

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE

ALIMENTARISTI/PANIFICAZIONE

TABELLE SALARIALI N. 09

scadenzario	n. 9
operai/impiegati alimentare	n. 9 A
operai/impiegati panificatori	n. 9 B
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12 al 30/11/2013) alimentare	n. 9 Aa2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) alimentare	n. 9 Aa3
apprendistato in cicli stagionali (assunti dal 1/12/2013) alimentare	n. 9 Aa4
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 14/04/2017) alimentare >29 anni	n. 9 Aa5
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12 al 30/11/2013) panificatori liv.A	n. 9 Ba2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12 al 30/11/2013) panificatori liv.B	n. 9 Bb2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.A	n. 9 Ba3
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.B	n. 9 Bb3
apprendistato in cicli stagionali (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.A	n. 9 Ba4
apprendistato in cicli stagionali (assunti dal 1/12/2013) panificatori liv.B	n. 9 Bb4
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 14/4/17) panificatori liv.A >29 anni	n. 9 Ba5
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 14/4/17) panificatori liv.B >29 anni	n. 9 Bb5

ultimo aggiornamento

01/07/2019

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SCADENZARIO ALIMENTARI		SCADENZARIO PANIFICATORI	
01-lug-93	Decorrenza nuovo CCNL	01-lug-91	Nuovi minimi salariali
01-lug-93	Nuovi minimi retributivi	18-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
20-lug-93	Firmata ipotesi di accordo	01-mag-92	Nuovi minimi salariali
01-set-93	Nuovi minimi retributivi	01-mag-93	Nuovi minimi salariali
12-ott-93	Accordo regionale di armonizzazione	30-nov-94	Scadenza CCNL
10-mag-94	Ulteriore accordo di armonizzazione	01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-ott-94	Nuovi minimi retributivi	01-mar-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)	24-lug-95	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-95	Aumento incremento retributivo regionale	01-ago-95	Nuovi minimi salariali
10-nov-95	Firmato CCRL	01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (Aprile-Maggio)
01-gen-96	Variazione contrib solid. Inps sui vers. EBAV 2° Liv.	01-giu-96	Nuovi minimi salariali
01-mar-96	Nuovi minimi retributivi	01-apr-97	Nuovi minimi salariali
01-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)	30-giu-97	Scadenza CCNL
01-lug-96	Aumento IRR sostitutivo gratifica feriale	01-ott-97	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale(30%)
01-ott-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)		
01-apr-97	Unificazione livelli ex 5A ed ex 5B(Acc. Reg.le 12/10/93)		
30-giu-97	Scadenza CCNL		
01-ott-97	Corresponsione IVC (30%)		
01-nov-97	Aumento incremento retributivo regionale		
30-giu-99	Scadenza CCNL		

SETTORE UNICO ALIMENTARI/PANIFICATORI - scadenario n. 9

01/01/1998	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
15/01/1998	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/03/1999	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
01/06/1999	Incremento indennità speciale panificatori
01/11/2000	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
01/06/2001	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
30/06/2001	Scadenza CCNL
26/07/2001	Verbale di accordo per riallineamento retribuzioni
01/09/2001	Riallineamento retribuzioni
01/10/2001	Corresponsione IVC 30%
01/01/2002	Corresponsione IVC 50%
18/02/2002	Sigla CRIL
01/04/2002	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL(solo per alimentaristi)
01/04/2002	Nuovi versamenti EBAV per i panificatori
01/05/2002	Erogazione EET 2001(solo per alimentaristi)
01/05/2002	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
10/05/2002	Verbale per erogazione EET 2001(solo per alimentaristi)
01/06/2002	Prelievo quota contrattuale lavoratori
01/10/2002	Nuovi minimi nazionali(Accordo 4/10/02)
04/10/2002	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/7/01-30/6/02
01/02/2003	Erogazione una tantum nazionale(Accordo 4/10/02)
01/04/2003	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL(solo per alimentaristi)
01/05/2003	Erogazione EET 2002(solo per alimentaristi)
19/05/2003	Verbale per erogazione EET 2002(solo per alimentaristi)
04/07/2003	Sigla CRIL panificatori
01/09/2003	Incremento contribuzioni EBAV panificatori
01/09/2003	Erogazione EET panificatori(1/09/03-31/8/04)
18/09/2003	Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/03-31/8/04)
18/09/2003	Modifiche al CRIL 4/7/03
01/05/2004	Erogazione EET 2003(solo per alimentaristi)
17/05/2004	Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/5/04-30/4/05)
01/07/2004	Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)
06/07/2004	Accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01/09/2004	Erogazione EET panificatori(1/9/04-31/8/05)

21/09/2004 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/04-31/8/05)
01/10/2004 Erogazione 1a tranche una tantum (Accordo nazionale 6/7/04)
01/01/2005 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)
01/04/2005 Erogazione 2a tranche una tantum (Accordo nazionale 6/7/04)
01/05/2005 Erogazione EET 2004(solo per alimentaristi)
16/05/2005 Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/5/05-30/4/06)
01/09/2005 Erogazione EET panificatori
23/09/2005 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/05-31/8/06)
30/03/2006 Firmato CCRL panificatori(proroga CCRL e modifica periodo di riferimento x EET)
21/04/2006 Firmato CCRL alimentaristi(proroga CCRL e modifica periodo di riferimento x EET+ una tantum)
01/05/2006 Erogazione 1a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)
01/06/2006 Erogazione 2a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)
01/07/2006 Erogazione 3a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)
01/08/2006 Erogazione 4a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)
01/09/2006 Erogazione EET panificatori
01/09/2006 Erogazione EET alimentaristi
26/09/2006 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/06-31/8/07)
26/09/2006 Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/9/06-31/8/07)
25/01/2007 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
01/02/2007 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
01/09/2007 erogazione EET panificatori (CCRL 30/3/2006)
01/09/2007 erogazione EET alimentaristi (CCRL 21/4/2006)
25/09/2007 verbale di erogazione EET panificatori (CCRL 30/3/2006)
25/09/2007 verbale di erogazione EET alimentaristi CCRL 21/4/2006)
15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
24/01/2008 rinnovo ccnl
01/03/2008 aumenti retributivi (ccnl 24/1/2008)
01/03/2008 cessa corresponsione AFAC (ccnl 24/1/2008)
01/03/2008 possibilità nuovo apprendistato professionalizzante
01/03/2008 integrazione maternità ditta 100% per 5 mesi
01/06/2008 1°tranche una tantum (ccnl 24/1/2008)
01/06/2008 eventuale erogazione mancata trattenuta per finanziamento sviluppo sistema relazioni (ccnl 24/1/2008)
01/06/2008 trattenuta da una tantum finanziamento sviluppo sistema relazioni (ccnl 24/1/2008)
01/06/2008 trattenuta da una tantum del 50% afac corrisposto (ccnl 24/1/2008)
01/09/2008 cessa corresponsione EET panificatori (ccrl 30/3/2006)
01/09/2008 cessa corresponsione EET alimentaristi (ccrl 21/4/2006)
27/10/2008 siglato nuovo ccrl panificatori
27/10/2008 siglato nuovo ccrl alimentaristi
01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)
01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)
01/12/2008 aumenti retributivi (ccnl 24/1/2008)
01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)
01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)
31/12/2008 scadenza ccnl 24/1/2008
01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)
01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)
01/02/2009 2°tranche una tantum (ccnl 24/1/2008)
01/02/2009 trattenuta da una tantum del 50% afac corrisposto (ccnl 24/1/2008)
01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)
01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)
01/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 panificatori)
01/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 alimentaristi)
20/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 panificatori)
20/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 alimentaristi)
01/07/2009 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23/07/2009 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
25/08/2009 siglato ccrl panificatori

25/08/2009 siglato ccrl alimentari

31/08/2009 scadenza ccrl (ccrl 27/10/2008 panificatori)

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 27/10/2008 panificatori)

31/08/2009 scadenza ccrl (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/09/2009 1° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/11/2009 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01/12/2009 4° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/12/2009 4° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01/01/2010 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01/02/2010 erogazione eet panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/02/2010 erogazione eet alimentari (ccrl 25/8/2009)

22/02/2010 verbale di erogazione eet alimentari da 1/2/2010 a 31/8/2010

22/02/2010 verbale di erogazione eet panificatori da 1/2/2010 a 31/8/2010

27/04/2010 nuovo ccnl

01/05/2010 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

01/07/2010 ~~eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)~~

01/07/2010 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza **mensile**) per imprese non versanti EB (ccnl 27/4/2010)

30/8/2010 nuovo ccrl alimentaristi

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 27/10/2008 panificatori (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 scadenza erogazione eet panificatori (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 27/10/2008 alimentari (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 scadenza erogazione eet alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/09/2010 erogazione una tantum (ccnl 27/4/2010) (vanno detratti eventuali acconti corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali)

30/8/2010 nuovo ccrl panificatori

1/9/2010 1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/9/2010 1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/1/2011 5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

01/01/2011 iscrizione dipendenti a tempo indeterminato all'Assistenza Sanitaria Integrativa (DECORRE dall' istituzione del Fondo apposito) (ccnl 27/4/2010)

1/1/2011 5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (Al Regionale 14/12/2010)

31/01/2011 scadenza versamento quota spese per rinnovo contrattuale (ccnl 27/4/2010)

1/2/2011 6° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/2/2011 6° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/3/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/3/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/3/2011 cessa corresponsione premio di produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/3/2011 cessa corresponsione premio di produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori
28/3/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi
28/3/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - panificatori
01/05/2011 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)
30/10/2011 scadenza ccrl 30/8/2010 - alimentaristi
30/10/2011 scadenza ccrl 30/8/2010 - panificatori
30/10/2011 scadenza EET (ccrl 30/8/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 30/10/2011- alimentaristi
30/10/2011 scadenza EET (ccrl 30/8/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 30/10/2011- panificatori
1/11/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2011- alimentaristi
1/11/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2011- panificatori
25/11/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi
25/11/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - panificatori
31/12/2011 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/03/2012 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)
30/03/2012 nuovo ccrl panificatori
30/03/2012 nuovo ccrl alimentaristi
25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)
30/6/2012 scadenza erogazione EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2012 - alimentaristi
30/6/2012 scadenza erogazione EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2012 - panificatori
01/07/2012 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 30/3/2012)
01/07/2012 1° rata premio di produttività alimentaristi (ccrl 30/3/2012)
01/08/2012 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 30/3/2012)
01/08/2012 2° rata premio di produttività alimentaristi (ccrl 30/3/2012)
01/09/2012 erogazione EET panificatori (ccrl 30/3/2012)
01/09/2012 erogazione EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)
28/09/2012 verbale di erogazione EET panificatori (ccrl 30/3/2012)
28/09/2012 verbale di erogazione EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)
31/12/2012 scadenza ccnl 27/4/2010
31/12/2012 scadenza CCRL 30/3/2012 panificatori (ad eccezione dell'EET)
31/12/2012 scadenza EET panificatori (ccrl 30/3/2012)
31/12/2012 scadenza CCRL 30/3/2012 alimentaristi (ad eccezione dell'EET)
31/12/2012 scadenza EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)
13/03/2013 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
19/11/2013 firmato rinnovo ccnl Alimentari e Panificatori artigiani
01/12/2013 nuovo apprendistato professionalizzante
01/12/2013 nuovo apprendistato per cicli stagionali
01/12/2013 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)
01/11/2014 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)
01/09/2015 aumenti salariali (ccnl 19/11/2013)
01/04/2014 corresponsione 1° rata unatantum (ccnl 19/11/2013)
01/09/2014 corresponsione 2° rata unatantum (ccnl 19/11/2013)
31/12/2015 scadenza ccnl 19/11/2013
01/12/2013 introduzione nuovo livello 3bs panificatori (ccnl 19/11/2013)
13/05/2015 nuovo CCRL
13/05/2015 possibilità assunzioni a part time PTOS (ccrl 13/5/15)
13/05/2015 ampliamento contratti stagionali (ccrl 13/5/15)
13/05/2015 ampliamento sfera applicazione CCRL a imprese ristorazione aderenti alle AA.AA. per personale addetto alla cucina (ccrl 13/5/2015)
01/06/2015 possibilità variabilità plurimensile orario di lavoro (ccrl 13/5/15)
01/06/2015 1° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/06/2015 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)
01/07/2015 aumento contribuzione EBAV ditta e dipendenti (ccrl 13/5/2015)
01/07/2015 2° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/07/2015 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)

01/08/2015 3° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/08/2015 3° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)
01/09/2015 4° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/09/2015 4° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)
01/10/2015 5° rata premio di produttività alimentari artigianato (ccrl 13/5/15)
01/10/2015 5° rata premio di produttività panificatori (ccrl 13/5/15)
31/10/2015 cessa erogazione premio di produttività (ccrl 13/5/2015)
01/11/2015 eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
01/11/2015 eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
30/11/2015 verbale di erogazione EET alimentari e panificatori (ccrl 13/5/2015)
31/10/2016 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
31/10/2016 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
01/11/2016 SOSPESA eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
01/11/2016 SOSPESA eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
31/10/2017 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
31/10/2017 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
01/11/2017 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
01/11/2017 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
31/05/2018 scadenza ccrl 13/5/15
31/10/2018 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015)
31/10/2018 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015)
01/11/2018 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
01/11/2018 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2019 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2019 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
01/11/2019 eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
01/11/2019 eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2020 cessa eventuale eet alimentari artigianato (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
31/10/2020 cessa eventuale eet panificatori (ccrl 13/5/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/10/2018
23/02/2017 ccnl
31/12/2018 scadenza ccnl 23/2/17
01/03/2017 cessazione eventuali importi erogati a titolo di afac (ccnl 23/2/2017)
31/10/2016 scadenza EET di cui al ccrl 13/5/2015(ccrl 14/4/2017)
23/02/2017 ampliamento sfera di applicazione anche ad attività di somministrazione pasti e bevande - ristorazione (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017 nuovo limite annuo per straordinari (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017 nuovi limiti qtà c/termine e durata affiancamento (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017 soppressione intervalli temporali in caso di successione contratti a termine (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017 possibilità assunzione a termine per il "reinserimento lavorativo" (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017 applicazione normativa trasferite anche ai panificatori (ccnl 23/2/2017)
23/02/2017 disciplinati i congedi parentali ad ore
01/03/2017 aumenti salariali (ccnl 23/2/17)
06/03/2017 accordo riparametrazione tabelle aumenti salariali su vari livelli (acc.6/3/2017)
01/04/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/4/2017) (nb: quota al 50% in caso di maternità)
01/04/2017 versamento mensile a prev.za complementare (ccrl 14/4/2017)
01/04/2017 cessa erogazione IRR di cui al CCRL 12/10/1995
01/04/2017 conferma possibilità applicazione part time in modalità PTOS (solo imprese in regola con la bilateralità) (ccrl 14/4/2017)
14/04/2017 possibilità assunzione contratto a termine oltre limiti numerici CCNL (solo imprese associate AA.AA) (ccrl 14/4/2017)
14/04/2017 nuovo CCRL
14/04/2017 nuove tabelle apprendisti >29 anni percettori di trattamenti di disoccupazione (ccrl 14/4/2017)
14/04/2017 consegna con le paghe di aprile ai dip. In forza al 14/4 modulo per scelta prev.za complementare (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017 1° rata una tantum (ccnl 23/2/2017) comprensiva eventuale importo per spese rinnovo ccnl
01/05/2017 consegna ai dip, in forza informativa prestazioni SANIINVENETO (solo ditte non aderenti a Saniinveneto) (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017 consegna ai dip, in forza informativa prestazioni EBAV (solo ditte non aderenti ad EBAV) (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017 diminuzione quote ebav 2° livello ditte e dip (ccrl 14/4/2017)
01/05/2017 EAR per imprese non aderenti ad EBAV non riducibile dal 1/5/17 per part time e apprendistato (prot. 12/5/17)
12/05/2017 protocollo aggiuntivo al ccrl 14/4/17
15/05/2017 riduzione periodo di prova per assunzioni dal 15/5/2017 in PTOS (prot. 12/5/2017)

30/06/2017 raccolta scelta dip. In forza al 14/4 fondo prev.za complementare cui destinare le quote di ad.contrattuale (ccrl 14/4/17)

01/07/2017 1° rata una tantum alimentari artigiani i (ccrl 14/4/2017)

01/07/2017 1° rata una tantum panificatori (ccrl 14/4/17)

01/07/2017 versamento aggiuntivo 1° rata una tantum a prev.za compl . Alimentari artigiani (ccrl 14/4/17)

01/07/2017 versamento aggiuntivo rata unica una tantum a prev.za compl . panificatori (ccrl 14/4/17)

01/01/2018 aumenti salariali (ccnl 23/2/17)

31/01/2018 eventuale versamento importo dell'una tantum per spese rinnovo CCNL)

01/03/2018 versamento aggiuntivo 2° rata una tantum a prev.za compl . Alimentari artigiani (ccrl 14/4/17)

01/03/2018 2° rata una tantum panificatori (ccrl 14/4/2017)

01/04/2018 aumento quota ERT al 100% in caso di maternità (ccrl 14/4/17)

01/05/2018 2° rata una tantum (ccnl 23/2/2017)

01/07/2018 2° rata una tantum alimentari artigiani i (ccrl 14/4/2017)

01/12/2018 aumenti salariali (ccnl 23/2/17)

30/06/2019 scadenza CCRL 14/4/2017

30/06/2019 ~~cessa corresponsione nuovo ERT (crl 14/4/2017)~~

30/06/2019 ~~cessa versamento mensile a prev.za complementare (ccrl 14/4/2017)~~

15/07/2019 proroga ccrl 14/4/17

31/03/2020 scadenza proroga ccrl 14/4/17 (accordo 15/7/19)

01/07/2019 proroga ERT alimentaristi artigiani ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/19)

31/03/2020 cessa ERT alimentaristi artigiani ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/19)

01/07/2019 proroga ERT panificatori ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/19)

31/03/2020 cessa ERT panificatori ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/19)

01/07/2019 proroga versamento mensile alimentaristi artigiani a prev.za complementare ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/2019)

01/07/2019 proroga versamento mensile panificatori a prev.za complementare ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/2019)

31/03/2020 cessa versamento mensile alimentaristi artigiani a prev.za complementare ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/2019)

31/03/2020 cessa versamento mensile panificatori a prev.za complementare ccrl 14/4/2017 (accordo 15/7/2019)

SETTORE ALIMENTARE - TAB. 9 A

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C - L	1S	1	2	3A	3	4	5	6
retribuzione tabellare dal 01/12/2018	2.137,07	1.918,75	1756,53	1636,85	1.548,23	1.485,08	1.416,51	1.325,28
	12,35301	11,09104	10,15335	9,46156	8,94931	8,58428	8,18792	7,66058
Elemento Retr. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE	2137,51	1919,19	1756,97	1637,29	1548,67	1485,52	1416,95	1325,72
	12,35555	11,09358	10,15589	9,46410	8,95185	8,58682	8,19046	7,66312

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Da maggio 2017: Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (prot. 12/5/2017 al CCRL 14/4/2017).** L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 13/5/2015)

erogazione cessata al 31/10/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 13/5/2015

erogazione cessata al 31/10/2016 (ccrl 14/4/2017)

IRR (CCRL 12/10/1995) erogazione cessata al 31/3/2017 (CCRL 14/4/2017)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/4/2017 e proroga CCRL 15/7/2019)

C - L	1S	1	2	3A	3	4	5	6
ERT	130,00	104,00	85,00	73,00	62,00	55,00	48,00	38,00
dal 1/4/2017 al 31/3/2020	0,75144	0,60115	0,49132	0,42196	0,35838	0,31791	0,27745	0,21965

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- E' erogato al 100% anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro). In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese di apprendistato.

- Ai fini dell'erogazione saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive previste dall'AlReg. 21/7/1988 e le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Inoltre dovrà tener conto dell'ERT la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: A) dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL; b) durante il congedo obbligatorio per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante e per un max di 5 mesi (NB: dal 1/4/2018 ai fini del computo dell'importo orario l'ERT sarà elevato dal 50 al 100%)

- l'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota mensile di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/4/2017 E PROROGA ccrl 15/7/2019) - lavoratori in forza al 14/4/2017 o assunti successivamente

dal 1/4/2017 al 31/3/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

quota mensile op/imp/quadri = 26,00 euro

quota mensile apprendisti = 10,00 euro

lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 13,00 euro

quota mensile = 6,5 euro

NB: in caso di lavoratori con part time in modalità PTOS la quota intera o ridotta sarà dovuta sulla base dell'orario svolto in ciascun mese

versamento tramite EBAV (modello B01) anche in assenza di scelta, con le regole EBAV (imponibile < 300 = zero) e con le modalità stabilite dall'EB.

INPS = CONTR. SOLIDARIETA' 10%

SETTORE PANIFICATORI - TAB. 9 B

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

GRUPPO "A" ADDETTI ALLA PANIFICAZIONE						GRUPPO "B" ADDETTI ALLA VENDITA ED AMMINISTRAZIONE				
C-L	A1 S/SUPER Op. Spec. S.	1° / A1 Op. Spec.	2° / A2 Op. Qual. 1°	3° / A3 Op. Qual. 2°	4° / A4 Op. Com.	1°/B1 Gestore Gestore-Direttore	2°/B2 Commesso-Cassiere Autista-Magazziniere	3°Super/B3	3°/B3 Aiuto commesso Confezionatore	4°/B4 Personale di fatica
retribuzione tabellare dal 01/12/2018	1804,97 10,43335	1678,01 9,69948	1571,54 9,08405	1439,03 8,31809	1363,4 7,88092	1767,18	1451,81	1412,94	1366,85	1296,3
indennità speciale dal 01/06/99	94,77 0,54780	88,06 0,50902	82,63 0,47763	75,92 0,43884	72,05 0,41647	92,19	76,44	74,87	72,56	68,69
Elemento Retr. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1.900,18 10,98369	1.766,51 10,21104	1.654,61 9,56422	1.515,39 8,75947	1.435,89 8,29993	1.859,81	1.528,69	1.488,25	1.439,85	1.365,43

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Da maggio 2017: Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (prot. 12/5/2017 al CCRL 14/4/2017).** L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 13/5/2015)

erogazione cessata al 31/10/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 13/5/2015

erogazione cessata al 31/10/2016 (ccrl 14/4/2017)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/4/2017 e proroga CCRL 15/7/2019)

GRUPPO "A" ADDETTI ALLA PANIFICAZIONE						GRUPPO "B" ADDETTI ALLA VENDITA ED AMMINISTRAZIONE				
C-L	A1 S/SUPER	1° / A1	2° / A2	3° / A3	4° / A4	1°/B1	2°/B2	3°Super/B3	3°/B3	4°/B4
E.R.T.	21,20	17,70	14,80	11,30	9,40	13,00	6,90	5,80	5,60	4,50
dal 1/4/2017 al 31/03/2020	0,12254	0,10231	0,08555	0,06532	0,05434	0,07514	0,03988	0,03353	0,03237	0,02601

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- E' erogato al 100% ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro). In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese di apprendistato.

- Ai fini dell'erogazione saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive previste dall'AIReg. 21/7/1988 e le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Inoltre dovrà tener conto dell'ERT la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: A) dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL; b) durante il congedo obbligatorio per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante e per un max di 5 mesi (NB: dal 1/4/2018 ai fini del computo dell'importo orario l'ERT sarà elevato dal 50 al 100%)

- l'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota mensile di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/4/2017 e proroga CCRL 15/7/2019) - lavoratori in forza al 14/4/2017 o assunti successivamente

dal 1/4/2017 al 31/03/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente (ESCLUSI APPRENDISTI)

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile op/imp/quadri

GRUPPO "A"	GRUPPO "B"
8,00	5,00

GRUPPO "A"	GRUPPO "B"
4,00	2,50

NB: in caso di lavoratori con part time in modalità PTOS la quota intera o ridotta sarà dovuta sulla base dell'orario svolto in ciascun mese

versamento tramite EBAV (modello B01) anche in assenza di scelta, con le regole EBAV (imponibile < 300 = zero) e con le modalità stabilite dall'EB. INPS = CONTR. SOLIDARIETA' 10%

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 9Aa2 ALIMENTARI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/11/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super, 2° 3°A e 3°)

1° GRUPPO - livello 1° Super			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	8,64711	0,00254	8,64965
			6	70	8,64711	0,00254	8,64965
		Durata: 5 anni	6	75	9,26476	0,00254	9,26730
livello d'uscita = 1° livello Super			6	75	9,26476	0,00254	9,26730
	82,1933278%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	10,15335	0,00254	10,15589
% corrispondenti al sottoinquadramento	82,1933278%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	10,15335	0,00254	10,15589
	82,1933278%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	10,15335	0,00254	10,15589
	89,7841093%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	11,09104	0,00254	11,09358
	89,7841093%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	11,09104	0,00254	11,09358
			6	100	12,35301	0,00254	12,35555

1° GRUPPO - livello 1°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	7,76373	0,00254	7,76627
			6	70	7,76373	0,00254	7,76627
		Durata: 5 anni	6	75	8,31828	0,00254	8,32082
livello d'uscita = 1° livello			6	75	8,31828	0,00254	8,32082
	85,3081406%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,46156	0,00254	9,46410
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,3081406%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,46156	0,00254	9,46410
	85,3081406%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	9,46156	0,00254	9,46410
	91,5455178%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	10,15335	0,00254	10,15589
	91,5455178%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	10,15335	0,00254	10,15589
			6	100	11,09104	0,00254	11,09358

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione di fatto dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3° a - 3° e 4°, 5° e 6°)

2° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	7,10735	0,00254	7,10989
			6	70	7,10735	0,00254	7,10989
		Durata: 5 anni	6	75	7,61501	0,00254	7,61755
livello d'uscita = 2° livello			6	75	7,61501	0,00254	7,61755
	88,1414509%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,94931	0,00254	8,95185
% corrispondenti al sottoinquadramento	93,1865837%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,46156	0,00254	9,46410
	93,1865837%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,46156	0,00254	9,46410
			6	100	10,15335	0,00254	10,15589
			6	100	10,15335	0,00254	10,15589

2° GRUPPO - livello 3° a			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	6,62309	0,00254	6,62563
			6	70	6,62309	0,00254	6,62563
		Durata: 5 anni	6	75	7,09617	0,00254	7,09871
livello d'uscita = 3° livello A			6	75	7,09617	0,00254	7,09871
	90,7279561%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,58428	0,00254	8,58682
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5859879%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94931	0,00254	8,95185
	94,5859879%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94931	0,00254	8,95185
	94,5859879%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,94931	0,00254	8,95185
			6	100	9,46156	0,00254	9,46410
			6	100	9,46156	0,00254	9,46410

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	6,26452	0,00254	6,26706
			6	70	6,26452	0,00254	6,26706
		Durata: 5 anni	6	75	6,71198	0,00254	6,71452
livello d'uscita = 3° livello			6	75	6,71198	0,00254	6,71452
	91,4921933%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,18792	0,00254	8,19046
% corrispondenti al sottoinquadramento	95,9211381%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,58428	0,00254	8,58682
	95,9211381%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,58428	0,00254	8,58682
	95,9211381%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,58428	0,00254	8,58682
			6	100	8,94931	0,00254	8,95185
			6	100	8,94931	0,00254	8,95185

2° GRUPPO - livello 4°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	6,00900	0,00254	6,01154
			6	70	6,00900	0,00254	6,01154
		Durata: 5 anni	6	75	6,43821	0,00254	6,44075
livello d'uscita = 4° livello			6	75	6,43821	0,00254	6,44075
	89,2396334%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,66058	0,00254	7,66312
% corrispondenti al sottoinquadramento	95,3827228%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,18792	0,00254	8,19046
	95,3827228%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,18792	0,00254	8,19046
	95,3827228%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,18792	0,00254	8,19046
			6	100	8,58428	0,00254	8,58682
			6	100	8,58428	0,00254	8,58682

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	5,73154	0,00254	5,73408
			6	70	5,73154	0,00254	5,73408
		Durata: 3 anni	6	75	6,14094	0,00254	6,14348
livello d'uscita = 5° livello			6	95	7,77852	0,00254	7,78106
			6	100	8,18792	0,00254	8,19046
			6	100	8,18792	0,00254	8,19046

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO art. 42 D.Lgs 81/2015 - CCNL 23/2/2017)
- tabella n.9 Aa3

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/12/2013 età 18/29 anni *

n. 9 Aa3

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super)

1° GRUPPO - livello 1° Super	Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	8,64711	0,00254	8,64965
	6	70	8,64711	0,00254	8,64965
Durata: 5 anni	6	75	9,26476	0,00254	9,26730
livello d'uscita = 1° livello Super	6	75	9,26476	0,00254	9,26730
	6	84	10,37653	0,00254	10,37907
	6	84	10,37653	0,00254	10,37907
	6	84	10,37653	0,00254	10,37907
	6	91	11,24124	0,00254	11,24378
	6	91	11,24124	0,00254	11,24378
	6	100	12,35301	11,91352	11,91606 **

1° GRUPPO - livello 1°	Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	7,76373	0,00254	7,76627
	6	70	7,76373	0,00254	7,76627
Durata: 5 anni	6	75	8,31828	0,00254	8,32082
livello d'uscita = 1° livello	6	75	8,31828	0,00254	8,32082
	6	84	9,31647	0,00254	9,31901
	6	84	9,31647	0,00254	9,31901
	6	84	9,31647	0,00254	9,31901
	6	91	10,09285	0,00254	10,09539
	6	91	10,09285	0,00254	10,09539
	6	100	11,09104	10,69644	10,69898 **

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°)

2° GRUPPO - livello 2°	Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	7,10735	0,00254	7,10989
	6	70	7,10735	0,00254	7,10989
Durata: 5 anni	6	75	7,61501	0,00254	7,61755
livello d'uscita = 2° livello	6	75	7,61501	0,00254	7,61755
(formatore, aiuto impastatore, aiuto fornaio)	6	90	9,13802	0,00254	9,14056
	6	95	9,64568	0,00254	9,64822
	6	95	9,64568	0,00254	9,64822
	6	95	9,64568	0,00254	9,64822
	6	100	10,15335	9,79212	9,79466 **
	6	100	10,15335	9,79212	9,79466 **

2° GRUPPO - livello 3° a	Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,62309	0,00254	6,62563
	6	70	6,62309	0,00254	6,62563
Durata: 5 anni	6	75	7,09617	0,00254	7,09871
livello d'uscita = 3° livello A	6	75	7,09617	0,00254	7,09871
(aiuto formatore, addetto alle attività varie)	6	90	8,51540	0,00254	8,51794
	6	95	8,98848	0,00254	8,99102
	6	95	8,98848	0,00254	8,99102
	6	95	8,98848	0,00254	8,99102
	6	100	9,46156	9,12494	9,12748 **
	6	100	9,46156	9,12494	9,12748 **

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,26452	0,00254	6,26706
		6	70	6,26452	0,00254	6,26706
		6	75	6,71198	0,00254	6,71452
		6	75	6,71198	0,00254	6,71452
		6	90	8,05438	0,00254	8,05692
		6	95	8,50184	0,00254	8,50438
		6	95	8,50184	0,00254	8,50438
		6	95	8,50184	0,00254	8,50438
		6	100	8,94931	0,00254	8,95185
		6	100	8,94931	0,00254	8,95185
2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,00900	0,00254	6,01154
		6	70	6,00900	0,00254	6,01154
		6	75	6,43821	0,00254	6,44075
		6	75	6,43821	0,00254	6,44075
		6	90	7,72585	0,00254	7,72839
		6	95	8,15507	0,00254	8,15761
		6	95	8,15507	0,00254	8,15761
		6	95	8,15507	0,00254	8,15761
		6	100	8,58428	0,00254	8,58682
		6	100	8,58428	0,00254	8,58682
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)						
3° GRUPPO - livello 5°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 3 anni e mezzo	6	70	5,73154	0,00254	5,73408
		6	70	5,73154	0,00254	5,73408
		6	75	6,14094	0,00254	6,14348
		6	95	7,77852	0,00254	7,78106
		6	95	7,77852	0,00254	7,78106
		6	95	7,77852	0,00254	7,78106
		6	100	8,18792	0,00254	8,19046
		6	100	8,18792	0,00254	8,19046

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100% . In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE IN CICLI STAGIONALI (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013) TAB. 9Aa4 ALIMENTARI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°)

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	% retribuzione tabellare	err	i.a.c.s.	TOTALE	
Durata: 5 anni livello d'uscita = 4° livello	6	70	6,00900	0,00254	0,34682	6,35836
	6	70	6,00900	0,00254	0,34682	6,35836
	6	75	6,43821	0,00254	0,34682	6,78757
	6	75	6,43821	0,00254	0,34682	6,78757
	6	90	7,72585	0,00254	0,34682	8,07521
	6	95	8,15507	0,00254	0,34682	8,50443
	6	95	8,15507	0,00254	0,34682	8,50443
	6	95	8,15507	0,00254	0,34682	8,50443
	6	100	8,58428	0,00254	0,34682	8,62823
	6	100	8,58428	0,00254	0,34682	8,62823

**

**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°	Mesi	% retribuzione tabellare	err	i.a.c.s.	TOTALE	
Durata: 3 anni e mezzo livello d'uscita = 5° livello	6	70	5,73154	0,00254	0,34682	6,08090
	6	70	5,73154	0,00254	0,34682	6,08090
	6	75	6,14094	0,00254	0,34682	6,49030
	6	95	7,77852	0,00254	0,34682	8,12788
	6	95	7,77852	0,00254	0,34682	8,12788
	6	95	7,77852	0,00254	0,34682	8,12788
	6	95	7,77852	0,00254	0,34682	8,12788
	6	100	8,18792	0,00254	0,34682	8,24597

**

il contratto di apprendistato per cicli stagionali consente di terminare il percorso formativo previsto per l'intera durata dall'apprendistato professionalizzante (non stagionale) attraverso più contratti di apprendistato a tempo determinato della durata minima di almeno 14 settimane ogni 12 mesi. NB: l'ultimo contratto deve iniziare non oltre 60 mesi per il 2° gruppo (app. durata sup. a 3 anni e 6 mesi) e entro 48 mesi per il 3° gruppo (app. durata inf. a 3 anni e 6 mesi)

La qualifica sarà attribuita all'apprendista che abbia concluso il percorso di apprendistato per l'intera durata, fermo restando la facoltà per il datore di lavoro di riconoscerla anticipatamente.

la durata della formazione sarà riproporzionata in base all'effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

in aggiunta alla retribuzione all'apprendista per cicli stagionali è corrisposta una indennità (I.A.C.S.) che incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali compreso il tfr pari a 60 euro mensili

NB: gli apprendisti assunti in cicli stagionali sarà attribuita la retribuzione corrispondente a quella del relativo semestre di anzianità di servizio secondo la progressionale percentuale stabilita per i semestri di durata dell'apprendistato

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. **Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE
(TU APPRENDISTATO art. 47 D.Lgs 81/2015 - CCNL 23/2/2017 e ccr1 14/4/2017) - tabella n.9 Aa5

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/4/2017 età over 29 anni

n. 9 Aa5

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super)

1° GRUPPO - livello 1° Super		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 1° livello Super	Durata: 5 anni	60	100	12,35301 11,91352	0,00254 11,91606 **
1° GRUPPO - livello 1°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 1° livello	Durata: 5 anni	60	100	11,09104 10,69644	0,00254 10,69898 **

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°)

2° GRUPPO - livello 2°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello (formatore, aiuto impastatore, aiuto fornaio)	Durata: 5 anni	60	100	10,15335 9,79212	0,00254 9,79466 **
2° GRUPPO - livello 3° a		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello A (aiuto formatore, addetto alle attività varie)	Durata: 5 anni	60	100	9,46156 9,12494	0,00254 9,12748 **

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	60	100	8,94931 8,63092	0,00254 8,63346 **
2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	60	100	8,58428 8,27887	0,00254 8,28141 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°		Mesi	% tribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 3 anni e mezzo	42	100	8,18792 7,89661	0,00254 7,89915 **

il CCRL 14/4/2017 prevede che all'apprendista over 29 anni beneficiario di un trattamento di disoccupazione, assunto in base al co.4 dell'art. 47 D.Lgs 81/2015, si applichi per tutto il periodo di apprendistato un trattamento economico che sarà calcolato sulla retribuzione corrispondente al livello d'arrivo previsto dal CCNL sulla base della percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL.

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100% . In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

PANIFICAZIONE GRUPPO A - tab. 9 B a2

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/11/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012		Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019					
1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)							
1° GRUPPO - livello A1° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
		6	70	7,30335	0,38346	0,00254	7,68935
		6	70	7,30335	0,38346	0,00254	7,68935
	Durata: 5 anni	6	75	7,82501	0,41085	0,00254	8,23840
		6	75	7,82501	0,41085	0,00254	8,23840
	retribuz.tabellare indennità speciale						
	87,0674328% 87,1905805%	6	2 liv	9,08405	0,47763	0,00254	9,56422
	(ex sott.- 2 livelli)						
% corrispondenti al sottoinquadramento	87,0674328% 87,1905805%	6	2 liv	9,08405	0,47763	0,00254	9,56422
	(ex sott.- 2 livelli)						
	92,9661135% 92,9207740%	6	1 liv	9,69948	0,50902	0,00254	10,21104
	(ex sott.- 1 livelli)						
	92,9661135% 92,9207740%	6	1 liv	9,69948	0,50902	0,00254	10,21104
	(ex sott.- 1 livelli)						
		6	100	10,43335	0,54780	0,00254	10,98369
		6	100	10,43335	0,54780	0,00254	10,98369
							**
							**
1° GRUPPO - livello A1°		Mesi	%	tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
		6	70	6,78964	0,35631	0,00254	7,14849
		6	70	6,78964	0,35631	0,00254	7,14849
	Durata: 5 anni	6	75	7,27461	0,38177	0,00254	7,65892
		6	75	7,27461	0,38177	0,00254	7,65892
	retribuz.tabellare indennità speciale						
	85,7581025% 86,2127225%	6	2 liv	8,31809	0,43884	0,00254	8,75947
	(ex sott.- 2 livelli)						
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7581025% 86,2127225%	6	2 liv	8,31809	0,43884	0,00254	8,75947
	(ex sott.- 2 livelli)						
	93,6550207% 93,8332482%	6	1 liv	9,08405	0,47763	0,00254	9,56422
	(ex sott.- 1 livelli)						
	93,6550207% 93,8332482%	6	1 liv	9,08405	0,47763	0,00254	9,56422
	(ex sott.- 1 livelli)						
		6	100	9,69948	0,50902	0,00254	10,21104
		6	100	9,69948	0,50902	0,00254	10,21104
							**
							**
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)							
2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
		6	70	6,35884	0,33434	0,00254	6,69572
		6	70	6,35884	0,33434	0,00254	6,69572
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	6,81304	0,35822	0,00254	7,17380
		6	75	6,81304	0,35822	0,00254	7,17380
	retribuz.tabellare indennità speciale						
	86,7555771% 87,1951092%	6	2 liv	7,88092	0,41647	0,00254	8,29993
	(ex sott.- 2 livelli)						
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,7555771% 87,1951092%	6	2 liv	7,88092	0,41647	0,00254	8,29993
	(ex sott.- 2 livelli)						
	91,5680781% 91,8786508%	6	1 liv	8,31809	0,43884	0,00254	8,75947
	(ex sott.- 1 livelli)						
		6	100	9,08405	0,47763	0,00254	9,56422
		6	100	9,08405	0,47763	0,00254	9,56422
							**
							**
3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)							
3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,82266	0,30719	0,00254	6,13239
		6	70	5,82266	0,30719	0,00254	6,13239
	Durata: 3 anni	6	75	6,23857	0,32913	0,00254	6,57024
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	8,32163
	livello d'uscita = A3° livello	6	100	8,31809	0,43884	0,00254	8,75947
		6	100	8,31809	0,43884	0,00254	8,75947
							**
							**

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex-sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013)

PANIFICAZIONE GRUPPO A - tab. 9 B a3

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)

1° GRUPPO - livello A1° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
livello d'uscita = A1° livello Super	Durata: 5 anni	6	70	7,30335	0,38346	0,00254	7,68935		
		6	70	7,30335	0,38346	0,00254	7,68935		
		6	75	7,82501	0,41085	0,00254	8,23840		
		6	75	7,82501	0,41085	0,00254	8,23840		
		6	84	8,76401	0,46015	0,00254	9,22670		
		6	84	8,76401	0,46015	0,00254	9,22670		
		6	90	9,39002	0,49302	0,00254	9,88558		
		6	90	9,39002	0,49302	0,00254	9,88558		
		6	100	10,43335	0,54780	0,00254	10,9301		
		6	100	10,43335	0,54780	0,00254	10,9301		
						10,06216	0,52831		10,59301 **
						10,06216	0,52831		10,59301 **

1° GRUPPO - livello A1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
livello d'uscita = A1° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,78964	0,35631	0,00254	7,14849		
		6	70	6,78964	0,35631	0,00254	7,14849		
		6	75	7,27461	0,38177	0,00254	7,65892		
		6	75	7,27461	0,38177	0,00254	7,65892		
		6	84	8,14756	0,42758	0,00254	8,57768		
		6	84	8,14756	0,42758	0,00254	8,57768		
		6	90	8,72953	0,45812	0,00254	9,19019		
		6	90	8,72953	0,45812	0,00254	9,19019		
		6	100	9,69948	0,50902	0,00254	9,84785		
		6	100	9,69948	0,50902	0,00254	9,84785		
						9,35440	0,49091		9,84785 **
						9,35440	0,49091		9,84785 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
livello d'uscita = livello A2°	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	6,35884	0,33434	0,00254	6,69572		
		6	70	6,35884	0,33434	0,00254	6,69572		
		6	75	6,81304	0,35822	0,00254	7,17380		
		6	75	6,81304	0,35822	0,00254	7,17380		
		6	88	7,99396	0,42031	0,00254	8,41681		
		6	88	7,99396	0,42031	0,00254	8,41681		
		6	93	8,44817	0,44420	0,00254	8,89491		
		6	100	9,08405	0,47763	0,00254	9,22404		
		6	100	9,08405	0,47763	0,00254	9,22404		
						8,76086	0,46064		9,22404 **
						8,76086	0,46064		9,22404 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
livello d'uscita = A3° livello	Durata: 4 anni	6	70	5,82266	0,30719	0,00254	6,13239		
		6	70	5,82266	0,30719	0,00254	6,13239		
		6	75	6,23857	0,32913	0,00254	6,57024		
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	8,32163		
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	8,32163		
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	8,32163		
		6	100	8,31809	0,43884	0,00254	8,44792		
		6	100	8,31809	0,43884	0,00254	8,44792		
						8,02215	0,42323		8,44792 **
						8,02215	0,42323		8,44792 **

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE IN CICLI STAGIONALI (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013) PANIFICAZIONE GRUPPO A
- tab. 9 B a4

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	i.a.c.s.	TOTALE		
livello d'uscita = livello A2°	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	6,35884	0,33434	0,00254	0,34682	7,04254		
		6	70	6,35884	0,33434	0,00254	0,34682	7,04254		
		6	75	6,81304	0,35822	0,00254	0,34682	7,52062		
		6	75	6,81304	0,35822	0,00254	0,34682	7,52062		
		6	88	7,99396	0,42031	0,00254	0,34682	8,76363		
		6	88	7,99396	0,42031	0,00254	0,34682	8,76363		
		6	93	8,44817	0,44420	0,00254	0,34682	9,24173		
		6	100	9,08405	8,76086	0,47763	0,46064	0,00254	0,34682	9,57086 **
		6	100	9,08405	8,76086	0,47763	0,46064	0,00254	0,34682	9,57086 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err		TOTALE		
livello d'uscita = A3° livello	Durata: 4 anni	6	70	5,82266	0,30719	0,00254	0,34682	6,47921		
		6	70	5,82266	0,30719	0,00254	0,34682	6,47921		
		6	75	6,23857	0,32913	0,00254	0,34682	6,91706		
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	0,34682	8,66845		
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	0,34682	8,66845		
		6	95	7,90219	0,41690	0,00254	0,34682	8,66845		
		6	100	8,31809	8,02215	0,43884	0,42323	0,00254	0,34682	8,79474 **
		6	100	8,31809	8,02215	0,43884	0,42323	0,00254	0,34682	8,79474 **

il contratto di apprendistato per cicli stagionali consente di terminare il percorso formativo previsto per l'intera durata dall'apprendistato professionalizzante (non stagionale) attraverso più contratti di apprendistato a tempo determinato della durata minima di almeno 14 settimane ogni 12 mesi. NB: l'ultimo contratto deve iniziare non oltre 60 mesi per il 2° e 3° gruppo (app. durata sup. a 3 anni e 6 mesi)
La qualifica sarà attribuita all'apprendista che abbia concluso il percorso di apprendistato per l'intera durata, fermo restando la facoltà per il datore di lavoro di riconoscerla anticipatamente.

la durata della formazione sarà riproporzionata in base all'effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

in aggiunta alla retribuzione all'apprendista per cicli stagionali è corrisposta una indennità (I.A.C.S.) che incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali compreso il tfr pari a 60 euro mensili

NB: gli apprendisti assunti in cicli stagionali sarà attribuita la retribuzione corrispondente a quella del relativo semestre di anzianità di servizio secondo la progressionale percentuale stabilita per i semestri di durata dell'apprendistato

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/4/2017 - età over 29 anni

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)

1° GRUPPO - livello A1° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		indennità speciale	err	TOTALE			
livello d'uscita = A1° livello Super		Durata: 5 anni		60	100	10,43335	10,06216	0,54780	0,52831	0,00254	10,59301 **
1° GRUPPO - livello A1°		Mesi	%	retribuzione tabellare		indennità speciale	err	TOTALE			
livello d'uscita = A1° livello		Durata: 5 anni		60	100	9,69948	9,35440	0,50902	0,49091	0,00254	9,84785 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		indennità speciale	err	TOTALE			
livello d'uscita = livello A2°		Durata: 4 anni e 6 mesi		54	100	9,08405	8,76086	0,47763	0,46064	0,00254	9,22404 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°		Mesi	%	retribuzione tabellare			err	TOTALE			
livello d'uscita = A3° livello		Durata: 4 anni		48	100	8,31809	8,02215	0,43884	0,42323	0,00254	8,44792 **

il CCRL 14/4/2017 prevede che all'apprendista over 29 anni beneficiario di un trattamento di disoccupazione, assunto in base al co.4 dell'art. 47 D.Lgs 81/2015, si applichi per tutto il periodo di apprendistato un trattamento economico che sarà calcolato sulla retribuzione corrispondente al livello d'arrivo previsto dal CCNL sulla base della percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL.

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)
PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b2

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 30/11/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1° e B2° B3°super)

1° GRUPPO - livello B1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
		6	70	1237,03	64,53	0,44	1302,00		
		6	70	1237,03	64,53	0,44	1302,00		
	Durata: 5 anni	6	75	1325,39	69,14	0,44	1394,97		
		6	75	1325,39	69,14	0,44	1394,97		
livello d'uscita = B1° livello									
	retribuz.tabellare				indennità speciale				
	79,9545038%	81,2127129%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1412,94	74,87	0,44	1488,25
% corrispondenti al sottoinquadramento	79,9545038%	81,2127129%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1412,94	74,87	0,44	1488,25
	82,1540534%	82,9157175%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	1451,81	76,44	0,44	1528,69
	82,1540534%	82,9157175%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	1451,81	76,44	0,44	1528,69
				6	100	1767,18	92,19	0,44	1859,81 **
				6	100	1767,18	92,19	0,44	1859,81 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2° e B3°super e B3°)

2° GRUPPO - livello B2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE		
		6	70	1016,27	53,51	0,44	1070,22		
		6	70	1016,27	53,51	0,44	1070,22		
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	1088,86	57,33	0,44	1146,63		
		6	75	1088,86	57,33	0,44	1146,63		
livello d'uscita = livello B2°									
	retribuz.tabellare				indennità speciale				
	97,3226524%	97,9461015%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1412,94	74,87	0,44	1488,25
% corrispondenti al sottoinquadramento	97,3226524%	97,9461015%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	1412,94	74,87	0,44	1488,25
	94,1479946%	94,9241235%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	1366,85	72,56	0,44	1439,85
				6	100	1451,81	76,44	0,44	1528,69 **
				6	100	1451,81	76,44	0,44	1528,69 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3°)

3° GRUPPO - livello B3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
		6	70	956,80	50,79	0,44	1008,03
		6	70	956,80	50,79	0,44	1008,03
	Durata: 3 anni	6	75	1025,14	54,42	0,44	1080,00
		6	95	1298,51	68,93	0,44	1367,88
		6	100	1366,85	72,56	0,44	1439,85 **
livello d'uscita = B3° livello							
		6	100	1366,85	72,56	0,44	1439,85 **

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** la retribuzione di fatto dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex-sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - ccnl 19/11/2013)

PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b3

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1°)

1° GRUPPO - livello B1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = B1° livello	6	70	1237,03	64,53	0,44	1302,00	
	6	70	1237,03	64,53	0,44	1302,00	
	Durata: 3 anni	6	75	1325,39	69,14	0,44	1394,97
	6	75	1325,39	69,14	0,44	1394,97	
	6	84	1484,43	77,44	0,44	1562,31	
	6	84	1484,43	77,44	0,44	1562,31	

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2°)

2° GRUPPO - livello B2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = livello B2°	6	70	1016,27	53,51	0,44	1070,22	
	6	70	1016,27	53,51	0,44	1070,22	
	Durata: 3 anni	6	75	1088,86	57,33	0,44	1146,63
	6	75	1088,86	57,33	0,44	1146,63	
	6	88	1277,59	67,27	0,44	1345,30	
	6	88	1277,59	67,27	0,44	1345,30	

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3° Super)

3° GRUPPO - livello B3° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = B3° Super	6	70	989,06	52,41	0,44	1041,91	
	6	70	989,06	52,41	0,44	1041,91	
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	1059,71	56,15	0,44	1116,30
	6	75	1059,71	56,15	0,44	1116,30	
	6	88	1243,39	65,89	0,44	1309,71	
	6	88	1243,39	65,89	0,44	1309,71	
	6	93	1314,03	69,63	0,44	1384,10	
	6	95	1342,29	71,13	0,44	1413,86	
	6	100	1412,94	74,87	0,44	1435,32	
				1362,67	72,21		1435,32 **

4° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3)

4° GRUPPO - livello B3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = B3° livello	6	70	956,80	50,79	0,44	1008,03	
	6	70	956,80	50,79	0,44	1008,03	
	Durata: 3 anni	6	75	1025,14	54,42	0,44	1080,00
	6	95	1298,51	68,93	0,44	1367,88	
	6	95	1298,51	68,93	0,44	1367,88	
	6	100	1366,85	72,56	0,44	1388,64	

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE IN CICLI STAGIONALI (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - CCNL 19/11/2013)

PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b4

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/12/2013 - età 18/29 anni *

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1°)

1° GRUPPO - livello B1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = B1° livello	Durata: 3 anni	6	70	1237,03	64,53	0,44	60,00	1362,00
		6	70	1237,03	64,53	0,44	60,00	1362,00
		6	75	1325,39	69,14	0,44	60,00	1454,97
		6	75	1325,39	69,14	0,44	60,00	1454,97
		6	84	1484,43	77,44	0,44	60,00	1622,31
		6	84	1484,43	77,44	0,44	60,00	1622,31

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2°)

2° GRUPPO - livello B2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = livello B2°	Durata: 3 anni	6	70	1016,27	53,51	0,44	60,00	1130,22
		6	70	1016,27	53,51	0,44	60,00	1130,22
		6	75	1088,86	57,33	0,44	60,00	1206,63
		6	75	1088,86	57,33	0,44	60,00	1206,63
		6	88	1277,59	67,27	0,44	60,00	1405,30
		6	88	1277,59	67,27	0,44	60,00	1405,30

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3° Super)

3° GRUPPO - livello B3° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = B3° Super	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	989,06	52,41	0,44	60,00	1101,91
		6	70	989,06	52,41	0,44	60,00	1101,91
		6	75	1059,71	56,15	0,44	60,00	1176,30
		6	75	1059,71	56,15	0,44	60,00	1176,30
		6	88	1243,39	65,89	0,44	60,00	1369,71
		6	88	1243,39	65,89	0,44	60,00	1369,71
		6	93	1314,03	69,63	0,44	60,00	1444,10
		6	95	1342,29	71,13	0,44	60,00	1473,86
		6	100	1412,94	74,87	0,44	60,00	1495,32

4° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3)

4° GRUPPO - livello B3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
livello d'uscita = B3° livello	Durata: 3 anni	6	70	956,80	50,79	0,44	60,00	1068,03
		6	70	956,80	50,79	0,44	60,00	1068,03
		6	75	1025,14	54,42	0,44	60,00	1140,00
		6	95	1298,51	68,93	0,44	60,00	1427,88
		6	95	1298,51	68,93	0,44	60,00	1427,88
		6	100	1366,85	72,56	0,44	60,00	1448,64

il contratto di apprendistato per cicli stagionali consente di terminare il percorso formativo previsto per l'intera durata dall'apprendistato professionalizzante (non stagionale) attraverso più contratti di apprendistato a tempo determinato della durata minima di almeno 14 settimane ogni 12 mesi. NB: l'ultimo contratto deve iniziare non oltre 60 mesi per il 3° gruppo (app. durata sup. a 3 anni e 6 mesi) e entro 48 mesi per il 1°, 2° e 4° ° gruppo (app. durata inf. a 3 anni e 6 mesi)

La qualifica sarà attribuita all'apprendista che abbia concluso il percorso di apprendistato per l'intera durata, fermo restando la facoltà per il datore di lavoro di riconoscerla anticipatamente.

la durata della formazione sarà riproporzionata in base all'effettiva durata di ogni singolo rapporto di lavoro

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

in aggiunta alla retribuzione all'apprendista per cicli stagionali è corrisposta una indennità (I.A.C.S.) che incide su tutti gli istituti di legge e contrattuali compreso il tfr pari a 60 euro mensili

NB: gli apprendisti assunti in cicli stagionali sarà attribuita la retribuzione corrispondente a quella del relativo semestre di anzianità di servizio secondo la progressionale percentuale stabilita per i semestri di durata dell'apprendistato

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE - PANIFICAZIONE GRUPPO B
(TU APPRENDISTATO art. 47 D.Lgs 81/2015 - CCNL 23/2/2017 e ccl 14/4/2017) - tabella n.9 B b 5

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 14/04/2017 - età over 29 anni

CCNL 19/11/2013

Retribuzioni in vigore dal 01/7/2019

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1°)

1° GRUPPO - livello B1°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
livello d'uscita = B1° livello	Durata: 3 anni	36	84	1484,43	77,44	0,44	1562,31

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2°)

2° GRUPPO - livello B2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
livello d'uscita = livello B2°	Durata: 3 anni	36	88	1277,59	67,27	0,44	1345,30

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3° Super)

3° GRUPPO - livello B3° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
livello d'uscita = B3° Super	Durata: 4 anni e 6 mesi	54	100	1412,94	74,87	0,44	1435,32 **

4° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3)

4° GRUPPO - livello B3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
livello d'uscita = B3° livello	Durata: 3 anni	36	100	1366,85	72,56	0,44	1388,64 **

il CCRL 14/4/17 prevede che all'apprendista over 29 anni beneficiario di un trattamento di disoccupazione, assunto in base al co.4 dell'art. 47 D.Lgs 81/2015, si applichi per tutto il periodo di apprendistato un trattamento economico che sarà calcolato sulla retribuzione corrispondente al livello d'arrivo previsto dal CCNL sulla base della percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL.

- ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante SOLO qualora abbiano superato il terzo anno di apprendistato (anche con più datori di lavoro) è dovuto l'ERT al 100%. In tal caso l'erogazione spetta dal 37° mese

** la retribuzione netta dell'apprendista (comprensiva anche dell'eventuale ERT) non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)