

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione  
senza consenso scritto di CNA VENETO**



**SETTORE CONTRATTUALE**

**OTTICA E OCCHIALERIA**

**TABELLE SALARIALI N.06**

<b>scadenzario</b>	n.6
<b>operai/impiegati</b>	n. 6 A
<b>appr. Professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014</b>	n. 6 D
<b>appr. Professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011 - CCNL 25/7/2014) dal 01/08/2014</b>	n. 6 D a
<b>appr. Professionalizzante/contratto di mestiere &gt;29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 01/01/2017</b>	n. 6 D a/1

**ultimo aggiornamento** **01/06/2019**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA - scadenario n. 6**

1-feb-91	Nuovi minimi salariali
8-mar-91	Firmata ipotesi di accordo CCRL
1-lug-91	Nuovi minimi salariali
1-feb-92	Nuovi minimi salariali
1-ott-92	Nuovi minimi salariali
1-lug-93	Nuovi minimi salariali
1-lug-94	Nuovi minimi salariali
31-dic-94	Scadenza CCRL
1-apr-95	Increment. contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)
1-mag-96	Nuovi minimi salariali
7-mag-96	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-gen-97	Nuovi minimi salariali
1-gen-97	Quota di servizio contrattuale
1-gen-98	Nuovi minimi salariali
1-gen-99	Nuovi minimi salariali
31-dic-99	Scadenza CCNL
1-apr-00	IVC 30%
13-lug-00	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-ago-00	Modifica % apprendisti
1-ago-00	Aumenti contrattuali CCNL
1-set-00	Erogazione Una Tantum CCNL
1-ott-00	Ritenuta quota contrattuale
1-ago-01	Aumenti contrattuali CCNL
22-mag-02	Siglato CRIL
1-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
1-lug-02	Erogazione EET
1-lug-02	Verbale di erogazione EET 2002
1-lug-02	Incremento contribuzioni EBAV
1-ago-02	Aumenti contrattuali CCNL
1-set-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
1-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
1-ott-02	Trattenuta quota contrattuale
1-gen-03	Inizio eventuale accantonamento annuo di compensazione
1-mag-03	Aumenti salariali (Accordo naz.le 12/5/03 di riallineamento 01/02)
12-mag-03	Accordo nazionale di riallineamento retribuzioni 2001/02)
1-lug-03	Erogazione EET
24-lug-03	Verbale di erogazione EET 2003/2004
1-ago-03	Aumenti contrattuali CCNL
1-dic-03	Aumenti salariali(Accordo naz.le 12/5/03 di riallineamento 01/02)
31-dic-03	Scadenza CCNL
1-apr-04	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione CNA nazionale del 15/4/04)
1-lug-04	Erogazione EET
1-lug-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione CNA nazionale del 09/7/04)
26-lug-04	Verbale di erogazione EET 2004/2005
1-nov-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 12/11/04)
1-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum (accordo nazionale 12/11/04)
12-nov-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-giu-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 12/11/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
1-lug-05	Erogazione EET
12-lug-05	Verbale di erogazione EET 2005/2006
1-nov-05	Erogazione 2a tranche una tantum (accordo nazionale 12/11/04)
21-apr-06	Firmato CCRL
1-lug-06	Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)
1-ago-06	Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)
1-set-06	Erogazione EET (CCRL 21/4/2006)
25-set-06	Verbale di erogazione EET 2006/2007
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
1-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
23-lug-07	siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
1-set-07	erogazione EET(CCRL 21/4/2006)
25-set-07	verbale di accordo per erogazione EET ( 1/9/2007 - 31/8/2008) (CCRL 21/4/2006)
15-ott-07	versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
30-apr-08	siglato ccnl
1-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
1-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)
19-mag-08	possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)
19-mag-08	trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)

1-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

1-giu-08 recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

1-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)

15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)

30-giu-08 ccrl

31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)

1-set-08 cessa corresponsione EET ( 1/9/2007 - 31/8/2008) verbale 25/9/2007 (CCRL 21/4/2006)

1-set-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

1-ott-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

1-nov-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

1-dic-08 integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)

1-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 30/4/2008

1-gen-09 aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 21/4/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

1-giu-09 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

1-giu-09 recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

1-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

1-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

1-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

1-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

1-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

1-gen-10 mancata corresponsione EET per verifica negativa dei parametri nell'anno di rif. (ccrl 28/5/2009)

1-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

1-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009 )

18-giu-10 ccrl TAC-Pulitinto\_occhiali

18-giu-10 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009) (non corrisposta per mancato raggiungimento dei parametri nell'anno di rif.)

eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

1-lug-10 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

1-ago-10 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

1-ago-10 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

1-set-10 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

1-set-10 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

1-set-10 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

1-ott-10 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

1-nov-10 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

1-dic-10 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

1-dic-10 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

3-dic-10 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

1-gen-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

25-gen-11 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

1-mar-11 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30-apr-11 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

1-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

1-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

1-giu-12 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-12 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010

1-gen-13 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012

30-gen-13 verbale di erogazione eet

1-gen-13 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)

13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato

31-dic-13 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)

31-dic-13 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)

1-gen-14 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

28-gen-14 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl

25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl

01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

31-dic-14 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)per mancato rinnovo ccrl

01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)

01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

26/03/2015 CCRL

26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL

01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)

01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl

01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

31/08/2015 cessa premio di produttività (ccrl 26/3/2015)

01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016

01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16)

01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16)

10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14

01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014 e verbale integrativo 4/2/16)

30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014

31/08/2016 cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015

01/09/2016 sospesa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro

31/08/2016 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) in attesa verifica dei parametri

31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro

01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro

31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro

31/08/2016 cessa validità EET del ccrl 26/3/2015 (ccrl 14/12/2016)

14/12/2016 nuovo ccrl

01/01/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 inizia trattenuta mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove quote EBAV 2° livello

01/01/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 consegna dip. In forza 1/1/2017 modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. Contr. E la quota agg. una tantum (CCRL 14/12/2016)

01/02/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 14/12/2016)

01/02/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/02/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/03/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

31/03/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/1/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 14/12/2016)

01/06/2017 1° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)

09/10/2017 protocollo aggiuntivo lav. Silenti e contratti a termine

30/10/2017 utilizzo nuova modulistica per assunzioni contratto a termine oltre i limiti CCNL (norma premiale) (prot. Agg.9/10/17)

31/10/2017 consegna comunicazione ai soli lavoratori silenti per effettuare la scelta del versamento contrattuale alla prev.za complementare (prot. Agg. 9/10/2017)

08/11/2017 raccolta comunicazione dei soli lavoratori silenti contenente la scelta del versamento contrattuale alla prev.za complementare (prot. Agg. 9/10/2017)

14/12/2017 rinnovo CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA

14/12/2017 NUOVA NORMATIVA ASSUNZIONI CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017 POSSIBILITA' ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A FINALITA' FORMATIVA (CCNL 14/12/2017)

14/12/2017      NORMATO IL CONGEDO PARENTALE AD ORE (ccnl 14/12/2017)  
20/12/2017      verbale integrativo al CCNL 14/12/2017 con tabelle di riparametrazione aumenti salariali  
01/01/2018      1° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)  
01/03/2018      2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)  
01/03/2018      1° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)  
01/06/2018      2° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)  
01/09/2018      2° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)  
01/10/2018      2° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)  
20/12/2018      accordo proroga CCRL TAC-PULITINTO-OCCHIALI  
31/12/2018      scadenza nuovo ccrl 14/12/2016  
31/12/2018      cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)  
31/12/2018      cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)  
31/12/2018      cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)  
31/12/2018      scadenza nuovo ccrl 14/12/2016  
31/12/2018      cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)  
31/12/2018      cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)  
31/12/2018      cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)  
31/12/2018      SCADENZA CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 14/12/2017)  
01/01/2019      PROROGA corresponsione ERT (ccrl 20/12/2018)  
01/01/2019      PROROGA versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 20/12/2018)  
  
01/01/2019      NUOVA INFORMATIVA LAVOATORI NUOVI ASSUNTI PER QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREV.ZA COMPL (CCRL 20/12/2018)  
01/06/2019      3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)  
29/02/2020      SCADENZA CCRL 20/12/2018 (TAC-PULITINTO-OCCHIALI)  
  
29/02/2020      cessa corresponsione ERT (ccrl 20/12/2018)  
  
29/02/2020      cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 20/12/2018)  
  
29/02/2020      cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl  
20/12/2018)

## SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA - tab. 6 A

## Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

Divisore	173
ERR	Euro 0,44 0,00254

C-L	6 Imp. Dir. Imp. Tec.	5 Imp. Conc. Imp. Tec.	4 Imp. Conc. Imp. Tec. Op. Spec.	3 Imp. Ord. Op. Spec.	2 Imp. Ord. Op. Q.	1 Lav. 1a ass. Op. Com.
retribuzione tabellare	1746,4	1.581,53	1.478,11	1.388,45	1.338,66	1.283,52
dal 01/06/19	10,09480	9,14179	8,54399	8,02572	7,73792	7,41919
Elem. Retrib. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE</b>	1746,84 10,09734	1581,97 9,14433	1478,55 8,54653	1388,89 8,02826	1339,10 7,74046	1283,96 7,42173

## RETRIBUZIONE QUADRI

Per i quadri inseriti al 6° livello va corrisposta in aggiunta ai valori di retribuzione 6° indicati anche l'indennità di funzione pari a Euro 20,66(art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 9/2/2017)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

## PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

## ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)

	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	21,40	18,60	15,80	13,80	12,80	11,50
	0,12370	0,10751	0,09133	0,07977	0,07399	0,06647

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

## quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 e ACCORDO 20/12/2018)

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

## SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA

Tab. 6D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 AL 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

## 1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°			Mesi	%	paga base	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni		6	70	5,98079	0,00254	5,98333			
			6	70	5,98079	0,00254	5,98333			
			6	75	6,40799	0,00254	6,41053			
			6	75	6,40799	0,00254	6,41053			
			6	85	7,26239	0,00254	7,26493			
			6	85	7,26239	0,00254	7,26493			
			% corrispondenti al	90,5656491%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,73792	0,00254	7,74046
			sottoinquadramento	93,9340987%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,02572	0,00254	8,02826
				93,9340987%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,02572	0,00254	8,02826
						6	100	8,54399	8,24002	0,00254
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°			Mesi	%	paga base	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni		6	70	6,39925	0,00254	6,40179			
			6	70	6,39925	0,00254	6,40179			
			6	75	6,85634	0,00254	6,85888			
			6	75	6,85634	0,00254	6,85888			
			6	85	7,77052	0,00254	7,77306			
			6	85	7,77052	0,00254	7,77306			
			% corrispondenti al	87,7915594%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,02572	0,00254	8,02826
			sottoinquadramento	93,4607993%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,54399	0,00254	8,54653
				93,4607993%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,54399	0,00254	8,54653
						6	100	9,14179	8,81655	0,00254
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°			Mesi	%	paga base	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni		6	70	7,06636	0,00254	7,06890			
			6	70	7,06636	0,00254	7,06890			
			6	75	7,57110	0,00254	7,57364			
			6	75	7,57110	0,00254	7,57364			
			6	85	8,58058	0,00254	8,58312			
			6	85	8,58058	0,00254	8,58312			
			% corrispondenti al	84,6375362%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,54399	0,00254	8,54653
			sottoinquadramento	90,5593969%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,14179	0,00254	9,14433
				90,5593969%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,14179	0,00254	9,14433
						6	100	10,09480	9,73565	0,00254

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°			Mesi	%	paga base	err	totale				
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi		6	70	5,61800	0,00254	5,62054				
			6	70	5,61800	0,00254	5,62054				
			6	75	6,01929	0,00254	6,02183				
			6	75	6,01929	0,00254	6,02183				
			% corrispondenti al	92,4426718%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,41919	0,00254	7,42173	
			sottoinquadramento	92,4426718%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,41919	0,00254	7,42173	
				96,4140289%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,73792	0,00254	7,74046	
						6	100	8,02572	7,74019	0,00254	7,74273
						6	100	8,02572	7,74019	0,00254	7,74273

<b>3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°</b>				Mesi	%	paga base		err	totale
				6	70	5,41654		0,00254	5,41908
3° Gruppo				6	70	5,41654		0,00254	5,41908
Durata: 3 anni				6	75	5,80344		0,00254	5,80598
% corrispondenti al sottoinquadramento 95,8809344% (ex sott.- 1 livelli)				6	1 liv	7,41919		0,00254	7,42173
				6	100	7,73792	7,46263	0,00254	7,46517 **
				6	100	7,73792	7,46263	0,00254	7,46517 **

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione



## SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA

Tab. 6D a

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 -)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/08/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 25/7/2014 - CCNL 14/12/2017

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

## 1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°		Mesi	%	paga base	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,98079	0,00254	5,98333
		6	70	5,98079	0,00254	5,98333
		6	75	6,40799	0,00254	6,41053
		6	75	6,40799	0,00254	6,41053
		6	85	7,26239	0,00254	7,26493
		6	85	7,26239	0,00254	7,26493
		6	88	7,51871	0,00254	7,52125
		6	93	7,94591	0,00254	7,94845
		6	93	7,94591	0,00254	7,94845
		6	100	8,54399	0,00254	8,24256
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>				<b>8,24002</b>		**
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°		Mesi	%	paga base	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,39925	0,00254	6,40179
		6	70	6,39925	0,00254	6,40179
		6	75	6,85634	0,00254	6,85888
		6	75	6,85634	0,00254	6,85888
		6	85	7,77052	0,00254	7,77306
		6	85	7,77052	0,00254	7,77306
		6	88	8,04478	0,00254	8,04732
		6	93	8,50186	0,00254	8,50440
		6	93	8,50186	0,00254	8,50440
		6	100	9,14179	0,00254	8,81909
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>				<b>8,81655</b>		**
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°		Mesi	%	paga base	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,06636	0,00254	7,06890
		6	70	7,06636	0,00254	7,06890
		6	75	7,57110	0,00254	7,57364
		6	75	7,57110	0,00254	7,57364
		6	85	8,58058	0,00254	8,58312
		6	85	8,58058	0,00254	8,58312
		6	88	8,88342	0,00254	8,88596
		6	93	9,38816	0,00254	9,39070
		6	93	9,38816	0,00254	9,39070
		6	100	10,09480	0,00254	9,73819
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>				<b>9,73565</b>		**

Note:

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

<b>2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°</b>				Mesi	%	paga base		err	totale
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	70	5,61800			0,00254	5,62054
			6	70	5,61800			0,00254	5,62054
			6	75	6,01929			0,00254	6,02183
			6	75	6,01929			0,00254	6,02183
			6	91	7,30341			0,00254	7,30595
			6	91	7,30341			0,00254	7,30595
			6	96	7,70469			0,00254	7,70723
			6	100	8,02572	7,74019		0,00254	7,74273
			6	100	8,02572	7,74019		0,00254	7,74273

<b>per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017) 2° GRUPPO - livello 3°</b>				Mesi	%	retribuzion e tabellare		err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni	6	70	5,61800			0,00254	5,62054	
			6	70	5,61800			0,00254	5,62054	
			6	75	6,01929			0,00254	6,02183	
			6	75	6,01929			0,00254	6,02183	
			6	91	7,30341			0,00254	7,30595	
			6	91	7,30341			0,00254	7,30595	
			6	96	7,70469			0,00254	7,70723	
			**	6	100	8,02572	7,74019		0,00254	7,74273
			**	6	100	8,02572	7,74019		0,00254	7,74273
			**	6	100	8,02572	7,74019		0,00254	7,74273

**NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa**

<b>3° GRUPPO - (livello 2°)</b>									
<b>3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°</b>				Mesi	%	paga base		err	totale
3° Gruppo	Durata: 3 anni	6	70	5,41654				0,00254	5,41908
		6	70	5,41654				0,00254	5,41908
		6	75	5,80344				0,00254	5,80598
		6	96	7,42840				0,00254	7,43094
		6	100	7,73792	7,46263		0,00254	7,46517	
		6	100	7,73792	7,46263		0,00254	7,46517	

Note:

**\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

**\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

## SETTORE OCCHIALERIA - OTTICA

Tab. 6D a/1

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - )

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/01/2017 - età &gt;29 anni (\*\*) - CCRL 14/12/2016 - CCNL 14/12/17

\*\* ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - (livello 4° - 5° e 6°)						
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 4°						
	Mesi	%	paga base		err	totale
impiegati amministrativi	36	85	7,26239		0,00254	7,26493
operai e impiegati tecnici	60**	100	8,54399	8,24002	0,00254	8,24256
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 5°						
	Mesi	%	paga base		err	totale
impiegati amministrativi	36	85	7,77052		0,00254	7,77306
operai e impiegati tecnici	60**	100	9,14179	8,81655	0,00254	8,81909
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 6°						
	Mesi	%	paga base		err	totale
impiegati amministrativi	36	85	8,58058		0,00254	8,58312
operai e impiegati tecnici	60**	100	10,09480	9,73565	0,00254	9,73819

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 3°						
	Mesi	%	paga base		err	totale
impiegati amministrativi	36	91	7,30341		0,00254	7,30595
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	54**	100	8,02572	7,74019	0,00254	7,74273
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	60**	100	8,02572	7,74019	0,00254	7,74273

**NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello 2°						
	Mesi	%	paga base		err	totale
3° Gruppo	36**	100	7,73792	7,46263	0,00254	7,46517

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)