

**Materiale riservato - E' vietata la pubblicazione o divulgazione
senza consenso scritto di CNA VENETO**



SETTORE CONTRATTUALE	
PULITINTOLAVANDERIE	
TABELLE SALARIALI N. 5	
scadenzario	n. 5
operai/impiegati	n. 5A
apprendisti L.196/97 (dal 1/8/98 al 18/5/08)	
e assunzione app.minorenni (fino al 25/4/12)	n. 5B
app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 19/5/08 al 25/4/12)	n. 5C
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (dal 26/4/2012 AL 31/7/2014)	n. 5D
app. profess/contratto di mestiere d.Lgs 167/2011 (CCNL 25/7/2014 e CCNL 14/12/17) dal 1/8/2014	n. 5Da
appr. Professionalizzante/contratto di mestiere >29 anni (CCRL 14/12/2016 e CCNL 14/12/17) dal 01/01/2017	n. 5Da/1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 5E
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013 al 31/8/2016)	n. 5F

ultimo aggiornamento

01/10/2018

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01-gen-93	Decorrenza nuovo CCNL
01-giu-93	Incrementi retributivi
18-giu-93	Firmata ipotesi rinnovo CCNL
01-set-93	Erogazione Una Tantum
01-apr-94	Incrementi retributivi
01-lug-94	Erogazione Una Tantum
01-gen-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (1^ tranche)
01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-apr-95	Incrementi retributivi
01-giu-95	Riallineamento retribuzioni CCNL (2^ tranche)
24-nov-95	Firmato CCRIL
01-dic-95	Erogazione 1^ tranche IRR
01-dic-95	Corresponsione arretrati Gen-Feb.'95, 1^ tranche riallin.
01-gen-96	Aumento contribuzione EBAV (CCRIL)
01-apr-96	Incrementi retributivi
01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
31-dic-96	Scadenza CCNL
01-gen-97	Riallineamento delle retribuzioni (2^ tranche)
01-gen-97	Pagamento arretrati Dic. e 13ma 96(2^tranche riallineamento)
01-apr-97	Corresponsione IVC (30%)
01-lug-97	Corresponsione IVC (50%)
01-dic-97	Erogazione 2^ tranche IRR
29-lug-98	Siglato rinnovo CCNL
01-ago-98	Nuovi minimi retributivi
01-nov-98	Ritenuta quota contratto
01-nov-98	Erogazione 1^ rata "Una tantum"
31-dic-98	Scadenza CCRIL
01-apr-99	Erogazione 2^ rata "Una tantum"
01-giu-99	Nuovi minimi retributivi
01-giu-00	Nuovi minimi retributivi
31-dic-00	Scadenza CCNL
01-apr-01	Corresponsione IVC 30%
01-lug-01	Corresponsione IVC 50%
28-mag-02	Siglato CRIL
01-lug-02	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL
01-set-02	Incremento versamenti EBAV
01-set-02	Erogazione transitoria EET
01-set-02	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
24-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET
01-ott-02	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL
01-ott-02	Effettuazione trattenuta lavoratori per quota contrattuale
21-gen-03	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/01-31/3/02
01-feb-03	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-feb-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-mag-03	Comunicazione lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Nuovi minimi salariali(Accordo nazionale 21/1/03)
01-giu-03	Ritenuta lavoratori per quota partecipazione spese(Accordo nazionale 21/1/03)
01-set-03	Erogazione EET
15-set-03	Verbale di erogazione EET !/9/2003-31/08/2004)
01-set-04	Erogazione EET
01-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
06-set-04	Siglato accordo nazionale di copertura contrattuale fino al 31/12/04
22-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/2004-31/08/2005)
01-nov-04	Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
01-gen-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 6/9/04)
01-giu-05	Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/9/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
01-set-05	Erogazione EET
19-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/2005-31/8/2006
31-mar-06	Firmato CCRIL(proroga CCRIL / EET)
01-set-06	Erogazione EET
25-set-06	Verbale di erogazione EET 01/09/2006 - 31/08/2007
01-feb-07	Elemento contrattuale temporaneo-ect(Accordo regionale 22/2/2007)
22-feb-07	accordo regionale per la corresponsione di un elemento contrattuale temporaneo(ect)
01-mar-07	Variazione ect(Accordo regionale 22-2-2007)
01-set-07	erogazione EET(CCRIL 31/3/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)
30-apr-08	siglato ccnl
01-mag-08	aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)
01-mag-08	cessazione corresponsione ECT (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08 possibilità assunzione apprendistato professionalizzante (ccnl 30/4/2008)
trattamento malattia per tutti gli apprendisti (profess. e vecchio apprendistato) come per ccnl 30/4/2008 (ccnl 30/4/2008)

19-mag-08

01-giu-08 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 recupero 50% ECT corrisposto da 1° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-08 trattenuta contributo spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (30/4/2008)

15-giu-08 informativa lavoratori non iscritti OOSS spese rinnovo contratto (ccnl 30/4/2008)

30-giu-08 ccrl

31-lug-08 versamento contributi spese rinnovo contratto lavoratori non iscritti OOSS (ccnl 30/4/2008)

01-set-08 cessa erogazione EET (1/9/2007-31/8/2008) (ccrl 31/3/2006)

01-set-08 1° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-ott-08 2° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-nov-08 3° rata premi di produzione regionale (ccrl 30/6/2008)

01-dic-08 integrazione 100% maternità per 5 mesi (ccnl 30/4/2008)

01-dic-08 erogazione EET 1/12/08-31/5/09 (ccrl 30/6/2008)

11-dic-08 verbale di erogazione eet (ccrl 30/6/2008)

31-dic-08 scadenza ccnl 30/4/2008

01-gen-09 aumenti salariali (ccnl 30/4/2008)

28-mag-09 ccrl

31-mag-09 scadenza efficacia ccrl 31/3/2006 (ccrl 30/6/2008) tranne EET

31-mag-09 cessa erogazione EET (ccrl 30/6/2008)

01-giu-09 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 recupero 50% ECT corrisposto da 2° rata una tantum (ccnl 30/4/2008)

01-giu-09 erogazione 1° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 erogazione 2° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

01-ago-09 erogazione 3° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 erogazione 4° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-ott-09 erogazione 5° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 erogazione 6° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01-dic-09 erogazione 7° rata premio di produttività (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01-gen-10 erogazione EET (ccrl 28/5/2009)

01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

26-gen-10 verbale di erogazione eet (ccrl 28/5/2009)

18-giu-10 ccrl TAC-Pulitinto_occhiali

18-giu-10 conferma dell'aumento contribuzione 2° livello EBAV (AI Reg. 21/9/2009) che diventa definitiva anche dopo il 31/12/2011 (ccrl 18/6/2010)

30-giu-10 scadenza efficacia ccrl 30/6/2008 (prorogata da ccrl 28/5/2009) tratte EET

30-giu-10 scadenza EET (ccrl 28/5/2009)

01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)

01-lug-10 erogazione 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10 erogazione 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-ago-10 consegna comunicazione al lavoratore (unitamente alla retribuzione di agosto) dell'avviso contributo spese rinnovo contratto regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 erogazione 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta + quota lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01-set-10 trattenuta in busta paga delle spese rinnovo contratto regionale (salvo rinuncia scritta del lavoratore) (ccrl 18/6/2010)

01-ott-10 erogazione 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-nov-10 erogazione 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 erogazione 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 18/6/2010)

01-dic-10 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

03-dic-10 siglato CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria)

01-gen-11 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2010

01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

01/01/2011 iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 3/12/10

25-gen-11 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2009-10/2011

01-mar-11 1° rata una tantum (ccnl 3/12/2010) + eventuali 12 € se non deciso di versare al fdo nazionale

30-apr-11 scadenza eventuale versamento di 12 € al fondo nazionale (ccnl 3/12/2010)

01-set-11 aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01-gen-12 erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

27-gen-12 verbale erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2010-10/2011

01-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 3/12/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i

26-apr-12	possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/3/2012)
01-giu-12	aumenti salariali (ccnl 3/12/2010)
31-dic-12	scadenza CCNL area Tessile-Moda (tac - pulitintolavanderie - Occhialeria) del 3/12/2010
01-gen-13	erogazione EET (importo variato) (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2011-10/2012
30-gen-13	verbale di erogazione eet
01-gen-13	aumento contribuzione EBAV 2° livello (quota ditta) (ccrl 18/6/2010)
13-mar-13	accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma professionale e per l'alto apprendistato
31-dic-13	scadenza ccrl (ccrl 18/6/2010)
31-dic-13	scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010)
01-gen-14	erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
28-gen-14	verbale di erogazione EET (ccrl 18/6/2010) periodo rif. 11/2012-10/2013 per mancato rinnovo ccrl
25/07/2014	nuovo CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
01/08/2014	possibilità assunzione apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (TU 167/2011)(ccnl 25/7/2014)
01/08/2014	aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/10/2014	1° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
31-dic-14	scadenza erogazione EET (ccrl 18/6/2010) per mancato rinnovo ccrl
01/03/2015	2° rata una tantum (ccnl 25/7/2014)
01/03/2015	1° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
26/03/2015	CCRL
26/03/2015	verbale di accordo sull'orario plurimensile di cui all'art. 32 CCNL
01/04/2015	aumenti salariali (ccnl 25/7/2014)
01/04/2015	2° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/04/2015	eventuale corresponsione della 1° rata premio produttività in caso di mancata erogazione a marzo (ccrl 26/3/15)
01/05/2015	3° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/06/2015	4° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/07/2015	5° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/08/2015	6° rata premio di produttività (ccrl 26/3/2015)
01/09/2015	erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015
28/09/2015	verbale di erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2016
01/02/2016	aumenti salariali (verbale integrativo 4.2.16)
01/02/2016	una tantum (verbale integrativo 4.2.16)
10/02/2016	verbale integrativo al CCNL 25/7/14
01/05/2016	aumenti salariali (ccnl 25/7/2014 e verbale integrativo 4/2/16)
30/06/2016	scadenza CCNL area tessile-moda (tac-pulitintolavanderie-Occhialeria) del 25/7/2014
31/08/2016	cessa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2014-31/7/2015) ccrl 26/3/2015
01/09/2016	sospesa erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15) - in corso verifica dei parametri
31/08/2017	cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2015-31/7/2016) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
01/09/2017	eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
31/08/2018	cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. 1/8/2016-31/7/2017) in caso di mancato rinnovo CCRL entro 31/8/2016 (ccrl 26/3/15)
31/08/2016	cessa validità EET del ccrl 26/3/2015 (ccrl 14/12/2016)
14/12/2016	nuovo ccrl
01/01/2017	corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017	inizia trattenuta mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017	nuove quote EBAV 2° livello
01/01/2017	le intese relative a SANI.IN.VENETO assorbono e sostituiscono quelle relative al SANARTI (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017	possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017	nuove tabella apprendistato professionalizzante over 29 anni (in disoccupazione) (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017	possibilità deroga limiti numerici contratto a termine tramite apposita procedura (SOLO IMPRESE ASSOCIATE A ASSOCIAZIONI ARTIGIANE ED IN REGOLA CON EBAV E SANIINVENETO) (ccrl 14/12/2016)
01/01/2017	consegna dip. In forza 1/1/2017 modulo per scelta fondo prev.za cui destinare il contr. Contr. E la quota agg. una tantum (CCRL 14/12/2016)
01/01/2017	modifica erogazione importo 25 euro per ditte non aderenti EBAV che diventa fisso anche per apprendisti e part time (ccrl 14/12/2016)
01/02/2017	imprese non aderenti ad EBAV : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con le prestazioni ebav cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)
01/02/2017	imprese non aderenti a SANI.IN.VENETO : consegna ai dipendenti in forza al 1/1/2017 di informativa con nomenclatore prestazioni SANI.IN.VENETO cui hanno diritto (ccrl 14/12/2016)
01/03/2017	1° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
31/03/2017	raccolta della scelta del dipendente in forza al 1/1/2017 a quale fdo di prev.za complementare versare le quote di adesione contrattuale e quota aggiuntiva una tantum (ccrl 14/12/2016)
01/06/2017	1° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)
09/10/2017	protocollo aggiuntivo lav. Silenti e contratti a termine
30/10/2017	utilizzo nuova modulistica per assunzioni contratto a termine oltre i limiti CCNL (norma premiale) (prot. Agg.9/10/17)
31/10/2017	consegna comunicazione ai soli lavoratori silenti per effettuare la scelta del versamento contrattuale alla prev.za compolementare (prot. Agg. 9/10/2017)
08/11/2017	raccolta comunicazione dei soli lavoratori silenti contenente la scelta del versamento contrattuale alla prev.za compolementare (prot. Agg. 9/10/2017)

14/12/2017 rinnovo CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA
14/12/2017 NUOVA NORMATIVA ASSUNZIONI CONTRATTO APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (CCNL 14/12/2017)
14/12/2017 POSSIBILITA' ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A FINALITA' FORMATIVA (CCNL 14/12/2017)
14/12/2017 NORMATO IL CONGEDO PARENTALE AD ORE (ccnl 14/12/2017)
20/12/2017 verbale integrativo al CCNL 14/12/2017 con tabelle di riparametrazione aumenti salariali
01/01/2018 1° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)
01/03/2018 2° rata quota aggiuntiva una tantum da destinare a prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
01/03/2018 1° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)
01/06/2018 2° rata una tantum (ccrl 14/12/2016)
01/09/2018 2° RATA DI UNA TANTUM (ccnl 14/12/2017)
01/10/2018 2° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)
31/12/2018 scadenza nuovo ccr 14/12/2016
31/12/2018 cessa corresponsione nuovo ERT (ccrl 14/12/2016)
31/12/2018 cessa versamento mensile (per 12 mesi) adesione contrattuale a Prev.za complementare (ccrl 14/12/2016)
31/12/2018 cessa possibilità gestione orario plurimensile imprese in regola con EBAV e SANIINVENETO (max 12 mesi) (ccrl 14/12/2016)
31/12/2018 SCADENZA CCNL SISTEMA MODA (TAC-PULITINTO E OCCHIALI) e area CHIMICA-CERAMICA (ccnl 14/12/2017)
01/06/2019 3° TRANCHES DI AUMENTI SALARIALI (ccnl 14/12/2017)

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5A

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2018

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	6S Quadri	6 Imp. Dir.	5 Imp. Interm.	4 Imp. Op. Spec.	3 Imp. Op. Spec.	2 Imp. Op. Qual.	1 1^Ass.ne Manov.
retribuzione tabellare dal 01/10/2018	1781,07 10,29520	1680,05 9,71127	1528,60 8,83584	1411,02 8,15618	1353,16 7,82173	1297,07 7,49751	1226,94 7,09214
I.R.R. dall'1/12/97	25,82 0,14925	23,76 0,13734	19,63 0,11347	17,04 0,09850	15,49 0,08954	13,94 0,08058	12,39 0,07162
Elem. Retr. Reg.	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE	1807,33 10,44699	1704,25 9,85115	1548,67 8,95185	1428,50 8,25722	1369,09 7,91381	1311,45 7,58063	1239,77 7,16630

INDENNITA' DI FUNZIONE

L'indennità di funzione per il 6S Quadri è di Euro 20,66(Art.69 CCNL)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). **Elemento non riducibile per i part time e apprendisti (ccrl 9/2/2017)**. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

PREMIO DI PRODUTTIVITA' (CCRL 26/3/2015)

n. 6 rate da 03/2015 a 08/2015

erogazione cessata 31/8/2015

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

CCRL 26/3/2015

erogazione cessata dal 1/9/2016 (ccrl 14/12/2016)

ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO (CCRL 14/12/2016)

	6S	6	5	4	3	2	1
ERT (dal 01/01/17 al 31/12/18)	27,40	24,60	20,60	17,40	16,00	14,40	12,60
	0,15838	0,14220	0,11907	0,10058	0,09248	0,08323	0,07283

- E' erogato ai dipendenti (quadri, impiegati e operai) con esclusione degli apprendisti, per tutte le ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate.

- Ai fini dell'erogazione del premio saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, per cariche sindacali elettive. In caso di infortunio sul lavoro in azienda la retribuzione riconosciuta al dipendente assente dovrà tener conto anche dell'ERT

- L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. NON ha le caratteristiche per poter beneficiare della detassazione di cui alla legge di stabilità 2016

quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare (CCRL 14/12/2016)

dal 1/1/2017 al 31/12/2018 il datore di lavoro è tenuto a versare mensilmente per 12 mensilità all'anno una quota a titolo di "adesione contrattuale" ad uno dei fondi negoziali di prev.za complementare dell'artigianato scelto dal dipendente

lavoratori full time o part time superiore a 50%

quota mensile = 10,00 euro

lavoratori apprendisti o lavoratori part time pari o inferiore a 50%

quota mensile = 5,00 euro

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5C

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003 - LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.lgs 276/2003 art.49)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 19/05/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni*

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2018

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale	
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	5,70933		0,00254	5,71187	
		6	70	5,70933		0,00254	5,71187	
		6	75	6,11714		0,00254	6,11968	
		6	75	6,11714		0,00254	6,11968	
		6	85	6,93275		0,00254	6,93529	
		6	85	6,93275		0,00254	6,93529	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,49751		0,00254	7,50005
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,82173		0,00254	7,82427
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	7,82173		0,00254	7,82427
			6	100	8,15618	7,86600	0,00254	7,86854
			6	100	8,15618	7,86600	0,00254	7,86854
		1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,18509		0,00254	6,18763	
		6	70	6,18509		0,00254	6,18763	
		6	75	6,62688		0,00254	6,62942	
		6	75	6,62688		0,00254	6,62942	
		6	85	7,51046		0,00254	7,51300	
		6	85	7,51046		0,00254	7,51300	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,82173		0,00254	7,82427
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15618		0,00254	8,15872
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,15618		0,00254	8,15872
			6	100	8,83584	8,52148	0,00254	8,52402
			6	100	8,83584	8,52148	0,00254	8,52402
		1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	6,79789		0,00254	6,80043	
		6	70	6,79789		0,00254	6,80043	
		6	75	7,28345		0,00254	7,28599	
		6	75	7,28345		0,00254	7,28599	
		6	85	8,25458		0,00254	8,25712	
		6	85	8,25458		0,00254	8,25712	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,15618		0,00254	8,15872
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,83584		0,00254	8,83838
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	8,83584		0,00254	8,83838
			6	100	9,71127	9,36576	0,00254	9,36830
			6	100	9,71127	9,36576	0,00254	9,36830
		1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare		err
1° Gruppo	Durata: 5 anni e 6 mesi	6	70	7,20664		0,00254	7,20918	
		6	70	7,20664		0,00254	7,20918	
		6	75	7,72140		0,00254	7,72394	
		6	75	7,72140		0,00254	7,72394	
		6	85	8,75092		0,00254	8,75346	
		6	85	8,75092		0,00254	8,75346	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,83584		0,00254	8,83838
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,71127		0,00254	9,71381
		sottoinquadramento (- 1 livelli)	6	1 liv	9,71127		0,00254	9,71381
			6	100	10,29520	9,92892	0,00254	9,93146
			6	100	10,29520	9,92892	0,00254	9,93146

Note:

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3) rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1, 2 e 3)

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°						
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
	6	70	5,47521		0,00254	5,47775
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i> <i>sottoinquadramento (- 1 livelli)</i>	6	70	5,47521		0,00254	5,47775
	6	75	5,86630		0,00254	5,86884
	6	75	5,86630		0,00254	5,86884
	6	2 liv	7,09214		0,00254	7,09468
	6	2 liv	7,09214		0,00254	7,09468
	6	1 liv	7,49751		0,00254	7,50005
	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599 **
	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°						
	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale
	6	70	5,24826		0,00254	5,25080
3° Gruppo Durata: 3 anni <i>sottoinquadramento (- 1 livelli)</i>	6	70	5,24826		0,00254	5,25080
	6	75	5,62313		0,00254	5,62567
	6	1 liv	7,09214		0,00254	7,09468
	6	100	7,49751	7,23077	0,00254	7,23331 **
	6	100	7,49751	7,23077	0,00254	7,23331 **

Note:

*età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppo 1, 2 e 3), applicando 2 livelli inferiori (gruppo 1 e 2) e 1 livello inferiore (gruppi 1, 2 e 3) rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1, 2 e 3)

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. *(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)*

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5D

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 fino al 31/7/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 30/4/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2018

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,70933	0,00254	5,71187			
		6	70	5,70933	0,00254	5,71187			
		6	75	6,11714	0,00254	6,11968			
		6	75	6,11714	0,00254	6,11968			
		6	85	6,93275	0,00254	6,93529			
		6	85	6,93275	0,00254	6,93529			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	91,9242832%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,49751	0,00254	7,50005
			95,8994284%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,82173	0,00254	7,82427
			95,8994284%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,82173	0,00254	7,82427
					6	100	8,15618	7,86600	0,00254
**									
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,18509	0,00254	6,18763			
		6	70	6,18509	0,00254	6,18763			
		6	75	6,62688	0,00254	6,62942			
		6	75	6,62688	0,00254	6,62942			
		6	85	7,51046	0,00254	7,51300			
		6	85	7,51046	0,00254	7,51300			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	88,5227664%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,82173	0,00254	7,82427
			92,3079187%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,15618	0,00254	8,15872
			92,3079187%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,15618	0,00254	8,15872
					6	100	8,83584	8,52148	0,00254
**									
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,79789	0,00254	6,80043			
		6	70	6,79789	0,00254	6,80043			
		6	75	7,28345	0,00254	7,28599			
		6	75	7,28345	0,00254	7,28599			
		6	85	8,25458	0,00254	8,25712			
		6	85	8,25458	0,00254	8,25712			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	83,9867494%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,15618	0,00254	8,15872
			90,9854221%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,83584	0,00254	8,83838
			90,9854221%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	8,83584	0,00254	8,83838
					6	100	9,71127	9,36576	0,00254
**									
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,20664	0,00254	7,20918			
		6	70	7,20664	0,00254	7,20918			
		6	75	7,72140	0,00254	7,72394			
		6	75	7,72140	0,00254	7,72394			
		6	85	8,75092	0,00254	8,75346			
		6	85	8,75092	0,00254	8,75346			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	85,8248504%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	8,83584	0,00254	8,83838
			94,3281335%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,71127	0,00254	9,71381
			94,3281335%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	9,71127	0,00254	9,71381
					6	100	10,29520	9,92892	0,00254
**									

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

* NB: per il 1° gruppo (livello di sbocco 6°) l'applicazione del ex-sottoinquadramento di 2 livelli determina una retribuzione complessivamente inferiore a quella precedentemente risultante dal meccanismo della percentualizzazione per cui si mantiene la retribuzione precedente

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale			
2° Gruppo	Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,47521		0,00254	5,47775			
		6	70	5,47521		0,00254	5,47775			
		6	75	5,86630		0,00254	5,86884			
		6	75	5,86630		0,00254	5,86884			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	90,6722682%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,09214		0,00254	7,09468
			90,6722682%	(ex sott.- 2 livelli)	6	2 liv	7,09214		0,00254	7,09468
			95,8548812%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,49751		0,00254	7,50005
					6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599 **
					6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare		err	totale			
3° Gruppo	Durata: 3 anni	6	70	5,24826		0,00254	5,25080			
		6	70	5,24826		0,00254	5,25080			
		6	75	5,62313		0,00254	5,62567			
		% corrispondenti al sottoinquadramento	94,5932716%	(ex sott.- 1 livelli)	6	1 liv	7,09214		0,00254	7,09468
					6	100	7,49751	7,23077	0,00254	7,23331 **
					6	100	7,49751	7,23077	0,00254	7,23331 **

Note:

***Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

Al momento del sottoinquadramento la retribuzione non potrà essere inferiore a quella precedentemente determinata in con il meccanismo della percentualizzazione

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5Da

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/8/2014 - età 18/29 anni (**) - CCNL 25/7/2014 - CCNL 14/12/017

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2018

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,70933	0,00254	5,71187
		6	70	5,70933	0,00254	5,71187
		6	75	6,11714	0,00254	6,11968
		6	75	6,11714	0,00254	6,11968
		6	85	6,93275	0,00254	6,93529
		6	85	6,93275	0,00254	6,93529
		6	88	7,17744	0,00254	7,17998
		6	93	7,58525	0,00254	7,58779
		6	93	7,58525	0,00254	7,58779
		6	100	8,15618	7,86600	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 5°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,18509	0,00254	6,18763
		6	70	6,18509	0,00254	6,18763
		6	75	6,62688	0,00254	6,62942
		6	75	6,62688	0,00254	6,62942
		6	85	7,51046	0,00254	7,51300
		6	85	7,51046	0,00254	7,51300
		6	88	7,77554	0,00254	7,77808
		6	93	8,21733	0,00254	8,21987
		6	93	8,21733	0,00254	8,21987
		6	100	8,83584	8,52148	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 6°		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,79789	0,00254	6,80043
		6	70	6,79789	0,00254	6,80043
		6	75	7,28345	0,00254	7,28599
		6	75	7,28345	0,00254	7,28599
		6	85	8,25458	0,00254	8,25712
		6	85	8,25458	0,00254	8,25712
		6	88	8,54592	0,00254	8,54846
		6	93	9,03148	0,00254	9,03402
		6	93	9,03148	0,00254	9,03402
		6	100	9,71127	9,36576	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mes	%	retribuzio	err	totale
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,20664	0,00254	7,20918
		6	70	7,20664	0,00254	7,20918
		6	75	7,72140	0,00254	7,72394
		6	75	7,72140	0,00254	7,72394
		6	85	8,75092	0,00254	8,75346
		6	85	8,75092	0,00254	8,75346
		6	88	9,05978	0,00254	9,06232
		6	93	9,57454	0,00254	9,57708
		6	93	9,57454	0,00254	9,57708
		6	100	10,29520	9,92892	0,00254
NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
**						

Note:

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

(Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°							
	Mes	%	retribuzione tabellare		err	totale	
2° Gruppo Durata: 4 anni e 6 mesi	6	70	5,47521		0,00254	5,47775	
	6	70	5,47521		0,00254	5,47775	
	6	75	5,86630		0,00254	5,86884	
	6	75	5,86630		0,00254	5,86884	
	6	91	7,11777		0,00254	7,12031	
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni						
	6	91	7,11777		0,00254	7,12031	
	6	96	7,50886		0,00254	7,51140	
	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599	**
	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599	**

per le sole assunzioni effettuate a partire dal 14/12/17 (ccnl 14/12/2017)							NEW CCNL 14/12/17	
2° GRUPPO - livello 3°								
	Mes	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE		
livello d'uscita = 3° livello Durata: 5 anni	6	70	5,47521		0,00254	5,47775		
	6	70	5,47521		0,00254	5,47775		
	6	75	5,86630		0,00254	5,86884		
	6	75	5,86630		0,00254	5,86884		
	6	91	7,11777		0,00254	7,12031		
	NB: per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta ai primi 3 anni							
	6	91	7,11777		0,00254	7,12031		
	6	96	7,50886		0,00254	7,51140		
	**	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599	**
	**	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599	**
**	6	100	7,82173	7,54345	0,00254	7,54599	**	

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°							
	Mes	%	retribuzione tabellare		err	totale	
3° Gruppo Durata: 3 anni	6	70	5,24826		0,00254	5,25080	
	6	70	5,24826		0,00254	5,25080	
	6	75	5,62313		0,00254	5,62567	
	6	96	7,19761		0,00254	7,20015	
	6	100	7,49751	7,23077	0,00254	7,23331	**
	6	100	7,49751	7,23077	0,00254	7,23331	**

Note:

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)**

PULITINTOLAVANDERIE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 01/01/2017 - età >29 anni (***) - CCRL 14/12/2016 - CCNL 14/12/2017

*** ai fini di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D.Lgs 81/2015, in via transitoria e fino a specifica regolamentazione nazionale, i lavoratori di età superiore a 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante applicando la percentuale più alta prevista per il relativo livello d'arrivo dalle tabelle del CCNL. per tutti gli altri aspetti si applica la normativa del CCNL

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2018

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 4° - 5° - 6° - 6° super)

1° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzio	err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	6,93275	0,00254	6,93529
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,15618	0,00254	7,86854
1° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzio	err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	7,51046	0,00254	7,51300
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	8,83584	0,00254	8,52402
1° GRUPPO - livello 6°		Mesi	%	retribuzio	err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,25458	0,00254	8,25712
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	9,71127	0,00254	9,36830
1° GRUPPO - livello 6° Super		Mesi	%	retribuzio	err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	85	8,75092	0,00254	8,75346
operai e impiegati tecnici	Durata: 5 anni	60**	100	10,29520	0,00254	9,93146

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

*** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 3°)

2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzio	err	totale
impiegati amministrativi	Durata: 3 anni	36	91	7,11777	0,00254	7,12031
operai e impiegati tecnici assunti fino al 13/12/17	Durata: 4 anni e 6 mesi	54**	100	7,82173	0,00254	7,54599
operai e impiegati tecnici assunti dal 14/12/2017	Durata: 5 anni	60**	100	7,82173	0,00254	7,54599

NB: il CCNL 14/12/2017 prevede che la durata dell'apprendistato instaurato a partire dal 14/12/2017 del 2° gruppo con uscita finale a livello 3 sia di 5 anni. Il semestre aggiuntivo è retribuito applicando la percentuale del 100%. I contratti stipulati entro il 13/12/2017 continuano con la precedente normativa

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 2°)

3° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzio	err	totale
	Durata: 3 anni	36**	100	7,49751	0,00254	7,23331

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

*** La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. (Indichiamo in corsivo e in rosso il conteggio effettuato in relazione a ditte con meno di 15 dip (inps dip. = 9,19%)

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5E

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 15/25 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 2° LIVELLO (OP./IMP QUALIFICATO)

Retribuzioni in vigore dal 01/10/2018

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 2°	€ 7,49751	0,00254	7,50005

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE

Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
12	51	3,82373	0,00254	3,82627
12	56	4,19861	0,00254	4,20115
12	65	4,87338	0,00254	4,87592
12	75	5,62313	0,00254	5,62567

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

PULITINTOLAVANDERIE

tab 5F

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge 144/99, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'art. 7 del DPCM 25.1.2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 al 31/8/2016 - età 18/29 anni

accordo interconfederale veneto
13/3/2013

retribuzioni in vigore dal 13/3/2013

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
80	85	90

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30 mesi); dottorato di ricerca = minimo 24 mesi e max 48 mesi). La durata della formazione è stata concordata nell'accordo Regione/Parti Sociali/Università del 31/7/2012.