

SETTORE CONTRATTUALE

NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE

TABELLE SALARIALI N. 19 BIS

scadenzario	n. 19 BIS
operai/impiegati (assunti dal 1/9/2019)	n. 19 BIS A
operai/impiegati (EX CCRL TRASPORTO PERSONE) (assunti fino al 31/8/2019)	n. 19 BIS B
app. profess/contratto di mestiere (CCNL 17/6/2019) (assunti dal 01/09/2019)	n. 19 BIS A1
app. profess/contratto di mestiere (EX CCRL TRASPORTO PERSONE) (assunti fino al 31/8/2019)	n. 19 BIS B1

NB: per le ditte che esercitavano l'attività di noleggio autobus/trasporto persone con autobus e autocorriere alla data del 31/8/2019 non si applicano più le tabelle del CCRL TRASPORTO PERSONE in quanto dal 1/9/2019 entrano nel campo di applicazione del CCNL NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE e ATTIVITA' CORRELATE per mancato rinnovo del CCRL

ultimo aggiornamento

01/09/2019

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

noleggjo con conducente - scadenzario N. 19 BIS

17/06/2019 siglato CCNL noleggjo autobus con conducente e relative attività correlate

01/07/2019 aumenti salariali (ccnl 17/6/2019)

01/09/2019 autobus / trasporto persone con autobus e autocorriere (mancata sottoscrizione nuovo CCRL - applicazione clausola di dissovenza del CCRL)

01/09/2019 applicazione del CCNL anche ai dipendenti e apprendisti in forza alla data del 31/8/2019

01/09/2020 aumenti salariali (ccnl 17/6/2019)

dipendenti assunti dal 1/9/2019

Retribuzioni in vigore dal 01/09/2019

Divisore	173 (per orario di 40 ore)	182 (per orari di 42 ore - conducente di auto)	191 (per orario di 44 ore -per custodia e guardiani notturni)
ERR Euro	0,44		

C - L	Q1-Q2	A1	A2	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4
	Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	1951,98	1951,98	1865,00	1734,55	1676,43	1625,62	1604,12	1473,56	1408,43
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1952,42	1952,42	1865,44	1734,99	1676,87	1626,06	1604,56	1474,00	1408,87	1228,16

alle retribuzioni del CCNL si aggiunte l'elemento ERR di cui all'Al Reg. 23/8/1989 (0,44 euro mensili)

EBAV = si versa come da tabella settori scoperti (codice contratto EBAV AT) in quanto prive di contrattazione di secondo livello (si versa solo il 1° livello + FSBA)

assistenza sanitaria = in Veneto si applica SANINVENETO in base ai ns accordi interconfederali

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'E.A.R. al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

Retribuzioni in vigore dal 01/09/2019

retribuzione di riferimento									
A1	A2	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4	
1951,98	1.865,00	1.734,55	1.676,43	1.625,62	1.604,12	1.473,56	1.408,43	1.227,72	

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 81/2015) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b) - ASSUNTI dal 1/9/2019

PROFILI NON ARTIGIANI - DURATA MINIMO 6 MESI - MAX 36 MESI

LIVELLO C4 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1227,72	1184,04	0,44	1184,48
12 mesi	100	1227,72	1184,04	0,44	1184,48
12 mesi	100	1227,72	1184,04	0,44	1184,48

LIVELLO C3 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

ad eccezione delle figure che rientrano nei profili artigiani per i quali si applica la tabella B

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	0,00	1358,33	0,44	1358,77
12 mesi	100	0,00	1358,33	0,44	1358,77
12 mesi	100	0,00	1358,33	0,44	1358,77

LIVELLO C2 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

ad eccezione delle figure che rientrano nei profili artigiani per i quali si applica la tabella B

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1473,56	1421,13	0,44	1421,57
12 mesi	100	1473,56	1421,13	0,44	1421,57
12 mesi	100	1473,56	1421,13	0,44	1421,57

LIVELLO C1 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

ad eccezione delle figure che rientrano nei profili artigiani per i quali si applica la tabella B

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1604,12	1547,05	0,44	1547,49
12 mesi	100	1604,12	1547,05	0,44	1547,49
12 mesi	100	1604,12	1547,05	0,44	1547,49

LIVELLO B3 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

NUOVO LIVELLO B3

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1625,62	1567,79	0,44	1568,23
12 mesi	100	1625,62	1567,79	0,44	1568,23
12 mesi	100	1625,62	1567,79	0,44	1568,23

LIVELLO B2 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

NUOVO LIVELLO B2

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1676,43	1616,79	0,44	1617,23
12 mesi	100	1676,43	1616,79	0,44	1617,23
12 mesi	100	1676,43	1616,79	0,44	1617,23

LIVELLO B1 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

NUOVO LIVELLO B1

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1734,55	1672,83	0,44	1673,27
12 mesi	100	1734,55	1672,83	0,44	1673,27
12 mesi	100	1734,55	1672,83	0,44	1673,27

LIVELLO A2 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

NUOVO LIVELLO A2

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1865,00	1798,65	0,44	1799,09
12 mesi	100	1865,00	1798,65	0,44	1799,09
12 mesi	100	1865,00	1798,65	0,44	1799,09

LIVELLO A1 - DURATA MINIMO 6 E MAX 36 MESI

NUOVO LIVELLO A1

durata	%	paga base	err	TOTALE	
12 mesi	100	1951,98	1882,53	0,44	1882,97
12 mesi	100	1951,98	1882,53	0,44	1882,97
12 mesi	100	1951,98	1882,53	0,44	1882,97

N.B. La retribuzione dell'apprendista è quella del livello di accesso (che coincide con quello di uscita), cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

eventuali elementi derivanti da contrattazione aziendale saranno erogati in % (20% dal 19° al 24° mese, 30% dal 25° al 30° mese e 50% dal 31° mese)

agli apprendisti spettano le indennità per lav.supplementare, straordinario,notturno e festivo,domenicale, trasporto e buoni pasto. Spettano anche i servizi di mensa, vestiario e trasporto

****** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 81/2015) - ASSUNTI DAL 1/9/2019 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani (C1 - C2 e C3) **il CCNL fa salva la durata di cui all'art. 4 del D.Lgs 81/2015 che prevede l'estensione a 5 anni per i profili operai artigiani e figure equipollenti**

		PROFILI						
		C1		C2		C3		C4
		(Capo Officina, Coordinatore Movimento autobus)		(operaio specializzato di officina, conducente di autobus)		(Autista automezzi aziendali fino a 9 posti per trasporto persone e attività connesse), addetto alla manutenzione, controllo e trasferimento mezzi con o senza ricovero in officina		(Guardiano e addetto alla custodia, addetto pulizie degli impianti e dei mezzi))
1° anno	12 mesi	100%		100%		100%		100%
2° anno	12 mesi	100%		100%		100%		100%
3° anno	12 mesi	100%		100%		100%		100%
4° anno	12 mesi	100%		100%		100%		100%
5° anno	12 mesi	100%		100%		100%		100%

N.B. La retribuzione dell'apprendista è quella del livello di accesso , cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44) agli apprendisti spettano le indennità per lav.supplementare, straordinario,notturno e festivo,domenicale, trasporto e buoni pasto. Spettano anche i servizi di mensa, vestiario e trasporto eventuali elementi derivanti da contrattazione aziendale saranno erogati in % (20% dal 19° al 24° mese, 30% dal 25° al 30° mese e 50% dal 31° mese)

****** La retribuzione dell'apprendista (VEDI TABELLA A) non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

dipendenti in forza alla data del 31/8/2019

CON L'USCITA DAL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCRL TRASPORTO PERSONE DELLE ATTIVITA' DI NOLEGGIO CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE, MANCANDO UN ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE TRA LE TABELLE DEL EX CCRL TRASPORTO PERSONE E QUELLE DEL CCNL, PER I CONTRATTI DI LAVORO IN CORSO ALLA DATA DEL 1/7/2019, SI RITIENE APPLICABILE L'INQUADRAMENTO E LA RETRIBUZIONE DEL NUOVO CCNL.

LE DIFFERENZE RETRIBUTIVE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE EX TABELLE DEL PRECEDENTE CCRL TRASPORTO PERSONE, SONO INDICATE SEPARATAMENTE E SARANNO OGGETTO DI ACCORDI INDIVIDUALI TRA DITTA E LAVORATORE.

Retribuzioni in vigore dal 01/09/2019
 attivita' di noleggio autobus con conducente e attività correlate
 PASSAGGIO APPLICAZIONE TABELLE DA CCRL A CCNL 17/6/2019

Divisore	173 (per orario di 40 ore)	182 (per orario di 42 ore - conducente di auto)	191 (per orario di 44 ore - per custodia e guardiani notturni)
ERR Euro	0,44	importi CCNL	importi di raccordo con CCRL

classificazione ex CCRL	1S	1		2				3s		3		4 senior		4 junior		5	6 senior	6 junior
	Q1 e Q2	Imp.		Imp.				Imp. Op.		Imp. Op. Sp.		Imp. Op. Q.		4 junior		Operaio qualificato	Custodi	6 junior
classificazione ccnl		A1	A2	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C2	C3	C2	C3	C2	C3	C4	C4	C4
MINIMI ccnl 1/7/2019	1951,98	1951,98	1865,00	1734,55	1676,43	1625,62	1604,12	1473,56	1408,43	1473,56	1408,43	1473,56	1408,43	1473,56	1408,43	1227,72	1227,72	1227,72
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1952,42	1952,42	1865,44	1734,99	1676,87	1626,06	1604,56	1474,00	1408,87	1474,00	1408,87	1474,00	1408,87	1474,00	1408,87	1228,16	1228,16	1228,16

dipendenti in forza alla data del passaggio all'applicazione del CCNL ai quali si applicava la retribuzione del CCRL trasporto persone

si evidenzia di seguito la differenza retributiva da riconoscere, quale elemento separato (ex CCRL) con le modalità che saranno stabilite tra ditta e dipendente (assorbibile, non assorbibile, parzialmente assorbibile)

differenza importi da ex CCRL	66,14		29,62	6,77	64,89	115,70	137,20	98,81	163,94	57,49	122,62		47,17		8,78	160,43	67,65	
-------------------------------	-------	--	-------	------	-------	--------	--------	-------	--------	-------	--------	--	-------	--	------	--------	-------	--

dall'applicazione del CCNL (1/7/2019) l'importo degli scatti dovuti e quelli in corso di erogazione dovranno essere adeguati agli importi sopra indicati. Il numero degli scatti già maturati è utile ai fini della progressione

scatti di anzianità (9 scatti biennali)	33,1	33,1	32,19	30,36	29,57	29,39	29,23	27,17	26,61	27,17	26,61	27,17	26,61	27,17	26,61	25,35	25,35	25,35
---	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

EBAV = si versa come da tabella settori scoperti (codice contratto EBAV AT) in quanto prive di contrattazione di secondo livello (si versa solo il 1° livello + FSBA)

assistenza sanitaria = in Veneto si applica SANINVENETO in base ai ns accordi interconfederali

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

CON L'USCITA DAL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCRL TRASPORTO PERSONE DELLE ATTIVITA' DI NOLEGGIO CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE, MANCANDO UN ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE TRA LE TABELLE DEL EX CCRL TRASPORTO PERSONE E QUELLE DELL'APPRENDISTATO DI CUI AL CCNL, PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO IN CORSO, SI RITIENE APPLICABILE IL NUOVO LIVELLO D'USCITA, LE % E LA RETRIBUZIONE DEL NUOVO CCNL. LE DIFFERENZE RETRIBUTIVE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE EX TABELLE DEL PRECEDENTE CCRL TRASPORTO PERSONE, SONO INDICATE SEPARATAMENTE E SARANNO OGGETTO DI ACCORDI INDIVIDUALI TRA DITTA E LAVORATORE.

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 81/2015) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b) - ASSUNTI FINO AL 31/8/2019

Retribuzioni in vigore dal 01/09/2019

tabella di raccordo con l'inquadramento del CCRL trasporto persone		dipendenti in forza alla data del passaggio all'applicazione del CCNL ai quali si applicava la retribuzione del CCRL trasporto persone																	
		Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR															0,44	Euro	
CCRL	ex livello di inquadramento	Livello 1			Livello 2				Livello 3S		Livello 3		Liv. 4 senior		Liv. 4 junior		Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
CCNL	nuovo livello di inquadramento	A1	A2	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C2	C3	C2	C3	C2	C3	C4	C4	C4	
	nuova retribuzione di riferimento fino al termine dell'apprendistato	1.951,98	1.865,00	1.734,55	1.676,43	1.625,62	1.604,12	1.473,56	1.408,43	1.473,56	1.408,43	1.473,56	1.408,43	1.473,56	1.408,43	1.227,72	1.227,72	1.227,72	
NB	importo ridotto per effetto minori ritenute INPS apprendistato	1882,53	1798,65	1672,83	1616,79	1567,79	1547,05	1421,13	1358,33	1421,13	1358,33	1421,13	1358,33	1421,13	1358,33	1184,04	1184,04	1184,04	
	si evidenzia di seguito la differenza retributiva da riconoscere, quale elemento separato (ex CCRL) con le modalità che saranno stabilite tra ditta e dipendente (assorbibile, non assorbibile, parzialmente assorbibile)		29,62	6,77	64,89	115,70	137,20	98,81	163,94	57,49	122,62		47,17		8,78	160,43	67,65		
NB	importo ridotto per effetto minori ritenute INPS apprendistato		28,57	6,53	62,58	111,59	132,32	95,30	158,10	55,45	118,26		45,50		8,46	154,73	65,24		

N.B. per GLI APPRENDISTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31/8/2019 SI EROGHERA' LA NUOVA RETRIBUZIONE DI RIFERIMENTO NELLA MISURA DEL 100% DEL LIVELLO D'USCITA FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO (NON PIÙ NELLE % DEL TRASPORTO PERSONE) + L'ERR (al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

alla retribuzione di cui sopra sarà sommata anche la differenza retributiva derivante dall'applicazione delle ex tabelle trasporto persone così come regolamentata nell'accordo tra ditta e dipendente (superminimo non assorbibile, assorbibile, parzialmente assorbibile)

agli apprendisti spettano le indennità per lav.supplementare, straordinario,notturno e festivo,domenicale, trasporto e buoni pasto. Spettano anche i servizi di mensa, vestiario e trasporto

eventuali elementi derivanti da contrattazione aziendale saranno erogati in % (20% dal 19° al 24° mese, 30% dal 25° al 30° mese e 50% dal 31° mese)

****** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 81/2015) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 FINO AL 31/8/2019 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani (C1 - C2 e C3)

		PROFILI					
		autisti classificati al EX liv. 3° Super	autisti classificati al EX liv. 3°	addetti al magazzino		addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	100%	100%	100%		100%	100%
2° anno	12 mesi	100%	100%	100%		100%	100%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%		100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%		100%	100%
5° anno	12 mesi	100%	100%	100%		100%	100%

N.B. per GLI APPRENDISTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31/8/2019 SI EROGHERA' LA NUOVA RETRIBUZIONE DI RIFERIMENTO NELLA MISURA DEL 100% DEL LIVELLO D'USCITA FINO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO (NON PIÙ NELLE % DEL TRASPORTO PERSONE) + L'ERR (al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

alla retribuzione di cui sopra sarà sommata anche la differenza retributiva derivante dall'applicazione delle ex tabelle trasporto persone così come regolamentata nell'accordo tra ditta e dipendente (superminimo non assorbibile, assorbibile, parzialmente assorbibile)

agli apprendisti spettano le indennità per lav.supplementare, straordinario,notturno e festivo,domenicale, trasporto e buoni pasto. Spettano anche i servizi di mensa, vestiario e trasporto

eventuali elementi derivanti da contrattazione aziendale saranno erogati in % (20% dal 19° al 24° mese, 30% dal 25° al 30° mese e 50% dal 31° mese)

****** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.