

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>CHIMICA-CERAMICA PMI (FINO A 49 DIP)</b>	
<b>DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO PMI (FINO A 249 DIP)</b>	 <b>CCNL 7/11/2017</b>
scadenzario	n. 21
operai/impiegati CHIMICA SETTORI ACCORPATI	n. 21 A
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati CHIMICA SETTORI ACCORPATI</b>	<b>n. 21 A app</b>
operai/impiegati PLASTICA E GOMMA	n. 21 B
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati PLASTICA E GOMMA</b>	<b>n. 21 B app</b>
operai/impiegati ABRASIVI	n. 21 C
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati ABRASIVI</b>	<b>n. 21 C app</b>
operai/impiegati CERAMICA	n. 21 D
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati CERAMICA</b>	<b>n. 21 D app</b>
operai/impiegati VETRO SETTORE MECCANIZZATO (prime lavorazioni)	n. 21 E
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati VETRO SETTORE MECCANIZZATO (prime lavorazioni)</b>	<b>n. 21 E app</b>
operai/impiegati VETRO SETTORE TRASFORMAZIONE (seconde lavorazioni)	n. 21 F
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati VETRO SETTORE TRASFORMAZIONE (seconde lavorazioni)</b>	<b>n. 21 F app</b>
operai/impiegati VETRO SOFFIO A MANO CON MACCHINE SEMIAUTOMATICHE	n. 21 G
<b>APPRENDISTATO PROFESS. operai/impiegati VETRO SOFFIO A MANO CON MACCHINE SEMIAUTOMATICHE</b>	<b>n. 21 G app</b>
operai/impiegati SETTORE LAV. PIASTRELLE IN TERZO FUOCO (PMI FINO A 249 DIP)	n. 21 H

**ultimo aggiornamento**

**01/07/2019**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**CHIMICA-CERAMICA PMI FINO A 49 DIP. - scadenario N. 21****LAVORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO (PMI FINO A 249 DIP.)**

- 10/06/2015 CCNL
- 01/06/2015 MINIMI SALARIALI (CCNL 10/6/2015)
- 01/08/2015 corresponsione EAR ai dipendenti per le imprese che non versano alla bilateralità artigiana
- 14/12/2015 verbale di accordo regionale per applicazione ERR di cui Aireg 12/12/1989 sulle nuove relazioni sindacali
- 14/12/2015 protocollo aggiuntivo al verbale 14/12/2015 su SANIINVENETO  
possibilità assunzione con apprendistato per la qualifica e alta formazione (AI Reg. 31/3/2013) in
- 01/01/2016 applicazione verbale accordo 14/12/2015
- 01/01/2016 ERR (0,44) per nuove relazioni sindacali di cui AIReg 12/12/1989 (verbale acc.14/12/2015)  
nuovo CCNL unico che accorpa TAC PMI, CHIMICA e CERAMICA (fino a 49 dip) e DECORAZIONE PIASTRELLE
- 07/11/2017 IN 3°FUOCO (fino a 249 dip)  
1° rata UNA TANTUM per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/11/2017 PIASTRELLE IN 3° FUOCO (CCNL 7/11/2017)
- 01/01/2018 aumento minimi salariali (CCNL 7/11/2017)  
2° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/01/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)
- 01/01/2018 inizia erogazione importi perequativi ANNUI CHIMICA-SETTORI ACCORPATI (CCNL 7/11/2017)
- 01/01/2018 inizia erogazione importi perequativi MENSILI PLASTICA-GOMMA (AZ.< 150 DIP) (CCNL 7/11/2017)
- 01/01/2018 inizia erogazione importi perequativi MENSILI CERAMICA E ABRASIVI (CCNL 7/11/2017)  
PRIME LAV. DEL VETRO (settori meccanizzati) premio di produzione o indennità sostitutiva 5,5% su minimi
- 01/01/2018 tabellari (CCNL 7/11/2017)  
PRIME LAV. DEL VETRO (settori a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e SECONDE LAVORAZIONI
- 01/01/2018 DEL VETRO premio di produzione o indennità sostitutiva 5,5% su minimi tabellari (CCNL 7/11/2017)
- 17/01/2018 VERBALE integrativo tabelle (ccnl 7/11/2017)  
3° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/02/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)  
UNA TANTUM per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 (CCNL 7/11/2017)per TAC e CHIMICA-
- 01/03/2018 CERAMICA, ad esclusione del settore Decorazione Piastrelle in 3° fuoco  
4° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/03/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)  
5° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/04/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)  
6° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/05/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)  
7° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/06/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)
- 01/07/2018 aumento minimi salariali (CCNL 7/11/2017)  
8° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/07/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)  
decorazione piastrelle in 3° fuoco - EAR 25€ per ditte che non versano Assistenza Sanitaria Integrativa
- 01/07/2018 (SANARTI) ccnl 7/11/2017  
9° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/08/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)
- 01/09/2018 1° tranche di Elemento di Garanzia retributiva per i lavoratori in forza al 1/4/2018 (CCNL 7/11/2017)  
10° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE
- 01/09/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

11° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE  
01/10/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

12° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE  
01/11/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

01/12/2018 2° tranche di Elemento di Garanzia retributiva per i lavoratori in forza al 1/4/2018 (CCNL 7/11/2017)

13° rata importo unatantum per i lavoratori in forza alla data del 7/11/2017 del solo settore DECORAZIONE  
01/12/2018 PIASTRELLE IN 3°fuoco (CCNL 7/11/2017)

decorazione piastrelle in 3° fuoco - EAR 25€ per ditte che non versano alla bilateralità nazionale (EBNA) ccnl  
01/01/2019 7/11/2017

01/07/2019 aumento minimi salariali (CCNL 7/11/2017)

## CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore	175
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE CHIMICA SETTORI ACCORPATI

C - L	H	G	F	E	D	C	B	A
	Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2652,62	2508,26	2284,06	2056,21	1920,00	1731,50	1570,60
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2653,06	2508,70	2284,50	2056,65	1920,44	1731,94	1571,04	1457,87

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr, festività cadenti di domenica e la festività di Pasqua

QUADRI = è riconosciuta una "indennità di funzione" di 160,00 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

in mancanza di premio aziendali collegati ad obiettivi o altri premi collettivi, a partire dal 1/1/2018 sono dovuti i seguenti importi perequativi ANNUI:

livelli	H	G	F	E	D	C	B	A
importi prerequativi annui (dal 1/1/2018)	220,00	199,00	179,00	166,00	149,00	128,00	111,00	102,00

## APPRENDISTATO CHIMICA SETTORI ACCORPATI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA H - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2284,06000	0,44	2284,50000
	26	-1 liv	2508,26000	0,44	2508,70000

LIVELLO D'USCITA G - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2056,21000	0,44	2056,65000
	26	-1 liv	2284,06000	0,44	2284,50000

LIVELLO D'USCITA F - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1920,00000	0,44	1920,44000
	26	-1 liv	2056,21000	0,44	2056,65000

LIVELLO D'USCITA E - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1731,50000	0,44	1731,94000
	26	-1 liv	1920,00000	0,44	1920,44000

LIVELLO D'USCITA D - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1570,60000	0,44	1571,04000
	26	-1 liv	1731,50000	0,44	1731,94000

LIVELLO D'USCITA C - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1457,43000	0,44	1457,87000
	26	-1 liv	1570,60000	0,44	1571,04000

LIVELLO D'USCITA B - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-1 liv **	1457,43000	0,44	1457,87000
	26	-1 liv	1457,43000	0,44	1457,87000

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI, ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE

LIVELLO D'USCITA A - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	**	1457,43000	0,44	1457,87000
	26	**	1457,43000	0,44	1457,87000

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO, SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita B = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita A = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l' ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

## CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore	169
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE PLASTICA E GOMMA

C - L	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
	Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2386,80	2305,97	2115,60	1904,68	1776,64	1685,40	1622,42	1573,90
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2387,24	2306,41	2116,04	1905,12	1777,08	1685,84	1622,86	1574,34	1445,02

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

nelle aziende Plastica-Gomma con un numero di dipendenti non superiore a 150, in mancanza di premio collegato ad elementi obiettivi, dal 1/1/2018 continuano ad essere erogati gli importi MENSILI della seguente tabella:

livelli	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I
importi prerequativi mensili (dal 1/1/2018)	19,22	17,66	16,14	13,98	12,62	11,98	11,60	11,38	10,74

APPRENDISTATO **PLASTICA E GOMMA**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)**

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA Q - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2115,60000	0,44	2116,04000
	26	-1 liv	2305,97000	0,44	2306,41000
LIVELLO D'USCITA 8 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1904,68000	0,44	1905,12000
	26	-1 liv	2115,60000	0,44	2116,04000
LIVELLO D'USCITA 7 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1776,64000	0,44	1777,08000
	26	-1 liv	1904,68000	0,44	1905,12000
LIVELLO D'USCITA 6 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1685,40000	0,44	1685,84000
	26	-1 liv	1776,64000	0,44	1777,08000
LIVELLO D'USCITA 5 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1622,42000	0,44	1622,86000
	26	-1 liv	1685,40000	0,44	1685,84000
LIVELLO D'USCITA 4 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1573,90000	0,44	1574,34000
	26	-1 liv	1622,42000	0,44	1622,86000
LIVELLO D'USCITA 3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1444,58000	0,44	1445,02000
	26	-1 liv	1573,90000	0,44	1574,34000
LIVELLO D'USCITA 2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-1 liv **	1444,58000	0,44	1445,02000
	26	-1 liv	1444,58000	0,44	1445,02000
LIVELLO D'USCITA 1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	**	1444,58000	0,44	1445,02000
	26	**	1444,58000	0,44	1445,02000

**\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI , ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE**

**\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO , SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita 2 = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita 1 = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l' ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore 173

TABELLE RETRIBUTIVE ABRASIVI

C - L	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2441,81	2232,12	2096,88	1936,17	1894,16	1843,31	1799,50	1688,52	1650,84	1598,80	1527,43	1474,91	1450,28
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2442,25	2232,56	2097,32	1936,61	1894,60	1843,75	1799,94	1688,96	1651,28	1599,24	1527,87	1475,35	1450,72

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e I.P.O. (indenità di posizione organizzativa)

QUADRI = è riconosciuta un "elemento aggiuntivo della retribuzione" mensile di 172,00 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

Le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

nelle aziende Ceramica e Abrasivi, in mancanza di premi collettivi o premio aziendale collegato ad obiettivi, dal 1/1/2018 saranno erogati gli importi MENSILI della seguente tabella:

livelli	A	B	C	D	E	F
importi prerequativi mensili (dal 1/1/2018)	30,16	27,04	24,96	22,88	18,72	15,60

## APPRENDISTATO ABRASIVI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
LIVELLO D'USCITA A1 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	2096,88000	0,44	2097,32000
	26	-1 liv	2232,12000	0,44	2232,56000
LIVELLO D'USCITA B1 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1936,17000	0,44	1936,61000
	26	-1 liv	2096,88000	0,44	2097,32000
LIVELLO D'USCITA B2 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1894,16000	0,44	1894,60000
	26	-1 liv	1936,17000	0,44	1936,61000
LIVELLO D'USCITA C1 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1843,31000	0,44	1843,75000
	26	-1 liv	1894,16000	0,44	1894,60000
LIVELLO D'USCITA C2 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1799,50000	0,44	1799,94000
	26	-1 liv	1843,31000	0,44	1843,75000
LIVELLO D'USCITA C3 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1688,52000	0,44	1688,96000
	26	-1 liv	1799,50000	0,44	1799,94000
LIVELLO D'USCITA D1 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1650,84000	0,44	1651,28000
	26	-1 liv	1688,52000	0,44	1688,96000
LIVELLO D'USCITA D2 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1598,80000	0,44	1599,24000
	26	-1 liv	1650,84000	0,44	1651,28000
LIVELLO D'USCITA D3 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1527,43000	0,44	1527,87000
	26	-1 liv	1598,80000	0,44	1599,24000
LIVELLO D'USCITA E1 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1474,91000	0,44	1475,35000
	26	-1 liv	1527,43000	0,44	1527,87000
LIVELLO D'USCITA E2 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1450,28000	0,44	1450,72000
	26	-1 liv	1474,91000	0,44	1475,35000
LIVELLO D'USCITA E3 - DURATA 36 MESI	10	-1 liv **	1450,28000	0,44	1450,72000
	26	-1 liv	1450,28000	0,44	1450,72000
LIVELLO D'USCITA F - DURATA 36 MESI	10	**	1450,28000	0,44	1450,72000
	26	**	1450,28000	0,44	1450,72000

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI, ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO, SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA

## Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita E3 = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita F = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l'ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

## CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore 173

TABELLE RETRIBUTIVE CERAMICA

C - L	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2391,34	2203,97	2077,52	1922,61	1882,30	1833,28	1788,50	1679,25	1641,03	1585,05	1516,61	1476,20	1433,79
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2391,78	2204,41	2077,96	1923,05	1882,74	1833,72	1788,94	1679,69	1641,47	1585,49	1517,05	1476,64	1434,23

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr  
 QUADRI = è riconosciuta un "elemento aggiuntivo della retribuzione" mensile di 77,47 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

nelle aziende Ceramica e Abrasivi, in mancanza di premi collettivi o premio aziendale collegato ad obiettivi, dal 1/1/2018 saranno erogati gli importi MENSILI della seguente tabella:

livelli	A	B	C	D	E	F
importi prerequativi mensili (dal 1/1/2018)	30,16	27,04	24,96	22,88	18,72	15,60

## APPRENDISTATO CERAMICA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA A1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2077,52000	0,44	2077,96000
	26	-1 liv	2203,97000	0,44	2204,41000

LIVELLO D'USCITA B1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1922,61000	0,44	1923,05000
	26	-1 liv	2077,52000	0,44	2077,96000

LIVELLO D'USCITA B2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1882,30000	0,44	1882,74000
	26	-1 liv	1922,61000	0,44	1923,05000

LIVELLO D'USCITA C1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1833,28000	0,44	1833,72000
	26	-1 liv	1882,30000	0,44	1882,74000

LIVELLO D'USCITA C2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1788,50000	0,44	1788,94000
	26	-1 liv	1833,28000	0,44	1833,72000

LIVELLO D'USCITA C3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1679,25000	0,44	1679,69000
	26	-1 liv	1788,50000	0,44	1788,94000

LIVELLO D'USCITA D1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1641,03000	0,44	1641,47000
	26	-1 liv	1679,25000	0,44	1679,69000

LIVELLO D'USCITA D2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1585,05000	0,44	1585,49000
	26	-1 liv	1641,03000	0,44	1641,47000

LIVELLO D'USCITA D3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1516,61000	0,44	1517,05000
	26	-1 liv	1585,05000	0,44	1585,49000

LIVELLO D'USCITA E1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1476,20000	0,44	1476,64000
	26	-1 liv	1516,61000	0,44	1517,05000

LIVELLO D'USCITA E2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1433,79000	0,44	1434,23000
	26	-1 liv	1476,20000	0,44	1476,64000

LIVELLO D'USCITA E3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-1 liv **	1433,79000	0,44	1434,23000
	26	-1 liv	1433,79000	0,44	1434,23000

**\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI , ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE**

LIVELLO D'USCITA F - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	**	1433,79000	0,44	1434,23000
	26	**	1433,79000	0,44	1434,23000

**\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO , SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita E3 = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita F = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l' ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

## CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore 173

TABELLE RETRIBUTIVE VETRO MECCANIZZATO (PRIME LAVORAZIONI)

C - L	A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2541,98	2485,82	2292,20	2236,95	2062,03	2024,57	1976,24	1928,54	1804,15	1753,60	1718,43	1595,89	1485,36
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2542,42	2486,26	2292,64	2237,39	2062,47	2025,01	1976,68	1928,98	1804,59	1754,04	1718,87	1596,33	1485,80

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e I.P.O. (indenità di posizione organizzativa, per i livelli interessati) e indennità di funzione (per i livelli A1 e A2)

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

Le imprese del settore Vetro delle prime lavorazioni (settori mezzanizzati, a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e delle seconde lavorazioni, che si sono attenute alla clausola di esclusione dal premio di partecipazione, delle linee guida, riconoscono il premio di produzione o l'indennità sostitutiva dello stesso nella seguente percentuale:

5,5% dei minimi tabellari

## TABELLE RETRIBUTIVE VETRO MECCANIZZATO (PRIME LAVORAZIONI)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA A2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2292,20000	0,44	2292,64000
	26	-1 liv	2485,82000	0,44	2486,26000

LIVELLO D'USCITA A1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2236,95000	0,44	2237,39000
	26	-1 liv	2292,20000	0,44	2292,64000

LIVELLO D'USCITA B2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2062,03000	0,44	2062,47000
	26	-1 liv	2236,95000	0,44	2237,39000

LIVELLO D'USCITA B1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2024,57000	0,44	2025,01000
	26	-1 liv	2062,03000	0,44	2062,47000

LIVELLO D'USCITA C2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1976,24000	0,44	1976,68000
	26	-1 liv	2024,57000	0,44	2025,01000

LIVELLO D'USCITA C1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1928,54000	0,44	1928,98000
	26	-1 liv	1976,24000	0,44	1976,68000

LIVELLO D'USCITA D3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1804,15000	0,44	1804,59000
	26	-1 liv	1928,54000	0,44	1928,98000

LIVELLO D'USCITA D2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1753,60000	0,44	1754,04000
	26	-1 liv	1804,15000	0,44	1804,59000

LIVELLO D'USCITA D1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1718,43000	0,44	1718,87000
	26	-1 liv	1753,60000	0,44	1754,04000

LIVELLO D'USCITA E3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1595,89000	0,44	1596,33000
	26	-1 liv	1718,43000	0,44	1718,87000

LIVELLO D'USCITA E2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1485,36000	0,44	1485,80000
	26	-1 liv	1595,89000	0,44	1596,33000

LIVELLO D'USCITA E1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-1 liv **	1485,36000	0,44	1485,80000
	26	-1 liv	1485,36000	0,44	1485,80000

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI, ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE

LIVELLO D'USCITA F - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	**	1485,36000	0,44	1485,80000
	26	**	1485,36000	0,44	1485,80000

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO, SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita E1 = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita F = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l' ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

## CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore 173

TABELLE RETRIBUTIVE VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

C - L	8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
	Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2500,37	2444,20	2236,96	2062,02	2024,57	1976,25	1928,54	1804,15	1718,46	1595,89
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2500,81	2444,64	2237,40	2062,46	2025,01	1976,69	1928,98	1804,59	1718,90	1596,33	1485,80

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e (per il solo livello 1) del superminimo collettivo pari a 5,16 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

Le imprese del settore Vetro delle prime lavorazioni (settori mezzanizzati, a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e delle seconde lavorazioni, che si sono attenute alla clausola di esclusione dal premio di partecipazione, delle linee guida, riconoscono il premio di produzione o l'indennità sostitutiva dello stesso nella seguente percentuale:

5,5% dei minimi tabellari

## APPRENDISTATO VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
LIVELLO D'USCITA 8A - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	2236,96000	0,44	2237,40000
	26	-1 liv	2444,20000	0,44	2444,64000
LIVELLO D'USCITA 8 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	2062,02000	0,44	2062,46000
	26	-1 liv	2236,96000	0,44	2237,40000
LIVELLO D'USCITA 7 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	2024,57000	0,44	2025,01000
	26	-1 liv	2062,02000	0,44	2062,46000
LIVELLO D'USCITA 6A - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1976,25000	0,44	1976,69000
	26	-1 liv	2024,57000	0,44	2025,01000
LIVELLO D'USCITA 6 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1928,54000	0,44	1928,98000
	26	-1 liv	1976,25000	0,44	1976,69000
LIVELLO D'USCITA 5A - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1804,15000	0,44	1804,59000
	26	-1 liv	1928,54000	0,44	1928,98000
LIVELLO D'USCITA 5 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1718,46000	0,44	1718,90000
	26	-1 liv	1804,15000	0,44	1804,59000
LIVELLO D'USCITA 4 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1595,89000	0,44	1596,33000
	26	-1 liv	1718,46000	0,44	1718,90000
LIVELLO D'USCITA 3 - DURATA 36 MESI	10	-2 liv	1485,36000	0,44	1485,80000
	26	-1 liv	1595,89000	0,44	1596,33000
LIVELLO D'USCITA 2 - DURATA 36 MESI	10	-1 liv **	1485,36000	0,44	1485,80000
	26	-1 liv	1485,36000	0,44	1485,80000
LIVELLO D'USCITA 1 - DURATA 36 MESI	10	**	1485,36000	0,44	1485,80000
	26	**	1485,36000	0,44	1485,80000

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI, ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE

\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO, SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita 2 = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita 1 = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l'ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

## CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA-GOMMA-ABRASIVI-CERAMICA E VETRO ( IMPRESE INDUSTRIALI FINO A 49 DIPENDENTI)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Divisore	173
----------	-----

TABELLE RETRIBUTIVE VETRO SOFFIO A MANO E CON MACCHINE SEMIAUTOMATICHE

C - L	9A	9	8A	8	7	6	5	4	3	2	1
	Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	2497,22	2441,16	2251,11	2234,26	2023,05	1937,37	1811,95	1709,32	1630,03	1554,73
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	2497,66	2441,60	2251,55	2234,70	2023,49	1937,81	1812,39	1709,76	1630,47	1555,17	1484,37

i valori dei minimi unificati sono comprensivi di minimo, indennità di contingenza, edr e (per il solo livello 1) del superminimo collettivo pari a 5,28 euro

E.A.R.: Dal 1/8/2015 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

**NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )**

le disposizioni previste dal CCNL 10/6/2015 concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali che riguardano SANI.IN.VENETO (prot.agg. Verbale accordo reg. 14/12/2015)

Le imprese del settore Vetro delle prime lavorazioni (settori mezzanizzati, a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche) e delle seconde lavorazioni, che si sono attenute alla clausola di esclusione dal premio di partecipazione, delle linee guida, riconoscono il premio di produzione o l'indennità sostitutiva dello stesso nella seguente percentuale:

5,5% dei minimi tabellari

## APPRENDISTATO VETRO SOFFIO A MANO E CON MACCHINE SEMIAUTOMATICHE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 7/11/2017)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 7/11/2017 - età 18/29 anni \*\* (CCNL 7/11/2017)

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/12/2018

LIVELLO D'USCITA 9A - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2251,11000	0,44	2251,55000
	26	-1 liv	2441,16000	0,44	2441,60000

LIVELLO D'USCITA 9 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2234,26000	0,44	2234,70000
	26	-1 liv	2251,11000	0,44	2251,55000

LIVELLO D'USCITA 8A - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	2023,05000	0,44	2023,49000
	26	-1 liv	2234,26000	0,44	2234,70000

LIVELLO D'USCITA 8 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1937,37000	0,44	1937,81000
	26	-1 liv	2023,05000	0,44	2023,49000

LIVELLO D'USCITA 7 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1811,95000	0,44	1812,39000
	26	-1 liv	1937,37000	0,44	1937,81000

LIVELLO D'USCITA 6 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1709,32000	0,44	1709,76000
	26	-1 liv	1811,95000	0,44	1812,39000

LIVELLO D'USCITA 5 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1630,03000	0,44	1630,47000
	26	-1 liv	1709,32000	0,44	1709,76000

LIVELLO D'USCITA 4 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1554,73000	0,44	1555,17000
	26	-1 liv	1630,03000	0,44	1630,47000

LIVELLO D'USCITA 3 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-2 liv	1483,93000	0,44	1484,37000
	26	-1 liv	1554,73000	0,44	1555,17000

LIVELLO D'USCITA 2 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	-1 liv	1483,93000	0,44	1484,37000
	26	-1 liv	1483,93000	0,44	1484,37000

**\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 LIVELLI , ANCHE PER I PRIMI 10 MESI SI RITIENE DI INQUADRARE L'APPRENDISTA A UN LIVELLO INFERIORE**

LIVELLO D'USCITA 1 - DURATA 36 MESI	Durata		paga base	err	TOTALE
	Mesi	INQ			
	10	**	1483,93000	0,44	1484,37000
	26	**	1483,93000	0,44	1484,37000

**\*\* nb: NON POTENDO PROCEDERE AL SOTTOINQUADRAMENTO DI 2 E 1 LIVELLO , SI RITIENE CHE L'INQUADRAMENTO DELL'APPRENDISTA AVVENGA SUBITO AL LIVELLO DI USCITA**

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata con il meccanismo del sottoinquadramento: per i primi 10 mesi (-2 livelli), per il successivo periodo (-1 livello). Ove ciò non sia possibile (livelli d'uscita 2 = sottoinquadramento di 1 livello anche per i primi 10 mesi) (livello d'uscita 1 = stessa retribuzione del livello d'uscita). Alla retribuzione tabellare così determinata si aggiunge l'ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto (0,44 euro)

DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO (PMI FINO A 249 DIP)



CCNL 7/11/2017 E VERBALE 17/1/2018

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2019

TABELLE RETRIBUTIVE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO

C - L	A	B	C	D	E	F	G
Nuovi minimi unificati (dal 1/7/2019)	1756,74	1604,60	1516,70	1446,65	1384,26	1332,70	1236,55
TOTALE	1756,74	1604,60	1516,70	1446,65	1384,26	1332,70	1236,55

E.A.R.: Dal 1/1/2019 le imprese che non versano all'ENTE BILATERALE dell'ARTIGIANATO devono corrispondere ai dipendenti un elemento mensile di 25,00 euro a titolo di E.A.R.

NB: in attesa di accordi di armonizzazione con la bilateralità regionale Veneta si versa solo il primo livello EBAV (TABELLA F - tipologia az.6 - cod. AU )

IL CCNL 7/11/2017 HA DISCIPLINATO L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE