

Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO



SETTORE CONTRATTUALE	
CONCIA	
TABELLE SALARIALI N. 17	
scadenzario	n. 17
operai/impiegati	n. 17 A
apprendistato professionalizzante (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012 fino al 12/3/2013) - applicazione tabella SETTORI SCOPERTI N. 18 A7 (settori scoperti apprendistato prof/contratto di mestiere ccnl meccanica ***	
app. profess/contratto di mestiere (AI regionale 13/3/2013) (assunti dal 13/3/2013 fino al 30/4/2016) ***2	n. 17 C
app. profess/contratto di mestiere (CCRL 7/3/2016) (assunti dal 01/05/2016)	n. 17 D
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 17 E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 17 F

ultimo aggiornamento

01/02/2019

*****APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (DAL 26/4/2012 fino al 12/3/2013)**

NB:in base all'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 che ha recepito il TU Apprendistato (D.Lgs 167/2011) in merito al solo APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE, i settori attualmente privi di specifica copertura contrattuale possono applicare dal 26/4/2012 la tabella relativa al settore meccanica nazionale (vedi settori scoperti tabella 18 A7)

2*APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (DAL 13/3/2013 fino al 30/4/2015)**

NB:in base all'accordo interconfederale regionale del 13/3/2013 che ha dato applicazione all'accordo regionale del 12/6/2012 settore concia, a partire dal 13/3/2013 è possibile assumere con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la tabella 17C

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01/04/1993	Decorrenza nuovo CCRL
01/04/1993	Decorrenza nuovi minimi retributivi
29/04/1993	Firmata ipotesi di accordo CCRL
01/05/1993	Erogazione Elemento Retributivo Regionale
01/03/1994	Nuovi minimi retributivi
01/04/1995	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
01/04/1995	Nuovi minimi retributivi
30/05/1995	Accordo reg.le riallineamento retribuzioni
01/06/1995	Riallineamento retribuzioni
01/11/1995	Aumento Elemento retributivo Regionale
01/04/1996	Nuovi minimi retributivi
01/05/1996	Riallineamento retribuzioni(1a tranche)
01/07/1996	Aumento ferie per personale con oltre 12 anni di anz.
01/11/1996	Riallineamento retribuzioni(2Atranche)
31/12/1996	Scadenza CCRL
01/05/1998	Nuovi minimi retributivi
01/06/1998	Siglata ipotesi di accordo rinnovo CCRL
01/09/1998	Erogazione 1a tranche "Una tantum"
01/01/1999	Erogazione 2a tranche "Una tantum"
01/01/1999	Quota contrattuale
01/01/1999	Aumento contribuzioni EBAV
21/04/1999	Verbale di incontro per erogazione EET'99
01/05/1999	Nuovi minimi retributivi
01/05/1999	Erogazione EET(Elemento economici territoriale)'99
01/05/2000	Nuovi minimi retributivi
01/05/2000	Erogazione EET(Elemento economici territoriale)'00
18/05/2000	Verbale di incontro per erogazione EET'00
31/12/2000	Scadenza CCRL
01/05/2001	Erogazione EET(Elemento economico territoriale)'01
23/05/2001	Verbale di incontro per erogazione EET '01
01/07/2001	Erogazione IVC 50%
01/05/2002	Erogazione EET 2002
17/05/2002	Verbale di incontro per erogazione EET 2002
01/12/2002	Incrementi retributivi(Accordo regionale 10/12/2002)
10/12/2002	Siglato verbale di accordo regionale
01/01/2003	Erogazione 1a tranche "Una tantum"(Accordo regionale 10/12/2002)
01/05/2003	Incrementi retributivi(Accordo regionale 10/12/2002)
01/05/2003	Erogazione EET(Accordo regionale 10/12/2002)
13/05/2003	Verbale di incontro per erogazione EET 1/5/03-30/4/04
01/06/2003	Erogazione 2a tranche "Una tantum"(Accordo regionale 10/12/2002)
16/02/2004	Accordo per proroga validità EET dall'1/5/04 al 30/4/05
01/05/2004	Erogazione EET 2004
19/05/2004	Verbale di incontro per erogazione EET 1/5/04-30/4/05
01/05/2005	Erogazione anticipo su futuri miglioramenti contrattuali(Accordo 23/5/2005)
23/05/2005	Accordo per erogazione anticipo su futuri miglioramenti contrattuali
13/12/2006	Verbale di accordo per anticipo su futuri miglioramenti contrattuali - dal 01/01/2007
01/01/2007	Erogazione anticipo su futuri miglioramenti contrattuali (Accordo 13/12/2006)
01/09/2009	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/09/2009	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/12/2009	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
01/01/2010	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
01/01/2010	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
29/09/2010	siglato verbale di accordo regionale
01/10/2010	erogazione anticipo futuri aumenti contrattuali (voce IVC) (accordo 29/9/2010)
31/12/2011	scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
01/01/2011	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (Al Regionale 14/12/2010)
21/12/2011	verbale di accordo per aumenti futuri miglioramenti contrattuali
01/12/2011	erogazione AFAC (verbale di accordo regionale 21/12/2011)
01/03/2012	erogazione AFAC (verbale di accordo regionale 21/12/2011)
25/04/2012	cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato (legge 197/96)

12/06/2012	accordo per disciplina transitoria apprendistato professionalizzante A.I. regionale che rende attuativo l'accordo regionale sull'apprendistato professionalizzante 12/6/12 e rende possibile assunzione con contratto di appr. Per il diploma/qualifica professionale e alta formazione
13/03/2013	possibilità assunzione con contratto per la qualifica/diploma professionale ed alto apprendistato (AI Reg 13/3/2013)
13/03/2013	possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (AI Reg 13/3/2013 e Acc. Reg. 12/6/2012)
07/03/2016	nuovo CCRL
01/03/2016	nuova normativa per integrazione indennità maternità (ccrl 7/3/2016)
01/03/2016	applicazione retribuzione tabellare (ccrl 7/3/2016)
01/03/2016	aumenti salariali (ccrl 7/3/2016)
01/03/2016	determinazione misura previdenza complementare (ccrl 7/3/2016)
01/05/2016	Possibilità assunzione nuovo apprendistato professionalizzante (ccrl 7/3/2016)
02/05/2016	consegna ai dip. in forza informativa prestazioni EBAV e SANIINVENETO (ditte non aderenti alla bilateralità) (ccrl 7/3/2016)
01/03/2017	aumenti salariali (ccrl 7/3/2016)
01/03/2017	nuovo elemento regionale RR (ccrl 7/3/2016)
01/03/2018	aumenti salariali (ccrl 7/3/2016)
01/03/2018	incremento RR (ccrl 7/3/2016)
01/08/2018	scadenza termini eventuale possibilità disdetta CCRL 7/3/2016 (art. 2 ccrl 7/3/2016)
01/02/2019	aumenti salariali (ccrl 7/3/2016)
01/02/2019	incremento RR (ccrl 7/3/2016)
28/02/2019	scadenza validità CCRL 7/3/2016
01/03/2019	conglobamento nella retribuzione tabellare del R.R.

RETRIBUZIONI IN VIGORE DALL' 1.2.2019

Divisore		173	
ERR Euro		0,44	0,00254
EDR Euro		10,33	0,05971

C - L	Quadri Q	Imp.Dir. A	Imp.B Op.	Imp.C Op.	Imp.D Op.Sp.	Imp.conc. E	Imp.F Op.q.	Imp.Gbis Op.q.12mesi	Op.q.G 1a ass.6mesi
retribuzione tabellare 01/02/2019	1631,66	1553,79	1453,79	1384,13	1323,61	1265,33	1207,85	1154,49	1113,85
	9,43156	8,98145	8,40341	8,00075	7,65092	7,31405	6,98179	6,67335	6,43844

elemento regionale di riallineamento dal 1/3/2017 al 28/2/2019

R.R. (riallineamento regionale)									
	42,67	39,08	34,66	31,49	28,66	26,00	23,98	21,03	19,01
dal 1/3/2018	0,24665	0,2259	0,20035	0,18202	0,16566	0,15029	0,13861	0,12156	0,10988

EET** (erogazione cessata il 1/5/2005)

RETRIBUZIONE TABELLARE (dal 1/3/2016 la retribuzione congloba i seguenti elementi: paga base, ex contingenza, edr, err, afac/ivc di cui ai precedenti accordi)

EX IMPORTO ERR DA NON CONSIDERARE NELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE APPRENDISTATO STIPULATO PRIMA DEL 1/5/2016

VALIDITA' FINO AL 29/2/2016 (ORA CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE)									
	30,99	25,82	23,24	20,66	18,08	15,49	12,91	10,33	10,33
	0,17913	0,14925	0,13434	0,11942	0,10451	0,08954	0,07462	0,05971	0,05971

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti.** L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)
 ACCORDO REGIONALE VENETO 12/6/2012 e AI VENETO del 13.3.2013)**
APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 30/4/2016- età 18/29 anni ()**

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE DALL' 1.2.2019
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli Quadri, A, B, C, D, E)

1° GRUPPO - livello QUADRO		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 54 mesi	6	60	5,55146	0,00254	5,55400
		6	60	5,55146	0,00254	5,55400
		6	65	6,01408	0,00254	6,01662
		6	70	6,47670	0,00254	6,47924
		6	75	6,93932	0,00254	6,94186
		6	80	7,40194	0,00254	7,40448
		6	85	7,86457	0,00254	7,86711
		6	88	8,14214	0,00254	8,14468
		6	90	8,32719	0,00254	8,32973
1° GRUPPO - livello A		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 54 mesi	6	60	5,29932	0,00254	5,30186
		6	60	5,29932	0,00254	5,30186
		6	65	5,74093	0,00254	5,74347
		6	70	6,18254	0,00254	6,18508
		6	75	6,62415	0,00254	6,62669
		6	80	7,06576	0,00254	7,06830
		6	85	7,50737	0,00254	7,50991
		6	88	7,77234	0,00254	7,77488
		6	90	7,94898	0,00254	7,95152
1° GRUPPO - livello B		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 54 mesi	6	60	4,96144	0,00254	4,96398
		6	60	4,96144	0,00254	4,96398
		6	65	5,37490	0,00254	5,37744
		6	70	5,78835	0,00254	5,79089
		6	75	6,20180	0,00254	6,20434
		6	80	6,61526	0,00254	6,61780
		6	85	7,02871	0,00254	7,03125
		6	88	7,27678	0,00254	7,27932
		6	90	7,44216	0,00254	7,44470
1° GRUPPO - livello C		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 54 mesi	6	60	4,72880	0,00254	4,73134
		6	60	4,72880	0,00254	4,73134
		6	65	5,12286	0,00254	5,12540
		6	70	5,51693	0,00254	5,51947
		6	75	5,91100	0,00254	5,91354
		6	80	6,30506	0,00254	6,30760
		6	85	6,69913	0,00254	6,70167
		6	88	6,93557	0,00254	6,93811
		6	90	7,09320	0,00254	7,09574
1° GRUPPO - livello D		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 54 mesi	6	60	4,52785	0,00254	4,53039
		6	60	4,52785	0,00254	4,53039
		6	65	4,90517	0,00254	4,90771
		6	70	5,28249	0,00254	5,28503
		6	75	5,65981	0,00254	5,66235
		6	80	6,03713	0,00254	6,03967
		6	85	6,41445	0,00254	6,41699
		6	88	6,64084	0,00254	6,64338
		6	90	6,79177	0,00254	6,79431
1° GRUPPO - livello E (sottogruppo E1)		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 54 mesi	6	60	4,33471	0,00254	4,33725
		6	60	4,33471	0,00254	4,33725
		6	65	4,69593	0,00254	4,69847
		6	70	5,05716	0,00254	5,05970
		6	75	5,41838	0,00254	5,42092
		6	80	5,77961	0,00254	5,78215
		6	85	6,14083	0,00254	6,14337
		6	88	6,35757	0,00254	6,36011
		6	90	6,50206	0,00254	6,50460

 NOTE: La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare - EX ERR) + **ERR di 0,44 mensili** al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

2° GRUPPO - livello E (sottogruppo E2)		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	60	4,33471	0,00254	4,33725
		6	60	4,33471	0,00254	4,33725
2° Gruppo Durata: 36 mesi profili professionali del sottogruppo E2 <i>rifilatore, stampatore, smerigliatore, rifinitore polivalente, impiegati amministrativi</i>		6	67	4,84042	0,00254	4,84296
		6	72	5,20165	0,00254	5,20419
		6	77	5,56287	0,00254	5,56541
		6	85	6,14083	0,00254	6,14337
3° GRUPPO - livello F		Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
		6	60	4,14430	0,00254	4,14684
		6	75	5,18038	0,00254	5,18292
3° Gruppo Durata: 18 mesi		6	88	6,07831	0,00254	6,08085

NOTE: La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare - EX ERR) + **ERR di 0,44 mensili** al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione senza consenso scritto di CNA VENETO

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)
ACCORDO REGIONALE VENETO 7/3/2016**

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/5/2016- età 18/29 anni ()**

***Ai sensi dell'art.44, c.1. del D.Lgs 81/2015, per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

retribuzioni in vigore dal 1/5/2016					
1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli Quadri, A, B, C, D, E)					
1° GRUPPO - livello B					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo operai ed impiegati tecnici Durata: 54 mesi	6	60	5,04052	0,00254	5,04306
	6	60	5,04052	0,00254	5,04306
	6	65	5,46057	0,00254	5,46311
	6	70	5,88061	0,00254	5,88315
	6	75	6,30065	0,00254	6,30319
	6	80	6,72070	0,00254	6,72324
	6	85	7,14074	0,00254	7,14328
	6	88	7,39277	0,00254	7,39531
	6	90	7,56078	0,00254	7,56332
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI - livello B					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
impiegati amministrativi Durata: 36 mesi	6	60	5,04052	0,00254	5,04306
	6	75	6,30065	0,00254	6,30319
	6	88	7,39277	0,00254	7,39531
	6	88	7,39277	0,00254	7,39531
	6	88	7,39277	0,00254	7,39531

1° GRUPPO - livello C					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo operai ed impiegati tecnici Durata: 54 mesi	6	60	4,79893	0,00254	4,80147
	6	60	4,79893	0,00254	4,80147
	6	65	5,19884	0,00254	5,20138
	6	70	5,59875	0,00254	5,60129
	6	75	5,99866	0,00254	6,00120
	6	80	6,39857	0,00254	6,40111
	6	85	6,79848	0,00254	6,80102
	6	88	7,03842	0,00254	7,04096
	6	90	7,19839	0,00254	7,20093
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI - livello C					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
impiegati amministrativi Durata: 36 mesi	6	60	4,79893	0,00254	4,80147
	6	75	5,99866	0,00254	6,00120
	6	88	7,03842	0,00254	7,04096
	6	88	7,03842	0,00254	7,04096
	6	88	7,03842	0,00254	7,04096

1° GRUPPO - livello D					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
1° Gruppo operai ed impiegati tecnici Durata: 54 mesi	6	60	4,58903	0,00254	4,59157
	6	60	4,58903	0,00254	4,59157
	6	65	4,97145	0,00254	4,97399
	6	70	5,35387	0,00254	5,35641
	6	75	5,73629	0,00254	5,73883
	6	80	6,11870	0,00254	6,12124
	6	85	6,50112	0,00254	6,50366
	6	88	6,73057	0,00254	6,73311
	6	90	6,88354	0,00254	6,88608
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI - livello D					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
impiegati amministrativi Durata: 36 mesi	6	60	4,58903	0,00254	4,59157
	6	75	5,73629	0,00254	5,73883
	6	88	6,73057	0,00254	6,73311
	6	88	6,73057	0,00254	6,73311
	6	88	6,73057	0,00254	6,73311

NOTE: La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione tabellare - EX ERR 0,44 mensili) + **ERR di 0,44 mensili** al 100% del livello di inquadramento finale del contratto. (

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli E)

1° GRUPPO - livello E (sottogruppo E1)					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
	6	60	4,38691	0,00254	4,38945
1° Gruppo profili professionali del sottogruppo E1 <i>spaccatore, rasatore, spruzzatore, sceglitore di finito, bottalista, analista, conciatore con più mansioni di processo</i>	6	60	4,38691	0,00254	4,38945
	6	65	4,75248	0,00254	4,75502
	6	70	5,11806	0,00254	5,12060
	6	75	5,48363	0,00254	5,48617
	6	80	5,84921	0,00254	5,85175
	6	85	6,21478	0,00254	6,21732
	6	88	6,43413	0,00254	6,43667
	6	90	6,58036	0,00254	6,58290

2° GRUPPO - livello E (sottogruppo E2)					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
	6	60	4,38691	0,00254	4,38945
2° Gruppo profili professionali del sottogruppo E2 <i>rifilatore, stampatore, smerigliatore, rifinitore polivalente</i>	6	60	4,38691	0,00254	4,38945
	6	67	4,89871	0,00254	4,90125
	6	72	5,26429	0,00254	5,26683
	6	77	5,62986	0,00254	5,63240
	6	85	6,21478	0,00254	6,21732
	6	85	6,21478	0,00254	6,21732

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livelli f)

3° GRUPPO - livello F					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
	6	60	4,18755	0,00254	4,19009
3° Gruppo operai ed impiegati tecnici	6	75	5,23444	0,00254	5,23698
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428
	2	90	6,28133	0,00254	6,28387

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI - livello F					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
	6	60	4,18755	0,00254	4,19009
impiegati amministrativi	6	75	5,23444	0,00254	5,23698
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428
	6	88	6,14174	0,00254	6,14428

NOTE: La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione tabellare - EX ERR 0,44 mensili) + **ERR di 0,44 mensili** al 100% del livello di inquadramento finale del contratto. (

IMPIEGATI DIRETTIVI E QUADRI - retribuzione di riferimento (livelli Quadri, A)

IMPIEGATI QUADRI - livello Q					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
	6	60	5,65741	0,00254	5,65995
IMPIEGATI QUADRI (LIVELLO Q)	6	60	5,65741	0,00254	5,65995
	6	65	6,12886	0,00254	6,13140
	6	70	6,60031	0,00254	6,60285
	6	75	7,07177	0,00254	7,07431
	6	80	7,54322	0,00254	7,54576
	6	85	8,01467	0,00254	8,01721
	6	88	8,29754	0,00254	8,30008
	6	90	8,48612	0,00254	8,48866

IMPIEGATI DIRETTIVI - livello A					
	Mesi	%	retribuzione	err	TOTALE
	6	60	5,38735	0,00254	5,38989
IMPIEGATI DIRETTIVI (LIVELLO A)	6	60	5,38735	0,00254	5,38989
	6	65	5,83629	0,00254	5,83883
	6	70	6,28524	0,00254	6,28778
	6	75	6,73418	0,00254	6,73672
	6	80	7,18313	0,00254	7,18567
	6	85	7,63207	0,00254	7,63461
	6	88	7,90144	0,00254	7,90398
	6	90	8,08102	0,00254	8,08356

NOTE: La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione tabellare - EX ERR 0,44 mensili) + **ERR di 0,44 mensili** al 100% del livello di inquadramento finale del contratto. (

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO LIVELLO F (OP./IMP QUALIFICATO)

RETRIBUZIONI IN VIGORE DALL' 1.2.2019

	retribuzione tabellare	err	totale
livello F	€ 6,97925	0,00254	6,98179

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,55942	0,00254	3,56196
12	56	3,90838	0,00254	3,91092
12	65	4,53651	0,00254	4,53905
12	75	5,23444	0,00254	5,23698

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (RETRIBUZIONE TABELLARE - EX ERR 0,44) + ERR di 0,44 mensili (di cui all'Al Reg del 22/7/88 e 23/8/89) al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016- età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

RETRIBUZIONI IN VIGORE DALL' 1.2.2019**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (RETRIBUZIONE TABELLARE - EX ERR 0,44) + ERR di 0,44 mensili (di cui all'Al Reg del 22/7/88 e 23/8/89) al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.