporto ed è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal C.C.N.L. C.E.D., che venga corrisposto successivamente all'1 luglio 2015

Importi:

- Quadri, I e II livello: 110 euro
- III S e III livello: 98 euro
- IV, V e VI livello: 85 euro

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 14
- Divisore per quota oraria: 168 per il personale a 40 ore settimanali, 195 per il personale a 45 ore settimanali.
- Divisore giornaliero: 26

SCADENZIARIO

02/20 - Minimi retributivi-indennità funz quadri	12/21 - Scadenza CCNL
10/20 - Minimi retributivi	
05/21 - Minimi retributivi	

ottobre-20

ced28

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.