

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale Integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA

01/07/2020

DIVISORE

173

ERR

0,44 (0,00254)


nr.1

cod. Inps.116

cod.Ebav AA

MENSILITA'

13

Da 1.7.18 cessa EET; da 1.9.16 a 30.6.2020 erogazione ERT

Ind.trasferita ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00
ore viaggio al 85%

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
retribuzione tabellare dal 1.9.2018 CCNL 27.2.08;15.12.09;16.6.2011;24.4.18	M O 1747,39	M O 1747,39	M O 1625,88 (9,39815)	M O 1535,23 (8,87416)	M O 1476,25 (8,53324)	M O 1391,41 (8,04283)	M O 1340,12 (7,74636)	M O 1277,93 (7,38688)
I.R.R. Incremento Retributivo Regionale ccrl 22.12.1995 art.7	M O 70,75	M O 70,75	M O 62,49 (0,36121)	M O 56,29 (0,32538)	M O 52,16 (0,30150)	M O 46,48 (0,28867)	M O 43,38 (0,25075)	M O 39,77 (0,22988)
E.R.R. Elemento Retributivo Regionale	M O 0,44	M O 0,44	M O 0,44 (0,00254)					
Contingenza e EDR conglobate dal 16.6.11	M O	M O	M O	M O	M O	M O	M O	M O
Totale	M O 1.818,58	M O 1.818,58	M O 1.688,81 (9,76191)	M O 1.591,96 (9,20208)	M O 1.528,85 (8,83728)	M O 1.438,33 (8,31405)	M O 1.383,94 (7,99965)	M O 1.318,14 (7,61931)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 420,00	€ 420,00	€ 390,03	€ 367,66	€ 353,08	€ 332,18	€ 319,62	€ 304,42
giornaliero	€ 84,00	€ 84,00	€ 78,01	€ 73,53	€ 70,62	€ 66,44	€ 63,92	€ 60,88
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO LA TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO ;LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA L'FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO ERT (art.8 CCRL del 2.8.2019). Ai lavoratori del settore artigiano della Meccanica, installazione impianti e nell'Autoriparazione, dal 1.9.2019 e fino al 30.6.2020 viene erogato un elemento economico regionale di settore per le ore effettivamente lavorate il cui importo è espresso nella **TABELLA A** che segue. Ai fini dell'erogazione sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea e le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal contratto regionale Integrativo di lavoro, nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell' ERT, la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda. Non avendo caratteristiche di premio di produttività, tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015. L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR, è onnicomprensivo ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante fino al 31.8.2019 è possibile scegliere di conferire l'importo dell'ERT ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo. Dal 1.9.2019 è sospesa la possibilità di conversione dell'ert.

EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017 (con ccrl del 28.7.2016), DAL 1.8.2017 AL 31.3.2018 (con proroga del 31.7.2017), DAL 1.4.2018 AL 31.1.2019 (con proroga del 15.3.2018) DAL 1.2.2019 AL 31.8.2019 (con acc.proroga del 24.1.2019); DAL 1.9.2019 AL 30.6.2020 (CON CCRL 2.8.2019) e DAL 1.7.2020 AL 31.8.2020 (CCRL DEL 1.7.2020)

ERT TABELLA A

per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl (art. 8 ccrl del 2.8.2019 e ccrl del 1.7.2020)

ERT TAB. B

aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità estesa su 12 mesi (art 9 ccrl 2.8.2019)

NOTE TABELLA B: (1) gli importi aggiuntivi erogati a titolo di ERT esposti in tabella .B vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 2.8.2019 (2) in busta paga gli importi di ERT della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto da quelli della TAB.A. ai quali si aggiungono con dicitura "ERT art. 9 CCRL 2.8.2019"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi.

LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario
Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398
Apprendistato professionalizzante	30,00	0,17341	5,80	0,03352

UNA TANTUM CCNL DEL 24.4.2018 per i dipendenti in forza alla data del 24.4.2018 per il periodo di carenza 1.1.15-30.4.18

EROGAZIONE UNA TANTUM CCNL 24.04.18	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE GIUGNO 2018	€ 150,00	€ 105
2^ TRANCHE OTTOBRE 2018	€ 149,00	€ 104,30
TOTALE	€ 299,00	€ 209,30
MENSILE periodo di vacanza contrattuale 1.1.15-30.4.18 (40mesi)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	299/40=7,475	5,23

Importo Una Tantum pari a 299 euro lordi erogato in 2 tranches nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente rispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. spetta agli apprendisti nella misura del 70%. sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum pertanto andranno detratti dalla stessa.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valvole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione INPS cod.116 / nr.1
assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015 e CCNL 24.4.18)
assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016 (percettori NASPI e affini OGNI ETA)**
 per individuare la qualificazione finale consultare nel Vignette con la classificazione unica per le 8 categorie professionali e i 18 livelli retributivi
 aggiornata: **01/07/2020** PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011
 Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero 100% F.E.R.R. Etore **0,09254**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE PER AL.		orario	mese
			100%	altro		
1 cat. finale solo mecc. produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi <small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti</small>	1->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19->24	78	7,89095		7,89095	1.363,40
	25->30	80	8,08296		8,08296	1.398,35
	31->36	85	8,58799		8,58799	1.485,72
	37->42	88	8,89100		8,89100	1.538,14
	43->48	92	9,29502		9,29502	1.608,04
	49->60	100*	9,74371		9,74371	1.685,66
2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19->24	78	7,33310		7,33310	1.266,63
	25->30	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	31->36	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	37->42	88	8,27292		8,27292	1.431,21
	43->48	92	8,64884		8,64884	1.496,25
	49->60	100*	9,06633		9,06633	1.568,47
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai <small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)</small>	1->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19->24	78	6,92439		6,92439	1.197,92
	25->30	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	31->36	85	7,54558		7,54558	1.305,39
	37->42	88	7,81181		7,81181	1.351,44
	43->48	92	8,16677		8,16677	1.412,85
	49->60	100*	8,56098		8,56098	1.481,05
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19->24	78	6,65847		6,65847	1.151,92
	25->30	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	31->36	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	37->42	88	7,51179		7,51179	1.299,54
	43->48	92	7,85312		7,85312	1.358,59
	49->60	100*	8,23218		8,23218	1.424,17
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE PER AL. 100%	altro	orario	mese
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,63253		5,63253	974,43
	13->18	75	5,93467		6,03467	1.044,00
	19->24	78	6,27595		6,27595	1.085,74
	25->30	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	31->36	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	37->42	88	7,08024		7,08024	1.224,88
	43->48	92	7,40195		7,40195	1.280,54
	49->60	100*	7,75923		7,75923	1.342,35
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19->24	78	6,04470		6,04470	1.045,73
	25->30	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	31->36	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	37->42	88	6,81934		6,81934	1.179,75
	43->48	92	7,12919		7,12919	1.233,36
	49->60	100*	7,47330		7,47330	1.292,88

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/ MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 n. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO ASI DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente al primo 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia infortunio durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai con per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 8 mesi nella fase finale la durata convenuta nella rispettiva tabella ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 8 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/raffronto di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 198 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di assunzioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 16gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) ; vedi art.6 bis regolamento apprendistato nel con del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previsto apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; previsto apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) no ERT salvo espresse indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistica (2) addetto al cliente tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto materiali e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo/calibrazione di qualità (9) manut. mezzi di trasporto.

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.8.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 6 categorie professionali e i 9 livelli tabellari

aggiornata: 01/07/2020

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

A tutte le retribuzioni tabellari è stato aggiunto per intero l'E.R.R. (fora: 0,00254

0,00254

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19->24	80	8,08295		8,08295	1.398,35
	25->30	85	8,58799		8,58799	1.485,72
	31->36	90	9,09301		9,09301	1.573,09
2ª categoria finale Impiegati amministrativi	1->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19->24	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	25->30	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	31->36	90	8,46088		8,46088	1.463,73
2 bis finale NO AUTORIPARATORI Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19->24	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	25->30	85	7,54558		7,54558	1.305,39
	31->36	90	7,98929		7,98929	1.382,15
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19->24	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	25->30	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	31->36	90	7,68246		7,68246	1.329,07
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro			
4ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,63253		5,63253	974,43
	13->18	75	6,03467		6,03467	1.044,00
	19->24	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	25->30	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	31->36	90	7,24109		7,24109	1.252,71
5ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19->24	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	25->30	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	31->36	90	6,97427		6,97427	1.206,55

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (8 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 188 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamento apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) non si eroga ERT salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistico