

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TABELLE SALARIALI N. 07

scadenzario	n. 7
operai/impiegati	n. 7 A
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12 al 30/11/2014) (prorogato fino al 31/5/2015)	n. 7 D
app. profess/contratto di mestiere (ccnl 10/6/2015) (assunti dal 01.06.2015)	n. 7 G
app. profess/contratto di mestiere over 29 (ccrl 9/2/2017) (assunti dal 01.02.2017)	n. 7 Gbis

ultimo aggiornamento

01/03/2020

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO - scadenziario n. 7

vetro	chimica-gomma-plastica
01/01/1993 Nuovi minimi salariali	01/06/1991 Nuovi minimi salariali
14/01/1993 Firmato acc. reg. armoniz. CCNL-CCRL	06/06/1991 Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/07/1993 Nuovi minimi salariali	01/01/1992 Nuovi minimi salariali(per tab.B)
01/01/1994 Nuovi minimi salariali	01/07/1992 Nuovi minimi salariali(per tab.A eB)
01/07/1994 Elemento Retributivo Regionale	01/07/1993 Nuovi minimi salariali(per tab.A eB)
19/12/1994 Firmata ipotesi di accordo CCNL	01/07/1994 Nuovi minimi salariali
01/01/1995 Nuovi minimi salariali	19/12/1994 Firmata ipotesi di accordo CCNL
19/01/1995 Accordo Regionale	30/12/1994 Firmata ipotesi di accordo integrativo regionale
01/04/1995 Incremento contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)	31/12/1994 Scadenza CCNL
01/05/1995 Nuovi minimi salariali (A. R. 19/01/95)	01/01/1995 Incremento contribuzioni EBAV(AR 13/4/94)
01/07/1995 Elemento Retributivo Regionale	01/01/1995 Incremento contribuzioni EBAV(AR 30/12/94)
01/02/1996 Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)	01/02/1995 Nuovi minimi salariali
01/04/1996 Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)	01/09/1995 Erogazione 1a tranche una tantum(AR 30/12/94)
01/01/1997 Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)	01/02/1996 Nuovi minimi salariali
01/07/1997 Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)	01/04/1996 Riallineamento retribuzioni(1a tranche)
01/01/1998 Vigenza nuovo CCRIL	01/09/1996 Erogazione 2a tranche una tantum(AR 30/12/94)
01/07/1998 Nuovi minimi salariali (A.R. 19/01/95)	01/01/1997 Riallineamento retribuzioni(2a tranche)
	01/07/1997 Nuovi minimi salariali
	01/01/1998 Vigenza nuovo CCRIL
	01/07/1998 Nuovi minimi salariali

UNIFICATO

15/07/1998 Siglato CCRIL
 01/09/1998 Erogazione 1^ tranche "Una Tantum" CCRIL
 31/12/1998 Scadenza CCNL
 01/01/1999 Erog. 2^ tranche "Una Tantum" CCRIL
 01/01/1999 Incremento contribuzioni EBAV
 01/04/1999 Erogazione IVC 30%
 01/06/1999 Corresponsione E. E. T.
 01/06/1999 Decadenza ERR
 01/07/1999 Erogazione IVC 50%
 18/05/2000 Verbale incontro per corrisp. EET 2000
 01/06/2000 Corresponsione E. E. T.
 11/07/2000 Firmata ipotesi di accordo CCNL
 01/09/2000 Erogazione 1^ tranche Una Tantum
 01/10/2000 Aumenti contrattuali CCNL
 01/11/2000 Ritenuta quota contrattuale
 01/06/2001 Corresponsione E. E. T 2001.
 23/05/2001 Verbale incontro per corrisp. EET 2001
 01/09/2001 Erogazione 2^ tranche Una Tantum
 01/10/2001 Aumenti contrattuali CCNL
 31/12/2001 Scadenza CCRIL
 01/03/2002 Riallineamento retrib.2001
 01/06/2002 Decadenza EET 2001
 01/06/2002 Siglato CRIL
 01/06/2002 Erogazione 1/3 una tantum CRIL
 01/07/2002 Erogazione 1/3 una tantum CRIL
 01/08/2002 Erogazione 1/3 una tantum CRIL
 01/09/2002 Erogazione transitoria EET
 01/09/2002 Incremento retributivo regionale(IRR)
 01/09/2002 Incremento versamenti EBAV
 01/09/2002 Comunicazione lavoratori x quota contrattuale CRIL
 20/09/2002 Accordo per l'erogazione transitoria EET
 01/10/1902 Aumenti contrattuali CCNL
 01/10/1902 Prelievo quota contrattuale lavoratori CRIL
 01/01/2003 Eventuale inizio accantonamento annuo di compensazione
 01/04/2003 Accordo nazionale di riallineamento 2002
 01/04/2003 Nuovi minimi nazionali(Riallineamento 2002)
 01/09/2003 Erogazione EET (1/9/03-31/8/04)
 01/09/2003 Aumento IRR
 17/09/2003 Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
 01/10/1903 Aumenti contrattuali CCNL
 01/03/2004 Aumenti contrattuali CCNL
 01/09/2004 Erogazione EET(1/9/04-31/8/05)

01/09/2004 Aumento IRR
17/09/2004 Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
22/09/2004 Firmato accordo di riallineamento '03/'04 e di
22/09/2004 copertura contrattuale fino al 31/12/04
30/09/1904 Scadenza CCNL
01/10/1904 Incrementi salariali(Accordo nazionale 22/09/04)
01/01/2005 Incrementi salariali(Accordo nazionale 22/09/04)
01/09/2005 Erogazione EET
01/09/2005 Aumento IRR
19/09/2005 Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
21/04/2006 Firmato CCRL
01/09/2006 Erogazione EET
25/09/2006 Verbale di erogazione EET 1/9/2006-31/8/2007
25/01/2007 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01/02/2007 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
01/03/2007 Corresponsione ECT(Accordo regionale 23-3-2007)
23/03/2007 Accordo regionale x corresponsione ECT(Sostituisce precedente erogazione AFAC)
23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
01/09/2007 erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25/09/2007 verbale di erogazione EET (dal 1/9/2007 al 31/8/2008) (ccrl 21/4/2006)
15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
19/02/2008 siglato ccnl
01/03/2008 incrementi retributivi (ccnl 19/2/2008)
01/03/2008 cessazione corresponsione ECT (ccnl 19/2/2008)
03/03/2008 possibilità di assumere con apprendistato professionalizzante
15/04/2008 comunicazione ai dipendenti della trattenuta spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)
01/06/2008 1° rata una tantum (ccnl 19/2/2008)
01/06/2008 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 19/2/2008)
01/06/2008 ritenuta quota spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)
01/07/2008 eventuale ritenuta quota spese contrattuali (in caso di incapienza della retribuzione di giugno) (ccnl 19/2/2008)
31/07/2008 versamento quota trattenuta spese contrattuali (ccnl 19/2/2008)
01/09/2008 cessa erogazione EET (dal 1/9/2007 al 31/8/2008) di cui al verbale 25/9/2007 (ccrl 21/4/2006)
28/10/2008 siglato nuovo ccrl
01/11/2008 incrementi retributivi (ccnl 19/2/2008)
01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale
01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale
31/12/2008 scadenza ccnl 19/2/2008
01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale
01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale
01/03/2009 corresponsione EET (ccrl 28/10/2008)
20/03/2009 verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01/06/2009 2° rata una tantum (ccnl 19/2/2008)
01/06/2009 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 19/2/2008)
01/07/2009 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23/07/2009 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
24/08/2009 siglato ccrl
31/08/2009 scadenza efficacia CCRL 28/10/2008
31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)
01/09/2009 1° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/10/2009 2° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/11/2009 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
01/11/2009 3° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
01/12/2009 4° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
01/01/2010 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)
01/01/2010 5° rata premio di produttività (ccrl 24/8/2009)
01/02/2010 erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
22/02/2010 verbale di erogazione eet per periodo 1/2/2010-31/8/2010
01/07/2010 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non
versanti EB (A.I. 23/7/2009)
31/08/2010 proroga efficacia ccrl 28/10/2008 (ccrl 24/8/2009)
31/08/2010 scadenza eventuale erogazione eet (ccrl 24/8/2009)
31/08/2010 proroga efficacia ccrl 24/8/2009 (ccrl 14/9/2010)

01/09/2010 1° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

14/09/2010 nuovo ccrl

01/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/10/2010 consegna ai lavoratori informativa per spese rinnovo CCRL (ccrl 14/9/2010) con il cedolino di ottobre

01/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/11/2010 trattenuta spese rinnovo ccrl (ccrl 14/9/2010)

01/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/01/2011 5° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV per ditte e dipendenti (x 12 mensilità)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/02/2011 6° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/03/2011 7° rata premio produttività (ccrl 14/9/2010)

01/04/2011 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2011 a 31/3/2012

11/04/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 14/9/2010)

25/07/2011 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

01/09/2011 cessa corresponsione di eventuali importi erogati a titolo di acconto su futuri aumenti contrattuali (ccnl 25/7/2011)

01/11/2011 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

~~31/12/2011 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~

31/12/2011 conferma aumento contribuzione 2° livello EBAV anche dopo il 31/12/2011 (rinnovo ccrl 14/9/2010)

01/04/2012 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2013

24/04/2012 verbale di erogazione eet EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2012 a 31/3/2014

25/04/2012 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26/04/2012 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)

01/05/2012 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

01/09/2012 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2011)

01/11/2012 aumenti salariali (ccnl 25/7/2011)

31/12/2012 scadenza CCNL area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 25/7/2011)

accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

13/03/2013 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2014

01/04/2013 verbale di erogazione EET (ccrl 14/9/2010) - periodo da 1/4/2013 a 31/3/2015

30/04/2013 scadenza EET (ccrl 14/9/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

31/03/2014 scadenza ccrl (14/9/2010)

01/04/2014 corresponsione di EET (ccrl 14/9/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

28/04/2014 verbale di erogazione EET (ccrl 14/9/2010) per mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2014

31/03/2015 cessa erogazione EET (ccrl 14/9/2010) in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2013

30/11/2014 al 30/11/14 scade efficacia AI 3/5/2012 - dal 1/12/14 non è possibile assunzione con apprendistato prof. applicando le tabelle del CCNL

27/04/2015 proroga termine efficacia AI 3/5/2015 su App.profess. fino al 31/5/2015

01/06/2015 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (ccnl 10/6/2015)

01/06/2015 1° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

10/06/2015 nuovo CCNL area CHIMICA-CERAMICA

16/06/2015 CCRL

01/07/2015 verbale integrativo tabelle aumenti ccnl 10/6/2015) area CHIMICA e CERAMICA

01/07/2015 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/07/2015 2° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

01/08/2015 3° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

01/09/2015 4° rata premio di produttività (CCRL 16/6/2015)

01/09/2015 aumento contribuzione EBAV 2° livello settore VETRO (fino al 28/2/2018) CCRL 16/6/2015

01/09/2015 comunicazione scritta ai lavoratori per trattenuta spese rinnovo CCRL (ccrl 16/6/2015)

01/10/2015 1° rata unatantum (ccnl 10/6/2015)

01/10/2015 erogazione EET (ccrl 16/6/2015)

01/10/2015 trattenuta contributo rinnovo contrattuale (salvo espressa rinuncia scritta del lavoratore) CCRL 16/6/2015

01/01/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015)

01/07/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015) e verb.integrativo 1/7/2015

01/10/2016 2° rata unatantum (ccnl 10/6/2015)

01/10/2016 ~~sospensione erogazione EET (ccrl 16/6/2015) (importi diversi)~~
(erogazione cessata a seguito CCRL 9/2/2017)

01/12/2016 aumenti salariali (ccnl 10/6/2015) e verb.int. 1/7/2015

01/10/2016 cessa validità EET del ccrl 16/6/15 (ccrl 09/02/2017)

31/12/2016 scadenza ccnl 10/6/2015

01/02/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 09/02/2017)

01/02/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 09/02/2017)

01/02/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 09/02/2017)

01/02/2017 1° rata una tantum (ccrl 09/02/2017)

09/02/2017 nuovo ccrl

possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 09/02/2017)

09/02/2017 cessa erogazione IRR del ccrl 01/06/2002 (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017

01/03/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 inizia versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 consegna dip. in forza modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. contr. e la quota agg. una tantum (CCRL 09/02/2017)

01/03/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 09/02/2017)

01/03/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 09/02/2017)

31/05/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/3/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 09/02/2017)

01/06/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

01/09/2017 2° rata una tantum (ccrl 09/02/2017)

01/10/2017 eventuale erogazione EET (ccrl 16/6/2015) (importi diversi) (EET CESSATO DAL 30/9/2017 a seguito CCRL 9/2/2017)

01/10/2017 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)

14/12/2017 rinnovo CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA

14/12/2017 NUOVA NORMATIVA ASSUNZIONI CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 POSSIBILITA' ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A FINALITA' FORMATIVA (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 NORMATO IL CONGEDO PARENTALE AD ORE (ccnl 14/12/2017)

20/12/2017 verbale integrativo al CCNL 14/12/2017 con tabelle di riparametrazione aumenti salariali

01/01/2018 1° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

28/02/2018 cessa aumento contribuzione EBAV 2° livello settore VETRO (fino al 28/2/2018) CCRL 16/6/2015

01/03/2018 1° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)

01/09/2018 2° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)

01/10/2018 2° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

31/12/2018 SCADENZA CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 14,12,2017)

28/02/2019 ~~scadenza nuovo ccrl 09/02/2017~~

28/02/2019 ~~cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 09/02/2019)~~

28/02/2019 ~~cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 09/02/2017)~~

28/02/2019 ~~cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 09/02/2017)~~

01/03/2019 ~~decade quota aggiuntiva EBAV 1 euro per il settore vetro (CCRL 09/02/2017)~~

01/06/2019 3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

01/02/2019 accordo di proroga CCRL 9/2/2017

01/02/2019 nuovo modulo scelta fondo per versamento quota adesione contrattuale a prev.za complementare (acc.reg. 1/2/2019)

01/03/2019 continua corresponsione ERT (accordo reg. 1/2/2019)

01/03/2019 continua versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (accordo reg. 1/2/2019)

01/03/2019 continua possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (accordo reg.1/2/2019)

01/03/2019 continua quota aggiuntiva EBAV 1 euro per il settore vetro (accordo reg. 1/2/2019)

01/06/2019 3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

29/02/2020 ~~cessa corresponsione ERT (ccrl 09/02/2019 prorogato da acc. 1/2/2019)~~

29/02/2020 ~~cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 09/02/2017) prorogato da acc. 1/2/2019)~~

29/02/2020 ~~cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 09/02/2017) prorogato da acc. 1/2/2019)~~

29/02/2020 ~~decade quota aggiuntiva EBAV 1 euro per il settore vetro (CCRL 09/02/2017) prorogato da acc. 1/2/2019)~~

27/02/2020 accordo di proroga CCRL fino a 28/2/2021

01/03/2020 nuovo modulo scelta fondo per versamento quota adesione contrattuale a prev.za complementare (acc.reg. 27/2/2020)

01/03/2020 continua corresponsione ERT (accordo reg. 27/2/20)

01/03/2020 continua versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (accordo reg. 27/2/20)

01/03/2020 continua possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (accordo reg.27/2/20)

01/03/2020 continua quota aggiuntiva EBAV 1 euro per il settore vetro (accordo reg. 27/2/20)

28/02/2021 cessa corresponsione ERT (ccrl 09/02/2019 prorogato da acc. 1/2/2019 e 27/2/2020)

28/02/2021 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 09/02/2017) prorogato da acc. 1/2/2019 e 28/02/2021 ccrl 27/2/20)

28/02/2021 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (ccrl 09/02/2017) prorogato da acc. 1/2/2019 e 27/2/20)

28/02/2021 decade quota aggiuntiva EBAV 1 euro per il settore vetro (CCRL 09/02/2017) prorogato da acc. 1/2/2019 e 27/2/20)

Divisore 173

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2020

ERR Euro 0,44 0,00254

C - L	7	6	5S	5	4	3	2	1
retribuzione tabellare dal 01/06/2019	1944,07	1816,23	1715,79	1634,22	1548,77	1462,37	1.397,94	1305,97
	11,23740	10,49844	9,91786	9,44636	8,95243	8,45301	8,08058	7,54896
E.R.R.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE PARZIALE	1944,51	1816,67	1716,23	1634,66	1549,21	1462,81	1398,38	1306,41
	11,23994	10,50098	9,92040	9,44890	8,95497	8,45555	8,08312	7,55150

INDENNITA' DI FUNZIONE

Ai quadri inquadrati nel 7° livello viene corrisposta una indennità di funzione pari a Euro 51,65.

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 9/2/2017)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 9/2/2017 e acc.1/2/2019 e ccrl 27/2/2020)

C - L	7	6	5S	5	4	3	2	1
ERT (dal 01/03/17 al 28/2/2021)	56,00	50,00	45,00	41,00	37,00	33,00	28,00	23,00
	0,32370	0,28902	0,26012	0,23699	0,21387	0,19075	0,16185	0,13295

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive previste dal CCRL, nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. In caso di infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- L'ERT è onnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 9/2/2017 e acc. 1/2/2019 e ccrl 27/2/20) - lavoratori in forza dal 1/3/2017 e nuove assunzioni successive a tale data

dal 1/3/2017 al 28/2/2021 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile op/imp/quadri = 26,00 euro

quota mensile = 13 ,00 euro

quota mensile apprendisti = 10,00 euro

quota mensile = 5 ,00 euro

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TAB. 7D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 30/11/2014 - età 18/29 anni (***) --- TERMINE PROROGATO DA ACC. 27/4/2015 FINO AL 31/5/2015

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2020

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,94250	0,00254	6,94504
		6	70	6,94250	0,00254	6,94504
	Durata: 5 anni	6	75	7,43840	0,00254	7,44094
		6	75	7,43840	0,00254	7,44094
livello d'uscita = 5° livello super		6	85	8,43018	0,00254	8,43272
		6	85	8,43018	0,00254	8,43272
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,2657428% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,95243	0,00254	8,95497
	90,2657428% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,95243	0,00254	8,95497
	95,2459502% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,44636	0,00254	9,44890
		6	100	9,91786	0,00254	9,92040 **

1° GRUPPO - livello 6°

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,34891	0,00254	7,35145
		6	70	7,34891	0,00254	7,35145
	Durata: 5 anni	6	75	7,87383	0,00254	7,87637
		6	75	7,87383	0,00254	7,87637
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,92367	0,00254	8,92621
		6	85	8,92367	0,00254	8,92621
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,9787016% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,44636	0,00254	9,44890
	89,9787016% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,44636	0,00254	9,44890
	94,4698450% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,91786	0,00254	9,92040
		6	100	10,49844	0,00254	10,50098 **

1° GRUPPO - livello 7°

1° GRUPPO - livello 7°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	7,86618	0,00254	7,86872
		6	70	7,86618	0,00254	7,86872
	Durata: 5 anni	6	75	8,42805	0,00254	8,43059
		6	75	8,42805	0,00254	8,43059
livello d'uscita = 7° livello		6	85	9,55179	0,00254	9,55433
		6	85	9,55179	0,00254	9,55433
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,2576041% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,91786	0,00254	9,92040
	88,2576041% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,91786	0,00254	9,92040
	93,4241017% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	10,49844	0,00254	10,50098
		6	100	11,23740	0,00254	11,23994 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° , 5°)

2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,26670	0,00254	6,26924
		6	70	6,26670	0,00254	6,26924
	Durata: 4 anni	6	75	6,71432	0,00254	6,71686
livello d'uscita = 4° livello		6	75	6,71432	0,00254	6,71686
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,2613034% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,08058	0,00254	8,08312
	90,2613034% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,08058	0,00254	8,08312
	94,4214029% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,45301	0,00254	8,45555
		6	100	8,95243	0,00254	8,95497 **

2° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	6,61245	0,00254	6,61499
		6	70	6,61245	0,00254	6,61499
	Durata: 4 anni	6	75	7,08477	0,00254	7,08731
livello d'uscita = 5° livello		6	75	7,08477	0,00254	7,08731
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,4843093% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,45301	0,00254	8,45555
	89,4843093% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,45301	0,00254	8,45555
	94,7712135% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,95243	0,00254	8,95497
		6	100	9,44636	0,00254	9,44890 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° impiegati)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,91711	0,00254	5,91965
		6	70	5,91711	0,00254	5,91965
	Durata: 3 anni	6	75	6,33976	0,00254	6,34230
livello d'uscita = 3° livello		6	75	6,33976	0,00254	6,34230
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,3049931% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,54896	0,00254	7,55150
		6	100	8,45301	0,00254	8,45555 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° impiegati		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,65641	0,00254	5,65895
		6	70	5,65641	0,00254	5,65895
	Durata: 3 anni	6	75	6,06044	0,00254	6,06298
livello d'uscita = 2° livello		6	75	6,06044	0,00254	6,06298
% corrispondenti al sottoinquadramento	93,4210168% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv *	7,54896	0,00254	7,55150
		6	100	8,08058	0,00254	8,08312 **

* in attesa di conferma dal Nazionale si ritiene applicabile l'inquadramento di 1 livello inferiore in quanto il sottoinquadramento di 2 livelli non è materialmente possibile

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)							
	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico	6	70	5,91711	0,00254	5,91965		
	6	70	5,91711	0,00254	5,91965		
Durata: 5 anni	6	75	6,33976	0,00254	6,34230		
	6	75	6,33976	0,00254	6,34230		
livello d'uscita = 3° livello	6	85	7,18506	0,00254	7,18760		
	6	85	7,18506	0,00254	7,18760		
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,3049931%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,54896	0,00254	7,55150
	89,3049931%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,54896	0,00254	7,55150
	95,5941138%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,08058	0,00254	8,08312
			6	100	8,45301	0,00254	8,45555**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (D.LGS 81/2015 - CCNL 10/6/2015 e CCNL 14/12/2017)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/06/2015 - età 18/29 anni (**)

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2020

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)

1° GRUPPO - livello 5° super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,94250	0,00254	6,94504
	6	70	6,94250	0,00254	6,94504
Durata: 5 anni	6	75	7,43840	0,00254	7,44094
	6	75	7,43840	0,00254	7,44094
livello d'uscita = 5° livello super	6	85	8,43018	0,00254	8,43272
	6	85	8,43018	0,00254	8,43272
	6	90	8,92607	0,00254	8,92861
	6	90	8,92607	0,00254	8,92861
	6	95	9,42197	0,00254	9,42451
	6	100	9,91786	0,00254	9,56755
				9,56501	
					**
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello	6	70	7,34891	0,00254	7,35145
	6	70	7,34891	0,00254	7,35145
Durata: 5 anni (operai e impiegati tecnici)	6	75	7,87383	0,00254	7,87637
	6	75	7,87383	0,00254	7,87637
	6	85	8,92367	0,00254	8,92621
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	85	8,92367	0,00254	8,92621
	6	90	9,44860	0,00254	9,45114
	6	90	9,44860	0,00254	9,45114
	6	95	9,97352	0,00254	9,97606
	6	100	10,49844	0,00254	10,12747
				10,12493	
					**
1° GRUPPO - livello 7°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 7° livello	6	70	7,86618	0,00254	7,86872
	6	70	7,86618	0,00254	7,86872
Durata: 5 anni	6	75	8,42805	0,00254	8,43059
	6	75	8,42805	0,00254	8,43059
	6	85	9,55179	0,00254	9,55433
	6	85	9,55179	0,00254	9,55433
	6	90	10,11366	0,00254	10,11620
	6	90	10,11366	0,00254	10,11620
	6	95	10,67553	0,00254	10,67807
Note:	6	100	11,23740	0,00254	10,84014
				10,83760	
					**

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)

C) in caso di trasformazione da apprendistato 1° livello in professionalizzante la durata max dei 2 contratti non può superare quella del professionalizzante. Nel caso le durate coincidano, è possibile svolgere l'apprendistato professionalizzante per un periodo di 1 anno

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° , 5°)

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,26670	0,00254	6,26924
	6	70	6,26670	0,00254	6,26924
Durata: 4 anni (operai e impiegati tecnici)	6	75	6,71432	0,00254	6,71686
livello d'uscita = 4° livello	6	75	6,71432	0,00254	6,71686
	6	80	7,16194	0,00254	7,16448
	6	80	7,16194	0,00254	7,16448

NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni

	6	90	8,05719	0,00254	8,05973
	6	100	8,95243	8,63392	8,63646 **

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	6,61245	0,00254	6,61499
livello d'uscita = 5° livello	6	70	6,61245	0,00254	6,61499
Durata: 4 anni (operai e impiegati tecnici)	6	75	7,08477	0,00254	7,08731
	6	75	7,08477	0,00254	7,08731
	6	80	7,55709	0,00254	7,55963
	6	80	7,55709	0,00254	7,55963

NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni

	6	90	8,50172	0,00254	8,50426
	6	100	9,44636	9,11028	9,11282 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*
Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)

C) in caso di trasformazione da apprendistato 1° livello in professionalizzante la durata max dei 2 contratti non può superare quella del professionalizzante. Nel caso le durate coincidano, è possibile svolgere l'apprendistato professionalizzante per un periodo di 1 anno

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° IMPIEGATI)

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/01/2010			retribuzione tabellare	err	TOTALE	
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,91711	0,00254	5,91965
		6	70	5,91711	0,00254	5,91965
	Durata: 3 anni	6	75	6,33976	0,00254	6,34230
		6	75	6,33976	0,00254	6,34230
	livello d'uscita = 3° livello	6	80	6,76241	0,00254	6,76495
		6	100	8,45301	0,00254	8,15227
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° IMPIEGATI		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,65641	0,00254	5,65895
		6	70	5,65641	0,00254	5,65895
	Durata: 3 anni	6	75	6,06044	0,00254	6,06298
		6	75	6,06044	0,00254	6,06298
	livello d'uscita = 2° livello	6	80	6,46446	0,00254	6,46700
		6	100	8,08058	0,00254	7,79309

NB: Art. 53 ccnl 10/6/2015

Per gli apprendisti del settore vetro artistico, le durate dell'apprendistato in nessun caso potranno essere inferiori a quelle determinate ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al CCNL 11 luglio 2000. In tale ipotesi, la progressione retributiva sarà la medesima del Gruppo di pari durata.

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/01/2010			retribuzione retribuzione tabellare	err	TOTALE	
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,91711	0,00254	5,91965
		6	70	5,91711	0,00254	5,91965
	Durata: 5 anni	6	75	6,33976	0,00254	6,34230
		6	75	6,33976	0,00254	6,34230
	livello d'uscita = 3° livello	6	85	7,18506	0,00254	7,18760
		6	85	7,18506	0,00254	7,18760
		6	90	7,60771	0,00254	7,61025
		6	90	7,60771	0,00254	7,61025
		6	95	8,03036	0,00254	8,03290
		6	100	8,45301	0,00254	8,15227

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*
Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)

C) in caso di trasformazione da apprendistato 1° livello in professionalizzante la durata max dei 2 contratti non può superare quella del professionalizzante. Nel caso le durate coincidano, è possibile svolgere l'apprendistato professionalizzante per un periodo di 1 anno

CHIMICA-GOMMA-PLASTICA-VETRO

TAB. 7G bis

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

RETRIBUZIONI IN VIGORE dal 01/03/2020

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/02/2017 - età >29 anni (**) - CCRL 09/02/2017 e CCNL 14/12/17

** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°super, 6°, 7°)							
1° GRUPPO - livello 5° super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
livello d'uscita = 5° livello super							
Durata: 5 anni	60	100	9,91786	9,56501	0,00254	9,56755 **	
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
livello d'uscita = 6° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,92367	0,00254	8,92621	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60	100	10,49844	10,12493	0,00254	10,12747 **
1° GRUPPO - livello 7°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
livello d'uscita = 7° livello							
Durata: 5 anni	60	100	11,23740	10,83760	0,00254	10,84014 **	

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4°, 5°)							
2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
livello d'uscita = 4° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	80	7,16194	0,00254	7,16448	
operai e impiegati tecnici	Durata: 4 anni	48	100	8,95243	8,63392	0,00254	8,63646 **
2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
livello d'uscita = 5° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	80	7,55709	0,00254	7,55963	
operai e impiegati tecnici	Durata: 4 anni	48	100	9,44636	9,11028	0,00254	9,11282 **

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2° IMPIEGATI)

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
Durata: 3 anni		36	100	8,45301	8,15227	0,00254	8,15481

**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2° IMPIEGATI		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello							
Durata: 3 anni		36	100	8,08058	7,79309	0,00254	7,79563

**

NB: Art. 53 ccnl 10/6/2015

Possono rientrare in tale casistica gli apprendisti di cui al 1° Gruppo art. 67 CCNL 11/7/2000 e precisamente i seguenti lavoratori : - addetto alla lavorazione artistica del vetro; addetto alla lavorazione completa del vetro e/o specchio (dalla lavorazione al montaggio); addetto alle lavorazioni manuali del vetro (taglio, molatura, serigrafia, foratura); addetto alla lavorazione artistica; addetto alla lavorazione delle vetrate artistiche; meccanico elettricista responsabile dei servizi assistenza e manutenzione.

per tali apprendisti la tabella applicabile risulterà la seguente:

3° GRUPPO - settore vetro artistico (per le quali il ccnl precedente prevedeva una durata superiore) (retribuzione di riferimento 3°)		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 3° (ex ccnl 11/7/2000) lavorazioni vetro artistico							
livello d'uscita = 3° livello							
Durata: 5 anni		60	100	8,45301	8,15227	0,00254	8,15481

**

Note:

1) La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) ** la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NOTA BENE: APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/12/2017 (CCNL 14/12/2017). I contratti stipulati entro il 13/12/17 continuano con la previgente disciplina fino a loro conclusione

A) la durata dell'apprendistato è ridotta di 6 mesi per i lavoratori in possesso di titolo di studio post obbligo o laurea attinente alle mansioni

B) Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato **NON** verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (scatti di anzianità)