

## EDILIZIA (impiegati) - Industria

### Rinnovo contratto Verbale di accordo 18/07/2018

Decorrenza: 1°luglio 2018 - Scadenza parte economica: 30 settembre 2020

Scadenza parte normativa: 30 settembre 2020

### Retribuzioni in vigore dal 1° settembre 2020

Livello			Stipendio minimo tabellare	Indennità di contingenza	Premio di Produzione	E.D.R.	TOTALE
7 Q (1)			1.790,71	533,82	431,12	10,33	2.765,98
7			1.790,71	533,82	431,12	10,33	2.765,98
6			1.611,63	529,63	392,99	10,33	2.544,58
<b>5 - laureati</b>		64,53	1.343,02	523,35	329,69	10,33	2.270,92
5			1.343,02	523,35	329,69	10,33	2.206,39
4			1.253,51	521,25	303,09	10,33	2.088,18
<b>3 - diplomati</b>		89,48	1.163,96	519,16	279,80	10,33	2.062,73
3			1.163,96	519,16	279,80	10,33	1.973,25
2			1.047,57	516,43	247,60	10,33	1.821,93
1			895,36	512,87	212,76	10,33	1.631,32

settembre-20

edimpind20

### Apprendisti - in merito agli apprendisti assunti fino al 3 aprile 2005 ai sensi della legge

**196/1997**, si informa che il Contratto Collettivo di Lavoro del 12 dicembre 2006 per la provincia di Verona ha previsto l'adeguamento retributivo con i più favorevoli trattamenti previsti per gli apprendisti assunti secondo la disciplina di cui al Dlgs 276/2003 (apprendistato professionalizzante) nelle seguenti modalità:

**a decorrere dal 01/01/2007** il trattamento riconosciuto al personale apprendista impiegato che sia stato assunto entro il 3 aprile 2005, sarà pari al trattamento economico previsto per gli impiegati inquadrati al **1° livello** fermo restando il mantenimento, se di miglior favore, del trattamento retributivo maturato o maturando, di cui alla precedente regolamentazione.

**Tale trattamento sarà riconosciuto anche agli apprendisti minorenni assunti dal 4 aprile 2005 ai sensi della L. 196/1997.** Si informa inoltre che, il Contratto Collettivo di Lavoro del 12 dicembre 2006 per la provincia di Verona, ha stabilito che nei confronti degli **apprendisti minorenni, assunti successivamente al 31 luglio 2006, la durata del rapporto di apprendistato non potrà comunque superare i 3 anni**, confermandosi invece la precedente maggiore durata per gli apprendisti minorenni assunti ai sensi della legge 196/1997 fino al 31 luglio 2006.

### Note di tabella

**(1) Ai quadri spettano un'indennità di funzione dal 01/06/2008 pari a EURO 140,00 mensili.**

**(\*)** Il rinnovo contrattuale ha ridefinito anche per gli impiegati la durata del rapporto di apprendistato stabilendo un periodo che va da un minimo di 6 mesi ad un massimo di 36 mesi. Sarà l'impresa a

decidere la durata del rapporto entro i nuovi limiti stabiliti. La nuova norma contrattuale decorre per le nuove assunzioni.

### Apprendistato professionalizzante per lavoratori da 18 a 29 anni dal 1° aprile 2019

QUALIFICHE FINALI - LIVELLO	DURATA APPRENDISTATO
4°	Minimo 6 mesi - massimo 36 mesi
4° (I inserimento lav. nel settore)	Minimo 6 mesi - massimo 36 mesi
3°	Minimo 6 mesi - massimo 36 mesi
3° (I inserimento lav. nel settore)	Minimo 6 mesi - massimo 36 mesi
2°	Minimo 6 mesi - massimo 36 mesi
2° (I inserimento lav. nel settore)	Minimo 6 mesi - massimo 36 mesi

### TRATTAMENTO ECONOMICO

LIVELLO	1° SEM.	2° SEM.	3° SEM.	4° SEM.	5° SEM.	6° SEM.
DAL 2° AL 7°	72%	72%	78%	78%	85%	90%

### Note di settore

- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore per giornata: 26
- Mensilità contrattuali: 14

N.B.: dal 1° ottobre 2000 per gli impiegati addetti ai lavori di cantiere, il monte permessi passerà da 48 a 88 ore annue.

Indennità sostitutiva di mensa € 5,29

### SCADENZIARIO

07/19 - Minimi retributivi	09/20 Scadenza CCNL
09/20 - Minimi retributivi	

settembre-20

edimpind21

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.