

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione  
senza consenso scritto di CNA VENETO**



## SETTORE CONTRATTUALE

### TESSILE-ABBIGLIAMENTO-CALZATURE

#### TABELLE SALARIALI N. 04

scadenzario	n. 4
operai/impiegati calzaturieri	n. 4 A
operai/impiegati confezioni	n. 4 B
operai/lav. a mano	n. 4 C
app. prof./di mestiere Calzaturieri (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 A 2
app. prof./di mestiere Calzaturieri (CCNL 25/7/2014) dal 1/8/2014	n. 4 A 2 a
app. prof./di mestiere Calzaturieri >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 A 2 a/1
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 B 2
app. prof./di mestiere Confezioni (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 B 2a
app. prof./di mestiere Confezioni >29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 B 2a/1
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 26/4/2012 al 31/7/2014	n. 4 C 2
app. prof./di mestiere lav. a mano (AI 3/5/2012) dal 1/8/2014	n. 4 C 2a
app. prof./di mestiere lav. a mano > 29 anni (CCRL 14/12/2016) dal 1/1/2017	n. 4 C 2a/1

**ultimo aggiornamento**

**01/06/2019**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE - SCADENZARIO N. 4**

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-mag-93	Incrementi retributivi
07-mag-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo accordo CCRL
01-set-93	Erogazione Una Tantum e trattenuta quota spese contratto
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-feb-95	Erogazione Una Tantum
01-mar-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Febr 95, 1^ tranche riallineam.
20-dic-95	Firmato CCRIL
01-feb-96	Aumento contribuzioni EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
01-lug-96	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic . e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-gen-97	Aumento contribuzioni EBAV
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
27-gen-98	Siglata ipotesi di accordo CCNL
01-feb-98	Incrementi retributivi
01-mag-98	Erogazione 1^ tranche "Una Tantum"
01-mag-98	Quota contratto
01-set-98	Erogazione Premio-annuale(A.R. 20/12/95)
01-ott-98	Erogazione 2^ tranche "Una Tantum"
03-mag-99	Firmata stesura testo CCNL (con variazioni)
01-giu-99	Incrementi retributivi
01-giu-00	Incrementi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
04-feb-02	Siglato CRIL
01-apr-02	Incremento contribuzioni EBAV
01-apr-02	Erogazione EET 2001
19-apr-02	Verbale di incontro per erogazione EET 2001
01-mag-02	Comunicazione lavoratori quota contrattuale
01-giu-02	Trattenuta quota contrattuale
01-giu-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-dic-02	Erogazione 1a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-dic-02	Comunicazione lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
16-dic-02	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/02
01-gen-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
01-gen-03	Effettuazione ritenuta lavoratori quota partecipazione spese(Verbale di accordo 16/12/02)
28-feb-03	Termine ultimo di versamento ritenute lavoratori su c/c sindacati nazionali di categoria(Verbale di accordo 16/12/02)
01-mar-03	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-apr-03	Erogazione EET 2002
01-apr-03	Nuovi minimi contrattuali(Verbale di accordo 16/12/02)
18-apr-03	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
01-mag-03	Erogazione 2a tranche una tantum (Verbale di accordo 16/12/02)
01-apr-04	Erogazione EET 2003
20-apr-04	Verbale di accordo per erogazione EET 2003
21-giu-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/04
01-lug-04	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04))
01-set-04	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
01-ott-04	Trattenuta lavoratori per quota contrattuale(Accordo nazionale 21/6/04)
31-dic-04	Scadenza CRIL
01-gen-05	Nuovi minimi contrattuali(Accordo nazionale 21/6/04))
01-apr-05	Erogazione EET 2004
14-apr-05	Verbale di accordo per erogazione EET 2004
01-mag-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/6/04)
31-mar-06	Firmato CCRL

01-apr-06 Erogazione 1a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-mag-06 Erogazione 2a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-giu-06 Erogazione 3a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-lug-06 Erogazione 4a tranche una tantum(CCRL 31/3/2006)

01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 31/3/2006)

28-ago-06 Verbale di accordo per erogazione EET 1/8/06-31/7/07

01-feb-07 Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)

22-feb-07 accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)

01-mar-07 Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)

01-ago-07 erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

30-ago-07 verbale di erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008

10-gen-08 siglato ccnl

01-feb-08 cessa corresponsione AFAC (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-feb-08 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 informativa lavoratori per quote sindacali (ccnl 10/1/2008)

01-mar-08 Trattenuta quota contrattuale in caso di incapienza dell'unatantum di aprile (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 ampliamento sfera di applicazione ccnl (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 erogazione 1° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 Trattenuta quota contrattuale da una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-apr-08 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

31-mag-08 versamento quote contrattuali trattenute (ccnl 10/1/2008)

30-giu-08 ccrl

01-ago-08 cessa erogazione EET 1/8/2007-31/7/2008(CCRL 31/3/2006)

01-ago-08 1° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-set-08 2° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 3° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 4° rata premio di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione maternità al 100% (ccnl 10/1/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/2008-31/5/2009 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 10/1/2008

01-gen-09 incrementi salariali (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 erogazione 2° rata una tantum (ccnl 10/1/2008)

01-mag-09 recupero 50% ECT corrisposto (ccnl 10/1/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 30/6/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I.

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

26-gen-10 verbale di erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

18/06/2010 ccrl TAC-Pulitinto\_occhiali

18/06/2010 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (Al Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01/07/2010 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB

01/08/2010 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/08/2010 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo

01/09/2010 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010) PAG 2/4

01/09/2010 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01/09/2010 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl  
01/10/2010 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)  
01/11/2010 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01/12/2010 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)  
01/12/2010 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03/12/2010 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)  
01/01/2011 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01/01/2011 variazione salariale settore abbigliamento (accordo 12.01.2011) e recupero quota del mese di dicembre  
01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10  
12/01/2011 siglato verbale di accordo con rettifica tabelle salariali settore abbigliamento  
25/01/2011 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011  
01/03/2011 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale  
30/04/2011 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)  
01/09/2011 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)  
31-dic-11 ~~scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)~~  
01/01/2012 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011  
27/01/2012 verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011  
01/03/2012 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)  
25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i  
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)  
01/06/2012 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)  
31/12/2012 scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010  
01/01/2013 erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012  
30/01/2013 verbale di erogazione eet

01/01/2013 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)  
13-mar-13 accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica  
31/12/2013 scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)  
31/12/2013 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)  
01/01/2014 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl  
28/01/2014 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl  
25/07/2014 nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014  
01/08/2014 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)  
01/08/2014 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)  
01/10/2014 1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)  
31/12/2014 scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl  
01/03/2015 2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)  
01/03/2015 1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
26/03/2015 CCRL  
26/03/2015 verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL  
01/04/2015 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)  
01/04/2015 2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
01/04/2015 eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)  
01/05/2015 3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
01/06/2015 4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
01/07/2015 5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
01/08/2015 6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
31/08/2015 cessa erogazione premio di produttività (ccrl 26/3/2015)  
01/09/2015 erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015  
28/09/2015 verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016  
01/02/2016 aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano  
01/02/2016 una tantum (verbale integrativo 4.2.16) solo per calzature e lav. a mano  
10/02/2016 verbale integrativo al CCNL 25/7/14  
01/05/2016 aumenti salariali (ccnl 25/7/2014) e verbale integrativo 4/2/16 solo per calzature e lav. a mano  
30/06/2016 scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014  
31/08/2016 cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015  
~~sospesa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) - in attesa della~~  
01/09/2016 ~~verifica dei parametri-~~

31/08/2016 cessa validità EET del ccrl 26/3/2015 (ccrl 14/12/2016)

14/12/2016 nuovo ccrl

01/01/2017 corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)  
01/01/2017 inizia trattenuta mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 nuove quote EBAV 2° livello  
01/01/2017 le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 14/12/2016)

01/01/2017 possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)  
01/01/2017 nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 14/12/2016)  
01/01/2017 possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 14/12/2016)  
01/01/2017 consegna dip. In forza 1/1/2017 modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. Contr. E la quota agg. una tantum (CCRL 14/12/2016)

01/02/2017 modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 14/12/2016)  
01/02/2017 imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)  
01/02/2017 imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)

01/03/2017 1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)  
31/03/2017 raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/1/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 14/12/2016)

01/06/2017 1° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)  
31/08/2017 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)  
01/09/2017 eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)  
09/10/2017 protocollo aggiuntivo lav. Silenti e contratti a termine

30/10/2017 utilizzo nuova modulistica per assunzioni contratto a termine oltre i limiti CCNL (norma premiale) (prot. Agg.9/10/17)  
31/10/2017 consegna comunicazione ai soli lavoratori silenti per effettuare la scelta del versamento contrattuale alla prev.za complementare (prot. Agg. 9/10/2017)  
08/11/2017 raccolta comunicazione dei soli lavoratori silenti contenente la scelta del versamento contrattuale alla prev.za complementare (prot. Agg. 9/10/2017)  
14/12/2017 rinnovo CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA  
14/12/2017 NUOVA NORMATIVA ASSUNZIONI CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (CCNL 14/12/2017)  
14/12/2017 POSSIBILITA' ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A FINALITA' FORMATIVA (CCNL 14/12/2017)  
14/12/2017 NORMATO IL CONGEDO PARENTALE AD ORE (ccnl 14/12/2017)

20/12/2017 verbale integrativo al CCNL 14/12/2017 con tabelle di riparametrazione aumenti salariali

01/01/2018 1° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

01/03/2018 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)  
01/03/2018 1° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)  
01/06/2018 2° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)  
31/08/2018 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)  
01/09/2018 2° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)  
01/10/2018 2° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)  
20/12/2018 accordo proroga CCRL TAC-PULITINTO-OCCHIALI  
31/12/2018 scadenza nuovo ccrl 14/12/2016  
~~31/12/2018 cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)~~  
~~31/12/2018 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)~~  
~~31/12/2018 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)~~

31/12/2018 SCADENZA CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 14/12/2017)  
01/01/2019 PROROGA versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 20/12/2018)  
01/01/2019 PROROGA corresponsione ERT (ccrl 20/12/2018)  
01/06/2019 3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)  
29/02/2020 SCADENZA CCRL 20/12/2018 (TAC-PULITINTO-OCCHIALI)  
29/02/2020 cessa corresponsione ERT (ccrl 20/12/2018)  
29/02/2020 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 20/12/2018)  
29/02/2020 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 20/12/2018)

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE**

**Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019**

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella A

**CALZATURIERI-TESSILI**

**TAB 4A**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I <sup>a</sup> ass. Manoval.
<b>retribuzione tabellare dal 01.06.19</b>	1797,09 10,38780	1695,85 9,80260	1550,32 8,96139	1434,58 8,29237	1376,05 7,95405	1317,79 7,61728	1242,91 7,18445
<b>Elemento Re-tributivo Regionale</b>	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
<b>TOTALE</b>	1797,53 10,39034	1696,29 9,80514	1550,76 8,96393	1435,02 8,29491	1376,49 7,95659	1318,23 7,61982	1243,35 7,18699

**INDENNITA' DI FUNZIONE**

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 14/12/2016)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)**  
n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)**

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

**ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)**

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
<b>ERT</b> (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

**quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)**

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

**lavoratori full time o part time superiore a 50%**

**lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%**

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

**SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE**

TAB 4B

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019 (modificate da accordo nazionale del 12.01.2011)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

## Tabella B

- CONFEZIONI-CALZE E MAGLIE-CAPPELLI-BOTTONI  
- PELLICCERIA-BERRETTI-PELLI E CUIOIO-OMBRELLI-BAMBOLE-GIOCATTOLE  
- addobbi natalizi, giocattoli e complementi (ccnl 10/1/2008)

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I <sup>a</sup> ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.19	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
	10,39699	9,73353	8,91971	8,24624	7,90769	7,56671	7,15636
	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Elemento Re-tributivo Regionale	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE</b>	<b>1799,12</b>	<b>1684,34</b>	<b>1543,55</b>	<b>1427,04</b>	<b>1368,47</b>	<b>1309,48</b>	<b>1238,49</b>
	<b>10,39953</b>	<b>9,73607</b>	<b>8,92225</b>	<b>8,24878</b>	<b>7,91023</b>	<b>7,56925</b>	<b>7,15890</b>

**INDENNITA' DI FUNZIONE**

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 14/12/2016)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)**

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)**

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

**ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016) E ACCORDO 20/12/2018**

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.
- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT
- L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

**quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)**

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 5,00 euro

## SETTORE TESSILE - ABBIGLIAMENTO - CALZATURE

TAB 4C

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

(come modificate da accordo integrativo nazionale del 4/2/2016)

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

Tabella C

**- TUTTE LE LAVORAZIONI A MANO E/O SU MISURA  
- fiori secchi, addobbi natalizi e maschere (ccnl 10/1/2008)**

C-L	VI° Super quadri	VI° Imp. Dir	V° Imp. conc. intermedio	IV° Imp. O.S. p.	III° Imp. O.S. p.	II° Imp. Op. Qual.	I° Lav. I <sup>a</sup> ass. Manoval.
retribuzione tabellare dal 01.06.19	1795,81 10,38040	1675,67 9,68595	1534,88 8,87214	1418,42 8,19896	1359,92 7,86081	1300,91 7,51971	1229,95 7,10954
Elemento Re-tributivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
<b>TOTALE</b>	1796,25 10,38294	1676,11 9,68849	1535,32 8,87468	1418,86 8,20150	1360,36 7,86335	1301,35 7,52225	1230,39 7,11208

**INDENNITA' DI FUNZIONE**

per il livello 6° S è prevista una indennità di funzione di 20,66 (con assorbimento del superminimo ind. fino al 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 14/12/2016)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)**

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata al 31/8/2015

**ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)**

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

**ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)**

	VI° Super	VI°	V°	IV°	III°	II°	I°
ERT (dal 01/01/17 al 29/02/2020)	25,80	23,00	19,40	16,60	15,00	13,50	11,80
	0,14913	0,13295	0,11214	0,09595	0,08670	0,07803	0,06820

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- l'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

**quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016 E ACCORDO 20/12/2018)**

dal 1/1/2017 al 29/02/2020 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

quota mensile = 5,00 euro

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4A2 - calzature

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super							
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,80466	0,00254	5,80720	
		6	70	5,80466	0,00254	5,80720	
	Durata: 5 anni	6	75	6,21928	0,00254	6,22182	
		6	75	6,21928	0,00254	6,22182	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	7,04851	0,00254	7,05105	
		6	85	7,04851	0,00254	7,05105	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,8589016% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,61728	0,00254	7,61982	
	95,9201049% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,95405	0,00254	7,95659	
	95,9201049% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,95405	0,00254	7,95659	
		**	6	100	8,29237	7,99734   0,00254	7,99988
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,27297	0,00254	6,27551	
		6	70	6,27297	0,00254	6,27551	
	Durata: 5 anni	6	75	6,72104	0,00254	6,72358	
		6	75	6,72104	0,00254	6,72358	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,61718	0,00254	7,61972	
		6	85	7,61718	0,00254	7,61972	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,7591099% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,95405	0,00254	7,95659	
	92,5344171% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,29237	0,00254	8,29491	
	92,5344171% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,29237	0,00254	8,29491	
		**	6	100	8,96139	8,64257   0,00254	8,64511
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,86182	0,00254	6,86436	
		6	70	6,86182	0,00254	6,86436	
	Durata: 5 anni	6	75	7,35195	0,00254	7,35449	
		6	75	7,35195	0,00254	7,35449	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,33221	0,00254	8,33475	
		6	85	8,33221	0,00254	8,33475	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,5935772% (ex sott. - 2 livelli)*	6	2 liv	8,29237	0,00254	8,29491	
	91,4185012% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,96139	0,00254	8,96393	
	91,4185012% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,96139	0,00254	8,96393	
		**	6	100	9,80260	9,45384   0,00254	9,45638
1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	7,27146	0,00254	7,27400	
		6	70	7,27146	0,00254	7,27400	
	Durata: 5 anni	6	75	7,79085	0,00254	7,79339	
		6	75	7,79085	0,00254	7,79339	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,82963	0,00254	8,83217	
		6	85	8,82963	0,00254	8,83217	
% corrispondenti al sottoinquadramento	86,2684110% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,96139	0,00254	8,96393	
	94,3664684% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,80260	0,00254	9,80514	
	94,3664684% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,80260	0,00254	9,80514	
		**	6	100	10,38780	10,01822   0,00254	10,02076

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,56784		0,00254	5,57038
			6	70	5,56784		0,00254	5,57038
		Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,96554		0,00254	5,96808
			6	75	5,96554		0,00254	5,96808
livello d'uscita = 3° livello								
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,3244259%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,18445		0,00254	7,18699
	90,3244259%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,18445		0,00254	7,18699
	95,7660563%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,61728		0,00254	7,61982
		**	6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360
		**	6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,56784		0,00254	5,57038
			6	70	5,56784		0,00254	5,57038
		Durata: 5 anni	6	75	5,96554		0,00254	5,96808
			6	75	5,96554		0,00254	5,96808
livello d'uscita = 3° livello								
			6	85	6,76094		0,00254	6,76348
			6	85	6,76094		0,00254	6,76348
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,32442592%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,18445		0,00254	7,18699
	95,76605629%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,61728		0,00254	7,61982
	95,76605629%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,61728		0,00254	7,61982
		**	6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

### 3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 2° )

3° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
			6	70	5,33210		0,00254	5,33464
			6	70	5,33210		0,00254	5,33464
		Durata: 3 anni	6	75	5,71296		0,00254	5,71550
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,31778798%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,18445		0,00254	7,18699
livello d'uscita = 2° livello			**	6	100	7,61728	7,34627	7,34881
		**	6	100	7,61728	7,34627	0,00254	7,34881

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4A2a- calzature

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (\*\*\*) - CCNL 25/7/2014 e CCNL 14/12/2017

\*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

## Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

## 1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,80466		0,00254	5,80720
		6	70	5,80466		0,00254	5,80720
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,21928		0,00254	6,22182
		6	75	6,21928		0,00254	6,22182
		6	85	7,04851		0,00254	7,05105
		6	85	7,04851		0,00254	7,05105
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	7,04851		0,00254	7,05105
		6	88	7,29729		0,00254	7,29983
		6	93	7,71190		0,00254	7,71444
		6	93	7,71190		0,00254	7,71444
		** 6	100	8,29237	7,99734	0,00254	7,99988

1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,27297		0,00254	6,27551
		6	70	6,27297		0,00254	6,27551
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,72104		0,00254	6,72358
		6	75	6,72104		0,00254	6,72358
		6	85	7,61718		0,00254	7,61972
		6	85	7,61718		0,00254	7,61972
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	7,61718		0,00254	7,61972
		6	88	7,88602		0,00254	7,88856
		6	93	8,33409		0,00254	8,33663
		6	93	8,33409		0,00254	8,33663
		** 6	100	8,96139	8,64257	0,00254	8,64511

1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	6,86182		0,00254	6,86436
		6	70	6,86182		0,00254	6,86436
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,35195		0,00254	7,35449
		6	75	7,35195		0,00254	7,35449
		6	85	8,33221		0,00254	8,33475
		6	85	8,33221		0,00254	8,33475
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	8,33221		0,00254	8,33475
		6	88	8,62629		0,00254	8,62883
		6	93	9,11642		0,00254	9,11896
		6	93	9,11642		0,00254	9,11896
		** 6	100	9,80260	9,45384	0,00254	9,45638

1° GRUPPO - livello 6°Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	7,27146		0,00254	7,27400
		6	70	7,27146		0,00254	7,27400
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,79085		0,00254	7,79339
		6	75	7,79085		0,00254	7,79339
		6	85	8,82963		0,00254	8,83217
		6	85	8,82963		0,00254	8,83217
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	8,82963		0,00254	8,83217
		6	88	9,14126		0,00254	9,14380
		6	93	9,66065		0,00254	9,66319
		6	93	9,66065		0,00254	9,66319
		** 6	100	10,38780	10,01822	0,00254	10,02076

## Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,56784		0,00254	5,57038
		6	70	5,56784		0,00254	5,57038
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,96554		0,00254	5,96808
		6	75	5,96554		0,00254	5,96808
		6	91	7,23819		0,00254	7,24073
		6	91	7,23819		0,00254	7,24073
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	91	7,23819		0,00254	7,24073
		6	96	7,63589		0,00254	7,63843
		** 6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360
		** 6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

<b>per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		6	70	5,56784		0,00254	5,57038
		6	70	5,56784		0,00254	5,57038
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,96554		0,00254	5,96808
		6	75	5,96554		0,00254	5,96808
		6	91	7,23819		0,00254	7,24073
		6	91	7,23819		0,00254	7,24073
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	91	7,23819		0,00254	7,24073
		6	96	7,63589		0,00254	7,63843
		** 6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360
		** 6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360
		** 6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

**NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa**

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
		6	70	5,56784		0,00254	5,57038
		6	70	5,56784		0,00254	5,57038
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,96554		0,00254	5,96808
		6	75	5,96554		0,00254	5,96808
		6	85	6,76094		0,00254	6,76348
		6	85	6,76094		0,00254	6,76348
		6	88	6,99956		0,00254	7,00210
		6	93	7,39727		0,00254	7,39981
		6	93	7,39727		0,00254	7,39981
		** 6	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

<b>3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 2° )</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		6	70	5,33210		0,00254	5,33464
		6	70	5,33210		0,00254	5,33464
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,71296		0,00254	5,71550
		6	96	7,31259		0,00254	7,31513
		** 6	100	7,61728	7,34627	0,00254	7,34881
		** 6	100	7,61728	7,34627	0,00254	7,34881

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4A2a/1- calzature**  
**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età > 29 anni (\*\*)** - **CCRL 14/12/2016**

*\*\* ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale prevista per il relativo livello d'arrivo dalle*

**Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019**

**1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super**

<b>1° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello							
<b>impiegati amministrativi</b>	Durata: 3 anni	36	85	7,04851	0,00254	7,05105	
<b>operai e impiegati tecnici</b>	Durata: 5 anni	60 **	100	8,29237	7,99734	0,00254	7,99988
<b>1° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello							
<b>impiegati amministrativi</b>	Durata: 3 anni	36	85	7,61718	0,00254	7,61972	
<b>operai e impiegati tecnici</b>	Durata: 5 anni	60 **	100	8,96139	8,64257	0,00254	8,64511
<b>1° GRUPPO - livello 6°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello							
<b>impiegati amministrativi</b>	Durata: 3 anni	36	85	8,33221	0,00254	8,33475	
<b>operai e impiegati tecnici</b>	Durata: 5 anni	60 **	100	9,80260	9,45384	0,00254	9,45638
<b>1° GRUPPO - livello 6°Super</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello Super							
<b>impiegati amministrativi</b>	Durata: 3 anni	36	85	8,82963	0,00254	8,83217	
<b>operai e impiegati tecnici</b>	Durata: 5 anni	60 **	100	10,38780	10,01822	0,00254	10,02076

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
<b>impiegati amministrativi</b>	Durata: 3 anni	36	91	7,23819	0,00254	7,24073	
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60 **	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

**NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa**

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,95405	7,67106	0,00254	7,67360

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello							
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,61728	7,34627	0,00254	7,34881

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/3/2012) TAB. 4B2 - confezioni

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 10/1/2008 (ACC.10/1/2012) e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,77237	0,00254	5,77491	
		6	70	5,77237	0,00254	5,77491	
	Durata: 5 anni	6	75	6,18468	0,00254	6,18722	
		6	75	6,18468	0,00254	6,18722	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	7,00930	0,00254	7,01184	
		6	85	7,00930	0,00254	7,01184	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7595171%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,56671	0,00254	7,56925
	95,8944925%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,90769	0,00254	7,91023
	95,8944925%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,90769	0,00254	7,91023
		6	100	8,24624	7,95286	0,00254	7,95540 **
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,24380	0,00254	6,24634	
		6	70	6,24380	0,00254	6,24634	
	Durata: 5 anni	6	75	6,68978	0,00254	6,69232	
		6	75	6,68978	0,00254	6,69232	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,58175	0,00254	7,58429	
		6	85	7,58175	0,00254	7,58429	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6541154%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,90769	0,00254	7,91023
	92,4496424%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,24624	0,00254	8,24878
	92,4496424%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,24624	0,00254	8,24878
		6	100	8,91971	8,60237	0,00254	8,60491 **
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,81347	0,00254	6,81601	
		6	70	6,81347	0,00254	6,81601	
	Durata: 5 anni	6	75	7,30015	0,00254	7,30269	
		6	75	7,30015	0,00254	7,30269	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,27350	0,00254	8,27604	
		6	85	8,27350	0,00254	8,27604	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,7199320%	(ex sott. - 2 livelli) *	6	2 liv	8,24624	0,00254	8,24878
	91,6390046%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,91971	0,00254	8,92225
	91,6390046%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,91971	0,00254	8,92225
		6	100	9,73353	9,38723	0,00254	9,38977 **
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	7,27789	0,00254	7,28043	
		6	70	7,27789	0,00254	7,28043	
	Durata: 5 anni	6	75	7,79774	0,00254	7,80028	
		6	75	7,79774	0,00254	7,80028	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,83744	0,00254	8,83998	
		6	85	8,83744	0,00254	8,83998	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,7912723%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,91971	0,00254	8,92225
	93,6187300%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,73353	0,00254	9,73607
	93,6187300%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,73353	0,00254	9,73607
		6	100	10,39699	10,02709	0,00254	10,02963 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dai ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 3° )**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,93077	0,00254	5,93331
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,93077	0,00254	5,93331
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4987424% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,15636	0,00254	7,15890
	90,4987424% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,15636	0,00254	7,15890
	95,6879949% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,56671	0,00254	7,56925
		6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **
		6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
	Durata: 5 anni	6	75	5,93077	0,00254	5,93331
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	85	6,72154	0,00254	6,72408
		6	85	6,72154	0,00254	6,72408
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4987424% (ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,15636	0,00254	7,15890
	95,6879949% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,56671	0,00254	7,56925
	95,6879949% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,56671	0,00254	7,56925
		6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **

**3° GRUPPO - retribuzione di riferimento ( livello 2° )**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,29670	0,00254	5,29924
		6	70	5,29670	0,00254	5,29924
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,67503	0,00254	5,67757
% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5769033% (ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,15636	0,00254	7,15890
		6	100	7,56671	7,29750	7,30004 **
		6	100	7,56671	7,29750	7,30004 **

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

*(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4B2 a - confezioni  
**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (\*\*)** - CCNL 25/7/2014 e CCNL 14/12/2017

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 4°, 5°, 6° e 6°super)

1° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	5,77237	0,00254	5,77491	
	6	70	5,77237	0,00254	5,77491	
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,18468	0,00254	6,18722
	6	75	6,18468	0,00254	6,18722	
	6	85	7,00930	0,00254	7,01184	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	7,00930	0,00254	7,01184	
	6	88	7,25669	0,00254	7,25923	
	6	93	7,66900	0,00254	7,67154	
	6	93	7,66900	0,00254	7,67154	
	6	100	8,24624	0,00254	7,95540	
				<b>7,95286</b>		
					**	
1° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,24380	0,00254	6,24634	
	6	70	6,24380	0,00254	6,24634	
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,68978	0,00254	6,69232
	6	75	6,68978	0,00254	6,69232	
	6	85	7,58175	0,00254	7,58429	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	7,58175	0,00254	7,58429	
	6	88	7,84934	0,00254	7,85188	
	6	93	8,29533	0,00254	8,29787	
	6	93	8,29533	0,00254	8,29787	
	6	100	8,91971	0,00254	8,60491	
				<b>8,60237</b>		
					**	
1° GRUPPO - livello 6°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	6,81347	0,00254	6,81601	
	6	70	6,81347	0,00254	6,81601	
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,30015	0,00254	7,30269
	6	75	7,30015	0,00254	7,30269	
	6	85	8,27350	0,00254	8,27604	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	8,27350	0,00254	8,27604	
	6	88	8,56551	0,00254	8,56805	
	6	93	9,05218	0,00254	9,05472	
	6	93	9,05218	0,00254	9,05472	
	6	100	9,73353	0,00254	9,38977	
				<b>9,38723</b>		
					**	
1° GRUPPO - livello 6° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
	6	70	7,27789	0,00254	7,28043	
	6	70	7,27789	0,00254	7,28043	
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,79774	0,00254	7,80028
	6	75	7,79774	0,00254	7,80028	
	6	85	8,83744	0,00254	8,83998	
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>	6	85	8,83744	0,00254	8,83998	
	6	88	9,14935	0,00254	9,15189	
	6	93	9,66920	0,00254	9,67174	
	6	93	9,66920	0,00254	9,67174	
	6	100	10,39699	0,00254	10,02963	
				<b>10,02709</b>		
					**	

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	91	7,19600	0,00254	7,19854
		6	91	7,19600	0,00254	7,19854
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	91	7,19600	0,00254	7,19854
		6	96	7,59138	0,00254	7,59392
		6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **
		6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **

per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° GRUPPO - livello 3°		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	91	7,19600	0,00254	7,19854
		6	91	7,19600	0,00254	7,19854
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	91	7,19600	0,00254	7,19854
		6	96	7,59138	0,00254	7,59392
		** 6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **
		** 6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **
		** 6	100	7,90769	7,62635	7,62889 **

**NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa**

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
		6	70	5,53538	0,00254	5,53792
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	75	5,93077	0,00254	5,93331
		6	85	6,72154	0,00254	6,72408
		6	85	6,72154	0,00254	6,72408
		6	88	6,95877	0,00254	6,96131
		6	93	7,35415	0,00254	7,35669
		6	93	7,35415	0,00254	7,35669
		6	100	7,90769	7,62635	7,62889

## TE (D.LGD 276/2003 ART.49) - B) CONFEZIONI TAB. 4A2

### APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 - età 18/29 anni

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,29670	0,00254	5,29924
		6	70	5,29670	0,00254	5,29924
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,67503	0,00254	5,67757
		6	96	7,26404	0,00254	7,26658
		6	100	7,56671	7,29750	7,30004
		6	100	7,56671	7,29750	7,30004

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4B2 a/1- confezioni

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età &gt; 29 anni (\*\*\*) - CCRL 14/12/2016

\*\* ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

## 1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 4°, 5°, 6° e 6°super )

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 4° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,00930	0,00254	7,01184	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,24624	7,95286	0,00254	7,95540
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 5° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,58175	0,00254	7,58429	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	8,91971	8,60237	0,00254	8,60491
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,27350	0,00254	8,27604	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	9,73353	9,38723	0,00254	9,38977
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 6° livello Super							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,83744	0,00254	8,83998	
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60 **	100	10,39699	10,02709	0,00254	10,02963

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,19600	0,00254	7,19854	
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54 **	100	7,90769	7,62635	0,00254	7,62889
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60 **	100	7,90769	7,62635	0,00254	7,62889

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 3° livello							
	Durata: 5 anni	60 **	100	7,90769	7,62635	0,00254	7,62889
3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
livello d'uscita = 2° livello							
	Durata: 3 anni	36 **	100	7,56671	7,29750	0,00254	7,30004

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\*la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 4C2 - lav. a mano

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 al 31/7/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 10/1/2008 e AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)							
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	5,73927	0,00254	5,74181	
		6	70	5,73927	0,00254	5,74181	
	Durata: 5 anni	6	75	6,14922	0,00254	6,15176	
		6	75	6,14922	0,00254	6,15176	
livello d'uscita = 4° livello		6	85	6,96912	0,00254	6,97166	
		6	85	6,96912	0,00254	6,97166	
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,7154127%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,51971	0,00254	7,52225
	95,8756964%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,86081	0,00254	7,86335
	95,8756964%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,86081	0,00254	7,86335
		**	6	100	8,19896	0,00254	7,90726
						7,90980	
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,21050	0,00254	6,21304	
		6	70	6,21050	0,00254	6,21304	
	Durata: 5 anni	6	75	6,65411	0,00254	6,65665	
		6	75	6,65411	0,00254	6,65665	
livello d'uscita = 5° livello		6	85	7,54132	0,00254	7,54386	
		6	85	7,54132	0,00254	7,54386	
% corrispondenti al sottoinquadramento	88,6010590%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,86081	0,00254	7,86335
	92,4124281%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,19896	0,00254	8,20150
	92,4124281%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,19896	0,00254	8,20150
		**	6	100	8,87214	0,00254	8,55649
						8,55903	
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	6,78017	0,00254	6,78271	
		6	70	6,78017	0,00254	6,78271	
	Durata: 5 anni	6	75	7,26446	0,00254	7,26700	
		6	75	7,26446	0,00254	7,26700	
livello d'uscita = 6° livello		6	85	8,23306	0,00254	8,23560	
		6	85	8,23306	0,00254	8,23560	
% corrispondenti al sottoinquadramento	84,6479695%	(ex sott.- 2 livelli)*	6	2 liv	8,19896	0,00254	8,20150
	91,5980363%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,87214	0,00254	8,87468
	91,5980363%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,87214	0,00254	8,87468
		**	6	100	9,68595	0,00254	9,34134
						9,34388	
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE	
		6	70	7,26628	0,00254	7,26882	
		6	70	7,26628	0,00254	7,26882	
	Durata: 5 anni	6	75	7,78530	0,00254	7,78784	
		6	75	7,78530	0,00254	7,78784	
livello d'uscita = 6° livello Super		6	85	8,82334	0,00254	8,82588	
		6	85	8,82334	0,00254	8,82588	
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,4701168%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,87214	0,00254	8,87468
	93,3099881%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,68595	0,00254	9,68849
	93,3099881%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,68595	0,00254	9,68849
		**	6	100	10,38040	0,00254	10,01109
						10,01363	

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

\* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511		
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511		
	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,89561	0,00254	5,89815		
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,89561	0,00254	5,89815		
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4428424%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,10954	0,00254	7,11208	
	90,4428424%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,10954	0,00254	7,11208	
	95,6607525%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,51971	0,00254	7,52225	
		**	6	100	7,86081	7,58114	0,00254	7,58368
		**	6	100	7,86081	7,58114	0,00254	7,58368

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511		
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511		
	Durata: 5 anni	6	75	5,89561	0,00254	5,89815		
livello d'uscita = 3° livello		6	75	5,89561	0,00254	5,89815		
		6	85	6,68169	0,00254	6,68423		
		6	85	6,68169	0,00254	6,68423		
% corrispondenti al sottoinquadramento	90,4428424%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,10954	0,00254	7,11208	
	95,6607525%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,51971	0,00254	7,52225	
	95,6607525%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,51971	0,00254	7,52225	
		**	6	100	7,86081	7,58114	0,00254	7,58368

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,26380	0,00254	5,26634		
livello d'uscita = 2° livello		6	70	5,26380	0,00254	5,26634		
	Durata: 3 anni	6	75	5,63978	0,00254	5,64232		
sottoinquadramento	94,5454014%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,10954	0,00254	7,11208	
		**	6	100	7,51971	7,25218	0,00254	7,25472
		**	6	100	7,51971	7,25218	0,00254	7,25472

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto  
 \*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4C2A - lav. a mano

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (\*\*) - CCNL 25/7/2014 E ccnl 14/12/2017

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

## Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°)								
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	5,73927	0,00254	5,74181		
		6	70	5,73927	0,00254	5,74181		
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,14922	0,00254	6,15176		
		6	75	6,14922	0,00254	6,15176		
		6	85	6,96912	0,00254	6,97166		
		6	85	6,96912	0,00254	6,97166		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	6,96912	0,00254	6,97166		
		6	<b>88</b>	7,21508	0,00254	7,21762		
		6	<b>93</b>	7,62503	0,00254	7,62757		
		6	<b>93</b>	7,62503	0,00254	7,62757		
		**	6	100	8,19896	7,90726	0,00254	7,90980
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,21050	0,00254	6,21304		
		6	70	6,21050	0,00254	6,21304		
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,65411	0,00254	6,65665		
		6	75	6,65411	0,00254	6,65665		
		6	85	7,54132	0,00254	7,54386		
		6	85	7,54132	0,00254	7,54386		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	85	7,54132	0,00254	7,54386		
		6	<b>88</b>	7,80748	0,00254	7,81002		
		6	<b>93</b>	8,25109	0,00254	8,25363		
		6	<b>93</b>	8,25109	0,00254	8,25363		
		**	6	100	8,87214	8,55649	0,00254	8,55903
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	6,78017	0,00254	6,78271		
		6	70	6,78017	0,00254	6,78271		
livello d'uscita = 6° livello	Durata: 5 anni	6	75	7,26446	0,00254	7,26700		
		6	75	7,26446	0,00254	7,26700		
		6	85	8,23306	0,00254	8,23560		
		6	85	8,23306	0,00254	8,23560		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	<b>88</b>	8,52364	0,00254	8,52618		
		6	<b>93</b>	9,00793	0,00254	9,01047		
		6	<b>93</b>	9,00793	0,00254	9,01047		
		**	6	100	9,68595	9,34134	0,00254	9,34388
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE		
		6	70	7,26628	0,00254	7,26882		
		6	70	7,26628	0,00254	7,26882		
livello d'uscita = 6° livello Super	Durata: 5 anni	6	75	7,78530	0,00254	7,78784		
		6	75	7,78530	0,00254	7,78784		
		6	85	8,82334	0,00254	8,82588		
		6	85	8,82334	0,00254	8,82588		
<b>NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni</b>		6	<b>88</b>	9,13475	0,00254	9,13729		
		6	<b>93</b>	9,65377	0,00254	9,65631		
		6	<b>93</b>	9,65377	0,00254	9,65631		
		**	6	100	10,38040	10,01109	0,00254	10,01363

## Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

**2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)**

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	5,89561	0,00254	5,89815
		6	75	5,89561	0,00254	5,89815
		6	<b>91</b>	7,15334	0,00254	7,15588
		6	<b>91</b>	7,15334	0,00254	7,15588
		6	<b>96</b>	7,54638	0,00254	7,54892
		** 6	100	7,86081	0,00254	7,86335
		** 6	100	7,86081	0,00254	7,86335

**NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni**

<b>per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>						
		6	70	6,21050	0,00254	6,21304
		6	70	6,21050	0,00254	6,21304
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	6,65411	0,00254	6,65665
		6	75	6,65411	0,00254	6,65665
		6	<b>91</b>	8,07365	0,00254	8,07619
		6	<b>91</b>	8,07365	0,00254	8,07619
		6	<b>96</b>	8,51725	0,00254	8,51979
		** 6	100	8,87214	0,00000	8,87214
		** 6	100	8,87214	0,00000	8,87214
		** 6	100	8,87214	0,00000	8,87214

**NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa**

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadriati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

<b>2° GRUPPO - livello 3°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511
		6	70	5,50257	0,00254	5,50511
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	75	5,89561	0,00254	5,89815
		6	75	5,89561	0,00254	5,89815
		6	85	6,68169	0,00254	6,68423
		6	85	6,68169	0,00254	6,68423
		6	<b>88</b>	6,91751	0,00254	6,92005
		6	<b>93</b>	7,31055	0,00254	7,31309
		6	<b>93</b>	7,31055	0,00254	7,31309
		** 6	100	7,86081	0,00254	7,86335

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGD 276/2003 ART.49) - C) LAV. A MANO TAB. 4C**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/2/2008 - età 18/29 anni**

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

**3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)**

<b>3° GRUPPO - livello 2°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
		6	70	5,26380	0,00254	5,26634
		6	70	5,26380	0,00254	5,26634
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 3 anni	6	75	5,63978	0,00254	5,64232
		6	<b>96</b>	7,21892	0,00254	7,22146
		** 6	100	7,51971	0,00254	7,52225
		** 6	100	7,51971	0,00254	7,52225

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadriato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (*Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*)

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011) TAB. 4C2A /1 - lav. a mano

## APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/1/2017 - età &gt; 29 anni (\*\*) - CCRL 14/12/2016

\*\* ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2019

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento - livello 4°, 5°, 6°, 6°super e 3°, 2°						
1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,96912	0,00254	6,97166
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,19896	7,90726	7,90980
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,54132	0,00254	7,54386
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,87214	8,55649	8,55903
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	88	8,52364	0,00254	8,52618
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	9,68595	9,34134	9,34388
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 6° livello Super						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,82334	0,00254	8,82588
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	10,38040	10,01109	10,01363

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3° e 2°, 1°)						
2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello						
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,15334	0,00254	7,15588
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54**	100	7,86081	7,58114	7,58368
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60**	100	7,86081	7,58114	7,58368

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

Gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nel Ccnl 27/1/1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° Gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° e 1°)						
3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello						
	Durata: 3 anni	36**	100	7,51971	7,25218	7,25472

Note:

agli apprendisti che all'atto dell'assunzione risultino essere in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di una laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere, il periodo di durata del contratto è ridotto di 6 mesi

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

\*\* la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali. Indichiamo nella presente tabella, in corsivo e in rosso, anche l'importo della retribuzione calcolata da applicare (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)